

НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ КОМПАНИИ «САЛЫМ ПЕТРОЛЕУМ ДЕВЕЛОПМЕНТ Н.В.»

04-05

ОБРАЩЕНИЕ
МАЙКЛА КОЛЛИНСА

14-19

СОРЕВНОВАТЕЛЬНОСТЬ —
ЗАЛОГ МАСТЕРСТВА

37-38

МЕНТАЛЬНОСТЬ
БЕЗОПАСНОСТИ



САЛЫМ
ПЕТРОЛЕУМ

ИННОВАЦИОННАЯ
КОМПАНИЯ

ЗАБОТА
О ЛЮДЯХ

ДУХ СПД

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
РАЗВИТИЕ

КОМАНДА ЧЕМПИОНОВ

Каждый день СПД стремится быть лучшей компанией на рынке. Мы заботимся о здоровье сотрудников, способствуем их профессиональному развитию, внедряем инновации и совершенствуем корпоративную культуру. Эти аспекты — ключевые преимущества работы в нашей команде, именно они делают команду «Салым Петролеум» уникальной.



САЛЫМ
ПЕТРОЛЕУМ



- 4** **ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА
МАЙКЛА КОЛЛИНСА**
Поздравление с Днем работников нефтяной
и газовой промышленности
- 6** **НОВОСТИ**
События компании и акционеров
- 8** **СТРАТЕГИЯ 2025**
Ключевые факторы успеха компании «Салым Петролеум»
в будущем
- 14** **СОРЕВНОВАТЕЛЬНОСТЬ — ЗАЛОГ МАСТЕРСТВА**
Сотрудники Салымской группы месторождений на конкурсе
«Лучший по профессии» в Салыме и в Ноябрьске
- 20** **НА НОВОМ ВИТКЕ РАЗВИТИЯ**
О том, как важно не стоять на месте. Интервью Александра
Абрамова, начальника отдела инфраструктуры месторождения
и пассажирских перевозок
- 28** **ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ**
Личный управленческий опыт — на благо коллег и компании
- 32** **LOST IN TRANSLATION**
Английский язык как фактор профессионального роста
- 37** **МЕНТАЛЬНОСТЬ БЕЗОПАСНОСТИ**
Лев Довнар, начальник участка ООО «Лесные технологии»,
рассказывает о том, как равнодушие и внимательность
помогают предотвращать опасные происшествия

«Новые горизонты»
издание компании
«Салым Петролеум
Девелопмент Н.В.»
123242, Москва,
Новинский бульвар, 31,
телефон +7 (495) 518 9720,
факс +7 (495) 518 9722

© «Новые горизонты
Салым Петролеум»
www.salympetroleum.ru
Распространяется бесплатно.
При перепечатке материалов
ссылка обязательна.



www.facebook.com/SalymPetroleum



www.youtube.com/user/SalymProject

Пишите нам:



info@salympetroleum.ru

ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником — Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

Этот праздник объединяет всех тех, кто создал и развивает Салымский проект, внося вклад в развитие Ханты-Мансийского автономного округа — Югра и, без преувеличения, нефтяной отрасли России.

В этот день принято оглядываться назад и задумываться о прошлом, но я считаю, что нам следует смотреть в будущее. Недавно всем сотрудникам компании была представлена обновленная стратегия «Салым Петролеум». «Стратегия 2025» отражает амбиции компании, опирается на наши достижения и задает новые темпы развития. Единая команда профессионалов — сотрудников СПД и ее подрядных организаций — подтверждает свои намерения по достижению «Цели — Ноль» и созданию передового производства без травм, происшествий и вреда окружающей среде. Наша команда ставит амбициозные задачи по наращиванию добычи, повышению эффективности и продуктивности, внедрению новых технологий, успешной реализации проектов и формированию цифровых горизонтов для будущего СПД.

Мы можем гордиться достижениями первого полугодия. Самыми яркими из них стали 1-е место в рейтинге концерна «Шелл» по управлению добычей и оптимизацией работ скважин и наземной инфраструктуры (WRFM) и победа «Салым Петролеум» в конкурсе лидеров производительности на Кубок имени А.К. Гастева в номинации «Развитие бизнес-систем». Летом СПД завершила строительство и ввела в эксплуатацию ключевой объект инфраструктуры — установку предварительного сброса воды (УПСВ). Это позволит увеличить объемы перекачиваемой нефти, возросшие в связи с добычей в рамках проекта «Южный хаб». Продолжается наша программа развития инфраструктуры, благодаря которой компания улучшает условия для проживания вахтовиков, работающих на Салымской группе месторождений. В значительной мере завершилась консолидация московского и тюменского офисов, и мы приступили к реализации проекта разработки и внедрения системы управления предприятием на основе SAP/4 HANA. Все это — ключевые элементы нашего будущего.

Однако на фоне достижений мы должны задуматься над тем, что мы не достигаем «Цели — Ноль»: у нас случаются травмы, происшествия, незначительные разливы. Приоритетом для нас должны оставаться безопасность наших коллег, технологических процессов и обеспечение целостности производственного оборудования.

Все мы в отдельности представляем различные профессии, привносим в компанию разные традиции. Но, будучи командой, мы формируем уникальную культуру, которая питает компанию «Салым Петролеум».

Благодарю ваших близких за ту поддержку, которую они дают вам. Благодарю каждого из вас за ваш ежедневный вклад в развитие компании, приверженность культуре безопасного производства, преданность выбранной профессии. Вместе мы заряжаем энергией будущее!

Берегите себя и будьте внимательны друг к другу.

С уважением,

Майкл Коллинс,
генеральный директор СПД



«Газпром нефть»



ПАО «Газпром нефть» в рамках программы импортозамещения технологий бурения помогает российским производителям тестировать роторно-управляемые системы — оборудование, координирующее траекторию строительства скважин. На Южно-Приобском месторождении «Газпром-нефть-Хантос» проведены испытания, доказавшие надежность такого оборудования, серийное производство которого в России может начаться уже в 2019 году.

Роторно-управляемая система является самым передовым техническим решением для бурения сложных высокотехнологичных многоствольных и горизонтальных скважин. Технология позволяет очень точно управлять траекторией бурения и строить скважины с горизонтальным стволом протяженностью более 12 км. Раньше для таких операций российские нефтяные компании использовали импортное оборудование. Специалисты российской компании «БУРИНТЕХ» разработали собственную роторно-управляемую систему. Проект реализуется при содействии Фонда развития промышленности. Испытания технологии прошли при поддержке Научно-технического центра «Газпром нефти». За 83 часа работы (включая все технологические операции) в скважине пробурено 900 м со средней скоростью 34 м/ч. Планируется проведение дополнительных испытаний для определения возможности серийного выпуска оборудования.



СПД и Правительство Югры укрепляют социально-экономическое сотрудничество

5 сентября 2018 года в Ханты-Мансийске компания «Салым Петролеум Девелопмент Н.В.» (СПД) и Правительство Ханты-Мансийского автономного округа — Югры подписали новое соглашение о социально-экономическом сотрудничестве сроком на 5 лет. Документ подписали генеральный директор СПД Майкл Коллинс и губернатор Ханты-Мансийского автономного округа — Югры Наталья Комарова. Компания выделит средства на программы, направленные на дальнейшее развитие социальной сферы и повышение качества жизни населения автономного округа.

«С первых дней реализации проекта и на протяжении 15 лет мы стремимся выстраивать партнерские отношения с правительством округа для того, чтобы вносить посильный вклад в устойчивое развитие региона. За эти годы СПД направила на социальные проекты по поддержке образования, здравоохранения, предпринимательства, культуры коренных народов Севера более 1,2 млрд рублей. В будущем мы продолжим активно поддерживать эти направления, а также будем развивать наши проекты в области инноваций, цифровизации, энергоэффективности, а также экологической безопас-

ности», — отметил генеральный директор СПД Майкл Коллинс.

В новом соглашении стороны определили векторы дальнейшего сотрудничества в сфере экологии, энергосбережения, энергоэффективности, развития минерально-сырьевой базы углеводородов, защиты прав коренных малочисленных народов Севера. Документ предполагает также взаимодействие СПД и Правительства ХМАО — Югры по широкому спектру вопросов и совместно предпринимаемым действиям, направленным на создание благоприятных условий для геологического изучения участков недр, на повышение коэффициента извлечения нефти и на внедрение инноваций и передовых технологий в разных сферах нефтедобычи.

Приоритетные направления социального партнерства: инновации, энергоэффективность, обеспечение экологической и пожарной безопасности, укрепление комплексной безопасности в социальных учреждениях, доступная среда, развитие образования, здравоохранения, малого и среднего предпринимательства, а также сохранение и развитие культуры и традиций коренных народов Севера. В частности, СПД выступит спонсором десятка крупных

международных и региональных мероприятий, традиционно проводимых в Югре, в том числе Международного форума «Нефтяная столица», Международной экологической акции «Спасти и сохранить» и международных соревнований на Кубок губернатора по гребле на обласах. В сфере образования компания поддержит реализацию проекта Югорского государственного университета «Научная библиотека 2020», создания «Интеллект-центра» в Музее геологии, нефти и газа, выделит гранты выпускникам школ и начинающим предпринимателям. В области здравоохранения СПД приобретет медицинское оборудование для районной и поселковой больницы, а также организует курсы по оказанию первой помощи для тренеров, преподавателей и воспитателей Югорского колледжа-интерната олимпийского резерва и Центра адаптивного спорта Югры.

Компания СПД заключает соглашения о социально-экономическом сотрудничестве с Правительством Югры с 2005 года. Согласно стратегии социальных инвестиций СПД основное внимание при осуществлении социальной деятельности компании направлено на территорию ее присутствия — Нефтеюганский район.

СПД заняла 1-е место в рейтинге «Шелл» по управлению добычей и оптимизацией работ скважин и наземной инфраструктуры (WRFM)

Концерн «Шелл» опубликовал рейтинг по управлению добычей и оптимизацией работ скважин и наземной инфраструктуры (WRFM) по итогам 2-го квартала 2018 года. СПД заняла в нем 1-е место, набрав суммарно 99% баллов и значительно обогнав коллег, разместившихся на 2-й (87%) и 3-й (79%) позициях. Всего в рейтинге представлено 71 предприятие.

«Все мы должны гордиться этим достижением. Результаты деятельности компании по направлению WRFM — отличное

свидетельство замечательной командной работы самых разных подразделений СПД. Я хотел бы поблагодарить всех коллег, которые поддерживают и помогают мне и моей команде в развитии и совершенствовании нашей деятельности по управлению добычей и оптимизацией работ скважин и наземной инфраструктуры. Спасибо вам большое! Я уверен, что с таким отношением мы вместе не только сможем сохранить такие высокие позиции в рейтинге «Шелл», но и добиться новых дости-

жений в WRFM», — отметил Эндрю Мабиан, заместитель директора производственного департамента СПД и руководитель WRFM.

СПД регулярно входит в число лидеров рейтинга концерна «Шелл» по направлению WRFM. В частности, по итогам 3-го квартала 2017 года компания заняла 2-ю строчку. По итогам 2016 года СПД заняла 1-е место в рейтинге концерна «Шелл» по качеству данных Global Data Quality Dashboard по направлению WRFM.



СПД ввела в эксплуатацию УПСВ

СПД ввела в эксплуатацию установку подготовки предварительного сброса воды (УПСВ), построенную рядом с мультифазной насосной станцией на Верхнесалымском месторождении.

«Запуск УПСВ — важный этап развития и модернизации производственной инфраструктуры Салымской группы месторождений, а также реализации долгосрочной стратегии компании, — отметил заместитель технического директора по капитальному строительству Павел Кирилин. — Благодаря ей СПД сможет в будущем успешно продолжать наращивать объемы нефти, добываемой на Верхнесалымском месторождении, в том числе за счет разработки запасов «Южного

хаба». В частности, ввод УПСВ в эксплуатацию уже позволил нам увеличить суточную добычу на 1600 тонн. От себя лично и всего руководства компании я хотел бы поблагодарить всех сотрудников СПД и подрядных организаций, задействованных на этом проекте, за высокий профессионализм, слаженную и безопасную командную работу, а также за успешное преодоление сложностей и препятствий, возникших во время его реализации».

Проектная мощность УПСВ составляет 12 000 м³ жидкости в сутки. В настоящее время СПД превысила этот показатель и достигла отметки в 16 500 м³/сут. Основное оборудование установки предварительного сброса воды включает

в себя: входную группу сепараторов высокого давления, узел водоподготовки, факельную установку низкого давления, насосную станцию перекачки отделенной воды, а также вспомогательное технологическое оборудование.

Акционеры СПД одобрили строительство УПСВ во 2-м полугодии 2014 года. В 2015–2016 годах компания разработала проектную документацию, получила положительное заключение Главгосэкспертизы России, а также выбрала подрядную организацию. Строительство объекта велось с начала 2017 года до конца 1-го квартала 2018 года. В течение последних месяцев компания выполняла на новом производственном объекте пусконаладочные работы.

«Шелл»



«Шелл» расширяет сеть АЗС в Сибири: в Кемеровской области на данный момент открыто уже 4 автозаправочные станции «Шелл».

«Приход такого мирового гиганта в Кузбасс задает новые стандарты обслуживания населения, качества поставляемого в регион топлива, создает новые рабочие места, гармонично сочетается со стратегией развития Кемеровской области до 2035 года и планами стать лидером в Сибирском Федеральном округе», — отметил в своем приветственном обращении губернатор Кемеровской области Сергей Цивилев.

Станция в Кемерово соответствует самым современным стандартам в области экологической и промышленной безопасности. Например, 4-продуктовые двусторонние топливораздаточные колонки (ТРК) оборудованы активной системой всасывания и возврата паров из бака автомобиля в резервуар станции при заправке. Пистолеты ТРК оснащены системой отслеживания уровня налива топлива, которая исключает возможность переполнения.

Применяемые технологии обеспечивают высокий уровень безопасности и защищенности для клиентов и сотрудников АЗС, а также полностью соответствуют нормативно-техническим требованиям РФ и самым высоким стандартам «Шелл».

СТРАТЕГИЯ

2025



СПД ОБНОВИЛА ДОЛГОСРОЧНУЮ СТРАТЕГИЮ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

Компания «Салым Петролеум» обновила стратегию развития компании. **«Стратегия 2025»** содержит долгосрочные ориентиры развития СПД.

Руководство СПД обновило долгосрочную стратегию развития компании. Предыдущая версия документа «Стратегия 2020», принятая в 2015 году, была рассчитана до 2020 года. Новая стратегия содержит целевые ориентиры на более длительный период — до 2025 года.

Миссия СПД — «Мы заряжаем энергией будущее» — осталась без изменений. В ее основе — намере-

ние компании быть активным игроком нефтегазовой отрасли и предлагать прорывные решения, которые дают новый импульс развитию всей

В планах СПД — давать импульс развитию всей индустрии

индустрии. СПД ведет разработку Салымской группы месторождений,

активно применяя новейшие технологии во всех сферах своей деятельности, от строительства скважин и нефтедобычи до охраны окружа-

(через развитие профессионализма и экспертизы) и нефтяной промышленности (применяя передовые технологии и разрабатывая новые запасы), а также для общества (через реализацию социальных проектов) и бизнеса (путем заключения новых контрактов и выхода подрядных организаций на более высокий уровень).

«Цель — Ноль» — работать без вреда людям и окружающей среде

ющей среды и социальных инвестиций. Таким образом компания вносит существенный вклад в социально-экономическое развитие Ханты-Мансийского автономного округа — Югры и России.

В рамках реализации Салымского проекта СПД открывает новые возможности для своих сотрудников

В рамках стратегии развития до 2025 года СПД ставит перед собой амбициозные цели в четырех направлениях: безопасность, добыча, затраты и инновации. В области охраны здоровья, охраны труда, общественной безопасности и охраны окружающей среды (ОЗОТОБОС) цель компании остается неизменной — работать без вреда людям и окружающей среде — «Цель — Ноль». СПД стремится стать

лидером отрасли в этом направлении, сфокусировавшись на изменении культуры безопасности производства и соблюдении правил компании и требований законодательства.

В области производства СПД намерена стабильно наращивать объемы нефтедобычи. Цель компании в среднесрочной перспективе — выйти на уровень годовой добычи нефти свыше 7 млн тонн. Это достижимо за счет эффективного управления добычей и скрупулезной работы над развитием ресурсной базы СПД. Компания намерена продолжать развивать свой ресурсный портфель, поддерживая разведанные запасы на уровне в 50 млн тонн.

Чтобы быть рентабельной в долгосрочной перспективе, СПД нужно

не только увеличивать объемы добычи и запасов, но и делать это эффективно. Цель «Стратегии 2025» в этом направлении — удельные

Увеличивать объемы добычи и запасов

производственные и капитальные затраты на уровне 4 долларов за баррель. Компания намерена еще больше внимания уделять эффективности своей деятельности, активнее внедрять лучшие технологии и методы отрасли, в частности строя скважины нового поколения.

Четвертая составляющая стратегии — инновации. СПД хочет быть

лидером отрасли в новейших технологиях. Этого можно добиться путем цифровой трансформации компании, став технологическим хабом для наших акционеров, с помощью которого концерн «Шелл» и ПАО «Газпром нефть» смогут быстро тестировать и внедрять новейшие технические и технологические разработки.

Быть лидером цифровой трансформации отрасли

В основе успешной реализации «Стратегии 2025» лежат принципы работы единой командой и наши корпоративные ценности: выполнение обещаний; уважение, доверие и честность; уникальная корпоратив-

ная культура. Культура СПД — одно из ключевых конкурентных преимуществ компании на рынке и основной драйвер успеха ее команды. Придерживаясь принципов работы единой командой и следуя своим ценностям, СПД достигнет поставленных целей и выйдет на новый уровень своего развития. Она сможет стать не только

лидером отрасли в безопасности, экономической эффективности и технологиях, но и создать динамичное, интересное и надежное будущее для своих сотрудников, подрядчиков, партнеров и местных жителей.

Фильм о ключевых факторах успеха выполнения «Стратегии 2025» с участием Майкла Коллинса, генерального директора СПД.





ЛУЧШИЕ ПО ПРОФЕССИИ



В августе команда СПД приняла участие в ежегодном конкурсе «Лучший по профессии», организуемом ПАО «Газпром нефть» для сотрудников компании и ее дочерних предприятий. За право участия в этом конкурсе боролись 46 сотрудников СПД, в июне они приняли участие в конкурсе профессионального мастерства на Салымской группе месторождений. Каждый из них представил свою профессию наилучшим образом! О стремлении к победе, азарте и безопасности рассказывают «Новые горизонты».

Совершенствование профессионального мастерства — естественная внутренняя потребность каждого подлинного мастера своего дела. Сотрудники компании «Салым Петролеум» постоянно наращивают и развивают свои профессиональные компетенции и практические навыки. Конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии», проведенный компанией среди своих сотрудников 4 и 6 июня 2018 года, дал возможность представителям 7 профессий нефтепромысла проверить свои знания и умения в условиях соревнования с коллегами, преодолеть стресс и эмоциональное напряжение. Благодаря мероприятию коллеги смогли не только заявить

о себе как об уже состоявшихся профессионалах, но и обменяться опытом, научиться друг у друга новым подходам и определить наиболее эффективные и безопасные методы работы по своим профильным направлениям.

«Лучший по профессии» — показательные выступления настоящих профессионалов

В состязаниях за звание лучшего приняли участие 46 сотрудников СПД. Они соревновались в семи номинациях: «Лучший оператор по добыче нефти и газа», «Лучший оператор обезвоживающей и обессоливающей устано-

вок», «Лучший оператор товарный», «Лучший машинист технологических компрессоров», «Лучший слесарь-ремонтник нефтепромыслового оборудования», «Лучший машинист насосной станции по закачке рабочего агента

в пласт», «Лучший лаборант химического анализа». Такие специальности, как «Лучший оператор по добыче нефти и газа» и «Лучший лаборант химического анализа», впервые в 2018 году дополнили список номинаций Всерос-

сийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», организуемого Министерством труда РФ. Это подчеркивает значимость данных профессий не только в масштабе отдельных производств, но и экономики страны в целом.

Организаторы конкурса — департамент по персоналу, производственный департамент, руководство нефтепромысла — подготовили площадки для состязаний на производственных объектах нефтепромысла, создав необходимые условия для их безопасного проведения. До начала соревнований все участники должны были продемонстрировать навыки ока-



Сергей Рыков,
директор департамента
по персоналу:

«Сотрудники компании „Салым Петролеум“, безусловно, являются одними из лучших профессионалов нефтедобывающей отрасли. Производственные задачи и условия работы на таком высокотехнологичном нефтепромысле, как Салымская группа месторождений, не только предъявляют повышенные требования к специалистам рабочих профессий, но и создают условия, в которых наши коллеги могут совершенствовать свои профессиональные навыки и развивать свой потенциал. Я благодарю всех участников конкурса профессионального мастерства „Лучший по профессии“ за их ежедневный вклад в развитие высокой производственной культуры и демонстрацию самых высоких стандартов профессионального мастерства».

зания первой помощи. Правильное и последовательное выполнение сердечно-легочной реанимации также оценивалось в рамках конкурса. Также перед началом практической части конкурса все участники прошли этап письменного тестирования теоретических знаний по своим специальностям. Эти навыки и знания также оценивали эксперты компании в баллах.

Практическая часть конкурса прошла на разных производственных площадках нефтепромысла. Лаборанты химического анализа соревновались в лаборатории на пункте сдачи нефти (ПСН), операторы по добыче нефти и газа — на одной из кустовых площадок Западно-Салымского месторождения. При оценке выполнения конкурсантами практического задания жюри учитывало такие критерии, как подготовка рабочего места до начала работ, последовательность и правильность рабочих операций, подготовка рабочего места по завершении работ, временные нормативы, применение рациональных и безопасных приемов труда, знание норм и правил ОТПБ, пожарной безопасности, требований экологии. Каждый член комиссии заполнял чек-лист, итоговый балл определялся как среднее арифметическое. Оценка

результатов производилась путем вычитания штрафных баллов из установленного максимума (оператор ДНГ — 72 балла, для остальных номинаций — 100 баллов).

Штрафные баллы вычитались за пропуск отдельной операции, нарушение норм, правил

в работе, применение опасных приемов выполнения работы, неправильное выполнение/невыполнение задания по оказанию первой помощи пострадавшему. Также члены комиссии могли поощрить конкурсантов дополнительными баллами за применение рациональных и безопасных

В фокусе — наиболее эффективные и безопасные методы работы

и инструкций по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, применение неквалифицированных приемов работы, неумелое обращение с техникой, механизмами, инструментами и приспособлениями, брак

приемов труда. В каждой номинации были определены три участника «Лучших по профессии». Победителями стали семь сотрудников СПД, набравших наибольшее количество баллов в своих номинациях.

Победители и ряд финалистов конкурса профессионального мастерства представили «Салым Петролеум» на следующем витке соревнований. 17 августа в Ноябрьске команда СПД приняла участие в конкурсе «Лучший по профессии», который состоялся на производственных площадках АО «Газпром нефть-Ноябрьскнефтегаз».

Юрий Энерт, слесарь нефтепромышленного оборудования, занял 3-е место в своей номинации среди представителей 13 команд группы добывающих предприятий ПАО «Газпром нефть». Жюри конкурса также отметило Андрея Захарова, машиниста насосной станции по закачке рабочего агента в пласт, за безопасные методы и приемы выполнения работ. ▶





Юрий Энерст,
слесарь нефтепромыслового
оборудования:

«Это было прекрасное мероприятие, чтобы отточить и показать свои профессиональные навыки, уровень знаний. На этапе конкурса в СПД даже не было переживаний, ведь мы делаем эту работу каждый день и знаем требования, предъявляемые к ней. Я благодарен моим коллегам, членам жюри, организаторам за то внимание, которое уделяется специалистам рабочих профессий, от компетенций и профессионализма которых на производстве зависит достижение целевых показателей компании по добыче и по безопасности».



Лучший оператор
товарный

- 1 Евгений Уткин
- 2 Михаил Алексейков
- 3 Вячеслав Кадыков



Лучший лаборант
химического анализа

- 1 Дмитрий Захаров
- 2 Эльвира Шарипова
- 3 Наталья Данилова



Лучший оператор
по добыче нефти
и газа

- 1 Винер Ямгуров
- 2 Евгений Аникин
- 3 Данил Маслов



Лучший оператор
обезвоживающей
и обессоливающей
установки

- 1 Ильдар Загидуллин
- 2 Василий Глазунов
- 3 Денис Ахметзянов



Лучший машинист
технологических
компрессоров

- 1 Дамир Хасанов
- 2 Роберт Рахамимов
- 3 Ильнур Набиуллин



Лучший слесарь
нефтепромыслового
оборудования

- 1 Юрий Энерст
- 2 Дмитрий Бородин
- 3 Игорь Коновалов



Лучший машинист
насосной станции
по закачке рабочего
агента в пласт

- 1 Андрей Захаров
- 2 Родик Пирвеледов
- 3 Владимир Потеряев



Видеовизитка команды «Салым Петролеум», участвовавшей в конкурсе профессионального мастерства на производственных площадках АО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз»



Отчетный ролик о конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии» на Салымской группе месторождений



Сотрудники СПД
постоянно совершенствуют свои
профессиональные навыки





Безопасность — основной приоритет на конкурсе и на вахте



Лучший тот, кто постоянно совершенствуется



ЭНЕРГИЯ, КОТОРАЯ ПОМОГАЕТ ВЫХОДИТЬ ИЗ ЗОНЫ КОМФОРТА

Александр Абрамов, начальник отдела инфраструктуры месторождения и пассажирских перевозок, на Салымском проекте более 11 лет. За это время он работал переводчиком, диспетчером, расследовал происшествия в сфере ОЗОТОС, а сейчас руководит отделом инфраструктуры. О том, как важно не останавливаться на достигнутом, ставить новые цели и достигать их, он рассказывает в своем интервью «Новым горизонтам».

— Александр, где Вы родились, выросли, как выбрали профессию?

— Родился я в 1979 году в Чернигове, тогда это была Украинская ССР. Одним предложением и не описать, где я рос: мои родители, мы с сестрой много переезжали с места на место — Монголия, Венгрия, Грузия и весь Советский Союз. Отец был военным летчиком. Школу я закончил на Украине и уже тогда запланировал, что жить буду в Нижнем Новгороде, где и сегодня живу с семьей. Все детство я провел на аэродроме и, конечно, мечтал стать летчиком, но не прошел комиссию по зрению. Тогда решил, что стану переводчиком. Кроме отца на меня всегда большое влияние имел дядя, Станислав Шишулин, он был переводчиком-синхронистом, я видел, как он живет и работает. Он работал вахтами, много интересного рассказывал о проекте в Казахстане. Поэтому я выбрал и поступил в Нижегородский государственный лингвистический университет имени Н.А. Добролюбова, у меня лингвистическое образование, и еще я — военный переводчик. После института я отслужил офицером в Заполярье, потом недолго работал в судостроительной компании в Нижнем Новгороде.

В целом до СПД у меня не было значительного практического опыта. Конечно, я искал работу, где можно было бы практиковаться в английском, к тому же мне не чужда была романтика. Поэтому на предложение работать переводчиком вахтами в поселке в Западной Сибири я откликнулся с энтузиазмом. У меня было много ожиданий, и значительное большинство из них оправдалось.

— Каким был Ваш первый опыт работы в компании «Салым Петролеум»?

— В компании «Салым Петролеум» я начинал как переводчик в 2004 году. Моим руководителем был Стив Фарлоу, руководитель полевых работ, я выполнял обязанности переводчика и радиодиспетчера в полевом городке на Южном Балыке, затем на УПН и 5-м ка-

Мы жили и работали совсем в глуши, не задумываясь над масштабами Салымского проекта, пока не обозначились дороги и взаимосвязи между строящимися объектами. А когда компания начала строить установку подготовки нефти (УПН), появилось ощущение

было интересно разгадывать загадки, находить взаимосвязи там, где их на первый и второй взгляд вроде бы нет, прояснять технические моменты и т.п. Меня всегда увлекало решение сложных задач, поиск причин и следствий. Поэтому для меня это была



Александр Абрамов с коллегами на Салымской группе месторождений

рьер. Моя первая вахта была с февраля по апрель, тогда геодезисты проводили съемку будущей трассы экспортного трубопровода. Временный жилой городок располагался примерно посередине буду-

причастности к чему-то значительному, что должно было состояться благодаря нашим общим усилиям. Некоторое время я работал переводчиком строительного отдела, как раз в период строительства УПН.

интересная и вместе с тем очень напряженная работа.

Мне нравится быть частью команды СПД

щей трассы. Ежедневно переводчики сопровождали коллег, выезжавших инспектировать геодезические работы. Мы отправлялись на вездеходах, потом шли на лыжах по лесу. На вахте было два переводчика, и мы чередовались: один оставался диспетчером в городке, а другой сопровождал коллег к геодезистам.

— Как Вы сменили сферу деятельности и стали специалистом по расследованию происшествий в области ОЗОТОС?

— Специалистом по расследованию происшествий в области ОЗОТОС (охрана здоровья, охрана труда и окружающей среды) я работал с 2007 по 2011-й. Мне всегда

В департамент ОЗОТОБОС я пришел в 2005 году на проект по внедрению системы «Фонтан», в которой по сей день ведется учет и анализ данных о происшествиях и результатах аудиторских проверок, расследований, в ней регистрируется вся информация по ОЗОТОС. Накопление данных в системе привело меня к мысли о том, что у нас есть проблемы с качеством расследований. Я поделился этим мнением с Михаилом Козловым, руководителем департамента ОЗОТОБОС, в один из его визитов на месторождение. Так, эта должность появилась в компании. И, после того как один ►

из моих коллег, поработав на этой должности, отказался от нее, пригласили меня.

Работа с информационными потоками данных по происшествиям в системе «Фонтан» дала мне понимание ряда проблем, мы с коллегами обсудили их и начали работать над повышением качества расследований. Разработали и внедрили положение по проведению расследований, внедрили методику Trirod ВЕТА, разработанную концерном «Шелл», создали обучающий курс по проведению расследований. СПД поддержала наше решение расследовать не только крупные и критичные происшествия. Все это стало базой знаний и умений в сфере безопасности, которые способствовали предотвращению ряда происшествий. Повышая качество

расследований, компания, ее сотрудники выявляют риски и причины их возникновения, тем самым снижая их влияние.

— В чем особенность работы специалиста по расследованию происшествий в области ОЗОТОС?

— Любое расследование, связанное с выявлением причин нанесения вреда здоровью и жизни людей, не может не оказывать влияния на эмоциональное и душевное состояние тех, кто его ведет. Это тяжелая работа непосредственно на месте происшествия, в экстремальных условиях, иногда до приезда полиции, а также работа с коллегами и родственниками пострадавших. Здесь очень важно, сохраняя фокус на задачах расследования, не пропускать мимо боль и пе-

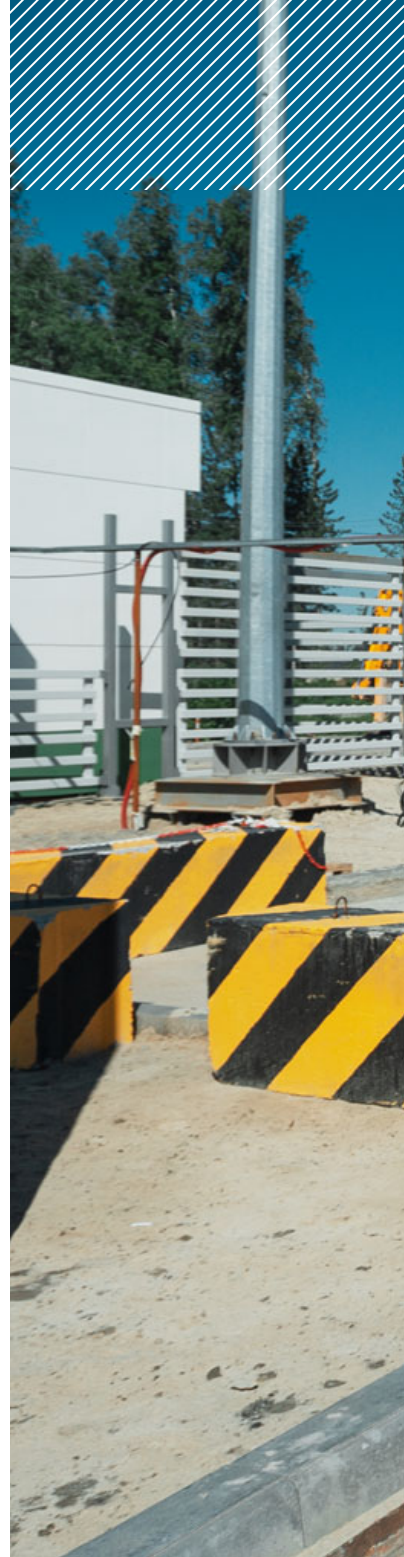
реживания людей и в то же время выработать в самом себе достаточную стрессоустойчивость. В начале работы на этой должности мне пришлось принимать участие в расследовании нескольких случаев с травмами, несовместимыми с жизнью. Это было морально тяжело.

— Как складывалась Ваша дальнейшая карьера в СПД?

— В 2006 году я поступил на юридический факультет Нижегородского государственного университета. Мне было очень интересно учиться по новой специальности, изучать применение правовых норм в тех рабочих ситуациях, с которыми я сталкивался на практике, а также изучать психологию. Будучи на свободной вахте, я прошел стажировку в юриди-



С коллегами на Салымской группе месторождений, 2013 год



ческой компании в сфере корпоративного и трудового права. В 2009 году наступил момент, когда я понял, что готов попробовать себя на новом направлении. Компанию к тому времени я уже знал хорошо, и мне нравилось работать здесь. Я очень благодарен Крису Хайду, начальнику управления по эксплуатации месторождения в 2005–2011 гг., который под-



Открытие нового контрольно-пропускного пункта на Салымской группе месторождений, 2018 год

держал меня тогда. Вместе мы составили мой индивидуальный план развития, и Крис помог мне приступить к его реализации.

С 2011 года я присоединился к команде отдела инфраструктуры месторождений и пассажирских перевозок, которую возглавляю по сей день. Наше подразделение отвечает за качество условий

проживания и работы сотрудников месторождений, а также за безопасное состояние дорог. Сегодня в этом кол-

Главное — это подход к обучению как к непрерывному процессу, и СПД это поддерживает

лективе 350 человек в одну вахту, которые выполняют работы на всех объектах Салымской группы месторождений.

Должность начальника отдела инфраструктуры — это ответственность не только за свой персонал, но и за всех, кто находится на объектах компании. Каждый день приходят заявки от отделов и от сотрудников на мебель, работы по модификации объектов, питание, ремонты и многое другое. При этом, кроме своевременного и качественного выполнения работ, в мои ►



С участниками финала конкурса «Лидеры России»

со сменщиком основные обязанности входят: безопасность сотрудников отдела и место-рождений в целом, управление коллективом отдела, контрактами, бюджетом. Это большая и интересная работа, которая постоянно ставит перед нами новые задачи.

— Чему Вас научила работа вахтовым методом?

— Работа вахтами учит тому, как важно взаимопонимание между сменщиками. От того, насколько слаженно работают коллеги, сменяющие друг друга на вахтах, зависят все коммуникации по реализуемым ими проектам. Если у сменщиков нет единой линии, приоритеты и действия не согласованы, то падает не только их эффективность, но и эффективность всех тех, кто с ними связан по проектам и зависит от результатов их труда. Кроме того, работа

и жизнь в вахтовом поселке дают и другие ценные навыки. Например, я научился не переносить рабочие разногласия за пределы рабочих обсуждений. Можно спорить и не соглашаться по работе, а вечером как ни в чем ни бывало вместе смотреть кино. Причем этот навык формируется в значительной степени под влиянием коллектива, когда мы видим, как строят отношения наши коллеги.

У вахтового метода есть и другие важные преимущества, например: удобно совмещать работу и учебу.

— Вы сейчас тоже продолжаете обучение?

— Благодаря участию и выходу в финал в проекте «Лидеры России» я получил грант и осенью буду поступать на Executive MBA*. Уже некоторое время назад я начал



С участниками финала конкурса «Лидеры России»

планировать обучение по программе MBA. А в 2017 году

я увидел анонс этого всероссийского конкурса. В интерне-

те прочитал, что этот конкурс проходит по инициативе Российской академии народного хозяйства и государственной службы (РАНХиГС) и при поддержке Администрации Президента РФ. Цели конкурса — формирование кадрового резерва руководителей для государственных должностей. Принять участие в конкурсном отборе может любой гражданин России. Победитель получает грант на повышение квалификации и дальнейшее обучение. Я решил попробовать свои силы в конкурсе. Кроме получения гранта на обучение моими целями были: увидеть свое место в рейтинге, сравнить свой уровень с тем, что могут и знают другие участники, а также возможность получить инди-

— Первый тур — видеовизитка конкурсанта, на мой взгляд, был совсем не трудным: я рассказал о себе, образовании, опыте работы, достижениях, целях участия в конкурсе. Первоначальное количество заявок на участие было более 190 тысяч,

Участие в конкурсах — это тоже развитие: мы выходим за рамки будней, общаемся с новыми людьми, получаем обратную связь

но после первого тура большинство отсеялось. После многоуровневого онлайн-тестирования, которое было следующим этапом, осталось 13 тысяч конкурсантов. Это была серьезная конкуренция,

курсанты увидели друг друга. Мы работали в командах, нас переставляли из одной команды в другую, мы решали бизнес-кейсы, ребусы. Эксперты оценивали нас в рабочих группах и индивидуально. По прохождении в полуфинал я попал в зону внимания

в области финансов и цифровизации. У меня есть четкие цели и задачи на год и на пять вперед.

Могу уверенно сказать, что в числе коллег по компании есть много ребят, которые уже имеют достаточный управ-

ленческий и лидерский опыт на своем уровне, у них отличное образование, и они могут смело пробовать себя в таком конкурсе, могут победить. Более того, культура СПД учит нас и компетенциям руководителя, и работе единой командой, а это одна из компетенций будущего. Более массовое участие сотрудников СПД в конкурсе «Лидеры России» могло бы способствовать укреплению имиджа «Салым Петролеум» как компании будущего, и, конечно, для каждого это вклад в профессиональный, карьерный и личностный рост.

В сотню победителей я не вошел, из 11 коллег пула ГПН победили шестеро, и это отличный результат. Я очень доволен тем, что в ходе подготовки и участия прокачал имеющиеся навыки, многому научился, оценил свои сильные и слабые стороны, встретился с настоящими лидерами. Благодаря конкурсу, я наметил пути для дальнейшего развития, и, что особенно ценно, я получил мощный заряд. Это такая энергия, которая помогает выходить из зоны комфорта и двигаться вперед. ГПН включила меня в свой кадровый резерв и определила мне наставника, а также направляет меня по индивидуальному плану развития, который мы вместе составили. Сейчас я работаю над развитием компетенций

Когда я шел на конкурс, я понимал, что моя подготовка позволит мне уверенно пройти в финал. Но я даже не представлял, сколько новых направлений для приложения моих знаний передо мной появится. Кроме поддержки моей программы развития со стороны ГПН, я получил поддержку правительства Нижегородской области. От области было 6 финалистов, и губернатор курирует наше дальнейшее продвижение в вопросах государственного и муниципального управления. Мы принимали участие в разработке стратегии развития Нижегородской области до 2035 года, участвуем в работе комитетов Общественной палаты. Это преимущественно дистанционная ►

видуальную программу развития и наставника из числа топ-менеджеров крупнейших компаний и государственных деятелей.

— Как скоро Вы ощутили конкуренцию?

так как в финал должны были пройти только 300 человек. В целом мне было не трудно и даже интересно отвечать на вопросы тестирования, выполнять задания, находить решения поставленных задач. В полуфинале все кон-



С коллегами на ежегодной конференции расширенного состава руководства Топ-50, 2017 год

у нас, в СПД, есть система регулярных профилактических осмотров. Врач, осматривавший меня годом ранее, обратил внимание на изменения в показателях анализов и направил меня на дальнейшее обследование, в результате которого был поставлен такой диагноз. Для проведения осмотров персонала на Салымскую группу месторождений приезжают квалифицированные медики, что еще более важно, к нам приезжают одни и те же люди. Именно благодаря тому что этот врач наблюдает меня регулярно, он смог оценить эти отклонения показателей как критичные. После магнитно-резонансной томографии, которая показала метастазы, я прочитал очень много информации в интернете, началась паника. Дობ-

работа по изучению документов и подготовке комментариев к ним. Сейчас обсуждаем проект с департаментом транспорта, и мой опыт, и опыт «Салым Петролеум» в области

я всецело стараюсь посвятить его им. Недавно мы купили дом в деревне, и там всегда много работы по благоустройству и забот. На время чемпионата мира по футболу

Лидер — это тот, кто следует своим целям

управления инфраструктурой на Салымской группе месторождений здесь особенно ценны и могут быть применены в масштабах области.

— Как на фоне такого интенсивного графика Вы находите время для семьи? Как отдыхаете?

— Я очень признателен своей жене Татьяне за понимание и поддержку, которые она дает мне во всех моих начинаниях. Она приезжала и на конкурс, чтобы поддержать меня. Конечно, я очень скучаю по жене и дочери Маше, и именно их поддержка дает мне силы. Когда выдается свободное время

мы семьей уезжали за город, чтобы не оказаться в очаге массовых мероприятий, не столкнуться с чрезмерной активностью болельщиков.

Для поддержания здоровья и физической формы я стараюсь 2–3 раза в неделю ходить в спортзал, езжу на велосипеде, но это не профессиональный спорт. Физические нагрузки помогают разгрузить мозг и восстанавливать силы. Люблю горные лыжи, стараюсь хотя бы на неделю зимой выехать на природу. В общем, я стараюсь с уважением относиться к организму. Мой личный опыт научил меня этому. В 2014 году у меня диагностировали рак. Мне повезло, что



следование онкологических заболеваний отнимает много времени и сил. Сидя в очереди, когда приходишь к 8.00, а к врачу попадаешь в 16.00, я много думал. Наступила стадия принятия диагноза. На лечение я попал в Приволжский окружной медицинский центр. Меня дважды оперировали, была химиотерапия. А на Новый 2015 год я, полысевший, поехал на вахту. Это, конечно, счастье, что болезнь своевременно выявили и своевременно провели лечение. Я очень благодарен врачам. И в то же время я понимаю, что я ни разу не позволил себе упасть духом, сдать-ся и продолжал лечение даже тогда, когда каждое дополнительное обследование только усугубляло картину болезни. В значительной степени мне



Александр с женой Татьяной



Александр с дочерью Марией

помогли перенести химиотерапию отсутствие вредных привычек, и здоровый образ жизни, и, конечно, поддержка родных. В такие периоды начинаешь по-другому смотреть на мир, ценить жизнь и отношения между людьми. Это вроде бы очевидные вещи, но болезнь их высвечивает, показывает их истинную цену. Также во время лечения очень помогла поддержка компании. В то время моим руководителем был Владислав Лекомцев (начальник управления по эксплуатации месторождения в 2014 году. — Прим. ред.), он сказал: «...лечись, выздоравливай, ни за что не переживай, какая помощь нужна — сообщи». И я точно знал, что при необходимости

мне есть, к кому обратиться за помощью.

— Сегодня, когда СПД выходит на новый виток развития, каким Вы видите свое будущее в компании?

Мой личный опыт научил меня с уважением относиться к здоровью

— Вся моя карьера росла вместе с СПД. И я горжусь тем, что компания набирает обороты, ставит перед собой новые амбициозные цели и достигает их. Мне нравится быть частью команды СПД. Вместе с коллегами я переживаю трансфор-

мационные процессы, которые затронули тюменский офис. Все, что происходит в компании и с компанией, вызывает у меня отклик, и я задумываюсь, как бы поступил я сам на месте руководителя. Вме-

сте с тем я осознаю, что, для того чтобы развиваться дальше, мне, возможно, придется и здесь выйти из зоны комфорта, ведь развитие — это непрерывный процесс, и СПД всегда это поддерживает и помогает своим сотрудникам в этом. ■

ПРАВИЛА УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ЖИЗНИ

Не бояться ошибок и падений. Учиться подниматься, ошибки использовать как ступень.

Целься в Солнце, тогда даже при плохом раскладе попадешь на Луну.

Создавая сильную и самостоятельную команду, ты укрепляешь свои позиции.

Уважать чужие границы и не позволять нарушать свои.



Марина Прорубщикова,
руководитель отдела бизнес планирования
и экономики

Идея собрать и поделиться с читателями «Правилами управленческой жизни» не нова. «Новые горизонты» позаимствовали ее в одном из всемирно известных изданий, героями которого являются звезды спорта и искусства, интернета и бизнеса. Правила жизни знаменитостей отражают их индивидуальность, харизму, взгляд на мир.

Вдохновившись этим форматом, СПД предложила участникам программы развития лидерских компетенций «Код лидерства» поделиться с коллегами своими правилами — правилами управленческой жизни. Опыт сотрудников СПД оказался не менее вдохновляющим!

Александр Ремейко,

начальник отдела по техническому обслуживанию и обеспечению целостности нефтепромыслового оборудования

Требуй от себя большего: мой лучший соперник — это я сам.

Не отвечай моментально на сообщения, провоцирующие сильные эмоции. Так путь к результату будет короче.

Обещай только то, что сможешь сделать. Это помогает сохранять спокойствие, здоровье и нести ответственность за результат.

Готовься к переговорам: во время переговоров решения не принимаются, а выбираются из подготовленных заранее.

Здоровый сон — это ясные мысли следующего дня и результативные решения.

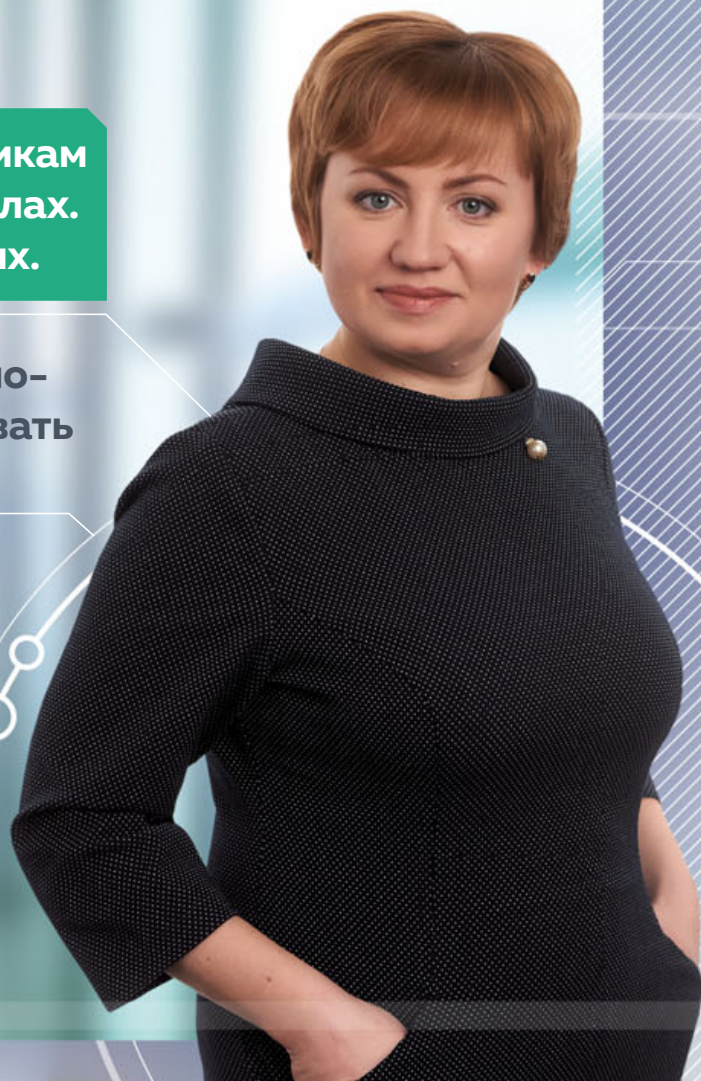


Давать обратную связь сотрудникам как при успехах, так и при провалах. Принимать обратную связь от них.

Транслировать команде единое понимание цели, точно формулировать задачи, приоритеты и ожидания.

Помогать членам команды выходить из зоны комфорта и достигать большей продуктивности.

Помогать коллегам быстро учиться и адаптироваться к меняющимся условиям.



Ирина Овсянникова,
главный бухгалтер

В любой ситуации оставайся человеком.

Постоянно учишься и развиваешься. Год простоя отбрасывает на 10 лет назад.

Принимай перемены, возглавляй перемены.

Александр Абрамов,
начальник отдела инфраструктуры
месторождения и пассажирских перевозок

Александр Строколист, начальник отдела эксплуатации месторождения

Умение слушать — правило, необходимое для руководителя.
Обратная связь — это основа работы над ошибками.

Записывай мысли, идеи. Просматривая записи,
проще восстановить события и взаимосвязи, найти
идеи, которые могут быть применены на новом этапе.
Иногда тупой карандаш надежнее, чем острая память.

Чаще говори «Спасибо!»
своим коллегам.

Никогда не принимай
решения, полагаясь
только на текущие
эмоции.

Делегируй
обязанности: беря
все на себя, можно
что-то не успеть
или упустить.



DO YOU SPEAK ENGLISH?

YES... ЛИБЫ!

Обучение персонала — одна из значимых инвестиций, которую делает компания в развитие своих сотрудников. Ежегодно СПД формирует образовательные программы, благодаря которым сотрудники могут не только улучшить знания и навыки, но и расширить свои профессиональные и карьерные горизонты. С самого начала своей деятельности СПД предоставляет сотрудникам возможность обучения английскому языку.

WHY?

На первый взгляд сегодня в компании преобладает русскоязычная среда. Однако все официальные сообщения выходят одновременно на русском и английском языках, ведь в СПД по-прежнему работают специалисты, приехавшие из разных стран, и английский остается языком делового общения. Владение иностранным языком улучшает взаимодействие и взаимопонимание между коллегами как в офисе, так и на Салымской группе месторождений, на некоторых производственных площадках которой используются импортное оборудование и документация на английском языке. Сотрудники СПД общаются на английском с представителями одного из акционеров компании — концерна «Шелл» — и используют его образовательные ресурсы — Shell Open University. Уверенное владение английским позволяет обмениваться опытом на международных конференциях и во время посещений иностранных специалистов и компаний нефтегазовой отрасли. Поэтому компания продолжает предоставлять своим сотрудникам возможности совершенствования языковых навыков.

Сегодня это — 150 академических часов на протяжении 14 месяцев непрерывного обучения. За это время сотрудник может сдвинуться с нулевого уровня или повысить свои знания до среднего уровня. Обучение доступно сотрудникам с текущим уровнем ниже Intermediate. Это — средний уровень владения иностранным языком, позволяющий достаточно свободно разговаривать, обсуждать профессиональные и бытовые темы, понимать на слух практически все сказанное в обычном темпе. По опыту компании те, кто прошел обучение до уровня Intermediate, могут сво-

учению и включить их в индивидуальный план развития. Вместе с тем изучение иностранного языка всегда открывает не только более широкие профессиональные горизонты, но и дает новые возможности для общения, путешествий, освоения цифровых технологий, дальнейшего образования и личностного развития.

«Я изучаю английский язык для общения с англоговорящими представителями, приезжающими на ремонт нашего оборудования, для чтения технической литературы, а также для прохождения обучения

Уроки английского — новые возможности для развития

бодно разговаривать, вести переписку, читать иностранную литературу. Таким образом СПД создает и поддерживает условия для развития языковых навыков сотрудников до уровня, необходимого для выполнения производственных задач и улучшения взаимодействия внутри компании. Достигнув среднего уровня, сотрудник может оценить свои дальнейшие потребности в об-

в Shell Open University, — рассказывает Анатолий Борис, ведущий инженер-механик по техническому обслуживанию и обеспечению целостности нефтепромыслового оборудования. — Убежден, что уроки английского на месторождении вместе с самообразованием помогают углублять знания и дают большие возможности для развития в профессиональном плане».

WHAT?

Сегодня департамент по персоналу отмечает пик популярности изучения английского в компании. «Несмотря на этот интерес к изучению английского языка, мы наблюдаем некоторые закономерности, в частности, характерное снижение интереса к концу цикла обучения. Например, в начале учебного цикла группа насчитывает 45 человек, а концу обучения остается 38, — рассказывает Мария Седнева, старший

Группы английского по уровню подготовки:

A1 Beginner\Starter	Уровень выживания
A2 Elementary	Предпороговый уровень
B1 Pre-Intermediate	Пороговый уровень
B2 Intermediate	Пороговый продвинутый уровень
C1 Upper-Intermediate	Уровень профессионального владения
C2 Advanced	Уровень владения в совершенстве

специалист по обучению и развитию. — Этот процесс мы наблюдаем в группах как на Салымской группе месторождений, так и в офисах.

В среднем за год по компании более 70 человек прекращают посещать занятия. Поэтому мы вместе с подрядчиками по обучению ищем ▶



Анатолий Борис,
ведущий инженер-механик
по техническому обслуживанию
и обеспечению целостности
нефтепромыслового
оборудования:

«Обучение английскому языку на месторождении — это возможность улучшить и поддержать свои знания без отрыва от производства. Я посещаю уроки с большим энтузиазмом, потому что наши преподаватели не только профессионалы, но и вкладывают душу в свое дело. Правила и слова можно изучать самостоятельно, что я и делаю, но вот живое общение на языке, когда тебе преподаватель подсказывает, как правильно выразить мысль, незаменимо.

Имеющиеся знания английского позволили мне пройти ряд образовательных программ, в частности «Техническое обслуживание в секторе добычи нефти и газа» (Maintenance in Upstream) с прохождением финальной части в офисе концерна «Шелл» в Райс-вике (Нидерланды). Сейчас чтение специализированной технической литературы мне дается легко, а вот читать английские книги в оригинале мне пока трудно, приходится читать адаптированную литературу, — так что есть куда развиваться! Спасибо компании за возможность изучать и совершенствовать английский язык как на месторождении, так и за его пределами!»

решения, которые помогут нашим коллегам удерживать фокус на обучении и будут способствовать достижению результатов». Для этого в 2018 году компания пересмотрела подход к обучению: учителя перешли на более эффективные методы преподавания — коммуникативный и эмоционально-смысловой; на нефтепромысле комнаты для обучения оборудовали настенными плазменными панелями для демонстрации фильмов и интерактивной графики. Преподаватели организовали кино клуб и игровой клуб по воскресеньям, а также постоянно

дополняют библиотеку ресурсов для самостоятельной работы учеников.

«СПД делает очень много для развития своих сотрудников, — рассказывает Лада Зарубина, преподаватель английского языка на Салымской группе месторождений. В этом году компания закупила инновационный учебно-методический комплекс NAVIGATE. В его основе — концепция изучения языка по методу управляемых открытий Guided Discovery, которая позволяет быстро и эффективно развить навыки общения. Лексика курса выбрана с учетом словарного

минимума Oxford 3000™, позволяющего в кратчайшие сроки овладеть необходимым для общения набором слов и фраз. Как учитель я очень рада, что могу строить учебный процесс с использованием самых современных методик и технологий. В программу интегрировано видео на разные темы, онлайн-практика для самостоятельной работы студентов в свободную вахту. Каждый модуль курса NAVIGATE разбит на отдельные блоки, объединенные общей темой, что позволяет закрепить навыки чтения, разговора, аудирования на уже знакомом контексте.





Динар Кинзибаев,
инженер химико-аналитической лаборатории УПН:

«В школе, в студенческие годы, потом в аспирантуре я изучал немецкий язык. До трудоустройства в СПД не было необходимости изучения английского языка. Здесь я узнал от своих коллег, что на месторождении проводятся занятия по английскому языку, которые могут посещать все желающие, ведь курсы бесплатны. Я решил не упускать такую возможность и начал ходить на занятия. Сначала было очень сложно перестроиться с немецкого языка, но за год обучения мне удалось значительно поднять свой уровень. Английский язык я изучаю для чтения научно-технической литературы и общения с коллегами-иностранцами.

Искренне благодарен руководству СПД за возможность развития и обучения, получения новых знаний и, конечно, за грамотный подбор преподавательского состава. Преподаватель нашей группы показала, что изучение иностранного языка может быть легким и интересным. Ее умение объяснять сложные вещи простым и доступным языком, умение активно работать с аудиторией — просто бесценно. Теперь передо мной открылись новые возможности для профессионального роста».

Таким образом, наши ученики — сотрудники СПД — могут прорабатывать весь материал при помощи разных каналов восприятия, что способствует отличному усвоению учебного материала».

Создавая новые и более эффективные условия для корпоративного обучения, компания по-новому подходит и к вопросу контроля его качества. Для этого СПД вводит ежеквартальную и итоговую оценку уровня владения английским языком. Такой подход способствует тому, чтобы сотрудники брали на себя ответственность за результаты учебного про-

цесса: начав обучение, достигали поставленных целей. Также это даст возможность получать информа-

изучения английского языка, — делится своими впечатлениями Артем Павлов, инженер-механик по техни-

СПД предоставляет великолепную площадку для изучения, практики и применения английского языка

цию о результативности и качестве учебного процесса. «Когда я начал посещать курсы английского на Салымской группе месторождений, было такое чувство, что мне открыли глаза на все секреты и правила

ческому обслуживанию и обеспечению целостности нефтепромыслового оборудования. — Все оказалось так легко, несмотря на то что ранее я учил немецкий и самому мне было сложно найти правильный подход ▶

у новому для меня языку. У меня появился интерес к изучению. Это подвигло меня на изучение английского и за пределами месторождения, и я записался на курсы в своем городе. Я благодарен компании за предоставленную возможность обучения на месторождении, это помогает мне и в работе, и в жизни».

HOW?

Как начать обучение? Сотруднику, работающему вахтовым методом, нужно отразить эту потребность

в индивидуальном плане развития (ИПР) в период с 1 декабря до 31 января текущего года, выбрав опцию «Изучение английского языка на месторождении». Затем специалист по обучению и развитию формирует группы для обучения в плановом порядке. Если необходимость обучения возникла вне плана, то за консультацией можно обратиться в группу обучения и развития Департамента по персоналу SPD-Moscow-LD@salypetroleum.ru. Вместе с тем, начиная обучение, важно понимать, что изучение иностранного языка потребует от сотрудника не только присутствия на

занятиях группы, но и осознанного подхода — выполнения домашних заданий, самостоятельной работы с образовательными ресурсами, прохождения квартальных и итоговых тестирований. Регулярное посещение, участие в занятиях, прогресс в знаниях — гарантия того, что компания сохранит за сотрудником место в группе и предоставит ему дальнейшие возможности обучения. Материалы для обучения, а также новости компании в сфере обучения сотрудников английскому языку можно узнать на странице группы обучения и развития департамента по персоналу. ■



Марат Халиков,
инженер-механик
по техническому
обслуживанию
и обеспечению целостности
нефтепромыслового
оборудования:

«Я изучаю английский язык для того, чтобы понимать других людей, а они понимали меня. Моя цель — свободное общение на профессиональные темы. СПД предоставляет великолепную площадку для изучения, практики и применения английского языка. Обучение проходит в хорошо оборудованных классах, разнообразно, в неформальной обстановке. По воскресеньям преподаватели приглашают наших коллег — носителей языка — на встречи в формате разговорного клуба.

Иногда мне приходится обсуждать технические вопросы с иностранцами и переводить рабочую документацию, ведь в СПД часть оборудования иностранного производства, так что в моих трудовых буднях есть место для практики английского языка. А также стараюсь использовать свои знания за пределами работы. Делаю покупки в интернете, читаю книги в оригинале, смотрю фильмы и сериалы. Предпочитаю самостоятельно планировать маршруты в отпуске за рубежом, общаться с местными жителями. На мой взгляд, владение английским языком — это ключ к познанию мира».



БЕЗОПАСНОСТЬ КАК ОБРАЗ ЖИЗНИ

Лев Довнар, начальник участка ООО «Лесные технологии», подрядной организации СПД, стал обладателем сразу двух титулов — «Герой безопасного труда» и «Чемпион безопасного труда». Как руководитель Лев Довнар курирует работы по организации валки леса, подготовке участков для кустовых площадок, устройству лежневых дорог. На качество дорог нефтепромысла он всегда обращает особое внимание — это часть его работы. Во многом благодаря этому ему и удалось предотвратить опасное происшествие.

Награждение Льва Довнара прошло в рамках ежегодного мероприятия компании «Салым Петролеум» — День безопасности.



— Лев, Вы получили две награды. Это — настоящее признание со стороны компании. Что Вы чувствуете?

— Конечно, я чувствую гордость, что удостоен этих званий. Но даже если бы меня не отметили, я все равно поступил бы так же. Любой человек, попадая на Салымскую группу месторождений, меняет свое отношение к безопасности. Культура безопасного производства (КБП), которая здесь существует, меняет тебя навсегда. То, на что раньше не обращал внимание, становится важным. Это касается не только производственных моментов, но и обыденной жизни. Ты смотришь, все ли пристегнуто в машине, не начинаешь ремонтные работы без каски, защитных очков и перчаток, проявляешь повышенное внимание при работе с электричеством. Та культура безопасности, которая существует в СПД, проникает во все сферы твоей жизни и становится ее частью. Приходит понимание, что безопасность твоих близких и коллег — это в том числе и твоя личная ответственность.

— За что Вас отметили? Какое происшествие Вы предотвратили?

— Вместе с водителем Виктором Узенгером и машинистом экскаватора Никитой Важениным мы ехали на рабочий участок. В районе 16-го куста Верхнесалымского месторождения есть переезд через нефтепроводы компании «Транснефть».

Безопасность коллег и близких — личная ответственность

Они там временные: отсыпаны и сверху лежат плиты. Во время движения по этому переезду из окна автомобиля я увидел, что под плитами образовались пустоты. Это было весной: в результате таяния снега образовался паводок, который и подмыл плиты переезда. А здесь постоянно идет спецтехника. ▶



нительно привлекаются специалисты. На устранение инцидента может уйти до пяти недель.

— До того как безопасность стала частью Вашей жизни, какое у Вас было отношение к этому вопросу?

— Когда я пришел работать в СПД, я сразу увидел, что культуре безопасного производства здесь уделяется большое внимание, и мне сразу стало это близко. Я всегда серьезно отношусь к каждой поставленной производственной задаче и убежден, что она не должна решаться в ущерб безопасности. Ведь достигать результатов ценой здоровья или жизни людей недопустимо. Все правила безопасности СПД разработаны как раз для того, чтобы работа выполнялась грамотно и без ущерба для здоровья сотрудника. Просто нужно следовать правилам, и все будет хорошо. Я это знаю. А скептицизма как такового в этом отношении не было никогда.

— В СПД Вы работаете больше года. Что стало для Вас новым, чего нет в других компаниях?

— В других нефтедобывающих компаниях, где мне довелось работать, нет такого серьезного подхода к культуре безопасного производства. В «Салым Петролеум» — это личное дело каждого, от первого руководителя до каждого сотрудника. И это забота не только о себе, но и о коллегах по работе. В СПД не идет речь о производственных показателях любой ценой. Ты вправе остановить работы,

Просто нужно следовать правилам, и все будет хорошо. Я это знаю

если они несут потенциальную угрозу, и можешь не сомневаться в том, что руководство тебя поддержит. Здесь поощряют неравнодушие и вмешательство в опасные для человека ситуации. Видишь, что сотрудник рискует, выполняя работу, — вмешайся, иначе твое равнодушие может стоить кому-то здоровья или жизни. Сейчас я уже не задумываюсь, какотреагирует человек, которому я напомню о его безопасности. Подхожу и говорю. Вопросы безопасности стали определяющими в моей жизни.

— Какие мероприятия в рамках КБП, на Ваш взгляд, наиболее эффективны?

— Каждое из мероприятий имеет свою ценность. Тренинги по безопасности, которые проводятся как для сотрудников компании «Салым Петролеум», так и для специалистов подрядных организаций, призывают человека еще раз подумать о безопасности, оценить производственные риски, спросить себя: «Все ли я делаю правильно?». Здесь всегда можно задать интересующие вопросы, поdiskutировать, обменяться актуальной информацией. В компании ведут деятельность сообщества по культуре безопасного производства, участником которых может стать любой сотрудник, работающий на Салымской группе месторождений. Сообщества КБП — это открытая площадка для обсуждения любых аспектов безопасности. Особенно важными мне кажутся вводные сессии по КБП, ведь именно с них все начинается. Ты только пришел на нефтепромысел, и это первое, с чем тебя знакомят. Это производит сильное впечатление: понимаешь, что здесь созданы все условия для безопасного труда и что руководство компании заинтересовано, чтобы ты вернулся домой живым и здоровым. Это очень правильный подход, и это то, что выделяет компанию «Салым Петролеум» среди других нефтедобывающих компаний. ■

Я решил вмешаться. Мы остановились, осмотрели место. Было подмыто четыре плиты. Мы остановили движение самосвалов, организовали ограждение. Я позвонил диспетчеру СПД, в задачи которого входит быстрое реагирование на проблему. Он, в свою очередь, информировал куратора строительного объекта — специалиста по строительству автомобильных дорог и кустовых площадок управления капитального строительства СПД Андрея Камаева. Куратор прибыл на место, оценил ситуацию и принял оптимальное решение. Стояла низкая температура, демонтировать плиты возможности не было, потому что они прочно примерзли к земле, тогда решили засыпать образовавшиеся пустоты щебнем. Это достаточно надежный материал для решения подобных проблем: вода его точно не размочит. Буквально за час аварийно-опасный участок был ликвидирован, транспорт продолжил движение по переезде.

— Значит, могла случиться авария?

— Была такая вероятность. Могли пострадать и спецтранспорт, и люди. В такой ситуации был и риск повреждения трубопровода, тогда последствия были бы более серьезными. Конечно, каждый нефтепровод имеет защиту, но, прежде чем

Сообщества КБП — это открытая площадка для обсуждения любых аспектов безопасности

она сработает, может вытечь нефть. Много или мало, но экологические риски — это всегда очень серьезно, ведь они могут привести к загрязнению почвы, леса, стать угрозой животному миру Салымского края. Это сложно исправить. Кроме того, в этом случае компания понесет огромные убытки. Задействуется немалое количество единиц техники, допол-

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ОЗОТОБОС НА 2018 ГОД



ВОВЛЕЧЕННОСТЬ РУКОВОДСТВА

- Регулярные визиты по ОЗОТОБОС руководителей СПД (МТ) на месторождение с участием в еженедельных совещаниях руководства нефтепромысла (FLT).
- Регулярная работа МТ и руководства подрядных организаций (ПО) в рамках контрактных планов по улучшению в области ОЗОТОБОС.
- Курирование членами МТ «красных» и высокорисковых подрядчиков.
- Личные видеообращения членов МТ и руководства ПО к сотрудникам подрядных организаций.
- Рассмотрение и согласование членами МТ совместно с техническими экспертами высокоопасных работ.



АКЦЕНТ НА ДИАЛОГ НА РАБОЧИХ ПЛОЩАДКАХ

- Фокус на обсуждение поведенческих факторов и дилемм, способствующих опасному поведению персонала, а также инспекции оборудования и инструментов.
- Обучение руководителей СПД среднего и высшего звена навыкам диалога на рабочих площадках.
- Обсуждение результатов диалогов на совещаниях FLT.
- Участие ВСЕХ работников в обсуждении вопросов безопасности.



ЧЕТЫРЕ ПОВЕДЕНЧЕСКИХ АСПЕКТА (4В)

- Снижение самоуверенности и формирование осознанности рисков и последствий.
- Управление непреднамеренным созданием предпосылок опасного поведения персонала.
- Применение динамической оценки риска.
- Формирование культуры вмешательства в действия руководителей.



ВОВЛЕЧЕНИЕ АКЦИОНЕРОВ И ОБМЕН ОПЫТОМ

- Участие СПД в форумах по безопасности с ПО и Днях безопасности Корпоративного центра и дочерних предприятий ПАО «Газпром нефть».
- Разработка руководителями функций совместных контрактных планов СПД и ПАО «Газпром нефти» по улучшению в области ОЗОТОБОС для общих подрядчиков (бурение и внутрискважинные работы, капстрой, электроэнергетика, эксплуатация и т.д.).
- Проведение совместных с «Шелл» и ПАО «Газпром нефть» ежеквартальных сессий по анализу корневых причин происшествий и проблемных зон.

САЛЫМ
ПЕТРОЛЕУМ

КОМАНДА
ЧЕМПИОНОВ
15 ЛЕТ УСПЕХА



С 1 СЕНТЯБРЯ
ПО 31 ОКТЯБРЯ

«На Салымском проекте я работаю более десяти лет и всегда делюсь своим мнением об СПД. Для меня важно, какой будет наша компания и наша команда завтра»

Станислав Сиротин
Инженер по контролю качества

**ПРИМИ
УЧАСТИЕ
В ОПРОСЕ!**

ИССЛЕДОВАНИЕ ВОВЛЕЧЕННОСТИ СОТРУДНИКОВ 2018



С 1 сентября по 31 октября в компании «Салым Петролеум» состоится очередной ежегодный опрос сотрудников. Участвуя в исследовании вовлеченности персонала, Вы помогаете совершенствованию условий для профессиональной реализации коллег и развитию компании. По всем вопросам об исследовании обращайтесь к Марии Седневой (доб. тел.: 2822, Maria.Sedneva@salympetroleum.ru)