

# НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ

САЛЫМ  
ПЕТРОЛЕУМ  
ДЕВЕЛОПМЕНТ

ВЫПУСК 4 (71) / ДЕКАБРЬ 2022

## В этом номере:

### Новости

стр. 02—03

ООО «СПД» и Югра задали вектор устойчивого развития и определили горизонты сотрудничества на 2023 год

В СПД состоялась конференция держателей контрактов

### В фокусе

стр. 04—11

СПД провела форум ОЗОТБОС с подрядными организациями

Тренируй со смыслом: конференция внутренних тренеров СПД 2022

### Единой командой

стр. 12

СПД провела эко-субботник в национальном парке «Лосиный остров»

### Зеленые страницы

стр. 13—15

Оценка экономической целесообразности реализации лесных климатических проектов на примере территорий с высокой начальной базовой линией секвестрации CO<sub>2</sub>

### Безопасность превыше всего

стр. 16

Герои безопасного труда

## С НОВЫМ 2023 ГОДОМ И РОЖДЕСТВОМ!

Уважаемые коллеги,

Поздравляю вас с наступающими праздниками — Новым 2023 годом и Рождеством!

2022-й стал годом вызовов и кардинальных изменений для всех нас. Перемены показали, как важны сплоченность, поддержка, приверженность нашим принципам и ценностям. Они придали нам силы, помогли преодолеть сложности и укрепить фундамент будущего СПД. Нашими неизменными показателями были и остаются стабильность и устойчивость вопреки внешним вызовам и трудностям.

В уходящем году мы продолжили развитие по ключевым направлениям, таким как безопас-

ность, технологичность, расширение нефтепромышленной инфраструктуры с целью увеличения добычи, наращивание ресурсной базы, вовлечение ТРИЗ (Ачимовской свиты), энергобезопасность и экологичность. Мы реализовали 50 социально значимых проектов, которые повысят благосостояние и станут основой нового качества жизни югорчан, рядом с которыми почти 20 лет развивается Салымский проект.

На пороге 20-летия СПД мы формируем планы на 2023 год и ставим новые амбициозные цели по дальнейшему наращиванию производства, повышению эффективности, продуктивности

и уровня технологического развития, успешной реализации проектов и формированию цифровых горизонтов, сохраняя неизменными свои стратегические приоритеты и продолжая наращивать инвестиции в будущее компании.

В канун Нового года хочу поблагодарить всех сотрудников компании, представителей подрядных и субподрядных организаций за отличную работу, за ежедневный вклад в развитие предприятия и приверженность культуре безопасного производства. Вместе мы заряжаем энергией будущее.

Уверен, что наступающий юбилейный для СПД год

подарит нам новые возможности, будет успешным для всех нас и впишет в историю СПД новые рекорды.

Желаю вам и вашим близким здоровья, счастья, благополучия и неиссякаемой энергии для реализации самых амбициозных планов в наступающем 2023 году!



**Денис Парамошин**  
Генеральный директор



Спецпроекты: [special.projects.salympetroleum.ru](https://special.projects.salympetroleum.ru)

«Новые горизонты» — корпоративное издание компании ООО «СПД»  
123242, Москва, Новинский бульвар, 31, телефон +7 (495) 518 9720, факс +7 (495) 518 9722

© «Новые горизонты» ООО «СПД» [www.salympetroleum.ru](https://www.salympetroleum.ru)

Распространяется бесплатно. При перепечатке материалов ссылка обязательна



[t.me/teamsalym](https://t.me/teamsalym)



[www.vk.com/wecarespd](https://www.vk.com/wecarespd)



[SPD-CX@spd.ru](mailto:SPD-CX@spd.ru)



[www.youtube.com/user/SalymProject](https://www.youtube.com/user/SalymProject)

# ООО «СПД» и Югра задали вектор устойчивого развития и определили горизонты сотрудничества на 2023 год



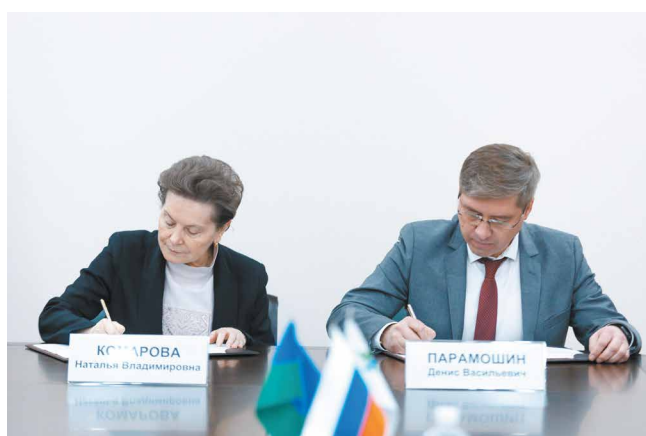
ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «САЛЫМ ПЕТРОЛЕУМ ДЕВЕЛОПМЕНТ» (ООО «СПД») ЗАКЛЮЧИЛО ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №4 К СОГЛАШЕНИЮ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ С ПРАВИТЕЛЬСТВОМ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ. ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПОДПИСАЛИ ГУБЕРНАТОР ЮГРЫ НАТАЛЬЯ КОМАРОВА И ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ООО «СПД» ДЕНИС ПАРАМОШИН.

В соглашении определен перечень социально значимых проектов, а также объем социальных инвестиций – 85 миллионов рублей на 2023 год.

«Мы стремимся активно участвовать в жизни и развитии региона. В дополнительном соглашении, заключенном в рамках реализации программы социальных инвестиций «Добрые соседи», которая стала финалистом конкурса ESG Awards Russia 2022, задан вектор устойчивого развития и определены горизонты дальнейшего сотрудничества на 2023 год – год 20-летия Салымского проекта», – отметил генеральный директор ООО «СПД» **Денис Парамошин**. – «Следуя сбалансированному подходу, мы продолжим делиться лучшими практиками в регионе и поддержим ряд социальных инициатив, направленных на цифровое развитие, развитие образования и науки, здравоохранения, предпринимательства, физической культуры и спорта, экологическую безопасность, обеспечение доступной среды для маломобильных граждан, сохранение культуры и традиций коренных народов Севера. Надеемся, что это соглашение станет хорошим подарком к Дню образования автономного округа и будет способствовать повышению качества жизни югорчан».

Понимая важность вопросов снижения углеродного следа, ООО «СПД» продолжит работу в рамках реализации совместного проекта Югорского государственного университета с Правительством Югры – «Создание Международного центра по оценке и верификации углеродных единиц и региональной системы мониторинга за потоками парниковых газов». ООО «СПД» приобретет газоанализатор метана, метеостанцию и профинансирует проектно-изыскательские работы для строительства площадки с целью мониторинга потоков парниковых газов на Салымской группе месторождений. Кроме того, ООО «СПД» профинансирует выполнение Центром рационального недропользования имени В. И. Шпильмана проведение исследовательских работ по изучению и минимизации рисков загрязнения окружающей среды в результате разливов нефтепродуктов.

При финансовом участии ООО «СПД» в автономном округе состоятся международные и региональные мероприятия: VI Международный молодежный научно-практический форум «Нефтяная столица», XIV международный IT форум с участием стран БРИКС и ШОС, XX международная экологическая акция «Спаси



и сохранить», региональный этап международного чемпионата «Глобальный управленческий вызов» – Кубок Югры по управлению бизнесом «Точка роста», конференция молодых специалистов организаций-недропользователей ХМАО-Югры.

ООО «СПД» планирует и впредь оставаться добрым соседом и надежным партнером ХМАО-Югры, оказывать поддержку социально значимым проектам региона и его субъектов, а также вносить свой посильный вклад в снижение экологической нагрузки.



# В СПД состоялась конференция держателей контрактов

10 ноября управление контрактов и МТО СПД провели конференцию для держателей контрактов. На мероприятии была отмечена работа наиболее эффективных держателей, представлен ряд проектов, в ходе реализации которых были решены сложные управленческие задачи с точки зрения управления работой подрядных организаций. Конференция объединила 22-х держателей контрактов, а также контрактных инженеров, которые обменялись опытом, а также пообщались в неформальной обстановке городской экскурсии, расширили свой кругозор и зарядились энергией.

В официальной части конференции приняли участие Максим Высоцкий, финансовый и коммерческий директор ООО «СПД», Ирина Мовчан, директор юридического департамента, Михаил Ковалев, директор департамента ОЗОТОБОС. В формате открытого диалога представители команды руководства ответили на насущные вопросы, связанные с переходом СПД в российскую юрисдикцию, производственными программами, дальнейшим развитием КБП и сохранением ключевых ценностей.

«Встреча держателей контрактов – важное мероприятие с точки зрения повышения эффективности управления договорами и реализации проектов, а значит – достижения стратегических целей компании. Для компании важен вклад каждого, кто направляет и поддерживает работу наших подрядчиков, как на строительстве скважин или дорог, так и в ходе управления непроизводственной инфраструктурой на Салымской группе месторождений.» – подчеркнул Максим Высоцкий, финансовый и коммерческий директор ООО «СПД» в своем приветственном слове.



Коллеги представили проекты с точки зрения проблемы и поиска способов ее оптимального решения. Каждый из кейсов содержит уникальный опыт взаимодействия с подрядной организацией, непосредственно решения задачи, выстраивания коммуникаций, сохранения приоритета внимания к вопросам КБП и ОЗОТОБОС. Коллеги провели обсуждение кейсов в группах и задали вопросы по представленным проектам.

Ежегодно сообщество держателей контрактов расширяется, в этот раз в мероприятии приняли участие сотрудники, которые только приступили к выполнению роли держателей контрактов. Встреча и обсуждение реализованных проектов помогает участникам конференции обмениваться опытом, получать новые знания в области управления договорами, находить новые нестандартные решения, нацеленные на эффективность и повышение стандартов безопасности подрядчиков.

Перед участниками конференции также выступили спикеры от ООО «СПД», которые рассказали об изменениях в связи с созданием ООО «СПД». О правовых аспектах, которые касаются вновь созданного общества, его обязательств, управления договорами и изменений в претензионной работе рассказала **Гузель Ахметзянова**, ведущий юрисконсульт. **Александр Чубуков**, главный специалист по охране труда и работе с подрядными организациями, представил участникам новые показатели ОЗОТОБОС, схемы КПЭ и порядок расчетов по премиям и штрафам.

Также перед специалистами по контрактам выступил Павел Сметанин, руководитель управления контрактов и МТО. Он рассказал о системах снабжения в ГПН, Shell и СПД, представил их специфику, преимущества и недостатки, рассказал о планах по развитию управления и методах работы, а также поблагодарил всех участников конференции за работу и активное участие в мероприятии.



## Проект

## Держатель контракта

«Управление внутренней мотивацией подрядной организации, предоставляющей услуги уборки, стирки, администрирования жилого сектора на Салымской группе месторождений»

**Александр Абрамов**, главный специалист по управлению непроизводственной инфраструктурой месторождения

«Применение технологии «БРИТ» при строительстве промысловых дорог на Салымской группе месторождений»

**Дмитрий Еньшин**, руководитель группы дорожного и гражданского строительства

«Повышение качества подготовки к монтажу УЭЦН»

**Анатолий Романюк**, главный специалист по эффективности работы УЭЦН

«Увеличение числа бригад КРС»

**Эльдар Юсипов**, руководитель группы текущего и капитального ремонта скважин

«Срочная мобилизация буровой установки для бурения 5 скважин»

**Ильдар Яганшин**, руководитель участка бурения 3



**Юрий Ковалев**

заместитель директора департамента по корпоративной защите

« Конференция держателей контрактов прошла на высоком уровне, за что огромное спасибо нашим организаторам! В рамках первой части конференции мы узнали новую и очень познавательную информацию об известных зданиях Москвы и какие нестандартные решения принимались при их строительстве. Вторая часть конференции проходила в обсуждении сложных проектов и с какими сложностями мы столкнулись при их реализации. Как и в первой части конференции, нестандартные решения применялись и на наших проектах, что позволило успешно и эффективно решить поставленные задачи. Каждый из держателей контрактов показал высокую вовлеченность в достижении поставленных компанией целей.



# СПД провела форум ОЗОТОБОС с подрядными организациями



11 НОЯБРЯ СПД ПРОВЕЛА ЕЖЕГОДНЫЙ ФОРУМ ПО ВОПРОСАМ ОЗОТОБОС С УЧАСТИЕМ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ВЫПОЛНЯЮЩИХ РАБОТЫ НА САЛЫМСКОМ ПРОЕКТЕ. В МЕРОПРИЯТИИ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ БОЛЕЕ 110 ЧЕЛОВЕК, ВКЛЮЧАЯ ДЕРЖАТЕЛЕЙ КОНТРАКТОВ, УПРАВЛЯЮЩИХ ДОГОВОРАМИ РЕЖИМА 2.1 И 2.2 И РУКОВОДСТВО ООО «СПД».

Ключевой темой форума в этом году стали процессы трансформации компании в условиях внешних вызовов. «После двухлетней ковидной паузы мы рады очной встрече с нашими партнерами и открыты для обсуждения всех вопросов. Людей на форуме не стало меньше, а значит, бизнес продолжает свое развитие. У нас в СПД – тренд на дальнейший рост и строительство новых скважин. Эффективность – одно из условий роста, безопасность – основной принцип СПД на протяжении 20 лет Салымского проекта», – отметил **Максим Высоцкий**, финансовый и коммерческий директор ООО «СПД» в своем обращении.

О юридических аспектах, связанных с преобразованием иностранного юридического лица в российское общество с ограниченной ответственностью, участникам форума рассказала Ирина Мовчан, директор правового департамента. Далее главный бухгалтер ООО «СПД» Ирина Овсянникова представила финансовые аспекты, связанные с преобразованием. Представители СПД ответили на ряд вопросов по темам своих выступлений.

В рамках блока культуры безопасного производства (КБП), участники мероприятия в интерактивном формате погрузились в КБП и особенности лидерства как необходимого условия для развития культуры как в возглавляемых ими компаниях, так и на Салымском проекте в целом. Работая в командах, представители компаний-партнеров и СПД сообща разработали и оценили программы и инициативы, которые могут быть реализованы для укрепления культуры безопасности.

На форуме также выступила вице-президент Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ», председатель совета директоров ООО НПО «Феникс» Марина Анатольевна Блудян, она осветила тему «Безопасность: реальность и тренды российского рынка».

О статистике происшествий на Салымском проекте, а также целом ряде других вопросов, связанных с изменениями в СПД в области ОЗОТОБОС рассказал Михаил Ковалев, директор департамента ОЗОТОБОС. Особое внимание Михаил уделил программе «Герой безопасного труда», которая поощряет вмешательство сотрудников в небезопасное выполнение работ. Благодаря заботе работников на проекте друг о друге, умению вмешаться и остановить опасную ситуацию, за неполный 2022 год СПД определила 57 героев безопасного труда, в том числе сотрудников подрядных организаций. Руководитель департамента ОЗОТОБОС высоко оценил их вклад в укрепление безопасности на Салымской группе месторождений. Также Михаил рассказал о ходе программы по предотвращению травм вследствие поскользываний и падений и изменении жизненно важных правил.

Во второй части форума участники прошли квест на тему «Линия огня», благодаря которому они попрактиковались в навыке определения линии огня в формате дополненной реальности на разных производственных площадках месторождения. Сообща они обсудили трудности, с которыми столкнулись в ходе выполнения практическо-

Также форум поддержали представители компании-акционера. С приветственным словом к участникам обратился Сорокин Виктор Викторович, начальник департамента по внедрению системы управления операционной деятельностью ПАО «Газпром нефть».

В работе форума и обсуждениях в составе рабочих групп приняли участие Овсянников Максим Юрьевич, начальник департамента управления совместными предприятиями ПАО «Газпром нефть», Карасёв Григорий Григорьевич, начальник управления по работе с совместными предприятиями и интеграции активов ПАО «Газпром нефть», Черкашин Николай Владиславович, менеджер актива – руководитель программы управления по работе с совместными предприятиями и интеграции активов ПАО «Газпром нефть», Сорокин Виктор Викторович, начальник департамента по внедрению системы управления операционной деятельностью ПАО «Газпром нефть», Слепцов Александр Михайлович, начальник департамента планирования и внедрения программ производственной безопасности ПАО «Газпром нефть».



го задания, а также поделились историями из личного опыта.

Отдельный блок мероприятия был посвящен спонсорским визитам, совместно проводимым представителями руководства СПД и подрядных организаций с целью улучшения показателей по безопасности в компаниях-партнерах. Своим опытом прохождения аудитов поделились представители подрядных организаций – Никита Панарин, заместитель руководителя проекта ООО «КСА ДОЙТАГ РАША», и Алексей Нефёдов, директор ООО «ЭНЕРГОСТРОЙМОНТАЖ».

Важной частью форума по традиции стало награждение подрядных организаций за их достижения в области ОЗОТОБОС. В этом году СПД наградила партнеров в двух номинациях: «Вклад в улучшение системы управления ОЗОТОБОС» и «Работа без травматизма».



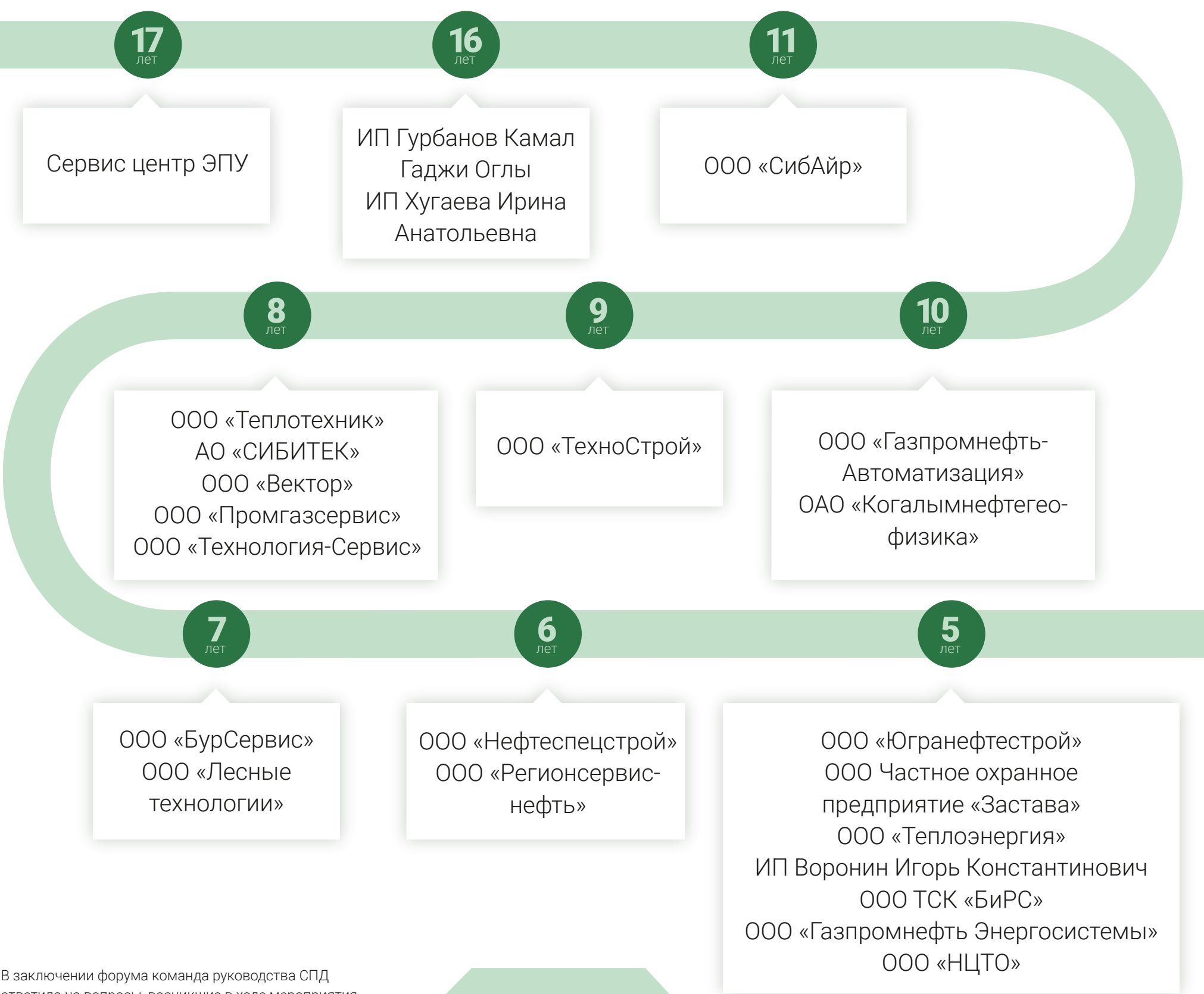
ЦЕЛИ ПРОВЕДЕНИЯ СПОНСОРСКИХ ВИЗИТОВ

- Лидерство, личная приверженность высшего руководства принципам ОЗОТОБОС
- Укрепление культуры безопасности, развитие 4 культур СПД
- Открытый диалог руководителей с полевыми сотрудниками, получение обратной связи. В фокусе внимания вопросы благополучия и сохранения квалифицированных кадров
- Итоги деятельности, основные достижения и области, требующие особого внимания. Помощь в решении сложных вопросов
- Выезд на рабочую площадку. Обсуждение рисков и опасностей, связанных с выполнением работ
- Разработка и внедрение совместных мероприятий по улучшению показателей безопасности

ВКЛАД В УЛУЧШЕНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОЗОТОБОС:

ООО «Энергостроймонтаж»	Индивидуальный предприниматель Гурбанов Камал Гаджи Оглы	ООО «Газпромнефть-Автоматизация»	ООО «Технология-Сервис»
-------------------------	---	----------------------------------	-------------------------

РАБОТА БЕЗ ТРАВМАТИЗМА:



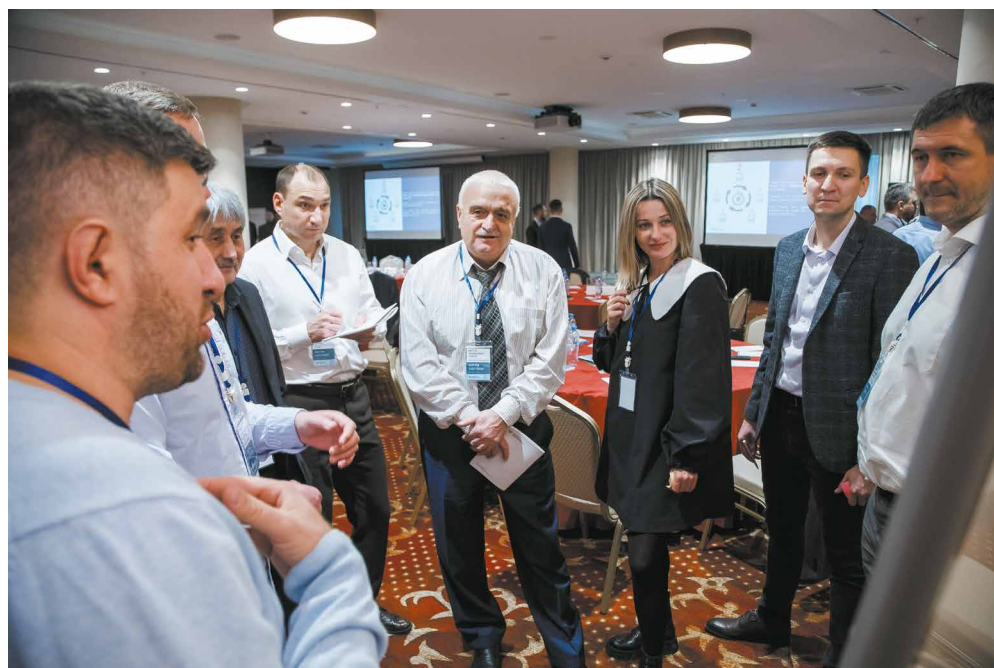
В заключении форума команда руководства СПД ответила на вопросы, возникшие в ходе мероприятия, и поблагодарила партнеров за их вклад в безопасное проведение работ, приверженность культуре безопасного производства, заботу о людях, а также пожелала всем, кто работает на Салымском проекте, безопасных будней.



**Михаил Ковалев**  
директор департамента  
ОЗОТОБОС

“ Несмотря на трудности и вызовы, команда СПД, включая ее партнеров – подрядные организации, – прошла большой путь, научилась быть гибкой в принятии оперативных решений и управлении производственными и бизнес-процессами. А главное, что мы смогли сформировать устойчивую систему, части которой эффективно взаимодействуют в условиях постоянно обновляющихся внешних вызовов и сохраняют приоритет на заботе людях и дальнейшем укреплении культуры безопасного производства. Наш ежегодный форум вновь зарекомендовал себя как открытая площадка для обсуждения актуальных вопросов и эффективного взаимодействия.











# Тренируй со смыслом: конференция внутренних тренеров СПД 2022



65

Количество тренеров

59

Количество **активных** тренеров

40

Количество **сертифицированных** тренеров

21

Количество **сертифицированных** тренеров-экспертов

65

Количество тренингов в портфеле

59

Количество **активных** тренингов в портфеле

40

Количество новых тренингов в разработке

5466

Всего обученных

4965

Среди них сотрудники ПО

501

Среди них сотрудники СПД

16–18 ноября в СПД прошла традиционная ежегодная конференция внутренних тренеров. Ассоциация, объединяющая тренеров СПД, «Лига тайги» существует с 2018 года. К концу 2022 года в ее состав входят 65 тренеров, которые ведут тренинги по 18 обучающим направлениям. Главная задача внутренних тренеров – обучение сотрудников СПД и подрядных организаций с целью повышения компетентности в области ОЗОТОВОС, культуры безопасного производства и улучшения бизнес-процессов.

На встрече тренеры СПД обсудили результаты, достигнутые ассоциацией в этом году, и отметили индивидуальный вклад ряда тренеров в работу по обучению сотрудников. Также тренерское сообщество поприветствовало новых участников, которые успешно окончили программу обучения для внутренних тренеров и получили сертификацию.

Представляя результаты деятельности ассоциации тренеров, **Артём Васильев**, эксперт практики методов безопасной работы, главный специалист по обеспечению компетентности в области ОЗОТОВОС, рассказал о достигнутых показателях. За 2022 год тренеры СПД обучили 5466 человек, из которых 4965 – это сотрудники подрядных организаций, выполняющие работы на Салымских месторождениях.

О тренингах, проводимых в рамках программы КБП, рассказали **Андрей Хохряков** и **Александр Шихматов**, руководители программ по развитию культуры безопасности. Коллеги отметили значительный рост вовлечения

сотрудников СПД и подрядных организаций во вводные сессии по КБП. Вместе с тем они напомнили, что «Цель – Ноль» – это путь, и команда СПД не должна останавливаться на достигнутых результатах.

Руководитель практики развития бизнес-навыков и старший юрист **Инна Шакирзянова** отметила, с какими вызовами столкнулись тренеры этого направления. Несмотря на то, что в этом году тренингов

по направлению было проведено немного, всем экспертам и тренерам необходимо больше внимания уделять пересмотру своих процессов и процедур в связи с организационными изменениями, связанными с созданием ООО «СПД».

Подводя итоги работы в 2022 году, ассоциация внутренних тренеров СПД «Лига тайги» назвала имена лучших тренеров:

## ЛУЧШИЕ ТРЕНЕРЫ СПД, 2022

### Самый активный тренер

Практика методов безопасной работы



**Михеев Андрей**

Главный специалист по охране труда и промышленной безопасности

### Самый активный тренер

Практика методов культуры безопасного производства



**Гомер Олег**

Руководитель группы геофизических исследований скважин, повышения нефтеотдачи пласта и надежности скважинного оборудования

### Самый активный тренер

Практика развития бизнес-навыков



**Куриловская Дарья**

Специалист по рискам и контролям

### Самый универсальный тренер

Тренер, который всегда готов прийти на помощь



**Егоров Евгений**

Главный специалист по охране труда и промышленной безопасности



Лучших тренеров поздравили Михаил Дыков, директор по персоналу, административным вопросам и корпоративным коммуникациям, и Михаил Ковалев, директор департамента ОЗОТОБОС. Представители команды руководства СПД также приняли участие в обсуждении ключевой темы конференции, которой стало размышление о том, зачем и почему тренеры ведут свою работу. Понимая важность передачи знаний сотрудникам СПД, каждый из тренеров транслирует и другие важные смыслы, связанные с культурой компании и личным опытом. Обсуждение личной мотивации и целей в тренерской работе направлял Марк Кукушкин, корпоративный антрополог, основатель, старший партнер компании, бизнес-тренер, консультант по организационному развитию, консультант по развитию корпоративной культуры.

Каждый раз организаторы конференции – команда группы обучения и развития СПД – уделяет особое внимание развитию тренерских навыков. Эта конференция была посвящена поиску смыслов. В первый день тренеры посвятили время себе как тренерскому сообществу. Последний раз они встречались очно 3 года назад, и за это время многое изменилось: сначала все обучение ушло в онлайн, а в этом году тренинги вернулись в очный формат, восстанавливая забытые навыки и вспоминая прошлый опыт. За этот период тренерское сообщество несколько раз трансформировалось, поэтому первый день мероприятия помог тренерам СПД снова осознать себя как тренерское сообщество, восстановить связи, оценить по-новому сильные и слабые стороны.

Во второй день был направлен на поиск глубинных смыслов профессии тренера. Каждый участник ответил на важные для себя вопросы, открыл для себя что-то новое и пополнил багаж тренерских инструментов.

Проводя обучение для тренеров на протяжении года, повышая их квалификацию, организаторы «Лиги тайги» готовят для участников несколько новых для них и важных тренингов. В этот раз в рамках мероприятия тренеры СПД приняли участие в мастер-классах:

- «Энергия тренера – энергия группы» – мастер-класс Ольги Артемьевой, управляющего партнера, автора программ, тренера-консультанта, компания «Артемьева и Партнеры»;
- «Структурирование информации в тренинге» – мастер-класс Ирины Марковской, тренера-консультанта, методолога, кандидата психологических наук, сертифицированного бизнес-тренера России, компания «Институт тренинга АРБ-Про»;
- «Работа с визуальными средствами» – мастер-класс Анастасии Спиро, тренера, консультанта, компания «Университет риторики и ораторского мастерства».

Завершая встречу тренеров, все участники единодушно отметили, что конференция «Лиги тайги» – это уникальная площадка для совершенствования тренерских навыков, обмена опытом и воодушевляющего на дальнейшую работу общения.



### Ирина Пак

менеджер по корпоративным контролям  
и управлению рисками

«Как человек, познакомившийся с большинством участников воочию именно на конференции, благодарю организаторов за возможность в первый день в непринужденном формате (в рамках активных бизнес-игр) сразу же почувствовать себя частью большого дружного коллектива! Участие в конференции запомнится всем нам как живой, немного спортивный, отчасти азартный, по-детски задорный праздник, принесший множество положительных эмоций!» Основной день прошел как мгновение, и, на мой взгляд, это знак качества, потому что, несмотря на насыщенную повестку обучений, все взаимодействие было наполнено открытостью, новыми идеями, прикладными навыками.

Я ловила себя на мыслях: «Да, именно так я и делаю ...», «Отличная мысль, нужно обязательно попробовать на практике ...», «Я чувствую гордость за то, что являюсь частью сообщества ...», а самое главное – «Вот сейчас приеду и переделаю свой тренинг».

Организационные вопросы – поездка, проживание, питание, развлекательная программа – также были на высоте. Благодарю вас за полученные знания, знакомство с интересными людьми, вдохновение и просто отличное настроение!



### Евгений Видяшкин

главный специалист по обеспечению компетентности  
в области охраны здоровья, охраны труда,  
общественной безопасности и окружающей среды

Встреча тренеров СПД «Лига тайги» – это очень ценное мероприятие, которое подчеркивает единство тренерского сообщества и его признание со стороны руководства компании. Также данная конференция является полезной нематериальной мотивацией и дает заряд для продолжения нашей непростой, но важной миссии – передавать накопленные на Салымском проекте знания и навыки.



### Юрий Огуречников

главный специалист по охране труда  
и промышленной безопасности

Конференция «Лига тайги» позволила мне в легкой, неформальной обстановке официально вступить в ряды тренерского сообщества, а также обменяться мнениями, знаниями и навыками с другими тренерами, поучиться мастерству у внешних профессиональных спикеров. На мой взгляд, обучающий тренер в нашей компании – понятие собирательное, включающее в себя многообразие профессионально-личностных характеристик. И именно мероприятия подобного рода значительно помогают улучшать эти характеристики, позволяют расти как тренеру, совершенствовать коммуникативные навыки. Уверен, что полученный опыт позволит мне разнообразить обучающий курс, сделать его более доступным и интересным для слушателей.



### Инна Шакирзянова

главный юристконсульт

Конференция «Лига Тайги» – это самое крупное событие для внутренних тренеров СПД. Каждый тренер, как и я, гордится статусом «внутренний тренер», потому что, отдавая знания умения, обучая новым навыкам команду, каждый из нас способствует достижению целей и поставленных задач СПД. На конференции «Лига тайги» мы, тренеры, не только подвели итоги, обменялись опытом и интересными решениями, но и имели великолепную возможность выделить талантливых и целеустремленных тренеров в СПД. Думаю, каждому тренеру приятно услышать слова признания его работы и подтверждение ценности своего личного вклада в общее дело. Кроме этого, конференция «Лига Тайги» – это прекрасная возможность пообщаться с коллегами в неформальной обстановке, сплотиться и почувствовать себя единой командой.

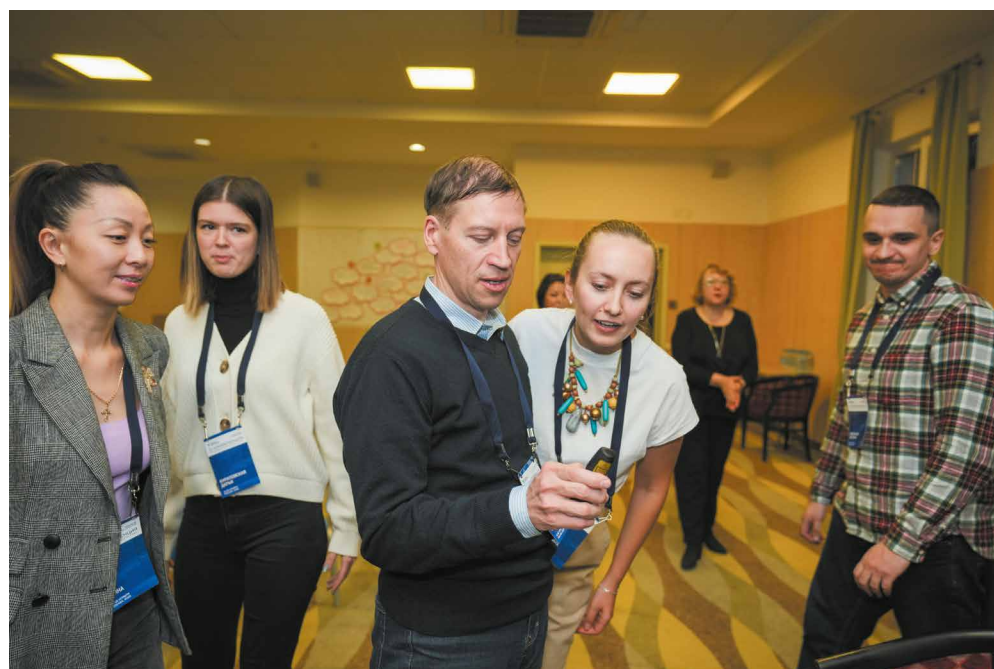


### Александр Ломакин

ведущий специалист по повышению  
эффективности бизнеса

В первую очередь хочу отметить «вовлекающий» формат мероприятия, когда все присутствующие являются самыми непосредственными участниками: режиссерами, сценаристами, актерами, исполнителями, ведущими. Это побуждает всех к активным действиям и очень сильно оживляет любое мероприятие, не говоря уже о раскрытии творческого потенциала коллег, что гарантировало достижение основных целей: обмен опытом, сплоченности сообщества тренеров, их дополнительной мотивации в наставничестве и саморазвитии.











# СПД провело эко-субботник в национальном парке «Лосиный остров»

1 ОКТЯБРЯ КОМАНДА СОТРУДНИКОВ СПД ВЫЕХАЛА НА ЭКО-СУББОТНИК НА ТЕРРИТОРИИ НАЦИОНАЛЬНОГО ПАРКА «ЛОСИНЫЙ ОСТРОВ» В ЭКОЛОГО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКОМ КОМПЛЕКСЕ «ДЕНДРАРИЙ». В МЕРОПРИЯТИИ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ 30 СОТРУДНИКОВ И 18 ДЕТЕЙ.



Сообща коллеги высадили 20 деревьев и кустарников в рамках программы по обновлению экологического маршрута «Леса России».

Кроме того, юные участники эко-субботника успешно прошли природоведческий квест и вместе с родителями посетили экскурсию по достопримечательностям дендрария. Они с интересом осмотрели участки дендрария, на которых воссозданы леса разных регионов России и растения Дальнего Востока, Сибири, Восточной Европы и Кавказа.

Кроме выполнения работ и образовательной программы, участники мероприятия провели пикник, пообщались друг с другом и зарядились позитивом.

Экологический субботник в СПД – одна из важных командных эко-привычек, которую при поддержке службы охраны окружающей среды компания развивает уже на протяжении нескольких лет. Это первый эко-субботник с момента снятия ограничений по коронавирусу, и в дальнейшем экологи СПД планируют регулярно поддерживать эту инициативу, а также

развивать экологическое мировоззрение не только на работе, но и в кругу семьи.

В настоящее время в Национальном парке «Лосиный остров» наблюдается возрастающий интерес к такого рода корпоративному волонтерству, ведь это прекрасная возможность развивать эко-привычки и приносить пользу уникальной природной территории. Команда службы охраны окружающей среды благодарит всех участников эко-субботника за искреннюю вовлеченность!



**Марат Азаматов**

руководитель направления по краткосрочному прогнозу разработки

«Эко-пикник, совмещенный с субботником, – это наше традиционное мероприятие, его проводили коллеги в тюменском офисе, в Москве еще до коронавируса, и оно всегда находило поддержку многих сотрудников и их семей. Считаю, что наш личный пример ответственного отношения к вопросам экологии поможет нашим детям, которые побывали с нами на эко-субботнике, стать более ответственными: не оставлять мусор на природе и понимать последствия, заботиться о зеленых насаждениях и понимать, как непросто вырастить из саженца дерево. И, конечно, пикник на природе – это прекрасная возможность пообщаться с коллегами в неформальной обстановке.



**Светлана Фомниди**

ведущий инженер проекта по проектному планированию

«Мы отлично провели этот выходной день вместе со своими детьми, а также вместе с командой СПД. Было много интересных активностей для детей: квест, экскурсия. Однако очень здорово, что дети с удовольствием помогали родителям с посадкой саженцев, все работали с удовольствием.





# Оценка экономической целесообразности реализации лесных климатических проектов на примере территорий с **высокой начальной базовой линией секвестрации CO<sub>2</sub>**

Зеленая повестка на сегодняшний день является общемировым мейнстримом. Несмотря на ситуационные изменения и отклонения, общий тренд на сокращение эмиссии парниковых газов, квотирование и озеленение выпускаемой продукции будет доминировать в обозримом будущем как в страновом масштабе, так и на общемировой арене.

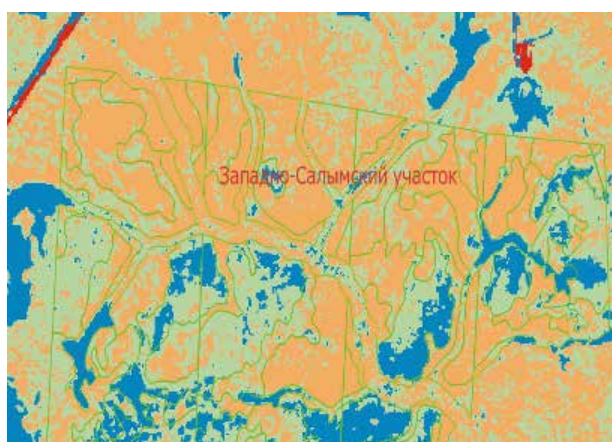
В качестве основных мероприятий для достижения углеродной нейтральности в нефтегазовых компаниях в основном рассматриваются:

- Утилизация попутного нефтяного газа (ПНГ) или повышение доли утилизации ПНГ;
- Сокращение выбросов за счет повышения энергоэффективности технологических процессов и оборудования;
- Использование возобновляемых источников энергии;
- Развитие новых направлений.

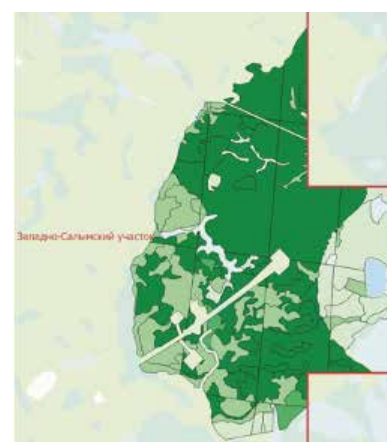
В 2021 году в ООО «СПД» представила комплексную программу по формированию и оценке портфеля проектов по снижению выбросов парниковых газов.

Несмотря на относительную новизну, одним из перспективных направлений является повышение поглощающей способности экосистемы за счет сохранения и развития лесного хозяйства. Подобные проекты принято называть – лесные климатические проекты, лесоклиматические или карбоновые фермы.

Чтобы оценить экономическую целесообразность реализации лесных климатических проектов на примере территорий с высокой начальной «базовой линией» секвестрации CO<sub>2</sub>, выполнен комплекс исследований по исходным данным на территории деятельности СПД в ХМАО-Югре. Все работы на текущем этапе выполнены дистанционно, с привлечением разнородных исходных



а) Пример результата классификации нейросетью



б) Результаты расчета секвестрационного потенциала

Рис. 2. Пример результата классификации нейросетью и подготовленный участок для расчета секвестрационного потенциала.

пространственных данных и современных технологий по их обработке и интерпретации. На основании разработанных критериев и контрольных показателей, с учетом основополагающего принципа дополнительности и оценки затратной части проекта был сформирован предварительный технический сценарий реализации лесоклиматического проекта, выполнена оценка критериев экономической эффективности.

Для выбора участков и расчета их депонирующей способности применялся ряд современных методов таксации и расчетов с помощью моделей и нейросетей. Были выделены эталонные участки со всеми преобладающими породами, встречающимися на участках, для обучения нейросети (рис. 1).

По результатам обучения нейросеть классифицировала все территории участков, из которых также были

исключены земли, которые по тем или иным причинам не могут находиться в составе карбоновых ферм (рис. 2). Используя таксационную характеристику участков, классификация прошла контроль и необходимое уточнение.

Далее, используя выбранную модель Швиденко\*, которая основывается на нормативно-справочных материалах «Таблицы и модели хода роста и продуктивности насаждений основных лесообразующих пород Северной Евразии», был проведен расчет секвестрационного потенциала выбранного участка в специальном сертифицированном программном продукте «CARBON.Models» (рис. 2).

В результате выполненных работ были выбраны три района общей площадью в 15 тыс. Га и произведены расчеты.



Пример эталонного участка с молодым лесом, преобладающая порода береза



Пример эталонного участка со средневозрастным еловым лесом



Пример эталонного участка со средневозрастным лесом, преобладающая порода кедр



Пример эталонного участка с угнетенным сосновым лесом на болоте

Рис. 1. Примеры эталонных участков для обучения нейронной сети.



Площадь и секвестрационный потенциал участков зависят от преобладающих пород и групп возраста входящих в состав выбранных участков. Сама территория, на которой производились исследования характеризуется большими площадями безлесных болот, большими массивами спелых и перестойных лесов с низким бонитетом. В таких условиях довольно сложно выявить участки с компактным произрастанием лесов с положительным секвестрационным потенциалом, поэтому все участки карбоновых ферм формировались вокруг массивов молодых лесов, которые дополнялись участками со средневозрастными группами лесов. Помимо проблемы с группами лесов, на выбранной территории есть довольно много ограничений административного характера в виде кадастровых участков промышленных объектов, водоохранных зон, нерестовых и промыслово-ореховых зон, из-за которых из состава участков были выведены довольно большие площади, в некоторых случаях были изменены расположения участков.

Ни один из участков не поставлен на кадастровый учет,

это связано с отсутствием какой-либо хозяйственной деятельности, требующей кадастрового учета данных земель. Для дальнейшей реализации лесоклиматического проекта выбранные участки необходимо поставить на кадастровый учет.

Участки выбирались и по критерию транспортной доступности, что необходимо для проведения регламентных работ по принципу дополнительности, мониторинговых работ и, конечно же, противопожарных работ, которые, несмотря на низкий класс пожароопасности лесов, выходят на первый план, особенно на участках, близких к населенным пунктам и промышленным объектам.

В соответствии с выполненным анализом и выбранными участками, средний показатель секвестрации 1 Га леса составляет ~ 2,53 тонны CO<sub>2</sub> в год. Данный показатель принимается в качестве «базовой линии», относительно которой был рассчитан прирост удельных показателей секвестрации лесного климатического проекта.

Основными мероприятиями для увеличения секвестрации выбранных лесных участков для реализации лесного климатического проекта могут быть противопожарные мероприятия (сохранение лесов от пожаров) и рубки ухода (прореживание) или так называемое «осветление», которые позволяют увеличить продуктивность роста фитомассы леса.

По результатам оценки прореживание и осветление участков позволяет увеличить средний показатель депонирующей способности лесных насаждений до 30% в год в течение длительного времени по всей площади карбоновой фермы, где производилось прореживание. Для расчета принято, что ежегодное дополнительное депонирование CO<sub>2</sub> сверх базовой линии составляет 0,76 тонн CO<sub>2</sub>. Таким образом, дополнительный секвестрационный потенциал после реализации лесоклиматического проекта на территории лицензионных участков СПД составляет 11,5 тыс. тонн CO<sub>2</sub> в год (рис. 3).

Затраты на прореживание сильно зависят

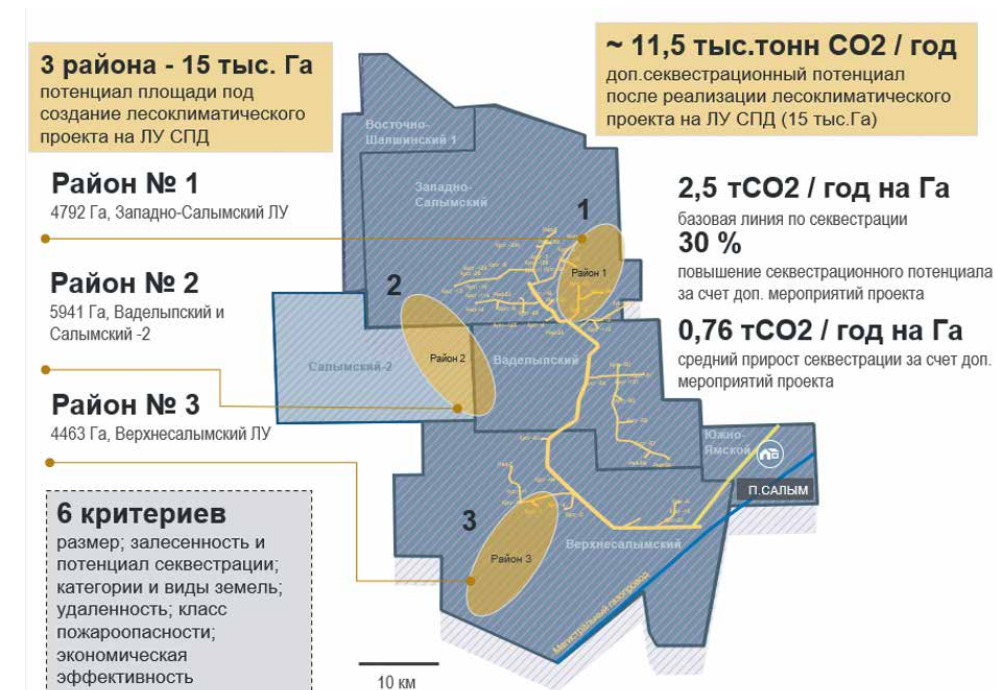


Рис. 3. Расположение участков и основные показатели.

от характера зарастания и возможности вывезти из леса спиленные деревья. Точная оценка таких затрат требует проведения дополнительного анализа на следующем этапе по реализации лесного климатического проекта.

В соответствии с ГОСТ Р 57972–2017 «Объекты противопожарного обустройства лесов. Общие требования», на участках необходимо проводить противопожарные мероприятия, направленные на снижение пожарной опасности лесных участков, создание на территории противопожарных барьеров, препятствующих распространению возникших лесных пожаров. Также на прилегающей территории требуется создание пожарного наблюдательного пункта и специальных мест сосредоточения противопожарного инвентаря.

Затраты на оформление и регистрацию лесного климатического проекта состоят из разработки проектной документации (единоразово), проведения валидации независимым аудитором, сертификации в реестре, последующей верификации проекта после выполнения мероприятий (как правило, через 5 лет) и регистрацией в реестре углеродных единиц (оффсетов).

Одним из перспективных направлений создания ценности является регистрация лесных климатических проектов у китайских валидаторов и последующий вывод углеродных единиц на Международные карбоновые биржи Китая. На сегодняшний день, согласно отчету The World Bank (State and Trends of Carbon Pricing, 2022), средняя



цена карбоновых единиц в 2022 году в Китае составит 8,5\$ (USD) за 1 тонну CO<sub>2</sub>. На некоторых площадках цена доходит до 12\$ (USD).

С 1 сентября 2022 года в Российской Федерации запущена национальная система торговли углеродными единицами. Введено в действие Постановление Правительства РФ от 30 апреля 2022 г. № 790 «Об утверждении Правил создания и ведения реестра углеродных единиц, а также проведения операций с углеродными единицами в реестре углеродных единиц», назначен оператор углеродного реестра АО «Контур» (совместное предприятие Мосбиржи, ВЭБ.РФ и Газпромбанк). В соответствии с Постановлением Правительства РФ N518 от 30 марта 2022 года, стоимость углеродных единиц должна быть не ниже 2000 Р за 1 тонну CO<sub>2</sub>.

Оценка затратной части проекта проведена с учетом

оцифровки диапазона неопределенностей. Результатом работы стало определение себестоимости секвестрации тонны CO<sub>2</sub> при реализации лесоклиматического проекта на территории деятельности СПД

в ХМАО-Югре, а также установлен эквивалент стоимости углеродной единицы в точке безубыточности в качестве критерия решения о реализации проекта.

**\*\*** С целью создания необходимых условий для сокращения выбросов парниковых газов и увеличения их поглощения субъекты РФ вправе провести на своих территориях эксперимент по ограничению выбросов парниковых газов. Эксперимент предусматривает квотирование выбросов ПГ и внесение платы за превышение установленной квоты (1000 Р за 1 тонну CO<sub>2</sub>). С 1 сентября 2022 года в Российской Федерации запущена национальная система торговли

углеродными единицами. Введено в действие Постановление Правительства РФ от 30 апреля 2022 г. № 790 «Об утверждении Правил создания и ведения реестра углеродных единиц, а также проведения операций с углеродными единицами в реестре углеродных единиц». В соответствии с Постановлением Правительства РФ N518 от 30 марта 2022 года стоимость углеродных единиц должна быть не ниже 2000 Р за 1 тонну CO<sub>2</sub>.



**Лютков А.В.**

менеджер по развитию бизнеса

“ На основании доступных на рынке технологий по обработке и интерпретации пространственных данных, силами ООО «СПД» и технологического партнера в лице компании ООО «Ctrl2Go» была проведена технико-экономическая оценка бизнес-возможности по реализации на территории СПД лесоклиматического проекта. Для нас это важный проект, не только соответствующий приоритетам в части охраны окружающей среды, но и проект, который поможет нам стать еще более эффективным недропользователем.



**Ковалев М.**

Директор департамента ОЗОТОБОС

“ Механизмы природоохранного законодательства в виде создания национальной системы торговли углеродными единицами и проводимые эксперименты по ограничению выбросов парниковых газов\* помогут ООО «СПД» приоритезировать мероприятия в портфеле СПД по снижению уровня выбросов парниковых газов.



**Высоцкий М.Н.**

Директор департамента по производственному планированию и развитию бизнеса, эффективности и росту

“ Формирование и развитие портфеля бизнес-возможностей позволяет компании своевременно реагировать на те перспективные вызовы и задачи, которые формулирует современное общество, развивать нашу экспертизу и эффективно достигать поставленных целей по развитию бизнеса.

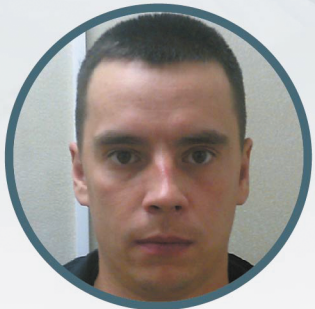
\*Методика представляет собой интегральную земельную информационную систему ИЗИС, разработанную Международным институтом системного прикладного анализа возглавляемым А.З. Швиденко. Система интегрирует разнообразные информационные и модельные слои, в том числе сведения государственных учетов лесного фонда, материалы лесохозяйственной статистики, данные экспериментально-полевых измерений компонентов углеродного цикла, авторские модели оценки

фитомассы, чистой первичной продукции, дыхания почвы, разложения органического вещества, метеорологическую информацию. Процедуры и информационные источники, использованные для формирования картографической основы ИЗИС, названы авторами гибридным покровом. Исходные данные включали: такие широко известные дистанционные продукты, как: Глобальный земной покров (GLC2000) и проективное покрытие растительности по MODIS; официальные статистические

сведения, в частности, материалы государственного учета лесного фонда и государственного учета земель; разнообразные тематические карты (почвы, растительности, административных границ, лесохозяйственных предприятий и т. д.). Суть процедур формирования гибридного покрова сводится к реклассификации GLC2000 по информации земельных и лесных учетов.







**Гордиенко  
Леонид**  
Бурильщик ЗИРБС  
«Дойтаг»

Во время передвижения буровой установки сотрудник хотел пройти под вывешенным наклонным желобом. Существовал риск входа на «линию огня» под вывешенным грузом. Сотрудник был остановлен и удален из опасной зоны. Проведена разъяснительная беседа.

При работе ключами УМК обнаружил, что тросы переплелись между собой. Была опасность натяжки страховочного троса, некорректных показаний момента, порчи резьбы или разрыва троса. Остановил работу. Поправил тросы ключа. Продолжили работу безопасно.

На страховочном хомуте байпасной линии отсутствовал один из крепежных болтов. Существовал риск срыва во время продувки манифольда или ремонтных работ на насосе. Опасность разгерметизации и травмирования сотрудников. Установил болт, проверил остальные хомуты и соединения. Опасность была устранена.

Надежда увидела задымление машины на стоянке Базового лагеря. Сообщила диспетчеру ООО «СПД». Попросила отогнать соседнюю машину подальше от задымленной. Дождалась приезда пожарной бригады.

**Алексеева  
Надежда**  
Диспетчер  
«Югранефтестрой»



**Фефелова  
Людмила**  
Комендант  
«Нефтьспецстрой»

Во время уборки жилого вагона Людмила обратила внимание, что корпус розетки, находящейся в тамбуре, оплавлен и деформирован. Так как существовал риск поражения электрическим током или возгорания, она сообщила начальнику участка и электромонтеру о неисправности. Они произвели отключение электричества и заменили розетки.

## ЖИЗНЕННО ВАЖНЫЕ ПРАВИЛА

### 11 НАРУШЕНИЙ ЖВП ЗАРЕГИСТРИРОВАНО В ОКТЯБРЕ

