



НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ КОМПАНИИ «САЛЫМ ПЕТРОЛЕУМ ДЕВЕЛОПМЕНТ Н.В.»

САЛЫМ ПЕТРОЛЕУМ

10-13

ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ

14-17

СПД УСПЕШНО ЗАВЕРШИЛА
ПРОЕКТ ПО МОДЕРНИЗАЦИИ
ПАКЕРНОГО ОБОРУДОВАНИЯ

18-25

ЦЕННОСТЬ КРИЗИСА –
В ОПЫТЕ

КАРТА БЕЗОПАСНОСТИ

ЭТО ВАША **ВОЗМОЖНОСТЬ СПАСТИ ЧЬЮ-ТО ЖИЗНЬ**

ЭФФЕКТИВНОЕ ВМЕШАТЕЛЬСТВО

КАРТА БЕЗОПАСНОСТИ – ЭТО СПОСОБ СООБЩИТЬ ОБ ОПАСНОСТИ И ВМЕШАТЬСЯ В НЕБЕЗОПАСНЫЕ ДЕЙСТВИЯ И УСЛОВИЯ ТРУДА. ИНФОРМАЦИЯ НУЖНА ДЛЯ ТОГО, ЧТОБЫ ПОНЯТЬ, ПОЧЕМУ ЭТО СЛУЧИЛОСЬ И КАК ИЗБЕЖАТЬ ПОВТОРЕНИЯ ПРОИСШЕСТВИЙ

1 ШАГ

ЕСЛИ ВЫ ЗАМЕТИЛИ ОПАСНОЕ ПОВЕДЕНИЕ ИЛИ УСЛОВИЕ, ПРЕЖДЕ ВСЕГО УБЕДИТЕСЬ, ЧТО МОЖЕТЕ ВМЕШАТЬСЯ БЕЗОПАСНО ДЛЯ СЕБЯ И ОКРУЖАЮЩИХ

2 ШАГ

ВМЕШАЙТЕСЬ: БУДЬТЕ ВЕЖЛИВЫ, УКАЖИТЕ, ЧТО КОНКРЕТНО ВЫЗВАЛО БЕСПОКОЙСТВО, ОБСУДИТЕ НАБЛЮДЕНИЯ И ДАЙТЕ РЕКОМЕНДАЦИИ КОЛЛЕГАМ, КОТОРЫЕ МОГУТ ИСПРАВИТЬ СИТУАЦИЮ ИЛИ ПОВЛИЯТЬ НА НЕЕ

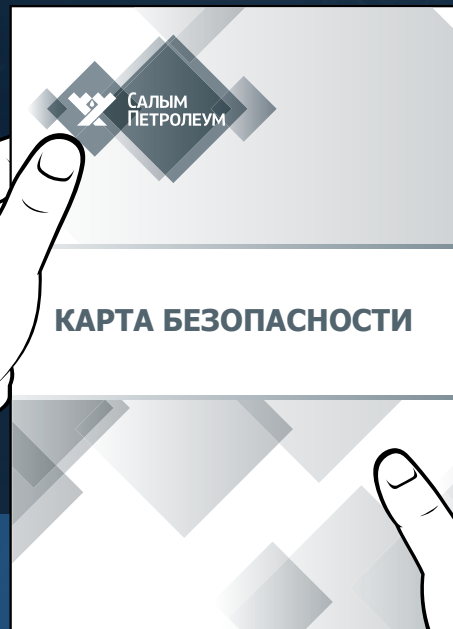
3 ШАГ

ПОСЛЕ ОБСУЖДЕНИЯ ЗАПОЛНИТЕ КАРТУ БЕЗОПАСНОСТИ

ПОМНИТЕ:

БЕЗ ИМЕН И ОБВИНЕНИЙ!

ЕСЛИ ВЫ ЗАМЕТИЛИ ПРОИСШЕСТВИЕ С ПОСЛЕДСТВИЯМИ, НЕМЕДЛЕННО ПРОИНФОРМИРУЙТЕ О НЁМ ДИСПЕЧЕРА СПД ПО ТЕЛЕФОНАМ **5555** ИЛИ **8 (922) 657-19-07**, А ТАКЖЕ СВОЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ И СПЕЦИАЛИСТА ОЗОТОБОС



ПОМЕСТИТЕ В ЗЕЛЕНЫЙ ЯЩИК СПД



ПЕРЕДАЙТЕ СОТРУДНИКУ СПД



ИСПОЛЬЗУЙТЕ ЭЛЕКТРОННУЮ СИСТЕМУ KENDO В GID-СЕТИ: SC.SHELL.COM

С ЦЕЛЮ РАЗВИТИЯ И ПОДДЕРЖАНИЯ ПОЗИТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ ВМЕШАТЕЛЬСТВА ДИСЦИПЛИНАРНЫЕ МЕРЫ К НАРУШИТЕЛЮ ПРАВИЛ НЕ ПРИМЕНЯЮТСЯ ПРИ ИНФОРМИРОВАНИИ О НАРУШЕНИИ ЖИЗНЕННО ВАЖНЫХ ПРАВИЛ И МИНИМАЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ КОМПАНИИ РАВНЫМ ПО ПОЛОЖЕНИЮ РАБОЧИМ ПЕРСОНАЛОМ ПОСРЕДСТВОМ КАРТ БЕЗОПАСНОСТИ



В этом номере:

04-05 ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА МАЙКЛА КОЛЛИНСА

Поздравление с Днем работников нефтяной и газовой промышленности

06-09 НОВОСТИ

События компании и акционеров

10-13 ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ

14-17 СПД УСПЕШНО ЗАВЕРШИЛА ПРОЕКТ ПО МОДЕРНИЗАЦИИ ПАКЕРНОГО ОБОРУДОВАНИЯ

Группа геофизического исследования фонда скважин провела работу по модернизации пакерного оборудования, сократив время простоев скважин

18-25 ЦЕННОСТЬ КРИЗИСА – В ОПЫТЕ

Интервью с Владимиром Алькиным, начальником управления по эксплуатации месторождений СПД

26-29 ЛИТЕРАТУРНЫЙ МАРАФОН СПД ДЛИНОЮ В 43 ПРЯМЫХ ЭФИРА

Департамент внешних связей предложил всем сотрудникам компании собираться по вечерам за чтением любимых книг в прямом эфире инстаграм-аккаунта СПД

30-41 ПРОГРАММЕ СТАЖИРОВОК МФА НА САЛЫМСКОЙ ГРУППЕ МЕСТОРОЖДЕНИЙ – 15 ЛЕТ

15-летие профессионального развития, положительных эмоций и опыта, который зачастую полностью меняет течение жизни!

«Новые горизонты»

издание компании «Салым Петролеум Девелопмент Н.В.» 123242, Москва, Новинский бульвар, 31, телефон +7 (495) 518 9720, факс +7 (495) 518 9722

© «Новые горизонты Салым Петролеум» www.salympetroleum.ru Распространяется бесплатно. При перепечатке материалов ссылка обязательна.



www.instagram.com/salympetroleum



t.me/teamsalym



www.vk.com/wecarespd



www.youtube.com/user/SalymProject



www.facebook.com/SalymPetroleum

Пишите нам:



SPD-New-Horizons@salympetroleum.ru



Уважаемые коллеги, партнеры!

В сентябре в России отмечают профессиональный праздник работников нефтяной и газовой промышленности. Это одна из самых значимых дат для Югры и, можно сказать, всенародный праздник для северян. Черное золото – визитная карточка региона. В каждой капле нефти – усилия представителей более 300 специальностей, которые работают на нефтепромыслах округа, поэтому каждый по праву считает этот праздник немножко своим.

Предприятия ТЭК вносят огромный вклад в экономику региона, многие социальные проекты не состоялись бы без их поддержки. Именно их вклад – освоение огромных территорий, создание производственной и транспортной инфра-

структуры Югры, открытие и ввод в эксплуатацию новых месторождений, добыча углеводородов и каждодневный труд работников отрасли – обеспечивают динамичное развитие округа и его лидерство в России по целому ряду ключевых социально-экономических показателей.

2020-й год выдался непростым для нефтегазовой отрасли: пандемия коронавируса, падение нефтяных котировок; предприятия топливно-энергетического комплекса, как и других секторов экономики, попали в настоящий шторм.

Однако, несмотря на внешние трудности, нефтегазовый сектор справляется с вызовами года и продолжает работать и двигаться к своим стра-

тегическим целям, корректируя инвестиционные программы, расширяя ресурсную базу и инвестируя в развитие добычи, не отказываясь от реализуемых проектов, сохраняя активность и тонус для преодоления препятствий, а также стремясь оказывать поддержку партнерам.

Новому вызову в полной мере соответствуют стратегии предприятий энергетического сектора, нацеленные на продолжение разработки низкопроницаемых коллекторов, применение новых технологий повышения нефтеотдачи пластов, модернизацию производственных процессов, цифровую трансформацию, повышение эффективности производства и результативность управления.

Сегодня все мы проходим проверку на прочность и продолжаем строить планы на перспективу. Уверен, что это испытание сплотит всех нас и сделает только сильнее, выносливее.

И главное тому доказательство – достижение в Югре в мае текущего года нового рубежа – добычи 12-миллиардной тонны нефти. Свой вклад в это событие и историю нефтяной отрасли Западной Сибири и России в целом наряду с другими нефтедобывающими компаниями внесли и мы – «Салым Петролеум».

Мы гордимся тем, что являемся частью топливно-энергетического комплекса региона и давним постоянным партнером многих крупнейших нефтегазовых компаний в России, внося свой вклад в экономическое благосостояние и процветание территории присутствия. Современные технологии позволяют вести разработку месторождений в регионе экологично и безопасно, что является безусловным приоритетом для нашей компании. Мы не только добываем нефть, но и активно сотрудничаем с ХМАО в социальной сфере, повышая качество жизни югорчан.

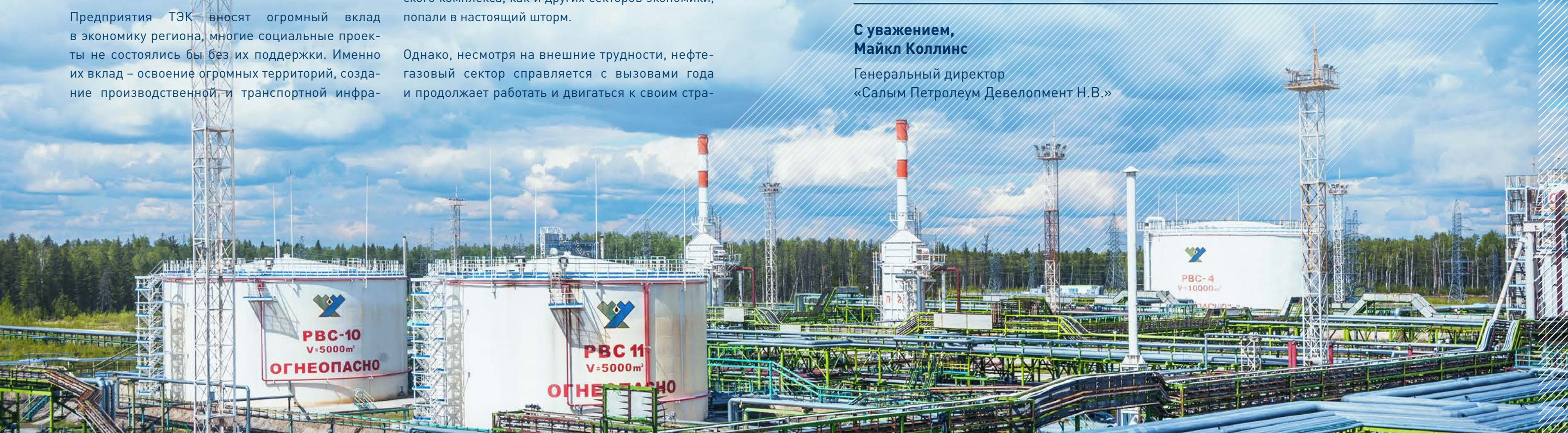
В этот важный для нефтегазовой отрасли России и региона год желаю Югре, компаниям, работающим в автономном округе, и всем их работникам двигаться к новым достижениям, продолжая устойчивую и безопасную разработку месторождений. Уверен, что впереди – новые профессиональные свершения и рубежи, рекорды и открытия.

От всей души поздравляю всех вас с этим знаменательным праздником, выражаю благодарность тем, кто сейчас несет вахту. Желаю всем вам, команде СПД, сотрудникам подрядных и субподрядных организаций, а также членам ваших семей крепкого здоровья, благополучия, безопасной работы и успешного воплощения в жизнь смелых идей!

Берегите себя и будьте здоровы!

**С уважением,
Майкл Коллинс**

Генеральный директор
«Салым Петролеум Девелопмент Н.В.»





«Газпром нефть»



«Газпром нефть» приступила к разработке северной части Новопортовского месторождения — одного из центров добычи нефти компании в Арктике. Реализация этого проекта должна к 2021 году вывести арктический актив компании на полку добычи в 8 млн тонн нефти.

Извлекаемые запасы северной части превышают 27,8 млн тонн нефти и 28,5 млрд м³ газа. Инвестиции компании в развитие нового участка составят 86 млрд рублей.

Основным вызовом при разработке северной части стала ее удаленность от основной инфраструктуры месторождения. Для обеспечения электроэнергией нового участка компания завершает строительство цифровой подстанции «Север».

Для добычи нефти на севере Новопортовского месторождения будет построено 10 кустовых площадок, сформированных высокотехнологичными скважинами. На первой скважине длиной 3395 м с горизонтальным участком протяженностью 999 м уже добыта первая нефть.

Для повышения нефтеотдачи скважин используется технология, зарекомендовавшая себя на арктических промыслах — гидроразрыв пласта (ГРП) Premium Port. Впервые в проекте освоения Новопортовского месторождения она была апробирована в 2016 году. Premium Port обеспечивает безопасность нефтедобычи за счет возможности выборочно закрывать порты ГРП при водо- или газопроявлениях.

Новопортовское месторождение



ФИЛЬМ «У КАЖДОГО СВОЙ ЧАРЛИ» СТАЛ ПРИЗЕРОМ NEW YORK FESTIVALS TV & FILM AWARDS 2020

Многосерийный фильм СПД «У каждого свой Чарли» (Everyone has their own Charlie) стал призером престижного международного кинофестиваля New York Festivals TV & Film Awards 2020. Фильм занял третье место в категории корпоративных лент в номинации «Вовлечение сотрудников», а также стал финалистом номинации «Поведенческий тренинг».

В съемках приняли участие сотрудники СПД, которые делятся личными историями, участниками или свидетелями которых они стали. Своими рассказами они буквально иллюстрируют содержание каждого из пунктов программы 4В. Связывает все видео Чарли Моркрафт, знакомый каждому по вступительному тренингу КБП.

РОДИОН КОРОЛЬКОВ, координатор проектов по охране здоровья, охране труда, общественной безопасности и окружающей среды:

«Хочу поблагодарить участников на месторождении и в московском офисе, которые очень активно включились в подготовку и реализацию проекта. Именно дух подвижничества, желание поделиться выводами, сделанными из своего опыта, и готовность помочь друг другу сделали этот фильм таким особенным. Сложность проекта заключалась в том, чтобы найти баланс между легкой и интересной подачей и серьезным материалом и правилами, которые за этим стоят».

New York Festivals TV & Film Awards 2020 — один из крупнейших в мире фестивалей в области журналистики, кино и рекламы. В этом году в конкурсной программе приняли участие проекты из 50 разных стран.



САБИНА ЯГИЗАРОВА, директор департамента внешних связей:

«Культура безопасного производства лежит в основе деятельности СПД. Уверена, что фильм «У каждого свой Чарли» никого не оставил равнодушным, ведь в нем участники рассказывают личные истории и делятся теми эмоциями, которые чаще всего остаются за кадром. Большая честь получить признание жюри — это значит, что наша компания движется в верном направлении развития КБП. Но намного важнее награды — тот отклик, который наш проект нашел у людей».



1b:
самоуверенность
и нормализация
рисков



2b:
привычка
не делать
замечаний
руководству



3b:
невыполнение
динамической
оценки рисков



4b:
непреднамеренное
создание условий,
влияющих
на пренебрежение
безопасностью



«Шелл»

15 сентября 2020 года открывается выставка «Lk 15, 11 – 32. Рембрандт. Посвящение. Александр Сокуров». Выставка проходит в рамках Года Рембрандта в Эрмитаже, генеральным спонсором которого является концерт «Шелл».

Известный российский режиссер Александр Сокуров создал мультимедийную инсталляцию, вдохновившись картиной «Возвращение блудного сына» Рембрандта. Проект «Lk 15, 11 – 32» сочетает в себе видеопроизведения, скульптуру, живопись и музыку.

Притча об отцовской любви и всепрощении, рассказанная евангелистом Лукой, на протяжении веков вдохновляла художников. Александр Сокуров, в свою очередь, раскрывает библейскую историю о блудном сыне с самых разных, порой неожиданных сторон: «Я вижу здесь сюжет жизни. Меня интересуют просто старый человек и вернувшийся к нему сын, совсем другой человек. Почему сегодня надо об этом думать? Это кажется мне очень важным. Мы все окружены расставаниями, разлуками, смертями».

Внутри инсталляции зритель встретится со скульптурными воплощениями отца и сына, словно вышедшими из картины Рембрандта, перенесется в мастерскую великого голландского художника и увидит авторские видеопроизведения, созданные под руководством Александра Сокурова.

«Сегодня «Возвращение блудного сына», безусловно, — главная картина Эрмитажа, — говорит Михаил Пиотровский, генеральный директор Эрмитажа и куратор выставки. — «Блудный сын» — сильнейшая картина, где мощь живописная переплетена с мощью парадоксальности и диалектичности знаменитой притчи. Она задает множество вопросов, на которые нет и не может быть ответа. С помощью удивительной инсталляции художник позволяет нам поискать эти невозможные ответы, заглянув в лицо сына, посмотрев все в зеркальном отражении, прикоснувшись к вышедшему из рамок картины человеку, к его одежде. Фантастический клубок смыслов и переживаний выводит «Блудного сына» далеко за пределы просто великой живописи. Это и пытается передать прием сочетания киномонтажа, театральных декораций, противопоставления осязаемого неосязаемому».

В 2019 году концерт «Шелл» стал генеральным спонсором Года Рембрандта в Эрмитаже. Осенью 2019 года при поддержке «Шелл» был отреставрирован один из самых таинственных и впечатляющих шедевров коллекции Эрмитажа — «Падение Амана».

СПД НАГРАДИЛА ПОЖАРНЫХ КОМПАНИИ «ПРОМГАЗСЕРВИС» ЗА ТУШЕНИЕ ВОЗГОРАНИЯ В ЛЕСУ ВБЛИЗИ УПН



14 августа Владимир Алькин, начальник управления по эксплуатации месторождения, в торжественной обстановке наградила пожарную команду компании «ПРОМГАЗСЕРВИС», которая обеспечивает пожарную безопасность на территории Салымской группы месторождений и участвовала в тушении лесного пожара неподалеку от вахтового

поселка УПН. Также СПД наградила водителей вездеходов ИП Хугаева, которые осуществляли доставку пожарной команды, оборудования и огнетушащих веществ до места возгорания. За профессионализм и ответственность при выполнении своих обязанностей пожарные и водители получили официальное благодарственное письмо и памятные подарки от СПД.

3 августа на Салымской группе месторождений произошло возгорание лесного массива в районе 46 километра комкора. Так как все ближайшие лесопожарные бригады Нефтеюганского филиала базы авиационной и наземной охраны лесов ХМАО-Югры были заняты тушением пожаров на других участках, руководством СПД на месторождении было

принято решение остановить развитие пожара своими силами.

При обследовании места пожара выяснилось, что огонь распространялся с большой скоростью из-за неблагоприятных погодных условий – порывистого ветра и температуры воздуха +34С°. Была угроза распространения пожара в сторону вахтового поселка УПН.

ВИТАЛИЙ ДУДОВ, руководитель службы ПБ и ЧС на месторождении:

«Мы понимали, что промедление может обойтись нам слишком дорого – в тот момент площадь пожара разрослась до 3 гектаров, а расстояние от пожара до вахтового поселка УПН было около 3 километров. При такой скорости развития пожара хватило бы нескольких часов, чтобы огонь достиг вахтового поселка. Я благодарю своих коллег за ответственное отношение к тушению опасного пожара».

СПД МОДЕРНИЗИРОВАЛА ПРОГРАММУ ВМЕШАТЕЛЬСТВА «КАРТА БЕЗОПАСНОСТИ»

В августе-сентябре 2020 года СПД завершает проект по обновлению программы «Карта безопасности». Ее цель – развить культуру вмешательства, которая является одной из важных составляющих культуры безопасного производства и важным инструментом в достижении «Цели – Ноль». С ее помощью сотрудники информируют о небезопасных действиях или обстоятельствах, которые они остановили путем вмешательства. В рамках фокусной зоны «Вмешательство» была разработана презентация с описанием процесса заполнения и передачи карт безопасности, пересмотрена инструкция и процесс обработки карт, в который теперь вовлечены специалисты всех департаментов. Одним из значимых вопросов проекта стала разработка обновленного шаблона самой карты безопасности.

Разработан новый шаблон карты, он позволит более точно вносить информацию в системе KENDO, где специалисты компании смогут получать развернутую статистику и проводить анализ для выявления системных проблем. Это, в свою очередь, позволит разрабатывать корректирующие мероприятия.

Новые бланки скомпонованы в мини-книжки формата А5 по 30 штук в каждом экземпляре. Каждая мини-книжка содержит информацию о карте, последовательности действий при вмешательстве, глоссарий. Кроме того, в макет новой карты включена краткая информация об опасных/вредных факторах, 12 жизненно важных правилах и минимальных требованиях.

В ходе обновления программы «Карта безопасности» была пересмотрена и процедура обработки поступивших карт в системе KENDO. Основное изменение – это вовлечение коллег из других департаментов в выполнение функций координаторов (назначение исполнителя мероприятий по карте, координация выполнения). Ранее их в полном объеме выполняли сотрудники департамента ОЗОТОВОС. Все эти изменения отражены в инструкции по работе программы «Карта безопасности».

Принципы карты безопасности остались неизменными: с ее помощью по-прежнему выявляют причины происшествий, а не виновных. Карта, как и раньше, не должна содержать имен и обвинений конкретных лиц.



ШАМИР САЛАХУДИН, технический директор СПД, спонсор проекта «Вмешательство»:

«Все мы заслуживаем того, чтобы вернуться домой, отработав безопасно. Мы достигаем этого благодаря планированию, использованию в нашей работе соответствующих процедур, инструментов, СИЗ. За последние годы мы развили культуру вмешательства, чтобы помогать друг другу предотвращать происшествия и выделять положительные поведенческие аспекты. Сейчас самое время перезапустить программу «Карта безопасности» – центральный элемент проекта вмешательства».

ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ

АБРАМЕНКО АННА

Менеджер по персоналу

За успешную разработку и внедрение в компании системы управления результативностью на платформе SAP Success Factors, инициативность и лидерство в управлении проектом, а также многолетний вклад в развитие компании.

АГАПОВ АЛЕКСАНДР

Ведущий инженер линейной эксплуатационной службы

За достигнутые успехи в работе, добросовестное выполнение своих обязанностей, большой личный вклад в проект «Воронка возможностей».

АНУФРИЕВ КОНСТАНТИН

Старший диспетчер службы оперативно-диспетчерского управления

За качественное и оперативное выполнение поставленных технических задач по организации оперативного управления объектов электроэнергетики, а также за принятие правильных решений при ликвидации аварийных ситуаций в системе электроснабжения Салымской группы месторождений.

АСТАХОВ ЕВГЕНИЙ

Ведущий специалист по контрактам

За значительный вклад в экономию средств компании, реализованный за счет формирования и реализации стратегии на проведение тендерной процедуры по оценке и выбору подрядчиков по поставке и обслуживанию оборудования УЭЦН, включающей разработку и защиту детальной экономической модели сравнения опций предоставления сервиса на горизонте 5 лет.

БОДНАРЬ ВАДИМ

Инженер КИПиА

За инициативность, ответственное и добросовестное выполнение своих обязанностей, эффективную реализацию новых производственных задач, связанных с санкционно-экономической ситуацией, что позволило сэкономить средства компании на 3.5 млн руб. за первое полугодие 2020 г. Это стало возможным благодаря его активному и систематическому участию в оптимизации складских запасов, стоковых уровней, отбору остатков материалов и оборудования с различных реализованных проектов по Салымской группе месторождений для повторного использования в новых проектах, а также за наставничество нового коллеги и совмещение обязанностей отсутствующих работников отдела ТО (инженер по планированию), и за активное участие в развитии КБП.

БОДНАРЬ ВИКТОР

Оператор товарный 5 разряда

За высокую инициативность, качественное выполнение поставленных задач. Эффективное взаимодействие с представителями «Транснефть», влияющее на результативность взаимодействия с компанией и процесс сдачи нефти.

БУЛЫЧЕВА КИРА

Руководитель группы по договорной поддержке и аналитике

За лидирующую роль в разработке архитектуры справочника ОЗМ и активное участие в проекте «Сириус», нестандартный подход к решению задач, эффективную организацию межфункционального взаимодействия.

ВАЛЕЕВ АЗАТ

Ведущий инженер-механик по техническому обслуживанию и обеспечению целостности нефтепромышленного оборудования

За активное участие в формировании, развитии и поддержке как персонала службы, так и смежных служб. За организацию безопасного и безупречного с технической точки зрения выполнения работ по устранению дефектов на технологических трубопроводах УПН (Н-1 и В-37), критичных с точки зрения производства, в условиях увеличенной вахты и ограниченных человеческих ресурсов.

ВЕРСТАКОВА ЕЛЕНА

Ведущий бухгалтер

За преданность делу, профессиональную поддержку сотрудников и готовность всегда прийти на помощь.

ГАТИЯТУЛЛИН РУСТАМ

Руководитель службы промышленной безопасности

За ответственность, неравнодушие, отстаивание интересов и репутации компании, развитие кроссфункционального взаимодействия, а также выстраивание системы промышленной безопасности на основе лучших практик и конструктивного диалога. За высокопрофессиональную подготовку к проверке Ростехнадзора с выполнением 95% мероприятий и запуск единого портала текстирования СПД Ростехнадзором. За перевод дополнительного профессионального образования по промышленной безопасности в онлайн-режим во время пандемии.

ГАРИБ МОХАМЕД

Старший инженер по разработке месторождений

За достижение интеграции в рамках продвижения инициативы (А)СП, успешное

взаимодействие с техническими и коммерческими подразделениями, а также внедрение опыта обоих акционеров.

ДОНЧЕНКО АЛЕКСАНДРА

Руководитель направления эксплуатации и содержания дорог и площадок

За существенные результаты в реализации программы КБП в качестве тренера и наставника, а также продуктивное участие в программе постоянных улучшений ARISTO.

ЗАГИДУЛЛИН ИЛЬДАР

Оператор обезвоживающей и обессоливающей установки 5 разряда

За добросовестный труд, высокий профессионализм и большой личный вклад в повышение эффективности деятельности компании.

ИВАНОВ КОНСТАНТИН

Руководитель группы поддержки инфраструктуры информационных технологий

За значительный вклад в развитие ИТ-инфраструктуры, успешное участие и поддержку эффективной эксплуатации и роста Салымской группы месторождений.

ИЛЬИНА ВИКТОРИЯ

Специалист департамента внешних связей

За воодушевляющую поддержку команды, реализацию проектов в сжатые сроки, ответственность, целеустремленность и постоянное стремление к совершенству, а также приверженность КБП.

КАЗАКОВА АННА

Специалист по организации деловых поездок

За значительный личный вклад в развитие проекта Online booking tool, а также за профессиональный и ответственный подход к работе в подготовке, реализации и внедрении проекта.

КВИНИКАДЗЕ СЕРГЕЙ

Главный специалист по комплексному проектированию – Главный инженер проекта

За разработку стандарта и инструкции по консервации объектов, достижение согласованной позиции по методологии консервации объектов, поддержку внедрения стандарта и методологии в компании.

КИРЬЯНОВ АРАЛТАН

Ведущий инженер по охране труда и промышленной безопасности

За профессиональную поддержку бизнеса в вопросах ОЗОТОВОС, активную работу по производственному контролю на ОПО, активное участие в подготовке ОПО к проверке надзорных органов, а также за приверженность Культуре безопасного производства.

КЛИМОВ АНДРЕЙ

Руководитель проекта сейсморазведочных работ

За успешную реализацию и эффективное управление проектом 3D CPP на северо-западе Западного Салыма (в том числе проведение ОПИ новой технологии зеленой сейсмоки) и достижение высокого уровня безопасности при проведении работ подрядчиком с низким показателем по ОЗОТОВОС.

КОРЗУН АНТОН

Ведущий специалист по проектному планированию

За активную поддержку внедрения SAP S/4Hana со стороны проектного и инженерного управления компании.

ЛИ ТАТЬЯНА

Специалист по охране окружающей среды

За своевременное, добросовестное и качественное выполнение задания по разработке проектов Нормативов допу-

стимого выброса загрязняющих веществ для объектов 1 категории, подготовку исходных документов для разработки, внимательную и качественную проверку предоставленных расчетов, сопровождение всех необходимых согласований, а также за подготовку проектов в сжатые сроки.

МАЗУР РОМАН

Начальник участка по обслуживанию инфраструктуры лагерей

За высокую инициативность, ответственное и клиентоориентированное отношение к работам, а также оперативную и эффективную реализацию производственных задач.

МАТЮХИН ДАНИЛ

Ведущий специалист по контролю материальных ресурсов

За активное участие в проекте «Сириус», инициативность и ответственность, высокую мотивацию и производительность, использование новых методов решения тактических задач, вовлеченность, эффективную работу в команде и нацеленность на достижение результата.

МЕДВЕДЕВА ОКСАНА

Заместитель начальника управления по работе с разрешениями и согласованиями

За многолетний добросовестный труд на благо компании, за большой вклад в становление и развитие управления по работе с государственными контролирующими органами, за инициативность и лидерство в работе над проектами.

МИРОНЕЦ ОКСАНА

Менеджер по учету внеоборотных активов и материалов

За выдающийся личный вклад в выстраивание методологии учета материалов, ведение эффективной

коммуникации со смежными департаментами и лидерство в имплементации изменений.

МОРДАСОВ ДМИТРИЙ

Ведущий инженер по проектированию и технической поддержке внутрискважинных работ
За исключительный вклад в заключение сервисных договоров нового формата, повышение ответственности подрядных организаций, проведение ОПИ нового оборудования в рамках программы по оптимизации затрат, оказание всесторонней поддержки значимых проектов СПД «Ачимов» и «Салымский-2».

МУХАМАДЕЕВ ЕВГЕНИЙ

Инженер по надежности скважинного оборудования
За внедрение цифровых инициатив по повышению эффективности, использование программных решений для улучшения качества планирования и проведения работ.

ОВЧИННИКОВ ПАВЕЛ

Заместитель начальника отдела эксплуатации месторождения
За неисчерпаемую активность и инициативность в работе, безопасное проведение работ высокого риска по ремонту на дефектном участке трубопровода, а также за профессиональную и эффективную деятельность в качестве заместителя начальника отдела эксплуатации месторождения.

ОГНЕВ АНТОН

Руководитель группы по строительству объектов энергетики
За образцовую организацию работ при строительстве объектов энергетики СПД и безопасное их проведение.

ОСИПОВ ЯРОСЛАВ

Финансовый аналитик
За отличное качество анализа затрат в рамках бенчмаркинга благодаря оптимизации используемой модели, а также быструю адаптацию при исполнении новых обязанностей в направлении ГРР.

ПАВЛОВ АРТЕМ

Ведущий инженер-механик по техническому обслуживанию и обеспечению целостности нефтепромыслового оборудования
За активное участие в формировании, развитии и поддержке как персонала службы, так и смежных служб. За организацию безопасного и безупречного с технической точки зрения выполнения работ по устранению дефектов на технологических трубопроводах УПН (Н-1 и В-37), критичных с точки зрения производства, в условиях увеличенной вахты и ограниченных человеческих ресурсов.

ПАЛЬЧИК КОНСТАНТИН

Советник по внутреннему контролю и соответствию требованиям
За упорство, большую самоотдачу и ответственное отношение к порученному делу, высокие профессиональные знания, за отличные деловые и человеческие качества, за успехи и значительные достижения в защите прав и законных интересов компании, за верность профессиональному долгу.

ПОПОВ АЛЕКСЕЙ

Старший геолог
За огромный вклад в проект «Салымский-2» и включение этого лицензионного участка в портфель активов компании.

ПРИХОДЬКО ДМИТРИЙ

Начальник службы оперативно-диспетчерского управления электрооборудованием и электрохозяйством
За качественное и оперативное выполнение поставленных технических задач по организации оперативного управления объектов электроэнергетики, а также за принятие правильных решений при ликвидации аварийных ситуаций в системе электроснабжения Салымской группы месторождений. За инициативность при реализации поставленных задач и большой вклад в реализацию программ ввода новых объектов.

ПСАРЕВ ВИКТОР

Инженер по эксплуатации и ремонту промышленных зданий и сооружений
За инициативность, ответственное и добросовестное выполнение обязанностей, за организацию и своевременный контроль работ по поддержанию целостности производственных объектов и объектов инфраструктуры, за личный вклад в реализации совместного проекта по сокращению времени допуска, а также за активное участие в развитии КБП.

ПТИЦЫН СЕМЕН

Заместитель начальника отдела транспортной логистики, начальник авторемонтной службы
За ответственное отношение к работе, за высокий профессионализм, большой личный вклад в организацию качественного технического обслуживания и ремонта транспортных средств компании.

РОГОЗИН ИВАН

Старший диспетчер службы оперативно диспетчерского управления
За качественное и оперативное выполнение поставленных технических задач по организации оперативного управления объектами электроэнергетики, а также за принятие правильных решений при ликвидации аварийных ситуаций в системе электроснабжения Салымской группы месторождений.

САНЖИЕВ ИЛЬЯ

Ведущий инженер по планированию технического обслуживания и контролю материальных ресурсов
За добросовестный труд и эффективную работу в компании, осуществление ключевой роли в формировании аварийного и регулярного запаса материалов для поддержания целостности объектов электроснабжения и энергообеспечения оборудования; за вклад в оптимизацию цепи поставок оборудования и материалов; проявил инициативу в импортозамещении и подборе аналогов материалов; за разработку цифрового дэшборда для ключевых показателей эффективности по промышленной безопасности

и текущему состоянию производственного оборудования на базе Power BI, доступного для всей компании.

СЕРГЕЕВ СЕРГЕЙ

Инженер по бурению
За проактивный подход к работе, гибкость, вклад в реализацию инициатив «Воронки возможностей», выполнение большого объема дополнительных обязанностей.

СМОРОДИНА ДАРЬЯ

Менеджер по изменению бизнес-процессов
За оптимизм, профессиональный всеобъемлющий интерес, высокое качество проработки сложных вопросов и персональный подход в рамках реализации проекта «Сириус».

СОКУРОВ ВАЛЕРИЙ

Инженер
За многолетний вклад в обеспечение технологической безопасности оборудования, оптимизацию производственных процессов, направленных на сокращение потерь времени персоналом при добыче нефти, наставничество.

СКВОРЦОВ ВИТАЛИЙ

Заместитель начальника управления энергетики и энергопотребления
За активное участие в реализации проекта по снижению уровня потребления электроэнергии и реализации мероприятий по повышению энергоэффективности компании, постоянный мониторинг/контроль за полнотой выполнения намеченных мероприятий, а также выявление и поддержание инициатив дополнительного потенциала эффективности энергопотребления покупных ресурсов.

СМОЛИН АЛЕКСЕЙ

Аналитик по эксплуатации скважин
За многолетний вклад в организацию безопасного и эффективного производства, обеспечение постоянных улучшений, работу с подрядными

организациями в области распространения принципов культуры безопасного производства.

ФАРТУКОВА ЕЛЕНА

Ведущий специалист по ведению баз данных по бурению и внутрискважинным работам
За автоматизацию и использование цифровых решений в рамках мониторинга, отчетности и сбора информации для принятия бизнес-решений, а также ведение «Воронки возможностей» Технического департамента.

ХАНИПОВ ИЛЬДАР

Инженер (занятый посменно)
За высокий профессионализм, образцовое выполнение своих должностных обязанностей, инициативность и значительный вклад в достижение высоких производственных показателей.

ХИСМАТУЛЛИН РУСТАМ

Оператор по добыче нефти и газа 4 разряда
За активность, энтузиазм в работе и высокий уровень профессионализма, эффективное выявление рисков при выполнении работ на кустовых площадках и вмешательство в небезопасные ситуации.

ЧЕРЕПАНОВА КРИСТИНА

Специалист департамента внешних связей
За профессиональный подход в управлении нестандартными ситуациями и кризисными коммуникациями, креативность, высокую вовлеченность, личную самоотдачу и воодушевляющую поддержку команды, а также приверженность КБП.

ЧЕРЕПАНОВ ВИТАЛИЙ

Ведущий инженер по охране труда и промышленной безопасности
За деятельное участие в проведении HAZID для буровзрывных работ в компании ТНГ-групп, за контроль и поддержку бизнеса в проведении демобилизации группы сейсмики. За экспертное участие и поддержку департаментов СПД в тренинге «Работы

на высоте», А также за участие во внедрении ежегодной проверки «Методы и приемы безопасной работы на высоте» в системе ОЛИМПОКС и участие во внедрении пилотного проекта «5 To stay Live» в ТМ-1.

ЧИРКОВ НИКОЛАЙ

Начальник отдела управления производством

За добросовестный труд и эффективную работу в компании. За организацию и развитие Системы управления производственным предприятием (Asset Management System), обеспечивающей повышение безопасности эксплуатации производственных объектов, рост добычи углеводородов за счет оптимизации бизнес-процессов и достижение лучших в отрасли экономических результатов. За вклад в развитие корпоративной системы управления, постоянное взаимодействие с участниками СУ ОЗТОБОС, ФСУ, СУ кадрами, СУ ИТ для поиска новых эффективных методов управления бизнес-процессами, исключения низкорезультативных подходов, а также за контроль и улучшение результатов работы производственных объектов в области промышленной безопасности.

ШАФИКОВ ВИТАЛИЙ

Ведущий инженер-энергетик
За качественное и добросовестное выполнение поставленных задач по организации процесса оформления допуска в госорганах вновь построенных объектов энергетической инфраструктуры. За инициативность при реализации поставленных задач, а также большой вклад в реализацию программ ввода новых объектов.

ЩЕГЛОВ НИКОЛАЙ

Ведущий инженер по буровым работам
За вклад в реализацию наиболее сложных проектов по ГРП и ЗБС с приоритетным вниманием к безопасности проведения работ.

СПД УСПЕШНО ЗАВЕРШИЛА ПРОЕКТ ПО МОДЕРНИЗАЦИИ ПАКЕРНОГО ОБОРУДОВАНИЯ

Группа геофизического исследования фонда скважин провела работу по модернизации пакерного оборудования, сократив время простоев скважин на 260 часов и оптимизировав расходы на подменное оборудование во время гидроиспытаний (опрессовки) эксплуатационной колонны.

Пакер (англ. packer – уплотнитель) – устройство, используемое в пробуренной нефтяной или газовой скважине для разобщения отдельных интервалов, защиты эксплуатационной колонны от динамического и агрессивного воздействия рабочей среды, эксплуатации, консервации и других технологических операций. Пакерное оборудование представляет собой весь спектр внутрискважинных пакеров в единичном исполнении или же в составе различных компоновок, которые широко применяются в нефтяной промышленности для осуществления капитального ремонта (КРС), добычи, освоения и строительства скважин.

По данным за 2018 год, при проведении гидроиспытаний^[1] непроизводительное время (НПВ) каждой пятой

скважины с использованием пакера модели ПРО-ЯМО 145 составляло 13 часов. Общие потери по НПВ на данный вид работ насчитывали 260 часов в год. Команда проекта поставила перед собой амбициозную задачу снизить потери на 200 часов в год.

С помощью диаграммы Парето^[2] рабочая группа определила основные области НПВ при опрессовке эксплуатационной колонны, с которыми и началась работа. Далее команда провела поиск корневых причин по методу диаграммы Исикавы (рыбья кость)^[3] с использованием инструмента «5 почему»^[4]. Проведя тщательный анализ, команда выяснила, что часть потерь связана с негерметичностью пакерного уплотнения, а часть – с потерей времени при подъеме.



непроизводительное время при опрессовке эксплуатационной колонны

Методы

РАЗРАБОТАТЬ ТЕХНОЛОГИЮ ПОД НУЖНУЮ КОНСТРУКЦИЮ ПАКЕРА

- ⚠ Ранее не требовались разработки новой технологии
- ⚠ Технология разработана для действующей конструкции пакера

Люди

МОДЕРНИЗАЦИЯ КОНСТРУКЦИИ ПАКЕРА

- ⚠ Конструкция пакера не соответствует скважинным условиям
- ⚠ Нарушение целостности пакера
- ⚠ Невыполнение технологического регламента

Машины

МОДЕРНИЗАЦИЯ КОНСТРУКЦИИ ОПОР

- ⚠ Конструкция пакера не исключала разрушения резинового уплотнения
- ⚠ Опоры пакера закусывали резиновое уплотнение

Материалы

ПОДБОР МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ РАБОТ В УСЛОВИЯХ СПД

- ⚠ Преждевременное разрушение уплотнительного узла пакера
- ⚠ Материал пакера не соответствует скважинным условиям СПД
- ⚠ В пакере применяются материалы, разработанные для эксплуатации в средней полосе России



[1] Гидроиспытание – способ проверки эксплуатационной колонны скважины на герметичность жидкостью под давлением.

[2] Диаграмма Парето – инструмент, позволяющий распределить усилия для разрешения возникающих проблем и выявить основные причины, с которых нужно начинать действовать. Он заключается в классификации проблем качества на немногочисленные, но существенно важные, и на многочисленные, но несущественные.

[3] Диаграмма Исикавы – графический способ исследования и определения наиболее существенных причинно-следственных взаимосвязей между факторами и последствиями в исследуемой ситуации или проблеме.

[4] Инструмент используется для поиска корневой причины проблемы путем постановки вопроса «почему» до 5 раз, с каждым вопросом приближаясь к истинной проблеме.

После определения причин потерь рабочая группа разработала мероприятия по модернизации. Первое – это замена материала уплотнения пакера на соответствующий скважинным условиям Салымской группы месторождений.

Второе – разработка конструкции пакерного узла, исключая закусывание уплотнительного материала. И третье – внедрение новой технологии посадки пакера, которая соответствует первым двум условиям.

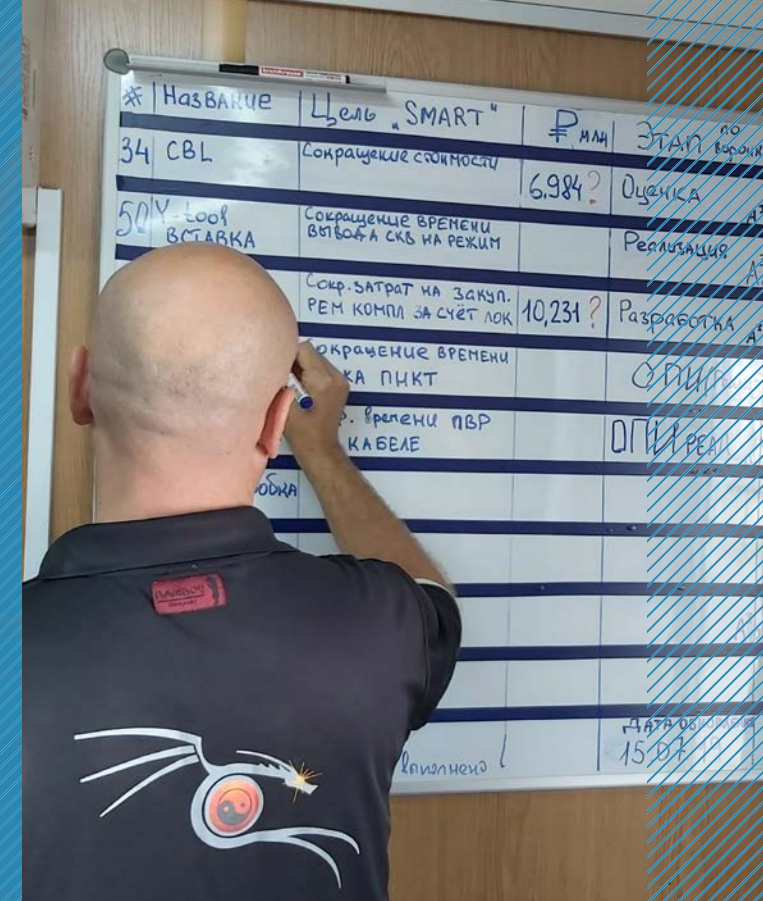
В результате эффект от модернизации позволил СПД сократить время простоя скважин при гидроиспытаниях на 260 часов в год, что равно 2784 баррелям нефти в год, или 3 462 990 рублей за счет снижения времени работы бригад КРС. Кроме того, теперь нет необходимости брать в аренду подменный пакер, и это экономит 6 500 000 рублей в год. Совокупный годовой эффект от проекта составил порядка 10 000 000 рублей.

Работа на этом не заканчивается. Чтобы закрепить результаты, рабочая группа утвердила поддерживающие мероприятия, а именно согласовала новую процедуру по обслуживанию и проведению работ гидроиспытаний (опрессовки) эксплуатационной колонны и внесла изменения в критерии формирования наряд-заказа по обслуживанию пакера у производителя с учетом всех нововведений.



Дмитрий Григоренко,
старший инженер
исследования
фонда скважин

«Применение практик постоянных улучшений совершенствует не только процессы, но и тех, кто над ними работает. Проект сплотил нас. Совместными усилиями мы доработали оборудование именно под наши скважинные условия, и теперь оно работает безотказно. Хотелось бы поблагодарить всю команду и наших партнеров – специалистов по повышению эффективности бизнеса. На всем протяжении проекта они помогали и где-то даже наставничали как высококлассные специалисты. Конечно, мы благодарим спонсоров проекта и руководителей отдела по освоению и КРС Джереми Фрисена и Андрея Налобина как за возможность практиковать свои инженерные навыки, так и за поддержку во всем остальном».



Александр Ломакин,
ведущий специалист
по повышению
эффективности
бизнеса

«Практика применения инструментов постоянных улучшений универсальна и позволяет добиться синергии в самых разных видах прикладных задач. Команде проекта это в полной мере удалось за счет сокращения простоя скважин и отказа от запасного оборудования. Наряду с применением инструмента «Доска производственного анализа»^[5] в службе ГИРС завершение данного проекта открыло возможности по выявлению потенциала дальнейших улучшений в каждодневных процессах. Команда проекта проявила целеустремленность, настойчивость, высшую степень самоотдачи и вовлеченности».



[5] Доска производственного анализа (Production Analysis Board) – стенд, расположенный на производстве, на котором отображаются плановые и фактические производственные показатели, данные геофизических исследований и работ, проводимых в скважинах.

ЦЕННОСТЬ КРИЗИСА – В ОПЫТЕ



Год назад Владимир Алькин вступил в должность начальника управления по эксплуатации месторождений СПД, а его опыт работы в компании – 15 лет! На пути профессионального становления нашего филдменеджера* (field manager – руководитель месторождения, англоязычное название должности начальника управления по эксплуатации месторождений) было много вызовов, о которых «Новые горизонты» расспросили героя рубрики «Персона» этого выпуска. Работая в компании с 2005 года, почти с самого ее основания, Владимир начинал свой путь начальником смены УПН и участвовал в запуске большинства стратегических проектов на Салымской группе месторождений. Работа в текущей должности, особенно несколько весенне-летних месяцев были крайне насыщенными, сложными и в то же время, по признанию Владимира, очень интересными.

– Владимир, как прошел период двухнедельной изоляции после возвращения на Салымскую группу месторождений в июле? Насколько сложно было работать в ограниченном пространстве и без личного общения с коллегами?

– Как филдменеджеру мне было важно и интересно самому испытать ту систему, которую мы выстраивали весной этого года, когда компания начала реализовывать комплекс мер по противодействию распространению нового коронавируса COVID-19, от приезда на ж/д станцию до окончания обсервационного периода. Я четко выполнял все предписания нашей медицинской службы, был внимателен к своему самочувствию, дважды в день измерял температуру. В результате я почти не заметил, как прошло время. Дни буквально пролетали,

потому что я все время работал и был постоянно на связи с коллегами. К тому же я отсутствовал месяц, и мне нужно было усвоить много новой рабочей информации. В вагоне, который был моей буферной зоной, было все необходимое, и я мог с головой уйти в рабочие обязанности. Уверяю, в самоизоляции есть плюсы – ведь никто не отвлекает тебя от работы. Мне удавалось даже вовремя разбирать входящие письма и накопившиеся электронные сообщения!

Конечно, непривычно постоянно искать номера коллег, разговаривать только по телефону либо переписываться. Хотя несколько раз я проводил офлайн-планерки с руководителями отделов! Конечно, на безопасном расстоянии.

В самоизоляции есть плюсы – никто не отвлекает тебя от работы

У меня есть два совета для тех, кто находится в обсервационных зонах. Первое – нужен правильный позитивный настрой, вовлеченность и оптимизм. Второе – надо много работать или занимать себя чем-то – чтением книг, просмотром полезного контента, прохождением обучений, физическими нагрузками. Важно понимать, что все это происходит исключительно во имя вашей же безопасности. Больше всего этот период нужен нам самим – нашему здоровью и здоровью наших семей.



Владимир Алькин с коллегами на Салымской группе месторождений, УПН.

– Расскажите, пожалуйста, в какой семье вы родились? Где учились?

– Я родился в поселке Сыр-Дарья Кировского р-на Чимкентской области на юге Казахстана, в семье рабочих. Я был средним ребенком в семье – у меня есть старший брат и младшая сестра. Мой отец работал на стройке Шардаринской ГЭС (Шардаринская ГЭС (Чардаринская ГЭС) — гидроэлектростанция на реке Сырдарья вблизи города Шардара в Туркестанской области, Казахстан.

СПД готова была давать мне необходимые знания до того, как я начал приносить компании ощутимую пользу

Является нижней ступенью Нарын-Сырдарьинского каскада ГЭС. Проект Чардаринской ГЭС разработан в 1955–1957 годах Среднеазиатским отделением института «Гидропроект». Строительство станции было начато в 1958 году, завершено в 1967 году. В 2010–2020 годах проведены работы по модернизации станции. Шардаринская ГЭС входит в холдинг АО «Самрук-Энерго» на реке Сырдарья, тогда еще был Советский Союз. Отец был очень целеустремленным и интересующимся человеком. И будучи уже папой трех маленьких детей, он очно получал высшее педагогическое образование, днем учился, а ночью работал, и постоянно совершенствовал свои знания, что прививал и нам. Он говорил: «Не может быть никаких причин, чтобы не учиться!». Отец всегда искал для нас лучшие условия для жизни, поэтому мы часто переезжали. Так, в школу я пошел в Киргизии, городе Ош, а окончил – в городе Актау (ранее – Шевченко) в Казахской ССР.

В Актау я окончил профессионально-техническое училище по специальности «Аппаратчик химического производства» и в возрасте 18 лет отправился работать на местный горно-металлургический комбинат (ГМК) – в то время градообразующее предприятие. По нефтегазовому направлению я тоже мог пойти учиться, но тогда мы не думали о престиже, все рабочие специальности были важны. Спустя три года по целевому направлению от ГМК я отправился получать высшее образование в Московский химико-технологический университет имени Д. И. Менделеева на кафедре «Технология радиоактивных, редких и рассеянных элементов». На втором курсе я ушел в армию, отслужил, но вернулся уже в другую реальность: началась перестройка, и ГМК в Актау уже не ждал меня обратно, хотя и позволил завершить обучение.

– Как вы перешли из металлургии в нефтяную сферу?

– В университете я познакомился со своей будущей супругой Ириной, а ее мама тогда работала в городе Радужном Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. И мы решили туда переехать. Всю жизнь прожив в теплом климате, я тяжело привыкал к суровым северным зимам. Помню, как впервые приехал туда в демисезонной одежде, а на улице – жуткий мороз! И там в 1989 году я устроился оператором по добыче нефти и газа в нефтяную компанию. А дальше мы прошли всей семьей традиционные перестроечные испытания. Работодатель стал задерживать зарплату, а потом и вовсе перестали платить. Помню, как однажды руководство компании заплатило нам рыбой. Рыбу меняли на другие продукты, к счастью, кому-то заплатили курицей, ну и так далее. Были непростые времена.

Вот кому-то сегодня пандемия, самоизоляция кажутся трудно выносимыми ограничениями, испытанием. Но тем, кто пережил лихие 90-ые, будни коронавируса кажутся временными трудностями. Мы даже не думали отчаиваться и опускать руки: к тому моменту у нас уже родился ребенок, нужно было кормить семью.



Предприятия закрывались, денег не было, и вместе с другом мы решили попытать удачу в «Ноябрьскнефтегазе». Там я несколько лет проработал оператором по добыче нефти и газа, потом стал мастером и долгое время замещал начальника цеха. Тогда пришло понимание, что отсутствие высшего профильного образования создает барьер для дальнейшего карьерного роста. Поэтому в 2000 году я поступил в Тюменский государственный нефтегазовый университет на кафедру «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», отучился, получил диплом. Мне нравилось учиться: было легко изучать то, с чем давно работал. Я решил продолжить свою карьеру в компании «Аганнефтегазгеология», где моя карьера пошла в гору. Там за несколько лет я стал начальником нефтепромысла, а в 2005 году впервые услышал об СПД.



Владимир Алькин с коллегами Ильдаром Шайбаковым и Александром Строколистом на УПН



Наталья Комарова, губернатор ХМАО-Югры, вручает Владимиру Алькину знак и почетное звание «Заслуженный работник нефтегазодобывающей промышленности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» 07.09.2016 г.

– Вы помните свое первое впечатление от компании «Салым Петролеум»?

– Помню, что меня поразило отношение к рядовым сотрудникам. Я пришел в СПД на должность начальника смены установки подготовки нефти, когда сама УПН еще строилась. В первую вахту мне казалось, что я делаю недостаточно много, небольшая нагрузка. Я поделился своим мнением с Крисом Хайдом^[1], который тогда был филдменеджером. Он сказал, что до запуска УПН моя задача изучить все регламенты и процессы, научиться их контролировать, чтобы

к запуску быть компетентным во всех технических вопросах. То есть СПД готова была давать мне необходимые знания еще до того, как я начал приносить компании ощутимую пользу своими навыками.

Отличная команда – это то, что постоянно сопровождает тебя в «Салым Петролеум». Какие бы времена я ни вспоминал из 15 лет работы на Салымской группе месторождений – здесь коллеги всегда готовы услышать тебя, прийти на помощь, поделиться опытом. Именно это делает нашу команду сильной.



«Дом Криса Хайда» – интервью с Крисом Хайдом



Команда сотрудников «Салым Петролеум», УПН, 2005 г.



– Владимир, в реализации каких проектов компании вы принимали участие, гордитесь больше всего?

– На позиции заместителя начальника отдела эксплуатации наиболее плотно я занимался двумя проектами. Вместе с коллегами мы разрабатывали и внедряли систему управления аварийными сигналами (Аларм менеджмент, Alarm Management – система управления аварийными сигналами, которая получает данные об отклонениях в работе параметров всех объектов нефтепромысла. Сигналы о превышении рабочих параметров поступают на пульт начальника смены УПН. Далее в соответствии с процедурой определен перечень действий для персонала в от-

вет на срабатывание того или иного сигнала. Проект действует с момента запуска УПН – ключевого объекта инфраструктуры и сегодня является основой процесса Ensure Safe Production в системе AMS.). В мае 2012 года СПД вместе с компанией «Монолит» при поддержке правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югра СПД ввела в эксплуатацию установку комплексной переработки попутного нефтяного газа (ПНГ). Я был горд тем, что причастен к запуску, ведь наш комплекс тогда не имел аналогов в нефтегазовой промышленности России. СПД была одной из первых компаний, которая достигла уровня утилизации ПНГ в 95%, установленного тогда государством. Сегодня у СПД показатель утилизации ПНГ

– Как в дальнейшем развивалась ваша карьера в СПД после работы начальником смены УПН?

– Потом я недолго работал в отделе поддержки производства ведущим технологом, после чего вернулся в отдел эксплуатации в качестве заместителя начальника отдела. На эту должность меня рекомендовал Барри Лимонд, тогда – начальник управления по эксплуатации месторождений. Я очень благодарен ему за доверие и веру в меня. Мне было интересно развиваться именно в сердце нефтепромысла, разбираться в производственных вопросах до мелочей, и вскоре я сам предложил рассмотреть мою кандидатуру на позицию начальник УПН. Не могу не назвать еще одного коллегу, чья энергия и профессионализм повлияли не только на меня, но и на всю полевую команду СПД, – это Владислав Лекомцев. Тогда он работал начальником отдела эксплуатации, позже перешел на позицию начальника управления по эксплуатации месторождений, потом директора производственного департамента, и всегда заряжал своей энергией людей, подавал пример в профессиональном и личностном развитии, а также внес большой вклад в развитие КБП.

В 2016 году я начал работать на позиции начальника отдела эксплуатации. Это очень разнонаправленная должность, живая и динамичная. Занимая эту позицию, ты решаешь множество и производственных, и административных вопросов, плюс много общаешься с коллегами.

Сейчас, в должности начальника управления по эксплуатации месторождений, я решаю больше административных, управленческих вопросов, но стараюсь все также

Мой кабинет всегда открыт, всегда выслушаю мнение и соглашусь с ним, если пойму что человек прав

много разговаривать с людьми. Мой кабинет всегда открыт для каждого из коллег по СПД и компаний-партнеров, всегда выслушаю мнение другого человека и

соглашусь с ним, если пойму, что он прав. На этой должности я стараюсь сохранять баланс между требовательностью и гибкостью в принятии решений и отношениях с коллегами. Освоиться на этой позиции мне помог Крис Хайд, который долгое время занимал эту должность. Он для меня пример: Крис был очень сильным руководителем, я сам был тому свидетелем. Думаю, что на этой позиции всему можно научиться, но пока сложнее всего мне дается публичность: уж очень непривычно для меня, например, давать интервью.



Участники трехстороннего совещания по обмену опытом между «Салым Петролеум», «БерезкаГаз» и Правительством ХМАО-Югры.



Коллеги Александр Харитонов, Олег Каукин, Владимир Алькин, Владимир Черняков на мероприятии, посвященном Дню работников нефтяной и газовой промышленности, добыче 11-миллиардной тонны нефти на территории ХМАО-Югры, 50-летию со дня учреждения «Дня геолога», сентябрь 2016 г.

составляет 98 %, а проект и сегодня остается одним из ключевых для компании. Мы продолжаем работать над оптимизацией процесса переработки ПНГ, а также над разработкой и внедрением безотходных, малоотходных и ресурсосберегающих технологий.

Но, несомненно, самый значимый запуск для меня, как и для всей компании,

– это начало работы УПН. Я пришел в компанию в июне 2005 года, когда на месте УПН была стройка, а, точнее, просто склад труб, а 20 ноября этого же года установка была запущена в эксплуатацию. Это было очень вдохновляющее время: команда единомышленников, огромный заряд энергии для продолжения работы и уверенный взгляд в счастливое будущее СПД!



– Весной из-за пандемии вы, как и ваши коллеги из СПД и подрядных организаций, работали в условиях длительной вахты. Чему научила эта ситуация?

– Длительная вахта – это очень непростое время. Мы продлили срок вахты, чтобы ограничить въезд новых людей на производственные объекты СПД, не допустить завоз и распространение новой коронавирусной инфекции COVID-19 и безопасно перевахтовать тысячи людей. Мы достаточно успешно ввели целый комплекс мер, чтобы защитить наших коллег^[2].

Но в самом начале мы понятия не имели, как надо действовать: все было впервые, никто не понимал, как правильно. Необходимо было сменить весь персонал, работающий на Салымской группе месторождений, либо через обсервационные зоны, либо с помощью разделения потоков. Это было и самым сложным, и самым интересным за ту вахту. Я рад, что в этих непростых условиях наш приоритет остался и остается прежним: здоровье сотрудников и их родных.

Опыт – это главное, что дает кризис, как и любая другая сложная ситуация. На мой взгляд, мы все сделали верно, но кое-что следовало бы скорректировать. Пока сложно сказать, когда закончится пандемия, и кризис продолжает вносить изменения в наши рабочие будни, но теперь мы понимаем, как действовать, и верные решения приходят исходя из пересмотренного и переосмысленного.

Опыт – это главное, что дает кризис

– Вам удалось полноценно отдохнуть после длительной вахты? Ведь у вас в распоряжении был только месяц для восстановления сил.

– Сейчас мы живем в частном доме в Тюмени, и там я по-настоящему отдыхаю. У нас два сына: Михаил и Роман, и трое внуков Лия, Маша и Родион. Они моя самая большая радость, гордость в жизни и, конечно, главная мотивация работать безопасно и развиваться. Дома я очень люблю просто заниматься домашними делами, у меня есть небольшая мастерская, я люблю столярное ремесло. А еще у нас живут четыре кошки.

Жена любит этих питомцев, и я к ним тоже давно привык. Домашние животные дарят много позитивных моментов, особенно они рады тебя видеть после возвращения с вахты!

Я работаю вахтовым методом с 1991 года и успел оценить все плюсы и минусы такого графика. Да и семья давно привыкла к такому образу жизни. Месяца дома в окружении любимых людей вполне хватает для отдыха как физического, так и умственного.

– Что для вас культура безопасного производства? Как лично ваше отношение к безопасности изменилось за эти 15 лет?

– Оно менялось на протяжении всей моей карьеры. Еще работая на ГМК, я знал, что необходимо строго соблюдать инструкции по безопасности. Но для чего мы соблюдали эти требования? На случай, если нас встретит инспектор, если будет проверка! Сейчас понимаю, что это недопустимо.

В начале моей работы в СПД моим руководителем – начальником отдела эксплуатации – был англичанин Джимми Крейвин. Однажды весной после оттаивания на одном из участков трубопровода произошел выброс газа, и Джимми принял решение перестраховаться и полностью остановить УПН для ликвидации последствий. Тогда я спросил у него: «Почему мы не могли просто поехать на место и устранить проблему без остановки производства? Мы могли бы значительно сократить убытки». Его ответ я

помню до сих пор. Он сказал: «Наши акционеры могут построить еще много заводов, а таких, как ты, они воспроизвести никогда не смогут. И если хочешь быть лидером для своих коллег, ты должен это понимать».

Аналогичный ответ, только уже на практике, я получил на вопрос о том, зачем нужно пристегиваться в автомобиле на скорости 40 км/ч. Тогда Джимми отправил нас в Нефтеюганск, где мы на тренажере испытали силу удара от столкновения на скорости, даже меньшей, чем 40 км/ч. И больше мы подобных вопросов не задавали.

Поэтому внедрение программы КБП – логичный ответ на все вопросы в отношении безопасности в СПД, на те происшествия, которые, к несчастью, мы не смогли предотвратить. Хотя изначально мы воспринимали КБП как дополнительную нагрузку, некие обязанности, в целом трудно было изменить мировоззрение себе и людям, ведь мы привыкли бить рекорды,



Культура безопасного производства – это образ жизни, где каждый делает добровольный выбор жить и работать безопасно: соблюдать правила, вмешиваться в опасные ситуации и останавливать их, заботиться о коллегах



На Салымской группе месторождений действует полный комплекс санитарно-противоэпидемических мер

– Что необходимо в первую очередь, чтобы преодолеть сложные времена с минимальными потерями?

– Главное, что помогает справиться с кризисом, – это профессиональная команда, люди. Помню, был сложный момент, когда команда руководства на месторождении не могла прийти к единому мнению по одному из вопросов. Мы проводили дополнительные совещания, допоздна обсуждали решения и возможные последствия и, наконец, нашли компромисс. У нас есть поддержка команды руководства компании.

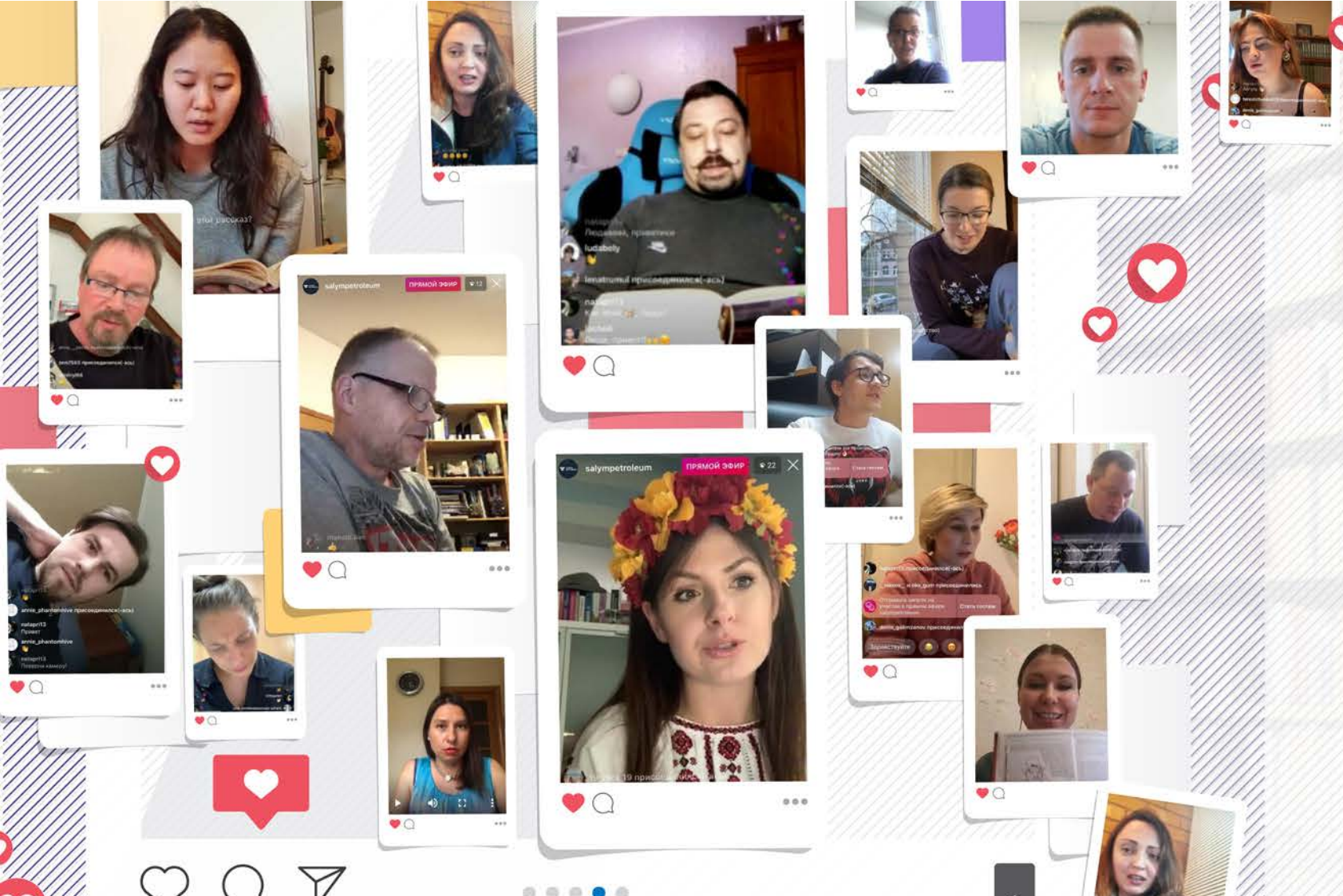
Мы были постоянно на связи с коллегами из Москвы. В ту 90-дневную вахту Майкл Коллинс, генеральный директор, был всегда на связи с командой руководства месторождения, и мы знали, что можем рассчитывать на его поддержку. Я благодарен всем своим коллегам за ответственную работу в этот непростой период!



достигать производственных целей не щадя себя, да и нас никто не щадил. Осознание того, что человеческая жизнь – это ценность не произошла в один момент, это была большая мыслительная работа для каждого на Салымской группе месторождений и в офисах. Сегодня мы понимаем, что КБП – это лучший образ жизни, лучшая философия для работы на опасном производстве, чтобы каждый вернулся домой здоровым.

На свободной вахте КБП не утрачивает актуальность: оба моих сына работают в сфере тяжелой промышленности, и я бы очень хотел, чтобы в их компаниях уровень безопасности был так же высок, как и в СПД.





ЛИТЕРАТУРНЫЙ МАРАФОН СПД ДЛИННОЮ В 43* ПРЯМЫХ ЭФИРА

17 апреля, когда команда СПД уже перешла на удаленный режим работы, в компании стартовал литературный марафон. Департамент внешних связей предложил всем сотрудникам компании собираться по вечерам за чтением любимых книг в прямом эфире инстаграм-аккаунта СПД. Эта идея помогла коллегам преодолеть нарастающую социальную депривацию на фоне невозможности общаться в офисе, сохранить командный дух, поддерживать друг друга удаленно, сформировать единое социокультурное пространство для большой и многонациональной команды СПД.

За это время у нас состоялось 43 прямых эфира, во время которых ведущие эфиров – сотрудники СПД – читали литературные произведения, отрывки из книг своим коллегам. Каждый эфир создавал уникальную атмосферу взаимного доверия, открытости и удивительного человеческого тепла. В эфире инстаграм-аккаунта СПД прозвучали литературные произведения на 8 языках! Русский, английский, иврит, норвежский, немецкий, испанский, башкирский, украинский, арабский – каждый из языков стал настоящим вкладом в корпоративную культуру СПД, одним из принципов которой является Diversity&Inclusion. Один из эфиров был посвящен именно языковому и культурному разнообразию – SPD Language Diversity. В нем приняли участие 9 сотрудников, каждый из которых прочитал и даже спел на иностранном языке. Участников эфира, как всегда, горячо поддерживали подписчики СПД в инстаграме.

В эфире прозвучали книги самых разных авторов и литературных жанров. Одними из самых популярных авторов оказались О. Генри, М. Булгаков и А. Чехов, произведения которых коллеги выбирали для эфиров не единожды. Совершенно особенными были эфиры Блейка Стефенсона, руководителя управления бурения, который на протяжении нескольких эфиров читал

По просьбе коллег, которые не пользуются социальными сетями, эфиры литературного марафона сохранены на интранете СПД.

[Перейти по ссылке >>](#)

команде СПД книгу «Гарри Поттер и философский камень» на английском языке, собирая вместе не только коллег, но их семьи, и наполняя вечера выразительным и ярким чтением книги, которая учит верить в лучшее, ценить настоящих друзей и даже в самые сложные моменты не терять надежды.

Особое место среди всех прошедших эфиров занял поэтический марафон, приуроченный к Дню победы 9 мая. Ведущие эфира – 8 коллег – прочитали стихотворения и отрывки из прозы о Великой Отечественной войне и произведения военных лет. Эта встреча в эфире инстаграма СПД никого не оставила равнодушным.

Ведущими эфиров литературного марафона стали коллеги из департамента внешних связей, управления бурения, управления геологии и разработки месторождений, финансово-коммерческого департамента, службы охраны окружающей среды, департамента по персоналу, направления по повышению эффективности бизнеса, отдела охраны труда и промышленной безопасности по капитальному строительству, управления инженерно-технического обеспечения, отдела нефтепромышленной химии, управления информационных технологий, службы перспективного развития.



Ольга Шершень,
переводчик-
администратор:

«Когда начались изменения в режимах работы сотрудников в связи противодействием распространению COVID-19, я оказалась среди тех, кого перевели на удаленный режим работы. Естественно, мне хотелось поддержать коллег, которые отработывали удлиненные вахты или находились в дистанционном режиме, как и я. Литературный марафон – это прекрасная возможность ощутить себя частью команды, пообщаться с коллегами в нерабочей обстановке и узнать новые литературные произведения. Мне понравилась душевная гостеприимная атмосфера прямых эфиров. Время в нашей жизни движется стремительно, а литературный марафон позволяет сделать паузу, вспомнить любимые произведения, а также окунуться в мир детства. В детстве мне очень нравилась необыкновенная атмосфера сказок Японии и Китая. И я захотела поделиться впечатлениями с коллегами, прочитав японскую «Сказку о прекрасной бабочке». Благодарю своих коллег за организацию литературных чтений, за то, что объединили нас в таком интерактивном формате – тех, кто на вахте, и тех, кто дома».



Юра Райский,
технолог
по добыче нефти:

«Я думаю, что литературный марафон СПД останется одним из самых запоминающихся корпоративных событий 2020 года. Мне было интересно наблюдать, какие произведения выбирают мои коллеги, как они их озвучивают. Некоторых моих коллег я открыл для себя с неожиданной стороны – как замечательных чтецов, и такие открытия всегда меня радуют! Я люблю эксперименты, люблю пробовать себя в новых занятиях. И сейчас на долгой вахте вдаль от семьи я ищу всякие возможности быть на связи с моими любимыми и передавать им свое тепло и любовь. Именно поэтому я откликнулся на приглашение поучаствовать в марафоне в роли чтеца и выбрал произведение одной из любимых писательниц детства Туве Янссон. Мне хотелось, чтобы моя дочурка Поля так же, как и я в детстве от мамы, слушала от меня увлекательные истории о необычных Муми-Троллях и их друзьях».



Виктория Ильина,
специалист
департамента
внешних связей:

«Литературный марафон СПД – это возможность открыть в себе новые грани, новые стороны. Я испытала невероятную бурю эмоций до, во время и после выступления: от сковывающего страха до окрыляющего восторга. После выступления я получила такой заряд положительных эмоций, что просто готова была полететь в космос, хотя боюсь высоты. Делиться любимыми произведениями и авторами – это особенно здорово! Ведь мы можем делиться разными мнениями, помочь друг другу увидеть характеры персонажей и грани сюжета с другого ракурса. Спасибо, дорогие коллеги! Это невероятная удача!»



Шамир Салахудинов,
технический директор:

«Мне не только понравилась эта идея – читать вместе, – но и очень воодушевила атмосфера наших литературных чтений. Это прекрасно, что несмотря на временные сложности и невозможность видаться и общаться друг с другом очно, мы нашли такой прекрасный способ использовать социальные сети для доброго, умного и человечного общения и поддержки друг друга. Литературный марафон СПД – это яркое свидетельство того, что даже в трудные времена наша команда использует свои сильные стороны, заботится о людях и не стоит на месте».



Елена Шеришорина,
ведущий инженер
по освоению
и капитальному
ремонту скважин:

«По-моему, получился очень добрый и теплый проект. Было приятно поучаствовать самой и слушать коллег, узнавать о них что-то интересное. Ведь даже выбор книги уже многое говорит о человеке. Мне еще со школы нравилось читать вслух на уроках с выражением. Но как-то это осталось в прошлом, и тут снова представилась возможность почитать другим, да еще и в прямом эфире – волнительный опыт :) Вечерние чтения уже стали частью жизни, когда в 7 вечера привычно открываешь Инстаграм и погружаешься в очередную историю. Не всех удалось послушать, но из тех, кого слышала, больше всего мне понравились стихотворный эфир на украинском языке Саши Попович – очень душевно и интересно, а еще «Мышонок Пик» в исполнении Анастасии Лычевой. У нее волшебный голос, и я почувствовала себя ребенком, которому мама на ночь рассказывает сказку :) Думаю, этот проект обязательно нужно повторить, спасибо команде департамента внешних связей за креатив!»



Фанис Тимербулатов,
руководитель
отдела ОТ и ПБ
по капитальному
строительству:

«Вести эфир на самом деле непросто: читать стихи или прозу, понимая, что тебя слушают, да еще и смотрят в прямом эфире! Для этого все же необходимо иметь определенную смелость. К сожалению, нет живого диалога, и ты один читаешь в телефон, успевая заметить, что коллеги обсуждают, задают вопросы, ставят лайки. Для меня это новый формат общения. В первый раз это было непривычно и неуютно. В литературном марафоне мне хотелось поделиться афоризмами (рубаи) Омара Хайяма, тем самым немного изменить формат и добавить общения, обсуждения в эфир, но из-за проблем со связью это не вполне удалось. А эфир на 9 мая – это желание поучаствовать в мероприятии в честь наших ветеранов, к тому же на фронте (под Киевом) погиб мой родной дядя (старший брат мамы). Эфир на 9 мая прошел по-особенному, трогательно и искренне. В целом мне понравилось участвовать в эфирах. Впечатления самые положительные. Главное – найти время и место с хорошим wi-fi, а он не везде на Салымской группы месторождений достаточно надежный для прямого эфира. Я был на вахте до 23 мая, и за это время послушал и посмотрел почти все эфиры. Многое понравилось. Особенно, конечно, понравилось слушать, как читает Блейк Стефенсон. Более того, он ведь прочитал нам всю первую книгу о Гарри Поттере! Так что можно на этом произведении прокачивать свой английский».



15 ПРОГРАММЕ СТАЖИРОВОК МФА -ЛЕТ- НА САЛЫМСКОЙ ГРУППЕ МЕСТОРОЖДЕНИЙ



произошел в феврале, снова с опережением графика. Ускорение темпов бурения на Салымской группе месторождений продолжается по сей день. Самое быстрое бурение верхней части ствола скважины в истории СПД (за 1 сутки) и 1000 метров горизонтального ствола сква-

жины произведены в 2020 году. На протяжении всех лет работы СПД демонстрирует динамику и нацеленность на результат, а команда СПД обладает важными качествами, необходимыми техническим специалистам, начинающим путь в нефтегазовой промышленности.

Рабочие стажировки в СПД

За 15 лет на Салымской группе месторождений в качестве стажеров по программе МФА отработало 180 участников из таких стран, регионов и городов, как Райсвейк и Ассен (Нидерланды), Абердин (Шотландия), Ставангер (Норвегия), Бангалор (Индия),

Атырау и Актау (Казахстан), Сахалин и Москва (Россия), Брисбен и Перт (Австралия), Лондон (Великобритания), Тринидад и Тобаго, Ла Пас (Боливия), Саравак (Малайзия), Манила (Филиппины), Хьюстон (США), а также из Танзании, Брунея, Боливии.

В июне 2020 года программа рабочих стажировок на месторождении (Meaningful Field Assignment, MFA) для молодых специалистов концерна «Шелл» отмечает свое 15-летие в «Салым Петролеум» – 15-летие профессионального развития, положительных эмоций и опыта, который зачастую полностью меняет течение жизни! МФА соединяет в себе развитие молодых специалистов, обмен свежими идеями и энергией, основательным и надежным опытом работы на месторождениях. Первые стажеры приехали в Западную Сибирь в июне 2005 года, чтобы работать в СПД в должности технологов по добыче, и с тех пор в СПД 180 молодых специалистов отработали четыре вахты. В программе принимают участие специалисты дисциплин, связанных с разработкой недр, и были случаи, когда инженеры по разработке принимали на себя роль геологов на буровых. В нашей статье мы расскажем несколько

историй стажеров, стажировавшихся в СПД в разные годы, а также о том, как этот опыт повлиял и продолжает влиять на их личностное и профессиональное развитие. Сегодня мы можем уверенно сказать, что этот насыщенный практический опыт по программе МФА, работа в мультикультурной команде, а также в экстремальных климатических условиях может пригодиться в любой точке мира.

Добыча нефти из первых скважин Западно-Салымского месторождения началась в декабре 2004 года, за год до плановой даты добычи первой нефти, предусмотренной Планом разработки месторождения, и всего год спустя после принятия окончательного решения о финансировании Салымского проекта. За девять месяцев была построена установка подготовки нефти, (УПН) стройка началась в феврале 2005 года, а запуск в эксплуатацию

Рой Марден,
полевой геолог-стажер
2007 года:

«С того времени, как я работал в «Салым Петролеум», прошло более 13 лет, но я использую этот опыт в работе над каждой скважиной, которую я планирую, и при контроле каждой операции. До тех пор, пока не увидишь, как труба заходит в скважину, у тебя недостаточно опыта, чтобы выдвигать требования по эксплуатации и чтобы знать, к чему может привести то, что ты предлагаешь. Пока сам не произведешь сбор и описание образцов шлама, не поймешь последствия своего предложения по увеличению плотности образца, пока не поработаешь с программой WinLog, не поймешь, что такое качество данных, а пока не поработаешь полевым геологом, не поймешь, что такое гордость за качественное управление данными, за которое ты несешь ответственность вместе со своим линейным руководителем. А пока не позвонишь в 3 часа ночи по поводу глубины забоя, не поймешь, что такое усталость и что значит действовать оперативно. Все работники геологических служб должны получить полевой опыт, ведь именно там компания зарабатывает деньги и именно там больше всего происходит. Я очень благодарен за свою поездку на Салымскую группу месторождений и за встречу со всеми, с кем мне посчастливилось работать».

Программа MFA дает своим участникам целый комплекс полезных навыков:

- Ответственность, связанную с выполнением реальной работы для компании. Каждый участник несет полную ответственность за выполнение всех рабочих заданий после первоначального периода передачи дел.
- Обширное знакомство с эксплуатационной деятельностью компании: бурение, (геофизические исследования), освоение и увеличение дебита скважин (например оптимизация УЭЦН, поддержание пластового давления, использование «умных скважин», ГРП, проект АСП). Работы по бурению и КРС продолжаются на круглосуточной основе 365 дней в году (остановки возможны только по погодным условиям для обеспечения безопасности).
- Выработку устойчивого понимания, что значит быть частью культуры безопасного производства (КБП), развиваемой в компании.
- Адаптацию к новой культуре работы, включая все нюансы.
- Знакомство с новыми технологиями, внедренными СПД: первыми «умными скважинами» в России, системой интеллектуального контроля и управления процессом разработки («умные месторождения», Smart Fields), установками Y-tool, АСП, испытанием новых скважин, тестирование Ачимовского горизонта, испытания затвердевающего трубного покрытия для резьбовых соединений НКТ и многое другое.
- Междисциплинарное обучение и эффективная командная работа: тесные рабочие взаимоотношения между специалистами отделов геологии, КРС, бурения, комплексного управления добычей, инженерами-аналитиками и технологами по добыче нефти.



СПД принимает стажеров на должности полевого геолога и технолога по добыче нефти. Основные обязанности полевого геолога: геологическая поддержка буровых работ, например, при определении глубины спуска колонны, отборе керна, оповещение об осложнениях в процессе бурения, описании бурового шлама и керна, анализ проявлений углеводородов, контроль геофизических исследований скважин, контроль качества полевых данных, предоставляемых подрядчиками, и написание отчета о завершении работ по строительству скважины с описанием процесса от забуривания до перевода в эксплуатацию через три недели после получения первой нефти.

Основные функции технолога по добыче включают в себя управление целостностью скважины, моделирование притока скважины,

Остин Боулз,
полевой геолог-стажер,
стажер 2019 года:

«Только что закончилась моя последняя вахта стажировки в «Салым Петролеум», и, размышляя о своих ощущениях за последние 8 месяцев, я понимаю, почему один из переводов слова стажировка – это «осмысленное назначение». Помимо мощного практического самообучения, которое происходит во время полевой поддержки технологических операций, таких как каротаж, анализ шлама, отбор керна, сейсморазведочные работы, – всего, что помогает стать более профессиональным геологом, – дается шанс узнать еще очень многое. Возможность интегрироваться и вносить свой вклад в многофункциональную и многонациональную команду, которая с большой энергией и умением выполняет работы по десяткам скважин в год, воистину уникальна. Получаешь представление, что требуется для безопасного и успешного извлечения драгоценного продукта, который определяет и поддерживает образ жизни человечества. Меня вдохновляло, когда я видел инновации полевых команд и всей компании по эксплуатации месторождения на стадии интенсивного падения добычи, используя креативные идеи по вводу новых скважин, управлению заводнением и комплексному управлению нефтедобычей. Я благодарен, что у меня была возможность присоединиться к постоянно растущему списку участников программы стажировки мирового уровня в компании «Салым Петролеум»!

Анна Бэнг,
технолог по добыче,
стажер 2020 года:

«Сейчас идет моя третья вахта в Салыме, и я уже побывала на работах по перфорации, ГНКТ, каротажу, подготовке к сейсмике, присутствовала при бурении, тестировании скважин на целостность и других работах. На Салымской группе месторождений постоянно работают буровые, бригады КРС, поэтому всегда можно запланировать и посетить интересующие молодого специалиста операции. Ежедневные обязанности технолога по добыче – создание и поддержание моделей в программе Prosper для скважин ППД, водозаборных и добывающих скважин, а также подготовка стратегий и наряд-заказов на ремонт скважин после освоения и ремонта. Одно из основных преимуществ работы в СПД состоит в том, что сегодня ты пишешь наряд-заказ на ремонт скважины (скажем, для стимуляции притока), а уже на следующей неделе ты выезжаешь на скважину, наблюдаешь за работой, а еще через неделю обновляешь модель в Prosper и анализируешь результаты. Так как я участвую в программе выпускников по технологии нефтегазодобычи, здесь для меня много возможностей развить навыки в качестве технолога и аналитика добычи. Еще одно достоинство программы – это возможность поработать со специалистами со всей России и со стажерами из разных стран. Это великолепная возможность попрактиковать русский язык, познакомиться с культурой, и завязать дружеские связи. СПАСИБО!»

Квинт де Зеу,
технолог по добыче,
стажер 2019 года:

«Тревоги в медвежьеопасный период, икра, языковой барьер и удивительно дружелюбный и сплоченный коллектив в центре Сибири. Помимо огромного разнообразия операций по разведке и добыче углеводородов, стажировка в Салыме связана с незабываемыми впечатлениями. При первом заезде на вахту приключения начинаются на посадке самолета в Сургуте: количество людей, говорящих по-английски, резко уменьшается, ты видишь настоящую советскую архитектуру и чувствуешь зимний холод. На месторождениях множество новых впечатлений! И вот три наиболее значимых. Во-первых, ОЗТОБОС. Большое количество операций, 3000 сотрудников, которые в них вовлечены, означает серьезную подверженность факторам риска, однако СПД удается проводить работы безопасно за счет сильной культуры безопасного производства, где каждый играет активную роль. Стажировка MFA – великолепная возможность поучаствовать в безопасном проведении работ по широкому спектру инициатив по безопасности (инструктажи перед началом работ, лидерский аудит безопасности, обсуждения по культуре безопасного производства, карты безопасности). Обсуждая с коллегами на Салымской группе месторождений истории, связанные с безопасностью и инцидентами на других проектах в России и мире, все участники могут лучше оценить значение ОЗТОБОС и КБП как культуры, присущей активам с участием концерна «Шелл».

Эксплуатация 1400 скважин и разбуривание порядка 100 новых скважин в год означает проведение широкого спектра работ. Я принимал участие в работах начиная с первых шагов разработки и до внедрения инициатив по комплексному управлению добычей. Я ездил по замерзшим сибирским болотам в российском армейском вездеходе, чтобы выполнить отстрел по сейсмическим профилям, присутствовал при бурении многоствольных скважин, разрабатывал операции по ГРП на других скважинах и видел в деталях процесс сборки и спуска в скважину УЭЦН бригадой КРС. И, наконец, я видел, как салымская нефть выступает из породы свежеезвлеченного керна на одной из наших буровых. Помимо сугубо технических аспектов, было здорово больше узнать о существующей здесь производственной культуре: некоторые могут быть даже более прямыми, чем голландцы, я многому научился, беседуя об истории и текущей ситуации в мире, увидев все это с другой точки зрения, тут любят еду, и каждую вахту я открывал для себя новые российские продукты – конфеты, колбасы и, конечно, икру!»

подготовку стратегий для ремонта скважин, расчет притока после кумулятивной перфорации, мониторинг работ по освоению, КРС, скважинным работам и контролю параметров скважин и пласта, подготовка заказ-нарядов на КРС/ПРС, контроль вывода скважин на режим, корреляцию и позиционирование зарядов при проведении

перфорации, проверка пластового давления перед началом ремонта скважины, и т.д.

Технолог по добыче в основном занимается контролем параметров скважин и пласта; ежемесячной и еженедельной отчетностью по работам бригад КРС и внутрисменным потерям по нефти; еженедель-



ными отчетами по падению профиля добычи по индивидуальным скважинам; формирует заказ-наряды на исследования скважин. Технолог по добыче отвечает за комплексное моделирование системы добычи нефти по вновь пробуренным скважинам и обновление моделей скважин с изменившимися условиями работы. Стажеры в обеих должностях также отвечают за разработку заказ-нарядов на КРС/ПРС и стратегий ремонтов скважин.



Александр Сименс,
инженер по разработке
месторождений,
стажер 2015 года:

«Я поехал в Салым на стажировку летом 2015, отработал четыре вахты и уехал в феврале 2016. Я видел месторождения жарким летом, с изнуряющей духотой, комарами, тучами комаров, а также глубокой сибирской зимой, с самой низкой температурой воздуха, которую мне приходилось когда-либо испытывать, с деревьями, потрескивающими от холода, в непролазной тайге. По специальности я инженер-разработчик, и поэтому решил поработать в качестве полевого геолога. Хотя должность технолога по добыче более схожа с моей обычной работой, благодаря поддержке моего линейного руководителя я с удовольствием получил более широкий опыт, связанный с геологией такого интересного региона, как Западная Сибирь. В мои обязанности входило проведение работ по каротажу, надзор за суточной проходкой и проведение анализа шлама по требованию.

У меня было много впечатлений уже по пути на Салымскую группу месторождений. Поездка из Нидерландов до УПН заняла 24 часа. Я с самого начала решил провести все свое время на буровой, чтобы узнать как можно больше о том, как работает буровая. К счастью для меня, супервайзеры по бурению всегда были готовы показать оборудование и кусты. Что такое нефтегазовая промышленность, лучше всего понимаешь, стоя на рабочей площадке буровой, наблюдая за тем, как свинчиваются свечи и спускаются в скважину. Осознание того, что требуется сделать, чтобы получить первый баррель нефти сложно переоценить, так как я вижу и свою работу как инженера по разработке в более широком контексте.

Первые несколько недель на месторождении были приключением за счет волнения, связанного с новой работой, и с тем, что нужно привыкать досконально документировать все, что происходит. Языковой барьер меня не беспокоил, мои наставники демонстрировали страсть и приверженность той работе, которую мы проводили в глубине Западной Сибири. Приходилось работать допоздна, но в отделе полевой геологии было чувство единой команды, и когда мне нужна была поддержка для выполнения задания, я всегда ее получал.

Больше всего во время моей стажировки меня поразило дружелюбие коллег из «Салым Петролеум» и ее подрядных организаций. По возвращении из дома коллеги привозили угощения оттуда, откуда они родом, и в вагончике супервайзера по бурению мы вместе пили чай и рассказывали истории из нашей жизни. Это чувство общности родилось в упорной работе, продолжавшейся 28 дней подряд бок о бок с талантливыми людьми».

Гийс Мик,
полевой геолог-стажер
2006 года:

«Мне и моему сменщику повезло стать первой сменой полевых геологов в «Салым Петролеум» с октября 2005 по апрель 2006 года. К тому моменту я отработал в «Шелл» в подразделении разведки в Рейсвейке около двух лет, специализируясь в технологии добычи нефти и газа и геофизике. До сих пор ясно помню свой первый приезд: поздняя ночь, температура минус сорок. Меня с широкой улыбкой встретил Сергей, один из геологов, мы скинули сумки в вагончике (УПН еще не построили, мы жили на буровой), и сразу же отправились на первый каротаж; я понятия не имел, что меня ждет...

С этого момента начался просто взрыв и поток ценного опыта. А отработав половину вахты, я уже самостоятельно управлял операциями по получению данных, и к моменту окончания стажировки я оказал поддержку примерно по 15 скважинам, и вместе со своими коллегами-технологами получил опыт работы по заканчиванию скважин. Я с теплом вспоминаю чувство осознания проделанной работы, оглядываясь назад после каждой 28-дневной вахты, и видя, как упорный труд трансформируется в осязаемые результаты.

При работе в некоторых других должностях и компаниях по завершении стажировки все, к сожалению, было совсем не так! И я вспоминаю о том времени как о точке отсчета того, как упорство в сочетании с командной работой помогают достигать великолепных результатов. Эти несколько месяцев открыли мне глаза на значение ОЗОТОБОС, заботы друг о друге, на то, как справляться с противоречиями в сложной полевой обстановке, существующими культурными и языковыми барьерами. Этот опыт был ключевым в моем личном росте в качестве лидера безопасности. А то, как мы работали с местными подрядчиками над достижением результатов эффективности, я и по сей день считаю эталоном. Езда на моей машине «Лада Нива» от куста к кусту по зимним дорогам, хлопья снега в свете фар, заполненное звездами ночное небо, множество тарелок съеденного борща, лыжные прогулки в редкие часы отдыха (спасибо, Даниель!).

Я благодарен СПД за возможность сыграть свою (очень маленькую) роль в истории успеха этой компании, за этот увлекательный опыт, который определил мою дальнейшую карьеру на ранней стадии».



Стажеры работают в одной команде с российскими коллегами. Многонациональная команда, в которую входят как россияне, так и граждане других стран, постоянно обновляется, и это ценят все ее участники.

На протяжении всех лет работы СПД демонстрирует динамику и нацеленность на результат

Стажеры вовлекаются на всех этапах работ по скважине от забуривания до начала добычи/закачки. Работа в качестве технолога по добыче нефти – это отличный шанс наработать экспертный опыт по ключевым компетенциям технологии добычи и отточить навыки в реальных условиях Западной Сибири.

СПД предлагает технологам по добыче нефти возможность провести целую неделю на буровой



и поработать с полевым геологом. Это позволяет получить хороший обзор операций по строительству скважин и ежедневным работам полевого геолога, таким как каротаж и отбор керна.

Точно так же у каждого полевого геолога есть возможность отработать свою четвертую вахту в качестве технолога по добыче. Это предоставляет им возможность посещать бригады КРС и полевые

работы, работать с другими технологами по добыче нефти при стандартных и нестандартных операциях.

По завершении четвертой вахты на Салымской группе месторождений участники программы MFA получают всесторонний мультидисциплинарный опыт, а это значит, что в дальнейшем их вклад в работу команды и компании-работодателя будет гораздо выше.

Эрик Шрама, первый стажер в СПД:

«Я приехал в Салым в июне 2005 года. В это время еще не было УПН, трубопроводов и системы ППД. Все еще только строилось. На Западном Салыме было четыре одиноких добывающих скважины на 20 кусте, и вся добываемая нефть перевозилась бензовозами. В Салыме я выполнял широкий спектр работ: освоение и ремонт скважин, перфорации, работал над анализом скважин, ГРП, отслеживанием показателей работы скважин и т.д. Для меня наиболее яркие впечатления – проект по закачке амбарной воды с 20 куста («как утилизировать 1500 м³ использованного бурового раствора»), ОПИ первых скважин ППД и закачка горячей нефти на Верхнем Салыме (моя первая утечка). Основные уроки нетехнического характера, которые я вынес из работы на Салымской группе месторождений: чтобы что-то выполнить, нужно относиться к делу по принципу «нет ничего невозможного»; для тех, кто работает и живет здесь, важны здоровые, сбалансированные отношения представителей всех производственных культур, процессы должны работать на тебя, а не наоборот. Больше всего меня впечатлила высокая квалификация местного персонала: по крайней мере четверо из тех людей, с которыми я работал, теперь трудятся в компаниях концерна «Шелл» по всему миру (Нидерланды, Бруней, и Габон). Когда я уезжал из Салыма в феврале 2006 года по истечении пяти вахт, УПН уже была построена и работала, функционировала система ППД, а внешний транспорт нефти осуществлялся по трубопроводу. На данный момент работа в «Салым Петролеум» – самая ценная часть моего опыта, и я настоятельно рекомендую каждому молодому инженеру получить схожий опыт на ранних этапах карьеры».





Что от программы MFA получает сама компания СПД, помимо нового сотрудника? СПД извлекает пользу из знаний, разнообразия мыслей и опыта, которые приносит с собой стажер, чтобы поделиться со своими коллегами по команде СПД. Использование новых программ или более эффективных приемов работы – это вклад стажеров, который очень приветствуется, если у них на него найдется время, свободное от основных обязанностей. Также существует глобальное сообщество выпускников про-

граммы, что благотворно влияет на репутацию нашей компании. Всегда приятно встретиться с кем-то, кто проходил здесь стажировку какое-то время назад.

Программа стажировок MFA на Салымской группе месторождений идет на пользу всем вовлеченным сторонам. Каждый из стажеров попадает в команду СПД, и в первую очередь в команду отдела полевой геологии, где независимо от позиции чувствует взаимную поддержку, открытость и проникается

по-настоящему командной работой, что мотивирует и помогает получить необходимые экспертные знания на практике.

MFA – это глобальный корпоративный проект, который вот уже 15 лет отвечает за развитие компетенций молодых специалистов – представителей концерна «Шелл». За время проекта появились представители разных поколений стажеров СПД, для которых СПД стала точкой отсчета в их карьере, привила критерии качества

и производственную культуру, признанную акционерами компании. Мы продолжаем общение, обмен опытом и всегда в поиске новых возможностей и лучших практик.

В СПД открытая корпоративная культура. Мы активно делимся своими знаниями, опытом и поддержкой с теми, кто готов разделить наши ценности и работать одной командой, чтобы развивать и двигать нефтяную индустрию вперед. Мы рады быть площадкой для старта и профессиональной мотивации на многие годы.



МЕРЫ БЕЗОПАСНОСТИ

для сотрудников офиса в период риска распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19



**Надевайте
маску и перчатки**



**Обработывайте
руки санитайзером**



**Измеряйте
температуру тела**



**Соблюдайте
безопасную дистанцию**



Видео о правилах безопасности при посещении офиса, ношении масок и перчаток, дезинфекции.