

№56 АПРЕЛЬ – МАЙ 2018



САЛЫМ  
ПЕТРОЛЕУМ

# НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ КОМПАНИИ «САЛЫМ ПЕТРОЛЕУМ ДЕВЕЛОПМЕНТ Н.В.»

6-13

БОЛЬШЕ ЧЕМ ПОБЕДА

26-31

ЗИМНИЕ. ЖАРКИЕ. НАШИ

32-34

ГОРЯЩАЯ ТЕМА



# НЕ ПРЕВЫШАЙ!







4

## НОВОСТИ

События компании и акционеров

6

## БОЛЬШЕ ЧЕМ ПОБЕДА

Кубок им. А.К. Гастева:  
подготовка, участие, перспективы

14

## ФОТОРЕПОРТАЖ С ФОРУМА ПО БЕЗОПАСНОСТИ

СПД и подрядные организации  
планируют будущее

20

## ГЕОЛОГИЯ В ФОКУСЕ

Интервью Хермана Лауфертса, ведущего геолога,  
о том, куда заводит геология

26

## КОМАНДА СПД В СОЧИ

Самые горячие воспоминания участников  
команды СПД о Зимних играх «Газпром нефти»

32

## ГОРЯЩАЯ ТЕМА

Два интервью об эффективности  
тушения пожаров

### «Новые горизонты»

издание компании  
«Салым Петролеум  
Девелопмент Н.В.»  
123242, Москва,  
Новинский бульвар, 31,  
телефон +7 (495) 518 9720,  
факс +7 (495) 518 9722

© «Новые горизонты Салым  
Петролеум»  
[www.salympetroleum.ru](http://www.salympetroleum.ru)  
Распространяется бесплатно.  
При перепечатке материалов  
ссылка обязательна.



[www.facebook.com/SalymPetroleum](https://www.facebook.com/SalymPetroleum)



[www.youtube.com/user/SalymProject](https://www.youtube.com/user/SalymProject)

Пишите нам:



[info@salympetroleum.ru](mailto:info@salympetroleum.ru)

«Газпром нефть»



На Восточно-Мессояхском месторождении добыта 5-миллионная тонна нефти. Этот результат достигнут почти за полтора года промышленной эксплуатации самого северного нефтегазоконденсатного промысла России на материке.

Суточная добыча нефти на Мессояхе составляет более 11,6 тыс. тонн. Разработка трудноизвлекаемых запасов ведется с использованием широкого спектра инструментов интенсификации притока и методов высокотехнологичного бурения. На Восточной Мессояхе действуют порядка 210 эксплуатационных нефтяных скважин, 14 из них построены по технологии «фишбон» и представляют собой конструкцию с множественными ответвлениями от горизонтального ствола. До конца 2018 г. «Мессояхнефтегаз» планирует пробурить еще более 20 скважин «фишбон», а также более 90 горизонтальных скважин с обсаженными стволами.

В 2018 г. совместное предприятие «Газпром нефти» и «Роснефти» продолжит строительство второй очереди инфраструктуры месторождения, а также планирует вывести в активную фазу проект по разработке глубоких залежей Восточной Мессояхи. Среди реализуемых геолого-технических мероприятий — внедрение новых технологий интенсификации притока нефти и переиспытания законсервированных разведочных скважин Западно-Мессояхского месторождения. Кроме того, запланировано строительство новых поисковых скважин с целью дальнейшего развития актива.



## СПД установила новый рекорд в бурении

СПД пробурела водозаборную скважину за рекордное время — 3,46 дня. Скважина протяженностью 1391 м — самая «быстрая» из всех, построенных компанией на Салымской группе месторождений с начала ее разработки в 2003 г. Она пробурена «Сибирской сервисной компанией», подрядной организацией СПД по бурению, на Верхнесалымском месторождении.

«С первого дня разработки Салымского нефтепромысла СПД уделяла особое внимание постоянным улучшениям в области строительства скважин, — отметил Блэйк Стефен-

сон, начальник управления бурения. — Данный рекорд подтверждает, что мы используем верный подход, в основе которого лежат работа единой командой в СПД и эффективное долгосрочное сотрудничество с нашими подрядными организациями. Помимо этого, в прошлом году СПД реализовала ряд важных кросс-функциональных оптимизационных проектов, которые позволили нам достичь новых высот эффективности и качества в области комплексного строительства скважин. Все это помогает нашей компании успешно реализовывать стратегию развития».

У рекордной скважины — лучшие показатели по общему времени бурения среди всех скважин СПД, а также по скорости суточной проходки 1 тыс. м среди водозаборных скважин.

С 2003 г. СПД пробурела на территории Салымской группы месторождений более 1250 скважин общей протяженностью около 4 тыс. км. В настоящее время строительством скважин на Салымском нефтепромысле занимаются две подрядные организации — КСА Deutag и ССК. Предыдущий рекорд бурения в 4,5 суток установлен СПД в 2008 г.

## «Зеленая карта» стала «Картой безопасности»

СПД реформирует программу «Зеленая карта» — один из ключевых способов информирования о наблюдениях и вмешательстве для того, чтобы предотвратить травмы и происшествия.

В рамках развития программы «Зеленая карта», являющейся важным элементом системы управления ОЗОТОБОС, СПД провела опрос сотрудников. 250 человек приняли участие в опросе и положительно оце-

нили программу. Каждый третий ответивший предложил отменить обязательный характер написания «Зеленых карт» (пилотная программа по их обязательному заполнению проходила в управлении бурения в 2017 г.) и усовершенствовать систему регистрации карт.

В результате СПД решила переименовать программу в «Карту безопасности», сохранив при этом ее цель: поощрение личного вклада

сотрудников в создание безопасных условий работы. Завершить пилотный проект в управлении бурения, оставить добровольное написание карт. Перенести систему регистрации на новую программу, которая позволит учитывать пожелания сотрудников и ускорить регистрацию карт.

А также СПД обновит все существующие по программе презентационные и обучающие материалы.



## СПД — победитель конкурса лидеров производительности

СПД стала победителем Конкурса лидеров производительности на Кубок им. А.К. Гастева в номинации «Лидер развития бизнес-системы», итоги которого были объявлены в рамках Красноярского экономического форума. Торжественная церемония награждения победителей состоялась 14 апреля на итоговом пленарном заседании форума. Кубок «Лидера развития бизнес-системы» директору департамента внешних связей СПД Сабине Ягизаровой вручили заместитель председателя правительства РФ Аркадий Дворкович и председатель совета общественного движения «Лин-форум. Профессионалы бережливого производства» Алексей Баранов.

«Эта награда — свидетельство того, что наша компания является примером для других во многих направлениях своей деятельности, от строительства скважин и «умной» добычи до повышения эффективности и реализации социальных проектов. С первых дней СПД придерживается принципов максимальной открытости и прозрачности и всегда делится передовым опытом и лучшими практиками. Мы верим, что, помогая партнерам и коллегам выстраивать высокоэффективную деятельность, мы способствуем более активному развитию нефтяной отрасли России», — отметила Сабина

Ягизарова, директор департамента внешних связей.

Помимо победы в номинации «Лидер развития бизнес-системы» СПД также одержала победу по итогам аттестации, проведенной независимыми экспертами на Салымской группе месторождений в 2017 году. Компания стала лидером суммарного рейтинга по трем направлениям: «Развитие сотрудников», «Развитие процессов» и «Устойчивое развитие».

В рамках круглого стола «Лучшие производственные системы России: опыт лидеров Конкурса на Кубок им. А.К. Гастева», состоявшегося 12 апреля, Александр Галкин, начальник управления главных специалистов и инженерно-технического обеспечения, рассказал о деятельности СПД по повышению эффективности бизнеса. Он познакомил слушателей со стратегией компании в этой сфере, системой постоянных улучшений «АРИСТО», а также с такими программами и проектами, как утилизация попутного нефтяного газа, поддержание целостности производства, развитие культуры безопасного производства, повышение нефтеотдачи на основе АСП.

«Наша компания впервые приняла участие в подобном мероприятии. На примере достигнутых результатов мы убеждены, что бережливое производство не толь-

ко увлекательный и эффективный путь к развитию производственной культуры и открытию новых граней эффективности, но и органичный комплексный показатель реализации потенциала сотрудников, эффективности и лидерства руководства компании, а также ее гибкости как единой команды, ее способности адекватно реагировать на меняющиеся условия экономических и отраслевых тенденций», — отметил Александр Галкин.

«Эта награда — заслуга всей команды СПД, которая каждый день стремится делать свою работу не только профессионально, но и максимально эффективно. Я благодарю всех коллег, участвовавших как в подготовке и проведении очной аттестации нашей компании экспертной комиссией, так и в других этапах этого престижного конкурса. Мы продолжим помогать коллегам активно осваивать, внедрять и развивать методы и навыки бережливого производства, чтобы делать нашу компанию лучше и эффективнее. Команда СПД доказывает личным примером, что повышение эффективности через развитие производственной культуры — наиболее органичный и эффективный путь», — отметил Олег Тятушкин, менеджер по повышению эффективности бизнеса.

Подробнее о подготовке СПД к участию в конкурсе на стр. 6–13.

«Шелл»



Председатель концерна «Шелл» в России Седерик Кремерс и ректор РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина Виктор Мартынов подписали в конце апреля протокол о сотрудничестве. Главным в совместной работе остаются научно-образовательные проекты по подготовке и повышению квалификации. «Уверен, что подписанное соглашение о сотрудничестве на ближайшие два года позволит продолжить и укрепить многолетнее взаимовыгодное сотрудничество между концерном «Шелл» и Губкинским университетом», — сказал Виктор Мартынов. — Мы высоко ценим вклад компании в подготовку кадров для нефтегазовой отрасли, поддержку талантливой молодежи и проектов университета в целом».

«Шелл» и РГУ организуют мастер-классы, лекции руководителей компании, тематические семинары для сотрудников «Шелл», программы стажировки, проводят визиты на производственные объекты компании, совместные конференции и курсы. «Наши совместные проекты нацелены в первую очередь на то, чтобы полностью раскрыть потенциал сегодняшних студентов, помочь им стать профессионалами, которые будут обеспечивать мир необходимой энергией завтра и в грядущие десятилетия», — отметил Седерик Кремерс.

Университет и компания ведут совместную работу в области научно-технического информационного обмена и научных исследований прикладного характера.



Аркадий Дворкович, заместитель председателя правительства РФ; Алексей Баранов, председатель совета общественного движения «Лин-форум. Профессионалы бережливого производства»; Сабина Ягизарова, директор департамента внешних связей СПД



# БОЛЬШЕ ЧЕМ ПОБЕДА

СПД стала победителем Конкурса лидеров производительности на Кубок им. А.К. Гастева в номинации «Лидер развития бизнес-системы».

Уникальность этой победы в том, что впервые добывающая компания, производственная деятельность которой отличается сложностью и нелинейностью проектов, обогнала по количеству баллов предприятия поточных производств. Как СПД добилась высоких показателей эффективности, рассказывают «Новые горизонты».





На протяжении 15 лет компания «Салым Петролеум» удерживает лидерские позиции по многим направлениям своей деятельности, совершенствуя свои знания и навыки. В последние годы компания уделяет особое внимание проектам, связанным с повышением эффективности и освоением философии и инструментов бережливого производства. В ноябре 2016 года СПД приняла решение об участии в Конкурсе лидеров производительности на Кубок им. А.К. Гастева. Оно основано на достижениях компанией и ее сотрудниками уровня зрелой производственной культуры, подкрепленной отличными результатами текущей деятельности и ряда проектов по повышению эффективности, а также большим энтузиазмом сотрудников, открытых к еще более глобальным изменениям и инновациям.

Конкурс лидеров производительности на Кубок им. А.К. Гастева — самый масштабный в России и СНГ проект, направленный на повышение производительности и популяризацию инновационных методов управления. Комплекс мероприятий, связанных с проведением конкурса, системой аудитов и оценки конкурсантов, реализуют Межрегиональное общественное движение «Линфорум. Профессионалы бережливого производства» и группа компаний «Оргпром». Куратором программы в 2018 году выступил Аркадий Дворкович, заместитель председателя Правительства РФ.

В 2017 году компания сформировала команду и начала подготовку к конкурсу по трем основным его направлениям: развитие процессов, развитие людей и устойчивое развитие. СПД провела внутренний аудит для предварительной оценки своей готовности. Одновременно с подготовкой к конкурсу СПД продолжила реализацию программы обучения и применения элементов бережливого производства, начатую ранее. «В рамках участия в конкурсе проектов, компания подготовила и реализовала на Салымской группе месторождений четыре проекта по внедрению инструментов

бережливого производства, — рассказывает Олег Тятюшкин, менеджер по повышению эффективности бизнеса. — Нас мотивировал не только соревновательный дух, мы понимали, что не менее значительной наградой, чем победа в таком конкурсе, для нас станет опыт внедрения инструментов бережливого производства и их эффективное применение в повседневной деятельности СПД».

Лидерами изменений стали отдел по эксплуатации месторождений, отдел по техническому обслуживанию и обеспечению целостности

нефтепромыслового оборудования, инженерная служба КИПиА, группа капитального ремонта скважин, управление ОЗОТОВОС на месторождении, управление добычи и оптимизации работ скважин и наземной инфраструктуры. Сотрудники этих подразделений посетили комплексные обучающие сессии по применению методик бережливого производства. Специалисты по постоянным улучшениям обучили коллег диагностике бизнес-процессов, картированию потока создания ценности, определению потерь, выявлению потенциала и зон для улучшений.

## БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

(от англ. lean production, lean manufacturing — «стройное производство»)

Концепция управления производственным предприятием, основанная на постоянном стремлении к устранению всех видов потерь. Бережливое производство предполагает вовлечение в процесс оптимизации бизнеса каждого сотрудника, максимальную ориентацию на заказчика и качество продукта на всех стадиях производства.

Сегодня философия бережливого производства объединяет в себе идеи научной организации труда Фредерика Тейлора, идеи Алексея Гастева об эффективности организации, основанной на личной эффективности каждого ее работника, идеи совершенствования техники производства Генри Форда, идеи производственной системы компании Toyota.

Одна из основных задач бережливого производства — создание процесса непрерывного устранения потерь, т. е. любых действий, которые потребляют ресурсы, но не создают ценности для конечного продукта и потребителя.

## ДИАГНОСТИКА И КОНТРОЛЬ

В основе бережливого производства — диагностика существующего производственного процесса путем

картирования потока создания ценности (КПСЦ). Картирование было применено для детального изучения про-

изводственных процессов на установке подготовки нефти (УПН), ключевом объекте инфраструктуры Салымской

группы месторождений. «Мы выделили три потока создания ценности, — рассказывает Павел Овчинников, ведущий ▶





**Павел Овчинников,**  
ведущий инженер-технолог  
УПН:

«На примере карты потока создания ценности мы смогли показать операторам товарного парка и машинистам ППД взаимосвязь между их участками работ, а также влияние каждого конкретного участка на процесс в целом. Это дало всем нам не только целостное видение процессов на УПН, но и очень мощное ощущение командной работы. В ближайшее время мы собираемся применить этот метод бережливого производства и к другим специальностям, функциональным зонам наших коллег на УПН. Мы убедились на практике, что это дает эффект, сокращает простои, экономит время, высвобождая его для более глубокого планирования и безопасного выполнения работ».

инженер-технолог УПН. — Ценностями, то есть конечным продуктом наилучшего качества, здесь являются товарная нефть, подтоварная вода с процессом ее подготовки и заправки в систему поддержания пластового давления (ППД), а также попутный нефтяной газ (ПНГ) и процесс получения сухого отбензиненного газа (СОГ) в результате переработки ПНГ. В ходе выстраивания карты мы оценили объективную загруженность оборудования, наши простои и потери по всем

трем процессам. Благодаря этому мы удостоверились, что ряд проблем объективно существует, а не являются отдельными неподтвержденными мнениями. То есть картирование потока помогает выявлять проблему в измеримом виде, подтверждать факт ее наличия. Далее команда всесторонне анализирует проблему, находит способы ее решения, устраняет проблему или снижает ее влияние на процесс. Более того, карта создания ценности — это не застывшая форма: мы вносим

в карту изменившиеся условия и видим, что еще можно сделать для улучшения процессов».

Еще одним важным шагом по пути создания бережливого производства на Салымской

группе месторождений стало внедрение элементов визуального менеджмента — досок производственного анализа (ДПА) и использование их во время рабочих совещаний. Этот инструмент помогает орга-

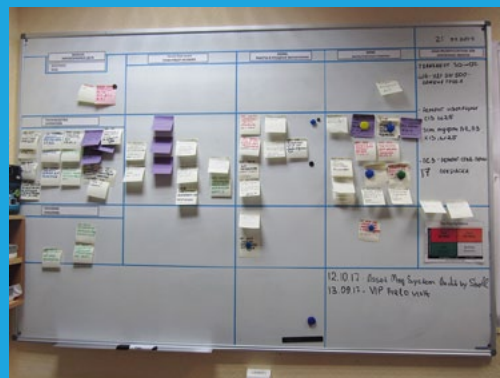
## Картирование потока создания ценности дало целостное видение процессов на УПН



Доска планирования: отдел техобслуживания и ремонтов



Общая доска: отдел эксплуатации



Доска планирования и регистрации проблем и задач: кабинет начальника УПН



низовать визуальный контроль над производственным процессом, ключевые элементы которого отражены на ДПА. При помощи определенной системы обозначений с необходимой периодичностью на нее выносят отклонения от целевых производственных пара-

метров и их причины. Это помогает оценивать расхождения плановых и фактических показателей в режиме реального времени и принимать корректирующие решения. «На УПН мы уже более года работаем с досками производственного анализа, — рассказывает

Артём Черемных, начальник УПН. — Как только выявляются проблемы по производственному процессу, мы выносим их на доску, присваиваем статус и контролируем разрешение. Когда проблема не только названа, но и отражена на доске — она всегда на виду. Так

что кроме планового обсуждения, каждый раз проходя мимо, ты невольно фиксируешь пристальное внимание на том, что визуально выделено на доске». Сегодня ДПА используют в службах эксплуатации месторождений, ТО и ремонтов, инфраструктуры.

## ПРОСТЫЕ ПРАВИЛА

5С — это один из самых популярных инструментов бережливого производства, применение которого обеспечивает

рост производительности и одинаково эффективно на рабочем месте в производственном цеху, на столе инженера, в кабинете

руководителя. В основе системы — применение пяти простых правил, каждое из которых начинается на букву С: сорти-

ровка, соблюдение порядка, содержание в чистоте, стандартизация, совершенствование. Подробнее — на схеме ниже.

### 1 СОРТИРОВКА

Разделение нужных и ненужных вещей на рабочем месте, избавление от ненужных

### 2 СОБЛЮДЕНИЕ ПОРЯДКА

Организация хранения необходимых вещей, позволяющая быстро и просто их найти и использовать

### 3 СОДЕРЖАНИЕ В ЧИСТОТЕ

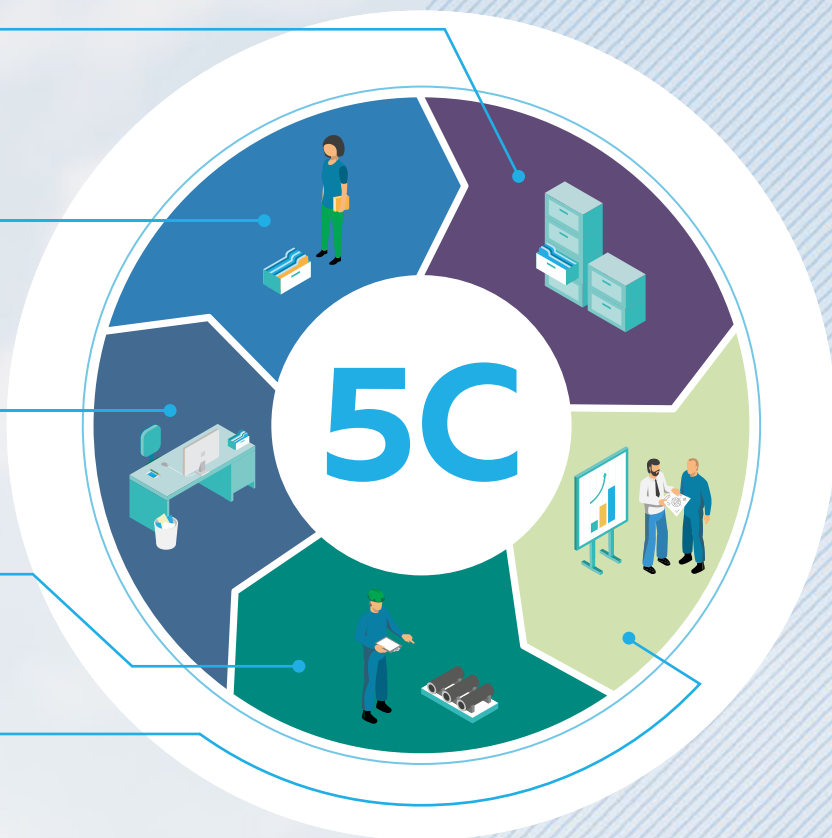
Поддержание чистоты и опрятности на рабочем месте

### 4 СТАНДАРТИЗАЦИЯ

Поддержание установленного порядка и чистоты

### 5 СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ

Воспитание привычки точного выполнения установленных правил, процедур и технологических операций



Вместе все эти принципы формируют основу производственной культуры предприятия, которая начинается с культуры каждого отдельного

сотрудника. «Применение системы 5С началось как раз с нашей вахты. Сначала было непонятно, зачем эти изменения, но в ходе обучения мы

поняли в чем суть, — делится впечатлениями Александр Бородин, слесарь-ремонтник нефтепромышленного оборудования. — Во-первых, мы пере-

брали весь свой инструмент, ненужный убирали с рабочего места. Потом нас научили делать правильную выкладку: определили места для ▶





**Александр Бородин,**  
слесарь-ремонтник  
нефтепромыслового  
оборудования:

«Правильная подготовка рабочего места — это очень удобно. Мы с коллегами сразу заметили, что благодаря организации рабочего места по системе 5С процесс передачи вахты упростился: когда каждая вещь на своем месте, проверка наличия проходит быстро и без конфликтов, не тратится время на поиски и устранение несоответствия. Более того, на Салымской группе месторождений появляется большое количество новых объектов, а значит, растет и количество их ремонтов. Удобная организация рабочего места ремонтника — это еще и хорошая экономия времени: теперь, когда все под рукой, мы работаем в разумном темпе, без авралов, не приходится ездить за забытым ключом, например. Лишний инструмент мы тоже не возим, чтобы не перегружать транспортное средство. То, чем пользуемся редко, хранится на складе, а там тоже все разложено по 5С».

ключей, отверток и прочего по типу и размеру, подписали ячейки. Во-вторых, мы оценили состояние каждого инструмента, что-то заменили на новое, что отремонтировали.

Теперь я могу попросить коллегу подать мне что-то, если я сам занят выполнением работ, и его это не затруднит, потому что все ячейки расположения инструментов под-

писаны, и все на своих местах. При раскладке мы обтираем инструменты, чтобы в следующий раз взять уже чистый». В 2017 году в результате обучения сотрудники компа-

нии организовали 35 рабочих мест, используя этот инструмент бережливого производства. Сегодня в соответствии с принципами 5С организовано 85% мест на УПН.



**Артем Черемных,**  
начальник УПН:

«Когда на УПН начали внедрять принципы 5С, я тоже решил применить их для своего рабочего места. Все, чем я пользуюсь один раз в день, просто убрал со стола. То, чем пользуюсь постоянно, расположил на расстоянии вытянутой руки. Стопку актов, графиков, мероприятий рассортировал по соответствующим лоткам. Я убрал все неактуальные документы, заполнявшие мой стол и тумбочки! Теперь рабочая зона стола размечена соответствующими цветами, предметы разложены по порядку, документы тоже, я не трачу время на поиски нужного. Реорганизация рабочего места по системе 5С заняла у меня один вечер по окончании рабочего дня. На следующий день я показал результат коллегам, и все увидели, насколько это удобно, логично, а значит, и эффективно. На УПН мы ожидаем увеличение объемов работ в связи с новыми проектами компании, и, конечно, нам важно снижать потери и находить зоны для улучшений и развития».





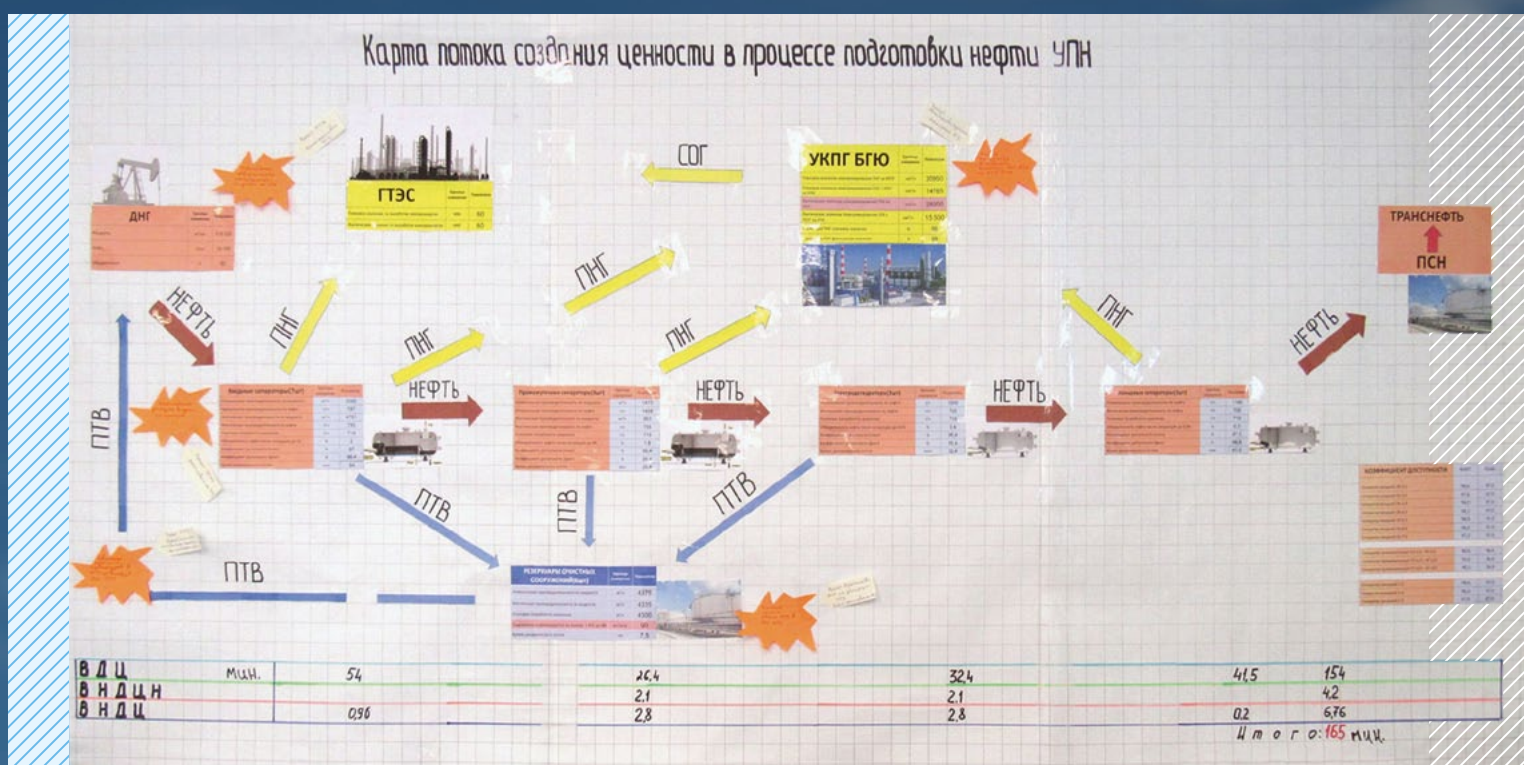
Механический участок отдела после внедрения 5С



Машина ремонтников КИПиА до внедрения 5С



Машина ремонтников КИПиА после внедрения 5С



## БОЛЬШАЯ РАБОТА

В рамках подготовки к Конкурсу лидеров производительности на Кубок им. А.К. Гастева сотрудники компании также

выполнили работы по развитию системы локальной нормативной документации (ЛНД). Они проанализировали и об-

новили инструкции, сделав их понятными и выполнимыми, адаптированными к особенностям конкретных рабочих

мест. Таким образом заново созданы 39 процедур производственного департамента СПД. Тем самым компания ►



положила начало новому подходу к созданию нешаблонных инструкций, ориентированных на максимально эффективное выполнение работ.

Большую работу провели обща специалисты по постоянным улучшениям и сотрудники управления ОЗОТОВОС на месторождении, отдела главных специалистов и отдела концептуального проектирования по каскадированию стратегических целей компании в прямые ежедневные задачи конкретных сотрудников этих подразделений компании.

Для этого коллеги применили X-матрицы — инструмент бережливого производства, объясняющий связи между ежеднев-

## Опыт внедрения инструментов бережливого производства и их эффективное применение еще одна победа СПД

ной деятельностью сотрудников и влиянием их на конечные результаты отдела, департамента и компании в целом. X-матрица

создается для каждого уровня компании и состоит из основных блоков: глобальные цели, стратегия, тактики и количе-

ственные цели. При этом стратегии и глобальные цели нижестоящих уровней неразрывно связаны с тактиками и количе-

ственными целями вышестоящих уровней. Этот инструмент помогает донести глобальные векторы развития компании до каждого исполнителя и вовлечь всех сотрудников в процесс изменений.

Внедрение пяти инструментов бережливого производства (картирование потока создания ценности, доски визуального анализа, система 5С, развитие системы локальной нормативной документации, X-матрицы) дало значительный рост эффективности в пяти подразделениях компании и стало хоро-

# Я 2018-2024:



Церемония награждения победителей Конкурса лидеров производительности на Кубок им. А. К. Гастева, Красноярск, апрель 2018 г.

шей подготовкой к внешнему аудиту, который состоялся в октябре 2017 года. Комплексную аттестацию производственной системы компании провели три

независимых эксперта, приглашенных организаторами конкурса. В номинации «Лидер развития бизнес-системы» СПД занял лидирующие

позиции по всем трем направлениям: оценки «Развития сотрудников» и «Развития процессов» составили по 96%, оценки блока «Устойчивое раз-

витие» — 99%. Такие результаты обеспечили компании итоговый результат 97% и вывели компанию на первое место в номинации.

## ПРОЕКТЫ СПД НА КОНКУРСЕ

Также для участия в конкурсе в ноябре 2017 года СПД представила проекты компании: «Повышение доступности и эффективности использования служебных транспортных средств», «Система электронных нарядов-допусков для сокращения затрат и роста производительности подрядных организаций», «Повышение эффективности безопасности пассажирских перевозок», «Умные месторождения». Проект «Повышение эффективности пассажирских перевозок» занял 3-е место в номинации «Лучший проект по оптимизации офисных процессов и процессов оказания услуг». По расчетам проектной команды, в результате его реа-

лизации СПД удалось сократить на треть количество ежедневных рейсов с одновременным уменьшением количества водителей, находящихся на вахте. Таким образом, компания сэкономит около 3,25 млн рублей в год с последующей ежегодной экономией до 3,6 млн рублей.

логии «умных месторождений» — также вышел в финал конкурса, в котором приняло участие более 70 проектов. Награждение победителей конкурса проектов состоялось в Москве в рамках второго Российского конгресса лидеров производительности до окон-

Все работы, связанные с подготовкой к участию СПД в Конкурсе лидеров производительности на Кубок им. А. К. Гастева, получили высокие оценки независимых экспертов, жюри конкурса и коллег-участников. Компания не останавливается на достигнутом. Сегодня СПД продолжает развивать комплексную программу обучения и освоения элементов бережливого производства, а также закреплять лучшие практики. Своей целью СПД видит изменение производственной культуры, которое в конечном счете ведет к устойчивому росту производственных показателей. ■

### Участие в конкурсе — дополнительный импульс развития производственной системы компании

Еще один проект компании — использование техно-

логического подведения итогов основной части конкурса.



**Алексей Баранов,**  
председатель совета  
общественного движения  
«Лин-форум. Профессионалы  
бережливого производства»:

«В соревновательных программах Конкурса на Кубок им. А. К. Гастева в этом сезоне приняли участие 55 организаций, 19 из них прошли этап очной аттестации производственных и бизнес-систем, которую проводили наши независимые эксперты. СПД стала лидером в одной из трех главных номинаций конкурса, продемонстрировав очень высокий уровень подготовки и производственной культуры в целом. Такие участники становятся не только проводниками идей бережливого производства среди своих сотрудников, но и популяризируют их в отрасли, которую представляют. Несомненно, подготовка и участие в конкурсе помогают компаниям получить дополнительный импульс развития производственной системы, получить рекомендации авторитетных экспертов, и главное — раскрыть свои внутренние резервы, которые начинают приносить экономический эффект уже сегодня и в будущем».





# НА ОДНОЙ ВОЛНЕ С ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

СПД одиннадцатый раз проводит форум ОЗОТОВОС с подрядными организациями. Из года в год уровень вовлеченности руководства компаний-подрядчиков растет, форум становится полноценной площадкой для обсуждения самых актуальных вопросов в сфере безопасности.

1 марта в Москве состоялся ежегодный форум ОЗОТОВОС с подрядными организациями СПД. В мероприятии приняли участие руководство компании и ее подрядных организаций, участвующих в разработке Салымской группы месторождений.

Участников форума приветствовала Екатерина Грушецкая, финансовый и коммерческий директор. Она познакомила участников с результатами деятельности СПД в 2017 году и рассказала о приоритетных направлениях развития компании в сфере ОЗОТОВОС на текущий год.

Владислав Лекомцев, директор производственного департамента, полностью посвятил свое выступление теме безопасности. Он рассказал об инцидентах, зарегистриро-

ванных на Салымской группе месторождений в 2017 году, в том числе о смертельном случае на производстве, а также о гибели двух подрядчиков по дороге на нефтепромысел. Владислав подчеркнул, что коренными причинами, установленными в ходе рас-

## Культура безопасного производства — это образ жизни, осознанное решение жить и работать безопасно

следований, являются: несоблюдение пострадавшими правил безопасности, недостаточный уровень вмешательства, нормализация рисков и невнимание к изменению условий на рабочей площадке. Он отметил, что во всех подобных ситуаци-

ях руководители подрядных организаций должны осознавать личную ответственность и демонстрировать приверженность культуре безопасного производства (КБП). «2018-й — год изменений и возможностей. Так, например, СПД будет проводить ра-

боты по трехмерной сейсмике. В связи с этим у нас появится целый комплекс рисков, связанных с труднодоступностью участков, на которых люди могут работать на «линии огня». Снизить эти риски возможно только осознавая личную ответственность и следуя

общему пониманию КБП, — подчеркнул Владислав Лекомцев. — Ведь культура безопасного производства — это образ жизни, где каждый делает добровольный выбор жить и работать безопасно: соблюдать правила, вмешиваться в опасные ситуации и заботиться о коллегах».

Одной из ключевых тем форума стала разработка соглашения об улучшении взаимодействия между СПД и подрядными организациями. Эту тему подробно раскрыл Блейк Стефенсон, начальник управления бурения. В 2017 году управление бурения инициировало совместную разработку таких документов со своими ключевыми подрядчиками.

Опытном сотрудничестве в этом направлении с участниками



**Блейк Стефенсон,**  
начальник управления бурения:

«Соглашение об улучшении взаимодействия — документ, устанавливающий договоренности между СПД и подрядной организацией по улучшению конкретных зон в сфере ОЗОТОВОС. Год назад управление бурения подписало такие договора со своими основными подрядчиками. За это время сообщаем мы достигли отличных результатов. Важно, что это соглашение синхронизирует наше понимание и конкретные меры, реализуемые подрядчиком. Благодаря поддержке со стороны самого высокого руководства такие барьеры, как бюджет или противоречащие приоритеты, сразу снимаются. Любой процесс всегда можно улучшить, а работы сделать более безопасными. Задача руководителей — быть приверженными и выполнять обещания, создавая тем самым более безопасную и более эффективную среду, работать вместе над достижением исключительных бизнес-результатов».

форума поделились Валерий Рогожкин, заместитель генерального директора ССК, и Броуди Тейлор, управляющий менеджер КСА Deutag. «Такой подход к согласованию позиций в области безопасности между заказчиком и исполнителем помогает нам не распыляться, а вместе целенаправленно работать по актуальным вопросам. Это уникальный опыт для России», — отметил Броуди Тейлор.

Обсуждение структуры соглашения об улучшении взаимодействия было организовано в группах по основным направлениям оказываемых

**Соглашение об улучшении взаимодействия** — документ, включающий в себя такие аспекты, как:

- совместные визиты руководства СПД и подрядной организации на площадки,
- планы по предотвращению травматизма и укреплению надежности технологических процессов и производств,
- инициативы по улучшению производственной эффективности,
- методы обеспечения соответствия работ подрядчика требованиям СПД.

подрядчиками услуг. Целью этой работы было проработать четыре основных пункта

соглашения (совместные визиты руководства на месторождение, безопасность со-

трудников, технологическая безопасность, показатели работы и эффективность, обеспечение соответствия требованиям), а также сформировать планы подписания этого документа.

По окончании рабочей части форума руководители СПД ответили на вопросы подрядчиков, в том числе не связанные напрямую с темами мероприятия.

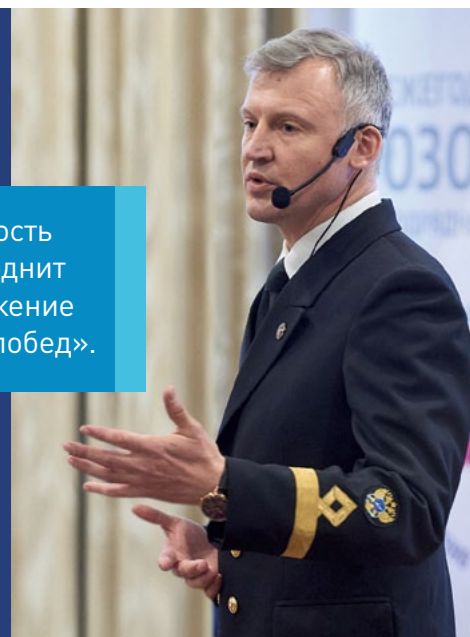
В рамках форума СПД также наградила представителей подрядных организаций, достигших высоких показателей в сфере охраны труда и промышленной безопасности. ▶

## РАБОТА ЕДИНОЙ КОМАНДОЙ ПОД ПАРУСОМ

Своим уникальным лидерским опытом с участниками форума поделился Михаил Новиков, капитан-наставник парусного барка «Крузенштерн».

«Крузенштерн» — это сложный технический объект, безопасность которого обеспечивает команда, и это не единственное, что роднит наши сферы деятельности. Взаимопонимание, доверие и уважение в команде, техническое мастерство и креатив — залог наших побед».

Приглашенный СПД спикер рассказал об особенностях командной работы в море, стажировке курсантов гражданских мореходных учебных заведений на самом большом быстроходном отечественном паруснике. Это судно, совершившее два кругосветных путешествия, — многократный победитель международных регат. Выступление капитана не оставило равнодушных, участники задали выступающему много вопросов.







СПД наградила памятными подарками лучших держателей контрактов по итогам 2017 года:

- **Анатолия Романюка**, ведущего специалиста по эффективности работы УЭЦН,
- **Андрея Сkachкова**, начальника линейной эксплуатационной службы месторождения,
- **Андрея Радуленко**, начальника линейной эксплуатационной службы месторождения,
- **Андрея Сухоносова**, главного специалиста по эксплуатации оборудования и электрических сетей,
- **Тимура Тухтарова**, инженера-механика,
- **Евгения Машкова**, главного специалиста по эксплуатации трубопроводов,
- **Александра Ремейко**, начальника отдела по техническому обслуживанию и обеспечению целостности нефтепромыслового оборудования,
- **Романа Борисенко**, ведущего инженера КИПиА,
- **Владимира Степасюка**, главного специалиста по учету и движению нефтепогружного оборудования,
- **Максима Севостьянова**, заместителя начальника отдела инфраструктуры месторождения и пассажирских перевозок,
- **Дениса Абакирова**, заместителя начальника отдела инфраструктуры месторождения и пассажирских перевозок,
- **Эльдара Насретдинова**, руководителя участка бурения,
- **Виталия Митрошкина**, начальника отдела полевой геологии,
- **Николая Егорчатова**, руководителя отдела капитального ремонта и реконструкции,
- **Антон Огнева**, руководителя группы по строительству объектов энергетики,
- **Валерия Щекотурова**, руководителя группы по строительству объектов энергетики,
- **Кирилла Титлова**, руководителя группы инфраструктурных объектов,
- **Игоря Калинина**, руководителя группы инфраструктурных объектов,
- **Вячеслава Попова**, руководителя участка бурения,
- **Владимира Рословцева**, инженера по интенсификации нефтеотдачи пласта,
- **Евгения Федорова**, руководителя отдела складской логистики.



## Руководство подрядных организаций и СПД: приверженность КБП и личная ответственность



Почетные дипломы СПД за длительную работу без травм и происшествий получили:

- ООО «Мегионтрубопроводмонтаж» (11 лет)
- ИП Хугаева И. А. (11 лет)
- ИП Гурбанов К. Г. о. (11 лет)
- Schlumberger Logelco (13 лет)
- ООО «Сервис Центр ЭПУ» (13 лет)
- ЗАО «Тюменьпромгеофизика» (13 лет)



За вклад в развитие системы управления ОЗОТОВОС СПД отметила подрядные организации:

- ООО «Мегионтрубопроводмонтаж»
- ИП Воронин И. К.
- KCA Deutag







Форум ОЗТОБОС: обмен опытом, обновление знаний, обсуждение мнений, неформальное общение



Соглашение об улучшении взаимодействия — новый инструмент согласования позиций заказчика и исполнителя





A portrait of Hermann Laufferts, a middle-aged man with short brown hair and glasses, wearing a dark blue hoodie. He is smiling slightly and has his arms crossed. The background is a green wall with a geometric pattern of overlapping squares. The text is overlaid on a dark green rectangular area.

# ПОМОЧЬ МОЛОДЫМ СТАТЬ ЛУЧШЕ

Херманн Лауфертс, ведущий геолог, человек с талантом механика, руками архитектора и характером искателя, делится своими впечатлениями от работы на самых разных проектах концерна «Шелл».



— Герман, где Вы родились, провели свое детство?

— Я родился в Германии в городе Леверкузен, расположенном в Северной Рейн-Вестфалии на реке Рейн, между Дюссельдорфом и Кельном. Вырос неподалеку от Кельна — одного из красивейших и старейших городов Германии. Он играл значительную роль в истории Европы на протяжении всего своего существования, начиная со времен Римской империи, и по-прежнему остается одним из крупнейших экономических и культурных центров страны. Территориальная близость Кельна к странам Бенилюкс (Бельгии, Нидерландам, Люксембургу) добавляет его жителям и жителям ближайших земель ощущение того, что они находятся на перекрестке европейских культур.

— Каким было Ваше детство, кто Ваши родители?

— Мое детство было довольно благополучным и счастливым, и я очень благодарен своим родителям за воспитание. Отцу в этом году исполнится 88 лет, а маме — 85. Когда у меня есть время, навещаю своих родителей в Германии, в Кельне. Мы хорошо проводим время вместе. Мой отец — архитектор. Он построил наш семейный дом и много других домов по соседству. Мне приятно осознавать, что наш дом спроектировал настоящий профессионал. Там всегда очень уютно, дом прекрасно выглядит по сей день, он прекрасно сохранился с 60-х годов XX века. Мама работала специалистом в области финансов в 1960–70-х годах, но когда я и мои сестры были маленькими, она несколько лет занималась нами и лишь потом вернулась к работе. Самая младшая сестра живет в Южной Африке, в Йоханнесбурге, она занимается архитектурой



и историей искусства. Вторая сестра живет в Германии и в Португалии. Мы поддерживаем теплые отношения, не теряем друг друга из вида.

## В любой работе есть место для творчества: в архитектуре, естественных науках, геологии

Оглядываясь в прошлое, я понимаю, что быть старшим братом иногда было непросто, и в то же время я рад, что был рядом с сестрами и помогал им найти дорогу в жизни.

— Повлияла ли на Вас профессиональная деятельность отца-архитектора?

— Да, конечно. Наблюдая, как работает отец, я видел, что архитектурное творчество и строительство всегда идут рука об руку и взаимодополняют друг друга: у архитектора есть дизайнерская идея, инженер-строитель придает ей законченную форму. А еще есть экономическая сторона проекта, готовность заказчи-

ка платить за проект и его воплощение. Отец всегда умел находить баланс свободы творчества в проектировании и экономической целесо-

образности. Мне кажется, что я в определенной степени унаследовал его творческие способности, которые также необходимы в естественных науках и геологии. У него я научился умению выстраивать компромиссы, чтобы сбалансировать разные стороны больших проектов в сфере нефтедобычи. Это помогает быть успешным не только в работе, но и жизни в целом.

Уже будучи взрослым, мне приходилось наблюдать, как работают более опытные геологи: они берут лист бумаги, карандаш и рисуют что-то про условия осадконакопления, например. Когда я хочу обсудить что-то с людьми или

объяснить им, я тоже беру карандаш. Это именно то, чему я научился у своего отца. Работая архитектором, он всегда делал наброски, эскизы зданий, вписывал их в особенности ландшафта, показывал разные ракурсы. Мне кажется, что умение выразить идею, свою мысль при помощи чертежа, рисунка, — это очень полезный навык, который я неосознанно перенял от отца.

— Где Вы учились, чем увлекались в детстве?

— Я учился в гимназии в родном городе. Со школьной скамьи у меня был интерес к естественным наукам, я занимался биологией, географией и физикой. Математика тоже давалась мне довольно легко, но она всегда казалась мне немного неинтересной, потому что я считал ее слишком абстрактной. К тому же в школе, на мой взгляд, было очень трудно найти подходящее применение для математики, по крайней мере для теоретической математики. Возможно, именно здесь была заложена первоначальная основа моей будущей деятельности, которая привела меня ▶



в геофизику. Но это лишь одна сторона медали. Вторая — это моя врожденная любовь к путешествиям и большое желание увидеть мир. Еще в школьные годы я побывал в своем первом путешествии. Это была поездка в рамках проекта InterRail, благодаря которому школьники могли объехать всю Европу за небольшую сумму денег. Я начал путешествовать, вошел во вкус, мне было очень интересно увидеть мир. Иногда школа определяла направление и цели поездки, иногда мы сами были творцами своего маршрута, сами решали, сколько нам оставаться в Париже и сколько — в Альпах, и это было очень здорово.

Позже, когда у меня и моих друзей появились водительские права, наш первый недорогой «Фольксваген-Жук», первый мотоцикл, и мы стали еще более мобильными. Мы больше не зависели от поездов и могли добраться туда, куда поезда не ходили. Более того, у нас не было мобильных

телефонов, не было интернета, поэтому раз в неделю мы звонили домой из телефонной будки и успевали сказать ровно столько, на сколько у нас хватало денег. Такие ограниченные по сравнению с сегодняшним днем возможности не отдаляли нас друг

ровесников, всерьез задумался лишь в последний год обучения. В то время я не очень представлял себе, какую работу выполняют геологи. Поступив в 1982 году в Кельнский университет, я начал с изучения географии. Частью курса географии была общая геоло-

роль в моем выборе профессии. Он поручал мне работу по подготовке его лекций и наглядных материалов, и мы много общались. Было потрясающе интересно слушать о проблемах и задачах, стоявших перед нефтяной отраслью. Нефтяные компании приглашали на проекты самых лучших специалистов и отправляли их по всему миру, так что они одновременно были и бюро по трудоустройству, и бюро путешествий. Это удивительным образом переключалось с моей любовью к путешествиям и новым увлечением — геологией.

Так что в следующем семестре, в 1983 году, я сосредоточился на изучении геологии. Мне нравились и физика, и химия, минералогия, палеонтология. Я учился с большим интересом, но два или три года спустя, я осознал, что хочу состояться как специалист по поиску и добыче нефти и газа. В Кельнском университете я мог получить только общее геологическое образование, но моей целью была нефтяная геология. Поэтому в 1985 году я перевелся из Кельнского в Клаустальский технический университет. Это был очень маленький университет недалеко от границы с Восточной Германией, которая в то время была «за железным занавесом». А по ту сторону «занавеса», в 20 км от нас, возвышались знаменитые горы Гарц с вершиной Брокен, которые, как нам казалось, мы никогда не сможем увидеть! Как я и планировал, я углубился в нефтяную геологию и инженерию. В 1988 году я получил диплом. Дальнейшее обучение и получение степени кандидата наук спонсировала компания Вауег, штаб-квартира которой расположена в Левенкузене. У компании есть собственное геологическое подразделение, и одновременно с учебой я занимался разведкой полезных

## Нефтяные компании — прекрасная возможность увидеть весь мир

от друга, а наоборот, делали нас более ответственными и воспитанными: прежде чем поговорить с другом или подругой по телефону, надо было поздороваться с их родителями, представиться, соблюсти некоторые приличия.

**— Когда и как Вы поняли, что геология — это Ваше, как это произошло?**

— О том, куда идти после школы, я, как и большинство моих

товарищей, читал профессор Герхард Бишофф, работавший в то же время в нефтяной промышленности. Его лекции были настолько впечатляющими, что, несмотря на довольно простой слайд-проектор, он впечатлил нас фотографиями Боливии, Южной Америки, Северной Африки, Ливии и рассказами о сейсморазведочных проектах, которыми он занимался в компании Prakla, а затем в компании Schlumberger. Именно он сыграл решающую





ископаемых для Вауег в Бразилии, Мавритании, Индии, Уругвае, Южной Америке. Это было удивительное время! Это было начало: я получил практический опыт, сформировался как специалист, еще лучше осознал свои дальнейшие профессиональные планы.

Объединение Восточной и Западной Германии в 1990 году открыло мне, моим коллегам и многим студентам доступ в горы Гарц и дало большие возможности геологической практики и отдыха на горнолыжных курортах региона. Уже работая в концерне «Шелл», я с коллегами проводил в этой местности выходные на лыжах. Здесь в студенческом пабе к нашей компании геологов из «Шелл» присоединилась моя коллега по университету. Мы отлично провели время на склонах, много общались. Через некоторое время я пригласил эту девушку, Ульрику, в Гаагу, где тогда жил и работал. Со временем наши отношения переросли в брак, мы вместе по сей день. Дальше у нас началась кочевая жизнь, типичная для сотрудников концерна «Шелл» и такая, о которой я мечтал будучи студентом.

#### — Какие у Вас впечатления от работы в Африке?

— Преимущественно у меня очень хорошие впечатления. Я был молодым геологом-исследователем, после работы во Вьетнаме меня перевели на позицию в Нигерии. Для нас с женой это была своего рода совместная семейная позиция, ведь дети были еще маленькими. Мы с коллегами проводили масштабное 3D-исследование. В результате бурения разведочной скважины в 1995 году нашли нефть более чем на 1000-метровой глубине под водой и открыли нефтяное место-



рождения Бонга в Гвинейском заливе. Бонга эксплуатируется уже более 20 лет. В 90-е годы XX века мы выполнили много работ по бурению, и в целом это было очень интересное время. Это месторождение стало первым

## В работе геологов, в исследованиях важно не сдаваться и не бояться неудач

глубоководным проектом для компании Shell Nigeria Exploration and Production Company (SNEPCo). Главный офис компании находился в Лагосе, также были филиалы в Варри и Порт-Харкорт, из которых мы совершали поездки на буровые установки. В 2001 году там же, на месторождении Бонга, SNEPCo пробурила разведочную скважину Bonga Southwest и обнаружила еще больше нефти.

#### — Как дальше развивалась Ваша карьера?

— Отпраздновав наступление второго тысячелетия в Африке, мы отправились в Америку. В Хьюстоне (штат Техас) «Шелл» создал и развивал подразделение по поиску и разработке глубоководных месторождений нефти и газа

по всему миру (Shell Deep Water Services). Там собрались вместе все лучшие специалисты концерна, все ноу-хау индустрии. Первоначально этот научно-технический кластер был создан для разработки Мексиканского залива. Нескольких американцев, работающих в Хьюстоне, или нескольких британцев и голландцев, работающих в Нидерландах, было просто недостаточно, нужно было объединять усилия для более эффективной разработки. За 4 года мы создали в Хьюстоне

научно-промышленный центр, нашли очень много нефти в Мексиканском заливе, Нигерии и в Бразилии. Мы проводили региональные исследования, пытаюсь составить полную картину региональной геологии глубоководных сред, и это была потрясающе увлекательная работа в компании настоящих профессионалов.

В 2004 году меня попросили передать опыт, накопленный в Shell Deep Water Services в Хьюстоне, в голландский исследовательский центр концерна «Шелл» в Рейсвейке. Так что после 4 лет в США мы с семьей переехали в Нидерланды. Я работал в различных областях, таких как руководство геологоразведкой, участие в проектах глубоководных скважин, которые мы контролировали из Рейсвейка удаленно, в частности в Пакистане. Мы вели сейсморазведку в Тунисе, а затем и в прибрежных районах Марокко, проводили сейсмику и получили лицензии на глубоководное бурение в Танзании. Это были глобальные и очень интересные проекты. ►





**— Какое влияние оказал такой образ жизни, с многочисленными переездами, на Ваших близких?**

— Я думаю, здесь нет однозначного ответа. У каждого члена нашей семьи в силу возраста и опыта были свои трудности, но приобретения тоже были. Наши дети росли в Нигерии, пошли в школу в США, потом учились в Нидерландах. Но мы с Ульрикой всегда знали, что дети, вне зависимости от места нашего проживания, должны получать образование, и мы это обеспечивали. Поездки и переезды естественным образом связаны с определенными трудностями, и мы просто принимали это как данность. У нас 3 мальчика и девочка. Они отличные ребята. Старший Фредерик будет инженером-механиком, он сейчас учится в Брауншвейге, Германия. Дочь Жозефина собирается изучать юриспруденцию в Нидерландах. Двое младших ребят (Фердинанд и Рубен) еще слишком юные и пока живут с нами. Моя супруга Ульрика — инженер. Она прекрасная мать и жена. И наши переезды не помешали ей состояться как профессионалу. Начина-

ла она как инженер-технолог в области технологии производства и машиностроения. Потом училась на факультете ядерной инженерии в Делфтском техническом университете в Нидерландах. Защитила кандидатскую диссертацию, сейчас работает инженером-ядерщиком на электростанции с исследовательским реактором в Делфте.

**— Были ли в Вашей карьере какие-то особые сложности, испытания?**

— С 2009 года я работал в Ливии. В 2011 году там вспыхнула революция и гражданская война в связи со свержением Муаммара Каддафи. Нам с семьей пришлось в течение дня собираться и подготовиться к эвакуации из страны. В аэропорту было более 3 тысяч человек, коммерческие рейсы были отменены. Нам дали посадочные талоны на рейс в Катар, но самолетов не было. Росло напряжение, мы понимали, что, скорее всего, мы уже никуда не полетим. В конце концов выяснилось, что у компании есть самолет, который обычно использовался для доставки инженеров в пустыню к буровым установкам, — это самолет Dash 8, рассчитанный на 45 пассажиров. Нас с коллегами было ровно столько же. Мы поднялись на борт и за 45 минут долетели до Мальты, а уже оттуда — в Амстердам. Этот жизненный эпизод дал очень четкое ощущение безопасности — той черты, за которой наконец понимаешь, что ты цел и невредим.

Потом я участвовал в планировании буровой кампании для научных исследований нефтегазовых ресурсов континен-

тального шельфа Гренландии. На основе полученных ранее данных мы спланировали крупномасштабную трехмерную сейсмическую разведку, которую провели в 2012 году. Для этой кампании были мобилизованы специализированные сейсмические суда в Сент-Джонсе на северо-востоке Канады, в Ньюфаундленде. Они были отправлены в Гренландию, море Баффина, туда же пришли несколько российских кораблей из Мурманска, которые шли впереди флотилии, и, предупреждая столкновения, опоясывали ледяную глыбу стальными тросами, и буксировали ее с пути следования наших судов. Это была впечатляющая и профессиональная, слаженная работа, а также прекрасный опыт общения с российскими членами экипажа и очень ценный опыт планирования безопасности проекта в целом. Одним из значимых результатов стало полное отсутствие происшествий во время экспедиции. А после холодной Гренландии меня забросило в Южную Африку на проект по нетрадиционным запасам, который оказался экономически нерентабельным. И это тоже ценный профессиональный опыт.



Говоря о сложностях, я оглядываюсь на атомную энергетику, сферу в которой работает моя жена. И это определенно углубило мое видение безопасности. Культура «Шелл» в области ОЗОТОВОС всегда была строгой, но есть и еще более высокие стандарты. Я стал гораздо более строгим в этом вопросе, чем я был в 90-х годах и даже еще в начале 2000-х, и убежден, что правильным отношением к безопасности может быть только нулевой уровень травматизма.

**— Когда Вы пришли в команду СПД? Какой Вы ее видите?**

— В СПД я пришел в октябре 2015 года. За это время команда геологов СПД провела большую работу по интерпретации сейсмических данных. Мы опробовали новые сейсмические технологии, инверсию и другие и добились успеха. Проект «Южный хаб» получил высокие оценки обоих акционеров компании. Разумеется, это большой успех всей команды СПД. Но для геологов важно и то, что наличие нефти в этой части Верхнесалымского лицензионного участка подтверждает, что используемый нами вид сейсмических исследований успешен. Это значит, что у компании есть эффективный инструмент геологоразведки, а значит и развития бизнеса.

Мне очень нравится работать с командой, состоящей из людей разных поколений. Это здорово отмечать дни рождения коллег, которым еще нет тридцати! Меня покоряет их энтузиазм и целеустремленность, то, что они действительно отдают себя своей профессии. Сейчас я просто использую свой опыт так, чтобы помочь им не тратить время и усилия на ненужные действия, чтобы они шли более прямой дорогой к тому, что действительно важно. Думаю,



что самое лучшее, что я могу сделать, — это поделиться своим опытом и помочь своим молодым коллегам стать лучше. В работе геологов, в проведении исследований важно оставаться стойким, не сдаваться, не бояться неудач.

## Самое лучшее, что я могу, — поделиться опытом и помочь молодым коллегам стать лучше

Поэтому я живу командой, это помогает значительно лучше понимать людей, как они мыслят, принимают решения, и поддерживать их уверенность в собственных силах.

**— Как у всех геологов, у Вас наверняка есть свой домашний геологический музей?**

— Нет, мой музей не геологический. У меня, разумеется, есть стеклянный шкаф с большим количеством горных пород, минералов и окаменелостей. Но лет 15 назад я осознал, что коллекция действительно огромна, и я просто не смогу вынести ее из подвала дома. Отчасти поэтому я остановился

и только изредка привожу кусочки пород.

Зато я заново открыл в себе любовь к мотоциклам. В 1979 году я получил водительские права и с тех пор много времени провел за рулем мотоцикла.

Я очень люблю путешествия на мотоцикле, когда встав часов в 6 утра, можно просто ехать и вдыхать свежий воздух и солнце, плавно входить в повороты. Иногда я даже чувствую к этому гораздо большую страсть, чем к геологии. Хотя порой не следует ездить быстрее, чем скорость мыслей в голове.

Кроме этого, меня очень увлекают механизмы, я с большим удовольствием разбираю и совершенствую их. В моей московской квартире на 5-м этаже есть мастерская, а в Германии — коллекция из 20 мотоциклов, каждую деталь которых я знаю как свои пять

пальцев. Это не новые модели и, возможно, они не так совершенны, как современные, зато для меня в них больше характера и живых воспоминаний.

**— Что еще дает Вам энергию, вдохновение?**

— Несомненно, источником энергии для меня является моя семья. Это порт приписки, естественная сеть, которая помогает занять более сильное положение в жизни.

Конечно, я люблю читать. Я очень благодарен за свое назначение в Россию: за 2015 год я прочитал почти всего Достоевского, которого когда-то так не любил в школьные годы. Мне очень нравится Чехов. Я прохожу мимо его дома-музея каждый день по пути с работы домой. Мне нравится «Мастер и Маргарита» Михаила Булгакова, мне нравится Николай Гоголь. Русская литература дает мне как личности совершенно другое понимание России.

А еще, находясь в большом офисном помещении, где много людей, очень хорошо надеть наушники и работать, слушая великолепный классический рок! ■



# ЗИМНИЕ. ЖАРКИЕ. НАШИ

С 1 по 3 марта в Сочи прошли Зимние игры «Газпром нефти» (ГПН). В соревнованиях по хоккею, лыжным гонкам, биатлону и гиревому спорту приняли участие 19 сборных и объединенных команд подразделений, дочерних обществ и совместных предприятий ГПН. Было разыграно 16 комплектов наград. Команда «Салым Петролеум» впервые приняла участие в этом большом празднике спорта.

Одиннадцатые Зимние игры ГПН были отмечены целым рядом новшеств. В этот раз «Газпром нефть» впервые пригласила спортсменов из совместных и зарубежных предприятий компании. Это увеличило количество команд-участниц, сделав соревнования более массовыми, напряженными и увлекательными. В спортивную программу, традиционно состоящую из лыжных гонок, хоккея с шайбой и гиревого спорта, в этом сезоне был впервые включен биатлон — индивидуальная гонка и смешанная эстафета. И главное, участникам игр впервые открыли для тренировок и соревнований олимпийские объекты Зимних Олимпийских игр 2014 года, удовлетворяющие самым высоким мировым требованиям.

Перед началом соревнований все команды прошли мандатную комиссию для получения допуска к турниру. Открытие игр состоялось на ледовой арене Центра фигурного катания имени олимпийских чемпионов Татьяны Волосожар и Максима Транькова: участники поочередно выходи-

ли на лед под флагами своих команд. «У компании «Газпром нефть» очень много великолепных традиций. Одна

## СПД поддерживает сотрудников в стремлении к победам в работе и в спорте

из них — это традиция побеждать не только в экономике, технологиях, но и в спорте. Это — 11 спартакиада ГПН, в которой участвуют более 30 предприятий», — отметил в приветственном слове член правления и заместитель генерального директора по организационным вопросам ПАО «Газпром нефть» Кирилл Кравченко.



**Сабина Ягизарова,**  
директор департамента  
внешних связей:

«У спорта и бизнеса много общего. Например, нацеленность на результат, эффективность, умение принимать быстрые и правильные решения, поддержка команды. Корпоративные соревнования, в том числе и Зимние игры ГПН, — это способ проверить себя лично и свою команду вне производственной сферы. Спорт — великолепная во всех отношениях мотивация сотрудников на достижение результатов, повышение и укрепление командного духа, духа команды чемпионов СПД».

Соревнования начались 2 марта с индивидуальных лыжных гонок среди мужчин и женщин. Спортсмены состязались в четырех возрастных группах. На трассе лыжно-биатлонного центра «Лаура» Красной Поляны мужчины бежали 5 км, женщины — 3 км. Параллельно в Олимпийском парке по программе двоеборья (рывок + толчок) проходили соревнования по гиревому спорту. Тридцать спортсменов в четырех весовых категориях поднимали гири весом 24 кг. Руководитель отдела ОТ и ПБ по инфраструктуре месторождения и пассажирских перевозок Константин Скорняков стал восьмым в общем зачете, а ведущий специалист по повышению эффективности бизнеса Александр Ломакин вошел в десятку сильнейших в рывке.

В хоккейном турнире соревновались 12 команд. В первый день прошли отборочные игры, а во второй день — игры за призовые места. Александр Фирсов, инженер по эксплуатации трубопроводов, и Михаил Жучкин, оператор по добыче нефти и газа, приняли участие в турнире в составе сборной команды «Арктика». Александр отличился серией результативных передач, а Михаил Жучкин — хет-триком в игре со «Славнефтью» и победной шайбой в во-

рота сборной Санкт-Петербурга. В итоге сборная команда «Арктика» заняла на турнире третье место.

3 марта прошли смешанные лыжные и биатлонные эстафеты. Биатлонисты преодолели 1,5 км свободным стилем и один огневой рубеж со стрельбой из положения стоя. Спортсмены проявили настоящий бойцовский характер: специалист по ведению баз данных по бурению и капитальному ремонту скважин Елена Фартукова и ведущий специалист по базам данных в ОЗОТОС Алена Шелобаева бежали под проливным дождем. Ведущий инженер по охране труда и промышленной безопасности Альберт Зинатулин и инженер проекта Николай Серегин испытали себя на прочность, поучаствовав и в лыжной, и в биатлонной эстафетах.

«Участие в этих соревнованиях было для меня настоящим испытанием и отличным опытом, — поделилась впечатлением Алена Шелобаева. — Было трудно и во время подготовки, и на самих соревнованиях, но я очень рада, что мы все же приняли участие в Зимних играх ГПН. Все мы соперничали с очень подготовленными спортсменами- ▶



**Николай Серегин,**  
инженер проекта:

«Замечательно, что «Салым Петролеум» поддерживает нас, сотрудников, в стремлении к достижениям не только в профессиональной деятельности, но и в спорте, ведь спорт — это универсальный витамин для тела и духа и отличное средство от ежедневной рутины и депрессий. Соревнования на олимпийских площадках Сочи стали для меня не только прекрасной возможностью проявить себя, но и возможностью прикоснуться к спортивной истории нашей страны и целого мира, ведь здесь, в Сочи, в 2014 году состязались самые сильные спортсмены мира. Я искренне впечатлен высоким уровнем организации самих соревнований, сопровождением, информационной поддержкой. Буду рад вновь принять участие в таких играх».

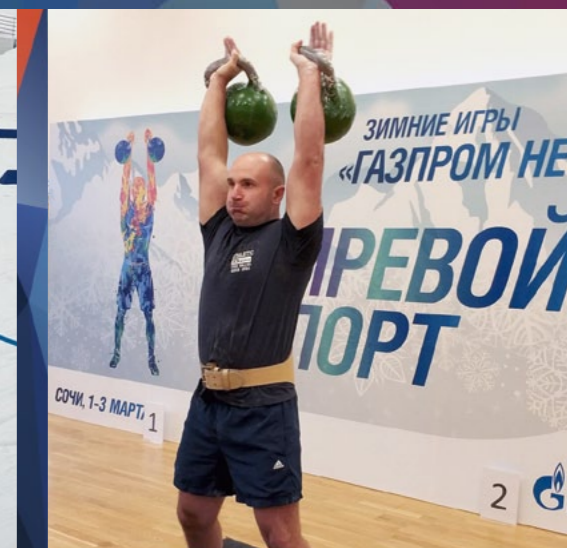
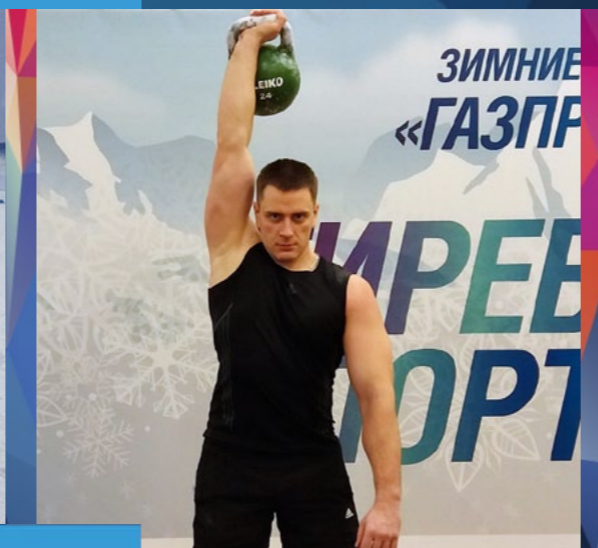




**Елена Фартукова,**  
специалист по ведению  
баз данных по бурению  
и капитальному ремонту  
скважин:

«Зимние игры для меня — это потрясающий заряд позитивной энергии и желание новых свершений! Это желание бежать на тренировку, чтобы улучшить свои результаты. Это дружеская поддержка и подбадривание от своей команды, судей соревнований и даже от команд-соперников! Это желание вернуться и снова попробовать свои силы в следующем году! Зимние игры — это невероятный командный дух, мотивирующий показать лучший результат!»

любителями, и это послужило отличной мотивацией на будущее. Мы уехали из Сочи сплоченной командой, дико уставшие, но в отличном настроении и с большим желанием продолжать тренировки. И спорт, и само место — великолепные горные вершины и море — зарядили меня позитивом на всю предстоящую вахту». «Для меня зимняя спартакиада ГПН стала приятной неожиданностью, так как подобные мероприятия являются дополнительным стиму-



Атмосфера честной  
и упорной борьбы  
подчеркивает характер  
людей, работающих  
в нефтяной отрасли

лом к занятию спортом и достижению новых результатов, что приносит дополнительную мотивацию в повседневную жизнь и работу», — отметил Николай Серегин.

Победителей соревнований по лыжным гонкам и биатлону наградил российский биатлонист Дмитрий Малышко, выигравший золото Олимпиады в Сочи в составе мужской эстафеты. А награды лучшим в гиревом спорте и хоккее вручил многократный чемпион мира и олимпийский чемпион хоккеист Сергей Макаров.



**Александр Ломакин,**  
ведущий специалист  
по повышению  
эффективности бизнеса:

«Очень рад, что мне и моим коллегам выпала возможность участвовать в XI Зимних играх «Газпром нефти». Здорово, что наша компания-акционер проводит соревнования такого масштаба и на таком высоком уровне! Надеюсь, СПД будет участвовать в таких соревнованиях на регулярной основе. Это будет способствовать популяризации спорта внутри компании и поможет улучшить здоровье и физическую форму сотрудников. Мне кажется, что компания может создать условия для эффективной подготовки сотрудников к соревнованиям, это позволит СПД показать более высокие результаты и повысить мотивацию сотрудников-участников игр.

Если честно, гириями никогда не занимался, а техника в этом виде спорта — это 70% успеха. Но имея неплохие силовые показатели в целом, я упорно готовился оставшиеся недели до поездки. Перед собой ставил задачу занять не последнее место и эту задачу выполнил. На соревнованиях познакомился с соперниками, победителями, мастерами спорта и теперь смогу выстроить свою подготовку, ориентируясь на новые достижения. Вообще вся команда СПД выступила уверенно и достойно. Молодцы!

Хочу отметить особую сплоченность нашего коллектива: в перерывах между соревнованиями коллеги приходили поддержать друг друга. Ребята, вы — супер, я горжусь вами!

Спасибо руководству СПД за всестороннюю поддержку этой инициативы и организацию поездки».



**Александр Фирсов,**  
инженер по эксплуатации  
трубопроводов:

«Подобные соревнования у меня не первые в жизни. На Зимние игры ГПН я попал в составе хоккейной сборной «Арктика», пройдя предварительный отбор в команду, объединяющую коллег из дочерних компаний ПАО «Газпром нефти» — «ГПН-Мессояха», «ГПН-Ямал», «ГПН-снабжение», «ГПН-развитие». За эти короткие 4 дня получилось увидеться, пообщаться и сразиться на льду с коллегами и друзьями из других городов и компаний — это был одно из самых ярких впечатлений этого мероприятия. Атмосфера честной и упорной борьбы, в которой проходили состязания, лишний раз подчеркивает характер людей, работающих в отрасли, и в частности в СПД и ГПН. Во время хоккейных матчей было очень приятно ощущать поддержку своих коллег с трибун. Такие моменты лишний раз подтверждают, что мы — одна команда! Хотелось бы поблагодарить организаторов, в том числе и со стороны «Салым Петролеум», за их работу по подготовке поездки, созданию спортивной формы команды СПД, а также за помощь в координации всех перемещений между спортивными объектами. Именно их деятельное участие помогло нам полностью отдаваться соревновательному процессу, не отвлекаясь ни на что».





**Михаил Жучкин,**  
оператор по добыче нефти  
и газа:

«Это действительно здорово, что такие мероприятия есть! Настоящий спортивный азарт и соперничество, нешуточная борьба, а также поддержка, уважение и солидарность — все это Зимние игры «Газпром нефти». Я давно увлекаюсь хоккеем, хотя профессионально не занимался. Тренироваться с командой «Арктика» я начал 2,5 года назад. Коллектив меня принял, и мы быстро выстроили взаимопонимание. Так что наше третье место в соревнованиях на играх «Газпром нефти» — не случайность, а результат тренировок, хорошей сыгранности. Я благодарен ребятам по команде «Арктика», коллегам по команде СПД за такой симбиоз товарищества и устремленность к победе».

ЛЫЖНЫЕ ГОНИКИ СМЕШАННОЙ ЭСТАФЕТА 5+3+5 КМ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ		
1	1 «ГАЗПРОМНЕФТЬ-МУРАВЛЕНКО	36:10.4
2	6 СБОРНАЯ КОМАНДА "СЛАВИИ"	+1:24.1
3	7 СБОРНАЯ КОМАНДА САХЛТ-ПЕ	+2:09.1
4	5 «ОМСКИЙ НЕЗ» + «ГАЗПРОМ	+2:26.8
5	9 «ГАЗПРОМНЕФТЬ-НОЯРСКИЕ	+7:12.8
6	4 «ГАЗПРОМНЕФТЬ-ВОСТОК» +	+9:08.9
7	10 СБОРНАЯ КОМАНДА «АРКТИКА	+14:53.2
8	8 КОММЕРЧЕСКАЯ ДИРЕКЦИЯ	+19:08.8
9	3 САНМ ПЕТРОЛЕУМ ДЕВЕЛОП	+22:46.7
10	2 "МОСКОВСКИЙ НЕЗ"	+29:05.0



**Константин Скорняков,**  
руководитель отдела  
ОТ и ПБ по инфраструктуре  
месторождения  
и пассажирских перевозок:

«Сейчас, когда после Зимних игр ГПН прошло некоторое время, я с чувством ностальгии вспоминаю наши соревновательные дни, наполненные забытым, но пробудившимся чувством спортивного соперничества, переживанием за своих товарищей на спортивных аренах. Эти игры сплотили команду СПД, которая сложилась лишь накануне поездки в Сочи, ведь с некоторыми коллегами мы впервые встретились только здесь. А взаимоотношения, возникшие в пылу спортивных баталий за эти несколько дней, превратились в настоящий командный дух. Приятно осознавать, что, несмотря на то что кусочек нашей жизни под названием «Зимние игры ГПН» уже пройден, наша команда продолжает быть вместе. Теперь неважно, где мы будем добиваться побед — в спорте или на производственном поприще, я уверен, что нас везде ждет успех!»





**Олег Бостанарь,**  
машинист насосной станции  
по зачке рабочего агента  
в пласт 5-го разряда:

«Зимние игры ГПН — это одна короткая, яркая и счастливая жизнь, прожитая в другом измерении! Я, как и наша команда СПД, впервые принял участие в играх такого высокого уровня. Осознание того, что я могу стать участником Зимних игр ПАО «Газпром нефть», придало мне огромный, неиссякаемый заряд бодрости и энергии, который двигал меня вперед к новым достижениям: в спорте, на работе, в семье.

Дни, проведенные вместе с нефтяниками, увлеченными спортом, произвели на меня неизгладимое впечатление. Вокруг царил атмосфера дружбы, увлеченности и взаимного уважения между спортсменами и командами. Организаторы игр достойны самых высоких похвал.

И конечно, приятным бонусом к участию в играх ГПН стало само место их проведения — Сочи и незабываемые Кавказские горы, которые поражают своей природной величественной красотой!

Для меня основными результатами игр стали: приобретение новых друзей, новые цели и задачи на будущее и, конечно же, регулярные занятия спортом всей семьей».





# ГОРЯЩАЯ ТЕМА

По данным МЧС, в России в 2017 году произошло 132 406 пожаров, в них погибло 7782 человека. Масштабы пожаров и их последствия нередко зависят от наличия практических навыков обращения с огнетушителями и людей, оказавшихся рядом с очагом возгорания. «Новые горизонты» рассказывают о героях безопасного производства, которые внесли свой вклад в формирование этих жизненно важных навыков у коллег.

## АЛЕКСАНДР БЕЛОНОГОВ, ИНЖЕНЕР ПО УЭЦН, УЧАСТНИК СООБЩЕСТВА КБП «СОЮЗ» (ЗАПАДНЫЙ САЛЫМ-1)

— Александр, Вы стали инициатором проведения практических занятий по использованию огнетушителя для сотрудников подрядной организации. Как Вы думаете, если бы СПД не уделяла такое пристальное внимание культуре безопасного производства, возник бы вопрос о необходимости практических занятий?

— Думаю, что этот вопрос, конечно, возник бы рано или поздно. Но работая в условиях КБП, он как раз возник раньше, то есть не как урок, извлеченный из происшествия, а именно как результат открытого обсуждения вопросов безопасности представителями СПД и подрядной организации. Как это работает? Ежедневно руководитель месторождения выбирает одну из 50 карт КБП, которую мы с коллегами и подрядчиками обсуждаем. Это очень удобный формат работы, который позволяет поднимать самые разные темы в сфере ОЗОТОВОС, описанные и систематизированные на картах КБП. Вместе с сотрудниками компании «Борец Сервис» мы обсуждали карту КБП недели о чрезвычайных ситуациях. В ходе обсуждения выяснилось, что почти никому на практике не приходится пользоваться огнетушителем, и наши коллеги имеют самое общее представление о его применении в чрезвычайной ситуации. Всем стало очевидно, что не имея практики, в ситуации, когда дорога каждая минута, и может возникнуть паника, они не просто не смогут действовать эффективно, а вообще не смогут воспользоваться огнетушителем.

— Вы сразу приступили к практическим занятиям?

— По окончании встречи мы обсудили этот вопрос с Анатолием Романюком, держателем контракта компании «Борец Сервис». Он согласился, что пожарно-технического минимума, который проводят для сотрудников подрядной организации, может быть недостаточно. Мы решили, что навыки обращения с огнетушителем необходимо отрабатывать на практике

с реальным источником огня. Вместе с Дмитрием Гуляевым, руководителем полевого отдела комплексного управления добычей, мы запланировали практические занятия по пожаротушению, предварительно провели переговоры с пожарной частью, мы подготовили огнетушители. Сотрудники пожарной части подготовили очаги огня и обеспечивали безопасность во время проведения наших занятий. В практикуме приняли участие 23 сотрудника компании «Борец Сервис», и каждый лично прошел все этапы тушения огня, от выдергивания чеки до тушения реального огня огнетушителем.

— Что, кроме практических навыков обращения с огнетушителем, Вы считаете важным в этой истории?

## Обращение с огнетушителем — жизненно важный навык для каждого

— Важно, чтобы все сотрудники месторождения, работающие по разным направлениям, тоже обратили внимание на эту тему и уточнили, насколько опытны они сами и их коллеги в работе с огнетушителями. И еще важный момент — это работа с картами КБП, которую нельзя недооценивать. Карта — это не только тема для обсуждения культуры безопасного производства, это повод стать еще более внимательными друг к другу, и в ходе человеческого общения найти проблемы, которые скрываются даже в простой теме. На месторождении взаимодействуют люди и компании разных культур, у которых могут быть разные приоритеты. Работа и общение в стиле КБП помогают нам вывести из тени вопросы безопасности, влияющие и на характер взаимодействия, и на результат производственной деятельности, и на жизнь и здоровье коллег. Больше и глубже общаясь, люди выводят из тени многие вопросы и решают их на новом уровне.

— Вы являетесь активным участником сообществ КБП, почему для Вас это важно?

— Для меня важно видеть результаты, динамику изменений. Самым ощутимым результатом КБП сегодня, на мой взгляд, является более адекватное и разумное отношение к вмешательству коллег. Сейчас вмешательство перестало быть конфликтным, коллеги в большинстве случаев принимают вмешательство как заботу об их безопасности. Это дает возможность обсуждать разные точки зрения на организацию процессов и безопасность и в результате избегать ситуаций, которые могут привести к происшествиям и травмам.





**Виталий Дудов,**  
руководитель  
службы пожарной  
безопасности  
и чрезвычайных  
ситуаций  
на месторождении:

«Практический навык обращения с огнетушителем, безусловно, играет решающую роль в тушении огня. Именно поэтому для всех сотрудников СПД мы проводим практические занятия. На наших производственных объектах, кроме энергообъектов, используются порошковые огнетушители ОП-2, ОП-5, ОП-50. На энергообъектах (электростанции) используются углекислотные огнетушители ОУ. Сотрудник, знающий теорию и прошедший практическую подготовку, приводит огнетушитель в действие за 3–5 секунд и не допускает ошибок. Конечно, на огнетушителе есть инструкция, но ее изучение занимает некоторое время, более того, новичок не застрахован от ошибок. Практические занятия, инициированные Александром Белоноговым, — это значимый вклад не только в формирование жизненно важного навыка у сотрудников наших подрядных организаций, но и отличный пример приверженности культуре безопасного производства».

## РОМАН БОЧКАРЕВ, МАСТЕР КОМПАНИИ «НОЯБРЬСКЭНЕРГОНЕФТЬ»

— Роман, расскажите о пожаре в пекарне, который Вы потушили и стали героем безопасного труда?

— Знаете, мне казалось, что эта тема уже исчерпана, ведь этот случай произошел зимой, а сейчас уже весна, сменилось несколько вахт. Но пожар и ужасная трагедия, произошедшие в торгово-развлекательном центре в Кемерово в марте, говорят о том, что тема предотвращения и тушения пожаров актуальна всегда. Не так важно, где происходит задымле-

— И все же что произошло в тот день, как развивались события?

— В 10 утра позвонили из пекарни и сообщили о задымлении тепловой завесы. Это такой электрический прибор, теплонагреватель, который создает плоский направленный вниз поток воздуха над дверью. Такая завеса не дает холодному воздуху с улицы проникать в помещение, где люди работают с тестом и остывает испеченная продукция, где важно поддержи-

## Безопасность — моя зона ответственности

ние или возгорание, важно, что, во-первых, могут пострадать люди, а во-вторых, если не предпринять все возможное на первом этапе, то масштабы пожара могут стать непредсказуемо большими. И значит, навык тушения огня — один из важнейших навыков для человека, думающего безопасно.

вать соответствующий температурно-влажностный режим. Мои коллеги были на объектах и на обучении, поэтому я тут же стал собираться. Практически через минуту поступил еще один звонок — уже было возгорание. Я схватил рацию и побежал на место вызова. По пути позвонил диспетчеру

и доложил о ситуации. На месте подбежал к щиту, все обесточил. Визуально оценил ситуацию: у главного входа дыма не было, там я взял огнетушитель и пошел к входу, через который выдают продукцию — хлеб. Там падали оплавившиеся куски пластмассы. Я решил, что загорелся потолок, развер-

нул огнетушитель так, чтобы струя шла наверх, и начал тушить. Дым был едкий и густой, что говорило о том, что, вероятно, горит крыша — на ее тушение я потратил четыре огнетушителя, за которыми бежал в столовую. Приехали пожарные, к этому моменту очаг был ликвидирован. ►





**Ильдар Галин,**  
менеджер  
производственного  
участка УПН, компания  
«Содекс ЕвроАзия»:

«Что такое пекарня в жилом городке на УПН? Это 200 кг хлеба, ежедневно выпекаемого для более чем 600 сотрудников, работающих на УПН и проживающих в жилом городке при основном объекте Салымской группы месторождений. Только представьте, что возгорание, произошедшее в пекарне, могло оставить без обеспечения три столовых жилого городка и УПН! Однако вмешательство Романа Бочкарева, мастера компании «НоябрьскЭнергоНефть», предотвратило и пожар, и возможные перебои в работе пекарни, а также указало на ряд организационных недочетов, которые на сегодняшний день уже устранены».

**— Это первый случай, когда Вам пришлось иметь дело с открытым огнем, применять огнетушитель?**

— Да, раньше мне не приходилось сталкиваться с такими ситуациями. Но я, как и мои коллеги по «НоябрьскЭнергоНефти», проходил обучение, где нам рассказывали, какими огнетушителями можно тушить электроустановки, показывали, как обращаться с этим оборудованием, хотя практические навыки с настоящим огнем мы не отработывали. И сейчас я понимаю, как важно иметь практический опыт, быть уверенным в своих навыках при встрече с огнем.

**— Как давно вы работаете электриком?**

— На Салымской группе месторождений я работаю два с половиной года. До этого работал электриком, тоже вахтами уже 13 лет. Сейчас работаю мастером, это значит, что вся документарная работа, допуски к работам, безопасность бригады и качество выполнения — моя зона ответственности. За это время у меня накопились очень разные впечатления от работы на производственных объектах разных компаний. Могу уверенно сказать, что в СПД образцовый порядок и не бывает такого, чтобы не было

перчаток, очков или еще чего-нибудь важного. Тут нас постоянно проверяют: пояса-привязи, все ли исправно, аккуратность и своевременность заполнения наших отчетных документов, журналов. Средства индивидуальной защиты выдают по первому же запросу, и нам не приходится работать в просроченных или испорченных. Очень важно ощущать заинтересованность и заботу со стороны заказчика не только о выполнении работ, но и о людях, которые их делают.

**— Что, на Ваш взгляд, важно в работе электрика?**

— В нашей работе много рисков, в работе с электричеством вообще нет мелочей. На мой взгляд, одним из основных рисков является недостаточно глубокое планирование, что приводит к тому, что ради выполнения работ в срок люди готовы закрывать глаза на пробелы в безопасности. Важно, чтобы работа была спланирована без авралов и организована верно, чтобы был контроль безопасности. В работе электрика нельзя спешить, это знает каждый электрик. Но не каждый заказчик создает условия, в которых мы, подрядчики, сможем защитить себя и смело сказать, что-то не готово и поэтому надо пересмотреть подход к конкретному

объекту или задаче. В СПД мы чувствуем себя в этом отношении более защищенными, ответственность несет каждый на своем уровне. При таком подходе можно предотвратить большую часть происшествий. И конечно, многое зависит от того, насколько квалифицирован человек и готов к выполнению конкретной задачи, все ли риски осознает, все ли отражено в нарядах-допусках.

СПД постоянно находится в процессе улучшений и вносит изменения, которые положительно влияют на безопасность. Например, мне кажется очень удобной электронная система нарядов-допусков, которая дает нам возможность видеть, сколько

**(КБП), которую развивает компания «Салым Петролеум»?**

— Во-первых, важно, что СПД вовлекает нас, своих подрядчиков, в этот большой процесс изменения отношения к вопросам безопасности. Мы так же, как сотрудники СПД, проходим сессии по КБП, участвуем в работе сообществ КБП. Лично для меня было очень полезным обучение навыкам работы в стиле КБП: нас учили задавать сотрудникам открытые вопросы, выстраивать доверительную атмосферу и многому другому. Я стараюсь это использовать в своей работе, адаптировать к нашим рабочим ситуациям. Мы с коллегами, например, привыкли обсуждать все заранее и до начала работ

## Важно, чтобы работа была спланирована без авралов, в работе с электричеством нет мелочей

бригад работает на объекте, какое оборудование под напряжением, а какое нет. Сейчас на Салымской группе месторождений внедряют систему LOTO, систему замков, которая создает физический барьер безопасности в работе электромонтажных бригад.

**— Что Вы знаете о культуре безопасного производства**

всегда повторно обсуждаем порядок их выполнения, сообщаем и находим решения. Во-вторых, мне кажется, что в понятие культуры безопасного производства входит все, связанное с безопасностью, и значит, это касается не только производственных вопросов, но и того, что происходит дома, в дороге, на отдыхе. ■



# КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ

## МЫ ПОСТУПАЕМ ТАК



### РАБОТА ЕДИНОЙ КОМАНДОЙ

- Мы оказываем помощь коллегам и понимаем важность сотрудничества.
- Мы открыто обмениваемся мнениями и даем обратную связь в уважительной манере.
- Мы не ищем виноватых и не делаем публичных обвинений. Критикуем только с глазу на глаз, а вот хвалим публично.
- Мы принимаем решения исходя из интересов компании. Коммуницируем нововведения в компании через все доступные корпоративные каналы связи.
- Мы учитываем интересы коллег при принятии решений. Думаем командно и делимся с коллегами ресурсами и знаниями.
- При тупиковых или неразрешимых ситуациях используем гонг как инструмент.
- Командой выносятся согласованные решения, которые принимаются как личные. При принятии решения задаем себе и другому вопрос: в чем наша позитивная цель?
- После этого все работают на результат, и каждый несет ответственность за итоги деятельности по своему направлению.



### УМЕНИЕ СЛУШАТЬ КОЛЛЕГ И ЗАБОТИТЬСЯ ДРУГ О ДРУГЕ

- Мы обсуждаем рабочие вопросы и проекты с коллегами, участие которых необходимо для принятия решения.
- Мы обсуждаем совместные проекты с руководством только в присутствии всех заинтересованных сторон.
- Мы делаем выводы, только разобравшись в ситуации.
- Мы проводим регулярные встречи с сотрудниками всех офисов и на месторождении.



### ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЕЩАНИЙ

- Мы держим слово и своевременно выполняем обещания.
- Мы трезво оцениваем свои возможности и ресурсы, перед тем как давать обещания.



### УВАЖЕНИЕ, ДОВЕРИЕ И ЧЕСТНОСТЬ

- Настоящее доверие зарабатывается со временем главным образом исполнением обязательств и взаимной честностью в отношениях.
- Мы с уважением относимся к мнению коллег и пытаемся его понять, прежде чем отстаивать свою точку зрения (слушаем, слышим, обсуждаем и принимаем решение).
- Мы выстраиваем доверительные отношения и дорожим ими.
- Мы выполняем взятые на себя обязательства и строим отношения на принципах взаимной честности.
- Мы соблюдаем деловую этику.
- Мы пресекаем сплетни и обсуждение за спиной.
- Мы корректны и вежливы со всеми сотрудниками независимо от их должности и статуса.



### СОЗДАНИЕ ЦЕННОСТИ ДЛЯ КОМПАНИИ

- Мы ищем максимально выгодные решения без ущерба качеству.
- Мы бережно относимся к ресурсам компании.
- Мы постоянно нацелены на повышение качества и эффективности работ.



### ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

- Мы открыты новому опыту и стремимся сделать нашу компанию более эффективной.
- Мы знаем свои сильные стороны и конструктивно воспринимаем критику.
- Мы используем разнообразные возможности для развития и роста.





# КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОГО ПРОИЗВОДСТВА

Узнай больше о том, как работать безопасно, и внеси свой вклад в достижение «Цели - Ноль»

Материалы о программе по развитию культуры безопасного производства доступны на сайте:



[wecare.salympetroleum.ru](http://wecare.salympetroleum.ru)