

НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ КОМПАНИИ «САЛЫМ ПЕТРОЛЕУМ ДЕВЕЛОПМЕНТ Н.В.»

→ 16-19
СПД И КНГФ:
ПЛОДЫ СОТРУДНИЧЕСТВА

→ 20-25
ЛИЦА СО СТРАНИЦ
КОРПОРАТИВНОГО
КАЛЕНДАРЯ СПД

→ 6-15
2016-ЫЙ —
ГОД РЕКОРДОВ

ГОД РЕКОРДОВ

РЕКОРДЫ
ГОДА

2016



САЛЫМ
ПЕТРОЛЕУМ

СПД ЭКОЛИДЕР

С начала реализации Салымского проекта компания уделяет приоритетное внимание вопросам охраны окружающей среды. СПД важно не только вносить вклад в развитие экономики страны, но и сохранить хрупкую природу региона для будущих поколений.



2017
ГОД ЭКОЛОГИИ
В РОССИИ



4

НОВОСТИ

События компании и акционеров

6

2016-ЫЙ: ГОД РЕКОРДОВ, РЕКОРДЫ ГОДА

Ключевые достижения команды СПД

16

ПАРТНЕРСТВО ВЫСШЕЙ ПРОБЫ

МАКС и другие плоды сотрудничества
ОАО «Когалымнефтегеофизика» и СПД

20

ЦЕННОСТИ СПД В ЛИЦАХ

Участники съемок корпоративного календаря
компании о том, как это было

26

МЫСЛИТЬ ИНАЧЕ, МЫСЛИТЬ НА НЕСКОЛЬКО ШАГОВ ВПЕРЕД

Интервью Мартина Дайера, начальника управления
по эксплуатации месторождения: быть гибким
и оставаться верным себе

30

ПО ИНИЦИАТИВЕ СОТРУДНИКОВ

Неравнодушие и социальная ответственность
в действии

34

ОЦЕНКА РИСКОВ БЕЗ СПЕШКИ

ОЦОПБ: 10 лет без происшествий и травм

Название издания: «Новые
горизонты Салым Петролеум»

Учредитель: компания
«Салым Петролеум
Девелопмент Н.В.»
Московское представительство
компании: Российская Федерация,
123242, Москва,
Новинский бульвар, 31,
телефон +7 (495) 518 9720,
факс +7 (495) 518 9722

Издание зарегистрировано
в Федеральной службе по надзору
в сфере связи, информационных
технологий и массовых
коммуникаций.

Регистрационный номер: 019450

© «Новые горизонты Салым
Петролеум»
www.salympetroleum.ru
Распространяется бесплатно.
При перепечатке материалов
ссылка обязательна.



www.facebook.com/SalymPetroleum



www.youtube.com/user/SalymProject

Пишите нам:



info@salympetroleum.ru

Электронную версию издания
читайте на сайте:
www.salympetroleum.ru



«Газпром нефть»



«Газпром нефть» выполнила годовой план по добыче нефти с платформы «Приразломная» — первого и на сегодняшний день единственного проекта на арктическом шельфе, где ведется промышленная добыча углеводородов. В общей сложности по итогам 2016 г. на Приразломном месторождении добыто 2 154 тыс. тонн нефти сорта ARCO (Arctic Oil). Это более чем в 2,5 раза превосходит показатели 2015 г., когда потребителям Северо-Западной Европы было отгружено более 800 тыс. тонн нефти.

Нефть, добываемая на Приразломном месторождении, обладает высокой плотностью (порядка 906 кг на куб. м), повышенным содержанием серы, высоким содержанием битумов, низким показателем коксового остатка и большим количеством фракций, используемых для производства масел. Из ARCO делают уникальные химические продукты, применяемые в строительстве дорог, шинной, фармацевтической и космической промышленности.

Добыча нефти здесь началась в декабре 2013 г., в апреле 2014 г. была отгружена первая партия. Транспортировку нефти осуществляют два челночных танкера — «Михаил Ульянов» и «Кирилл Лавров». Особое внимание уделяется вопросам безопасности.



Сотрудники СПД получили награды федеральных министерств

В рамках расширенного совещания руководства СПД (ТОП-50), прошедшего 26–27 января в Московской области, генеральный директор СПД Алексей Говзич вручил сотрудникам компании Благодарности Министерства энергетики РФ и Почетную грамоту Министерства природных ресурсов.

За заслуги в развитии топливно-энергетического комплекса Министерства энергетики РФ объ-

явило благодарность руководителю проекта АСП Михаилу Шустеру и начальнику управления по эксплуатации месторождения Владиславу Лекомцеву за большой личный вклад в развитие топливно-энергетического комплекса страны в связи с достижением высоких показателей в реализации пилотного проекта по внедрению инновационной технологии повышения нефтеотдачи на основе закачки в пласт трехкомпонентной смеси из ани-

онного поверхностно-активного вещества, соды и полимера (АСП).

Министерство природных ресурсов и экологии наградило Почетной грамотой руководителя службы охраны окружающей среды Елену Герасимович за многолетний добросовестный труд и большой вклад в развитие рационального природопользования, обеспечение экологической безопасности и охраны окружающей среды.

СПД вышла в рост

В 2016 году общий объем годовой нефтедобычи на Салымской группе месторождений составил 6 165 812 тонн. Впервые с 2011 года СПД сумела развернуть падающий тренд добычи и снова вышла в рост. По сравнению с 2015 годом компания нарастила добычу на 56 тысяч тонн, что составляет 0,92%.

«СПД не только сумела нарастить объем добычи, но и перевыполнила утвержденный акционера-

ми годовой план. И здесь важны не столько цифры, сколько сам факт того, что мы развернули падающий тренд добычи и снова вышли в рост. Такая ситуация нетипична для зрелых месторождений. Таким образом, наша компания во многом меняет традиционные представления об этапах разработки месторождений и уверенно движется к поставленным целям», — отметил генеральный директор СПД Алексей Говзич.

Суммарный объем нефти, добытой на Салымской группе месторождений с начала реализации Салымского проекта в 2003 году, превысил 70 млн тонн.

Таким образом, СПД внесла вклад в стабилизацию уровня добычи в ХМАО. В 2015 году по сравнению с 2014 годом этот показатель составил -2,9% (-7,3 млн тонн), по итогам 2016 года этот показатель сократился и составил -1,7% (-4,2 млн тонн).



СПД возглавила рейтинг «Шелл» по качеству данных WRFM

По итогам 2016 года СПД заняла первое место в рейтинге концерна «Шелл» по качеству данных Global Data Quality Dashboard по направлению WRFM. Ежегодно в рейтинге принимают участие более 40 компаний группы «Шелл», реализующих различные проекты в области разработки, добычи и WRFM.

«Для СПД это в первую очередь признание ответственного подхода компании к управлению качеством технических данных. Мы всегда стремимся к устойчивым показателям эффективности в WRFM, и база добычи — это качество данных, влияющее на повышение эффективности работы, быстроту принятия решений и минимизацию рисков. Сотрудник не тратит время на поиск данных и их проверку, и это часть культуры постоянных улучшений», — подчеркнул Эндрю Мабиан, заместитель директора производственного департамента и руководитель управления добычей и оптими-

зации работ скважин и наземной инфраструктуры.

СПД впервые стала лидером в рейтинге, улучшив в три раза по сравнению с прошлым годом показатель по количеству ошибок в области управления качеством технических данных по направлениям бизнеса. Если в середине 2016 года компания занимала 70-е место в рейтинге, то по итогам 2016 года вышла на первое место! Достичь таких высоких результатов удалось благодаря масштабной совместной работе сотрудников СПД различных технических дисциплин.

«Если в данных есть ошибки, то решения закономерно страдают. Обеспечивая качество данных при их обработке, мы экономим свое время и сегодня, и завтра, мы становимся другими в рамках культурного восприятия. Первое место в рейтинге — это невероятное достижение как на уровне нашей компании,

так и на уровне «Шелл». Самое главное — удерживать планку», — отметил Юрий Мищенко, руководитель отдела управления информационной архитектурой предприятия.

Компания СПД уделяет большое внимание контролю качества данных, ведь это неотъемлемая часть успеха ведения бизнеса в нефтяной отрасли. Попадание ошибочных данных в модель ведет к неверной интерпретации. Именно поэтому в компании разработан не только фундаментальный подход, но и инструменты оценки качества данных. Одним из них стал мониторинг данных, который успешно используется в ежедневной работе. Система мониторинга осуществляет миллион проверок в день в 20 системах компании автоматически. Благодаря подобному подходу специалисты способны предвидеть, в каком случае может возникнуть ошибка и кто может повлиять на ее исправление.

«Шелл»



2 февраля 2016 г. концерн «Шелл» опубликовал результаты деятельности за 4-й квартал и за полный 2016 год. Главный исполнительный директор «Ройял Датч Шелл» Бен ван Берден отметил: «Мы продолжаем оптимизировать деятельность концерна. Денежный поток от операционной деятельности в отчетном квартале превысил \$9 млрд. Мы также сократили размер долга, а объем свободных денежных средств более чем покрывает размер дивидендов в денежной форме уже на протяжении двух кварталов подряд».

Добыча углеводородов и производство СПГ увеличились после ввода в эксплуатацию новых проектов, которые «Шелл» планирует вывести на полную мощность в течение 2017 и 2018 гг. При этом текущий уровень базовых операционных расходов «Шелл» сократился на \$10 млрд по сравнению с аналогичными расходами «Шелл» и BG два года назад. Компания эффективно реализует программу по продаже активов: в 2016 г. объем заключенных сделок составил \$15 млрд. В целом реализация этой программы на общую сумму \$30 млрд идет по плану.

«В 2017 г. мы сохраним избирательный подход к портфелю активов и продолжим укрепление финансовых показателей концерна. Уверен, что в 2017 г. «Шелл» продолжит движение вперед и станет одной из наиболее привлекательных мировых компаний для инвестиций», — отметил Бен ван Берден.





ЛИДЕР ОТРАСЛИ В БЕЗОПАСНОСТИ,
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ И ТЕХНОЛОГИЯХ

ЦЕЛИ	ПРИОРИТЕТЫ
<p>ОЗОТБОС</p> <p>0</p> <p>ТРАВМ И ПРОИСШЕСТВИЙ</p>	<p>БЕЗОПАСНОСТЬ</p> <p>ИЗМЕНЕНИЕ КУЛЬТУРЫ</p> <p>ВЫСОКАЯ НАДЕЖНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА</p>
<p>ДОБЫЧА</p> <p>7</p> <p>МЛН Т НЕФТИ</p>	<p>РОСТ</p> <p>WRFM</p> <p>ТРАДИЦИОННЫЕ ЗАПАСЫ</p> <p>ТРУДНОИЗВЛЕКАЕМЫЕ ЗАПАСЫ</p> <p>АСП</p>
<p>ЗАТРАТЫ</p> <p>4</p> <p>ДОЛЛ./БАРРЕЛЬ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ЗАТРАТЫ</p>	<p>ЭФФЕКТИВНОСТЬ</p> <p>МОДЕРНИЗАЦИЯ ИНФРАСТРУКТУРЫ</p> <p>СИСТЕМА ПОСТОЯННЫХ УЛУЧШЕНИЙ</p>
<p>РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТОВ</p> <p>100%</p> <p>В СРОК И В РАМКАХ БЮДЖЕТА</p>	<p>ЛИДЕРСТВО</p> <p>РАБОТА ЕДИНОЙ КОМАНДОЙ</p> <p>ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТАМИ</p>

- ⚡ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЕЩАНИЙ
- ⚡ УВАЖЕНИЕ, ДОВЕРИЕ И ЧЕСТНОСТЬ
- ⚡ СОЗДАНИЕ ЦЕННОСТИ ДЛЯ КОМПАНИИ
- ⚡ ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ
- ⚡ УМЕНИЕ СЛУШАТЬ КОЛЛЕГ И ЗАБОТИТЬСЯ ДРУГ О ДРУГЕ



2016 год:

на пороге новых рекордов

В 2016 году команда СПД реализовала множество масштабных задач и проектов, улучшивших производственную и организационную эффективность компании и изменивших культуру безопасности. Сегодня СПД стоит на пороге новых достижений, смелых и сложных задач, которые воплотятся в жизнь сообща.

БЕЗОПАСНОСТЬ И ЦЕЛОСТНОСТЬ

Самое главное достижение 2016 года — успехи в безопасности. Желание построить на Салымском нефтепромысле культуру безопасного производства (КБП) становится реальностью. За истекший год компания значительно продвинулась в этом направлении, заметно укрепив в команде, состоящей из сотрудников СПД, представителей подрядных и субподрядных организаций, атмосферу равнодушия и взаимного уважения. Рекордные 8,3 млн человеко-часов (или 274 дня) работы без травм с потерей трудоспособности, достигнутые впервые за всю историю СПД, подтверждают то, что мы на правильном пути.

По итогам 12 месяцев показатель частоты происшествий с временной утратой трудоспособности (LTIF) равен 0,2. Это ниже не только планового значения, но и амбициозной цели в 0,4. Компания существенно улучшила и многие другие показатели по охране

сти безопасности, у компании еще много работы в этом направлении. К сожалению, на нефтепромысле иногда происходят несчастные случаи. Каждый из них становится для коллектива напоминанием о ценности человеческой жизни, а также о том, что сотрудникам СПД и всем

прошли дополнительное обучение, и теперь сотрудники сами проводят ориентационные сессии по безопасности. Кроме того, на территории Салымской группы месторождений сформировались пять сообществ КБП, которые помогают сотрудникам нефтепромысла заботиться друг

274 ДНЕЙ БЕЗ ТРАВМ И ПРОИСШЕСТВИЙ

подрядным организациям, участвующим в реализации Салымского проекта, предстоит сообща проделать большой путь на пути к «Цели — ноль травм и происшествий».

о друге, быстро и эффективно решать вопросы, связанные с безопасностью.

Совместная работа в этом направлении помогла 23 подрядным организациям улучшить свои системы управления ОЗОТОБОС. Шесть партнеров компании перешли в «зеленую» зону, т. е. их система управления ОЗОТОБОС полностью соответствует требованиям СПД. Одновременно с улучшением уровня управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности в подрядных организациях СПД ведет планомерную работу по упрощению различных процедур в этой области, автоматизируя про-

Желание построить на Салымском нефтепромысле культуру безопасного производства становится реальностью

труда и промышленной безопасности. Так, СПД снизила количество нарушений 12 Жизненно важных правил в 4 раза по сравнению с 2015 годом.

Несмотря на выдающиеся для СПД показатели в обла-

На этом пути ежедневную поддержку дает всем программа «Без травм и происшествий», направленная на формирование культуры безопасного производства. В сессиях этой программы приняли участие уже более 5300 человек, часть из них

цессы там, где это возможно. Так, в этом году компания запустила систему электронных нарядов-допусков, внедрила электронную систему управления поездками, развернула информационную систему мониторинга компетентности сотрудников подрядных организаций в области ОЗОТОБОС. В целях охраны здоровья компания внедрила положение «Управление усталостью» среди сотрудников СПД и подрядных организаций.

Все это способствовало тому, что СПД успешно прошла надзорный аудит на соответствие стандартам ISO:14001 и OHSAS:18001, а также аудит на соответствие требованиям ОЗОТОБОС концерна «Шелл».

В 2016 году компания добилась впечатляющих успехов в области охраны окружающей среды. СПД впервые достигла уровня утилизации попутного газа в 98%. Компания получила обновленную лицензию на деятельность по сбору, транспортированию, обработке, утилизации отходов I–IV классов опасности, что позволило продолжить работу в части обращения с отходами без ограничений. Экологическая служба компании успешно прошла комиссию Природнадзора по рекультивации загрязненных

земель. СПД стала лучшей нефтегазодобывающей компанией в сфере отношений, связанных с охраной окружающей среды, в Ханты-Мансийском автономном округе —

СПД подтвердила расчетный уровень технологической и технической целостности по управлению технологическим процессом и выполнению технического обслуживания про-

СПД стала лучшей нефтегазодобывающей компанией в сфере отношений, связанных с охраной окружающей среды, в Ханты-Мансийском автономном округе — Югре

Югре (ХМАО), а также вошла в пятерку самых экологически ответственных нефтегазовых компаний по результатам рейтинга Фонда дикой природы (WWF).

изводственного оборудования. Наша компания успешно прошла аудит концерна «Шелл» и продемонстрировала соответствие безопасному уровню управления изменениями

98%
УТИЛИЗАЦИИ ГАЗА
ПОПУТНОГО

Коллектив компании выполнил большой объем работ и достиг ряда важных показателей в области технологической безопасности и целостности производства. В 2016 году

по критичным для безопасности вопросам. По уровню доступности систем критичного насосно-компрессорного оборудования достигнут показатель более чем в 96%. ►

В 2016 году продолжилась реализация программы по снижению количества оповещений на панели управления оператора: количество оповещений снизилось более чем в 6 раз (с 250 до 40). Специалисты компании восстановили возможность проведения внутритрубной диагностики на экспортном трубопроводе.

Это позволило СПД организовать работы по поддержанию трубопровода в безопасном состоянии. Кроме того, компания увеличила объем внутритрубной и внешней диагностики нефтесборных трубопроводов на 20%, выявила и устранила 860 дефектов, которые потенциально могли привести к утечкам,

что в два раза больше запланированного объема. Продолжились работы по улучшению ингибиторной защиты трубопроводов от коррозии, а также завершилась программа по установке температурных компенсаторов на нефтесборных трубопроводах с высокой температурной эксплуатацией.

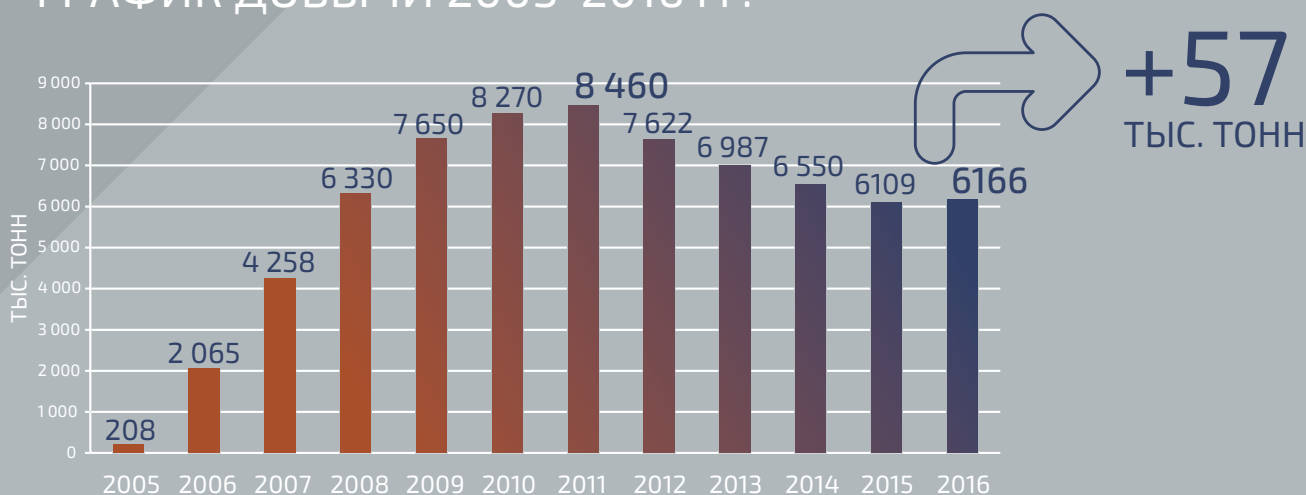
ДОБЫЧА И ИНФРАСТРУКТУРА

Компания успешно закончила 2016 год, перевыполнив план по добыче на 0,34% (6 166 тыс. т против 6 145 тыс. т). Но здесь важна не столько цифра, сколько сам факт того, что СПД

развернула падающий тренд добычи и снова выходит в рост. Это нетипичная ситуация для зрелых месторождений. Таким образом, компания «Салым Петролеум» во многом меняет

традиционные представления об этапах разработки месторождений и подает другим нефтепользователям пример успешной работы единой командой.

ГРАФИК ДОБЫЧИ 2005-2016 гг.



ГОДОВАЯ ДОБЫЧА

6166

ТЫС. Т НЕФТИ

Перевыполнение плана по добыче прежде всего связано с успешной реализацией комплекса геолого-технических мероприятий (ГТМ), а также программы по ускорению обустройства и освоения скважин, пересмотром ковра бурения и забурки боковых стволов в пользу горизонтальных скважин. Впервые в своей истории СПД начала строить скважины такого вида, и уже к концу прошедшего года пробурила 27 горизонтальных скважин. На месторождении реализован ряд мероприятий по сокращению сроков переобвязки скважин при переводе в нагнетательный режим. Это позволило досрочно выполнить программу по переводу скважин под нагнетание, повысить эффективность системы поддержания пластового давления (ППД) и сэкономить около 60 млн руб. В целом эффект от реализации этой программы составил

более 100 тыс. т нефти. Всего в 2016 г. за счет реализации ГТМ компания добыла более 1 млн т нефти.

Успешное выполнение плана по добыче во многом также связано с эффективным управлением добычей и оптимизацией работ скважин и наземной инфраструктуры. СПД начала масштабное внедрение инновационного погружного оборудования, установив 60 насосов нового поколения. На протяжении уже нескольких лет компания удерживает коэффициент эксплуатации оборудования на очень высоком уровне, 2016 год не стал исключением — 96,7% по сравнению с планом в 96,5%. Активно развивалась программа по модернизации производственной ►

27

ГОРИЗОНТАЛЬНЫХ
СКВАЖИН

СПД меняет традиционные представления об этапах разработки нефтяных месторождений

инфраструктуры. В частности, специалисты компании совместно с производителем оборудования провели инспекцию целостности установки подготовки нефти (УПН) — ключевого объекта инфраструктуры. В результате был подтвержден текущий и будущий рабочие диапазоны УПН. СПД начала расширение мультифазной насосной станции на Верхнесалымском месторождении, что позволит и дальше наращивать объемы добычи.

СПД продолжила модернизацию не только производственной инфраструктуры, но

и жилищно-бытовой. Так, в 2016 году в жилом городке Западно-Салымского месторождения построено и введено в эксплуатацию новое офисное здание «Сибирь». Там же в ближайшее время откроется новая столовая.

КОЭФФИЦИЕНТ ЭКСПЛУАТАЦИИ ОБОРУДОВАНИЯ

96,7%

РЕСУРСНАЯ БАЗА И АСП

Успехи компании в бурении и добыче неразрывно связаны с масштабной работой по развитию ресурсной базы. В 2016 году впервые в истории СПД получила новый — Южно-Ямской — лицензионный участок для

проведения поисково-оценочных работ. Кроме того, СПД прирастила территорию Западно-Салымского месторождения за счет части Восточно-Шапшинского участка из нераспределенного фонда недр.

В 2016 году управление геологии и разработки месторождений продолжило программу доразведки пластов черкашинской свиты на стыке Западно-Салымского и Вадельпского месторождений. Полученные данные свидетельствуют о высоком потенциале запасов в этом районе. Интенсивная геологоразведочная деятельность также дает прекрасные результаты. Пробуренная в этом году разведочная скважина подтвердила высокий потенциал юго-восточного участка Верхнесалымского месторождения, который получил название «Южный хаб».

СТАРТ АСП

Компания активно развивается не только вширь, но и вглубь, фокусируя свое внимание на более глубоких пластах. В этом году СПД приступила к разработке ачимовских низкопроницаемых залежей, построив две горизонтальные скважины с помощью технологии многоступенчатого гидроразрыва пласта (ГРП). Проведенные исследования подтверждают перспективность разработки ачимовской свиты. Кроме того, начат проект по исследованию перспектив палеозойской свиты, которая расположена еще ниже ачимовских залежей на глубине свыше 2800 м. В ходе проведенных работ определено местоположение скважины для изучения перспектив нефтегазонасыщенности гранитного массива в доюрском фундаменте.

В марте этого года СПД успешно запустила на Са-

ПРОДЛЕНИЕ ЛИЦЕНЗИЙ ДО

2130

ГОДА

лымском нефтепромысле технологию повышения нефтеотдачи на основе закачки в пласт смеси из анионного поверхностно-активного вещества, соды и полимера (АСП). В торжественной церемонии запуска АСП приняли участие ключевые представители государственных органов власти и компаний-акционеров. Мероприятие получило широкое освещение в средствах массовой информации, а сама технология привлекла внимание

федеральных министерств. Это позволило СПД активно включиться в обсуждение налоговой реформы отрасли, в проведении которой уже не приходится сомневаться. В рамках реализации пилотного проекта АСП компания провела серию исследований, построила и вывела на нормальный технологический режим блок разделения эмульсии. В первой половине 2017 года ожидаются первичные результаты по данному проекту.

ФИНАНСЫ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ

СПД по-прежнему остается компанией с устойчивыми финансовыми показателями. Несмотря на неоднозначную экономическую ситуацию, ком-

пания продолжает полностью финансировать свои проекты за счет собственных средств благодаря выполнению плана по добыче, контролю капи-

тальных и операционных затрат, которые удерживаются в рамках бюджета, и правильному управлению своими денежными средствами. ►

За счет этого СПД обеспечивает собственную стабильность и возможности для поощре-

позволило определить ключевые направления оптимизации на 2017-й и последу-

фekt от реализованных только в 2016 году проектов превысил 80 млн рублей. В целом программа постоянных улучшений «АРИСТО» не снижает своего темпа, идеи прорабатываются тщательнее, в «АРИСТО» участвует все больше и больше сотрудников.

СПД обеспечивает собственную стабильность и возможности для поощрения своих лучших сотрудников, а также продолжает регулярно выплачивать акционерам дивиденды

ния своих лучших сотрудников, а также продолжает регулярно выплачивать акционерам дивиденды.

ющие годы и было высоко оценено акционером.

В 2016 году в связи со сложной экономической ситуацией непросто проходила защита Программы работ и бюджета (ПРИБ) на 2017 год. Несмотря на трудности и благодаря слаженной работе всех направлений, вовлеченных в формирование ПРИБ, СПД

В 2016 году СПД реализовала ряд проектов по оптимизации операционных затрат и повышению эффективности бизнеса. Например, компания повысила эффективность проведения технического обслуживания ключевых объектов, увеличила время безотказной работы электроцентробежного насоса, вышла на оптовый рынок электроэнергии. За счет применения методик бережливого производства компании удалось сократить этап подготовки к обустройству скважин с 72 до 12 часов. Кросс-функциональная команда СПД качественно и детально подготовила данные, на основе которых был проведен сравнительный анализ в компаниях ПАО «Газпром нефть» по различным областям деятельности. Это

В 2016 году компания продолжила развивать программу постоянных улучшений «АРИСТО». За два года сотрудники компании подали 1192 идеи с ориентировоч-

**АРИСТО БОЛЕЕ
569
НОВЫХ ИДЕЙ ЗА ГОД**

ным потенциальным экономическим эффектом свыше 500 млн рублей. Всего за 2 года внедрено уже 300 предложений, а монетарный эф-

получила одобрение акционеров и вступила в 2017 год с бюджетом, обеспечивающим компании надежное будущее.

ЛЮДИ И ОБЩЕСТВО

2016 год подтвердил успешность политики СПД в области социальной ответственности. В этом году 10-летний юбилей отпраздновал один из самых первых и крупных социальных проектов компании — детский сад «Улыбка» в поселке Салым. Этот садик, построенный при финансовой поддержке и непосредственном участии СПД, на протяжении многих лет уверенно лидирует в рейтинге детских дошкольных учреждений муниципалитета и считается одним из лучших в ХМАО.

В рамках поддержки образования и развития человеческого потенциала компания профинансировала приобретение обучающего оборудования и программного обеспечения для подготовки специалистов нефтяной отрасли на базе Югорского государственного университета. Для медицинских учреждений округа на средства, выделенные СПД, закуплено современное оборудование ультразвуковой диагностики.

В 2016 году получила развитие инициированная СПД программа по благоустройству сельских поселений, которые расположены вблизи Салымской группы месторождений. В Салыме появились новые детские игровые площадки и универсальная спортивная площадка. Компания продолжила поддерживать проекты,

направленные на сохранение традиций и культуры коренных народов. В частности, в очередной раз СПД выступила спонсором Кубка губернатора ХМАО-Югры по гребле на обласах, помогла в проведении праздничных мероприятий в День коренных малочисленных народов, а также оказала поддержку национальному семейному театру «Ханты Мощ».

зовых мест на окружном конкурсе «Черное золото Югры» в номинациях «За социально-экономическое партнерство» и «Самая динамично развивающаяся компания». А высокий профессионализм специалистов СПД получил признание не только у региональных, но и у федеральных органов власти. За каждой из таких наград стоит выда-

Высокий профессионализм специалистов СПД получил признание не только у региональных, но и у федеральных органов власти

Результаты работы компании, инновационный подход, внедрение новых технологий, квалификация, опыт и знания ее сотрудников находят признание в России и далеко за ее пределами. Для того чтобы на месте ознакомиться с успехами и достижениями СПД, в 2016 году офис компании в Москве и Салымский нефтепромысел посетили группы иностранных студентов из стран Европы, Америки, Ближнего Востока и Азии.

В этом году компания «Салым Петролеум» в третий раз стала обладателем национальной премии «Лучшие социальные проекты России» за свою программу поддержки коренных малочисленных народов Севера. Компания также была удостоена при-

носящая работа профессиональной команды СПД.

Сегодня «Салым Петролеум» стоит на пороге невероятных свершений. Компанию ждет год, который будет изобиловать новыми проектами, рекордами и достижениями. У СПД есть все необходимое, чтобы добиться еще более впечатляющих результатов: слаженная команда профессионалов, в которой люди поддерживают друг друга и заботятся друг о друге, отличная ресурсная база и передовые технологии, а главное — есть желание быть лучшими в своем деле. Компания «Салым Петролеум» готова и стремится ставить перед собой самые смелые задачи и преодолевать трудности. Ведь только так можно создавать свое будущее! ■



СОТРУДНИЧЕСТВО ПО МАКСИМУМУ

Участвуя в Салымском проекте, многие российские производители сформировали для себя новые представления о качестве, научились соответствовать мировым стандартам и уже сегодня вносят значимый вклад в развитие отрасли. Одна из таких компаний — ОАО «Когалымнефтегеофизика».

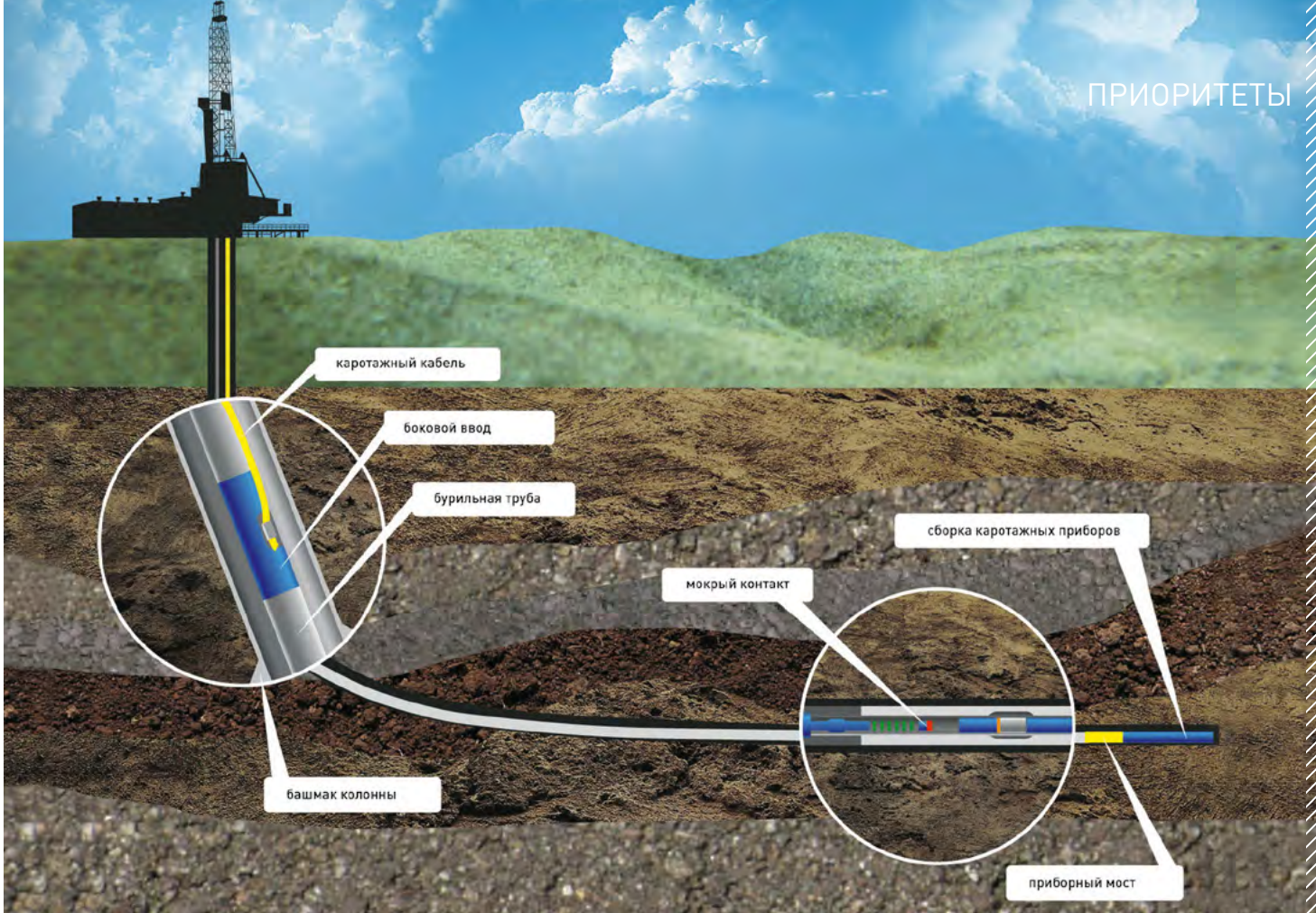
В конце 2016 года на кустовой площадке № 66 Ваделыпского месторождения прошли испытания модуля аппаратуры кабельной связи (МАКС). Это совместная разработка СПД и ОАО «Когалымнефтегеофизика» (КНГФ), предназначенная для доставки геофизических приборов в скважины со сложным профилем, в том числе горизонтальные, и использующая в качестве носителя бурильные трубы. МАКС обеспечивает передачу информации от спущенных в скважину

приборов к каротажной станции, расположенной на буровой, в режиме реального времени. Успешные испытания МАКС стали новой вехой в сотрудничестве компаний.

Впервые специалисты КНГФ оказались на Салымской группе месторождений в мае 2005 года вместе с двумя другими потенциальными подрядными организациями по геофизическим работам. «КНГФ впервые столкнулась с тем, что оценку потенциального подрядчика проводят не только на основе представленной тендерной документации, но и в ходе реальных работ. Таковы предтендерные процедуры СПД, — рассказывает Айрат Мустафин, заместитель генерального директора по развитию КНГФ. — По результатам прохождения предтендерных испытаний объемы работ по геофизическим исследованиям отдали «Шлюмберже» и нашей компании, но с условием сокращения времени проведения работ. Тогда КНГФ провели работы за 18 часов с 6 спускоподъемами, а «Шлюмберже» — за 5 часов и с 1 спускоподъемом. Специалисты СПД удивили нас своей заинтересованностью в ускорении и собственным пониманием того, что КНГФ надо пересмотреть сложившийся подход в выполнении геофизических работ». Сотрудничество с СПД стало периодом роста и развития специалистов КНГФ и дало компании такие интересные с инженерной и производственной точек зрения проекты, как МАКС, которые сегодня уже востребованы другими нефтедобывающими компаниями России».

Успешному испытанию МАКС предшествовала большая работа КНГФ по проектированию и производству каротажного оборудования в соответствии с требованиями СПД. На начальном этапе целью СПД в работе с КНГФ было по-





Производство работ по технологии МАКС

вышение качества каротажного материала и сокращение времени исследований. Первым достижением КНГФ стало уменьшение количества спускоподъемных операций с 6 до 3. В ходе работ выяснилось, что используемый источник гамма-излучения для записи плотностного каротажа обладал недостаточной мощностью, что снижало качество регистрируемых данных в сравнении с импортными аналогами. КНГФ потребовалось новое, более качественное оборудование. «В 2006 году по проекту КНГФ на производственной базе

лидера отечественного геофизического приборостроения — ООО «Нефтегазгеофизика» (г. Тверь) — был произведен комплекс каротажного прибора «КОМБОтул», — рассказывает Айрат Мустафин. — Прибор получил свое название с легкой руки петрофизика СПД Алексея Золотарева (ведущий геолог СПД 2004–2008 г., петрофизик 2008–2011 г.). На всех этапах разработки и проектирования нас поддерживала и вдохновляла полевая геологическая служба СПД во главе с Жилем де Брукером». По объему регистрируемого материала ►



Айрат Мустафин,
заместитель генерального
директора по развитию
ОАО «Когалымнефтегеофизика»:

партнеров за внедрение инновационных методов и технологий. В СПД действует не только система штрафных санкций в отношении подрядчиков, но и система поощрений. Так, дополнительными денежными выплатами получает не организация, оказывающая каротажные услуги, а персонал каротажной партии. Благодаря такой мотивации КНГФ удалось существенно повысить не только качество выполняемых работ, но и культуру производства, а также культуру в области охраны труда».

«По опыту работы с СПД мы знаем, что основным принципом работы нашего заказчика с сервисными компаниями является помощь в проведении каротажа. Полевая геологическая служба СПД принимает активное участие в процессе выполнения всех видов каротажных работ. По сути, наши компании сформировали настоящие партнерские отношения: всегда проводится совместный анализ всех технических осложнений, диалог строится без обвинений. Каждый случай нештатной ситуации при проведении каротажа (прихват каротажного прибора или кабеля, технические проблемы с геофизической аппаратурой или программным обеспечением и т.д.) оформляется документом, призванным ответить на вопросы: «Что мы хотели сделать?», «Что мы фактически делали?», «Что мы должны предпринять, чтобы не допустить подобных проблем впредь?» Такой подход позволяет подрядным организациям открыто признавать свои недостатки в работе и совместными усилиями вырабатывать меры по их предупреждению и недопущению. СПД стимулирует и поощряет своих партнеров за внедрение инновационных методов и технологий. В СПД действует не только система штрафных санкций в отношении подрядчиков, но и система поощрений. Так, дополнительными денежными выплатами получает не организация, оказывающая каротажные услуги, а персонал каротажной партии. Благодаря такой мотивации КНГФ удалось существенно повысить не только качество выполняемых работ, но и культуру производства, а также культуру в области охраны труда».

ОАО «Когалымнефтегеофизика» [КНГФ] ведет отсчет истории компании с 1985 года, когда ПО «Башнефть» создало в поселке Когалым геофизическую службу для исследований скважин в Когалымском нефтерайоне. В 1988 году в составе Когалымского управления геофизических работ была организована сейсморазведочная экспедиция. В компании в разные годы работали крупнейшие геофизики России.

Сегодня КНГФ — одна из самых технологичных российских компаний, предоставляющая все виды геофизических исследований. Визитная карточка компании — это комплексный каротаж за одну спускоподъемную операцию на базе единой сборки приборов «СуперКОМБО» для работ в необсаженном стволе, позволяющий выполнять полный комплекс исследований за один спуск + АКЦ (Акустический цементомер) в колонне менее чем за 5 часов. В компании работает более 1500 сотрудников.

КНГФ успешно провела каротаж скважины с углом более 50 градусов. Сегодня ОАО «Когалымнефтегеофизика» является основным подрядчиком СПД по стандартным каротажам на кабеле, которые выполняет с использованием прибора «СуперКОМБО» — модернизированной версии «КОМБОтул».

Отработав и оптимизировав с КНГФ технологию каротажа на кабеле, СПД предложила подрядчику решить новую задачу — разработать технологию спуска прибора на трубах, ана-

УЧАСТНИКИ ИСПЫТАНИЙ МАКС СО СТОРОНЫ СПД:

Отдел бурения

Супервайзер: **Иван Пеев**

Инженер бурения: **Сергей Дуплякин**

Полевой отдел геологии

Ведущий геолог: **Василий Кондратенко**

Полевой геолог: **Анастасия Габова**

Полевой петрофизик: **Александр Головатый**

Отдел геологии и разработки

Операционный геолог: **Ольга Беляева**

Ведущий петрофизик: **Максим Подбережный**

УЧАСТНИКИ ИСПЫТАНИЙ МАКС СО СТОРОНЫ КНГФ:

Отдел методики и проектирования

Начальник ОМП: **Александр Попов**

Ведущий геофизик: **Марсель Абунагимов**

Ведущий геофизик: **Фидан Мирсаяпов**

Ведущий инженер: **Андрей Белоусов**

Ведущий инженер: **Артур Газизов**

Ведущий инженер: **Денис Адиев**

Конструктор: **Алексей Созыкин**

АУП

Главный петрофизик: **Ринат Исянгулов**

Зам. директора по развитию: **Айрат Мустафин**

Участок испытания пласта на трубах (ИПТ)

Начальник участка: **Андрей Аверьянов**

Промыслово-геофизическая экспедиция

Главный инженер ПГЭ: **Никита Рыбин**

Ведущий геофизик: **Владимир Федореев**

Начальник партии: **Рифат Мухаммадиев**

Начальник партии: **Константин Федотов**

Машинист: **Андрей Иоган**

Машинист: **Александр Галлямов**

Машинист: **Максим Куликов**

Машинист: **Фирдус Хайрtdинов**

КИП-1

Начальник КИП-1: **Виктор Борискин**

Геофизик: **Айдар Рахимов**



за одну спускоподъемную операцию «КОМБОтул» стал российским аналогом прибора Platform Express (PEX) компании «Шлюмберже». Специалисты СПД и КНГФ сообща накапливали практический опыт эксплуатации «КОМБОтула» и взаимодействия в ходе геофизических работ, систематически анализировали данные, на основе которых были выполнены доработки прибора. В 2008 году ОАО «Когалымнефтегеофизика» удалось снизить время проведения стандартного каротажа до 5 часов. Изначально при проведении каротажа у КНГФ было существенное ограничение по углу скважины: в 2006 году критический угол составлял 20–30 градусов. С введением в промышленную эксплуатацию «КОМБОтул»



Андрей Кобылкин,
начальник отдела полевой геологии:

«Не секрет, что от общего объема работ, выполняемых КНГФ, работы на Салымском месторождении составляют всего 1%. Здесь важен не количественный показатель. На этом одном проценте выстроена уникальная система сотрудничества профессионалов, основной задачей которых является максимально эффективное выполнение работ: геофизических исследований скважин, бурения и всей дальнейшей технологической цепочки работ по эксплуатации скважин».

логичную технологию TLC (Tough Logging Conditions system), разработанной и применяемой компанией «Шлюмберже», в том числе на скважинах Салымской группы месторождений. Специалисты КНГФ, вдохновленные успешным сотрудничеством, разработали и произвели опытный образец комплекта оборудования комплексной связи (КОКС) для каротажа на трубах. СПД представила свои скважины в качестве тестового полигона. По итогам испытаний СПД передала разработчику перечень рекомендаций по доработке КОКС. Свои соображения по улучшению подготовила каждая из вовлеченных служб: буровая бригада, полевая геологическая служба, петрофизики, супервайзеры. После всех доработок проектная команда КНГФ получила принципиально новое изделие — модуль аппаратуры кабельной связи (МАКС). Модуль произведен компанией ООО «Ойлгис» (г. Уфа) по заказу и проекту КНГФ. МАКС обеспечивает передачу информации от приборов к каротажной станции. Комплекс позволяет выполнять каротаж в скважинах со сложным профилем на бу-



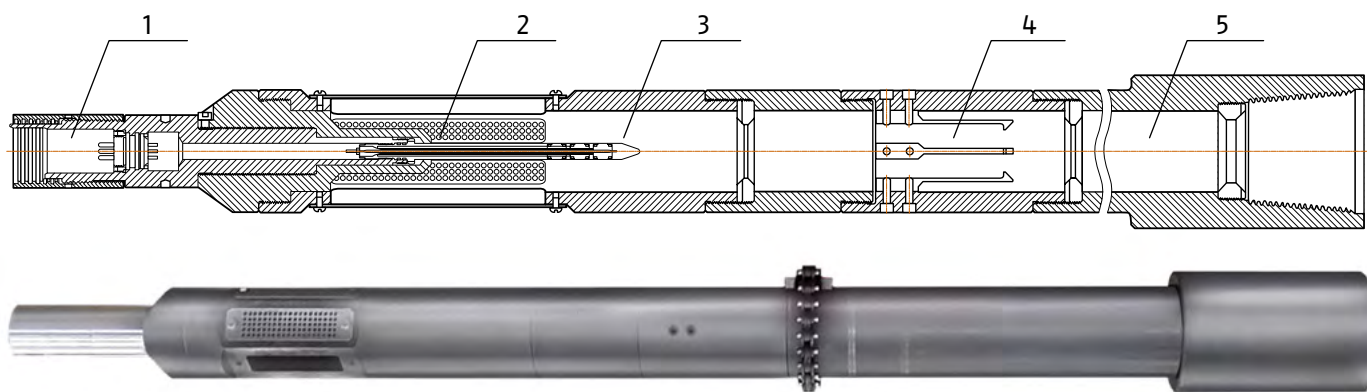
Решение производственных задач Салымской группе месторождений. Слева направо: Евгений Кузнецов, генеральный директор ОАО «КНГФ», Дмитрий Крючатов, главный геолог ОАО «КНГФ», Жиль де Брукер, начальник полевой геологической службы СПД (2004-2011), Айрат Мустафин, заместитель генерального директора по развитию КНГФ.

рильных трубах при помощи обычных геофизических приборов, которые работают в составе «СуперКОМБО», и передает информацию по кабелю в режиме реального времени. ■



Максим Подбережный,
ведущий петрофизик:

«Первые же испытания МАКС прошли успешно. Работы проводились в наклонно направленной скважине с максимальным углом 48 градусов (глубина 1246 м), забоем 2835 м. Модуль аппаратуры кабельной связи работал с приборами каротажа, объединенными в платформу «СуперКОМБО». Общее время каротажа с использованием МАКС составило 26 часов 45 минут, а чистое операционное время КНГФ — это 7 часов 45 минут. Все это время работ прошло без травм и происшествий, что для СПД является также одним из важных показателей. На протяжении более чем 10 лет сотрудничества СПД была свидетелем качественного роста КНГФ. Успешные испытания — не финальная точка. Число горизонтальных и наклонно направленных скважин на лицензионных участках СПД будет расти, то же касается и других компаний, для которых КНГФ проводит геофизические работы. Мы понимаем, что МАКС — это очень востребованное оборудование в отрасли в целом».



СОСТАВ ОБОРУДОВАНИЯ МАКС

Комплект состоит из трех основных частей:

- приборного моста с хвостовиком (ПМ),
- штанги контактной (ШК),
- устройства ввода кабеля (УВ).

Основные элементы приборного моста (ПМ):

- 1 — узел соединения геофизических приборов,
- 2 — фильтр выхода промывочной жидкости,
- 3 — специализированный контакт,
- 4 — фиксатор контактной штанги,
- 5 — переводник под бурильный инструмент.

ПМ служит частью электрического контакта, а также переводником между скважинными приборами и бурильным инструментом.



РАБОТА ЕДИНОЙ КОМАНДОЙ — ГЛАВНАЯ ТЕМА КОРПОРАТИВНОГО КАЛЕНДАРЯ СПД НА 2017 ГОД

В 2017 году вся команда СПД ведет отсчет дней по новому корпоративному календарю компании. Идея и результат никого не оставили равнодушными. Каково это — примерить на себя кинематографический образ? Участники съемок делятся своими впечатлениями.

Все, кто работает с СПД, так или иначе проникаются философией единой команды. Это особенно важно для творческих проектов, в которых некоторые моменты могут идти не по сценарию. Тогда глубинное взаимопонимание поддерживает всех и каждого, и проект движется вперед новым маршрутом, но к той же общей цели.

Ключевым этапом проекта стала фотосессия, состоявшаяся в сентябре 2016 года в Москве. Профессиональная студия распахнула двери для 27 сотрудников из Москвы, Тюмени и с Салымской группы месторождений. Сотрудники компании на несколько часов стали героями известных сериалов, начиная с таких, как

Сотрудники компании — главная ее ценность

Основная тема нового календаря СПД — работа сплоченной командой. Каждая фотография корпоративного календаря демонстрирует одну из корпоративных ценностей и принципов работы в единой команде. Причем люди здесь — не иллюстрация, они и есть основная ценность компании. Образный язык всемирно известных сериалов стал основным изобразительным средством календаря.

«Друзья» и «Секретные материалы», и заканчивая «Шерлоком» и «Настоящим детективом».

Иллюстрации календаря раскрывают основные корпоративные ценности компании: уважение, доверие и честность; выполнение обещаний; умение слушать коллег и заботиться друг о друге; создание ценности для компании; обучение и развитие — закреплены в «Стратегии 2020». Кроме того, одним из направлений Карты сбалансированных показателей, по результатам которого акционеры компании оценивали деятельность СПД в 2016 году, стала реализация принципа работы единой командой. ▶





Сабина Ягизарова,
директор департамента
внешних связей:

«Только вместе, единой командой мы сможем успешно добиться выполнения задач, зафиксированных в нашей «Стратегии 2020». Как департамент внешних связей мы стремимся сделать путешествие к достижению этих целей увлекательным и интересным — путешествуем, в котором сотрудники будут находить мотивацию и вдохновение, а члены команды — заряжать друг друга энергией. Уверена: наш новый календарь поможет почувствовать, какой сплоченной и дружной является команда СПД, и поверить, что вместе нам все по плечу!»

T.E.A.M.W.O.R.K



«МЫ ПРИНИМАЕМ РЕШЕНИЯ ИСХОДЯ ИЗ ИНТЕРЕСОВ КОМПАНИИ» САБИНА ЯГИЗАРОВА

Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31



Сергей Киреев,
инженер по поддержке
программного обеспечения
для нефтедобычи:

«Если честно, то когда меня пригласили принять участие в данном проекте, я был настроен крайне скептически. Поскольку фото- и видеосъемка — одни из моих хобби, я прекрасно понимал, что с технической стороны идея перевоплощений сотрудников в известных киногероев далеко не самая простая. Однако когда я перешагнул порог студии, я был настолько впечатлен масштабами происходящего, что всем моим сомнениям просто не оставалось шансов. Мы работали с настоящими профессионалами своего дела, а весь съемочный процесс был организован максимально четко и с учетом каждой детали».

За создание фотошедевров — основы корпоративного календаря — отвечал Алексей Горбунков, первоклассный фотограф с колоссальным опытом работы и соответствующим послужным списком. Огромную работу проделали художники по гриму и художники по костюмам. Узнаваемость

Календарь — еще один повод поговорить о ценностях компании

ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ «САЛЫМ ПЕТРОЛЕУМ» — ЭТО СОТРУДНИКИ КОМПАНИИ.
ИМЕННО ОНИ В ЦЕНТРЕ НАШЕГО КОРПОРАТИВНОГО КАЛЕНДАРЯ,
КОЛЛЕГИ ИЗ САМЫХ РАЗНЫХ ДЕПАРТАМЕНТОВ ПЕРЕВОПЛОТИЛИСЬ В ГЕРОЕВ ВСЕМИРНО ИЗВЕСТНЫХ СЕРИАЛОВ, СТАВ ЧАСТЬЮ ОДНОЙ ИЗ ДВЕНАДЦАТИ ЛЕГЕНДАРНЫХ КИНОКАРТИН.
И ПУСТЬ В ТАКОМ ВИДЕ ИХ НЕ ОТЛИЧИТЬ ОТ ЗНАМЕНИТЫХ КИНОПЕРСОНАЖЕЙ, ОНИ ОСТАЮТСЯ ВЕРНЫМИ НАШИМ ОБЩИМ КОРПОРАТИВНЫМ ЦЕННОСТЯМ.
ЭТИ ЦЕННОСТИ — ФУНДАМЕНТ НАШЕЙ КОМПАНИИ, НА КОТОРОМ СТРОИТСЯ ЕЕ УНИКАЛЬНАЯ ВНУТРЕННЯЯ КУЛЬТУРА.
ЭТИ ЦЕННОСТИ — ОСНОВА ВСЕХ НАШИХ ДЕЙСТВИЙ И, В КОНЕЧНОМ СЧЕТЕ, БЛАГОДАРИ ИМ МЫ ПОСТОЯННО ДВИГАЕМСЯ ВПЕРЕД И ДОСТИГАЕМ НОВЫХ УСПЕХОВ.





Константин Лаздынь,
менеджер по бюджетированию
и анализу новых проектов:

«Я очень доволен процессом и результатом проведенной фотосессии. В первый раз у меня был такой опыт, но благодаря доброжелательной, позитивной и профессиональной атмосфере, все прошло на высшем уровне!»

образов, достоверность костюмов и аксессуаров — их большая заслуга. Команда департамента внешних связей курировала все этапы этого масштабного проекта. Выбор участников оказался делом крайне сложным. Внешнее сходство сотрудников СПД и киноперсонажей не было целью. Бо-

лее важным было составление гармоничных пар и групп для фотосъемки. Остальное было делом рук гримеров и фотографа.

Фотосессия — не конечная точка проекта и даже не половина пути. Выбрать наиболее отвечающие идеи и наиболее ►



Алеся Кадыкова,
специалист по персоналу:

«Для меня это был первый опыт участия в таких масштабных фотосъемках. Увидев расписание съемочных дней, мы были очень удивлены, что на каждого героя выделено около двух часов работы с фотографом. Мы все рассчитывали, что получаса будет вполне достаточно, но на деле иногда не хватало и заложенных двух часов работы перед камерой, поскольку перед нами стояла задача не просто передать визуальный образ своего героя, но и его характер, что оказалось весьма непростым. Тем не менее мы работали с настоящими профи, которые помогли нам раскрыться и на один момент перевоплотиться в своих героев не только внешне, но и внутренне».



Ольга Беляева,
операционный геолог:

«Участие в съемках корпоративного календаря стало для меня одним из самых ярких событий прошлого года. Прикоснуться к новой сфере жизни всегда интересно и так увлекательно! Знакомство с новыми творческими и талантливыми мастерами своего дела, теми, кто до мелочей проработал наши образы и в результате создал красоту в виде памятного календаря, вдохновляет на изменения! Кто знает, может, совсем скоро я решусь на кудри! Первая попытка увидеть себя по-новому состоялась на фотосессии. Большое спасибо каждому, кто создавал, творил и реализовывал эту идею. На каждый месяц в календаре смотрю с удовольствием. И знаете, это так приятно, что я работаю в компании среди умных, талантливых и красивых людей!»

качественные снимки, сделать ретушь, разработать дизайн-макет календаря, написать тексты, подготовить файлы к печати, выбрать материалы для полиграфического производства — все это этапы работы над календарем. Оправдались ли ожидания создателей? Мнения всегда разные, и каждое мнение — повод поговорить о ценностях, которые отражены на страницах этого издания.

Корпоративный календарь СПД — это всегда яркое событие в жизни компании. Корпоративная продукция «Салым Петролеум» неоднократно получала высокое признание как внутри СПД, так и среди профессиональных сообществ в области дизайна, связей с общественностью и рекламы. В частности, корпоративный календарь СПД на 2013 год, выпущенный к юбилею Салымского проекта, в котором



Вячеслав Попов,
главный маркшейдер:

«Приглашение на участие в проекте нового календаря стало полной неожиданностью. Приятно удивило, что фотосъемки проводили настоящие профессионалы. Это творческая команда, настроенная на одну волну. Сама фотосессия оставила впечатления на всю жизнь. Впервые в жизни почувствовал себя артистом, пережил те чувства, что позволяют перевоплотиться в образ другого человека».

также участвовали сотрудники компании, выиграл престижную премию Eurorace Excellence Award в категории «Бренд работодателя». На конкурс было представлено более 1500 проектов в 60 категориях.

«Мы верим, что будущее СПД в руках ее сотрудников. Работая единой командой,

мы каждый день меняем нашу компанию к лучшему. Мы успешно преодолеваем самые сложные, кажущиеся непреодолимыми препятствия и изменяем правила игры, которые раньше считались неизменяемыми, — отмечает директор департамента внешних связей Сабина Ягизарова. — Так, благодаря командным усилиям мы развернули тренд падающей добычи, установили новый рекорд по безопасности, первыми в стране запустили уникальную технологию — одним словом, создали и развиваем лучший нефтепромысел России. Что неизменно в нас — наш корпоративный дух и наши корпоративные ценности, именно они — фундамент наших успехов».



Дарья Жерновкова,
специалист по контрактам:

«Мне нравится наш календарь в целом, ведь это отличная идея — выбрать популярные сериалы и рассказать о ценностях СПД на языке кино. Так здорово разглядывать страницы и узнавать коллег, видеть их преобразование и удивляться. Было очень приятно, что с нами работали настоящие профессионалы: грим, свет, фотосъемка, костюмы, отношение достойны уважения. Это была прекрасная возможность погрузиться в настоящий творческий процесс. Мне кажется, мы все отлично справились!»

У НАС ЕСТЬ ВСЕ, ЧТОБЫ ДОБИТЬСЯ УСПЕХА

Мартин Дайер пришел в компанию в 2015 году, спустя год он возглавил производственную деятельность на месторождении и стал одним из лидеров программы по созданию культуры безопасного производства. Мартин рассказал об основных успехах управления по эксплуатации месторождения и объяснил, почему перемены — это отличный повод стать еще лучше.

— Мартин, где Вы родились и выросли?

— Я родился и вырос в Великобритании, в городке Лоустофт, расположенном на Восточном побережье. Учиться уехал в Абердин, а затем вернулся в свой родной го-

род, где начал работать в концерне «Шелл» на проекте по добыче нефти, газа и конденсата в Северном море.

— Почему Вы решили стать именно нефтяником? Это был осознанный выбор?

— В 1990 году я начал работать в нефтегазовой промышленности. Если оглянуться назад, учесть то, что я знал на тот момент, это был шаг в неизвестность. Сейчас я осознаю подлинный масштаб и разнообразие отрасли. Применение различных подходов, технологий и других

аспектов для достижения целей меняют и расширяют границы нефтедобычи буквально каждый день, и мне всегда хотелось испытать себя в работе на уникальных проектах — технологичных, автономных или расположенных в необычной среде. Все эти возможности я реализовал именно в нефтегазовом секторе, работая на различных проектах по всему миру. Несмотря на все трудности, с которыми пришлось столкнуться, сейчас я ни капли не жалею о своем выборе.

— Как складывалась Ваша карьера? Где Вы работали до СПД?

— Время летит быстро: в отрасли работаю уже более 26 лет. Отсчет карьеры начался в 1990 году, когда я пришел на работу в концерн «Шелл». Это был проект по разработке британского сектора Северного моря. Я занимал должности в сфере производства и техобслуживания как на наземных, так и на морских объектах. В 2002 году впервые оказался в России — на 2-м этапе проекта компании «Сахалин-

ления «Шелл» по обеспечению производственной целостности. Свои функции я осуществлял из Голландии, но в первую очередь отвечал за деятельность в России, Азии, на Ближнем Востоке и в Австралии.

— Какой из проектов оставил у Вас больше всего воспоминаний?

— Пожалуй, Сахалинский проект. Это действительно очень масштабный и долгосрочный проект, который собрал вместе настоящих профессионалов со всего мира. Сам процесс перепроектирования уже существующей морской платформы «Моликпак» для новых условий акватории Охотского моря, стал для меня ценным опытом. Ранее платформа использовалась в Канаде в качестве буровой, а затем она была отбуксирована через Тихий океан в Южную Корею, где была полностью переоборудована под нужды Сахалинского проекта как комплексная буровая и добывающая установка. В каком-то смысле эта платформа стала настоящим



— Впервые я познакомился с СПД в 2014 году, когда на протяжении нескольких месяцев как руководитель направления «Шелл» я участвовал в проекте по оценке производственной целостности компании. Тогда специалисты СПД проделали огромную работу и преуспели в некоторых направлениях. После этого проекта у меня сложилось четкое представление о компании, которое можно сформулировать в одной фразе: если необходимо что-то сделать, то можно быть уверенным, что это будет сделано. Такая надежность очень важна в нашей работе.

В середине 2015 года я вернулся в СПД для повторной оценки достигнутого уровня производственной целостности. Это обязательный этап, который показывает, насколько компания поддерживает требуемые стандарты и процедуры в течение года. И я снова убедился, что компания с успехом выполняет принятые на себя обязательства и делает даже больше, чем от нее требуется.

Когда в сентябре 2015 года появилась возможность перейти в СПД на должность начальника отдела эксплуатации месторождения, у меня не было ни малейших сомнений. СПД — очень динамичная компания, что в целом позволяет решать любые задачи максимально эффективно. В этом можно убедиться, сопоставив размер компании и все то, что мы делаем. В крупных корпорациях с разветвленным менеджментом есть риск потратить целый год только на согласование какого-либо крупного проекта. Такие компании можно сравнить с огромным океанским лайнером, который практически невозможно быстро развернуть, если резко изменился курс. В этом отно-

шении СПД — гибкая компания, и это ее значимое преимущество. Да, мы также зависим от решений и согласований акционеров, но благодаря тому, что каждый человек в руководящей команде несет ответственность за конкретные задачи, на ежедневных совещаниях мы можем оперативно обсудить проблему, быстро принять оптимальное решение и реализовать его.

— Летом 2016 года Вы перешли на должность начальника управления по эксплуатации месторождения. Как прошел процесс передачи дел от Вашего предшественника Аада Алларда? Легко ли Вам было освоиться на новой позиции?

— Если говорить об административном процессе передачи дел, то он прошел максимально эффективно. Безусловно, большим преимуществом стало то, что на тот момент я уже работал ►

Мы живем в эпоху перемен, нужно всегда быть готовым к ним

ская энергия», где руководил направлением эксплуатационной готовности морских платформ. Я прошел путь от участия в работе над проектом морской платформы в Лондоне, до контроля ее производственной готовности в команде строителей на судовой верфи в Кодже в Южной Корее. В 2007 году платформы транспортировали в Сахалин, и уже там участвовал в пуско-наладке и вводе в эксплуатацию. В 2008-м перешел в компанию Petroleum Development Oman, где отвечал за эксплуатационную готовность, пусконаладочные работы и ввод в эксплуатацию объектов, на которых использовались методы повышения нефтеотдачи пласта. Там же в последствии получил должность начальника по пусконаладочным работам новых проектов. В 2013 году, до перехода в СПД, я занимал должность руководителя глобального направ-

первооткрывателем всего Сахалинского проекта. В целом, именно во 2-й фазе проекта было реализовано множество уникальных проектов, и каждый из них стал настоящим достижением: морские платформы и трубопроводы, береговой технологический комплекс, трубопроводы вдоль всего острова к заводу по производству сжиженного природного газа и к терминалу отгрузки нефти. Когда ты видишь, как все эти проекты из чертежей на бумаге воплощаются в реальность и с первыми молекулами потока углеводородов становятся одним целым, испытываешь просто непередаваемые ощущения! Для меня это был по-настоящему бесценный опыт.

— В СПД Вы уже далеко не новичок, тем не менее, можете ли Вы вспомнить, как прошло знакомство с компанией, оправдались ли Ваши ожидания?





в СПД, поэтому на протяжении нескольких месяцев мы с Аадом встречались и детально обсуждали все вопросы в рамках общих целей и задач компании, что обеспечило максимально беспроблемный переход.

— Каких результатов Вам удалось достичь, на должности начальника отдела эксплуатации месторождения? Какие сложности, особенности и задачи стояли перед Вами и коллективом?

— Внедрение новых проектов, идей и инициатив в постоянно меняющихся условиях были обычной повесткой рабочих будней, и за это время отделу удалось реализовать множество краткосрочных и долгосрочных проектов.

Одним из ключевых достижений стало полномасштабное внедрение на всей территории Салымской группы месторождений системы электронных нарядов-допусков (ЕРТВ) в марте 2016 года (см. № 46, стр. 30–34, № 43, стр. 24–25). Пилотный проект системы был реализован на пункте сдачи нефти (ПСН) и вскрыл некоторые технические недостатки, которые нужно было устранить перед полномасштабным вводом. На сегодняшний день ЕРТВ полностью внедрена, что позволило повысить производительность и экономить тысячи часов каждый месяц за счет улучшенной эффективности и результативности работ. Дальнейшее совершенствование ЕРТВ в разделах планирования работ и контроля безопасности позволит значительно улучшить показатели по управлению рисками.

Поддержание объемов добычи нефти как ключевого бизнес-драйвера имеет свои особенности. Умение заранее выявлять слабые места, работать активно, сообщая, безопасно и эффективно выполнять взятые на себя обязательства, — девиз всей команды. Показательным примером стали работы по модернизации и ремонту производственного оборудования установки подготовки нефти (УПН) в рамках полной плановой остановки производства осенью 2015 года. Благодаря тщательному планированию, четкому взаимодействию специалистов СПД и подрядных организаций мы успешно выполнили работы по модернизации в установленный срок.

— Какие работы по направлению производственной целостности были проведены?

— Для компании очень важно поддерживать высокий уровень производственной целостности, поскольку, с одной стороны, все оборудование подвергается износу, а, с другой стороны, возрастают объемы добычи и меняются такие параметры как температура, скорость потока в трубопроводах, уровень обводненности и другие показатели. Чтобы каждый день быть уверенными в безопасности всего производства, мы должны не только досконально знать все процессы, но и быть готовыми к любой внештатной ситуации.

На сегодняшний день одновременно реализуется несколько проектов, включая систему управления оповещениями, позволяющую сменным инжене-

рам правильно и своевременно реагировать на меняющиеся условия. Проведена модернизация внутренней обвязки водного резервуара на УПН, что позволило значительно улучшить качество воды, используемой в технологических процессах. С реализацией каждого нового проекта в соответствии с параметрами производственной целостности наши позиции в этой сфере будут укрепляться.

— Какие проекты приоритетны для управления по эксплуатации в текущем году?

— Прежде всего, конечно же, безопасность. Обеспечение эффективного и безопасного производства остается нашим главным принципом в работе. Программа «Без травм и происшествий», стартовавшая в 2015 году, помогает в этом всему Салымскому проекту. Итоги 2016 года показали, что СПД движется в правильном направлении. В 2016 году компания установила абсолютный рекорд, отработав 274 дня без травм и происшествий! К сожалению, 1 октября 2016 года серьезно пострадал один из наших коллег. Спустя пару дней произошел еще один менее серьезный инцидент. Но даже незначительные травмы — это ущерб здоровью. Это напоминание о том, зачем и для чего мы должны продолжать движение к достижению стратегических задач культуры безопасного производства (КБП) к 2020 году. По итогам 2016 года более 5000 человек, а это 90% всех сотрудников, работающих на месторождении, приняли участие в ориентационных сессиях по безопасности.

По мере того, как все остальные сотрудники пройдут сессии, можно будет сконцентрироваться на вновь прибывающих сотрудниках, и таким образом охватить каждого человека, работающего на проекте. Закрепление, углубление и повседневное применение знаний по программе «Без травм и происшествий» является нашей основной задачей на 2017 год, с планами вовлечь партнеров подрядных организаций в будущем. Также мы должны укрепить связь между группами внутри организации и продолжить тренинги по программе. По итогам промежуточных опросов мнения персонала в конце 2016 года и обратной связи с мест, полученной на планерках, у нас есть четкая картина, проблемные темы, над которыми нужно продолжать работать, и план дальнейших действий.

— За счет чего удалось добиться таких результатов? Какие шаги запланированы на будущее?

— Первой задачей было создание культуры заботы друг о друге, а также команды лидеров, задающих в компании тон по отношению к безопасности, которые силой личного примера развивали бы культуру безопасного производства. Для нас очень важно, чтобы абсолютно каждый сотрудник на месторождении не только понимал свою особую роль в этом процессе, но и осознавал, что новая культура безопасного производства должна стать частью каждого из нас — нашей сущностью.

— Какие другие крупные проекты на месторождении будут реализованы в 2017 году?

— В ближайшие годы компания значительно увеличивает развитие Верхнесалымского месторождения, поэтому уже сейчас мы готовим для этого необходимую производственную инфраструктуру. Идет активная работа на мультифазной насосной станции (МФНС), которая будет расширена до 4 насосов. Там же идет строительство установки предварительного сброса воды (УПСВ), где будет происходить сепарация нефтегазонасыщенного флюида с Верхнесалымского месторождения. УПСВ будет

введена в эксплуатацию до конца текущего года.

— **Недавно Вы вернулись с ежегодного форума ОЗОТОВОС с подрядчиками СПД. Поделитесь Вашими впечатлениями.**

— Это была бесценная возможность для команды руководства СПД и руководителей подрядных организаций собраться вместе и открыто обсудить цели, стратегию и планы. Наши планы по программе «Без травм и происшествий» были полностью поддержаны партнерами. Прозвучала очень сильная и вдохновляющая речь от руководства СПД. Выступления руководителей подрядных организаций были четкими и конструктивными в отношении перспектив партнерства. Было много энтузиазма в связи с уже достигнутым, а также времени на то, чтобы понять, на чем необходимо сфокусироваться для достижения поставленных целей в будущем.

— **Вы сказали, что СПД — очень динамичная компания. Можно ли также сказать, что СПД еще и инновационная компания?**

— Пожалуй, еще не было ни одного совещания, где не обсуждались новые идеи или подходы. Это стало хорошей привычкой — мыслить иначе и на несколько шагов вперед. Инновации в СПД тесно связаны с эффективностью технологических процессов и с такими ключевыми критериями как цена, качество и сроки. Перед СПД никогда не стояло задачи максимально сэкономить при реализации различных проектов, но, в то же время, компания никогда не бу-

дет переплачивать за технологии или оборудование, которые потеряют свою актуальность через несколько лет. Технологическая установка АСП — хороший пример долгосрочной инвестиции в уникальную для России технологию.

— **Как бы Вы описали себя в двух словах? Есть ли у Вас свой девиз?**

— Главной чертой своего характера, я бы назвал гибкость. Я достаточно быстро адаптируюсь к любым меняющимся условиям. И здесь очень важно воспринимать перемены не как угрозы, а как возможность получить новый опыт и стать лучше и эффективнее. Я решителен и уверен в любом деле, которое начинаю. Если какой-нибудь проект нацелен на успех, то другого результата я просто не вижу. Девиза как такового у меня нет, самое главное — всегда оставаться самим собой, а учитывая, что сейчас мы живем в эпоху перемен, нужно быть всегда готовым к ним.

— **Как Вы проводите свободное время? Какие у Вас хобби и увлечения?**

— Свободное время очень важно для меня, а будучи еще и отцом маленьких детей, это еще и особое время, когда тебе нужно внести свой вклад в их развитие и воспитание. Семья — это мой главный приоритет, и я очень горжусь быть отцом и мужем. У нас двое детей: сын Коннор, которому уже 7 лет, и дочь Эмилия, этой осенью ей будет 4 года.

Я люблю заниматься спортом, выбор зависит от места проживания,



и условий и климата. Например, когда на протяжении 5 лет мы жили на Ближнем Востоке, в Омане, я увлекался триатлоном, виндсерфингом, дайвингом и водными лыжами. Виндсерфингом я занимаюсь с 12 лет, а в 16 лет я был уже квалифицированным дайвером. Занятия этими водными видами спорта в теплых и чистых водах Аравийского моря, вместо холодного Северного моря, были настоящим удовольствием. Сейчас, когда мы снова вернулись в Англию, я возобновил свое давнее увлечение мотоциклами. В моем гараже несколько гоночных мотоциклов, и в свободное время я очень люблю соревноваться на гоночных трассах, где чувство адреналина ограничено только скоростью, с которой ты едешь. Очень здорово ехать по дорогам Англии на одном мотоцикле вместе с женой, испытывать всеобъемлющее чувство свободы! В молодости вместе с друзьями любил кататься на лыжах и сноуборде, а сейчас мы покоряем склоны всей семьей. Дома я обожаю готовить, и в какой-то степени это хобби стало домашней обязанностью, когда я на свободной вахте.

— **Кто из великих людей Вас восхищает?**

— Я часто сталкиваюсь с этим вопросом, но, если честно, мне трудно выделить кого-либо, кем я действительно восхищаюсь.

Я считаю, что понятие «величие» намного шире. Оно должно исходить изнутри, и может проявляться в какой-то определенный момент, когда это действительно нужно, при том настолько широко, насколько это возможно. Честно говоря, я восхищаюсь своей женой, ее уравновешенным и гармоничным характером, ее поддержкой и способностью быстро адаптироваться к любым переменам. Величие и восхищение — слишком сильные слова. Меня, в частности, восхищают простые жизненные вещи, например, то, как моя жена принимает меняющиеся жизненные обстоятельства, решения по которым принимаю я.

А в коллективе, где все мы работаем вместе и оказываем влияние друг на друга, каждый из нас видит масштаб личности другого.

— **О чем Вы мечтаете?**

— Ничего сверхнеобычного! Но, как и многие, я мечтаю о главных ценностях для любого человека: чтобы моя семья была здорова и счастлива. А с профессиональной точки зрения, на данный момент я хочу максимально реализовать свой потенциал на текущей должности. Мне по-настоящему хочется, чтобы СПД была сильной и передовой, насколько это возможно, и я уверен, что сейчас у нас есть все, чтобы мечты стали реальностью. ■





ИТОГИ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ АКЦИИ

«ВРЕМЯ ДЕЛАТЬ ДОБРЫЕ ДЕЛА»

Многие сотрудники СПД на регулярной основе оказывают помощь домам ребенка, приютам, людям, столкнувшимся с трудноизлечимыми болезнями, инвалидам. Канун нового, 2017 года объединил коллег московского и тюменского офисов СПД благотворительной акцией «Время делать добрые дела».



Акция «Время делать добрые дела» стартовала в компании по инициативе сотрудников десять лет назад. Впервые она прошла в Тюменском

офисе компании. С тех пор помощь тем, кто особенно нуждается в поддержке и помощи, стала предновогодней традицией для коллектива

СПД. Мероприятия по сбору подарков, игрушек, денежных средств начинаются в середине ноября и заканчиваются в декабре поездкой волонтеров из числа сотрудников СПД в больницы, детские дома, где они вместе с другими волонтерами и специалистами детских и медицинских учреждений помогают в проведении новогоднего праздника и вручают подарки детям.

За время акции в ноябре-декабре 2016 года сотрудники московского офиса собрали рекордное за всю историю проведения акций количество игрушек: 27 наборов настольных игр, 6 игрушечных музыкальных инструментов, 22 куклы, 41 маленькую машинку, 14 машинок, 19 книг, более 20 наборов для творчества и развивающих игр.

В канун нового, 2017 года благотворительная акция «Время делать добрые дела» объединила сотрудников СПД в Тюмени и в Москве, не оставив равнодушных.

12 больших коробок с подарками, купленными лично сотрудниками СПД, доставили в Морозовскую больницу Екатерины Грушецкая, финансовый и коммерческий директор, Елена Герасимович, руководи-





Сергей Рыков,
директор департамента
по персоналу:

«Трудно переоценить то, что сделали сотрудники СПД в эти предновогодние дни! Ведь итоги акции «Время делать добрые дела» измеряются не только количеством собранных игрушек и подарков для детей-сирот, инвалидов, ребят на больничных койках. Самое главное — это то тепло, которым каждый из нас поделился с детьми, в жизни которых не так много праздников. Мы работаем единой командой, и равнодушие — это то, что нас тоже объединяет».

тель службы охраны окружающей среды, Алла Мишина, старший специалист по устойчивому развитию. 26 декабря на новогоднем утреннике в Морозовской больнице, проходившем под эгидой благотворительного фонда «Орби», все собранные сотрудниками СПД подарки были переданы детям, проходящим курс лечения или реабилитации в неврологическом отделении больницы. Вместе с Дедом Морозом наши коллеги-волонтеры прошлись по больничным палатам и вручили подарки маленьким пациентам. «Вместе с волонтерами мы подбирали подарки, ориентируясь

на возраст и пол детей, — рассказывает Елена Герасимович. — Применяя свой жизненный опыт, мы старались определить, какие игрушки будут наиболее полезны и интересны для того или иного ребенка. Подарки все разные: коллеги выбирали и покупали игрушку, книгу, игру, думая о каком-то конкретном ребенке, желая ему здоровья и стремясь доставить радость. Это очень чувствовалось: подарки — от души, а не какие-то казенные».

Волонтерский труд — это постоянная самоотдача, ведь в нем большую роль играет эмоци-



ональная поддержка. «Я вышла из больницы с мыслью, что мы дарили подарки детям в день траура по погибшим в авиакатастрофе ТУ-154, среди которых была замечательная Елизавета Глинка, дирек-

тор благотворительного фонда «Справедливая помощь». Думала, что я не понимаю, где эти люди находят силы и энергию дарить другим столько тепла каждый день, — делится своими впечатлениями Екатерина ►



Екатерина Грушецкая,
финансовый
и коммерческий
директор:

«Медицинские учреждения, как правило, оставляют тяжелое впечатление. Больно видеть детей, которые оказались там с мамами, а часто и без мам. Поэтому вдвойне приятно смотреть на лица ребят, озарявшиеся улыбкой, когда они открывали подарки от Деда Мороза. После того как мы поздравили всех, мы рады были увидеть, что осталось еще много подарков для «Коробки храбрости» и для тех, кто может совершенно некстати заболеть прямо под Новый год. Дети должны быть счастливыми и любимыми. Я желаю им всем скорей выздороветь и вернуться домой. И конечно, хочу выразить огромную благодарность всем сотрудникам СПД, которые участвовали в сборе подарков, и пожелать всем нашим сотрудникам и их семьям здоровья, счастья и тепла. Оставайтесь такими же трогательно заботливыми и готовыми прийти на помощь».



Грушецкая. — Екатерина Бочкарева, представитель Фонда «Орби», сияла, глаза горели бесконечной добротой, а прекрасные артисты-волонтеры в костюмах Деда Мороза и Снегурочки расспрашивали, играли, слушали, расцеловывали детей». Сотрудники компании собрали много игрушек, так что их хватило и на подарки, и для «Коробки храбрости». Она придумана сотрудниками невроло-

гического отделения, чтобы после прохождения болезненных процедур дети могли взять из нее приз за смелость. Детям ежедневно приходится быть терпеливыми и храбрыми, процедуры и обследования, такие важные для укрепления их здоровья, все же причиняют боль, а значит, «Коробку храбрости» надо постоянно пополнять, чтобы никто из ребят не остался без поощрения.

Поддержавшие благотворительную акцию сотрудники тюменского офиса СПД собрали подарки для воспитанников Тюменского областного центра детей-инвалидов и сирот и Дома малютки.

В Тюмени инициатором и куратором акции «Время делать добрые дела», стартовавшей 1 декабря, выступила Анастасия Дровняшина, технический асси-

стент по информационным системам. Акция проходила в двух форматах. Можно было принять финансовое участие или выполнить желание конкретного ребенка из Центра детей-инвалидов и сирот. Желания детей были заранее записаны с их же слов и переданы в офис компании «Салым Петролеум». «Замечательная девочка Уля очень нуждалась в планшете или ноутбуке. Она инвалид-колясочник,



Елена Герасимович,
руководитель службы охраны окружающей среды:

«Дети есть дети, и радостное событие, несомненно, отвлекло их от болезни, больничных будней, уколов, капельниц. Видно было, что некоторым ребятам физически было очень плохо, но глазки светились от радости, детишки рассматривали подарки и обнимались с Дедом Морозом и Снегурочкой. Когда мы уходили, никто не заметил нашего ухода: в палатах и коридорах стоял шелест от подарочной упаковки и открывания коробок, кто-то уже собирал головоломку, кто-то рассматривал платье на кукле. В стенах Морозовской больницы чувствовалась непривычная для этих мест атмосфера праздника. Горжусь своими коллегами, которые нашли возможность приобрести подарки для больных детей и поделиться частичкой своей души с теми, кому так нужно это душевное тепло».



Анастасия Дровняшина,
технический ассистент
по информационным
системам:

«Все началось с обычного человеческого желания подарить радость тому ребенку, который сейчас в этом нуждается. Добро лучше и проще делать сообща, поэтому и пришла мысль привлечь коллег к участию в благотворительной акции. Удивительно и отраднo отметить, что благотворительный порыв практически никого не оставил равнодушным».

и ей даже карандаш сложно держать в руках, — рассказывает Анастасия Дровняшина. — Денис Хаиров одним из первых оторвал с плаката стикер с ее именем и новогодним желани-

детешек. Ее счастье и благодарность стоят многого».

19 декабря, в день окончания благотворительной акции, в тюменский офис пришла информация, что в Дом малютки перед Новым годом поступили еще 10 детишек, которых, конечно, тоже нельзя было оставить без новогодних по-

тии потребовало серьезной мобилизации душевных сил. Но когда выяснилось, что едут многие, то преодолеть собственные переживания оказалось гораздо проще. Подарить детям праздник стало единой целью.

Благотворительный фонд «Орби», персонал Морозовской

детской городской клинической больницы, а также персонал Дома малютки и Тюменского областного центра детей-инвалидов и сирот выражают сердечную благодарность сотрудникам компании «Салым Петролеум» за участие в судьбе детей, неравнодушные, отзывчивые и деятельную заботу. ■



Светлана Зинурова,
ведущий специалист
по персоналу:

«Я впервые участвовала в таком мероприятии. Было очень сложно сдержать слезы, но на празднике мы нужны детям веселыми и позитивными. Детки здесь просто чудесные! У меня, конечно, стоял ком в горле, когда я играла с ними: насколько у них добрые глаза, огромное желание быть нужными. Хочется, чтобы все детки были счастливы и здоровы! Чтобы обрели семьи, были любимы!»

ем! В итоге он с коллегами собрал 22 тысячи рублей, чтобы купить ей ноутбук. Михаил Дручек нашел время установить туда необходимое программное обеспечение. На самом деле я немного переживала из-за такого дорогого подарка, но когда я увидела саму Улю, то все переживания исчезли сразу! Несмотря на все ее ограничения, на новогоднем утреннике она веселилась больше остальных

дарков. В итоге сотрудники офиса СПД в Тюмени собрали и дозакупили подарки более чем для 50 ребят.

Волонтерами от тюменского офиса компании стали Анастасия Дровняшина, Алена Шелобаева, Марина Шаропина с супругом, Светлана Зинурова. Они приняли участие в детском утреннике в Доме малютки. Участие в таком мероприя-





ОЦОПБ: 10 ЛЕТ БЕЗ ЕДИНОЙ ТРАВМЫ

Компания «Окружной центр обеспечения пожарной безопасности» достигла рубежа в 10 лет работы без травм и происшествий.

С 2007 года компания «Окружной центр обеспечения пожарной безопасности» (ОЦОПБ) оказывает услуги по техническому обслуживанию и ремонту механического противопожарного оборудования на Салымской группе месторождений. За все время работы на Салымском проекте сотрудники ОЦОПБ проявили исключительную приверженность требованиям по безопасному ведению работ и установили новый рекорд, отработав 10 лет без единой производственной травмы.

век, тем не менее в нашей ежедневной работе мы также сталкиваемся с самыми различными опасными факторами. Например, для монтажа стационарных пелленогенераторов мы работаем на высоте, а при обслуживании огнепреградителей, расположенных на резервуарах, мы находимся в газоопасной зоне. Главный рецепт успеха нашей команды — это исчерпывающая оценка рисков и никакой спешки! Если в работе вы будете постоянно суетиться, то даже простой огнетушитель, как сосуд под давлением, может превратиться в самую настоящую бомбу в руках. Мы все хотим вернуться домой с рабочей вахты целыми и невредимыми, и поэтому все требования по безопасности, установленные СПД, мы воспринимаем не как навязанные барьеры или преграды, а как основополагающие принципы в безопасной работе».



Александр Попов,

начальник службы по ремонту и обслуживанию нефтепромыслового оборудования:

«Коллектив ОЦОПБ отличается уникальная сплоченность и высокий профессионализм, которые выработались за время работы на Салымской группе месторождений. Немаловажным остается и тот факт, что они не только следуют всем необходимым требованиям и инструкциям, но и понимают, для чего все это нужно. Это именно тот высокий уровень культуры безопасного производства, который мы хотим распространить на все подрядные организации. Искренне поздравляю сотрудников ОЦОПБ с достижением такого значимого результата и желаю двигаться только вперед, к новым рекордам».



Дамир Садыков,

инженер-механик ЗАО «ОЦОПБ»:

«По сравнению с другими подрядными организациями у нас совсем небольшой коллектив — всего 12 чело-

2017

НИЧТО ТАК НЕ ПРОЯСНЯЕТ ДЕЛО, КАК ПОПЫТКА ИЗЛОЖИТЬ ЕГО ДРУГОМУ ЧЕЛОВЕКУ



RESPECT

САЛЫМ ПЕТРОЛЕУМ

2017



ИНФОРМАЦИЯ. ВАМ НУЖНА ИНФОРМАЦИЯ?

САЛЫМ ПЕТРОЛЕУМ