

НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ КОМПАНИИ «САЛЫМ ПЕТРОЛЕУМ ДЕВЕЛОПМЕНТ Н.В.»

4-5

С НОВЫМ ГОДОМ!

8-13

ОБУСТРОЙСТВО СКВАЖИН 2.0

22-25

БУДУЩИЕ НЕФТЯНИКИ
В ГОСТЯХ У СПД



ФИЛЬМ
«БЕЗ ТРАВМ И ПРОИСШЕСТВИЙ»

**Безопасность – это опыт каждого.
Поделись своим.**





- 4** **НОВОГОДНЕЕ ПОЗДРАВЛЕНИЕ**
Итоги 2016 года и поздравления с Новым годом от генерального директора СПД Алексея Говзича
- 6** **НОВОСТИ**
События компании и акционеров
- 8** **ОПТИМАЛЬНАЯ ВОВЛЕЧЕННОСТЬ**
Эффект применения методик постоянных улучшений на кустовой площадке № 66 Вадельпского месторождения
- 14** **АРИСТО: ИТОГИ 2016**
Количество идей не уменьшается, качество растет
- 16** **ЮБИЛЕЙ «УЛЫБКИ»**
Социальные инвестиции в будущее салымчан
- 22** **БУДУЩИЕ НЕФТЯНИКИ В ГОСТЯХ У СПД**
Поддержка образования: нематериальные инвестиции компании
- 26** **НА СТЫКЕ ПРОФЕССИЙ — НА ПИКЕ ВЗАИМОПОНИМАНИЯ**
Михаил Ковалев, директор департамента ОЗОТ0БОС, о том, как дважды не ошибиться с выбором профессии, доступных практиках снятия стресса, саморегуляции и планах департамента ОЗОТ0БОС
- 32** **КБП КАК ИСТОЧНИК ТВОРЧЕСКОГО ВОДОХНОВЕНИЯ**
Динис Бадретдинов, инженер ООО «Пакер-Сервис», о безопасности в стихах
- 34** **ПРОТИВОСТОЯНИЕ СИБИРСКИМ МОРОЗАМ**
Правила работы на морозе: инструкция не ради инструкции
- 38** **С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ, ЮГРА**
История знаменательных дат Ханты-Мансийского автономного округа — Югра
- 40** **ВЗГЛЯД СКВОЗЬ ВРЕМЯ**
История разработки Салымской группы нефтяных месторождений от первого лица

Название издания: «Новые горизонты Салым Петролеум»

Учредитель: компания «Салым Петролеум Девелопмент Н.В.»
Московское представительство компании: Российская Федерация, 123242, Москва, Новинский бульвар, 31, телефон +7 (495) 518 9720, факс +7 (495) 518 9722

Издание зарегистрировано в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций.

Регистрационный номер: 019450

© «Новые горизонты Салым Петролеум»
www.salympetroleum.ru
Распространяется бесплатно. При перепечатке материалов ссылка обязательна.



www.facebook.com/SalymPetroleum



www.youtube.com/user/SalymProject

Пишите нам:



info@salympetroleum.ru

Электронную версию издания читайте на сайте:
www.salympetroleum.ru



ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ!

2016-й год стал для нашей компании во многом знаменательным и одним из самых важных за всю историю СПД. После пятилетнего периода падения добычи нефти нам удалось развернуть негативный тренд и снова выйти в рост. Вы все прекрасно знаете, насколько нетипична такая ситуация для зрелых месторождений. Таким образом, наша компания во многом меняет традиционные представления об этапах разработки месторождений и подает другим недропользователям пример успешной работы единой командой. В 2016 году мы не только нарастили объем нефтедобычи, но и воплотили в жизнь ряд проектов, крайне важных для успешной реализации нашей «Стратегии 2020».

Во-первых, впервые в истории СПД мы вышли за рамки Салымской группы месторождений, получив для проведения геолого-разведочных работ Южно-Ямской лицензионный участок. Мы также прирастили территорию Западно-Салымского месторождения за счет части Восточно-Шапшинского участка нераспределенного фонда недр.

Во-вторых, мы начали разработку ачимовского пласта, построив на него две горизонтальные скважины с помощью технологии многоступенчатого гидроразрыва пласта. Мы успешно реализуем нашу стратегию по геологоразведке. Результаты разведочного бурения подтверждают высокий потенциал юго-восточного участка Верхнесалымского месторождения, получившего название «Южный хаб».

В-третьих, мы запустили технологию повышения нефтеотдачи пласта АСП. К концу 2016 года мы получим первые результаты пилотного проекта. Совместно с нашими акционерами мы привлекли внимание к этой технологии ключевых представителей правительства, а также активно участвуем в обсуждении налоговой реформы отрасли, в проведении которой уже не приходится сомневаться.

Но самым важным достижением текущего года стало наше упорное желание построить на Салымском нефтепромысле культуру безопасного производства. За год мы значительно продвинулись в этом направлении, заметно укрепив в нашей команде, состоящей из сотрудников СПД, представителей подрядных и субподрядных организаций, атмосферу неравнодушия и взаимного уважения. И наш рекорд за всю историю СПД в 8,3 миллиона человеко-часов работы без травм с потерей трудоспособности только подтверждает то, что мы на правильном пути.

Сегодня перед нами открываются удивительные возможности. Я уверен, что наша команда сможет добиться еще более впечатляющих результатов. Ведь мы ставим перед собой самые смелые задачи, преодолеваем трудности и сами создаем свое будущее.

От всей души благодарю всех вас за высокий профессионализм и отличную работу. Пусть успехи этого года станут крепким фундаментом для дальнейшего динамичного развития нашей компании. Поздравляю всю нашу команду с наступающими праздниками и желаю вам и вашим семьям крепкого здоровья, благополучия и удачи. Пусть ваша вера в собственные силы ведет вас к новым свершениям!

С наступающим 2017 годом!

Алексей Говзич,
генеральный директор СПД



«Газпром нефть»



На Выборгском судостроительном заводе состоялась торжественная церемония спуска на воду ледокольного судна «Александр Санников». Головной ледокол проекта Arc130A, построенный по заказу «Газпром нефти», предназначен для сопровождения в акватории Обской губы танкеров, транспортирующих нефть Новопортовского месторождения, и обеспечения круглогодичной работы отгрузочного терминала «Ворота Арктики».

На судне продолжают работы по достройке и техническому оснащению. До передачи ледокола «Газпром нефти» будут проведены швартовые и ходовые испытания, а в зимне-весенний период 2018 года пройдут ледовые испытания.

По заказу «Газпром нефти» на Выборгском судостроительном заводе строятся два судна ледового класса Icebreaker 8, способных работать при -50°C . Основное назначение судов «Александр Санников» и «Андрей Вилькицкий» — ледокольная проводка танкеров, помощь при проведении швартовых и погрузочных работ, спасательных операций, буксировки судов, пожаротушения, участие в операциях по ликвидации разливов нефти.

Они спроектированы с учетом принципа нулевого сброса: все твердые и жидкие отходы должны храниться на борту и утилизироваться на берегу. Суда смогут эффективно выполнять свои функции при толщине пресноводного льда до 2 м. Ледоколы будут эксплуатироваться под российским флагом.



СПД построила две горизонтальные скважины на ачимовскую свиту

СПД успешно запустила на Западно-Салымском месторождении две горизонтальные скважины, построенные на ачимовский пласт* с помощью технологии многоступенчатого гидроразрыва пласта (ГРП). В рамках ячейки опытно-промышленной разработки ачимовских отложений СПД также сформировала систему поддержания пластового давления (ППД) из одной водозаборной и четырех нагнетательных скважин.

«Разработка ачимовских отложений — одно из ключевых направлений стратегии компании наряду с применением технологии повышения нефтеотдачи пласта на основе АСП и модернизацией промышленной инфраструктуры Салымской группы месторождений. От успеха ачимовского проекта во многом зависит наращивание темпов добычи нашей компании в среднесрочной перспективе», — отметил генеральный директор СПД Алексей Говзич.

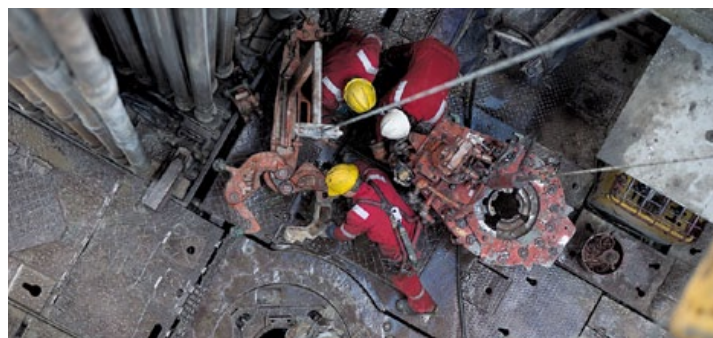
«Уникальность разработки ачимовских отложений СПД состоит в интегрированном подходе к данному вопросу. Мы не только применяем передовые технологии строительства скважин, позволяющие обеспечить максимальные начальные

дебиты скважин, но и одновременно уделяем детальное внимание организации системы поддержания пластового давления, которая в оптимальной конфигурации позволит сохранить высокий уровень добычи в течение достаточно длительного периода времени», — подчеркнул начальник управления геологии и разработки месторождений Яков Волокитин.

Обе добывающие скважины имеют горизонтальное окончание ствола протяженностью 700 м. На одной скважине произведен пятистадийный продольный ГРП с закачкой 55 т пропанта на каждую стадию, на второй — четырехстадийный поперечный ГРП по 150 т пропанта на стадию. Текущие параметры работы скважин соответствуют плановым значениям. Суточный дебит составляет около 40 т нефти при уровне обводненности в 70%.

СПД ведет проект разработки ачимовских отложений с 2007 года. Первоначально разработка шла путем строительства наклонно-направленных скважин. В рамках текущей стадии проекта СПД спроектировала и построила горизонтальные скважины. Детальная проработка всех этапов строительства позволила реализовать проект безопасно и с экономией бюджета. В настоящее время СПД приступает к реализации программы исследований на этих скважинах. Ее цель — поиск оптимальной системы разработки ачимовских пластов путем повышения эффективности системы ППД и сокращения темпов падения дебита скважин.

*Ачимовские отложения, расположенные на глубине 2750–2950 м, относятся к категории трудноизвлекаемых запасов. Они характеризуются сложным геологическим строением: низкими проницаемостями пласта и высокой начальной обводненностью.



СПД вошла в ТОП-5 экологически ответственных компаний

СПД заняла 5-е место в рейтинге экологической ответственности нефтегазовых компаний России, составляемом Всемирным фондом дикой природы (WWF) совместно с Национальным рейтинговым агентством.

По сравнению с прошлым годом компания улучшила суммарный балл по показателям в области охраны окружающей среды.

«С первых дней реализации Салымского проекта наша компания уделяет приоритетное внимание вопросам охраны окружающей среды. Высокая

оценка жюри конкурса — подтверждение эффективности того колоссального объема практической работы, которую наша команда выполняет в области экологической безопасности на территории Салымской группы месторождений. Для нас как компании очень важно не только вносить вклад в развитие экономики нашей страны, но и сохранить хрупкую природу региона для будущих поколений», — отметил Алексей Говзич, генеральный директор СПД.

Наиболее высокую оценку СПД получила в категории «Эколо-

гический менеджмент», где поделила второе место с такими крупнейшими компаниями нефтегазовой отрасли, как «Газпром», «Лукойл» и «Сургутнефтегаз», уступив лидеру — компании «Сахалин Энерджи» — всего 0,143 балла. Это в очередной раз подтверждает высокую эффективность работы службы охраны окружающей среды СПД.

СПД участвует в рейтинге экологической ответственности с 2014 года. В прошлом году компания заняла 7-ое место, в 2014 году — 8-ое.

СПД поддерживает социальные проекты местных сообществ

В Салыме состоялся ежегодный конкурс социально значимых проектов. В этом году муниципальные учреждения Салыма, Куть-Яха и Сентябрьского представили на конкурс 38 проектов, направленных на решение актуальных социальных проблем местных сообществ и улучшение качества жизни в сельских поселениях. Этот конкурс СПД проводит с 2004 года. За это время при поддержке СПД было реализовано более 200 различных социально значимых проектов. В знак признания плодотворного партнерства в реализации социальных проектов глава сельского поселения Куть-Ях Александр Колпашиков и директор культурно-досугового центра «Сияние Севера» поселка Салым Лариса Жильцова вручили СПД благодарственные письма.

Ежегодно количество проектов, которые заявляют муниципальные учреждения района, неуклонно растет. Однако интересных и инновационных проектов, которые бы привнесли новизну

в решение местных проблем, привлекли большее количество людей к участию в их реализации, в этом году оказалось немного. Поэтому СПД решила организовать курсы по формированию инновационного мышления, которые помогут заявителям в будущем повысить качество проектов и добиться максимального эффекта от задуманного. В течение одного дня под руководством приглашенного бизнес-тренера слушатели вырабатывали навыки выявления проблемных областей в своих учреждениях и поселениях, а также способы их дальнейшего решения с помощью проектной работы. Разбившись на группы, участники курсов разрабатывали и защищали новые проекты, а затем сообще обсуждали представленные проекты и разбирали ошибки.

Глава сельского поселения Салым Наталья Ахметзянова отметила: «Подобные курсы помогают руководителям наших учреждений взглянуть на свои

проекты с другой стороны и понять, что социальные проекты — это не просто путь к улучшению материально-технической базы своего учреждения, а целый комплекс мероприятий с реальным и ощутимым социальным эффектом».

Помимо реализации социальных проектов, в 2017 году СПД выступит спонсором крупных спортивных, культурных и образовательных мероприятий, проходящих на территории Югры, профинансирует приобретение высокотехнологичного оборудования для больниц и медицинских центров округа, продолжит программу по благоустройству поселений Салыма, Куть-Яха и Сентябрьского, а также традиционно при помощи конкурсного отбора выделит лучшим выпускникам местных школ гранты на получение высшего профессионального образования. С момента начала реализации программы социальных инвестиций СПД выделила более 1 млрд рублей.

«Шелл»



Концерн «Шелл» открыл 200-ю АЗС в России. Станция расположена в Москве, на 72-м км Московской кольцевой автодороги (МКАД). В торжественном мероприятии, посвященном открытию, приняли участие представители федеральных и региональных министерств и ведомств, сотрудники «Шелл», партнеры концерна и его крупнейшие клиенты.

Исполнительный вице-президент концерна «Шелл» Иштван Капитани заявил: «Россия является стратегически важным рынком для развития сети АЗС «Шелл». Хочется отметить, что наша сеть в России динамично растет: в 2013 г. была открыта 100-я АЗС, а в 2015 г. — 150-я. Мы всегда рады предложить нашим клиентам качественное топливо, сервис самого высокого уровня и новейшие технологии заправки».

200-я АЗС стала первой станцией концерна в России, оборудованной зарядным устройством для электромобилей мощностью 22 кВт/час и двумя слотами подключения. За тридцать минут автокар можно будет подзарядить до 15%-го уровня, данного заряда хватит для комфортного перемещения по городу.

Как и все новые АЗС «Шелл», эта станция оснащена технологической новинкой: двухсторонними топливораздаточными колонками с сенсорными мультимедийными ЖК мониторами, позволяющими клиентам быстро получить информацию о топливе, его стоимости и статусе заправки.

ОПТИМАЛЬНАЯ ВОВЛЕЧЕННОСТЬ

В августе 2016 года СПД провела опытно-промышленные работы по обустройству кустовой площадки № 66 Ваделыпского месторождения, применив методики постоянных улучшений (LEAN). «Новые горизонты» рассказывают о количественных и качественных достижениях проекта по сокращению сроков обустройства кустовых площадок.

Сегодня на Салымской группе месторождений построено уже более 1100 скважин, и СПД продолжает активно разбуривать территорию нефтепроявления. Именно от эффективности процесса строительства скважин во многом зависит успешная реализация стратегии компании по поддержанию темпов добычи. Один из важных этапов строительства — работы по обустройству кустовых площадок скважин, или, как их называют специалисты, обвязка куста скважин. В этот вид операций входит объем работ, выполняемых от момента передвижки буровой установки с пробуренной скважины до запуска ее в эксплуатацию. Успех планирования и выполнения работ по обустройству зависит от слаженных действий специалистов различных подразделений компании и подрядных организаций.

К началу 2016 года сроки обустройства кустовых площадок возросли с 14 до более чем 20 суток. Так как эффективность производственных процессов — один из ключевых приоритетов СПД, вопрос сокращения потерь при работах

и внедрить мероприятия по оптимизации процесса и сокращению сроков.

Учитывая многообразие операций, выполняемых в ходе работ по обустройству кустовой площадки, вовлечение в процесс

пилотный проект, предусматривающий опытно-промышленные работы (ОПР) по измененной схеме организации работ по обустройству кустовой площадки, исключающей простои в операциях, стоящих на критическом пути.

Обвязка — это обустройство группы скважин с целью создания инфраструктуры, необходимой для их эксплуатации.

Пусковой комплекс — это обусловленная проектным решением группа из 1–4 скважин, объединенных общими элементами инфраструктуры, обеспечивающими их эксплуатацию. Куст скважин может состоять из нескольких пусковых комплексов.

по обустройству кустовых площадок закономерно оказался в центре внимания компании. В 2016 году СПД поставила задачу определить причины значительной продолжительности этих работ, а также разработать

большого количества специалистов компании и подрядных организаций, а также значение самого процесса в успешном выполнении как краткосрочных, так и долгосрочных целей СПД, было решено реализовать

НОВЫЙ ВЗГЛЯД

В проекте оптимизации сроков обустройства кустовой площадки после бурения участвовали представители управления бурения нефтяных и газовых

ЦИКЛ СТРОИТЕЛ

1 МОНТАЖ БУРОВОЙ УСТАНОВКИ И ПОДГОТОВКА К БУРЕНИЮ

Управление бурения нефтяных и газовых скважин

2 БУРЕНИЕ И КРЕПЛЕНИЕ СКВАЖИН

Управление бурения нефтяных и газовых скважин

3 ПОДГОТОВКА К ОБУСТРОЙСТВУ КУСТОВОЙ ПЛОЩАДКИ СКВАЖИН

Управление бурения нефтяных и газовых скважин (передает объект), Управление капитального строительства (принимает объект)

ных подразделений компании и подрядных организаций.

В результате анализа текущих графиков производства работ по подготовке территории и обустройству скважин проектная команда выявила возможности сокращения времени, которые требовали проверки на практике. «Опытно-промышленные работы по сокращению сроков обустройства куста начались с планирования и оповещения всех участников работ о проводимой ОПР, — рассказывает Сергей Евсеев. — Мы разработали актуальный план взаимодействия участников ОПР и график наблюдений, охватывающий период от окончания бурения и до передачи обустроенных скважин в освоение отделу освоения и капитального ремонта скважин. Особое внимание уделили инструктажу сотрудников подрядных организаций во время утренних совещаний по согласованию совмещенных работ, проработали вопрос раннего вовлечения



скважин, отдела площадочных объектов, специалисты по планированию обоих подразделений, службы руководителей одновременных работ, а также специалисты по повышению эффективности бизнеса. В период с апреля по август проектная команда (Сергей Евсеев, главный специалист по постоянным улучшениям, Андрей Колпащиков, начальник отдела интегрированного планирования и бизнес-поддержки, Александр Дорохин, начальник отдела интегрированного планирования и бизнес-поддержки, Антон Шубин, руководитель одновременных нефтепромысловых работ, Александр Толмачев, руководитель одновременных нефтепромысловых работ) провела комплекс мероприятий, направленных на определение причин, влияющих на продолжительность работ по циклу, и разработала мероприятия по сокращению сроков.

В рамках подготовки к ОПР специалисты по повышению эффективности бизнеса опи-

которого в исследуемом процессе выделяются материальные и информационные потоки,

Критический путь — последовательные операции в процессе, где последующий этап нельзя начать, не завершив предыдущие. В процессе может быть не один критический путь. Минимально возможное время процесса определяется по самому длительному критическому пути. Для сокращения времени процесса следует обеспечить адекватную подготовку операций и коммуникации между исполнителями; следить за простоями и проблемами на критическом пути, выявлять и своевременно устранять их причины; все операции, не стоящие на критическом пути, выполнять параллельно, не допуская их выполнения внутри критического пути.

сали всю последовательность работ по обвязке скважин с помощью картирования потока создания ценности (картирование потока — ключевой инструмент в системе бережливого производства, в рамках

а также потери и возможности для улучшения на каждом этапе — *Прим. ред.*). Также они провели факторный анализ влияния на продолжительность и качество работ, оценили уровень коммуникаций вовлечен-

и информирования всех участников процесса».

В частности, в рамках предложенных участниками проекта оптимизаций был создан почасовой график работ. Таким ▶

ВСТРОЙСТВА СКВАЖИН

④ **ОБУСТРОЙСТВО КУСТОВОЙ ПЛОЩАДКИ СКВАЖИН**
Управление капитального строительства

⑤ **ЗАКАНЧИВАНИЕ СКВАЖИН**
Управление бурения нефтяных и газовых скважин

⑥ **ПРИЕМ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ**
Производственный департамент



Олег Тятюшкин,
менеджер по повышению
эффективности бизнеса:

«Самый большой вызов данного проекта — выработка подхода, отличного от традиционного, в работе с подрядными организациями и непосредственно с вовлеченным персоналом. СПД отказалась от директивного способа общения с участниками ОНР. Мы работали с людьми через формирование понимания процессов и их ценности, давали больше информации, доносили причинно-следственную связь, ценность действий каждого. Поэтому многие изменения и доработки проекта начинались с предложений вовлеченных в процесс сотрудников. Мы понимали, что работаем с настоящими профессионалами, мнение которых имеет большое значение для проекта. Вооруженные нашими методиками, они запустили множественные изменения в процессах выполнения своих работ. Кураторы, инженеры по планированию, монтажники, сварщики, специалисты самых разных профессий внесли свои предложения по оптимизации сроков и улучшениям. Безусловно, такой путь был длительным — подготовка ОНР заняла 2 месяца. Но эти встречи, интервью, консультации, жаркие споры, дебаты дали значительное понимание, благодаря которому и стали возможны изменения. Самая большая ценность проведенных ОНР в том, что люди вышли за рамки привычного понимания процессов и устоявшегося хода выполнения работ, то есть проявили нестандартный подход к планированию и оценке этих операций».

образом, каждый исполнитель мог оценить точные сроки выполнения собственного участка работ, а также увидеть практическую ценность своих действий, включая их влияние на более крупные операции и цикл работ в целом. В ходе пилотного проекта осуществлялся учет времени выполнения каждого вида работ с одновременным анализом и выявлением возможностей по сокращению времени. Это позволило получить максимально достоверную информа-

цию о времени, необходимом для выполнения каждого вида операций и общих временных затратах во время ОНР. Работая в соответствии с предложенной для проекта программой коммуникаций, ответственные лица со стороны СПД и подрядных организаций не тратили время на поиск нужной информации.

КОМАНДНАЯ РАБОТА

Опытно-промышленные работы по подготовке к обвязке

скважин по новому процессу прошли в августе на кустовой площадке № 66 Ваделыпского

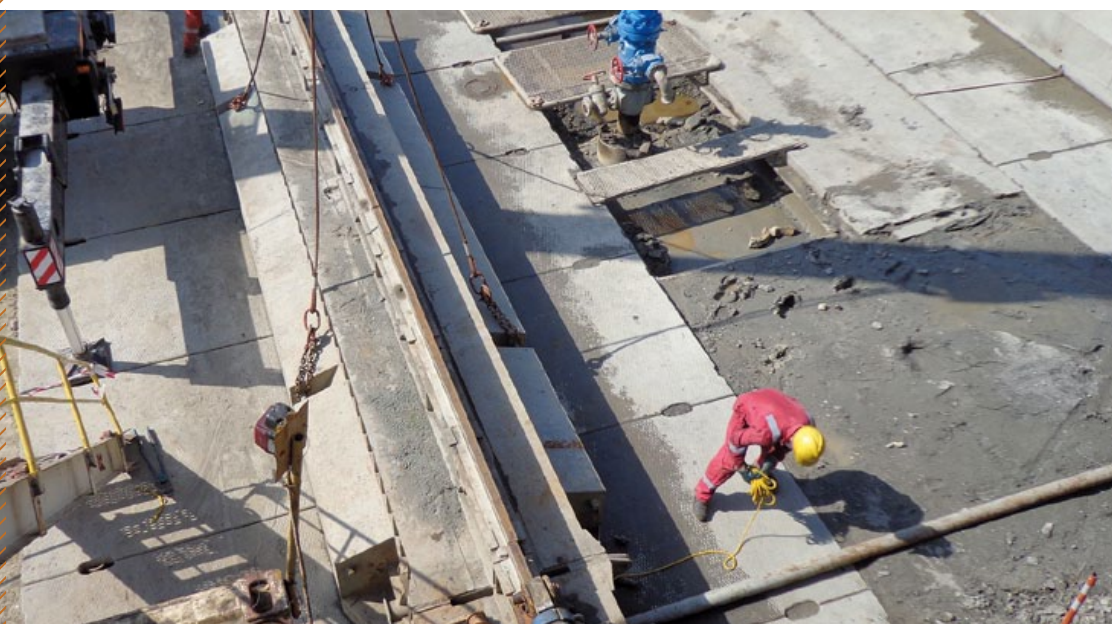
процессов удалось сократить на 62 часа средний срок по передаче скважин в обустрой-

Передать объект — значит передать его с характеристиками, удовлетворяющими требованиям следующего этапа.

месторождения. В результате применения методик постоянных улучшений и обновления организационных под-

ство. Критический путь от сдвиги буровой до установки фонтанных арматур сокращен до минимума, устранены потери времени от простоев, ожиданий, исправлений дефектов, лишних движений участников операций. В итоге кустовая площадка была подготовлена и передана специалистами управления бурения в обустройство коллегам из отдела наземных сооружений в течение одной смены, то есть за 12 часов вместо 72.

За это время буровики выполнили завершающие работы по окончании бурения и проложили свои операции по обустройству скважин, но уже в параллели со строителями. В то время как подрядчики по бурению, геофизики и КРС завершали работы с пробуренными скважинами, стро-





ительная бригада выполняла работы по разметке свайного поля, забивке свай под эстакады и другие операции. Для безопасного проведения одновременных работ в ночное время были мобилизованы дополнительные осветительные мачты, а также проведена оценка рисков и инструктажи работников.

Координацию и контроль работ на месте осуществляла служба кураторов по одновременным работам. Во время ОНР кураторы осуществляли круглосуточный контроль за производством работ на кустовой площадке. Благодаря их постоянному присутствию и изначальному вовлечению удалось достигнуть оптимального сочетания вовлеченности сотрудников СПД и подрядных организаций: все вопросы, требовавшие оперативных действий, обсуждались непосредственно на рабочей площадке с финальным решением руководителя одновременных работ.

«Все 5290 человеко-часов ОНР прошли без риска, травм и происшествий, а передача проекта из фазы в фазу проходила значительно более гладко, чем раньше, с меньшим количеством замечаний, — рассказывает Андрей Колпащиков. — Хочу поблагодарить сотрудников СПД и наших подрядчиков, участвовавших в работах, за искреннюю вовлеченность при обсуждении последовательности выполнения технологических опе-

раций. Во время обсуждений на кустовой площадке и в офисных кабинетах не прозвучало ни одного критического или негативного замечания по содержанию проекта. Было высказано очень большое количество идей, люди были полны энтузиазма».

В пилотном проекте приняли участие 27 сотрудников СПД и 34 сотрудника подрядных организаций по 5 направлениям работ. Вместе они про-

демонстрировали, что одновременные работы могут быть эффективно распределены за счет более четкой коммуникации, более полного раскрытия информации и требований компании, отслеживания почасовых графиков, а также оценки результатов каждого вида работ и учета новых факторов влияния с целью дальнейшего их изучения и последующего улучшения процессов. «Постоянно оценивать работу на пред- ▶



Андрей Колпащиков,
начальник отдела интегрированного
планирования и бизнес-поддержки:

«Одним из достижений команды, работавшей на пилотном проекте, стало решение всех спорных вопросов, непониманий и несогласованностей еще до начала практической стадии. Благодаря раннему вовлечению и проактивной позиции всех участников на этапе обсуждений к началу работ не возникало спорных моментов, являющихся одним из факторов простоев или небезопасного ведения работ».



в ходе работы, ценности каждого их этапа и всего процесса в целом.

Достигнутые в результате ОПР сроки выполнения работ на критическом пути по подготовке и обустройству положения (группы скважин) — 13 суток — не будут являться единым нормативом, на который необходимо будет ориентироваться при обустройстве любой кустовой площадки в будущем. Проекты на строительство и обвязку скважин зависят от типов скважин и подхода проектных организаций-подрядчиков, таким образом, в каждой работе для СПД присутствуют элементы уникальности, которые требуют гибкости подходов и высокого профессионализма при их выполнении. В этом как раз и состоит одна из основных сложностей оптимизации процесса обустройства куста: для каждого вида проектов требуется свой набор операций и оборудования. Поэтому для каждой конкретной кустовой площадки скважин целевое время по обустройству будет определяться на основе выработанной в ходе ОПР методики. Этот инструмент позволит более корректно оценивать объем и ресурсоемкость пред-

мет потерь и принятия мер по их исключению в дальнейшем — это и есть процесс постоянных улучшений, — уточняет Александр Дорохин. — Очень важно, что участники процессов стали обсуждать между собой вопросы, которые раньше не обсуждали из-за кажущейся незначительности: где оставить оборудование по окончании работ; как сделать так, чтобы тому, кто будет его мобилизовывать для следующего этапа, это было удобно, и чтобы при этом оно не мешало другим участникам параллельных работ».

НЕ РАДИ РЕКОРДОВ

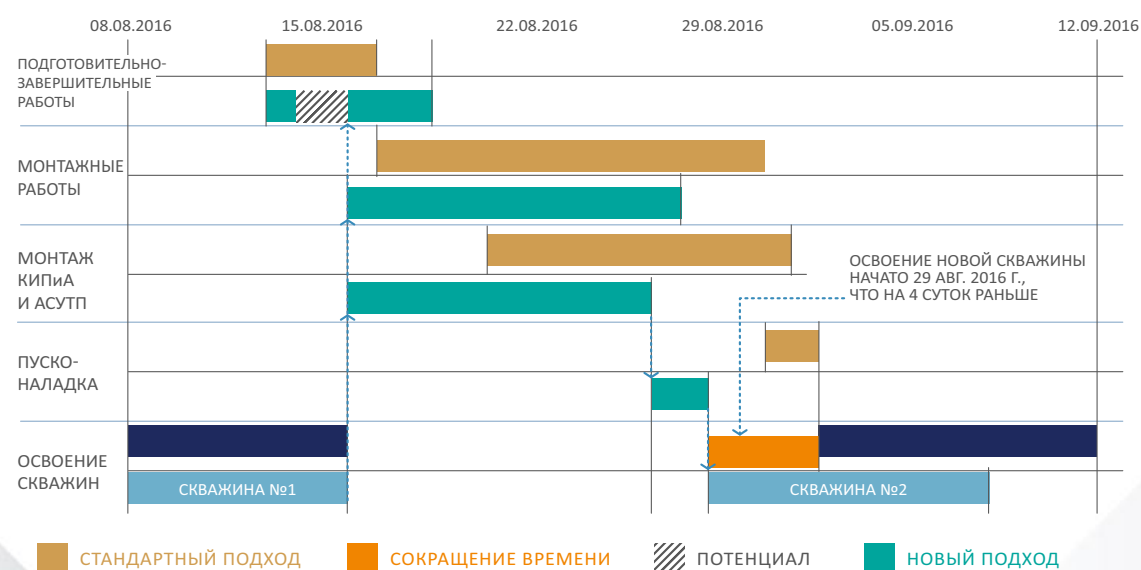
В ходе ОПР участвующие в них подразделения СПД повысили эффективность своих производственных операций. Так, управление бурения улучшило планирование и согласованность работ. Коллеги из управления капитального строительства подняли на новый уровень качество контроля и управления подрядчиком на кустовой площадке. Производственный департамент и управление ка-

питального строительства приняли решение о выводе работ по монтажу и пуско-наладке систем обогрева за пределы критического пути обустройства кустовой площадки и проведении их одновременно с освоением скважины.

Для закрепления достигнутых результатов ОПР ведется рабо-

та по обновлению стандартных операционных процедур выполняемых работ, включая инструкции, коммуникационные планы, материалы по визуализации, инструктивные карты, схемы. Эти документы важны не сами по себе, а как результат внутреннего понимания, выработанного подрядными организациями непосредственно

ГРАФИК ПРОИЗВОДСТВА ОПР ПО ПОДГОТОВКЕ И ОБУСТРОЙСТВУ 3-го ПОЛОЖЕНИЯ НА КУСТОВОЙ ПЛОЩАДКЕ № 66



стоящих работ и формировать планы по наиболее эффективному использованию ресурсов с целью достижения поставленных задач.

По окончании ОПР специалисты СПД и подрядных организаций, участвовавших в ОПР, выявили дополнительные возможности сокращения времени некоторых этапов работ по обустройству куста скважин. СПД одобрила высокую инициативность подрядчиков и планирует комплексно рассмотреть предложения, так как само по себе сокращение времени ради рекорда не несет ценности. При безостановочном ускорении компания в какой-то момент рискует начать терять в качестве выполняемых работ. «Основная задача и признак качества выполненной работы — это полное удовлетворение требований заказчика, — уточняет Олег Тятушкин, менеджер по повышению эффективности бизнеса. — То есть само по себе сокращение отдельного показателя, такого как продолжительность производства работ, не может являться ценностью. А вот приведение его в соответствие с требованиями производственного цикла, напротив, становится основной целью в процессе улучшений. Говоря про улучшения процессов в рамках работ по обустройству кустов скважин, мы говорим о более четком понимании требований, предъявляемых к каждому конкретному этапу работ, и как следствие — их эффективному планированию и качественному выполнению. Сокращение сроков имеет высокую важность в рамках критического пути и существенно ее теряет вне его. Поэтому временные цели на этапе обустройства всегда будут рассматриваться в рамках критического пути более крупного процесса — «цикла строительства и ввода скважин в эксплуатацию». И именно в этом помогает проведение ОПР, в результате которых вырабатывается подход,



Сергей Евсеев,
главный специалист
по постоянным
улучшениям:

«В настоящее время СПД планирует провести очередные опытно-промышленные работы в целях выявления влияния зимнего периода на продолжительность ключевых операций и других основных зависимостей на этапах подготовки к передаче в обустройство и непосредственно обустройства куста скважин. При этом важно не просто посчитать и зафиксировать сроки сами по себе. В ходе зимних ОПР компания планирует сформировать методику целевого планирования, проверить адекватность сроков выполнения этапов работ, а также определить параметры безопасности в условиях экстремальных зимних температур. Для нас безопасность — приоритет номер один».

ВИДЫ РАБОТ

СДВИЖКА БУРОВОЙ УСТАНОВКИ

ДЕМОНТАЖ ПЛИТ

ДЕМОНТАЖ ГЕОТЕКСТИЛЯ

ЗАСЫПКА ЗАБУРНИКОВ
И ПЛАНИРОВКА ТЕРРИТОРИИ

МОНТАЖ ФОНТАННОЙ
АРМАТУРЫ В НОЧНОЕ ВРЕМЯ

СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫЕ
РАБОТЫ

**ПОДРЯДНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ**

КСА DEUTAG, БРИГАДА БУ №3

ИП ВОРОНИН

ООО «МСС»

ООО «ОНР»

ООО «ЮТПС»

и методики по определению целевых ориентиров и техники их достижения».

Повышение эффективности бизнеса — это не набор мероприятий, это образ мышления,

который складывается из мелочей: организации собственного рабочего места, личного тайм-менеджмента, отношения к коллегам, порядка в шкафчике и на рабочей площадке, и это, в конечном итоге, — культура производства. Одной из стратегических задач отдела повышения эффективности бизнеса является именно формирование культуры бережливого, эффективного производства среди сотрудников компании и подрядных организаций. Данный проект продемонстрировал, что специалистам СПД и сотрудникам подрядных организаций интересно участвовать в улучшении и изменении своих процессов, они хотят расти и быть постоянными участниками таких проектов. ■



РЕЗУЛЬТАТЫ СИСТЕМЫ ПОСТОЯННЫХ



ПОДАНЫ ЗА 11 МЕСЯЦЕВ 2016 ГОДА
544 ПРЕДЛОЖЕНИЯ
(1157 ИДЕЙ ВСЕГО В 2015-2016 ГГ.)

ОБЩИЙ МОНЕТАРНЫЙ
ЭФФЕКТ ОТ ПРОЕКТОВ
2016 ГОДА **80** МЛН РУБЛЕЙ



ИДЕИ НА ВЕС ЗОЛОТА

1



ЯНС БРУММЕЛЬМАН,
НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА БУРЕНИЯ

Идея касается работы со скважинными барьерами, а точнее, изменения применяемых типов барьеров при передаче скважины из бурения в освоение без потери контроля над давлением. Одной из отличительных особенностей новых типов скважин (горизонтальных скважин и боковых стволов) является форма нижнего заканчивания, которая имеет 2 вида во время передачи скважины из бурения в освоение: наличие сообщения между скважиной и продуктивным пластом или их изоляция друг от друга. До идеи Янса Бруммельмана переда-

ча скважин всегда осуществлялась при полном изолировании продуктивных пластов от ствола скважины при помощи пакера, который отсекал часть ствола с открытым сообщением с пластом от устьевой части скважины. При новом подходе используется барьер жидкостного типа. Теперь пакер не требуется, изменился порядок действий бригад по бурению и освоению скважин, контроль над давлением можно восстанавливать без привлечения бригады капитального ремонта скважин. Внедрение нового подхода при передаче скважины из бурения в освоение заняло более 8 месяцев, и теперь он применяется повсеместно для данного типа скважин.

Новый метод позволил сэкономить более 800 тыс. руб. с цикла строительства каждой скважины, осваиваемой с нижним заканчиванием, имеющим сообщение между скважиной и пластом. При плано-

вых 28 таких скважинах (например, в 2016 году) сокращение расходов компании составило более 20 млн рублей в год. Также уменьшается время строительства скважины от начала бурения до окончания работ по освоению на 1 сутки, что ведет к дополнительной добыче углеводородов в рамках целевого периода.

2

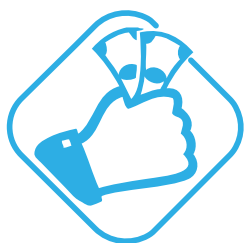


АЛЕКСАНДР АНТОНОВ,
ИНЖЕНЕР ПО БУРЕНИЮ

Идея касается работы с российскими поставщиками оборудова-



ПОТЕНЦИАЛЬНЫЙ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ
СВЫШЕ **480** МЛН РУБЛЕЙ



ВЫПЛАЧЕНО
823 ПРЕМИИ

144 ИДЕИ РЕАЛИЗОВАНЫ
В 2016 ГОДУ РЕАЛИЗУЮТСЯ ЕЩЕ 74 ПРОЕКТА
ВСЕГО ВНЕДРЕНО 294 ИДЕИ



ния по технической оснастке для спуска и цементирования обсадных колонн диаметром 245 мм. Развитие местных компаний является одним из важных приоритетов работы СПД. Александр обратил внимание, что у компании продолжительное время не обновлялся список поставщиков этого типа оборудования. После проведения анализа и рассмотрения актуальных рыночных предложений была определена компания, предоставившая первую пробную партию оборудования для тестовых испытаний. Тестовые испытания проводились на оснастках обсадных колонн скважин кустовой площадки №39 Западно-Салымского месторождения. Абсолютно все тестовые опрессовки (один из главных параметров качества изделий) прошли успешно, и оборудование подтвердило свою надежность. По результатам испытаний про-

изводится плановое замещение текущего поставщика. Благодаря смене поставщика выгода на 1 комплект составляет более 40 тыс. руб., а при 100 скважинах в год экономия для компании составит более 4 млн руб.

3



ИГОРЬ ЕРМОЛОВИЧ,
ИНЖЕНЕР-АНАЛИТИК
ПО ДОБЫЧЕ НЕФТИ

Идея касается оптимизации работы скважин и наземной инфраструктуры при помощи системы OR 2.0. Проект реализован

с участием Виктора Сафонова, инженера-аналитика по добыче нефти, и Валерия Терехенникова, главного специалиста по поддержке технологий. Система создана для решения производственных задач подразделения WRFM, таких как автоматизация системы сбора, хранения и подготовки для аналитической работы основных данных по работе системы «пласт – скважина – насос – система сбора»; ежедневный мониторинг соответствия фактических забойных давлений целевым для максимальной реализации потенциала скважин; систематизация и управление перечнем факторов, не позволяющих полностью реализовать потенциал скважины по добыче (LIP), и ряда других. Система OR 2.0 постоянно развивается и дополняется новым функционалом. Эффект от реализации составил 57 млн руб.

A group of children in winter clothing are playing on a colorful playground structure. The children are wearing various winter hats, scarves, and jackets. The background shows a residential building and a fence. The text "10 ЛЕТ С «УЛЫБКОЙ»" is overlaid on the image in large white letters.

10 ЛЕТ С «УЛЫБКОЙ»

Один из самых значимых социальных проектов СПД в Салыме отмечает свой юбилей. Десятилетие детского сада «Улыбка» — это знаменательная дата для жителей поселка, для администрации детского сада, его воспитанников и родителей и, конечно, для компании, профинансировавшей строительство детского дошкольного учреждения в поселке Салым.

В НАЧАЛЕ СЛАВНЫХ ДЕЛ

В 2003 году перед началом полномасштабных работ по освоению Салымской группы месторождений СПД провела комплексное исследование воздействия проекта

на социальную сферу и окружающую природную среду, а также ряд консультаций с местными органами власти и широкой общественностью. Данное исследование помогло определить приоритетные направления социаль-

ных инвестиций компании на ближайшее время: содействие развитию дошкольного и школьного образования, здравоохранения, социальной инфраструктуры поселка Салым и малого бизнеса. Эти направления и сегодня оста-

ются приоритетными для компании.

Тогда, десять лет назад, одним из самых острых вопросов социальной сферы поселка Салым, в непосредственной близости от которого компа-



**« В ДЕТСКОМ САДУ ИГРАЕМ,
ГУЛЯЕМ, НА УЛИЦЕ ЦВЕТЫ РАСТУТ.
ВОСПИТАТЕЛЬ ЛЮБИТ ДЕТЕЙ »**

АЛЕКСЕЙ Р.

реждение для поселка было воспринято администрацией Салыма с большим энтузиазмом. Местом возведения здания была определена улица Солнечная. В целях реализации проекта было подписано соглашение с администрацией Нефтеюганского района, в соответствии с которым СПД взяла на себя обязательство профинансировать строительство детского сада. Проектирование и начало строительства сопровождались согласованиями графиков платежей и этапов строительства, контрольных мероприятий, правовых аспектов. Специалисты СПД активно следили за ходом строительства, прозрачностью финансовых процедур и целевым использованием социальных инвестиций. «Сейчас, когда юные салымчане

с радостью спешат в светлые группы, играют на благоустроенных площадках, сложно себе представить, каким непростым порою был этот проект, — рассказывает Татьяна Бобровицкая, на тот момент (2004–2006 гг.) менеджер компании СПД

по устойчивому развитию. — Не все удавалось с первого раза, не все получалось так, как хотелось, но в конце концов благодаря слаженной работе специалистов СПД и администрации Нефтеюганского района на карте Салыма появился новый объект социальной инфраструктуры — современный детский сад на 210 мест».

1 сентября 2006 года в поселке Салым состоялась торжественная церемония открытия нового детского сада, которому дали замечательное название — «Улыбка». Это ►



**« Я ОЧЕНЬ ЛЮБЛЮ СВОЙ
ДЕТСКИЙ САД! В САДИКЕ
О НАС ЗАБОТЯТСЯ: КОРМЯТ,
УКЛАДЫВАЮТ СПАТЬ, ГУЛЯЮТ,
ЗАНИМАЮТСЯ. ЗДЕСЬ МНОГО
ДРУЗЕЙ И ИГРУШЕК »**

ДИМА Т.

ния СПД активно разработала месторождения, была нехватка мест в дошкольных детских учреждениях. С первых дней реализации Салымского проекта компания позиционировала себя как доброго соседа и активно взаимодействовала с местными и региональными властями по решению социальных проблем в регионе своего присутствия. Именно поэтому одним из первых проектов СПД в социальной сфере стало строительство детского сада для юных салымчан.

Решение компании построить новое детское дошкольное уч-



Открытие детского сада «Улыбка». Дейл Роллинз, генеральный директор СПД; Александр Филипенко, губернатор Югры; Александр Клепиков, глава администрации Нефтеюганского района; Виктор Галуха, глава ОАО «Сибирь».

стало большим и радостным событием для жителей всего поселка. Гроздья воздушных шаров украшали вход и импровизированную сцену, играла музыка, на праздник пришли родители будущих воспитанников детского сада, их бабушки и дедушки, жители

го события в жизни Салыма приехали губернатор Ханты-Мансийского округа — Югры Александр Филипенко и глава администрации Нефтеюганского района Александр Клепиков. Гостей праздника поздравил и генеральный директор СПД Дейл Роллинз.



**« ДЕТСКИЙ САД ЖЕЛАЕТ
НАМ ВСЕМ ДОБРА! »**

МАРИЯ Д.



зу же решило вопрос очереди в детские сады. У родителей появилась возможность выйти на работу — а для молодых семей это очень важно. В новом, современном детском саду были созданы наилучшие условия для развития, воспитания и оздоровления подрастающего поколения Салыма. Со временем детский сад получил новый статус, и теперь его полное название звучит следующим образом: «Центр развития ребенка — детский сад «Улыбка».

«УЛЫБКА» СЕГОДНЯ

И вот прошло уже 10 лет с тех пор, как «Улыбка» распахнула свои двери для маленьких жителей поселка Салым. СПД продолжает поддерживать детский сад, принимая деятельное участие в благоустройстве территории и игровых площадок, ремонте и модернизации оборудова-



**«ОН КРАСИВЫЙ, ТЕПЛЫЙ,
ИГРУШКИ ИНТЕРЕСНЫЕ,
ЗАНЯТИЯ. НО БОЛЬШЕ ВСЕГО
В САДИКЕ Я ЛЮБЮ РИСОВАТЬ,
АППЛИКАЦИИ ДЕЛАТЬ»**

ПАВЕЛ Г.

Салыма, представители местной администрации и сотрудники СПД. Разделить с ними радость столь значительно-

Открытие нового детского дошкольного учреждения, построенного с учетом современных требований, сра-





ния, развитию инновационных образовательных технологий.

«В детском саду оборудованы просторные игровые и спальные комнаты, музыкальный и физкультурный залы. Благодаря поддержке СПД по последнему слову техники оснащен пищеблок учреждения,

имеется сенсорная комната и песочная панель, — рассказывает Оксана Усольцева, заведующая детским садом «Улыбка». — Основная задача сенсорной комнаты — сохранение психического здоровья малышей. Здесь можно погулять под «сухим» дождем и не простудиться, можно



« У НАС ЗДЕСЬ ИНТЕРЕСНЫЕ ЗАНЯТИЯ, МЫ НАУЧИЛИСЬ ЛЕПИТЬ КРАСИВЫХ ПТИЧЕК. Я ОЧЕНЬ ЛЮБЛЮ СЛУШАТЬ СКАЗКИ, КОТОРЫЕ НАМ ЧИТАЮТ В ГРУППЕ! »

ВИКА Н.



походить по тактильной дорожке, которая развивает у детей координацию движений и благотворно влияет на профилактику плоскостопия. Уличные площадки укомплектованы современным игровым и спортивным оборудованием. Детский сад работает по двум образовательным программам, в основе которых лежит не только усвоение детьми новых знаний, умений и навыков, но и развитие личности ребенка, его познавательных и созидательных способностей». ►



откликаясь на самые разные нужды детей и педагогов. Так, за эти годы СПД поддержала ряд проектов, направленных на экологическое просвещение детей (проект «Юный эколог»), обучение основам безопасности дорожного движения (проект «Островок безопасности»), развитие творческих способностей детей (театральный проект «На крыльях фантазии»), развитие личности ребенка, его познавательных и созидательных способностей («Сенсорная комната» и песочная панель «Чудо-песок»). Компания спонсирует приобретение нового оборудования, игрушек и музыкальных инструментов, спортивного инвентаря, поддерживает многие другие направления, необходимые для гармоничного развития детей и укрепления их здоровья.

«Наш сад «Улыбка» лидирует в рейтинге дошкольных учреждений муниципалитета и считается одним из лучших в Ханты-Мансийском округе. В 2014 году «Улыбка» присвоен статус окружной пилотной площадки по апробации программы «Югорский трамплин». Достижения воспитанников детского сада отмечены далеко за преде-

лами родного поселка: юные салымчане — художники, шахматисты, конструкторы — активно участвуют в межрегиональных и всероссийских конкурсах и проектах», — с гордостью отмечает Оксана Усольцева.

По прошествии десяти лет СПД продолжает поддерживать теплые отношения с «Улыбкой»,



« В НАШЕМ ДЕТСКОМ САДУ КРАСИВО! МНЕ НРАВИТСЯ, КАК ИГРАЕМ НА УЧАСТКЕ В БАСКЕТБОЛ. Я ЛЮБЛЮ НАШ ДЕТСКИЙ САД, КОГДА НАСТУПАЕТ ЛЕТО! »

ДАНИЛ А.



Алла Мишина,
старший специалист
по устойчивому
развитию:

«Как лидер и новатор в своей сфере СПД рада видеть, что ее любимый социальный проект находится в руках прогрессивно мыслящих методистов, педагогов, экспертов в области дошкольного воспитания и образования. Компания реализует много социально ориентированных проектов в Ханты-Мансийском автономном округе — Югре, но детский сад «Улыбка», ставший для компании знаковым проектом, по-прежнему остается для нас важным. СПД оказывает поддержку в модернизации, ремонте, комплектовании сада по самым разным направлениям, будь то закупка автомобиля или оборудования для детской театральной студии, прогулочные веранды или вентиляция помещений здания. Для нас важны все аспекты благополучия юных салымчан».

ОТ «УЛЫБКИ» СТАЛО ВСЕМ СВЕТЛЕЙ

Знакомясь с отзывами родителей воспитанников сада, радостно видеть такие слова: «Уютный, добрый детский сад! Ребятишкам здесь очень хорошо! Детский сад «Улыбка» — живой организм, и у каждого педагога есть своя роль. Один творит и зажигает других, второй умеет выслушать, третий обладает потрясающим спокойствием, таким, что даже самые шептуньи успокаиваются. В группах чисто, светло, уютно. Все эстетично, до мелочей продумано, направлено не только на красоту, но и на развитие, обучение воспитанников» (Анастасия К.) или: «В детском саду наших ребят знакомят с окружающим миром, экологией, математикой. В лаборатории их ждут занимательные опыты и неожиданные открытия; в библиотеке — знакомство с новыми книгами. Нужно спешить на музыкальное занятие и, конечно, успеть



Оксана Усольцева,
заведующая детским садом «Улыбка»:

«Администрация, коллектив и воспитанники «Улыбки» выражают компании СПД огромную признательность и искренне благодарят за участие в жизни детского сада. Ваша помощь — это неоценимый вклад в развитие благотворительности и, несомненно, ощутимая поддержка маленьким жителям поселка Салым. Добрые дела не остаются незамеченными — они, как маяки, светят тем, кто ждет помощи. Уверены, что пример СПД показателен и для других благотворителей. Оказывая помощь, вы дарите не просто материальные ценности, а даете радость и надежду. Пусть ваша доброта и щедрость вернутся к вам сторицей! Желаем компании «Салым Петролеум» и ее коллективу успехов и процветания».

в спортивный зал на зарядку или ритмическую гимнастику. Просто невероятно, что все это есть у наших детей в садике! Это так важно в условиях сельского поселения

(Марина П.). Такие слова дорогого стоят! Значит, этот социальный проект высоко оценен именно теми, для кого он создавался. Делать добро всегда приятно, СПД

намерена и впредь стоять лицом к обществу и принимать деятельное участие в решении социальных проблем региона, в котором работает компания. ■



СПД CONNECTING PEOPLE



Поддержка образования — один из приоритетов компании в области социальной политики. На этом направлении СПД отличается не только готовностью финансировать проекты учебных заведений, но и открытостью к непосредственному общению со студентами. О том, какие эмоции дарят эти мероприятия, рассказывают «Новые горизонты».

В уходящем году Салымскую группу месторождений и московский офис компании посетили студенческие группы российских и иностранных вузов. Интерес молодежи к специальностям, связанным с добычей нефти, растет. Лидерские позиции СПД в области новых технологий добычи, такие как запуск

проекта АСП и высокий уровень автоматизации нефтепромысла, привлекают внимание студентов и молодых специалистов. А сотрудники компании становятся проводниками опыта и принципов работы СПД.

Общение со студентами — это не только повышение

информированности ребят о работе нефтяных компаний в целом и СПД в частности, это питательная среда для формирования широких профессиональных горизонтов, ведь говоря о нефтяной компании, специалисты СПД рассказывают им о разных направлениях ее деятельности: экономике, планирова-

нии, безопасности, экологии, геологоразведке, разработке, добыче, оптимизации всех этих процессов. Но главное — все это происходит в атмосфере открытого профессионального диалога и симпатии.

В августе 2016 года группа студентов из США, Нидерландов, Эстонии, ОАЭ

и России посетила Салымскую группу месторождений в рамках образовательной программы «STEP in Russian Energy: Society, Technology, Environment, Policy» Тюменского государственного университета. В ходе экскурсии по нефтепромыслу студенты посетили буровую площадку на Ваделыпском месторождении, в деталях узнали о процессе строительства скважин. Ребята познакомились с полным технологическим циклом установки подготовки нефти, побывали на установке смешения компонентов АСП. «Я изучаю нефтепромысловое дело в Колорадской горной школе, — рассказала Бьянка Каннайан, студентка из США. — Для меня очень ценно побывать в самом центре Западной Сибири и своими глазами увидеть, как отлажены все процессы нефтедобычи. Это была самая лучшая экскурсия на нефтепромы-



Эндрю Мабан,
заместитель директора
производственного
департамента:

«От того, насколько ты инициативен, зависит не только профессиональный успех, но и успех в жизни в целом. Экскурсия в СПД — хороший опыт общения и знакомства с будущей профессиональной средой самой высшей пробы. По собственному опыту я знаю, как непросто бывает выпускникам начать карьеру в нефтяной отрасли, найти достойное рабочее место, команду единомышленников. Именно поэтому я максимально открыт и с готовностью провожу такие встречи, рассказываю о компании, отвечаю на вопросы студентов, делюсь своим опытом и знаниями».

сел, в которой мне удалось поучаствовать!»

В ноябре 2016 года московский офис СПД посетила группа студенческой секции Общества инженеров-нефтяников (SPE), участвовавшей в молодежном

научно-практическом конгрессе «Нефтегазовые горизонты». «Экскурсия и фильм о деятельности компании показали нам «Салым Петролеум» не только как прекрасную и современную добывающую компанию, — делится своими впечатле-

ниями Йошка Рот, студент геологического факультета Рейнско-Вестфальского технического университета в г. Ахен (Германия). — Мы познакомились с высокими стандартами, которыми руководствуется СПД в области охраны труда, про-





мысленной безопасности, охраны окружающей среды и в социальной сфере. Самым значимым стал формат общения в СПД. Эндрю Мабиан, заместитель директора производственного департамента, построил разговор с нами вокруг того, что нам как студентам уже известно. Эндрю расспросил каждого о специализации, о том, как мы видим свою работу. В итоге он вел свой рассказ о добыче нефти так, что каждый из нас смог увидеть и тот участок, на котором он мог бы работать в соответствии со своей университетской специализацией, и разработку нефтяного месторождения в целом».

Для знакомства с инновационной технологией «Умные месторождения», ис-

пользуемой для удаленного управления фондом скважин в режиме реального времени, ребята посетили непосредственно офис управления добычи и оптимизации работ скважин и наземной инфраструктуры

Ценность университетских знаний и их практическое применение

(WRFM). Александр Горлов, руководитель отдела оптимизации добычи скважин, общался со студентами по принципу вопрос — ответ. Такой формат побудил ребят принять активное участие и показать понима-

ние системы добычи в целом. Отвечая на вопросы, студенты рассказали то, что знали о пластовом и забойном давлении и их взаимосвязи, а не просто оставались слушателями и экскурсантами. «Это приятно, что сту-

денты второго курса смогли ответить на наши вопросы, — рассказывает Виктор Сафонов, инженер-аналитик по добыче нефти. — Лучше всех на вопросы Александра Горлова ответил Самуэль Синага из Малайзии, студент

2-го курса из Клаустальского технического университета (Германия). По окончании экскурсии он выразил заинтересованность пройти практику в СПД». Специалисты WRFM показали ребятам программный продукт, в котором отображаются основные параметры, с которыми работает управление, оптимизируя работу скважин и наземной инфраструктуры. Студенты познакомились с устройством электроцентробежного насоса, применяемого на Салымской группе месторождений, каждому было интересно поддержать это важное промышленное оборудование собственными руками.

«Интернациональная среда, использование максимально эффективных методов, забота о персонале

и постоянный процесс обучения и внедрения новых методов и технологий — вот основной спектр полученных мною впечатлений о компании «Салым Петролеум», — отмечает Никита Кондрахин, студент РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина и руководитель группы. — Особый климат компании, неформальное общение с нами очень впечатлили нас. Особенно здорово, что специалисты СПД, задавая нам вопросы, показали ценность наших университетских знаний и возможность их реального практического применения».

СПД постоянно способствует расширению знаний молодого поколения о нефтедобыче и применяемых в ней передовых технологиях. На протяжении многих лет компания поддерживает образовательные проекты Югорского государственного университета, такие как Кубок по управлению бизнесом «Точка роста» и, в частности, студенческую лигу, финансирует за-

купку оборудования для кафедр вуза и входящих в его систему колледжей. Компания является постоянным спонсором Международного молодежного научно-практического конгресса

«Нефтегазовые горизонты», организуемого РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина. Вместе с тем экскурсии по месторождению, ознакомительные встречи в офисах СПД остаются одним

из важных компонентов, формирующих позитивное отношение подрастающего поколения к нефтедобывающей отрасли в целом и к компании «Салым Петролеум» в частности. ■



НОВЫЕ ЗНАНИЯ — НОВЫЙ УРОВЕНЬ СВОБОДЫ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Можно ли дважды выбрать профессию и ни разу не ошибиться с выбором? Конечно! Как открыть для себя новые профессиональные горизонты, рассказывает директор департамента охраны здоровья, охраны труда, общественной безопасности и окружающей среды (ОЗОТОВОС) Михаил Ковалев.

— **Михаил, расскажите о себе, где Вы родились, учились?**

— Я из Волгограда. По первому образованию лингвист-переводчик, учился в Волгоградском государственном университете, окончил его в 2001-м, профильные языки — английский и немецкий. Через полгода после окончания университета я попал на работу в Заполярье на должность технического переводчика на международный проект компании Total на Харьятинском месторождении. Оттуда и началась моя нефтегазовая карьера. В течение 4 лет я работал переводчиком-ассистентом, а уже с 2005 года начал работать в области охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды. Получилось так, что я был персональным помощником у менеджера по ОЗОТОВОС компании ТНК-ВР на проекте «Роспан Интернешнл» в Новом Уренгое. Вместе мы проработали полгода, а потом при переходе на новое место работы на Уватский проект компании ТНК-ВР он пригласил меня в качестве стажера по ОЗОТОВОС. Я согласился, потому что за те полгода, что отработал с ним и впервые погрузился в эту сферу, понял, что это исключительно важное направление, в России оно достаточно новое и перспективное, мне было интересно, я понимал, что это то, чем я хочу заниматься. К тому же по своему складу я — общительный человек, что в этой сфере важно. Так что на Уватский проект я пришел на должность инженера по охране труда.

— **Как Вам сейчас кажется, не ошиблись ли Вы с первоначальным выбором профессии переводчика?**

— Безусловно, нет! В школьные годы у меня не было мук выбора будущей профессии.

В университет на лингвистический факультет я пришел не случайно, у меня всегда был большой интерес к изучению иностранных языков, я словно обретал новый уровень свободы общения по мере их изучения. Да и в пору работы переводчиком я получал большое удовлетворение от работы. Даже перегрузку, когда работал два-три дня подряд, не ощущал, пока не садился связки за два часа до окончания третьего рабочего дня. Но это издержки любимой профессии, когда выкладываешься на все сто процентов.

— **Какие трудности встретились Вам на новом профессиональном поприще?**

— Отработав год на позиции инженера ОЗОТОВОС, я понял, что мне необходимо техническое образование, чтобы чувствовать себя на равных со своими коллегами-производственниками. Мне не хватало понимания специфики производственных процессов. Проанализировав возможности вузов по направлению охраны труда и промышленной безопасности, я проконсультировался с коллегами, работавшими в этой сфере. Направ-

Любимая профессия — это когда выкладываешься на все 100%

ление уже имело серьезное наполнение непосредственно на производстве, а в системе высшего образования эта дисциплина еще не вполне оформилась. В общем, я поступил в Тюменский государственный нефтегазовый университет на специальность «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений». В 2010 году получил диплом инженера-разработ-

чика. Я стал понимать физику и химию добычи, переработки нефти и газа, принципы, заложенные в разработке месторождений, логику их разбуривания и т. д. Естественно, это помогает в работе.

— **Ваша работа требует также знаний и навыков по таким направлениям, как менеджмент, психология, бюджетирование, финансы. Как Вы получали дополнительное образование по этим направлениям?**

— Работая в компании «Сахалин Энерджи» с 2009 по 2013 год, я прошел много курсов, связанных с получением управленческих навыков и повышением компетенций в этой области. Много важного и полезного в теоретической части я услышал именно там в пору моего становления как специалиста ОЗОТОВОС. К тому моменту в моем опыте уже было то, что я подспудно понимал, эмоционально чувствовал, но именно эти курсы помо-

ли структурировать и разложить все по полочкам. Позже, в «Газпром нефти», я прошел очень мощный смешанный курс (самоподготовка и очные занятия) по основам лидерства, эмоционального управления, финансам для нефинансовых управленцев на нефтедобывающем предприятии, а также основы стратегического планирования и мышления.

— **Вы производите впечатление человека, который учится с большим энтузиазмом, а как Вы выбираете учебные заведения, курсы для обучения?**

— Да, я люблю учиться, получать новые знания, и когда мне что-то интересно, я очень щепетильно подхожу к выбору курсов по актуальному для меня направлению профессионального совершенствования. Рынок образовательных услуг сейчас очень широк, но

не стоит разбрасываться, выбирать надо очень взвешенно. С удовольствием я прошел все курсы Британского института по охране труда (NEBOSH — National Examination Board on Occupational Safety and Health), прошел международную сертификацию по промышленной безопасности, экологической безопасности. И сейчас получаю там диплом международного образца по охране труда и промышленной гигиене, завершаю четырехлетний четырехмодульный курс.

— **Что для Вас является самым увлекательным и любимым в работе?**

— Мне нравится реализовывать различные новые проекты, мероприятия, программы — все то, благодаря чему вовлекается большое количество людей и трансформируется их сложившееся представление о безопасности. Но у этой работы всегда есть оборотная сторона — это документирование и оформление результатов, сбор статистических данных. Всегда увлекательно, когда что-то значительное происходит, бурлит, кипит, ►



но во всем этом есть этапы оформления отчетов, подготовки документов. Энтузиазм и ресурсы охотней тратятся на первое, однако это не значит, что второе не делается.

— Что Вы знали об СПД до момента вступления на должность директора департамента ОЗОТОБОС?

— Будучи новичком в «Сахалин Энерджи» в 2009 году, мне посчастливилось работать рядом с двумя экс-сотрудниками «Салым Петролеум», супервайзерами по бурению. С Павлом Малиной и Сергеем Буяновым мы одновременно прибыли на Сахалин. Ребята много рассказывали о Салымском проекте. Мы работали на одной платформе, и, взаимодействуя

с ними, я видел, что пришли люди, подготовленные по части безопасности, они понимают требования компании, тоже работающей по стандартам «Шелл». У нас сложилось взаимопонимание по работе, и мы всегда эффективно взаимодействовали. Потом наши пути разошлись, ребята работали в Африке, в Брунее, но мы всегда поддерживаем связь.

— Что Вы увидели на новой позиции в первые дни и что видите по прошествии трех месяцев?

— Нельзя не отметить, что за последние 3–4 года компания проделала большой путь. Со времен «Сахалин Энерджи» я многократно по разным вопросам пере-

секался со своими коллегами по безопасности из «Салым Петролеум», так что я даю такую оценку прогрессу СПД не голословно. Это касается команды в целом и в полной мере относится к моему предшественнику Олегу Мурадян. Сегодня здесь зрелая система управления в области ОЗОТОБОС — это факт. Эта система выстроена в документарном плане и встроена в другие бизнес-процессы департаментов. Был разработан ряд инструментов, которые должны значительно повысить эффективность работы как самого департамента ОЗОТОБОС, так и других направлений компании в об-

считывает параметры человека за рулем и инициирует предупредительный сигнал в кабине автомобиля, который может быть отключен водителем путем нажатия кнопки. В рамках пилотного проекта мы планируем протестировать 50 комплектов этих приборов с целью оценки их эффективности в условиях месторождения.

Снижение текучки персонала подрядных организаций — еще одна актуальная программа департамента. Сегодня компания тратит большой человеческий и временной ресурс на обучение новых людей, на то, чтобы интегри-

Текучка персонала подрядных организаций — актуальная тема

ласти безопасности. И моя текущая работа сфокусирована в основном на завершении всего цикла работ по внедрению системы ОЗОТОБОС на месторождении — на повышение компетенций персонала в области ОЗОТОБОС, финальную наладку новых процессов и инструментов, организацию мониторинга и анализа их эффективности.

— Какие актуальные проекты сейчас разрабатывает Ваш департамент?

— Мы продолжаем всесторонне развивать проект, связанный с безопасностью дорожного движения на территории Салымской группы месторождений. Продолжается оборудование автотранспортных средств звуковыми сигналами заднего хода. Одновременно идет пилотный проект по установке «Вигитонов» — комплекса приборов, осуществляющих мониторинг усталости водителей. Прибор

рывать их в нашу культуру. Нам важно удерживать этот риск под контролем, сдерживать вымывание основного ядра носителей культуры. Для компании это одна из составляющих карты сбалансированных показателей. В этом проекте мы сфокусированы и на тех компаниях, чьи кадры представляют количественное большинство людей на месторождении, и на тех компаниях, в которых активно большая текучка персонала. Здесь свою роль играют и сообщества культуры безопасного производства (КБП), которые помогают СПД работать с новыми людьми, прибывающими на Салымский нефтепромысел, хотя это неприоритетная их задача. Основными факторами, влияющими на текучку кадров, являются зарплата, социально-бытовые условия и уровень безопасности. На Салымской группе месторождений это то, за что люди держатся. И в отношении этого фактора наши

подрядчики и наши сотрудники видят деятельную и целенаправленную деятельность компании. В ответ мы получаем рост числа активных носителей культуры, развиваемой на месторождении.

В феврале 2017 года состоится традиционный форум подрядчиков по безопасности, реализуемый во взаимодействии с другими подразделениями компании. Основная задача мероприятия — работа с высшим менеджментом наших подрядчиков. В результате ориентационных сессий мы увидели, что персонал на месторождении мотивирован, люди открыты, а вот поддержки от их руководства порой не хватает. Фокус программы «Без травм и происшествий» в этом году был на поле, так как именно там люди сталкиваются с рисками. Но чтобы программа работала более эффективно, люди должны опираться на понимание и поддержку своих непосредственных работодателей. Так что на форуме мы ожидаем генеральных директоров наших подрядных организаций. Пока повестка мероприятия формируется, и мы готовы включить в нее те вопросы, которые наши подрядчики считают самыми насущными. И конечно, СПД планирует отметить, поощрить лучших партнеров.

В области развития компетенций ОЗОТОВОС мы расширяем нашу сферу контроля за обученностью и аттестацией сотрудников не только нашей компании, но и подрядных организаций. Данная возможность стала доступна с внедрением инструмента WebTutor. Сейчас запускаем учебный онлайн-модуль Olimproh, который также станет доступен для сотрудников подрядных организаций без корпоративных учетных записей с любого компьютера, под-

ключенного к сети Интернет. Таким образом, мы оптимизируем процесс обучения: любой работник подрядной организации может в удобное для

В СПД работают неравнодушные люди

него время из любого места пройти необходимое обучение по некоторым курсам с последующей проверкой знаний на месторождении в присутствии представителя департамента ОЗОТОВОС СПД. Это позволит сэкономить время, затрачиваемое на проведение обучения, но при этом обеспечить его надлежащее качество.

Ну, и естественно, все сотрудники департамента ОЗОТОВОС активно принимают участие в программе «СПД без травм и происшествий». Основным нашим достижением в этом проекте хочу отметить тот факт, что служба ОЗОТОВОС в этом году сменила роль «надсмотрщика и контролера», как это отмечали многие представители производственных служб СПД и подрядчиков, на роль полноправного партнера в производственном процессе, когда основные усилия сотрудников ОЗОТОВОС направлены на своевременную помощь в организации безопасного производства работ и на предотвращение опасностей до момента их реализации. Представители многих производственных подразделений компании и подрядчиков в настоящее время отмечают положительную динамику трансформации культуры внутри департамента ОЗОТОВОС, и такой положительный отзыв вдохновляет нас на дальнейшее саморазвитие как функции не контрольной и надзорной, а партнерской и наставнической. Также мы активно работаем в этом на-

правлении в отношении наших коллег в подрядных организациях, в частности инженеров ОТ и ПБ подрядчиков на месторождении.

— Более 10 лет Вы работаете в нефтедобывающих компаниях, имеете опыт работы с происшествиями и травмами на производстве. Отличаются ли Ваша человеческая реакция и Ваша реакция как специалиста в сфере ОЗОТОВОС в ситуациях, когда происходят случаи травматизма?

— Не могу не реагировать эмоционально. Такие случаи всегда пропускаю через себя. Но с точки зрения эффективности управления в такие сложные для компании и коллектива моменты нужно уметь абстрагироваться от эмоций. И мне требуется какое-то время, чтобы эмоциональный фон стих. Работая в этой сфере более 10 лет, я, разумеется, сталкивался с такими случаями регулярно, но никогда к ним

не привыкну. Травмы, потеря здоровья, а тем более жизни на производстве не могут восприниматься только как факт статистики.

Департаменты ОЗОТОВОС «Газпром нефти» и «Шелл» всегда открыты для коммуникаций по сложным ситуациям, идет обобщение и накопление опыта, есть практика рассылки и обсуждения бюллетеней по безопасности. И то, насколько эмоционально каждый руководитель доводит информацию, извлеченную из того или иного происшествия, — это тоже фактор эффективности коммуникаций. Сейчас могу с уверенностью сказать, что в СПД работают неравнодушные люди. У сотрудников, подрядчиков, руководства, у компании в целом есть все основания гордиться достигнутым результатом работы без травм. И даже если происходит несчастный случай, нужно продолжать двигаться в заданном направлении, зная свои возможности и потенциал и будучи уверенными, что мы можем добиться большего. СПД в настоящее время ►





продолжает наращивать культуру безопасного производства, это делает команду еще более сплоченной.

— Как Вы относитесь к критике?

— К критике отношусь очень положительно, если критика поступает от человека, который понимает, какой объем работ проделан, сам принял участие в этой работе, понимает специфику и проблематику. Когда есть такое понимание, то критика объективна. Если же это просто стороннее мнение человека, не погрузившегося в вопрос, — это как минимум поверхностно. Да, его можно принять во внимание, но оно не может быть руководством к действию. Зачастую наша работа бывает не на виду, и ее сложно оценить без понимания глубинных процессов. Но в этом и состоит одна из задач нашего департамента — информировать, рассказывать о том, что мы делаем. Это важно не только внутри компании, для обратной связи от других подразделений, но также для работы аналогичных служб компаний отрасли в целом. Одним из аспектов кампании «Без травм и происшествий»

является в том числе налаживание внутренних коммуникаций, и мы используем ряд инструментов для повышения

Департамент ОЗОТОБОС всегда открыт для коммуникаций по сложным ситуациям

эффективности этих коммуникаций, снижения остроты разногласий, улучшения взаимопонимания. Например, с помощью матрицы обещаний. В начале уходящего года представители всех департаментов высказали свои проблемные вопросы, опасения, заручились пониманием своих визави, заполнили матрицу обещаний. И в течение года этот формальный процесс перешел в неформальный, и теперь ряд подразделений достигли взаимопонимания на таком уровне, что могут эффективно работать и без матрицы обещаний.

— Как Вы предпочитаете отдыхать, чем увлекаетесь в свободное время?

— Люблю плавание, оно отлично снимает стресс. Во вре-

мя стажировки в «Шелл» на Филиппинах я прошел курс фридайвинга, установил свой личный рекорд — погруже-

наши психологические барьеры, а не физические данные. Понимание техник дыхания и физиологии человека помогает достичь таких результатов. Существует расхожее мнение, что во фридайвинг приходят с какой-то определенной базой, подготовленным сознанием, но это не совсем так. Даже совершенно неподготовленный человек может достичь определенных результатов за короткий промежуток времени. К тому же используемые для подготовки к нырку техники дыхания применяются и в более широкой практике: для снятия стресса, расслабления, при обучении вокалу. Так что они одинаково эффективны и на работе, и по окончании рабочего дня, в разных ситуациях повседневной жизни.

Отдых бывает разный. Например, несколько минут за барабанной установкой тоже отлично снимают дневной стресс. Для меня они равносильны плаванию. Несмотря на музыкальное образование по классу фортепиано и уроки игры на гитаре, я всегда мечтал играть на ударных. И вот, будучи на Сахалине, я, наконец, осуществил свою мечту — купил барабанную установку и полтора года брал частные уроки игры на ударных. При переезде на новое место работы в Санкт-Петербург мы



с друзьями основали музыкальную группу, которая стала нашим общим увлечением на все три года, что я провел

и природы. Общение с друзьями. Я думаю, так у многих. Вот сейчас, переехав в новый город, стараюсь один из

Психологические барьеры ограничивают сильнее, чем физические

в Северной столице. Мое увлечение музыкой уже поддерживают дети. Им интересно и на барабанах поиграть, и на других музыкальных инструментах, так что устраиваем небольшие джем-сейшны. Детям сейчас 6 и 10 лет. Младший сын ходит в подготовительный класс музыкальной школы по классу флейты.

Мне кажется, что музыкальное образование и игра на различных инструментах гармонизируют личность, развивают восприимчивость не только к музыке, но и в других сферах. Со временем я даже обратил внимание на свое внутреннее чувство ритма, которое помогает как в музыке, так и в работе. Я планирую свое время, работу в соответствии с определенной циклической моделью, которая закрепляется и в известной степени поддерживает мою эффективность. Этой модели следую в рабочих циклах. Здесь есть свои плюсы и минусы. Организм разумно расходует энергию. Но жизнь вносит свои коррективы, так что не всегда получается идти одной колеей. Но я знаю свои возможности, свой оптимальный режим и к нему стремлюсь.

— Есть ли у Вас еще какие-то секреты в области саморегуляции, восстановления сил, восполнения жизненной энергии для трудовых будней?

— Тишина, природа, по максимуму свежего воздуха

ся новыми впечатлениями. В свое время у меня возникла жизненная задача — научиться быстро и эффективно снимать напряжение. Разумная физическая нагрузка, дыхательные практики в этом очень помогают.

— А Ваши литературные предпочтения так же разнообразны, как и досуг?

— Здесь дело даже не в разнообразии, а в том, что я просто люблю читать. Недавно прочитал книгу Ирвина Яло-

ма «Когда Ницше плакал», интересное психологическое произведение, наполненное переживаниями главного героя, с таким парадоксальным финалом: в конце книги герой принимает решение, которое полностью противоречит всему им пережитому, тому, что мы наблюдаем на протяжении всего повествования. А теперь читаю «Повесть о настоящем человеке». Книга Бориса Полевого была в школьные годы мною упущена, поэтому сейчас наверстываю упущенное. ■



КБП ВДОХНОВЛЯЕТ

Мероприятия по формированию культуры безопасного производства (КБП) на Салымской группе месторождений создают совершенно особое настроение многим сотрудникам. Например, КБП вдохновила инженера ГНКТ ООО «Пакер Сервис» Диниса Бадретдинова написание «Гимна безопасности». Знакомимся с творческим подходом Диниса и его равнодушным отношением к коллегам.

ГИМН БЕЗОПАСНОСТИ

Мой друг, коллега, задержись:
Надень очки, перчатки, каску,
Ведь безопасность — наша жизнь,
А жизнь свои имеет краски!

Коней в работе не гони,
Спешить, мой друг, — дурное дело,
Ты ж трезво риски оцени
И приступай к задаче смело!

Мой друг, природу не губи
Во имя всех рабочих целей!
Воду цени, землю люби
И звон весенних птичьих трелей!

Себя коллегам ставь в пример —
Как поддержать порядок, знаешь...
Трудись, мой друг, и будь горд тем,
Что БЕЗОПАСНОСТЬ соблюдаешь!

ПОМНИ, мой друг, ТЕБЯ ЖДУТ ДОМА!



Динис Бадретдинов,
инженер ГНКТ
ООО «Пакер Сервис»

— Динис, почему, под влиянием каких факторов Вы написали «Гимн безопасности»?

— Все, что касается безопасности на нефтепромысле, я принимаю с открытой душой. «Гимн безопасности» я написал летом этого года, когда узнал о происшествии, случившемся в одной из подрядных организаций, работавших на другом проекте. К сожалению, то происшествие унесло с собой несколько человеческих жизней. Возможно, именно тогда я решил, что могу сделать свой скромный вклад в культуру профилактического вмешательства. «Гимн безопасности» мог бы помочь нам, мне и моим коллегам, глубже задуматься над тем, что необходимо делать, чтобы подобное не повторялось. В нефтегазовой отрасли я работаю с 2007 г., и мое отношение к безопасности сложилось из опыта моей трудовой деятельности с людьми

в различных организациях на разных месторождениях. Для себя уже успел отметить, что уровень безопасности на месторождениях, разрабатываемых СПД, на высоком уровне, и чрезвычайно важно поддерживать его, чтобы «Цель — ноль» оставалась приоритетной целью, не падая до уровня банального красноречивого лозунга.

— Расскажите о себе, о своей работе.

— Мне 35 лет, родился я в Караидельском районе Республики Башкортостан. На Салымском проекте работаю недавно, в должности инженера бригады ГНКТ ООО «Пакер Сервис». Наша компания выполняет на территории Салымской группы месторождений работы по промывке и освоению скважин после проведения гидроразрыва пласта (ГРП) с использованием высокотехнологичного оборудования, гибкой насосно-компрессионной трубы (ГНКТ). Флот ГНКТ отвечает за качество проведения работ, чистоту выполнения операций на скважине, чтобы впоследствии параметры работы скважин достигли своих расчетных показателей или превысили их. Каждый день персонала бригады ГНКТ сопряжен с рисками в связи с тяжелой работой и опасными факторами, та-

кими как постоянное высокое давление, работа с азотом (-196°C), напряжение трубы ГНКТ, работы в скважине на депрессии. Можно сказать, что персонал флота ГНКТ при выполнении операции освоения скважин — это те люди, которые видят нефть одними из первых в длинном цикле добычи ресурсов земли!

— Что Вы любите в своей работе?

— Свою работу я уважаю за креативность, необходимость находить новые решения, за то, что нужно много общаться с разными людьми, добиваться взаимопонимания, учиться договаривать.

— Написание стихов — это Ваше хобби?

— Стихи люблю, иногда пишу сам, хотя это не является моим хобби. Любимый поэт — Сергей Есенин, особенно его поэтический прием «кольцевая композиция». Одним из моих увлечений является изучение технического английского языка (особенно oilfield engineering), также с детства играю в шахматы, обожаю футбол. Заочно учусь в магистратуре Уфимского государственного нефтяного технического университета на кафедре бурения нефтяных и газовых скважин. Женат, воспитываю дочь.

МОРОЗНЫЕ ОБСТОЯТЕЛЬСТВА

По прогнозам синоптиков, зима 2016–2017 в Западной Сибири обещает быть сравнительно мягкой. Но это не значит, что к рискам переохлаждения и обморожения не надо готовиться. Соблюдайте меры предосторожности и рекомендации медицинской службы СПД, будьте внимательны к себе и коллегам, работающим на морозе.



Выполнение работ в зимних условиях Западной Сибири требует дополнительных мер безопасности. Важно помнить, что прогнозы могут отличаться от реальности, уточнять температуру воздуха, принимать во внимание объективные погодные явления, такие как сила ветра, метель, снегопад, гололед, гололедица, туман и другие. Самой актуальной в морозную пору проблемой может стать воздействие низких температур на организм — обморожение и переохлаждение. При первых же признаках обморожения и переохлаждения необходимо обращаться за медицинской помощью.

Обморожение — это повреждение какой-либо части тела, подвергшейся воздействию низких температур. Чаще всего обморожению подвергаются участки тела, остающиеся открытыми в морозную погоду при длительном нахождении вне помещений, высокой влажности и сильном ветре. Важно помнить, что обморожение возможно и при слабом морозе.



Обморожение в зависимости от глубины холодового поражения подразделяется на степени тяжести от 1 до 4. При первой степени обморожения вовлечена только кожа, она становится восковидной, побелевшей. Болевые ощущения носят характер покалывания, жжения. Более глубокое поражение тканей возникает при 2–4 степени обморожения. Вследствие гибели тканей цвет кожи меняется с белого на красновато-фиолетовый и затем на черный. Помимо кожи вовлекаются мышцы, сосуды, вплоть до костей. Чаще всего этому подвержены пальцы, нос, щеки, уши. На коже образуются пузыри, сначала с серозным, а потом и с геморрагическим содержанием. Отсутствие чувствительности в пораженном участке тела свидетельствует о глубоком поражении тканей. При 3–4 степени обморожения происходит их гибель.



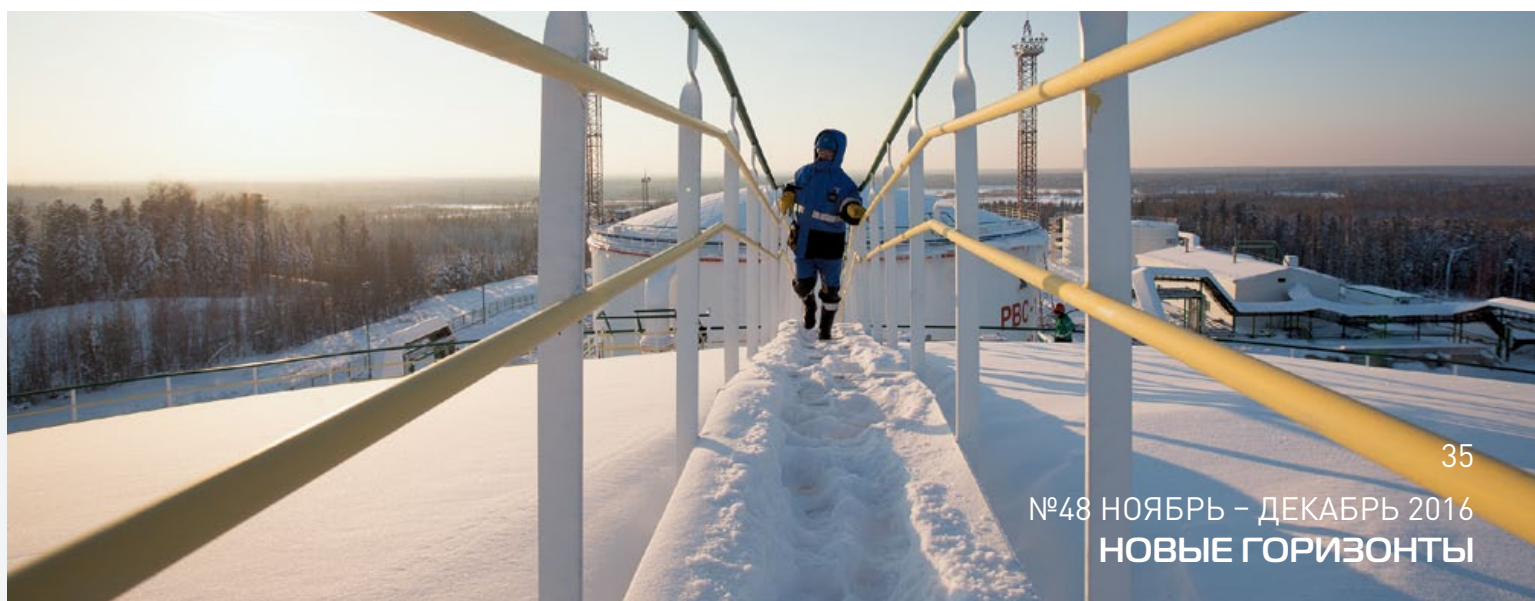
ФАКТОРЫ, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ОБМОРОЖЕНИЮ И ПЕРЕОХЛАЖДЕНИЮ

- Тесная и влажная одежда, обувь.
- Длительное неподвижное положение тела.
- Наличие травмы, заболевания.
- Алкогольное опьянение, курение.
- Физическое переутомление и голод.



КАК ПРОИСХОДИТ ПОТЕРЯ ТЕПЛА ОРГАНИЗМОМ

- Излучение — посредством инфракрасного излучения передача тепла окружающим холодным объектам без соприкосновения с ними.
- Кондукция или теплопроводение — передача тепла при непосредственном соприкосновении с холодными объектами.
- Конвекция — перенос тепла от тела за счет движения окружающего кожу воздуха или воды.
- Испарение воды при дыхании и потоотделении.





КАК УМЕНЬШИТЬ ПОТЕРИ ТЕПЛА И ПРЕДОТВРАТИТЬ ПЕРЕОХЛАЖДЕНИЕ И ОБМОРОЖЕНИЕ

- Не употребляйте алкоголь, он способствует увеличению теплоотдачи за счет усиления притока крови к коже. Создавая иллюзию согревания, алкоголь ведет к снижению способности концентрировать внимание и объективно оценивать свое состояние.
- Старайтесь не курить на морозе. Никотин ухудшает периферическое кровообращение, способствуя более быстрому обморожению.
- Одежда должна свободно прилегать к телу. Между слоями одежды должны оставаться воздушные прослойки. Нательная одежда должна легко отводить пот от тела к средним слоям одежды. Верхняя одежда должна быть непромокаемой и ветронепроницаемой.
- Обувь должна быть свободной. Ноги необходимо содержать сухими, предпочтительней надевать шерстяные носки.
- Старайтесь максимально укрывать открытые участки тела — ведь в первую очередь именно они подвергаются риску обморожения.
- Не носите на морозе металлические украшения (кольца, серьги, цепочки, браслеты) и часы.
- Перед выходом на мороз смажьте открытые участки кожи лица защитным кремом.

Переохлаждение — это снижение внутренней температуры тела ниже 35 °С. В отличие от обморожения, охлаждение поражает весь организм. Клиническая картина переохлаждения зависит от степени снижения температуры тела. Общая реакция организма на начальной стадии переохлаждения — это дрожь, когда за счет активного сокращения мышц организм пытается увеличить теплопродукцию. По мере дальнейшего снижения внутренней температуры тела появляются нарушения сознания в виде заторможенности, сонливости, невнятности и спутанности речи. Движения пострадавшего замедляются, становятся дискоординированными, неловкими. Без активной посторонней помощи пострадавший уже не сможет себя спасти. При снижении внутренней температуры тела ниже 30 °С сознание утрачивается.



ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ И ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ НА МОРОЗЕ

- Не оставайтесь на сильном морозе один, всегда работайте с напарником.
- Не начинайте поездку, не убедившись в исправности транспорта.
- Проверьте средства связи, зарядите аккумуляторные батареи.
- Имейте достаточный запас еды, воды, теплой одежды и полный бак горючего.
- При поездках в сильный мороз всегда передвигайтесь в сопровождении второго транспортного средства. Проинформируйте ответственных лиц о маршруте движения и порядке выхода на связь во время движения. Не меняйте самостоятельно маршрут. Если машина сломалась, не покидайте ее. Вызовите помощь по телефону.
- Если возможно, отложите поездку; если нет — планируйте ее на светлое время суток.
- Обращайте внимание на цвет кожи открытых участков тела (нос, уши, щеки) своих коллег. Это поможет вовремя заметить первые признаки обморожения — появление побелевших участков кожи.
- Если появились признаки обморожения, срочно поместите пострадавшего в теплое помещение. Не допускайте повторного обморожения, это приведет к более тяжелому повреждению тканей.
- Если вы почувствовали, что замерзаете, или если появились болевые ощущения в замерзших участках тела, срочно зайдите в теплое помещение.
- При работах на морозе следует регулярно делать перерывы для согревания. Частота и длительность этих перерывов зависит от температуры окружающей среды и скорости ветра.
- Помните, что лучший способ избежать обморожения кожи — держать ее в тепле и сухости.
- Уделяйте внимание детям и пожилым людям, так как у них, вследствие сниженной способности к терморегуляции, шанс получить холодовую травму значительно выше.



ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ ПРИ ОБМОРОЖЕНИИ И ПЕРЕОХЛАЖДЕНИИ

- Прекратить действие холода, доставить пострадавшего в теплое помещение.
- Вызвать скорую помощь.
- При обморожении 1 степени — согреть охлажденные участки кожи теплыми руками, легким массажем, теплой грелкой (с температурой 40–42 °С, не выше).
- При обморожении 2–4 степени нельзя согревать, растирать, массировать пораженные участки тела или конечности.
- Необходимо наложить теплоизолирующую повязку. Согревание пораженного участка тела или конечности должно происходить изнутри. Дайте пострадавшему горячее сладкое питье.
- Приподнимите пораженную конечность, это уменьшит ее отечность.
- Помните, что при согревании отечность пораженных тканей усиливается, поэтому необходимо до начала согревания удалять кольца, серьги, тесную одежду и обувь. Между контактирующими участками кожи следует проложить марлевые салфетки или чистую хлопчатобумажную ткань.

ЮГРА, С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!

10 декабря — День образования Ханты-Мансийского автономного округа — Югры. В этом году округ, где СПД ведет разработку Салымской группы нефтяных месторождений, в 86-й раз отмечает свой праздник. У этой знаменательной даты есть своя история.

ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫЕ ДАТЫ

10 декабря — официальный день рождения Ханты-Мансийского автономного округа — Югры. 10 декабря 1930 года — дата образования Остяко-Вогульского национального округа, который был переименован в Ханты-Мансийский национальный округ 23 октября 1940 года в соответствии с указом Президиума Верховного Совета РСФСР «О переименовании Остяко-Вогульского национального округа Омской области и его центра — рабочего поселка Остяко-Вогульск». Документ о смене названия хранится в Государственном архиве

Югры. Он поступил в окружную столицу 6 ноября 1940 года.

На протяжении своей истории округ входил в состав Уральской (1930–1934 гг.), Обско-Иртышской (1934 г.), Омской (1934–1944 гг.), Тюменской (с 1944 года) областей. В 1978 году национальный округ был признан

автономным. А с 1993 года — самостоятельный субъект Российской Федерации в составе Тюменской области. Договор о разграничении полномочий между Тюменской областью и входящими в ее состав Ханты-Мансийским и Ямало-Ненецким автономными округами был подписан 10 апреля 1997 года. Свое нынешнее название

В 2003 году Ханты-Мансийский автономный округ получил свое нынешнее название

Ханты-Мансийский автономный округ получил в 2003 году после подписания указа Президента России Владимира Путина. Сегодня Югра входит в состав Тюменской области, но при этом является равноправным субъектом Российской Федерации.

ВЕХИ ИСТОРИИ

В 30-х годах XX века в Остяко-Вогульский округ было направлено более 35 тысяч переселенцев. При их участии были построены окружной



и районные центры, введены и освоены производственные мощности Ханты-Мансийского леспромхоза, Белогорского деревообрабатывающего завода, Самаровского рыбоконсервного комбината. До 1934 года одной из ведущих отраслей округа была лес-

В 1960 году впервые в Западной Сибири нашли нефть

ная промышленность. Первые шаги по поиску и разведке на территории округа нефти и газа были предприняты в 1934–1935 годах. В 1953 году в Березове геолого-разведочной партией Александра Быстрицкого на скважине Р-1 впервые в Западной Сибири

был получен природный газ. А в июне 1960 года бригада бурового мастера Семена Урусова впервые в Западной Сибири нашла нефть в районе села Шаим. Затем последовали открытия многих других нефтегазовых месторождений. Началась эпоха промыш-

ленной эксплуатации нефтегазовых месторождений. А сегодня в Югре добывается более 40% российской нефти.

Компания «Салым Петролеум» начала разработку Салымской группы

нефтяных месторождений в сентябре 2003 года. В 2004 году СПД начала добычу нефти из первых скважин Западно-Салымского месторождения. И сегодня компания продолжает отсчет нефтяной истории края, вписывая в нее новые страницы, добывая новую нефть, запуская новые технологии повышения нефтеотдачи. Вместе с тем СПД является активным участником и спонсором социальных, образовательных, экологических программ ХМАО — Югры.

Коллектив компании «Салым Петролеум» поздравляет югорчан и всех тех, кто работает на этой земле и любит ее, с праздником — 86-летием Ханты-Мансийского округа! Югра, оставайся молодой, красивой, перспективной! ■



Герб Ханты-Мансийского автономного округа — Югры

Герб Югры был принят в 1995 году. Регламентирующим актом является Закон Ханты-Мансийского автономного округа от 20 сентября 1995 года № 8-оз «О гербе и флаге Ханты-Мансийского автономного округа — Югры».

Герб Ханты-Мансийского автономного округа представляет собой серебряную эмблему, расположенную на подкладе

двух щитов, вписанных один в другой, и воспроизводящую стилизованный символ «Кат ухуп вой» (двуглавая птица) в поле рассеченного лазоревого (синего, голубого) и зеленого щита. Контур щита обведен золотом.

Фигурный щит вписан в прямой щит красного цвета, представляющий собой прямоугольник с фигурным заострением в нижней части. Щит увенчан элементом белого цвета, выполненным в орнаментальном стиле обских угров, и окружен венком из зеленых кедровых ветвей. Девиз «Югра» начертан серебряными литерами на лазоревой ленте, расположенной под щитом.

На гербе изображена са-кральная фигура птицы, присутствующая древним культовым традициям финно-угорских

племен региона. Птица изображена в виде парно расположенных, совмещенных хвостами мифических птиц. Своими крыльями птицы поддерживают восходящее солнце, являющееся покровителем древних народов Урала, а также Зауралья. Угорские племена, пришедшие в эти районы в I тысячелетии до н. э. из степей Северного Казахстана и Западной Сибири, стали одними из предков современных коренных народов: ханты и манси.

Корона, выполненная в форме рогов, олицетворяет основное занятие коренного населения — оленеводство. Хвойные ветви являются символом флоры региона.

Синий цвет символизирует красоту и величие, зеленый обозначает жизнь, белый — снег.

ГОРИЗОНТЫ ВРЕМЕНИ

В сентябре 2016 года исполнилось 20 лет со дня рождения компании СПД — в 1996 году концерн «Шелл» и российская компания «Эвихон» учредили совместное предприятие «Салым Петролеум Девелопмент». История Салымской группы месторождений началась раньше. Сегодня компания строит планы на десятилетия вперед благодаря тем, кто четверть века назад заложил основы для этого большого пути.

Советник технического директора СПД Владимир Черняков рассказывает о том, как это было.

«Для меня история начинается с 1979 года. На Салымских месторождениях я начал работать, будучи геологом «Правдинской нефтегазоразведочной экспедиции», а участвовать в создании СПД я начал с весны 1992 года. «Шелл» был одним из акционеров компании «Юганскфракмастер». Активно работая с «Юганскфракмастер» и «Юганскнефтегаз», концерн искал возмож-

дений этой группы была выдана компании ОАО НК «Эвихон».

Затем был объявлен конкурс среди иностранных компаний на право участия в разработке Салымской группы совместно с компанией «Эвихон» и Приобского месторождения совместно с «Юганскнефтегаз». Для участия в конкурсе была создана компания «Шелл Салым Девелопмент Б.В.». Мне предложили перейти туда на работу, и в феврале 1993 года я принял это предложение. После объявления конкурса «Шелл Салым

Заседание прервали, комиссия совещалась целый час

ность участия в разработке месторождений. Так, он заинтересовался открытыми и находящимися в стадии разведки Западно-Салымским, Верхнесалымским и Вадельпским месторождениями нефти. В сентябре 1992 года компании «Юганскнефтегаз», «Шелл» и «Хантымансийскнефтегазгеология» подали заявку на получение лицензии на право разработки Салымской группы месторождений, но лицензия на право разработки месторож-

Девелопмент Б.В.» начала готовиться к участию в тендере уже без «Юганскнефтегаза» и «Хантымансийскнефтегазгеологии». Разрабатывалось технико-экономическое обоснование разработки Салымской группы, готовили документы для участия в тендере. Заявки на участие в тендере подали две компании: «Шелл Салым Девелопмент Б.В.» и «Эксон Мобил».

При подведении итогов по представленным на конкурс





Владимир Черняков, советник технического директора

документам выяснилось, что «Шелл Салым Девелопмент Б. В.» предложила так называемый бонус подписания только за Западно-Салымское месторождение, отметив, что разработка Верхнесалымского и Ваделыпского месторождений без него экономически нерентабельна. «Шелл» был согласен включить их в разработку только вместе с Западно-Салымским месторождением. Заседание прервали, комиссия совещалась целый час, а по окончании объявила победителем конкурса на Западный, Верхний Салым и Ваделып нашу компанию. Оказалось, что предложенный нами бонус за Западно-Салымское месторождение был выше суммарного бонуса, предложенного «Эксон Мобил» за всю Салымскую группу месторождений. Кроме того, у «Шелл» был выше и проектный коэффициент извлечения нефти (КИН). А компания «Эксон Мобил» предложила разработку месторождений только на условиях Соглашения о разделе продукции (СРП)*.

После объявления «Шелл Салым Девелопмент Б. В.» победителем конкурса начались переговоры с компанией «Эвихон», которые длились два года. В 1996 году в целях освоения Салымской группы нефтяных месторождений концерн «Шелл» и ОАО НК «Эвихон» на паритетных началах образовали совместную компанию «Салым Петролеум Девелопмент Н. В.» (СПД).

Однако к разработке Салымской группы месторождений СПД смогла приступить лишь в 2003 году. Такая значительная пауза между учреждением компании и началом активной деятельности возникла из-за того, что Салымская группа месторождений была включена в список месторождений, разрабатываемых на условиях СРП, а этот список был на утверждении в Государственной думе. Акционеры компании хотели минимизировать риски

и разрабатывать Западно-Салымское, Верхнесалымское и Ваделыпское месторождения только на условиях СРП. Пришлось ожидать некоторых нормативных и подзаконных актов для легализации соглашения о разделе продукции.

В 1998 году лицензия на Салымскую группу месторождений была переоформлена на компанию СПД. Переговоры по лицензионному соглашению велись долго. Первые лицензионные соглашения, выдаваемые в Ханты-Мансийском автономном округе (ХМАО), занимали 2–4 страницы. Специалисты «Шелл Салым Девелопмент Б. В.» первыми подготовили подобный документ. Это соглашение легло в основу всех последующих лицензий в ХМАО. А затем наступил кризис 1998 года, цена на нефть резко упала. Вложение средств в новое месторождение становилось рискованным. К 1999–2000 гг. стало очевидно, что Салымские месторождения не будут разрабатываться на условиях СРП. В связи с этим активность резко упала, затраты минимизировали.

мо-уведомление. После предупреждения компания «Эвихон» активизировалась, приступила к подготовке проектных документов и начала бурить первый куст скважин на Верхнесалымском месторождении. Впоследствии СПД компенсировала своему акционеру расходы на выполнение этих работ. В 2003 году акционеры «Салым Петролеум Девелопмент Н. В.» приняли решение о разработке Салымской группы месторождений в рамках действующего налогового режима. И началась история Салымского проекта...

Первоначальные бизнес-планы показывали рентабельную разработку до 2012 года, затем 2016 года. Акционеры СПД всегда аккуратно взвешивают риски, но срок постоянно отодвигался все дальше и дальше. Лично у меня не возникало никакого сомнения, что срок рентабельной разработки месторождения будет долгим и обязательно будут новые открытия, новые залежи. На этапе разбуривания Западно-Салымского лицензионного участка стало очевидно, что это месторождение с хорошей продуктивностью, что

Первоначальные бизнес-планы показывали рентабельную разработку до 2012 года

В 2001 году представителей СПД вызвали на заседание лицензионной комиссии. Там компанию предупредили о возможном досрочном прекращении права пользования недрами Верхнесалымского месторождения. Получилось так, что именно я подписывал это письмо

позволило увеличить темпы бурения, количество буровых станков. Практически каждый год, начиная с 2005-го, мы проводили обновление технологической схемы с целью согласования с властями округа увеличения объема бурения и добычи». ►



*Соглашение о разделе продукции (СРП) представляет собой коммерческий контракт между инвестором и государством. В соответствии с СРП, государство предоставляет инвестору исключительное право на разработку недр, а инвестор принимает на себя обязательство вести такую разработку своими силами и на свой риск. При выполнении соглашения о разделе продукции применяется «Специальный налоговый режим», обуславливающий определенные обязанности налогоплательщика и плательщика сборов, а также освобождающий их от уплаты определенных налогов и сборов.



Виталий Густов,
начальник
нефтепромысла
в 2004–2013 гг.:

«Моя работа на Салыме началась 15 июня 1993 года в качестве начальника нефтегазодобывающего предприятия в составе компании «Эвихон». В конце года был построен базовый лагерь на Верхнесалымском месторождении в районе куста 23, который был открыт под новый, 1994-й год. В этом же году началось бурение, а затем и эксплуатация скважины 105. За короткий срок были построены установка подготовки и пункт налива нефти на 23-м кусте, а в поселке Сывыс-Ях — пункт приема и сдачи нефти. В 1995 году первая нефть танкерами (автоцистернами) перевозилась и сдавалась в экспортный трубопровод «Транснефти». Были начаты проектные изыскания всей Салымской группы месторождений.

По первоначальному проекту УПН должна была быть построена на Западном участке Верхнего Салыма, так называемый ЗУВС, в районе куста 1А, а экспортный трубопровод должен был строиться с Верхнего Салыма на НПС «Муген». Ландшафт там менее болотистый, а расстояние вдвое короче, чем с Западного Салыма до НПС «Южный Балык» в поселке Сентябрьский. Но из-за отсутствия в законодательстве норм о разделе продукции «Шелл» не был готов начать работу

в этом направлении, и точку врезки на «Мугене» отдали другой нефтедобывающей компании.

Мне особенно запомнился один из периодов работы в компании, когда проводились экологические изыскания. Для выполнения этих работ привлекли специалистов из Ленинградского института проектных изысканий. В основном это был женский коллектив, молодые, энергичные и смелые. При существующем уровне ОЗОТОВОС такое невозможно представить, но тогда этих девушек забрасывали на вертолете в тайгу на старые площадки разведочных скважин с одним спутниковым телефоном и оранжевым сигнальным ковриком для отбора проб с почвы и ручьев!

Мне кажется важным, чтобы нынешний коллектив СПД знал истоки своего предприятия. Для меня это 19 лет интересной работы и интересной жизни на Салымской группе месторождений. Я благодарен судьбе за то, что она свела меня с замечательными людьми из разных стран, за возможность видеть и участвовать в этом процессе от первого колышка в тайге до высокотехнологичного нефтегазодобывающего предприятия, каким стала компания «Салым Петролеум Девелопмент Н.В.».

Дорогие коллеги, геологи, нефтяники, технологи, строители, вахтовики Салымской группы нефтяных месторождений!

Вы вступаете в новый 2017 год по хрустящему морозному снегу Западной Сибири. Пусть ваша поступь будет уверенной и вместе с тем щадящей по отношению к этой земле. Высокая экологическая и социальная ответственность, рациональное использование недр всегда отличали деятельность компании «Салым Петролеум». Не забывайте, что из дней, проведенных на нефтепромысле, складывается ваша жизнь. Пусть каждый день, проведенный на вахте и в офисе, будет вашим лучшим рабочим днем, наполненным новым опытом, профессиональным ростом и стремлением к общей цели. Желаю вам, вашим родным и близким крепкого здоровья и благополучия.

С таежным приветом,
Владимир Черняков



2017

КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ СПД НА СТРАНИЦАХ КАЛЕНДАРЯ 2017 ГОДА



С О О П Е Р А Т И О Н 

БУДУЩЕЕ В РУКАХ ТОГО,
КТО ВИДИТ ПОЛНУЮ КАРТИНУ

САЛЫМ ПЕТРОЛЕУМ

2017



КТО ВИДИТ ПОЛНУЮ КАРТИНУ?

ЗАГЛЯНИ ЗА ГОРИЗОНТ

САЛЫМ ПЕТРОЛЕУМ