

# НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ КОМПАНИИ «САЛЫМ ПЕТРОЛЕУМ ДЕВЕЛОПМЕНТ Н.В.»

16-23 СПОРТИВНЫЙ ХАРАКТЕР.  
ВЕЛИКОЛЕПНАЯ КОМАНДА  
И ВРАТАРЬ

24-29 ПУТЬ БУРИЛЬЩИКА

30-33 ГРАЖДАНСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ  
РЕГИОНОВ 60 ПАРАЛЛЕЛИ



СОЗДАЙ СВОЙ  
ЦИФРОВОЙ  
КАЛЕНДАРЬ 2020

# КОНКУРС КОРПОРАТИВНЫХ ПРОЕКТОВ «АМБИЦИЯ СПД»



## НОМИНАЦИИ

**ЦЕЛЬ НОЛЬ:** Лидерство в отрасли в области безопасности

**РОСТ ДОБЫЧИ:** Производственная эффективность и устойчивое развитие

**ЗАТРАТЫ:** Профессионалы финансовой эффективности

**ЦИФРОВИЗАЦИЯ:** Цифровой прорыв

**КОМАНДА:** Вдохновляющий командный дух



## УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ

- Проект завершился в 2019 году
- Уже есть результаты, подтверждающие успешность проекта
- Проект соотносится с номинациями

05.02 – 31.03

Подача заявок

01.04 – 16.04

Анализ заявок, выбор победителей

17.04

Объявление победителей

24.06 – 30.06

Восхождение на Пик Учитель, Тянь-Шань

# ПОДАЙ ЗАЯВКУ — РАССКАЖИ ОБ УСПЕХЕ КОМАНДЫ!

Заявка на интранете компании [salym.shell.com/feedback/spd-ambition](http://salym.shell.com/feedback/spd-ambition)



## В этом номере:

04-05 **НОВОСТИ**  
События компании и акционеров

06-15 **ИТОГИ ГОДА**  
Главные достижения за 2019 год

16-23 **СПОРТИВНЫЙ ХАРАКТЕР. ВЕЛИКОЛЕПНАЯ КОМАНДА И ВРАТАРЬ**  
Хоккеисты СПД уверены в будущих победах

24-29 **ПУТЬ БУРИЛЬЩИКА**  
Григорий Гайдук, руководитель участка бурения №1 рассказывает о главных этапах своей карьеры

30-33 **ГРАЖДАНСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ РЕГИОНОВ 60 ПАРАЛЛЕЛИ**  
СПД выступила партнером Международного гуманитарного форума

34-35 **БЕЗОПАСНОСТЬ НА ВЫСОТЕ**  
Премия генерального директора СПД за заслуги в области ОЗОТОБОС в 2019 году вручена Александру Шалаеву

«Новые горизонты»  
издание компании  
«Салым Петролеум  
Девелопмент Н.В.»  
123242, Москва,  
Новинский бульвар, 31,  
телефон +7 (495) 518 9720,  
факс +7 (495) 518 9722

© «Новые горизонты»  
Салым Петролеум»  
[www.salympetroleum.ru](http://www.salympetroleum.ru)  
Распространяется бесплатно.  
При перепечатке материалов  
ссылка обязательна.



[www.vk.com/wecarespd](http://www.vk.com/wecarespd)



[www.youtube.com/user/SalymProject](http://www.youtube.com/user/SalymProject)



[www.facebook.com/SalymPetroleum](http://www.facebook.com/SalymPetroleum)

Пишите нам:



[SPD-New-Horizons@salympetroleum.ru](mailto:SPD-New-Horizons@salympetroleum.ru)



«Газпром нефть»



В 2019 году «Газпром нефть» увеличила суммарные запасы углеводородов (с учетом доли в совместных предприятиях) категорий «доказанные» и «вероятные» (proved + probable — 2P) по международным стандартам PRMS до 2,86 млрд тонн н.э. Объем добычи возмещен новыми запасами на 123%.

Доказанные запасы (proved, 1P) углеводородов «Газпром нефти» по итогам 2019 года достигли 1,58 млрд тонн н.э., что на 1,2% больше показателя 2018 года. Обеспеченность добычи «Газпром нефти» доказанными запасами углеводородов (по стандартам PRMS) составляет 17 лет. По стандартам SEC общие запасы углеводородов компании превысили 1,45 млрд тонн н.э., увеличившись по итогам прошлого года на 3,6%.

В 2019 году «Газпром нефть» открыла 3 месторождения в Оренбургской и Томской областях, а также установила нефтегазоносность 48 новых залежей в регионах своей деятельности.

В рамках реализации стратегии развития ресурсной базы пробурено 59 поисковых и разведочных скважин.

В 2019 году «Газпром нефть» получила 32 лицензии. Компания продолжила развитие перспективного поисково-го кластера на берегу Северного Ледовитого океана у устья реки Енисей, выиграв аукционы на 2 участка на полуострове Гыдан и получив 12 участков на полуострове Таймыр.

Подробности:  
[www.gazprom-neft.ru](http://www.gazprom-neft.ru)

## «Газпром нефть» и «Шелл» расширяют совместный проект освоения Салымской группы месторождений в ХМАО

«Газпром нефть» и «Шелл» договорились о расширении совместного предприятия «Салым Петролеум Девелопмент». В портфель активов компании войдет лицензия на право геологического изучения, разведки и добычи традиционных запасов углеводородов участка «Салымский-2» в Ханты-Мансийском автономном округе.

Согласно решению партнеров, «Салым Петролеум Девелопмент Н.В.» (СПД) приобретает у «Газпромнефть-Хантос» и «Газпромнефть-Инвест» 100% долей в уставном капитале ООО «Салымский-2», на которое будет переоформлена лицензия на одноименный участок. СПД также выступит оператором проекта разработки нового актива.

Лицензионный участок «Салымский-2» расположен в Ханты-Мансийском автономном округе. Его площадь составляет 376 км<sup>2</sup>. Восточная часть участка граничит с Западно-Салымским, Ва-

дельским и Верхнесалымским месторождениями, разработку которых ведет СПД. На участке отсутствует собственная инфраструктура, однако близость к уже осваиваемым СПД территориям обеспечит синергетический эффект, позволив эффективно задействовать существующие производственные объекты.

Сделка будет закрыта после выполнения условий договора и в соответствии с применимым к сторонам законодательством.

«Салымский-2» находится на стадии изучения: на участке пробурены две поисково-оценочные скважины. В настоящий момент проводится интерпретация геологической информации, полученной по итогам 3D-сейсморазведочных работ.

«Передача «Салымского-2» в периметр СПД и синергия проекта с уже существующей инфраструктурой предприятия



позволит нам получить максимальную отдачу от этого лицензионного участка и наиболее эффективно реализовать его производственный потенциал, разделив геологические неопределенности на этапе доизучения. Команда СПД провела большую работу по исследованию участка и анализу возможностей его интеграции. Символично, что сотрудничеству «Газпром нефти» и Shell исполнилось 10 лет. Начинаясь оно именно с разработки Салымской группы месторождений, где за прошедшее десятилетие мы добыли 80 млн тонн нефти. Благодаря многолетнему опыту успешного взаимодействия мы смогли не только

эффективно развивать СПД, но и сформировать базу для осуществления новых совместных проектов в будущем», — отметил **Вадим Яковлев**, заместитель генерального директора по разведке и добыче «Газпром нефти».

По словам председателя концерна «Шелл» в России **Седерика Кремерса**, концерн «Шелл» всецело поддерживает курс на расширение Салымского проекта. Эта поддержка базируется на успешном опыте СПД как эффективного оператора разработки месторождений, а также на уверенности в надежности и высоком профессионализме нашего партнера — компании «Газпром нефть».



«Шелл»

Согласно опубликованному отчету «Шелл» о перспективах развития рынка СПГ, в 2019 году мировой спрос на сжиженный природный газ вырос существенно — на 12,5%, достигнув 359 млн тонн. Роль СПГ в процессе перехода к низкоуглеродной энергетике стала еще более заметной.

Ключевые события 2019 года с точки зрения трансформации отрасли:

- Рынок получил 40 млн тонн дополнительных поставок СПГ — рекордный показатель для отрасли.
- Уверенность в росте спроса в долгосрочной перспективе позволила привлечь рекордные инвестиции в мощности по сжижению газа в объеме 71 млн тонн.
- Рост вариативности форм договоров поставки СПГ обеспечил более широкий выбор для потенциальных покупателей.
- Растущая роль газа в улучшении качества воздуха за счет отказа от угля в пользу газа в энергетическом и промышленном секторах. Более чем в три раза увеличилось количество анонсированных проектов сокращения угольной энергетики.

В долгосрочной перспективе, согласно прогнозам, ожидается, что спрос на СПГ увеличится вдвое — до 700 млн тонн к 2040 году на фоне возрастающей роли газа в переходе к низкоуглеродной энергетике.



Подробности:  
[www.shell.com.ru](http://www.shell.com.ru)



# 2019 ИТОГИ ГОДА

## Уважаемые коллеги!

Мы с вами уже вступили в новое десятилетие — 2020 год начался, и самое время подвести итоги 2019. Нам есть чем гордиться: за прошедший год команда СПД вместе с нашими подрядными организациями реализовала большое число проектов, направленных на рост компании, и дала старт множеству амбициозных начинаний. Впереди нас ждут новые вызовы, сложные задачи, которые потребуют от нас целеустремленности и готовности к переменам.

И я убежден, что, работая единой командой, мы преодолеем любые трудности, достигнем поставленных целей и, конечно, продолжим создавать сценарии успешного будущего.

Майкл Коллинс,  
Генеральный директор  
«Салым Петролеум»

## БЕЗОПАСНОСТЬ И ЦЕЛОСТНОСТЬ

Культура безопасного производства (КБП) — неизменный приоритет для каждого в СПД и для меня лично: я хочу, чтобы каждый, кто приходит на Салымский проект, возвращался домой, к своим родным и близким, здоровым и невредимым. В этом году значительно выросло число людей, напрямую вовлеченных в развитие программы: добавилось 18 новых ведущих сессий по КБП, стало втрое больше наставников, а количество сообществ КБП увеличилось в два раза. Приятно отметить, что повысилась активность наших коллег из подрядных организаций. В результате 19 подрядных организаций улучшили свои показатели в области ОЗОТОБОС.

с Чарли и возможность задать ему вопросы стала для каждого из нас ярким событием и помогла нам еще глубже задуматься о ценности человеческой жизни и о том, как важно не игнорировать правила и требования безопасности. Мероприятие посетило 4140 человек на Салымской группе месторождений и в московском офисе компании. Мы продолжаем работу по укреплению КБП и подключаем новые каналы коммуникации, чтобы вовлекать еще больше коллег в эту культурную трансформацию. Так, в 2019 году была успешно запущена группа во ВКонтакте, охватившая большое число сотрудников СПД и наших подрядных организаций.

будни нефтяников. «Цель — Ноль» — это постоянная работа над собой, которая не заканчивается никогда.

Мы постоянно ищем пути для улучшения, реализуя проекты в области охраны труда. Одним из результатов работы в этом направлении стало снижение количества выездов автотранспорта на федеральную автотрассу на 25%. Реализуется долгосрочная стратегия по повышению профессиональной надежности водителей, благодаря которой коэффициент ДТП снизился до исторического минимума с 1,8 до 1,35.

Одним из самых высоких рисков по ОЗОТОБОС в уходящем и наступающем году остаются сейсмические работы. Усилия нашей команды, координирующей сейсморазведку, нацелены на безопасность, а также на интеграцию подрядной организации в культуру безопасного производства, принятую в СПД, и формирование у наших коллег верного отношения и соответствующих моделей поведения.

В 2019 году СПД, как и всегда, уделяла пристальное внимание природоохранной деятельности, реализуя проекты и вовлекая сотрудников компании и ее подрядных организаций в программы по повышению культуры в области экологической безопасности. Специалисты службы охраны окружающей среды СПД провели ряд обучающих сессий для руководителей и сотрудников производственных подразделений на Салымской группе месторождений. Как показатель эффективности этих и других мер отмечу тот факт, что мы успешно прошли проверку Росприроднадзора. Кроме того, СПД продолжает воплощать в жизнь стратегию по управлению отходами. ▶

## Культура безопасного производства — наш приоритет

Компания успешно прошла внешний и внутренний аудит Системы управления ОЗОТОБОС на соответствие требованиям стандартов ISO 45001/ISO 14001 и получила подтверждение полного и эффективного ее функционирования. Для нас это не просто еще один документ соответствия — это говорит о том, что мы развиваемся в духе нашего собственного видения культуры безопасного производства, в основе которого лежит добровольное и осознанное соблюдение норм и требований в области безопасности и охраны труда.

Важным напоминанием того, что КБП — это постоянная работа, стал для нас в этом году ежегодный День безопасности, гостем которого был **Чарли Моркрафт**. Он знаком нам по фильму «Помните о Чарли», который смотрят участники всех вводных сессий по КБП. Именно поэтому личная встреча

Это отличный инструмент, который помогает нашим коллегам на свободной вахте быть в курсе новостей КБП. У программы КБП появился печатный новостной листок, мы продолжаем создавать видеофильмы, которые не только рассказывают о том, что такое культура безопасного производства, но и вызывают неподдельные эмоции и живой отклик.

Несмотря на то, что наши показатели по безопасности в этом году улучшились, мы должны оставаться предельно внимательными: в декабре показатель TRCF с уровня 0,2 вновь возрос до 0,3. Как показало происшествие в августе, в котором тяжело пострадал **Сергей Крашенинников**, сотрудник нашей подрядной организации, нам нельзя поддаваться ощущению ложного комфорта, ведь несмотря на достигнутые результаты, риски постоянно сопровождают

## ЭНЕРГЕТИКА И ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ

В этом году компания «Салым Петролеум» продолжила работу по улучшению показателей безопасности на энергетических объектах компании. Управление энергетикой и энергопотребления СПД выполнило комплекс работ по подготовке к аудиту, и компания прошла сертификацию на соответствие требованиям стандартов ISO 5001 системы энергетического менеджмента. Энергетики СПД играют одну из ключевых ролей в повышении энергоэффективности компании и поиске более результативных методов управления выбросами.

На протяжении года мы продолжали внедрение системы блокировки доступа LOTO на электроустановках, и к концу года она полностью охватила всю деятельность СПД.

Управление бурения и служба окружающей среды совместно протестировали новый метод переработки отходов бурения с применением фильтр-пресса. В результате коллеги опробовали возможность повторного использования буровых растворов, создание искусственного грун-

мусорной корзины до полигона на Салымской группе месторождений и далее — до предприятий, которые выпускают продукцию из перерабатываемых отходов.

В 2019 году компания «Салым Петролеум» возобновила активную работу в области управления

## «Цель — Ноль» — работа над собой, которая не заканчивается никогда

та и доказали, что у нас есть потенциал для снижения воздействия на окружающую природную среду. Начаты работы по реконструкции полигона отходов, чтобы повысить срок его эксплуатации и увеличить объемы отходов, которые направляются на утилизацию вместо захоронения.

Чтобы сделать цели и процесс раздельного сбора отходов максимально понятными, снят корпоративный фильм об этапах сортировки и движения отходов от

выбросами парниковых газов и энергоэффективностью. Были определены стратегия низкоуглеродного развития компании, цели, задачи и количественные ориентиры в данной области на ближайшие два года. Важными шагами в этом направлении стали подписание соглашения о сотрудничестве с ООО «БерезкаГаз Компани» и обучающий семинар по управлению выбросами парниковых газов, проведенный совместно с экспертами концерна «Шелл» и ПАО «Газпром нефть».

Вся проделанная работа показывает, насколько ответственно СПД относится к вопросам устойчивого развития в сфере охраны окружающей среды и сохранения экологии Салымского края для будущих поколений.

## ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Текущее техническое состояние нефтепромышленного оборудования позволяет нам добывать углеводороды с очень высоким коэффициентом эксплуатации месторождения — более 97%, и этим можно гордиться. Мы запланировали и безопасно выполнили плановую остановку производственных объектов Салымской группы месторождений для выполнения комплекса работ по техническому обслуживанию капитальному ремонту нефтепромышленного оборудования. Полный цикл работ от остановки всего добывающего фонда скважин и нефтепромышленного оборудования до постепенного запуска производственных объектов

продлился 34 часа. Это рекордный показатель не только для СПД, но и для отрасли в целом. Такой результат достигнут благодаря эффективному планированию и грамотной подготовке, а также высокому уровню командного взаимодействия.

Мы также выполнили все запланированные ремонты трубопроводной системы нефтепромысла, при этом ряд трубопроводов требовал повышенного внимания из-за повышенного риска технических инцидентов. Кроме того, анализ целостности домена управления технологическим процессом выявил уязвимости системы, над которыми нам предстоит работать.

Наличие факторов, способных привести к преждевременной деградации нефтепромышленного оборудования, побуждает применять новые подходы и технологии в управлении техническим состоянием. В этом году мы начали использовать новые бизнес-процессы системы AMS, а фокусом следующего года будет их полное внедрение, а также оценка его качества и эффективности. ▶



## ДОБЫЧА И ИНФРАСТРУКТУРА

В 2019 году перед компанией стояла цель увеличить добычу на 100 000 тонн в сравнении с 2018 годом. За счет безопасного ускорения работ нам успешно удалось достичь этой цели с опережением графика несмотря на сложности, связанные с ограничениями по сдаче нефти в систему трубопроводов ПАО «Транснефть». Из 6 242 000 тонн нефти (по данным на 30 декабря), добытых за этот год, 1 000 000 тонн — это новая нефть. В 2019 году введены в эксплуатацию 5 новых кустовых площадок, мы получили первую нефть проекта «Южный хаб».

СПД демонстрирует устойчиво высокий уровень управления добычей и оптимизации работ скважин и наземной инфраструктуры (WRFM). Оба акционера отметили отличные результаты компании: в 3-м квартале СПД заняла первое место в глобальном рейтинге концерна «Шелл» по WRFM и получила 2 премии роста «Make It Grow». Превосходство WRFM требует интегрированных командных усилий с вниманием ко всему процессу — от пласта до точки сдачи. Чтобы достичь столь высоких показателей по WRFM, средний срок службы электрических центробежных насосов (ЭЦН) в СПД был уве-

личен на 20% и превысил 800 дней, а средняя готовность процесса достигла 97,7%. Загруженность инфраструктуры СПД растет, и акцент в оптимизации добычи смещается на проекты расширения узких мест в наземных сооружениях: в этом году 14% добычи в СПД было обеспечено мероприятиями по оптимизации инфраструктуры, и это самый высокий показатель среди предприятий концерна «Шелл».

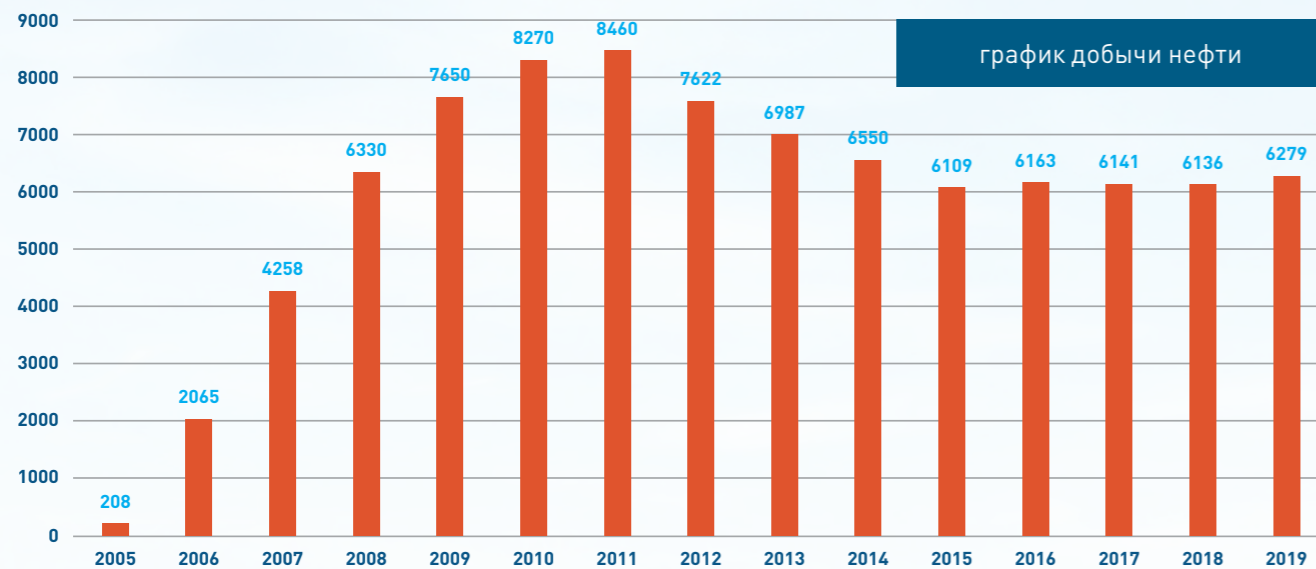
**Из 6 242 000 тонн нефти, добытых за этот год, 1 000 000 — это новая нефть**

В 2019 году мы запустили пятый насос на мультифазной насосной станции (МФНС), работа которого, в частности, позволит использовать объемы добычи с проекта «Южный хаб».

В этом году мы построили и ввели в эксплуатацию 2 стратегических трубопровода (У2-У4 и Ш3-УПН), что также позволит наращивать добычу.

Без травм и происшествий проведено строительство кустовой площадки № 19, которая расположена с другой стороны федеральной автодороги.

Мы продолжаем совершенствовать технологии и методы управления бурением. За год было пробурено на 20 000 м больше запланированного, что обеспечило компании более 30% новой нефти. Выполнено первое многоствольное бурение (пробурены и введены в эксплуатацию 2 скважины). Используя инструменты программы постоянных улучшений, мы оптимизировали затраты на бурение и сэкономили \$ 7 млн. Постоянные улучшения выражаются не только в финансовой эффективности, но и в сокращении времени строительства скважины на 7%, испытании новых технологий, например, новой системы управления буровым шламом, позволившей в ходе испытаний сократить объем подтоварной воды с одной буровой установки на 68%. В сотрудничестве с одной из наших подрядных организаций по наклонно-направленному бурению мы провели первое картирование потока создания ценности, выявившее экономический эффект в размере \$ 450 тыс. только в этом году.



## ЖИЛАЯ ИНФРАСТРУКТУРА И ТРАНСПОРТНАЯ ЛОГИСТИКА

Одновременно с увеличением объема работ СПД сохраняет фокус и на улучшении условий проживания вахтовиков и развитии жилой инфраструктуры месторождений. Зарплата о сотрудниках — это наш ключевой приоритет.

В этом году особое внимание компания уделила строительству и вводу в эксплуатацию новых объектов на территории жилых городков. Так, в Базовом лагере открылись новая столовая, рассчитанная на 530 человек,

и новое общежитие с прачечной, тренажерным залом и комнатами отдыха. На территории опорной базы нефтепромысла — жилом городке при УПН — проведен комплекс работ по обустройству дополнительных жилых блоков на 45 человек и началось строительство нового офисного здания с помещением для хранения архивов. Проведена реконструкция столовой на пункте сдачи нефти (ПСН).

Завершены реконструкция и ремонт двух перекрестков внутрипромысловых подъездных дорог с федеральной автотрассой. Благодаря постоянной работе по оптимизации графика за год отдел транспортной логистики безаварийно выполнил перевозки свыше 53 000 пассажиров, что на 32% выше, чем за весь 2018 год. Более чем в три раза сократилась непроизводственная потеря времени благодаря улучшению транспортной логистики.



Полная версия сообщения генерального директора компании «Салым Петролеум» об итогах 2019 года

## РЕСУРСНАЯ БАЗА, «ЮЖНЫЙ ХАБ»

В 2019 году при поддержке наших компаний акционеров мы сделали важный шаг для роста СПД, приобретя новые лицензионные участки, и мы продолжим программу неорганического роста.

Извлекаемые запасы нефти по промышленным категориям А+В1 Верхнесалымского, Западно-Салымского и Вадельпского месторождений были увеличены на 8,4 млн тонн за счет доразведки в рамках поисково-разведочного и эксплуатационного бурения. Объем углеводородов, планируемый к добыче в 2019 году, возмещен новыми запасами на 135%.

В сфере геологоразведочных и оценочных работ благодаря бурению с расширенным радиусом охвата мы открыли новые запасы. В уже установленных зонах максимального нефтегазонасыщения в Ачимовской свите мы продвинулись вперед по двум схемам опытно-промышленной эксплуатации. Чтобы достичь успеха в этом направлении,

мы продолжим тесное сотрудничество с акционерами. Кроме того, компания планирует прорабатывать варианты по изучению потенциала Тюменской свиты.

Эффективность работы нашей команды управления геологии и разработки месторождений дважды в этом году получила высокую оценку акционеров. Так, в первом и третьем квартале 2019 года компания «Салым Петролеум» заняла первое место в глобальном рейтинге концерна «Шелл» для подразделений по управлению разработкой месторождений (Development League).

Я убежден, что профессионализм команды управления геологии и разработки месторождений и применение цифровых инструментов, а также продолжение работы по направлению изучения методов увеличения нефтеотдачи — надежная основа для успешной реализации долгосрочных амбициозных планов СПД.

### ПРОЕКТ «ЮЖНЫЙ ХАБ»

В июле команда «Южного хаба» защитила перед акционерами дальнейшую стратегию финансирования этого перспективного для компании проекта и приступила к непосредственной ее реализации. Были введены в эксплуатацию 2 кустовые площадки на Верхнесалымском месторождении (№ 116 и 19) с добычей выше ожидаемой (>600 и >1000 т/сутки соответственно). СПД заключила договоры на поставку всего площадочного оборудования УПСВ и БКНС, а также осуществила необходимые врезки на УПСВ. Подготовлены этапы строительства, пуско-наладочные работы по вводу в эксплуатацию объектов УПСВ и БКНС. Нарастив производственную программу в рамках «Южного хаба», важно сохранять фокус внимания на безопасности выполнения работ и неукоснительном следовании требованиям и нормам ОЗОТОВОС. Помните: нет такой работы, которую нельзя было бы выполнить безопасно. ▶

## ФИНАНСЫ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ

В 2019 году СПД расширила и углубила объем бенчмаркинга. Мы продолжили систематически анализировать и сопоставлять свои результаты с лучшими показателями, которых достигают предприятия концерна «Шелл» и в ПАО «Газпром нефть». Только соизмеряя свои достижения с достижениями лучших, мы сможем обоснованно подтвердить области хороших

Мы актуализировали Руководство по корпоративной системе управления — одному из ключевых инструментов управления компанией — и продолжим дальнейшее развитие корпоративной системы управления, интегрированного с развитием других систем бизнес-управления внутри СПД, таких как Система управления производственным предприятием (Asset Management

составил \$ 5,9 млн. В этом году на Салымской группе месторождений и в московском офисе компании внедрена методика проведения рабочих совещаний «Каденс» (Cadence) и процесс управления возможностями по улучшениям и созданию ценности «Воронка возможностей» (Opportunity funnel). В результате применения новых подходов компания получила 725 предложений по улучшениям. Эффект в 2019 году и влияние на 2020 год составляют \$ 31 и 47 миллионов соответственно.

Уверен, что мы и дальше будем поддерживать стремление к улучшениям и продолжим изучать и внедрять инструменты повышения эффективности. Только так мы сформируем нашу готовность к будущему.

### ПРОЕКТ «СИРИУС»

В 2019 году в нашей компании официально стартовал проект «Сириус» — внедрение системы управления предприятием на основе SAP S/4 HANA. Началу внедрения предшествовала большая подготовительная работа по определению параметров проекта, выбору ключевых подрядчиков. В настоящее время проектирование системы выполнено — осталось ее настроить

и доработать. Следующей значимой задачей станет тестирование, которое позволит принять решение о готовности системы к запуску в эксплуатацию, который запланирован на 2020 год.

Для СПД это не IT-проект, а проект по бизнес-трансформации, в результате которого мы рассчитываем улучшить показатели компании в области управления материальными и финансовыми ресурсами за счет повышения качества планирования работ и своевременного отражения этих планов в системе SAP S/4 HANA. Кроме того, собственная система управления предприятием позволит СПД стать гибче и быстрее развивать свои процессы.

### ЦИФРОВИЗАЦИЯ

В 2019 году в компании начала работу Цифровая лаборатория. За неполный год эксперты Цифровой лаборатории запустили процесс рассмотрения инициатив сотрудников СПД, связанных с оптимизацией рутинных производственных и бизнес-процессов. Сообща коллеги рассмотрели 14 цифровых проектов и дали старт 12 из них. В 2020 году мы ожидаем от этих инициатив эффект в виде увеличения добычи на 29 тысяч тонн, сокращения затрат на \$ 0,7 млн, а также роста производительности труда на 20 тысяч человеко-часов. В среднесрочной перспективе монетизированный экономический эффект от текущего портфеля цифровых проектов составляет \$ 25 млн.

Мы продолжим развивать цифровую культуру в компании и трансформировать наш IT-ландшафт таким образом, чтобы появились инструменты, значительно повышающие эффективность, скорость и качество принятия решений. При поддержке наших акционеров мы работаем над IT-стратегией компании.

## ПРАВО И АУДИТ

Юридический департамент СПД на протяжении года осуществлял всестороннюю правовую поддержку всех видов деятельности компании, внося тем самым свой вклад в решение повседневных и стратегических задач компании.

По результатам аудита, проведенного концерном «Шелл» в сентябре 2019 года, замечаний и нарушений в сфере соблюдения санкционного законодательства в СПД не выявлено. Юристы компании осуществляют постоянный мониторинг для совершенствования системы контроля.

Повышение уровня юридической грамотности персонала компании — одна из важных задач СПД. Для ее решения специалисты юридического департамента в 2019 году подготовили и провели целый ряд информационных сессий и тренингов для сотрудников офисов и Салымской группы месторождений по вопросам санкций, инспекций государственных органов, персональным данным и контрактной работе, а также ряд интерактивных лекций по противодействию взяточничеству и коррупции.

Акционеры подчеркивают ключевую роль комитета по бизнес-соответствию при наблюдательном совете СПД в дальнейшем совершенствовании культуры обеспечения соответствия. Также была согласована стратегия обеспечения соответствия деятельности СПД применимым нормам и требованиям. Подготовлена и согласована акционерами «дорожная карта» этого проекта.

Акционеры согласовали План обеспечения соответствия требованиям антикоррупционного стандарта СПД на 2020-2021 гг., а также программу оценки функционирования механизмов контроля, разработанную с учетом опыта других совместных предприятий. ▶



## ЛЮДИ И ОБЩЕСТВО

### РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Двигаясь вперед, мы продолжаем укреплять систему развития персонала в СПД. В начале года мы запустили обновленное управление результативностью, где цели и задачи были поставлены в новом формате: 5 бизнес-целей и 3 основополагающие цели на целевом и амбициозном уровнях. В следующем году мы продолжим применять подход обновленного управления результативностью, перейдя на новую систему оценки.

Мы активно работаем со всеми дружественными компаниями — концерном «Шелл», ПАО «Газпром нефть», «ХМНС», «Сахалин Энерджи» — над обновлением системы управления талантами, чтобы дать сотрудникам компании больше возможностей для раз-

вития не только внутри компании, но и за ее периметром. В компании уже состоялось несколько успешных обменов сотрудниками, и мы продолжим развивать это направление.

### Успех СПД зависит от компетентных и профессиональных сотрудников

Успех СПД зависит от компетентных и профессиональных сотрудников, способных встретить нынешние и будущие вызовы, поэтому СПД продолжит работать над обеспечением компетенций. В этом году мы внедрили 6 моделей компетенций — по электросетям, КРС, добыче, трубопроводам, вращающемуся оборудованию и стационарному оборудованию. Аттестацию прошло более 50% сотрудников категории JG 4 и выше.

В этом году мы снова повели для наших сотрудников конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии», который позволяет показать не только высокий уровень профессионализма

в нашем коллективе, но и лучшие практики в области безопасного выполнения работ, а также является прекрасным стимулом для профессионального роста и развития сотрудников СПД.

В этом году мы перешли на новую систему управления обучением Webtutor, более удобную в использовании, а в следующем году мы введем систему факторов успеха.

СПД продолжает развивать сотрудников компании благодаря ассоциации внутренних тренеров «Лига тайги», которая сформировалась в 2018 году. В этом году наши внутренние тренеры провели огромное количество тренингов и обучающих сессий по КБП, ОЗОТОБОС и многим другим профессиональным направлениям. Вместе с тем внутренние тренеры продолжают совершенствовать свои навыки работы с учебными группами, улучшают свои обучающие программы, делятся опытом сами и знакомятся с тем, как работают тренеры и коучи концерна «Шелл» и ПАО «Газпром нефть». Я убежден, что участие сотрудников СПД в тренерской деятельности — это прекрасный способ раскрыть потенциал команды СПД.

### СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

В 2019 году мы вместе жителями поселка отметили 50-летний юбилей Салыма. С первых дней Салымского проекта наша компания вносила

свой вклад в развитие благополучия поселка. К юбилею СПД открыла здесь Солнечный сквер, многофункциональную спортивную площадку и поддержала проведение яркого праздника для салымчан.

СПД продолжает расширять сотрудничество с федеральными и местными образовательными и научно-исследовательскими институтами. Мы внедряем программы в области STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics): для студентов и преподавателей Югорского государственного университета СПД провела тренинг по системному мышлению NXplorers — флагманский проект концерна «Шелл».

В этом году СПД оказала поддержку в организации и выступила спикером на различных отраслевых площадках и форумах. В их число вошли Society of Petroleum Engineers (SPE), Форум будущих лидеров Всемирного нефтяного совета, Тюменский нефтегазовый форум, бизнес-школа Сколково, гражданский форум 60

параллели, международный форум «Нефтяная столица» и другие.

Одна из наших программ социальных инвестиций стала финалистом конкурса Лучшие социальные проекты России — признание получил образовательный проект на основе компьютерной учебной модели управления компанией с участием 128-256 команд в составе 3-5 человек «Кубок Югры “Точка роста”».

В уходящем году мы развернули программу «Многообразие и вовлеченность» (D&I): провели интерактивные сессии и мастер-классы для сотрудников СПД, поделились своей экспертизой на внешних площадках, таких как IV Международный гуманитарный форум «Гражданские инициативы регионов 60 параллели» в Сургуте.

Следование принципам устойчивого развития, формирование добрососедских отношений и открытый диалог со всеми заинтересованными сторонами остается основой нашей социальной политики в будущем. ■



Коллеги, в заключение хочу поблагодарить всех вас от себя лично и от лица наших акционеров. СПД продолжает свой путь реализации Стратегии 2025, и чтобы оставаться конкурентоспособными в этом постоянно меняющемся мире, нам нужно быть любознательными и амбициозными и работать безопасно изо дня в день. Применяя новые технологии и цифровые решения, работая единой командой, мы добьемся еще большей эффективности и достигнем наших целей.

**ЖЕЛАЮ ВСЕМ ВАМ ВЫДАЮЩИХСЯ ДОСТИЖЕНИЙ, СЧАСТЬЯ И БЛАГОПОЛУЧИЯ В НАСТУПИВШЕМ 2020 ГОДУ!**

Майкл Коллинс,  
Генеральный директор  
«Салым Петролеум»



# СПОРТИВНЫЙ ХАРАКТЕР ВЕЛИКОЛЕПНАЯ КОМАНДА И ВРАТАРЬ

Рождение хоккейной команды СПД для многих в компании произошло совершенно незаметно. Однако это, безусловно, исторический момент в нашей корпоративной жизни: на лед в составе этой команды вышли сотрудники разных департаментов Салымской группы месторождений и офиса, люди разных взглядов на жизнь и разного уровня хоккейной подготовки, — всех их объединяет стремление трудиться сообща и добиваться поставленной цели.

Быть первыми всегда непросто, вместе с тем, в любом начинании всегда очень много позитивной энергии, которая зажигает, питает самих первопроходцев и тех, кто следит за успехами и поражениями на их пути. Собрать команду и выйти вместе на лед — это успех. Не выиграть игру — это опыт и основа будущих побед. Продолжать тренироваться, не останавливаться перед новыми сложностями, быть целеустремленными — значит укреплять навык работы единой командой, который рано или поздно приносит свои результаты не только в спорте, но и в работе. Вот что об этом думает инициатор создания команды СПД по хоккею **Александр Бодрягин**, руководитель проекта «Южный хаб»: «Мест, где можно профессионально взаимодействовать, на работе много, но вот для развития кроссфункциональности, для командообразования отлично подходит хоккейная коробка! Хоккей — это вид спорта, где один в поле не воин: он воспитывает чувство локтя, которое потом помогает и в работе».

Для того, чтобы вместе выйти на лед тренироваться, у наших коллег было совсем немного времени. Часть команды тренировалась в Москве, часть коллег — в Тюмени, некоторые



**Василий  
Осколков,**  
тренер:

«Ребята играли с максимальной самоотдачей и с максимальным уровнем мастерства, который успели накопить за непродолжительный период. У нас не стояло задачи покорять спортивные высоты, мы стремились сплотить коллектив, и эта цель была достигнута. На хоккейной площадке сходятся люди из разных подразделений, кто-то работает на месторождении, кто-то в офисе, и когда они встречаются на льду, то снимаются все барьеры. Убежден, что благодаря опыту совместных игр и тренировок ребята смогут эффективнее и на более высоком уровне взаимопонимания решать рабочие задачи. На примере команд, которые играют с 2014 года, видно, что это коллективы хороших друзей, между которыми и в жизни, и на работе есть полнейшее взаимопонимание. Это достигается не за день и не за год, но идти этой дорогой необходимо».



TEAM SALYM №1



2020 СПД  
Хоккей Сочи



**Александр Бодрягин,**  
руководитель  
проекта  
«Южный хаб»:

«У нас все впереди: есть поддержка команды СПД и мы рассчитываем на финансовую поддержку со стороны компании, есть помощь тренера, есть желание прогрессировать. И есть важный принцип, которого мы придерживаемся: ни на работе, ни на хоккейной площадке не делать ультимативных замечаний друг другу. В этом корпоративный дух и корпоративная этика — в уважении друг к другу, желании помогать, подставить плечо и быть полезным для коллег. В этом накопительный эффект культуры взаимодействия, и он важнее, чем счет конкретного матча. У нас все впереди».



**Виталий Федюнин,**  
капитан команды,  
инженер-электрик  
по проектированию:

«Основная наша победа в том, что мы увозим с турнира команду, которая будет развиваться. Мы проведем работу над ошибками и в следующем году выступим лучше. Сейчас мы играли против команд, которые вместе существуют 5-7 лет, они вместе тренируются, у них проходят мероприятия, выезды, товарищеские игры. Мы постараемся перенять у них все лучшее и, уверен, в будущем покажем результаты. Все впереди, главное — поставить цель и вместе идти к ней одной командой, настроенной на результат».

смогли приехать на тренировки непосредственно перед отборочным туром Зимних спортивных игр ПАО «Газпром нефти», а вратарь, прилетевший из Канады, тренировался на другом континенте! Но на этом этапе ключевым фактором успеха стало именно мощное желание вместе выйти на лед с собратьями командой. Несмотря на географическую разобщенность, разные графики работы (вахтенный и офисный), а также благодаря поддержке СПД 27 января коллеги вылетели в Сочи на отборочные игры. «Большой плюс уже в том, что мы все собрались, — делится своими впечатлениями **Артем Сюткин**, оператор обезвоживающей и обессоливающей установки 4 разряда, — будем надеяться, что нас ждет развитие. Интерес есть, глаза горят — это самое главное».

Гостеприимный спортивный Сочи принял команду СПД 28 января 2020 года. На лед Тренировочного центра по фигурному катанию и шорт-треку имени Волосожар и Таранькова коллеги вышли в форменных джерси с логотипом СПД и с воодушевляющим слоганом TEAM SALYM №1, хорошо знакомым и любимым всеми нами! Спортивную форму для команды разработали и изготовили с учетом размеров каждого игрока. Яркая и стильная форма команды — это не только культура спортивных турниров, она вызывает прилив эмоциональных и физических сил у игроков, объединяет команду, привлекает внимание болельщиков, помогает игрокам лучше видеть друг друга на поле.

На протяжении отборочных игр команда СПД приняла участие

в трех играх, сыграв в том числе с одной из сильнейших и опытных команд ГПН — «Арктика». Восемь лет назад при участии **Александра Бодрягина** «Арктика» делала свои первые шаги на пути к сегодняшнему успеху: так же формировала командный дух, пропускала шайбы, сыгрывалась и боролась за каждую сроку турнирной таб-

## TEAM SALYM №1

лицы. Сегодня эта команда уверенно входит в число лидеров. «С первого турнира «Арктика» уехала с нулем забитых шайб, — рассказывает **Александр Бодрягин**. — Но это не сломило ребят, и через пять лет они заняли третье место, потом второе. Я думаю, что у нас дело пойдет быстрее — года через два-три мы сможем претендовать на серьезные места».

Участие СПД в спортивных мероприятиях компаний-акционеров — это не только прекрасная возможность заниматься спортом и укреплять командный дух, но и важная часть интеграции и развития нашей компании. Так мы не только делаем бренд «Салым Петролеум» более узнаваемым среди других дочерних обществ и совместных предприятий «Газпром нефти» и «Шелл», но и демонстрируем спортивный характер команды СПД, обмениваемся спортивным и профессиональным опытом, развиваем кросс-командные коммуникации, которые являются основой эффективного сотрудничества.

СПД поздравляет корпоративную команду по хоккею с тем, что они воплотили в жизнь свою амбициозную спортивную инициативу и гордится их смелостью и целеустремленностью. Несмотря на результаты турнирной таблицы наши коллеги привезли из Сочи главный приз, который ценнее любого кубка и медалей, — единую команду, которая нацелена развиваться и побеждать. ▶



**Артем Сюткин,**  
оператор  
обезвоживающей  
и обессоливающей  
установки 4 разряда:

«Нам не хватило времени потренироваться, не хватило сыгранности, но даже при этих условиях к третьему матчу мы смогли сыграть звенья. Команды соперников были сильнее, но ребята выложились по полной и старались, как могли. Теперь нужно двигаться дальше, развивать это направление — будем наращивать мастерство!»

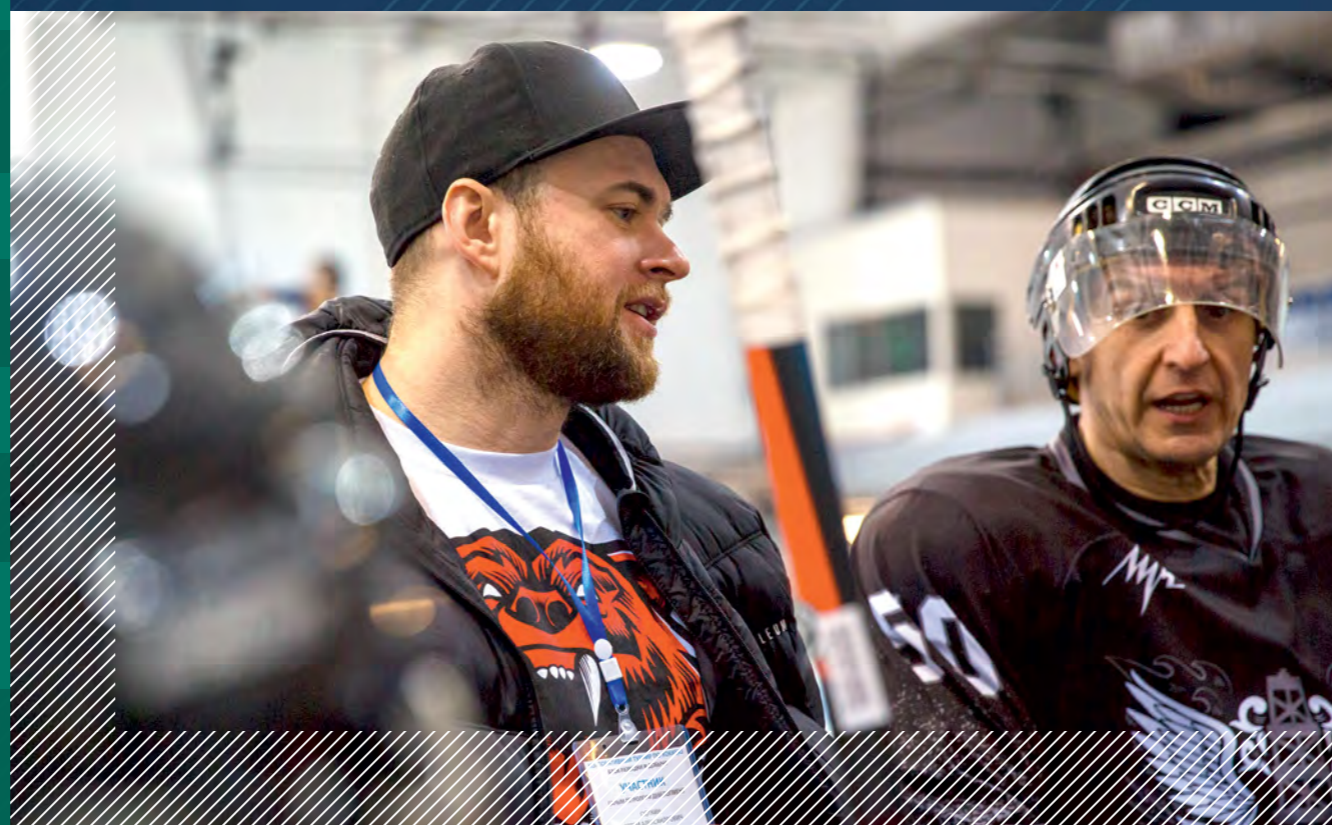


**Джереми Фрисен,**  
начальник  
отдела освоения  
и капитального  
ремонта скважин:

«Команда СПД — это моя команда, как на Салымской группе месторождений, так и на льду. Много лет я играю в хоккей и обожаю эту игру. У России и Канады непростая история хоккейного противостояния с 1950-х годов, но я уверен, что команда СПД — это совсем другая история, это история единой команды, где все игроки уважают различия друг друга, и именно это делает нас сильнее».

## В СОСТАВ КОМАНДЫ СПД ВОШЛИ:

- **Александр Бодрягин,**  
руководитель проекта «Южный хаб»
- **Андрей Логунов,**  
руководитель проектного отдела
- **Виталий Федюнин,**  
инженер-электрик по проектированию
- **Иван Мальцев,**  
главный специалист по релейной защите и автоматике
- **Сергей Емельянов,**  
ведущий инженер-технолог по нефтепромысловой химии
- **Артем Сюткин,**  
оператор обезвоживающей и обессоливающей установки 4 разряда
- **Андрей Вербовецкий,**  
Инженер по УЭЦН
- **Ринат Давлетов,**  
сменный инженер УПСВ
- **Дамир Хамадалиев,**  
главный технолог по добыче нефти и газа
- **Денис Петрушенко,**  
инженер-механик
- **Александр Ломакин,**  
ведущий специалист по повышению эффективности бизнеса
- **Варлам Берсенадзе,**  
ведущий инженер проекта по строительству
- **Дмитрий Кухарь,**  
начальник службы по ремонту и обслуживанию нефтепромыслового оборудования
- **Сергей Степанюк,**  
инженер-энергетик
- **Джереми Фрисен,**  
начальник отдела освоения и капитального ремонта скважин
- **Андрей Руднев,**  
менеджер по информационной безопасности
- **Василий Осколков,**  
тренер





# ПУТЬ БУРИЛЬЩИКА

**Григорий Гайдук, руководитель участка бурения №1 — герой нашей рубрики «Персона». В 2020-м он отмечает 40 лет карьеры в сфере бурения нефтяных и газовых скважин. Его профессиональный путь проходил на международных проектах в разных странах, а с июня 2004 года Григорий работает на Салымском проекте. В нашем интервью он расскажет о главных этапах своей карьеры и о том, как непрерывно развиваться и учиться новому вопреки всем трудностям.**

**— Григорий, как вы выбрали будущую профессию? Помните свое первое впечатление о профессии?**

— Я родился и вырос в предгорьях Кавказа, в небольшом городе Краснодарского края — Хадыженске. Практически все мои одноклассники после 8 класса продолжили учиться в школе, чтобы потом получить высшее образование. Но я рос в семье с небольшим достатком, поэтому понимал, что обеспечивать меня еще 7 лет

ском управлении буровых работ. Мне жутко понравилась эта работа, и уже тогда я понял, что вытаскил счастливый билет, выбрав эту профессию. К тому же моя зарплата была больше, чем родители зарабатывали вместе.

**— Где начиналась ваша карьера после окончания техникума?**

— В то время, когда я окончил техникум, нужно было отработать два года по направлению, но по-

Север. Но этот год в итоге растянулся на двадцать четыре, пятнадцать из которых я проработал в Мангышлакском управлении буровых работ (МУБР).

В 1984 году я женился на своей коллеге Татьяне — с ней мы живем в счастливом браке и по сей день. В Актау у нас родились двое детей. Нам повезло: в связи с рождением ребенка мы получили сразу двухкомнатную квартиру вне очереди.

В МУБР я стал ведущим бурильщиком, а потом и начальником буровой установки. Я был самым молодым среди 18 руководителей буровых, но у моей бригады были лучшие показатели в организации техники безопасности и самые высокие результаты бурения, — наверное, потому что я по-настоящему полюбил свое дело, я буквально горел им.

**— Как получилось, что спустя 15 лет вы перешли на работу на международный проект? Как вы попали в СПД?**

— После распада Советского Союза в МУБР полтора года практически не платили зарплату, а в 1998 году в Казахстане остановились поч-

## Выбрав эту профессию, я вытаскил счастливый билет

родителям будет слишком сложно. Моя мама работала продавцом, а папа — водителем автобуса. Я решил получить среднее техническое образование, чтобы как можно раньше начать помогать семье. Единственным учебным заведением в городе на тот момент был Хадыженский нефтяной техникум — там преподавали опытные специалисты-практики, а его выпускники работали по всему СССР. Я поступил на отделение «Бурение нефтяных и газовых скважин», хотя ни разу даже не видел буровую установку.

Помню, как после окончания двух курсов нас привезли на ознакомительную практику, выдали перчатки и каски (тогда не требовалось надевать весь комплект СИЗ) и повели на буровую установку. У меня был шок: то, что многотонное оборудование, которое я видел только в учебниках, теперь висело рядом со мной на талевых канатах, гремело и лязгало. Я поднялся на два пролета вверх по маршевой лестнице и понял, что боюсь высоты, сполз на землю кое-как. Все, думаю, не быть мне бурильщиком!

Через год, в 1980 году, у меня была полугодовая практика в качестве помощника бурильщика в Ахтыр-

сле службы в армии диплом становился «свободным». Поэтому после армии мы с друзьями решили не ехать по направлению в Нижневартовск. Вместо этого мы выбрали город Шевченко на полуострове Мангышлак в Западном Казахстане, который сейчас называется Актау. Там работали родители моего друга, и мы решили набраться там минимального опыта в комфортном климате, а через год поехать на



Григорий Гайдук с коллегами на Салымской группе месторождений

ти все буровые установки, кроме тех, что вошли в состав совместных предприятий иностранных компаний. Мне предложили ра-

В компанию «Салым Петролеум» я впервые попал в 2004 году в качестве инженера по бурению от консалтинговой компании Smith

## В СПД есть прекрасная возможность развиваться, общаясь с коллегами из разных стран

боту в Anadril — дочерней компании Schlumberger. Там я начал с нуля: с руководящей должности перешел в стажеры. Тогда я начал активно учить английский язык и осваивать компьютерные программы, понимая, что мое будущее во многом зависит от этих знаний.

Через год Schlumberger ушла из Казахстана, и после небольшого перерыва я четыре года работал в американской нефтяной компании Техасо. Чтобы получить там должность инженера, было необходимо высшее профильное образование. Пришлось в возрасте 39 лет поступить в Актауский государственный университет (сейчас — Каспийский государственный университет технологий и инжиниринга). Диплом я получил на год раньше моей дочери, уже работая в СПД.

Production Technology. Я принимал участие в бурении первых скважин Салымской группы месторождений, а именно 32-й разведочной скважины Верхнего Салыма. Фактически я был экспатом: в течение трех лет ездил из Казахстана вахтами. Потом мы с семьей переехали жить в Россию, в Белгород.

**— Я знаю, что вам удалось поработать в Сирии. Расскажите об этом опыте. Что он вам дал?**

— Да, в 2009 мне поступило предложение из компании SIPC поработать на международном проекте в Сирии. Мне было интересно — смогу ли я? Тогда там было безопасно, и я решил попробовать, взяв несколько неиспользованных отпусков. Поначалу было непросто: различия



европейского и азиатского менталитетов, профессиональные нюансы, другая культура. Но это дало мне много знаний и закалило характер.

В Сирии я получил бесценный опыт общения с людьми из Германии, Нидерландов, Южной Америки, Канады, Индии, Китая, Египта и других стран. Такого разнообразия культур я не встречал нигде. Это здорово: с коллегами-экспатами мы развиваем коммуникативные навыки и начинаем мыслить шире. Я очень рад, что в СПД есть возможность общаться с коллегами из разных стран.

**— Сейчас на Салымской группе месторождений активно принимаете участие в развитии культуры безопасного производства (КБП) в СПД, ведете вводные сессии. Что сильнее всего повлияло на ваше отношение к безопасности?**

— В моей жизни было два случая, когда из-за отсутствия элементарных мер безопасности я чудом не

стал инвалидом или даже не погиб. Первый произошел на втором курсе техникума, когда мы с друзьями поехали работать в стройотряд: грузили железобетонные плиты, перекрытия для домов. Так получилось, что при погрузке плита придавила мне ноги, и кость лопнула. Врачи сказали, что теперь одна нога будет короче другой, но все обошлось. Помню, как отряд ушел на другую стройку, а я из больницы писал домой письма, что мы работаем и у нас все хорошо, чтобы родители не беспокоились. Я тогда себе пообещал, что никогда больше не попаду в больницу.

Обещание я держал до 37 лет. После ухода из Schlumberger на временной работе я руководил группой людей, которые грузили насосно-компрессорные трубы (НКТ). Кран взял пачку труб, переместил ее, надо было вытащить крюки. Я сказал ребятам: «Отойдите подальше, чтобы не зацепило, если вылетит крюк». Крановщик начал вытаскивать крюки, и один из них вырвался, ударил меня в коленную чашечку, и та раскололась. Домой вернулся полуинвалидом. Итог — опять полгода в гипсе, да еще и без работы.

Больше всего в тот период запомнилось, как я на костылях ходил на курсы английского для переводчиков, так как нужно было срочно совершенствовать язык. Я решил, что во что бы то ни стало снова буду работать на международных проектах. Это я и называю целеустремленностью: когда тебе что-то нужно, можно преодолеть любые обстоятельства, включая физические барьеры.

## Будущее зависит от знаний, я понимал и понимаю это

В СПД я веду вводные сессии вместе с Денисом Евдокимовым, руководителем отдела ОТ и ПБ по эксплуатации месторождения. Мне нравится во время сессии видеть, как меняется отношение скептиков к безопасности, как они потом пишут об этом в своих отзывах. Я уверен, что наши сессии

**— Сегодня в СПД вы возглавляете участок бурения. Благодаря чему управление бурения нефтяных и газовых скважин СПД достигает отличных показателей, ставя новые и новые рекорды? Что для вас значит СПД?**

— Мы не стоим на месте: достигая поставленных целей, стараемся не просто удержать планку, а идти еще дальше, найти новое. Когда мы устанавливаем очередной рекорд, тут же садимся и обсуждаем, делим

ся наработанными кейсами. Ключ к успеху — верное планирование, использование новых методов, правильный подбор оборудования и, конечно, слаженная работа коллективов СПД и организаций-партнеров.

СПД — это уникальный проект, который сегодня отвечает всем моим ▶

спасают от травм и не только — и даже если они сохранят жизнь и здоровье всего одному человеку, этим стоит заниматься, хотя, конечно, они обеспечивают безопасность гораздо большего числа сотрудников.

Особое отношение к КБП у меня появилось, когда мой сын Дмитрий начал работать помбуром в КСА Deutag. На сессиях я говорил коллегам: «Объясняя вам этот материал, я надеюсь, что моему сыну это тоже кто-нибудь расскажет».



Чарли Моркрафт и Григорий Гайдук, День безопасности 2019 г.



День безопасности 2019

ожиданиям и амбициям. Во-первых, здесь выстроены замечательные отношения между сотрудниками. Мы относимся к коллегам как к близким людям. Ты чувствуешь себя частью семьи. Во многом, кстати, благодаря принципам КБП.

Во-вторых, передовые технологии, используемые в СПД, очень помогают нам реализовывать планы. В компании можно предложить идею через систему «Аристо», которая будет реализована и начнет приносить пользу. Это здорово! В таких компаниях ты можешь прийти с нуля и вырасти до руководителя управ-

**— Как вы проводите время на свободных вахтах? Есть ли у вас хобби? Расскажите о своей семье, как они относятся к вахтовому методу?**

— Конечно, мое время на свободных вахтах полностью посвящено семье — жене Татьяне, дочери Юлии, сыну Дмитрию и четверым внукам. Я стараюсь сделать их жизнь комфортной и дать детям максимум. К сожалению, мои родители умерли довольно рано, поэтому я высоко ценю семейные отношения.

## СПД — это уникальный проект, который сегодня отвечает всем моим ожиданиям и амбициям

ления, если у тебя есть знания, трудолюбие и амбиции. Например, уже спустя год после трудоустройства в СПД я занялся обучением, чтобы сдать экзамены Round-1 и Round-2 на платформе Shell Open University, а уже после сдачи первого экзамена в Малайзии мне предложили занять мою текущую должность.

Сын мне однажды сказал: «Я никогда не буду нефтяником и не собираюсь ездить на вахты, потому что тебя из-за этого мы не видим по полгода». Например, из-за моего графика мы с семьей намного больше ценим время, проведенное вместе, и друг друга.

Кстати, сын все-таки пошел по моим стопам, правда, проработав на буровых установках два с небольшим года, ушел из нефтяной сферы и теперь получает образование программиста. Я счастлив, что могу позволить ему выбрать ту профессию, которую он хочет, найти свое место в жизни.

Как и многие мои друзья и коллеги, я хожу в тренажерный зал, строго слежу за своим питанием и режимом отдыха. Благодаря этому у меня есть энергия для работы и полноценной жизни. Спорт — это очень важно. Еще до службы в армии, посмотрев легендарный фильм «Пираты XX века», я увлекся карате и начал посещать подпольные секции, ведь раньше подобные единоборства были под запретом. Затем их легализовали, и мы отдали сына в школу кунг-фу, я потом тоже на-

чал заниматься в той же школе, чтобы быть с сыном на одной волне. Кунг-фу занимаюсь и сейчас, дома, для поддержания формы.

С женой и сыном мы любим путешествовать на машине по России и Европе. Ведем машину по очереди, и так легко преодолеваем тысячи километров. За поездку получается увидеть несколько стран. Например, в этом году мы за одну поездку побывали в Италии, Франции, Швейцарии, Германии, Венгрии и Белоруссии. Я работал в азиатских странах, и, возможно, поэтому теперь мне интереснее путешествовать по европейским странам, изучать их культуру.

**— Существует стереотип, что бурильщики — люди суровые, неразговорчивые и жесткие, ввиду тяжелого и опасного труда. Если верить этому, вы на бурильщика совсем не похожи — всегда дружелюбны и общительны...**

— Когда я впервые попал на буровую, у меня как раз сложилось о коллегах именно такое впечатление. Но тогда мы намного больше работали физически, прикладывали много сил.

Со временем многие процессы автоматизировались, труд на буровых установках в чисто физическом смысле становился легче. Может быть, поэтому и характер моих коллег становился «мягче». Сейчас бурильщику достаточно нажать одну кнопку, и талевый блок с многотонной колонной труб пойдет вверх, а раньше был механический тормоз, управляемый вручную. Я очень рад, что условия труда на Салымской группе месторождений и в отрасли в целом за последние десятилетия изменились в лучшую сторону, стали более безопасными.

Но в целом вы, наверное, правы: да, я не произвожу впечатление сурового бурильщика и стараюсь сохранять позитивный настрой в любой ситуации, несмотря на сложности, с которыми приходилось сталкиваться в жизни. Сейчас я понимаю, что именно они сделали из меня того человека, который сегодня счастлив на работе и дома и любит жизнь во всех ее проявлениях. ■



Григорий Гайдук с семьей



## СПД ПОДДЕРЖАЛА ПРОВЕДЕНИЕ ФОРУМА

# ГРАЖДАНСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ РЕГИОНОВ 60 ПАРАЛЛЕЛИ

7-8 декабря 2019 года в Сургуте состоялся IV Международный гуманитарный форум «Гражданские инициативы регионов 60 параллели». Компания «Салым Петролеум» (СПД) выступила партнером и участником этого социально значимого мероприятия.



## ДОБРЫЕ СОСЕДИ

Сегодня Ханты-Мансийский округ — лидер России по развитию некоммерческих организаций, поэтому IV международный форум «Гражданские инициативы регионов 60 параллели» охватил гораздо более широкую географию, чем следует из названия. Мероприятие объединило более 700 участников не только из Югры, но также из Сахалинской, Новосибирской, Псковской областей, Забайкалья, Приморского края, Татарстана, Москвы и Подмосковья. Кроме того, в числе гостей были специалисты из Индии, Латвии, Таиланда, Сер-

бии. Программа Форума включала пленарное заседание, форсайт-сессии, панельные дискуссии, семинары-тренинги, лекции.

Гражданские инициативы развиваются в самых разных направлениях, что отразила и повестка форума — его тематические площадки были посвящены сферам экономики, технологий, здравоохранения, образования, культуры, экологии и другим. Одной из ключевых стала тема партнерства между органами власти, обществом и бизнесом

как основы для построения гражданского общества. Это подчеркнул в своем приветственном выступлении генеральный директор компании СПД **Майкл Коллинс**. По его мнению, именно бизнес должен стимулировать развитие в этом направлении, быть связующим звеном между гражданами и органами власти, выстраивать этот диалог.

Своим опытом построения добрососедских и партнерских отношений СПД поделилась с участниками форума. Еще до старта промышленной добычи нефти компания нача-

ла инвестировать в местные сообщества, инициировала в регионе социальные проекты, что укрепило ее репутацию надежного партнера и доброго соседа — именно так воспринимают СПД местные жители, коренные народы, органы власти, партнеры, а также подрядные и субподрядные организации. Это стало возможно благодаря продуманной и последовательной реализации стратегии устойчивого развития. Одновременно применяется проектный бизнес-подход, а все программы реализуются в строгом соответствии со стандартами и политиками, принятыми в СПД. ▶



**Майкл Коллинс,**  
генеральный директор  
СПД:

«Компания гордится тем, что работает и развивается в этом регионе. С начала своей деятельности СПД установила тесные взаимоотношения с местным сообществом, инвестируя и поддерживая образование, здравоохранение, малые и средние предприятия, коренных народов Севера. Все это при активной поддержке Правительства Ханты-Мансийского автономного округа. Мы верим в ценность партнерства. Форум — это возможность обучения, обмена опытом, идеями, которые помогают развивать партнерство благодаря лидерству, которое построено на принципах многообразия и вовлеченности. Я твердо верю, что именно лидерство, построенное на принципах многообразия и вовлеченности, помогает раскрывать потенциал людей и заряжать энергией будущее».





**Янина Дубейковская,**  
основатель Форума женского влияния (Women Influence Community):

«Профессионализм, гражданственность, материнство, творчество, политика, бизнес — как это объединить в женской судьбе? Сначала мы учим женщин рассуждать об этом, давая опору их намерениям. Но главная наша миссия шире: вместе мы учимся создавать атмосферу сотрудничества и доверия в сообществах, чтобы профессиональная самореализация женщин, их амбиции и успех давали силы для дальнейшего развития всем людям. Я убеждена, что женская повестка на сегодняшнем мероприятии даст самые наилучшие плоды, ведь Югра, во главе которой стоит женщина-губернатор, является безусловным лидером расширения пространства свободы и гражданской инициативы».



**Ольга Зотова,**  
предпринимательница поселка Салым:

«Мне очень понравился форум. Я познакомилась с интересными женщинами, которые поделились своим опытом, своими рецептами успеха. Этот форум послужил для меня толчком к дальнейшему развитию, движению вперед. У меня сразу появились новые идеи, задумки, планы. Искренне благодарю организаторов, компанию «Салым Петролеум» за возможность расширить свои профессиональные и личные горизонты».

## ЖЕНСКИЙ ВЗГЛЯД

Одним из центральных событий форума стал дискуссионный клуб «Женское влияние на развитие регионов» при участии губернатора Югры **Натальи Комарова**. Модератором клуба выступила **Янина Дубейковская**, директор Всемирного коммуникационного форума в Давосе, основатель Форума женского влияния (Women Influence Community), который только в этом году провел 12 встреч в 8 странах мира.

В разговоре приняли участие 15 международных и федеральных экспертов и более 100 женщин из числа представителей законодательных органов, исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления, общественных организа-

ций, бизнес-сообщества, достигших успеха в профессиональной и общественной деятельности.

К обсуждению также присоединились участницы из-за рубежа, в том числе Президент международного форума стран БРИКС **Пурнима Ананд**. Она отметила, что в современном обществе все большую роль на мировой арене начинают играть женщины-лидеры, добивающиеся серьезных успехов в самых различных сферах деятельности. Кроме того, **Пурнима Ананд** подчеркнула, что женщинам стран БРИКС, несмотря на различие культур, приходится преодолевать одни и те же барьеры. Таким образом, они имеют возможность для консолидации усилий в работе по самому широкому спектру вопросов.

Югра — один из положительных примеров преодоления этих барьеров: в регионе много женщин успешно занимается политикой и бизнесом, трудится на руководящих постах и добивается успехов. «Салым Петролеум» также вносит значительный вклад в создание новых возможностей для профессионального и личного развития женщин — на форуме был показан фильм СПД «Путь к новой энергии», который рассказывает о роли женщин в работе компании, в формировании благополуч-



Янина Дубейковская, основатель Форума женского влияния и Women Influence Community, Майкл Коллинс, генеральный директор «Салым Петролеум», Наталья Комарова, губернатор ХМАО-Югры

ных условий в поселке Салым, в Нефтеюганском районе и в ХМАО-Югре в целом. Съёмки и подготовка этого фильма раскрыли пути мощного позитивного влияния женщин на бизнес, производство, социальную сферу.

Генеральный директор СПД **Майкл Коллинс** и губернатор Югры **Наталья Комарова** приняли активное участие в работе дискуссионного клуба и поделились своим видением актуальной темы женского влияния на развитие регионов. «Женский потенциал в том, что мы — женщины. Нельзя вести себя как мужчина, ни при каких обстоятельствах. Женщина — это преимущество, и не надо искать других вариантов», — **Наталья Комарова**, губернатор Ханты-Мансийского автономного округа — Югры.

**Майкл Коллинс** познакомил участниц сессии с социальными программами, реализуемыми компанией на территории присутствия в тесном партнерстве с Правительством автономного округа, рассказал о лучших практиках и поделился опытом работы в области создания равных возможностей и культурного разнообразия (Diversity & Inclusion, D&I) — одной из культурных основ СПД. «Мы с гордостью должны отметить, что все лидеры, с которыми мы взаимодействуем, это женщины, и внутри компании мы делаем все, чтобы ценить их вклад», — отметил **Майкл Коллинс**.



# БЕЗОПАСНОСТЬ НА ВЫСОТЕ

В 2019 году победителем премии генерального директора за заслуги в области ОЗОТОВОС стал Александр Шалаев, мастер подрядной организации «Энергостроймонтаж». Эта награда вручается сотрудникам за исключительные заслуги и весомый вклад в укрепление культуры безопасного производства в целом. Премия генерального директора СПД за заслуги в области ОЗОТОВОС — не просто поощрение сотрудника, а высокая оценка той линии поведения, которую придерживается сотрудник, и важный ориентир для всех, кто работает на Салымском проекте и вместе с компанией идет по пути к «Цели — Ноль».

— Александр, вы получили значимую награду в области ОЗОТОВОС за ряд нововведений, которые помогли сделать работу бригад электромонтеров безопаснее. Расскажите, в чем суть этих нововведений?

Я работаю на Салымской группе месторождений уже четыре года, три из них руковожу бригадой электромонтеров из 14 человек. В любую погоду мы находимся на высоте и имеем дело с оборудованием, которое находится под высоким напряжением. Это очень опасная работа, и малейшая неосторожность или просто неудачное стечение обстоятельств может привести к трагедии. Поэтому с самого начала безопасность стала приоритетом номер один — я отвечаю за этих людей как мастер и должен сделать все возможное, чтобы они вернулись с вахты живыми и здоровыми.

**Я должен сделать все возможное, чтобы люди вернулись с вахты живыми и здоровыми**

Кроме того, увидеть всю значимость культуры безопасного производства мне помог подход СПД, где работа по ОЗОТОВОС ведется на очень высоком уровне. Вместе со специалистами департамента ОЗОТОВОС мы постоянно продумываем варианты и ищем пути для повышения безопасности нашей работы. Идеи, которые мы предложили, были одобрены и воплощены в жизнь, и теперь у нас есть современное защитное снаряжение и оборудование. В этом и заключается важность внедрений — с одной стороны, они обеспечивают безопасность производства, с другой — учат других работать, постоянно оценивая риски. Но я не считаю, что в этом есть какая-то моя особенная заслуга — я просто действую по принципам КБП, которые, по сути, стали моими жизненными принципами.



Александр Шалаев

— Расскажите, пожалуйста, подробнее о том, что было сделано для повышения безопасности работ?

Мы предложили приобрести эвакуационные комплекты Rescue Set, которые предназначены для спасения человека в случае аварии при выполнении работ на высоте. Мы строим линии электропередачи (ЛЭП), и сейчас проводим работы по энергообеспечению территории проекта «Южный хаб» на Верхнесалымском месторождении. Это в основном высотные работы, и очень важно минимизировать все риски настолько, насколько возможно. Наша инициатива была одобрена, и теперь у нас есть снаряжение, которое позволяет провести эвакуацию в два раза быстрее. В ситуации, когда счет идет на минуты, это может сохранить человеку жизнь.

Кроме того, мы предложили закупить для всех бригад мобильные страховочные устройства ASAP LOCK, защищающие от падения, неконтролируемых спусков и резких рывков при спуске. Все это снаряжение теперь используется при особо опасных работах на высоте во всех бригадах компании «Энергостроймонтаж». Я очень рад, что наши идеи поддерживаются и успешно реализуются, и награда СПД мотивирует искать новые пути достижения «Цели — Ноль». ▶

— Число случаев производственного травматизма в СПД и в подрядных организациях снижается, однако они все-таки происходит. Как несчастный случай с вашим коллегой Сергеем Крашенинниковым повлиял на ваше отношение к вопросам безопасности?

Помнить о безопасности важно всегда, и такие происшествия обостряют наше внимание. Даже если кажется, что ничего не угрожает, важно действовать по всем правилам, быть внимательным, обеспечивать необходимую защиту. Особенно когда речь идет о работе под высоким напряжением — здесь лучше десять раз перестраховаться, потому что любая оплошность может стоить жизни.

Случай с Сергеем меня, конечно, шокировал — к счастью, он остался жив и, надеюсь, сможет вернуться к работе. После этой ситуации я еще раз побеседовал с коллегами, попросил их быть внимательными и аккуратными.

## Принципы КБП стали моими жизненными принципами

— В процессе электрификации проекта «Южный хаб» вы руководили работами по строительству линии электропередачи через железнодорожные пути и федеральную автодорогу (ФАД). Вы выполнили монтаж не только быстро, но и безопасно. Как вам это удалось?

Мне кажется, что достигать таких результатов нам помогает правильная расстановка приоритетов и заблаговременное планирование, в основе которых лежат принципы КБП. Главное в таких задачах — четко обозначить объем работы и зону ответственности каждого члена бригады, обеспечить полное понимание между коллегами, исключить суету и торопливость. И если для этого нужно проводить инструктаж снова и снова, я готов это делать столько, сколько потребуется. Бывает, что задаю несколько раз одни и те же вопросы, проговариваю базовые вещи, но если это необходимо для безопасности труда, это важно и нужно делать.

Так совпало, что эту сложную работу — монтаж ЛЭП через железную дорогу — мы производили в День энергетика, 22 декабря прошлого года. Температура на улице — минус 30 градусов. У нас было очень ограниченное время, и мы не могли выйти за рамки выделенного нам «окна» — в противном случае нарушилось бы расписание поездов.

Поэтому мы приложили все усилия, чтобы выполнить работу быстро и безопасно, и уложились за 1 час 40 минут.

Эту линию электропередачи несколько месяцев назад мы прокладывали и через ФАД. Было решено монтировать ночью, так как движение по трассе в это время минимально. При помощи сотрудников ДПС после монтажа каждого провода мы делали перерыв и пропускали машины. Даже с учетом этого бригаде удалось уложиться в полтора часа. При этом работа была выполнена с соблюдением всех норм и правил ОЗОТОВОС.

— Почему для вас важно не просто соблюдать правила ОЗОТОВОС, а постоянно повышать уровень безопасности и комфорта сотрудников на ваших рабочих площадках?

Несмотря на высокий уровень безопасности на Салымской группе месторождений, в каждой работе всегда есть риск.

У меня в бригаде в основном молодые парни, у многих уже есть дети. Я понимаю, что несу ответственность перед их семьями за то, чтобы они возвращались домой целыми и невредимыми.

При этом безопасность предполагает, что сотрудник не рискует ни физическим, ни психологическим здоровьем, то есть ему комфортно работать. Так что обеспечение условий производства — это тоже забота о безопасности. Например, мы сделали так, чтобы в морозы у нас были дополнительные СИЗ — утепленные обувь и перчатки. Зима здесь долгая, и мы продолжаем обсуждать, что еще можно сделать для того, чтобы снизить влияние погодных условий.

Так что я отношусь к своей бригаде как ко второй семье, — кстати говоря, в ней работает мой сын, но дело, конечно, не только в этом. Я — мастер, я отвечаю за этих людей, то есть я своего рода глава семьи. Поэтому для меня главная цель — обеспечить ее комфорт и безопасность. Но я, в общем-то, не провожу границы в вопросах безопасности между работой и домом, между семьей и коллегами. Просто правила КБП стали для меня настолько естественными, что я живу по ним всегда и везде — в любом месте, в любой ситуации, где бы я ни находился. ■



Подписывайтесь  
на наш Instagram-аккаунт  
**@SALYMPETROLEUM**  
и следите за обновлениями

[www.instagram.com/salympetroleum](http://www.instagram.com/salympetroleum)



ЧАРЛИ МОРКРАФТ

ДМИТРИЙ  
ГЛУХЕНКО

ДЕНИС  
АБАКИРОВ

БОГДАН  
ЧОРНЫШ

ВЛАДИСЛАВ  
СМОЛИН

ДЕНИС  
ПАРАМОШИН

«НАША КЛЮЧЕВАЯ ЦЕЛЬ — ЧТОБЫ ВСЕ  
ВОЗВРАЩАЛИСЬ ДОМОЙ ЦЕЛЫМИ  
И НЕВРЕДИМЫМИ»

«КОМПАНИЯ “САЛЫМ ПЕТРОЛЕУМ” ПРОИЗВЕЛА  
НА МЕНЯ ОЧЕНЬ СИЛЬНОЕ ВПЕЧАТЛЕНИЕ СВОИМ  
ОТНОШЕНИЕМ К БЕЗОПАСНОСТИ.»  
ЧАРЛИ МОРКРАФТ



# У КАЖДОГО СВОЙ ЧАРЛИ

4 РЕАЛЬНЫЕ  
ИСТОРИИ  
4 ПОВЕДЕНЧЕСКИХ  
АСПЕКТА



НА ПРОИЗВОДСТВЕ НЕ БЫВАЕТ НЕЗНАЧИТЕЛЬНЫХ ПРОИСШЕСТВИЙ: КАЖДЫЙ СЛУЧАЙ ТРАВМАТИЗМА ЯВЛЯЕТСЯ СЛЕДСТВИЕМ ЦЕЛОГО РЯДА ФАКТОРОВ, КОТОРЫЕ НЕОБХОДИМО ТЩАТЕЛЬНО АНАЛИЗИРОВАТЬ. ИМЕННО ИЗ ТАКОГО АНАЛИЗА В СВОД РОДИЛАСЬ ПРОГРАММА «ЧЕТЫРЕ ПОВЕДЕНЧЕСКИХ АСПЕКТА, ВЛИЯЮЩИХ НА БЕЗОПАСНОСТЬ» (4Б).

САМОУВЕРЕННОСТЬ  
И НОРМАЛИЗАЦИЯ  
РИСКОВ

ПРИБЫЧКА  
НЕ ДЕЛАТЬ ЗАМЕЧАНИЙ  
РУКОВОДСТВУ

НЕВЫПОЛНЕНИЕ  
ДИНАМИЧЕСКОЙ  
ОЦЕНКИ  
РИСКОВ

НЕПРЕДНАМЕРЕННОЕ СОЗДАНИЕ  
УСЛОВИЙ, ВЛИЯЮЩИХ  
НА ПРЕНЕБРЕЖЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТЬЮ

