



НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ КОМПАНИИ «САЛЫМ ПЕТРОЛЕУМ ДЕВЕЛОПМЕНТ Н.В.»

28-30 
«ТОЧКА РОСТА»

12-17 
«АРИСТО»: ИДЕИ
НА ВЕС ЗОЛОТА

ИМПУЛЬС
ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ
РАЗВИТИЮ¹⁰⁻¹¹



САЛЫМ
ПЕТРОЛЕУМ

YouTube

Официальный канал компании «Салым Петролеум» – более **100 видео** о передовых технологиях, безопасности, экологии, социальной ответственности и людях команды СПД



www.youtube.com/user/SalymProject/

С ВАМИ ВЕЗДЕ, ГДЕ ЕСТЬ ИНТЕРНЕТ





4

НОВОСТИ

События компании и акционеров

6

III НАЦИОНАЛЬНЫЙ НЕФТЕГАЗОВЫЙ ФОРУМ

Инновационные технологии и налоговые преференции.
Взгляд участников форума

10

XVI КОНФЕРЕНЦИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Новые эмоции и новые знания

12

ГЛАВНОЕ — НЕ ОСТАНАВЛИВАТЬСЯ НА ДОСТИГНУТОМ

«Аристо»: идеи на вес золота

18

ДЕНЬ ЭКОЛОГА

Внести вклад в охрану природы может каждый

20

ИНТЕРЕСНО, КОГДА ЕСТЬ С ЧЕМ РАБОТАТЬ

Технический директор СПД Сергей Ерке просто о важном

24

СОВЕРШЕНСТВУ НЕТ ПРЕДЕЛА

Взлет «Совы» — история одного проекта

26

КЛЮЧ К ДВЕРИ В БУДУЩЕЕ

Новые горизонты салымских выпускников – 2016

28

«ТОЧКА РОСТА» СТАВИТ ЗАПЯТУЮ

Командный взгляд изнутри бизнес-игры

Название издания: «Новые горизонты Салым Петролеум»

Учредитель: компания «Салым Петролеум Девелопмент Н.В.»
Московское представительство компании: Российская Федерация, 123242, Москва, Новинский бульвар, 31, телефон +7 (495) 518 9720, факс +7 (495) 518 9722

Издание зарегистрировано в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций.

Регистрационный номер: 019450

© «Новые горизонты Салым Петролеум»
www.salympetroleum.ru
Распространяется бесплатно. При перепечатке материалов ссылка обязательна.



www.facebook.com/SalymPetroleum



www.youtube.com/user/SalymProject

Пишите нам:



info@salympetroleum.ru

Электронную версию издания читайте на сайте:
www.salympetroleum.ru



«Газпром нефть»



«Газпром нефть» построит первую в России пилотную установку каткрекинга для испытаний катализаторов на Омском НПЗ.

В рамках нацпроекта по развитию катализаторного производства «Газпром нефти» в Индии изготовлена уникальная пилотная установка каталитического крекинга для Омского НПЗ. Она предназначена для проведения испытаний опытных партий новых марок катализаторов, а также оценки эффективности уже выпускаемой на Омском НПЗ катализаторной продукции.

Пилотная установка является уменьшенной копией промышленных комплексов, предназначенных для производства бензина каталитического крекинга: ее высота составляет 6,5 м, производительность — 2,5 кг в час (по сырью). Установка будет моделировать процесс каткрекинга в условиях, максимально приближенных к промышленным. Это позволит специалистам испытывать новые марки катализаторов каткрекинга, подбирать оптимальные условия их эксплуатации и оценивать эффективность их применения, проводить сравнение характеристик омской продукции с продукцией других производителей.

В настоящее время на Омском НПЗ ведется подготовка площадки для размещения оборудования, идет монтаж фундамента и систем водоснабжения.



СПД получила лицензию на проведение поисково-оценочных работ на Южно-Ямском участке

«Салым Петролеум Девелопмент» получила лицензию на проведение поисково-оценочных работ на Южно-Ямском участке в Ханты-Мансийском автономном округе. Срок действия лицензии — 5 лет с возможностью продления этапа геологического изучения.

«Впервые со дня основания СПД выходит за пределы работы на Салымской группе месторождений. Получение лицензии на геологическое изучение Южно-Ямского участка — важный шаг в реализации стратегии СПД, направленной на наращивание добычи как за счет ввода в разработку новых залежей на Салымском нефтепромысле, так и за счет приобретения новых месторождений. Это первый результат совместных усилий команды геологов СПД и специалистов по лицензированию «Газпром нефти» и «Шелл», — отметил Алексей Говзич, генеральный директор СПД.

Согласно лицензионным обязательствам, СПД проведет работы по геологическому изучению недр. В рамках выполнения геологоразведки компания планирует построить скважину с целью подтверждения нефтеносности целевого объекта изучения — пласта БС₈.

Южно-Ямской лицензионный участок расположен в Нефтеюганском районе. С запада он граничит с Ваделыпским и Верхнесалымским месторождениями СПД. Площадь участка равна 143 км².

Прогнозные извлекаемые ресурсы на основе количественной оценки углеводородного сырья (по состоянию на 01.01.2009 г.) — 7 млн тонн по категории Д₁ и 0,6 млн тонн по категории Д₂.

СПД также актуализировала условия лицензионного соглашения по Западно-Салымскому месторождению. Согласно

дополнению к документу СПД продлила срок лицензии до 31 декабря 2130 года.

В рамках проведенной актуализации СПД прирастила площадь Западно-Салымского участка за счет Восточно-Шапшинского лицензионного участка нераспределенного фонда недр. Его территория увеличена с 755,5 км² до 828,67 км² с приростом извлекаемых запасов нефти категории С₂ на 1,2 млн тонн.



День безопасности СПД

28 апреля и 6 июня в офисах компании и на месторождении прошел День безопасности. В этом году он стал частью долгосрочной программы по изменению культуры безопасности «СПД без травм и происшествий», реализуемой совместно с международной консалтинговой компанией.

Все встречи, приуроченные ко Дню безопасности, состоялись в формате поведенческих сессий, целью которых является включение механизмов личной ответственности и сопричастности судьбам и будням коллег и близких. СПД важно сформировать такие взаимоотношения внутри команд, которые помогут избежать рисков равнодушного отношения к небезопасному выполнению работ сотрудниками любого уровня.

Совместный просмотр и обсуждение фильма о трагическом происшествии, произошедшем на одном из нефтеперерабатывающих заводов, показали высокую эмоциональную включенность участников встреч и их готовность повышать уровень осознания безопасности. Главный персонаж фильма Чарли стал метафорой высокой цены, которую платит человек, его ближайшее окружение, семья, коллеги, компания за безответственное отношение к средствам индивидуальной

защиты и игнорирование инструкций и норм безопасности на производстве.

Поведенческие сессии программы «СПД без травм и происшествий» способствуют обмену опытом безопасного поведения на производстве, в офисе, в быту, оценке возможных рисков, выработке адекватных коммуникаций в небезопасных ситуациях. Все это задает новый вектор в культуре безопасного производства и достижении «Цели — Ноль».



Итоги конкурса «Лучший куратор» за 2015 год



На фото: Игорь Ермолович и Анастасия Мусорина

По итогам 2015 года СПД определила победителей ежегодного конкурса «Лучший куратор». Ими заслуженно стали:

в московском офисе — инженер-аналитик по добыче нефти Игорь Ермолович (куратор Анастасии Мусориной, инженера-аналитика по добыче нефти);

в тюменском офисе — ведущий инженер по контролю качества Алексей Сергеев (куратор Николая Серегина, инженера проекта);

на Салымской группе месторождений — ведущий специалист по контрольно-измерительным приборам и автоматике Николай Виниченко

(куратор Евгения Моисеева, ведущего специалиста по контрольно-измерительным приборам и автоматике).

СПД традиционно уделяет особое внимание адаптации новых сотрудников в компании. Создавая условия для комфортной адаптации, «Салым Петролеум» всегда отмечает вклад кураторов, помогающих новичкам влиться в команду. Ведь именно благодаря их деятельной заботе во время испытательного срока закладываются основы эффективных корпоративных отношений. И для сложившегося коллектива, и для нового сотрудника одинаково важны психологический комфорт, понимание и принятие корпоративных ценностей и правил, сохранение и оптимизация бизнес-процессов.

«Шелл»



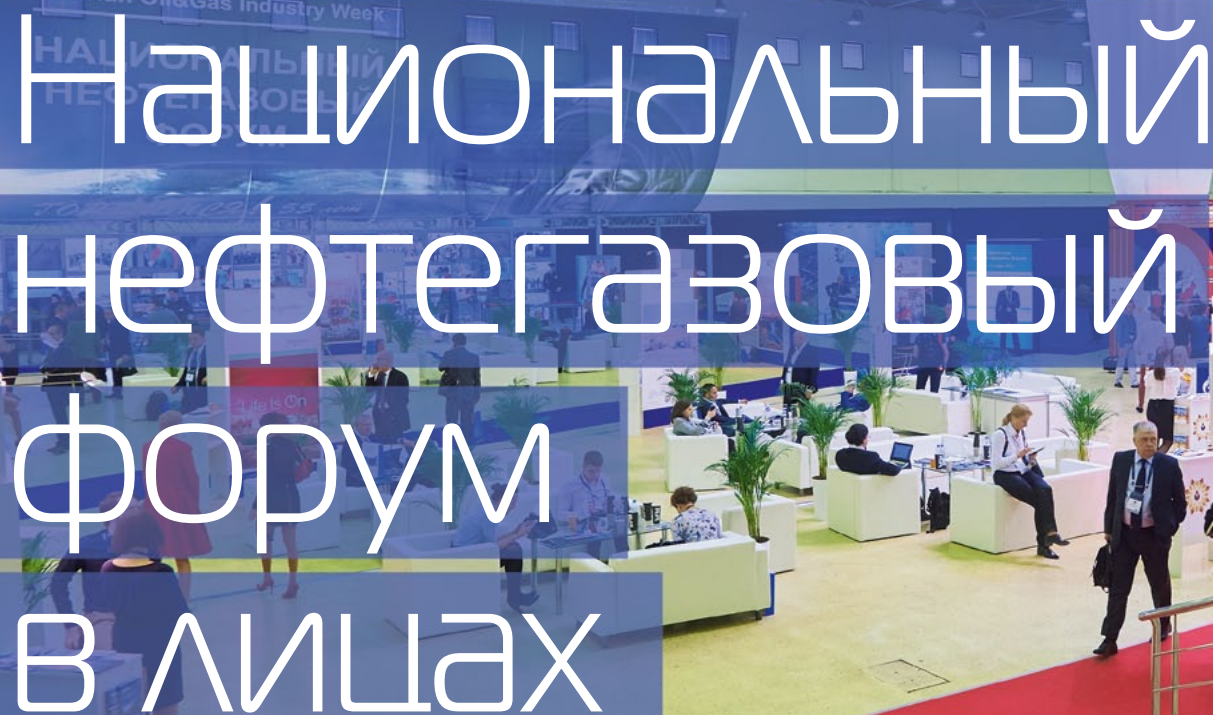
Посол России в Великобритании выразил благодарность руководителю «Шелл» в России.

12 мая 2016 года посол России в Великобритании Александр Яковенко выразил личную благодарность Председателю концерна «Шелл» в России Оливье Лазару.

Он отметил вклад компании «Шелл» в развитие сотрудничества и двусторонних отношений между Российской Федерацией и Великобританией.

«Шелл» неоднократно становился партнером мероприятий, направленных на укрепление культурных связей и отношений между Россией и Великобританией, в том числе в рамках перекрестного года культуры Великобритании и России в 2014 г. В этом году «Шелл» оказал поддержку ряду мероприятий перекрестного года языка и литературы России и Великобритании.

Оливье Лазар возглавил «Шелл» в России в 2013 г. Он пришел в «Шелл» в 1985 году на должность инженера-нефтяника и работал на морских и сухопутных месторождениях в Великобритании, Габоне, Брунее и Омане. С 2006 года до назначения в Россию Оливье Лазар занимал должность вице-президента по развитию новых проектов в сегменте «Геологоразведка и добыча» в Северной и Южной Америке.



Национальный нефтегазовый форум в лицах

СПД приняла участие в крупнейшем российском отраслевом мероприятии — Национальном нефтегазовом форуме. Уникальный опыт реализации проекта АСП как никогда востребован индустрией и государством. Практический этап применения метода увеличения нефтеотдачи может быть масштабирован в Западной Сибири. Готовы ли Минфин и Минэнерго к пересмотру фискальной системы для инновационных проектов компаний-пионеров?

19–21 апреля 2016 года в Москве состоялся третий Национальный нефтегазовый форум (ННФ), собравший около 1500 участников — представителей Правительства Российской Федерации, министерств и ведомств, российских и зарубежных компаний ТЭК, отраслевых ассоциаций и научных сообществ. Это первое в современной истории России мероприятие федерального масштаба, организованное Министерством энергетики РФ совместно с ведущими предпринимательскими и отраслевыми объединениями — Российским союзом промышленников и предпри-

нимателей, Торгово-промышленной палатой России, Союзом нефтегазопромышленников России и Российским газовым обществом.

Первый день работы ННФ открылся пленарной сессией «Прорывные технологии и нефтегазовое машиностроение: инновационный и экспортный потенциал, импортозамещение и локализация производств». Заместитель министра энергетики РФ Кирилл Молодцов отметил, что ключевой задачей на сегодняшний день является унификация технических требований к отечественной

продукции и консолидация спроса со стороны отрасли. «Эта задача отражена и в проекте энергостратегии до 2035 года», — подчеркнул он. Еще одним приоритетом является локализация промышленного производства. «Но к решению этого вопроса в каждом конкретном случае необходимо подходить с точки зрения экономической целесообразности», — пояснил Кирилл Молодцов. При этом перспективными платформами для производственной кооперации в сфере технологий для нефтегазового комплекса замминистра назвал Евразийский экономический союз

и международное объединение быстроразвивающихся стран Бразилии, России, Индии, Китая, Южной Африки (БРИКС).

Заместитель министра энергетики РФ Кирилл Молодцов также провел пленарную сессию по вопросам экономических моделей и фискальной системы нефтегазовой отрасли. Основной темой дискуссии стал переход от рентной системы налогов на основе налога на добычу полезных ископаемых (НДПИ) к налогообложению финансового результата (НФР). «Сегодня мы совместно с Минфином России



и компаниями продолжаем прорабатывать проект закона о переходе на НПР-НДД. Цель Минэнерго России — в этом году сформировать алгоритм нового налогообложения НПР или НДД (налог на добавленный доход) в отношении отдельных месторождений или всей отрасли в целом, с тем чтобы он вступил в действие в 2017 году», — рассказал Кирилл Молодцов.

Значительный интерес вызвало выступление гене-

рального директора СПД Алексея Говзича «Вопросы экономического стимулирования полномасштабного внедрения инновационных технологий повышения нефтеотдачи». В своем выступлении он проанализировал перспективы роста объемов добычи нефти с применением инновационной технологии АСП на истощенных месторождениях, а также экономическую целесообразность тиражирования этого метода увеличения нефтеотдачи (МУН) на месторождениях Западной Сибири со схожими геологическими характеристиками. Важным моментом доклада генерального директора СПД стало рассмотрение механизмов возможного налогового стимулирования добычи сложных запасов, в том числе конструкция льготы, которая позволяет минимизировать риски государства. Алексей Говзич совместно с представителями акционеров компании — Евгением Горловым, налоговым менеджером по России концерна «Шелл», и Сергеем Вакуленко, начальником департамента стратегического планирования ПАО «Газпром нефть», — наглядно продемонстрировал представителям Министерства энергетики РФ и Министерства финансов РФ необходимость и возможность продвижения налоговых преференций для

инновационных технологий повышения нефтеотдачи.

Также в первый день ННФ состоялись панельная сессия по вопросам анализа и прогнозирования нефтегазовых рынков, круглый стол по кадровому потенциалу отрасли и семинар по инновационным методам работы финансово-экономических служб компаний.



В рамках форума Алексей Говзич дал интервью радиостанции «Коммерсантъ FM».



Второй день форума открылся пленарной сессией «Россия и центры энергетического влияния: диверсификация в условиях жесткой конкуренции», модератором которой выступил министр энергетики РФ Александр Новак. Основной темой дискуссии

стала ситуация на глобальном нефтяном рынке.

«Мы стали свидетелями того, как в течение 2015 года цены на нефть снизились в 2 раза, уменьшилось число буровых в США, инвестиции 30 крупнейших мировых компаний упали на 10–40% в 2015 году и, как ожидается, могут сократиться еще на 10–30% в 2016 году. Тем не менее

нефтегазовый сектор оказался устойчивым к действию этих факторов, ни один из известных прогнозов по развитию кризисной ситуации в отрасли не оправдался», — заметил Александр Новак, открывая сессию.

По окончании пленарной сессии состоялась конференция «Разработка трудноизвлекаемых и нетрадиционных углеводородов в условиях ценовой турбулентности». Как отметил заместитель руководителя Федерального агентства по недропользованию Орест Каспаров, «добыча ТРИЗ (трудноизвлекаемых запасов) в России идет полным ходом. Но к разработке сланцев мы пока не приступили — цены на нефть не способствуют раз-





работке этих запасов». По его мнению, основная задача Минэнерго — стимулировать компании, чтобы они стали разрабатывать ТРИЗ, которые уже на балансе. Генеральный директор Государственной комиссии по запасам полезных ископаемых Игорь Шпуров предложил льготы сделать целевыми и расширить список льготуемых параметров.

Заместитель директора департамента добычи и транспортировки нефти и газа Минэнерго РФ Андрей Терешок рассказал об инициативах министерства по внесению поправок в нало-

говый кодекс, которые вступили в силу в 2013 году. «Сейчас глобальная инициатива Минэнерго — налог на финансовый результат. Он прежде всего направлен на стимулирование разработки месторождений в Западной Сибири. Эксперимент по введению НФР позволит посмотреть, как этот налог влияет на эффективность развития технологий», — отметил чиновник.

Для освещения опыта СПД на этом направлении на конференции выступил руководитель управления геологии и разработки месторождений

СПД Яков Волокитин. В своем выступлении он рассказал об исследованиях технологии АСП и реализуемом с 2012 года на Салымской группе месторождений пилотном проекте АСП. Закачка в пласт трехкомпонентной смеси из анионного поверхностно-активного вещества, соды и полимера позволяет технически добывать из недр дополнительно до 30% нефти, оставшейся после традиционного заводнения. К концу 2016 года ожидается получение первых результатов пилотного проекта. Как отметил Яков Волокитин, «в перспективе применение техно-

логии АСП на месторождениях Западной Сибири со сходными геологическими характеристиками может оказаться дешевле освоения новых территорий, позволит задействовать существующую инфраструктуру, сохранит рабочие места в регионе. Опыт СПД по реализации данного проекта уникален на территории России, но в таких странах, как Канада, Китай, Оман, данный метод увеличения нефтеотдачи показывает стабильную эффективность». Выступление Якова Волокитина дало импульс к обсуждению на ННФ технологических аспектов, перспектив



Алексей Говзич, генеральный директор СПД

Кирилл Молодцов, заместитель министра энергетики РФ



и промежуточных результатов проекта АСП.

Форум завершился работой Российско-китайского саммита «Сотрудничество в сфере инвестиций и технологий для нефтегазовой отрасли».

Участвуя в таком масштабном мероприятии, СПД вносит свой вклад в формирование всесторонней и достоверной оценки внешних и внутренних вызовов российской нефтегазовой отрасли. Посредством открытой дискуссии «Салым Петролеум», как и другие участники форума, способствует повыше-

нию качества прогнозирования и моделирования сценарных условий развития отраслей ТЭК на средне- и долгосрочную перспективу.

Записи презентаций генерального директора СПД Алексея Говзича и руководителя управления геологии и разработки месторождений Якова Волокитина доступны на официальном канале СПД видеосервиса YouTube.



Сергей Вакуленко, начальник департамента стратегического планирования ПАО «Газпром нефть»



Яков Волокитин, начальник управления геологии и разработки месторождений СПД

ПЕРСПЕКТИВЫ ТЭК В РУКАХ МОЛОДЫХ

Сотрудники компании «Салым Петролеум» приняли участие в XVI Конференции молодых специалистов в Ханты-Мансийске. Самая высокая конкуренция по традиции развернулась в тех секциях, где было наибольшее количество участников. Наши коллеги выступали в 6 секциях из 15 и победили в одной. Как они оценивают мероприятие и свое участие?

18–19 мая в Ханты-Мансийске состоялась XVI Конференция молодых специалистов, работающих в организациях, осуществляющих деятельность, связанную с использованием участков недр. В этом году всероссийский окружной конкурс был приурочен к 50-летию учреждения Дня геолога, добыче 11-миллиардной тонны югорской нефти и 55-летию открытия Мегионского месторождения. Участниками конференции стали 300 человек, из них 196 — это молодые специалисты, готовые предложить свои идеи по усовершенствованию современных производственных процессов и технологий. Несмотря на то, что конферен-

ция имеет статус окружной, ее география намного шире, ведь постоянными активными участниками этого мероприятия в течение последних трех лет являются представители Ямало-Ненецкого автономного округа, а также специалисты из Москвы, Санкт-Петербурга, Перми и Уфы.

Участие молодых специалистов СПД — уже традиция. В этом году компанию на молодежном форуме нефтегазовых предприятий представляли семь сотрудников. Они познакомили коллег из других компаний ТЭК с новыми технологиями и интересными техническими решениями, применяемыми в ком-

пании в области нефтедобычи, геологии, промышленной безопасности и информационных технологий. Высокую оценку жюри получил доклад инженера-аналитика по добыче нефти СПД Анастасии Мусориной о применении высокооборотных погружных насосных установок в целях оптимизации добычи нефти. По итогам форума ее выступление признали лучшим в секции. Награду и приз за первое место победительнице вручил заместитель губернатора Ханты-Мансийского автономного округа — Югры Алексей Путин.

По мнению Анастасии, график мероприятия был достаточно на-

пряженный, хотелось послушать многих выступающих. Участие в конференции — это прекрасная возможность для развития инновационного и творческого потенциала молодых специалистов, позволяющая обсудить актуальные проблемы нефтегазовой отрасли, предложить новые и интересные технические методы решения проблем, обоснованные не только технологической, но и экономической целесообразностью в целях оптимизации добычи нефти, минимизации материально-трудовых ресурсов и т. д.

Большое внимание не только участников секции, но и более широкой аудитории привлек



Анастасия Мусорина,
инженер-аналитик
по добыче нефти:

«Целью моего участия в конференции было желание поделиться опытом СПД в области применения высокооборотных погружных насосных установок в целях оптимизации добычи нефти и сокращения полного и удельного электропотребления на единицу добываемой продукции, что на данный момент является актуальной задачей для компаний нефтегазовой сферы. Признание на конференции, в первую очередь, отражает высокий уровень профессиональной грамотности моих коллег — сотрудников и руководства управления добычи и оптимизации работ скважин и наземной инфраструктуры (WRFM), которые ежедневно вносят огромный вклад в мое развитие как специалиста и побуждают меня совершенствоваться в профессиональной сфере, чтобы соответствовать их уровню. Поэтому я считаю данное достижение не только своим личным, но и победой всего WRFM!

Мне хотелось бы выразить благодарность за приглашение принять участие в конференции, а также отметить высокий уровень организации и профессионализм в ходе ее проведения, которые позволили собрать широкий и представительный круг специалистов и экспертов всех областей нефтегазодобычи».



Александр Морозов,
геолог:

«Очень понравилась организация мероприятия, я благодарен нашей компании и правительству ХМАО-Югры за предоставленную возможность быть участником, ведь именно за счет подобных встреч и происходит становление грамотного ученого специалиста.

Будущим участникам хочу посоветовать найти новую перспективную в мире нефтяников тему и смело выступить перед коллегами, представить интересы не только свои, но и компании. Уверен, каждый получит массу положительных эмоций и гору практических и теоретических знаний».

проект по внедрению системы электронных нарядов-допусков на Салымской группе месторождений, реализованный СПД в 2014–2016 годах. Его представляли аналитик развития и сопровождения бизнес-приложений Юлия Егорова и главный специалист по системе управления ОЗОТОВОС Алексей Козленко. По окончании своего выступления Юлия Егорова и ее коллега Алексей Козленко ответили на вопросы окружающих журналистов, которых впечатлили результаты запуска системы. Молодые специалисты СПД отмечают, что компания снизила затраты на 7 тысяч человеко-часов за счет внедрения инновации. Это, в свою очередь, позволило больше сфокусироваться на других важных аспектах работы. «Наша компания одной из первых в России внедрила систему такого класса. Это достаточно сложный аппаратно-

программный комплекс, который позволяет получить доступ к системе с любой точки месторождения, оформить допуск на работы, оценить риск и при необходимости создать блокировку оборудования», — отметила Юлия Егорова.

Впечатлениями от участия в мероприятии делится геолог Александр Морозов: «Я получил бесценный опыт, выступив перед публикой жюри и молодых специалистов из ведущих нефтегазодобывающих предприятий России, отвечал на вопросы и задавал их, принял ряд очень важных корректировок, которые обязательно учту в дальнейшей работе. В процессе конференции получаешь новые знания, которыми делаются коллеги по цеху, приобретаешь новые знакомства». В своем докладе на конференции он рассказал о перспективах нефтегазоносности нижнеюрских отложений

Верхнесалымского месторождения, исследования которых внесут вклад в наращивание ресурсного потенциала СПД. «Я четко уяснил для себя одну простую вещь: необходимо продолжать исследовать свойства малоизученных глубокозалегающих природных резервуаров. Ведь в будущем это позволит открыть новые залежи углеводородов и осуществить качественный прирост запасов нефти», — говорит Александр.

Ростислав Даньков, технический аналитик качества корпоративных данных СПД, представил на молодежном форуме доклад «Управление качеством данных». Его коллеги — сменный инженер установки подготовки нефти Алексей Хомяков и машинист насосной станции по закачке рабочего агента Родик Пирвеледов — поделились передовым опытом компании в об-

ласти утилизации попутного нефтяного газа и эксплуатационной целостности объектов.

СПД важны мнения участников конференции молодых специалистов. Будучи многолетним спонсором, компания не только оказывает финансовую поддержку проекта, но и заинтересована в эффективной работе этой площадки для роста перспективных кадров. Значение конференции молодых специалистов для региона безусловно велико. Как сказал в своем обращении к участникам конференции молодых специалистов заместитель губернатора Югры Алексей Путин: «От вас во многом зависит наша стабильность на десятилетия. Перед вами стоят важные задачи в области промышленного освоения трудноизвлекаемых запасов нефти для поддержания стабильной экономической ситуации в округе».

Главное — не останавливаться на достигнутом

Стремясь стать примером в области эффективности, СПД постоянно реализует проекты, направленные на непрерывное улучшение процессов. При этом такие проекты инициируются как руководством компании, так и обычными сотрудниками, которые предлагают свои инициативы через систему «Аристо».




Согласно экспертам в области постоянных улучшений, доля эффективности в процессах среднестатистической компании составляет всего 10%, у лидеров рынка — 30–40%. Таким образом, у любого процесса, порой даже у самого, на первый взгляд, эффективного, существует большой потенциал по оптимизации.

Эффективность — один из ключевых приоритетов стратегии СПД. Именно поэтому компания уделяет серьезное внимание внедрению и развитию системы постоянных улучшений «Аристо» (см. также «Новые горизонты» № 38 и 42). Эта система направлена на поиск идей и реализацию проектов по операционным улучшениям с целью повышения эффективности бизнеса и производственной культуры СПД. Основной фокус «Аристо» делается на небольших нововведениях, не требующих существенных затрат, причем идеи могут касаться не только оптимизации добычи и сокращения рас-

ходов, но и повышения уровня безопасности и производительности, а также улучшения условий труда.

→ Итоги первого года

СПД запустила систему постоянных улучшений «Аристо» в 2015 году. За прошлый год в ней приняли участие около 40% сотрудников команды СПД. В их число вошли и авторы идей, и специалисты, отвечающие за внедрение программы по основным направлениям деятельности компании (навигаторы), и члены проектных команд, которые рассматривали и внедряли то или иное предложение. За 2015 год сотрудники СПД подали 624 инициативы с общим потенциальным экономическим эффектом свыше 200 млн рублей и эффектом в части повышения производительности труда более 4800 человеко-часов.

A photograph showing two men shaking hands. The man on the left is wearing a blue work uniform and holding a golden trophy. The man on the right is wearing a light blue checkered shirt. They are standing in front of a blue background with a faint industrial structure.

Начальник линейной эксплуатационной службы месторождения Андрей Скачков и генеральный директор СПД Алексей Говзич

Лучшие из лучших



На одном из последних заседаний управляющего комитета системы «Аристо» руководство СПД выбрало наиболее ценные идеи прошлого года. Их авторы получили в подарок от компании именные статуэтки «Оскар» и современные фитнес-браслеты.

реализовала это предложение с экономическим эффектом в 31 млн рублей во время плановой остановки производства, проведенной в октябре прошлого года.

Идея руководителя управления бурения Роба Тинкхофа

Ведущий инженер по эксплуатации и ремонту промышленных зданий и сооружений Евгений Краснов предложил разграничить зоны движения пешеходов и автотранспорта на территории установки подготовки нефти. Его предложение устроить тротуарную

линейной эксплуатационной службы месторождения. За год он подал 9 идей, из которых семь уже реализованы.

Еще один активный участник «Аристо» — ведущий инженер по разборам установок электроцентробежных насосов

→ Основной фокус «Аристо» — небольшие улучшения, не требующие существенных затрат

Лучшей идеей в номинации «Увеличение выручки» признано предложение начальника установки Владимира Алькина по монтажу задвижек на компрессорных установках. Команда под руководством ведущего инженера по теплотехнике и генерации электроэнергии Алмаза Тухватшина

стала победителем в номинации «Сокращение затрат». Роб предложил уменьшить объемы отсыпки песка при бурении боковых стволов скважин за счет установки адаптерного фланца. Его инициатива позволила компании сэкономить около 6 млн рублей в прошлом году и около 13 млн в этом.

дорожку и установить ограждение между потоками людей и транспорта руководители СПД назвали самым ценным в номинации «Повышение уровня безопасности». Кроме того, топ-менеджеры компании за активное участие в «Аристо» особо отметили Андрея Скачкова, начальника

(УЭЦН) Радий Галимуллин — подал в систему постоянных улучшений уже 16 идей. «О системе я узнал сразу, как только она появилась. Информация о ней была во всех источниках: плакаты, почтовые сообщения, информация на сайте СПД, — рассказывает инженер. — С коллегами по работе мы часто

5 направлений для улучшений. Примеры инициатив

	ДОБЫЧА. Сокращение потерь по закачке воды за счет уменьшения количества остановок насоса при использовании фильтров нового типа; переход на постоянный режим работы низкодебитного фонда в результате использования нового оборудования; изменение работы с высокообводненными низкодебитными скважинами.
	СОКРАЩЕНИЕ ЗАТРАТ. Уменьшение высоты кабельных эстакад; снижение негерметичности скважин за счет использования незамерзающих клапанов; переход на более дешевые лотки для ингибиторопроводов; сокращение времени выполнения простых замен электроцентробежных насосов.
	ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ. Автоматизация процесса сбора информации для подготовки 90-дневного плана по закачке; сокращение времени выполнения литологической интерпретации; уменьшение времени обработки формы для выдачи премии за особые заслуги (SRA); устранение потерь в процессах нефтепромысла; оптимизация процесса согласования забойного давления.
	БЕЗОПАСНОСТЬ. Применение «золотого стандарта» для средств индивидуальной защиты с помощью наклеек на зеркалах; информирование об использовании средств связи во время управления транспортным средством; использование приборов измерения параметров окружающей среды на удаленных участках; покрытие кровли теплоизоляционной мастикой.
	УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА. Наведение порядка в мастерской; улучшение процесса бронирования переговорных; изменение формата показа информации на офисных телевизорах; совершенствование поиска информации о сотрудниках.

обсуждаем проблемы, связанные с производством в нашем отделе и за его пределами. В ходе таких бесед и рождаются идеи, как наши общие, так и индивидуальные. Для меня наиболее важными являются предложения, относящиеся к работе УЭЦН, так как это моя основная обязанность. В этом направлении есть много потребностей и много возможностей для улучшения. Надеюсь, данная система поможет их реализовать».

с коллегами, непосредственно вовлеченными в процесс установки и ремонта дросселей. «Собрав воедино все данные и проведя детальный анализ, я пришла к выводу, что оборудование, изначально предназначенное для того, чтобы упростить процесс регулирования и контроля закачки, уменьшить потери от остановок скважин, на данный момент не выполняет свои прямые функции, а только добавляет проблем

Идея на 60 МИЛЛИОНОВ



Технолог по добыче нефти Анна Романова работает в СПД уже более 10 лет. Когда в 2013 году компания начала устанавливать на скважины регулируемые дроссели, которые дистанционно регулируют закачку жидкости без остановки скважины, Анна и ее сменщик вели наблюдения за работой нового оборудования. «Идея возникла в 2015 году, — рассказывает Анна. — С каждым месяцем наш фонд скважин увеличивался. К сожалению, со временем все больше становилось проблем, связанных с отказом дросселей. Это приводило к большим потерям по закачке воды, что означало недоборы по нефти из-за снижения пластового давления. При поломках этого оборудования требовалось несколько дней ремонта, во время которого скважина простаивала, а это еще большие потери по закачке и дополнительные трудозатраты».

Вместе со сменщиком Анна вела статистику отказов и их причин, собирала фотографии и пробы из демонтированного оборудования, беседовала

при ремонте и эксплуатации. В результате это приносит компании потери нефти и дополнительные затраты на ремонты», — поясняет технолог по добыче.

Анна подала идею в «Аристо» по устранению существующих проблем путем изменения



Анна Романова,
технолог по добыче нефти:

«Собрав воедино все данные, я пришла к выводу, что оборудование, изначально предназначенное упростить процесс регулирования и контроля закачки, уменьшить потери от остановок скважин, на данный момент не выполняет свои прямые функции, а только добавляет проблем при ремонте и эксплуатации».

схемы обвязки скважин и доработки конструкции перфорированной вставки, используемой в дросселях. Более того, она предложила решить вопросы, связанные с настройкой удаленного управления. «Основная

идея применения дросселей — ускорение и упрощение процесса регулирования закачки, снижение трудозатрат, — указала Анна в заявке. — Но на данном этапе при эксплуатации этого оборудования возникает больше проблем, чем решений. В связи

ПРИОРИТЕТЫ

с этим предлагаю временно остановить дальнейшую закупку и установку дросселей на новых скважинах до устранения проблем на существующем фонде».

Несмотря на то что многие коллеги были настроены скептически по отношению

мического эффекта. Так, если в прошлом году одна инициатива в среднем позволяла компании сэкономить 300 тыс. рублей, то в начале 2016 года этот показатель вырос до 400 тысяч», — отмечает Олег Тятюшкин, менеджер по постоянным улучшениям СПД и куратор системы «Аристо».

нах. «Когда я подавала идею, то даже не думала, что она вызовет такую ответную реакцию у коллег. Мы получили более 550 заявок от сотрудников на эти карты. Я очень рада, что мое предложение настолько востребовано», — рассказывает Анжелика. Данная инициатива стала социально

алист по планированию Светлана Альховик работает в этой роли уже второй год. «Заявки, поступившие на данный момент в отдел инфраструктуры, связаны в большинстве своем с экономией электроэнергии и тепла и с безопасным содержанием городков, — рассказывает Светлана. — Примером

→ За первые 4 месяца 2016 года в систему постоянных улучшений поступило 205 инициатив

к этому предложению, Анна подготовила серьезное обоснование своей идеи, и в итоге она была внедрена в СПД в начале 2016 года. «С одной стороны, было очень жаль отказываться от дросселей, которые потенциально могли бы нам очень помочь. Но с другой стороны, речь идет о дорогостоящем оборудовании, которое не оправдывает затраченного бюджета, времени и труда людей, а также не выполняет свои функции. Даже если решение будет носить временный характер, снижение затрат на оборудование составит примерно 60 млн рублей в год», — говорит Анна Романова.



Светлана Альховик,
ведущий специалист
по планированию:

«Очень важно показать, что слаженное усилие нескольких человек даст куда больший результат, нежели труд одного. Поэтому я следую пути объединения усилий».

Качество и масштаб

Идея Анны — одно из десятков предложений, поданных сотрудниками СПД в «Аристо». Только за первые 4 месяца 2016 года в систему постоянных улучшений поступило 205 инициатив. «Система «Аристо» пользуется все большей популярностью в компании. Количество участников и предложений от них растет с каждым месяцем. Более того, сами идеи становятся более проработанными, повышается их качество в плане эконо-

Одна из масштабных идей начала 2016 года никак не связана с добычей нефти и сокращением затрат. Это предложение касается заботы компании о своих сотрудниках как неотъемлемой части корпоративной культуры СПД. Автор инициативы — руководитель административного отдела Анжелика Головлева. Она предложила оформить сотрудникам карты сети торговых центров Metro Cash&Carry, позволяющие делать покупки в этих магази-

значимым проектом для сотрудников компании, при этом не потребовав никаких затрат на реализацию.

замечательной оптимизационной заявки считаю идею Дениса Абакирова о переоборудовании старого вахтового

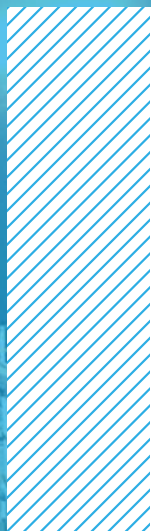
Путь навигатора

За распространение программы «Аристо» в подразделениях компании отвечают 26 навигаторов. Это сотрудники СПД, которые прошли обучение методикам постоянных улучшений и одной из основных задач которых является помощь коллегам в поиске и оформлении идей. Ведущий специ-

автобуса в передвижной штаб по чрезвычайным ситуациям. Идея несет в себе весь «набор» улучшений: это и экономический эффект, и безопасность, и комфортные условия труда».

Светлана помогает внедрять систему постоянных улучшений по своему направлению,

но она и сама активно подает и реализует идеи. «В моем случае роль навигатора отдела инфраструктуры и пассажирских перевозок заключается не только в координации поступающих заявок, но и в оптимизации процессов работы самого подразделения с точки зрения методологии LEAN. Это своего рода внутренний аудит отдела, или «взгляд со стороны» на происходящее внутри него», — отмечает она. Одна из инициатив Светланы была связана с учетом заявок на дополнительное питание. «Мы исключили повтор операций и создали единый формат базы данных с полной информацией о заказе и заказчике», — разъясняет навигатор. Оптимизация этого процесса дала косвенный экономический эффект: благодаря пересмотру СПД смогла сократить временные трудозатраты нескольких специалистов на 640 человеко-часов в год.



Радий Галимуллин,
ведущий инженер
по разборам УЭЦН:

«Программа хороша тем, что идею может подать каждый и по любой проблеме вне зависимости от департамента».

с привязкой к расчетным показателям компании. Расчет экономического эффекта от внедрения того или иного предложения стал более обоснованным. «Важно понимать, что система «Аристо» — это ключевое звено непрерывного процесса постоянных улучшений, а не разовая иници-

атива. И мы работаем над тем, чтобы система «Аристо» была наглядной, удобной и функциональной для использования как сотрудниками, так и руководством компании. Кроме того, система «Аристо» позволяет руководству СПД оценить работников не только через призму рутины их должност-

ных лидеров», — поясняет Олег Тятюшкин.

«Подобные программы улучшений необходимы для любой компании. Это позволяет открыть в сотрудниках их сильные стороны: творческий потенциал, стремление к инновациям, внедрению и ведению своей, пусть и маленькой, проектной работы», — отмечает руководитель отдела информационно-операционного обеспечения Эльвира Тюрина. «Когда понимаешь, что все видят эффект от идеи, это заряжает — заряжает и ее авторов, и тех, кто ощущает результат», — дополняет коллегу Светлана Альховик. «Программа хороша тем, что идею может подать каждый и по любой проблеме вне зависимости от департамента», — подчеркивает Радий Галимуллин. «Считаю данную программу очень нужной. Я знаю многих своих коллег, чьи идеи помогли значительно оптимизировать время и затраты», — отмечает Анна Романова. «Процесс улучшения нескончаем; проводя постоянный анализ любой работы, особенно при поддержке команды, можно добиться совершенства или хотя бы к нему приблизиться», — резюмирует Светлана Альховик. — Главное — не останавливаться на достигнутом».

Заряд от эффекта



В этом году введен единый алгоритм экономического анализа всех идей «Аристо»

циатива. Как и любой другой процесс, он нуждается в совершенствовании и улучше-

ных обязанностей, но и как целеустремленных и нестандартно мыслящих потенци-

Подал идею — получил премию

За каждое одобренное навигатором предложение его автор получает премию в размере 1000 рублей. Если идея крупная, т. е. имеет существенный эффект и требует значительных ресурсов для реализации, автор получит еще одну премию в размере 10 000 рублей после одобрения идеи управляющим комитетом по повышению эффективности бизнеса СПД. Сотруднику или команде, которая занимается реализацией крупной или средней по масштабу идеи, также положено вознаграждение от 5000 руб. до 8% годовой заработной платы на человека.



5 ИЮНЯ ДЕНЬ ЭКОЛОГА

Накануне Всемирного дня окружающей среды СПД снова получила высокую оценку своей работы в области природоохранной деятельности.

ИСТОРИЯ ДОСТИЖЕНИЙ СПД В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- 2008 г.** Победитель окружного конкурса «Лучший недропользователь».
- 2009 г.** Сертификация соответствия международным стандартам экологической и промышленной безопасности ISO 14001:2004.
- 2013 г.** Победитель конкурса «100 лучших организаций России. Экология и экологический менеджмент».
- 2014 г.** Победитель конкурса «Лучшее нефтегазодобывающее предприятие Югры в сфере отношений, связанных с охраной окружающей среды» в номинации «Предприятие с добычей нефти более 5 млн тонн в год».
- 2015 г.** 7-е место в рейтинге экологической ответственности компаний нефтегазового сектора России Всемирного фонда дикой природы (WWF).
- 2016 г.** Победитель конкурса «Лучшее нефтегазодобывающее предприятие Югры в сфере отношений, связанных с охраной окружающей среды» в номинации «Предприятие с добычей нефти более 5 млн тонн в год».



ВРЕМЯ РАЗЛОЖЕНИЯ МУСОРА В ПРИРОДНОЙ СРЕДЕ





УТИЛИЗАЦИЯ МУСОРА

По данным экологов, один житель Земли создает в среднем 1 кг мусора в день, а значит, ежедневно генерируются тонны мусора. Современные технологии утилизации позволяют оптимизировать объемы мусора и сроки его разложения, снизить нагрузку на экологию. Собирайте мусор отдельно – это позволит применить передовые технологии и эффективно его утилизировать.

ПЛАТА ЗА НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

СПД систематически проводит работу по повышению уровня экологического менеджмента. Превышение образования отходов над утвержденными лимитами – это административное нарушение, влекущее за собой соответствующие действия надзорных органов. Также к плате за негативное воздействие на окружающую среду применяется повышающий коэффициент. С одной стороны, лимиты должны соответствовать нашим планам по образованию отходов (проект лимитов разрабатывает и направляет на утверждение природопользователь). С другой стороны, специалистами службы охраны окружающей среды СПД ведется ежедневный учет движения отходов в целях предупреждения превышения лимитов.



0 ПРЕВЫШЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ В 2015 ГОДУ

ПОКАЗАТЕЛИ СПД ПО УПРАВЛЕНИЮ ОТХОДАМИ

Одна из ключевых задач СПД в сфере охраны окружающей среды – полная утилизация твердых бытовых отходов. Для этого компания внедряет современные методы более глубокой сегрегации и рециркуляции отходов.

ОТХОДЫ, ВКЛЮЧАЯ ОТХОДЫ БУРЕНИЯ	2014 год	2015 год
ИТОГО ПОСТУПИЛО (ТЫС. ТОНН)	110	138
ИТОГО ОБЕЗВРЕЖЕНО, УТИЛИЗИРОВАНО (ТЫС. ТОНН)	105	122



ИНТЕРЕСНО, КОГДА ЕСТЬ С ЧЕМ РАБОТАТЬ

Технический директор СПД Сергей Ерке о работе на сибирской земле, истинном лидерстве и счастье ходить на работу с удовольствием.

— Вы пришли в СПД, обладая обширным опытом работы в разных компаниях. Расскажите, какие проекты повлияли на Ваше профессиональное становление?

— Вся моя карьера связана с Западной Сибирью. С момента окончания Тюменского индустриального института (ныне Тюменский государственный нефтегазовый университет. — Прим. ред.) в 1985 году и до 2010 года я проработал в Тюменской и Томской областях. В этом плане работа в «Салым Петролеум» для меня стала естественным продолжением работы с сибирскими недрами, с которыми познакомился, проработав шесть с половиной лет в геологии, а затем пройдя путь от сменного технолога и ведущего инженера до начальника нефтепромысла и генерального директора небольшого месторождения на востоке ХМАО, недалеко от поселка Ваховск (170 км от Нижневартовска). На этом месторождении я получил хороший производственный и управленческий опыт, который позже мне очень пригодился в СПД. Моей задачей было обустройство месторождения с нуля до ввода в эксплуатацию. В течение полутора лет на месте трех разведочных скважин появился нефтепромысловый комплекс с пиковой годовой добычей в 1 млн тонн нефти. Реализация этого проекта дала понимание принципов полного цикла работы нефтепромысла, что впоследствии позволило заниматься перспективным планированием.

В целом полученный разносторонний опыт позволяет сегодня понимать специфику работы в разных производственных областях, комбинировать и применять методы из смежных областей, выделяя сильные и слабые сторо-

ны возможных технических и экономических решений.

— В каждой компании складывается своя культура взаимоотношений. Как Вы оцениваете корпоративную культуру СПД?

Мы планируем в условиях значительной неопределенности

— Общение с коллегами в СПД всегда комфортно: здесь внимательные и неравнодушные люди, поэтому и общение результативно. Считаю, что это отличительная черта СПД, которую нужно ценить и поддерживать. Приятно, что любой человек, независимо от своей должности — от обычного рабочего до руководителя подразделения, — может подойти, чтобы обсудить вопросы или предложить какие-то свои решения. Бывают даже случаи, когда обращаются с вопросами, находящимися вне моей компетенции, но я всегда выслушиваю и стараюсь направить к тому, кто разбирается в данном вопросе. Второе, что хочется отметить, — высокий уровень профессионализма в компании, что позволяет эффективно работать каждому на своем участке. Это касается не только буровиков, высколенных с процедурной точки зрения, или сильнейшей команды разработчиков, а также специалистов многих других бизнес-подразделений.

Важно, что сотрудники ценят СПД и как работодателя. Удовлетворение от общения в коллективе и работы — немаловажный фактор того, что люди с охотой работают здесь. Мне еще не попадался человек, который бы считал, что зря потерял годы, работая в этой компании, и который

уходил бы разочарованным. Это показательно. Далеко не все компании могут этим похвастаться.

Вообще, практически всегда я на работу хожу с удовольствием. Для меня это важ-

ный критерий. Проснуться и понять, что не хочется идти на работу, — для меня было бы трагедией.

— А есть ли вещи, которые хотелось бы поменять в СПД?

— Я не идеализирую компанию. Конечно, в СПД не все безупречно. Но это и интересно, ведь есть с чем работать.

все мы планируем в условиях значительной неопределенности, но вместе с тем выполнение проектов в срок — это уважение к коллективу и партнерам, это элемент корпоративной культуры. Любые задержки со стороны третьих лиц надо страховать более активными управленческими действиями, напоминать, ускорять, стимулировать, двигать работу вперед к запланированной дате.

Из этого непосредственно вытекает следующий вопрос — работа единой командой. На мой взгляд, нужно сильнее развивать горизонтальные связи между различными подразделениями. Во многих отделах налажены хорошие внутренние взаимоотношения, но часто они не выходят за пределы микроколлектива. Отсюда возникают барьеры между под-



Если бы все было идеально — чем было бы тогда заниматься? Сидеть и смотреть, как все функционирует? Это скучно.

Как мне кажется, для наших будней важно развивать культуру выполнения обещаний; это, в частности, касается персональной ответственности за выполнение работ в установленных временных рамках. Разумеется, в текущей экономической ситуации

разделениями при решении кросс-функциональных проблем. При этом большинство вопросов в совместной работе не требует вмешательства со стороны руководства, их можно решить, если собрать вместе коллег из разных департаментов. А значит, людей нужно вовлекать в ежедневное общение, стимулировать поиск самостоятельного совместного решения, за выполнение которого они потом будут нести ответственность.



— Новая стратегия компании предусматривает сокращение темпов падения добычи с последующим ростом до 7 млн тонн к 2020 году. Готова ли к этому компания и возглавляемый Вами департамент?

— Цифра, указанная в стратегии, вполне реальна. При расчете добычи в 7 млн тонн учитывались ресурсы и технологии, которые у нас реально есть, которые мы знаем как использовать и представляем себе их экономический эффект. Ресурсная база Салымской группы месторождений позволяет обеспечить стабильный уровень экономически эффективной добычи по крайней мере в течение 5 лет.

В прошлом году мы увеличили объем бурения и связанных с этим подготовительных работ, запустив в работу 4-ю эксплуатационную буровую. В этом году будут задействованы 3 буровые ССК и 1 буровая «КСА Дойтаг». В 2015 году изменился подход к проводимым геолого-техническим мероприятиям (ГТМ) на действующем фонде скважин. Проведение гидроразрывов пласта, бывшее раньше основным видом ГТМ, мы заметили забуркой боковых стволов, существенно увеличилась доля скважин с горизонтальным стволом в общем пакете

эксплуатационных скважин. Рассчитываю на то, что это серьезно поднимет эффективность отбора нефти.

Кроме того, запланировано освоение ачимовской и юрской свит, более сложных по степени извлекаемости нефти

Заранее запланированные мероприятия напрямую коррелируют с безопасным выполнением работ

по сравнению с черкашинской свитой, с которой мы работаем сегодня, но тем не менее вполне пригодных для работы с использованием существующих сегодня в отрасли технологий.

— С какими трудностями придется столкнуться, реализуя столь амбициозные планы?

— Мне кажется, в свое время был не совсем верно оценен срок жизненного цикла Салымского проекта. Он оказался заниженным по сравнению с сегодняшними расчетами потенциала месторождений. Да, мы прошли пик добычи, но закрывать проект слишком рано — впереди еще много интересного. Ресурсная база вполне позволяет обеспечить серьезный рост. Но это требует

ликвидации тех инфраструктурных ограничений, с которыми мы сегодня сталкиваемся. Это касается перегрузок по энергетике, узких мест в работе трубопроводов, модернизации УПН и т. д. Наша задача — с минимальными затратами обновить инфраструктуру, «расшиться» под тот профиль и объем работ, который мы сегодня задаем. Это возможно, хотя и очень непросто, учитывая сложную экономическую ситуацию.

— Что, на Ваш взгляд, является основой успеха в работе Вашего департамента?

— Основой любого успеха являются люди. Если тебе комфортно с ними работать, то и команда работает с удовольствием. Для обеспечения хороших рабочих условий

сглажены, на объектах задействовано примерно одинаковое количество техники и персонала, тогда созданы хорошие условия для работы без происшествий. А внезапная потребность в увеличении ресурсов создает предпосылки для возникновения инцидентов.

У меня в кабинете на стене висит график бурения. Там уже подробно прописаны планы на 2017–2018 год, а глубина планирования достигает 2021 года. Проектный отдел занимается планированием строительства кустов и дорог на 2018 год. Более того, мы хотим оторваться еще на год вперед и в следующем году проектировать не на 2019-й, а уже на 2020 год. Конечно, чем дальше по срокам, тем меньше процент подтверждения бурения и вероятность реализации объекта. Но кто планирует вперед на несколько лет, тот в итоге и выигрывает на рынке нефтедобычи, потому что заранее готовит все составляющие успешного проекта: проектную и разрешительную документацию, все необходимые ресурсы для проведения нужного объема работ, проводит тендеры, подготавливает персонал подрядчика и т. д. Мы постоянно обсуждаем планы с акционерами, и они всегда поддерживают нас в вопросах перспективного планирования.



— Существуют ли для Вас люди, чье мнение является непререкаемым?

— Нет, мне чуждо даже само понятие кумира. Но для меня важно экспертное мнение людей, чьи знания по тому или иному вопросу я ценю. С такими экспертами я всегда готов с удовольствием пообщаться. При этом я не воспринимаю их мнение как истину в последней инстанции — мне больше интересно не заключение, а сам ход рассуждения эксперта.

— У Вас большой опыт руководства людьми. Какой стиль управления Вам ближе? Приходилось ли Вам прибегать к жестким мерам?

— Я не люблю разбрасывать людьми. На мой взгляд, идеальная ситуация — когда ты можешь найти каждому подчиненному ту работу, в которой он проявляет себя наилучшим образом. В свое время я понял, что любое «железо» можно всегда заменить, а создать коллектив, готовый пойти за тобой, испытывающий потребность оставить после себя что-то в памяти людей, — это задача нетривиальная и требующая ежедневных усилий.

Конечно, иногда приходится принимать и жесткие решения. Однажды я уволил целиком всю бригаду. Уверен, что поступил правильно, и сегодня поступил бы так же. Я был молодым назначенным мастером по добыче и столкнулся с бригадой, в которой существовала традиция выпивать по стакану водки каждый вечер после смены. Это нужно было прекращать. Я собрал весь коллектив и сказал: «Так не годится, нужно менять подход к работе». Меня всерьез не восприняли, злорадно заявив что-то вроде «мы тут пили, пьем и будем пить,

а ты еще за нами побегаешь». Тогда я предложил всем написать заявление об уходе, а вместо ушедших набрал молодых выпускников из школы буровых кадров. Через три месяца это была лучшая часть всей буровой бригады. Потому что у них были совершенно другие ценности. А вопрос ценностей в коллективе — это вопрос к руководителю. Именно от него во многом зависит, что в данной компании люди считают приоритетным.

— Насколько здесь важно лидерство? В какой степени лидер может повлиять на настроение коллектива?

— Лидерство не определяется должностью. Если человек сам по себе не лидер, то он им не станет, просто заняв руководящий пост. Кроме того, в каждом коллективе есть свои неформальные лидеры, выступающие центром кристаллизации определенного мнения. Здесь важно, чтобы и руководитель, и лидеры

Иногда приходится принимать и жесткие решения

общественного мнения были на одной волне, двигались вместе в одну сторону, вместе думали, как сделать работу лучше. Тогда приходит приятное чувство приобщения к выполнению общего дела, в которое каждый вносит свою долю.

Только зная, какое поведение одобряется или порицается в коллективе, можно менять систему ценностей. И важно понимать, что одними призывами ничего не добьешься. Ты сам задаешь пример и должен быть в этом последователен. Один раз отступил в сторону — и все, перечеркнул месяцы и годы проведенной работы.



— Как Вы любите проводить свободное время?

— Очень ценю общение с близкими в кругу семьи и стараюсь уделять этому

— Читаете ли профессиональную литературу?

— Конечно, регулярно просматриваю сборники отраслевых институтов, интересуюсь статьями по геологии, разработке и минералогии. При этом люблю смотреть на то, что находится за периметром нашей отрасли. Иногда встречаются интересные идеи из совершенно других сфер, которые можно было бы реализовать на наших объектах обустройства. Это своеобразная игра ума, но она позволяет иногда приходиться к нетривиальным решениям, какими бы фантастическими они поначалу не казались. Ведь фантастика определяется как необычное сочетание обычных элементов. Так же и в технологической сфере. Не обязательно изобретать что-то абсолютно новое. Но взять существующие в других сферах элементы и собрать из них новое необычное сочетание — это интересно и часто приносит большой экономический эффект, а иногда создает прорывные бизнес-модели.

как можно больше времени. Наше общее хобби — аутентичный кинематограф. Выбираем фильмы на языке оригинала с субтитрами: ничто так не передает подлинную атмосферу, как язык, на котором играют актеры. Из недавно просмотренного хочу отметить фильм «Игра в имитацию». С удовольствием хожу по грибы, на рыбалку на спиннинг. Люблю читать. Томик Чехова, взятый с полки наугад, открываю на любом произведении и наслаждаюсь. С детства увлекаюсь фантастикой. В литературе ценю тонкий юмор и оригинальную философию, как в «Плоском мире» Терри Пратчетта.



СОВЕРШЕНСТВУ НЕТ ПРЕДЕЛА

Инженер полевого отдела комплексного управления добычей Валерий Подонин рассказал о том, как инициативы могут помочь в оптимизации рабочего процесса и предотвратить множество рисков.

— Как давно Вы работаете на Сальмском проекте и чем занимаетесь сейчас в должности инженера?

— Я один из тех счастливицков, которые начали работать в «Салым Петролеум» еще до момента формирования самой компании. В далеком 1994 году я устроился оператором по добыче нефти и газа в компанию «Эвихон», которая на тот момент только начинала разработку месторождения. После трех лет работы деятельность компании была приостановлена, наступили непростые времена полной реорганизации, и только в 2004 году мне удалось вернуться в уже сформировавшуюся СПД. До 2010 года я работал оператором по добыче нефти и газа, а затем получил приглашение перейти в новую службу, в которой и по сей день занимаюсь полным контролем эксплуатации и обслуживания скважин.

— В чем состоит главная задача такого контроля

— Главная задача — оптимизация добычи нефти и контроль работы фонда скважин в заданных технологических параметрах. Скважины, как и люди, подвер-

жены различным «заболеваниям» — они нагреваются, повышается или понижается давление и так далее. На все эти «болячки» (отклонения) мы реагируем соответствующим образом, чтобы предотвратить аварийные остановки скважин.

— В фонде СПД находятся сотни скважин, и у каждой из них несколько параметров, что в сумме представляет собой колоссальный массив данных. Уследить за всем, наверное, непростая задача?

— Безусловно! И особенно остро проблема мониторинга всего фонда скважин ощущалась во время нештатных ситуаций, например

Скважины — как и люди, подвержены различным «заболеваниям»

во время групповых аварийных остановок. А в таких случаях, в буквальном смысле этого слова, дорога каждая минута. Сейчас проект «Умные месторождения» находится на такой стадии развития, которая уже позволяет нам намного эффективнее контролировать значительное количество скважин. Раньше у нас попросту

не было инструментов, с помощью которых можно было бы мгновенно оценить масштабы аварий, чтобы правильно проинформировать руководство, оптимально распределить силы и средства для максимально быстрого запуска скважин после остановки.

— Какие идеи помогли вывести технологии контроля на новый качественный уровень?

— Когда для выполнения задачи тратится слишком много времени и выполняется огромное количество манипуляций, волей-неволей начинаешь задумываться, как можно оптимизировать все эти процессы. Так и возникла идея создания системы глобаль-

ного мониторинга скважин, которая позволяла бы мгновенно отображать на экране компьютера каждую скважину в виде именной ячейки, цвет которой автоматически менялся бы в зависимости от ее состояния.

— Как была реализована идея и какие результаты она показала?

— Идею я озвучил руководству нефтепромысла и Владиславу Лекомцеву, начальнику управления эксплуатации, которые поддержали эту инициативу. Затем было разработано техническое задание для программистов, и в результате кропотливой совместной работы мы получили новую программу. Она была реализована в виде универсального интерфейса, который в дальнейшем можно дополнять новым технологическим функционалом, ограниченным только задачами и ресурсами компании.

В июне 2014 года мы начали тестировать новую программу, а в конце 2015 года отделом был проведен анализ, подтвердивший, что внутрисменные влияемые простои заметно уменьшились. Это, несомненно, заслуга в том числе и новой программы, с чем абсолютно согласно руководству.

— Что Вам помогло в реализации такого технически сложного проекта?

Мне здорово пригодился личный опыт программирования, который остался еще со скамьи Губкинского института. Компьютер еще тогда помогал мне учиться

и зарождал тягу к поиску новых решений, а теперь уже здесь, в СПД, помогает оптимизировать рабочие процессы, искать слабые места.

— То есть Вы не остановились на достигнутом?

— Одним из слабых мест на тот момент была система оповещений о критических ситуациях. Раньше в случае отклонений каких-либо параметров работы скважины система отправляла оповещение (аларм) на электронную почту, причем далеко не всегда в тех случаях, когда параметры были уже близки к критическим. Так система выдавала сотни алармов, большая часть которых были только предупредительными, и у меня появилась мысль, что эту ситуацию можно и нужно изменить.

Главный принцип работы новой системы подсказали слова Эндрю Мабиана, сказанные им на одном из тренингов: «Утренний аларм вечером уже не аларм». Основанный на этой мысли принцип своевременности и стал фундаментом новой

Так мы решили проблему своевременного информирования и адекватного реагирования, заложили в программу дополнительный функционал, который описан на 14 страницах.

— Какое название у новой системы?

— Полное название звучит как «Обзорный экран глобального мониторинга работы фонда скважин СПД». Название чрезвычайно длинное, и нам справедливо хотелось найти более короткое и емкое слово, символизирующее назначение программы. У нас в комнате на полочке стояла маленькая фигурка совы. А почему бы и нет, подумали мы с коллегами! Ведь сова — птица, которая обладает острым зрением и является символом мудрости. Так и возникла идея нового названия в честь этой удивительной птицы — «Сова»!

— Легко ли было внедрять эти инициативы?

— Скажу честно, что было нелегко. Любая инициатива требует как тщательной проработки,

ла эксплуатации и моих коллег, которые поддерживали проект, «Сова» вряд ли бы «взлетела». И, конечно, «Сове» повезло в том, что работал над ней настоящий профессионал — Антон Андреев, программист компании «Инсист Автоматика».

— Какие планы Вы наметили для себя на ближайшее будущее?

— Во-первых, объектом для улучшений я вижу новую программу

по команде максимально быстро запускать весь фонд в автоматическом режиме с функцией сортировки кустов и скважин по дебиту или обводненности, и при этом сама управляла бы частотами и защитой УЭЦН.

Ну и наконец, на основе полученных систем целесообразно создать новую «умную» программу, которая бы сама поддерживала заданный режим оптимальной эксплуатации скважин. Имею-

Утренний аларм — вечером уже не аларм

автоматического разгона рабочей частоты электроцентробежных насосов (УЭЦН). Система, которая используется сейчас, не имеет обратной связи и не защищена от возникающих осложнений, что, в свою очередь, становится причиной потерь в добыче. Я убежден, что автоматика должна работать по принципу «нажал и забыл», иначе какая это автоматика, если за ней нужно постоянно следить?

Во-вторых, нам просто необходимо система автоматического

щийся в компании опыт эксплуатации добывающего фонда все больше убеждает, что управлять и качественно контролировать параметры скважин в режиме реального времени способен только компьютер.

Сейчас мы можем видеть практически всю информацию о месторождении в режиме реального времени, и это значительный результат, которого добилась наша компания. Сегодня СПД стоит на пороге новых прорывных технологий, которые научат место-



Эндрю Мабиан,
заместитель директора
производственного
департамента:

«Реализация концепции «Умные месторождения» — одно из ключевых достижений компании СПД, без которого было бы невозможным выстраивание комплексной разработки Салымской группы месторождений. Являющаяся интегрированной частью этой концепции система «Сова» в полной мере отвечает приоритетам «Стратегии 2020»: безопасность, рост добычи, эффективность, лидерство. Вместе с тем очевидно, что управление эксплуатацией возрастающего фонда скважин требует непрерывной оптимизации процессов и технологических решений. Мы постоянно работаем над внедрением новых эффективных инструментов по управлению скважинами, коллекторами и наземной инфраструктурой, которые позволяют нам успешно минимизировать производственные риски и повышать эффективность».

системы оповещений. Теперь в каждой ячейке, соответствующей отдельной скважине, в случае критического отклонения какого-либо параметра мгновенно отображается сигнал в виде мигающего символа, сопровождающийся звуком определенного тона, на который обязательно нужно реагировать, иначе произойдет остановка скважины.

так и времени на реализацию, и в нашем случае процесс внедрения занял три года. Но и этого недостаточно, если нет поддержки коллег. Для меня настоящим единомышленником в реализации проекта стал Владислав Леконцев. Без его помощи, а также помощи начальников линейных служб нефтепромысла, полевого отдела WFRM, КИПиА и отде-

группового запуска скважин, которые остановились после сбоев в напряжении электричества (например, во время грозы). Сейчас мы тратим на подобные запуски от 30 минут до нескольких часов, а простой всего фонда скважин в течение одной минуты приводит к потерям 11–12 тонн нефти! Новая программа позволила бы после подобных сбоев

рождение анализировать информацию, по-настоящему «думать» и принимать правильное решение и выполнять его, контролируя процесс выполнения.

Я убежден, что реализация подобных проектов внесет свой весомый вклад в эволюцию «умных» технологий, частью которой уже стала «Сова».



Ключ к двери в будущее

Будущее — в руках сегодняшних выпускников. Уверенность в выборе профессии и целеустремленность ведут молодых к новым горизонтам. Следовать намеченным маршрутом, учиться в университете, овладевать профессией и строить карьеру выпускникам помогает компания «Салым Петролеум».

24 мая 2016 года в поселке Салым подведены итоги юбилейного 10-го конкурса образовательных грантов СПД среди школьников Салыма, Куть-Яха и Сентябрьского. Итоги финала стали приятным сюрпризом для участников.

Подать заявку на участие в конкурсе грантов от компании «Салым Петролеум» на получение высшего образования в ведущих университетах Тюмени может каждый выпускник Салыма. В этом году в связи с небольшой численностью выпускных классов заявки на участие в конкурсе подали всего пять претендентов от трех школ. Тем сложнее пришлось жюри, ведь грант — это своего рода финансовый эквивалент их доверия подрастающему поколению.



«Ни для кого не секрет, что высшее образование сегодня — это весьма дорогостоящая инвестиция, которую может потянуть далеко не каждая семья, а конкурс на бюджетные места в вузах всегда стабильно высокий — до 20 человек на место, — рассказывает Тамара Сидорова, директор средней общеобразовательной школы поселка Сентябрьский. — В нашем поселке также есть семьи, для которых грант от компании «Салым Петролеум» — практически единственная возможность дать своим детям высшее образование». Уже более 10 выпускников Сентябрьской школы получили свои гранты, некоторые из них уже стали дипломированными специалистами. Конечно, часть студентов остаются жить и работать там, где получали высшее образование, ссылаясь на большее количество возможностей и перспектив. «Но ведь есть и те, кто возвращается в Сентябрьский. Они успешно работают по специальности в родном поселке, и именно в их руках наше будущее», — добавляет Тамара Сидорова.

По традиции конкурс грантов на получение высшего образования проходит в два этапа. По итогам первого тура, на котором конкурсанты продемонстрировали свои способности перед независимыми экспертами из Москвы и членами отборочного жюри, все пятеро участников были успешно допущены к участию в финале.

В финале ребята представляли самые разные сферы деятельности: государственное и муниципальное управление, метрологию, экономическую безопасность и ландшафтный дизайн. Все конкурсанты показали очень высокий уровень подготовки и мотивации, открытость и готовность услышать независимую экс-



Конкурс образовательных грантов СПД проводится с 2006 года. За это время гранты на получение высшего образования получили 70 выпускников школ. Социальные проекты, которые СПД реализует в области образования, являются важной и неотъемлемой частью политики устойчивого развития компании, направленной на постоянное повышение качества жизни в регионе.

пертную оценку своих способностей и талантов со стороны членов жюри. Поэтому, а также в честь юбилея конкурса было принято решение наградить грантами всех финалистов.

Учителя и руководство школ сходятся в высокой оценке этой социальной активности СПД. «Сделав выбор в пользу продолжения обучения после школы в вузе, наши подопечные с большим усердием готовятся к ЕГЭ по тем предметам, которые им пригодятся при поступлении в выбранный университет, — отмечает директор Куть-Яхской средней общеобразовательной школы Елена Бабушкина. — Те, кто выбирает путь через все 11 классов, как

правило, уже представляют свою будущую профессию или хотя бы сферу деятельности и осознанно подходят к ее из-

учению. А получение гранта СПД становится еще одним ключиком, открывающим двери в их будущее».



**Людмила
Беляковцева,**
советник по связям
с общественностью СПД:

«Нет ничего невозможного, когда есть сильное желание чего-то добиться. Если у вас есть мечта и цель, то необходимая поддержка, ресурсы и возможности обязательно найдутся. И это доказали нам победители конкурса «Грант – 2016». Я очень рада, что компания СПД дает шанс выпускникам школ приблизиться к своей мечте».



«Точка роста» ставит запятую

Сотрудники СПД впервые приняли участие в Кубке Югры «Точка роста». Команда СПД сложилась за несколько часов до старта, но это не помешало ей уверенно взяться за управление производственно-торговой компанией. Чему успели научиться коллеги за время своего непродолжительного участия в бизнес-симуляторе и почему решили не останавливаться на достигнутом?

Глобальная конкуренция в виртуальной экономике GMC

Global Management Challenge (GMC) — это международный чемпионат по управлению

предприятием. В его основе лежит комплексный компьютерный бизнес-симулятор (игровая онлайн модель), дающий возможность за месяц получить опыт управления компанией, равный нескольким годам работы в условиях менее глобальной конкуренции. Также GMC позволяет применить теоретические знания на практике

и отработать основные управленческие и личностные навыки, объединяя ведущий мировой опыт в бизнес-образовании. В GMC команды участников получают в управление виртуальные компании с одинаковыми стартовыми показателями, разрабатывают стратегию и комплекс управленческих решений по ее реализации

в прямой конкуренции друг с другом в моделируемой экономике и рынках. Задача участников — каждую неделю принимать 75 стратегических решений в сфере маркетинга, производства, кадров, финансов, логистики, обеспечивая наивысшую инвестиционную привлекательность своей виртуальной компании, соперничая в этом с другими командами. Первые раунды первенства проводятся через Интернет. По итогам региональных соревнований лучшие команды страны собираются на очном финале в Москве, а победи-



Кубок Югры «Точка роста», ежегодно проходящий в Ханты-Мансийском автономном округе, является региональным этапом проекта Global Management Challenge (GMC) — крупнейшего в мире первенства по стратегическому менеджменту. Участие в этом проекте, спонсором которого в Югре на протяжении нескольких лет является «Салым Петролеум», — это отличная возможность для представителей разных специальностей и отраслей обменяться практическим опытом в безрисковых имитационных ситуациях, попробовать себя в глобальной конкуренции и получить мощный импульс для личностного роста.

Мотивация коллег-единомышленников нередко совпадает. Уверенность в собственных знаниях и навыках, подкрепленная слаженной ежедневной работой, формирует глобальное видение компании, многих производственных и коммуникационных процессов. Это становится хорошей базой для раскрытия собственных и командных управленческих талантов, тем более в формате бизнес-игры.

2015–2016 год — это восьмой сезон «Точки роста», но сотрудники компании СПД впервые решили попробовать свои силы в игре. Наиболее инициативными оказались 4 специалиста тюменского офиса компании: инженер проекта отдела капитального ремонта и реконструкции

пании — СПД. «Цель игры — повысить инвестиционную привлекательность компании, — рассказывает Николай Серегин, главный вдохновитель создания команды для участия в Кубке Югры. — Чтобы эффективно действовать, необходимо уверенно знать и применять законы этой

сегментов рынка, оборудование для производства, финансовые потоки и т. п. Вся работа по развитию предприятия ведется онлайн, принятые командой решения вводятся в специальные разделы на сайте проекта.

Согласно правилам, на старте компании имеют ряд одинаковых производственных и финансовых показателей деятельности. Анализируя эти показатели, команды принимают управленческие решения по дальнейшей деятельности предприятия, ценовой политике, стратегии продаж, производственной стратегии, логистике и т. д. Цель команды — увеличить индекс инвестиционной привлекательности акций компании. Значимая часть игры — работа с математическими моделями с меняющимися параметрами, но еще большая часть игры — анализ, без которого невозможно принятие бизнес-решений.

В ходе игры команда СПД осуществляла дополнительную закупку оборудования, меняла количественные параметры персонала. Николай Серегин отвечал за финансы, Александр Ломакин —

Основной итог нашего участия — это уверенное намерение участвовать в проекте в следующем году, предварительно проанализировав наши ошибки и недоработки. А главное — уделить проекту необходимое время в плотном рабочем графике

Николай Серегин, инженер-технолог Сергей Квиникадзе, руководитель направления по готовности объектов к эксплуатации Александр Ломакин и инженер службы поддержки подразделения управления информацией и информационными технологиями Денис Загитов. Название команды было принято единогласно. Команду назвали в честь любимой ком-

экономической модели, описанные в довольно объемном справочнике. Наша команда сформировалась за несколько часов до старта, и разобраться пришлось на ходу».

Компания, которой управляют игроки каждой из команд, условна, т. е. она имеет все признаки производственно-торгового предприятия: продуктовую линейку для разных

тели получают возможность представлять страну на международном финале.

Проект аккредитован Европейским фондом развития менеджмента как высокотехнологичный образовательный инструмент для быстрого развития управленческих компетенций.

Организатором национального чемпионата по стратегии и управлению бизнесом в России в рамках GMC является Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ.



КОМПАНИЯ И ЛЮДИ

за производство, он же проделал самую большую работу с управленческими отчетами. Производство и кадры курировал Денис Загитов, Сергей Квиникадзе управлял маркетингом. Несмотря на первые шаги и незнакомый интерфейс

чатлениями Сергей Квиникадзе. — В Кубке Югры стартовало 256 команд из Ханты-Мансийского автономного округа, в полуфинал студенческой лиги вышли 13 команд, в полуфинал профессиональной лиги — 26, в том числе и мы».

году, предварительно проанализировав наши ошибки и недоработки, изучив «Справочник принятия решений», а главное — уделить проекту необходимое время в плотном рабочем графике», — поясняет Сергей Квиникадзе.

ства и государственной службы при Президенте РФ.

Совершенствуя методику обучения управленческим навыкам при помощи бизнес-симулятора, организаторы всесторонне помогают и новым участникам, и уже состоявшимся игрокам, дают рекомендации, знакомят с особенностями работы с интерфейсом игры. Такая бизнес-игра наглядно показывает, как важно производить расчеты своих действий и их последствий, не принимать решения наугад и самое главное — учиться оптимизировать процессы, тщательно взвешивать и просчитывать наиболее серьезные, стратегические решения. Ведь ошибки могут привести к последствиям, которые будет очень сложно исправить. Все эти принципы понятны сотрудникам СПД, органичны для них, они руководствуются ими в своей ежедневной деятельности. Бесценный опыт игры заключается в том, что он позволяет систематически совершенствовать собственные и командные управленческие навыки, расширять образовательные горизонты и объективно оценивать прогресс.



Александр Ломакин,
руководитель направления
по готовности объектов
к эксплуатации:

«Глобально соревновательный процесс объединяет, а не разъединяет тех, кто не боится конкуренции и хочет оценить свой управленческий потенциал».

бизнес-игры, команде СПД удалось добиться увеличения продаж на российском рынке, а также в сегменте интернет-продаж. Однако этот эффект был краткосрочным, и ребята не смогли прорваться в финал. «Дойти до полуфинала регионального кубка — неплохой результат для начинающей команды, — делится впе-

Участие в проекте убедило всех членов команды СПД, что это отличная возможность проверить свои способности и знания в области анализа, планирования, производства, управления, а также работы единой командой. «Основной итог нашего участия — это уверенное намерение участвовать в проекте в следующем

«В этом году сборная России снова заняла первое место в GMC. Думаю, мы готовы бросить вызов другим управленческим командам. Хотя, конечно же, глобально соревновательный процесс объединяет, а не разъединяет тех, кто не боится конкуренции и хочет оценить свой управленческий потенциал», — добавляет Александр Ломакин.

На протяжении нескольких лет Кубок Югры «Точка роста» показывает свою эффективность в повышении профессиональных знаний по ведению бизнеса и в минувшем году получил статус образовательного проекта. Все призеры регионального финала получили сертификаты повышения квалификации по программе «Стратегия и управление предприятием», выданные Российской академией народного хозяй-

Россия играет и побеждает

Третий год подряд сборная России выигрывает мировой Чемпионат по стратегии и управлению бизнесом Global Management Challenge (GMC). Имена победителей международного финала GMC сезона 2015–2016 объявили 20 апреля в Макао (Китай). Второе место заняла команда из Китая, на третьем месте — менеджеры из Бразилии. В ходе игры, длившейся 5 виртуальных кварталов, команды из 8 стран мира

управляли молодой компанией, которая должна была осуществить экспансию и найти варианты наращивания своего присутствия на внешних рынках. Участникам приходилось оперативно реагировать на изменчивое поведение потребителей, пользуясь теми возможностями, которые предоставляла им экономическая конъюнктура. Они могли вкладываться в станки и оборудование или отдавать часть работ на аутсорсинг.



АРИСТО

СИСТЕМА ПОСТОЯННЫХ УЛУЧШЕНИЙ

Психология людей такова, что они не любят изменений. Новые идеи воспринимаются в штыки. Только благодаря смелости и вере в победу их авторов идеи находят воплощение и меняют мир к лучшему.



1903
Самолет
братьев Райт



1913
«Илья
Муромец»



1935
Дуглас DC-3



2004
Airbus A380

*«Летающие машины
весом тяжелее воздуха
невозможны!»*

Уильям Томсон
президент
Королевского общества



Веришь в свою идею?

Давай реализуем

ее вместе!



Информация о системе постоянных улучшений «Аристо» в Интранете СПД



САЛЫМ
ПЕТРОЛЕУМ

НАША ЦЕЛЬ — НОЛЬ ТРАВМ И ПРОИСШЕСТВИЙ

Безопасность — основной приоритет СПД. Каждый из нас ответственен за собственную безопасность и безопасность коллег. Достижение «Цели — Ноль» возможно только на основе неравнодушного отношения к небезопасному ведению работ.

CHANGE
THE GAME

ОТКРЫВАЕМ НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ



EMPOWER
FUTURE

ЗАРЯЖАЕМ ЭНЕРГИЕЙ БУДУЩЕЕ