



# НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ КОМПАНИИ «САЛЫМ ПЕТРОЛЕУМ ДЕВЕЛОПМЕНТ Н.В.»

4-5

С НОВЫМ ГОДОМ!

8-12

БЕЗАМБАРНОЕ  
БУРЕНИЕ

13-15

ЭФФЕКТИВНОСТЬ  
УЭЦН

# ПОКАЗАТЕЛИ «АРИСТО» В 2017 ГОДУ

ПОДАНО ЗАЯВОК

# 385

ПОТЕНЦИАЛЬНЫЙ ЭФФЕКТ

# 804,2

 МЛН РУБ.

## ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ ОТ РЕАЛИЗОВАННЫХ ИНИЦИАТИВ «АРИСТО» (МЛН РУБ.)

	2016	2017
ИНИЦИАТИВЫ «АРИСТО» 2016 ГОДА	60	20
ИНИЦИАТИВЫ «АРИСТО» 2017 ГОДА	60,3	106,3
<b>ВСЕГО</b>	<b>246,6</b>	



**ЗНАЕШЬ, КАК СДЕЛАТЬ ЛУЧШЕ?  
ПОДЕЛИСЬ ИДЕЕЙ!**



- 4 ПОЗДРАВЛЕНИЕ С НОВЫМ ГОДОМ  
Итоги 2017 года и поздравление от генерального директора СПД Алексея Говзича
- 6 НОВОСТИ  
События компании и акционеров
- 8 «ЗЕЛЕНОЕ» БУРЕНИЕ  
СПД тестирует безамбарную модель бурения
- 13 ЧЕМ ИЗМЕРИТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ЭКСПЛУАТАЦИИ  
Ключевые критерии эффективности УЭЦН
- 16 3D-ТУР НАД САЛЫМОМ  
Панорамная съемка месторождений с воздуха
- 18 РАБОТА ДЛЯ ЛЮДЕЙ  
Интервью Людмилы Беляковцевой, советника по связям с общественностью, о социальных проектах СПД и жизни в поселке Салым
- 24 КИЛОМЕТРЫ БЕЗОПАСНОСТИ  
JMS и активные средства безопасности автомобиля
- 28 ГЕРОИ ДЕСЯТИЛЕТИЯ  
Как работает мотивационная программа «Герои безопасного труда»

Название издания:  
**«Новые горизонты Салым Петролеум»**  
Учредитель:  
компания «Салым Петролеум Девелопмент Н.В.»  
Московское представительство компании: Российская Федерация, 123242, Москва, Новинский бульвар, 31, телефон: +7 (495) 518 9720, факс: +7 (495) 518 9722

© «Новые горизонты Салым Петролеум»  
[www.salypetroleum.ru](http://www.salypetroleum.ru)  
Распространяется бесплатно.  
При перепечатке материалов ссылка обязательна.



[www.facebook.com/SalymPetroleum](https://www.facebook.com/SalymPetroleum)



[www.youtube.com/user/SalymProject](https://www.youtube.com/user/SalymProject)

Пишите нам:



[info@salypetroleum.ru](mailto:info@salypetroleum.ru)

Электронную версию издания читайте на сайте:  
[www.salypetroleum.ru](http://www.salypetroleum.ru)





## УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Накануне нового года мы традиционно подводим итоги года уходящего. В 2017 году у СПД много достижений, которыми все мы по праву можем гордиться. Они – отличный задел для построения уверенного будущего нашей компании и развития энергетической отрасли страны.

В этом году мы успешно выполнили план по добыче, реализовали ряд программ, направленных на повышение эффективности бизнеса и оптимизацию затрат как в краткосрочной, так и долгосрочной перспективе. Компания значительно продвинулась в выполнении стратегии развития ресурсной базы, продолжив курс на приращение запасов углеводородов. Так,

разведочное бурение на Верхнесалымском месторождении подтвердило успешные перспективы проекта «Южный хаб». В рамках пилотного проекта АСП мы достигли намеченной цели, добыв 3000 тонн нефти из полностью обводненных скважин. Тем самым СПД продемонстрировала, что эта технология повышения нефтеотдачи работает и ее возможно применять на месторождениях Западной Сибири.

В уходящем году мы выполнили значимые проекты по модернизации и развитию инфраструктуры Салымской группы месторождений, без которых невозможна успешная реализация «Стратегии 2020». Это и реконструкция мультифазной насосной станции, и строительство установки предварительного сброса воды, и завершение

масштабного проекта «Снежная» по обеспечению нефтепромысла дополнительными электрическими мощностями. Компания активно развивает жилую и административно-хозяйственную инфраструктуру. Мы уже построили новую столовую и административное здание на Западно-Салымском месторождении, завершаем строительные работы на Базовом лагере и в жилом городке на пятом карьере.

В Год экологии СПД продолжила реализацию программы по повышению надежности системы трубопроводов, а также протестировала переход на безамбарную модель бурения. Результаты эксперимента говорят о том, что применение этой технологии позволит нашей компании не только внести существенный вклад в сохранение хрупкой природы Салымского края, но и продолжать активно работать над оптимизацией операционных затрат и повышением производственной эффективности.

Все наши достижения подтверждают, что такой команде единомышленников по плечу самые амбициозные цели. И «Цель – ноль», работа без травм, здесь не исключение. Несмотря на впечатляющие успехи в безопасности, мы видим, как труден путь к работе без травм и происшествий. Наши общие достижения и потери учат нас быть еще

более целеустремленными, ответственными и внимательными. Мы находимся на правильном пути и продолжим развивать культуру безопасного производства, вовлекая сотрудников и руководство наших подрядных организаций. Наши принципы безопасной работы остаются неизменными – это уважение и забота друг о друге, а также соблюдение правил и вмешательство в опасные ситуации. Следование этим принципам – обязанность каждого из нас.

На пороге 2018 года я искренне желаю всем вам большого удовлетворения от работы, динамичности и устремленности к переменам, преобразующим наше будущее. Я благодарю всех вас за вклад, который вы ежедневно вносите в развитие компании, за преданность выбранной профессии и приверженность культуре безопасного производства.

Поздравляю всю команду СПД и подрядных организаций с наступающими праздниками и желаю вам и вашим семьям крепкого здоровья, убежденного оптимизма, благополучия и удачи.

**С наступающим Новым 2018 годом!**

Алексей Говзич,  
генеральный директор СПД

«Газпром нефть»



«Газпром нефть» запатентовала технологию бесконтактной диагностики трубопроводов

«Газпром нефть» получила шесть патентов на собственную разработку технологии бесконтактной диагностики промысловых трубопроводов. На момент создания оборудования зарубежных аналогов в нефтяной отрасли не существовало.

Новые технологии позволили специалистам «Газпром нефти» создать современный комплекс диагностики, принцип работы которого основывается на дистанционном измерении магнитного поля объекта. Благодаря этому можно превентивно выявить критические дефекты и запланировать точечный предупредительный ремонт. В ходе испытаний оборудования был смоделирован оптимальный режим действия комплекса, изготовлены опытные образцы, которые прошли все необходимые испытания и сертификации.

Использование нового комплекса даст как экономический, так и экологический эффект. Оперативный мониторинг позволит перейти от полной замены элементов трубопроводов на выборочный ремонт, а также повысит производственную безопасность объектов за счет раннего выявления дефектов.



## СПД подтвердила технический успех заводнения АСП

В рамках пилотного проекта по повышению нефтеотдачи пласта на основе закачки в пласт трехкомпонентной смеси из анионного ПАВ, соды и полимера (АСП) СПД добыла 3000 тонн нефти. Именно такую цель СПД ставила перед собой в начале реализации эксперимента. Коэффициент извлечения нефти на пилотном участке достиг 67%, из них эффект от применения технологии АСП составил 15%. Компания продолжит добывать нефть до конца пилотного проекта в 1-м квартале 2018 года.

«В настоящее время можно с уверенностью говорить, что с технической точки зрения пилотный проект АСП

оказался успешным. Мы доказали, что эта технология повышения нефтеотдачи работает в условиях западно-сибирской нефтеносной провинции. В настоящее время мы собираем и анализируем всю полученную в рамках пилотного проекта информацию и вскоре представим итоговые результаты эксперимента нашим акционерам и ключевым представителям государственных органов. Они наглядно покажут преимущества применения подобных методов рационального использования недр, для дальнейшего масштабирования которых необходим пересмотр существующей системы налогообложения», – отметил

Алексей Говзич, генеральный директор СПД.

«Мы специально выбрали для эксперимента полностью выработанный участок месторождения. В рамках проведения опытно-промышленных работ обводненность добывающих скважин, на которых СПД опробовала технологию АСП, снизилась с 98% до 88% с минимальным значением 85%, – пояснил Яков Волокитин, начальник управления геологии и разработки месторождений. – Это подтверждает, что АСП можно успешно применять на Салымской группе месторождений, а также на других лицензионных участках региона с высокой обводненностью».

АСП – перспективный метод повышения нефтеотдачи на основе химического заводнения пласта трехкомпонентной смесью (анионное ПАВ, сода и полимер). Коэффициент извлечения нефти удастся повысить, закачивая в скважину состав из определенных химических веществ. Анионное поверхностно-активное вещество снижает поверхностное натяжение нефти, а под воздействием соды меняется электрический заряд породы, что, в свою очередь, уменьшает потери ПАВ. Полимер применяется для увеличения вязкости раствора. Технология уже активно применяется в США, Канаде, Китае; опытные исследования проходят в ряде других стран. СПД ведет исследования этой технологии с 2008 года. Компания уже провела ряд лабораторных и полевых испытаний. В 2012 году акционеры СПД утвердили проведение пилотного проекта АСП. Под него компания построила семь скважин, установку смешения компонентов АСП, трубопровод АСП и ряд других производственно-инфраструктурных объектов.

«Шелл»



«Шелл» открыл 1-ю автозаправочную станцию в Самаре

В торжественном открытии 250-й автозаправочной станции «Шелл» приняли участие Сергей Безруков, министр промышленности и технологий, инвестиций и торговли Самарской области, Игорь Летичевский, начальник отдела промышленности, предпринимательства и туризма, а также другие руководители области и представители местного бизнес-сообщества.

«Инвестиции концерна «Шелл» играют значительную роль в финансовом обеспечении и технологическом развитии нефтегазовой промышленности РФ. Уверен, что приход крупнейшей энергетической компании в Самарскую область создаст новые возможности для развития экономики региона, а мировой опыт «Шелл» будет способствовать улучшению стандартов качества продукции на топливном рынке губернии. Со своей стороны, региональное правительство будет создавать все необходимые условия для успешного развития бизнеса на территории Самарской области», – отметил Дмитрий Азаров, временно исполняющий обязанности губернатора Самарской области.

## СПД усилила позиции в экологическом рейтинге нефтегазовых компаний

СПД заняла 4-е место в рейтинге экологически ответственных нефтегазовых компаний России, составленном Всемирным фондом дикой природы (WWF). По сравнению с прошлым годом СПД поднялась вверх на одну строчку, улучшив суммарный балл по показателям в области экологического менеджмента и воздействия на окружающую среду. «Ежегодное улучшение позиций СПД в экологическом рейтинге сви-

детельствует о правильности выбранного нами направления в области охраны окружающей среды. Мы постоянно работаем над повышением качества экологического менеджмента и уровня экологичности производства на наших лицензионных участках», – отметил Михаил Ковалев, директор департамента охраны здоровья, охраны труда, общественной безопасности и охраны окружающей среды.

Наиболее высокая позиция у СПД – 2-е место – в разделе «Экологический менеджмент».

В разделе «Воздействие на окружающую среду» компания поднялась по сравнению с 2016 годом с седьмой строчки на четвертую.

В рейтинге 2017 года приняли участие 22 компании. СПД участвует в нем с 2014 года.



Команда СПД на II-ом Всероссийском конгрессе лидеров производительности

## СПД вошла в лидеры производственной эффективности

В ноябре 2017 года в Москве прошел II Российский конгресс лидеров производительности.

Директор производственного департамента Владислав Леконцев выступил на пленарном заседании конгресса, рассказав об основных направлениях повышения производительности в СПД. В частности, он поделился опытом внедрения технологии «умных месторождений», реализации проектов повышения энергоэффективности, рационального использования попутного нефтяного газа,

внедрения электронной системы нарядов-допусков, а также пилотного проекта повышения нефтеотдачи на основе закачки в пласт трехкомпонентной смеси АСП. Начальник отдела инфраструктуры месторождения и пассажирских перевозок Василий Сывык рассказал собравшимся о проекте повышения эффективности пассажирских перевозок. В результате реализации проекта СПД сократила на треть количество ежедневных рейсов. Таким образом, компания сэкономила около 3,25 млн рублей в год. По итогам конкурса лиде-

ров производительности «Кубок им. А. К. Гастева», проходящего в рамках конгресса, этот проект СПД занял 3-е место (в номинации «Лучший проект по оптимизации офисных процессов и процессов оказания услуг»). Еще один проект компании – об использовании технологии «умных месторождений» – также получил высокие оценки жюри и вышел в финал конкурса.

Подведение итогов общего конкурса среди компаний и официальная церемония награждения состоятся в начале 2018 года.

# «ЗЕЛЕНОЕ» БУРЕНИЕ

Снижение нагрузки на экологию – один из самых острых вопросов ТЭК. В этом году СПД протестировала метод безамбарного бурения, который позволит компании еще более рационально использовать природные ресурсы, не снижая при этом производственной эффективности и оптимизируя операционные затраты.

## С АМБАРОМ

Строительство скважин – трудоемкий, затратный и высокотехнологичный процесс, который оказывает воздействие на окружающую среду. Такое строительство происходит с участием большого количества оборудования, спецтехники и материалов, а для организации процесса требуются значительные площади – кустовые площадки. Перед началом бу-

рения первых скважин куста на площадке формируется шламовый (от немецкого schlamm – «грязь», «отходы») амбар в виде прямоугольной ямы для централизованного сбора отходов, образующихся в результате бурения скважин данного куста. Такое шламохранилище – это инженерное природоохранное сооружение, соответствующее ГОСТу и строительным нормативам.

Дно и стены амбара укрепляют геомембраной – пленкой, которая предотвращает попадание вредных веществ в окружающую среду. Амбар ограждают валами, которые предохраняют прилегающие территории от возможных разливов. Накопленные в хранилище отходы (смесь выбуренной породы, отработанных буровых растворов, буровых сточных вод) необходимо транспортировать и обезвреживать на специализированных полигонах. Со временем

объем хранимых отходов увеличивается на 10–15% за счет осадков, что может приводить к разрушению стенок амбара и разливам. Это один из экологических рисков, который нефтедобывающие компании стремятся минимизировать в ходе своей производственной деятельности. Площадь шламового амбара при одной буровой установке составляет до 2500 м<sup>2</sup>. Для Западной Сибири это значительная техногенная нагрузка на лесной массив и экосистемы.

## БЕЗ АМБАРА

Модель безамбарного бурения позволяет вести строительство куста скважин с использованием строительных материалов, которые производят, перерабатывая отходы бурения непосредственно на кустовой площадке.

Вместо большого шламового амбара создают временный приямок для накопления

отходов бурения, а рядом создают приямок для их потоковой переработки. При замешивании отходов с песком, торфом и иными материалами, предусмотренными технологией обезвреживания, получается материал, пригодный для использования при строительстве защитных сооружений (валов), защищающих прилегающие территории, для

различных площадочных объектов куста, отсыпки откосов дорог, а также для восстановления нарушенного слоя почвы и рекультивации.

Система приямков занимает меньшую площадь по сравнению с площадью шламового амбара и снижает общее количество отходов за счет исключения накопления осадочных и талых вод. Оперативная переработка и обезвреживание отходов с получением рекультива-

ционных и стройматериалов значительно сокращают объемы отходов, подлежащие транспортировке.

Кроме более рационального использования территории и снижения нагрузки на окружающую природную среду, безамбарный метод позволяет снизить затраты на транспортировку и рекультивацию земель, оптимизировать затраты на строительные материалы и их доставку. ►



Проведение анализа безопасности работ ОПР по безамбарному бурению. На фото: Ильмар Шабанов, мастер, ЗАО «ЭККОС»; Вячеслав Нуждов, ведущий инженер по ОТ и ПБ, СПД; Александр Дорохин, начальник отдела интегрированного планирования и бизнес поддержки, СПД; Константин Никитин, машинист экскаватора, ЗАО «ЭККОС»; Александр Приказчиков, супервайзер по буровым растворам, «Бароид - Халлибертон»; Александр Ломакин, ведущий специалист по повышению эффективности бизнеса, СПД; Максим Валеишо, супервайзер, ООО «Группа компаний «Технический Экологический Консалтинг».

## ВНЕДРЕНИЕ

С первых дней Салымского проекта компания зарекомендовала себя в качестве ответственного недропользователя, производственная деятельность которого строится на принципах экологической безопасности и минимизации экологических рисков.

Основываясь на опыте компаний-акционеров, а также на опыте нефтедобывающих компаний региона, СПД приняла решение опробовать безамбарную модель бурения, оценить ее применимость для Салымской группы месторождений.

Летом 2017 года компания провела опытно-промышленные работы (ОПР) по внедрению безамбарной модели бурения. Местом проведения работ стала

## СПД может эффективно управлять отходами бурения

первая группа скважин кустовой площадки № 12 Верхнесалымского месторождения.

Согласно результатам работ переход к новому методу позволит СПД сократить на треть размеры кустовых площадок и снизить на 30% общий объем отходов бурения с последующим потенциалом снижения до 50%.

Один из главных результатов эксперимента – опыт эффективного управления отходами бурения на основе методик бережливого производства. На протяжении всех этапов бурения специалисты компании осуществляли круглосуточный потоковый мониторинг и учет всех видов отходов бурения, их характеристик (жидкость, твердые фракции, органического происхождения), а также анализировали объемы, появляющиеся на разных этапах производственного цикла. На основе этих дан-

ных они сформировали модель управления отходами бурения непосредственно в процессе строительства скважины и последующего использования получаемого продукта их переработки.

За время ОПР было переработано в строительный материал или направлено на повторное использование более 1600 м<sup>3</sup> отходов бурения. Более того, эффективное управление отходами не оказало негативного влияния на сроки и качество строительства скважин.

«В рамках данного пилотного проекта мы снизили затраты на строительство кустовой площадки и сопутствующие нефтесервисные услуги на 10%, – отметил генеральный директор СПД Алексей Говзич. – Таким образом, применение безамбарного бурения позволяет нашей компании не только вносить существенный вклад в сохранение хрупкой экосистемы Салымского края, но и продолжать активно работать над оптимизацией операционных затрат и повышением производственной эффективности». ▶



**Олег Тятюшкин,**  
менеджер по повышению  
эффективности бизнеса:

«Опытно-промышленные работы по исследованию возможностей перехода СПД на безамбарную модель бурения доказали, что, не создавая рисков выполнения основных работ с действующими подрядчиками, СПД способна обеспечить оперативное управление отходами бурения, их обезвреживание в соответствии с данной технологией. Более того, компания может создать условия для безопасного проведения этих работ. Внедрение безамбарного бурения позволит нашей компании не только вносить свой вклад в сохранение природы Салымского края, но и продолжать активно работать над оптимизацией операционных затрат и повышением производственной эффективности».

## В перспективе СПД снизит объем отходов бурения на 50%





**Алексей Говзич,**  
генеральный директор:

«В рамках данного пилотного проекта мы снизили затраты на строительство кустовой площадки и сопутствующие нефтесервисные услуги на 10%. Таким образом, применение безамбарного бурения позволяет нашей компании не только вносить существенный вклад в сохранение хрупкой экосистемы Салымского края, но и продолжать активно работать над оптимизацией операционных затрат и повышением производственной эффективности».

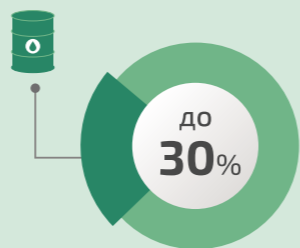
## Безамбарное бурение – вклад в сохранение природы

Выполненные работы дали бесценную информацию для принятия ключевых решений о дальнейшем развитии проекта по управлению отходами бурения на Салымской группе месторождений.



ОПР по исследованию возможностей перехода СПД на безамбарную модель бурения стали практическим этапом большой проектной работы, выполненной командой специалистов из управления бурения, департамента ОЗОТОВОС, управления капитального строительства, управления разрешений и согласований, департамента концептуальных и проектных работ, производственного департамента, финансово-коммерческого департамента, а также подрядных организаций группы компаний «Технический экологический консалтинг», «Бароид – Халлибертон», ЗАО «ЭКОС». ■

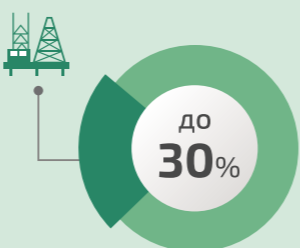
## «Зеленое» бурение:



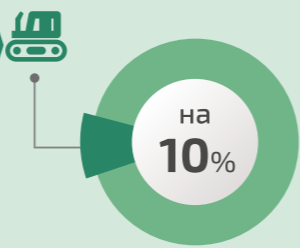
снизит общий объем отходов бурения



уменьшит объем жидких отходов



сократит размеры кустовых площадок



оптимизирует затраты на строительство кустовых площадок



экономит затраты на сопутствующие сервисы



# ЧЕМ ИЗМЕРИТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ЭКСПЛУАТАЦИИ

По итогам ноября 2017 года СПД заняла 1-е место в рейтинге «Совершенствование и улучшение процессов добычи» концерна «Шелл». СПД стала лидером в категории «Оптимизация работы скважин, коллекторов и наземной инфраструктуры» с программой по улучшению мониторинга работы скважин. Это результат кропотливой и упорной работы на результат. Как измерять эффективность и двигаться к новым достижениям, рассказывают «Новые горизонты».

Неисправный насос требует замены. Это влечет финансовые и временные затраты. На протяжении времени ремонта скважина простаивает, компания недополучает нефть. СПД постоянно стремится к повышению эффективности в сфере управления добычей и оптимизацией работы скважин и наземной инфраструктуры (WRFM). Благодаря технологии «Умные месторождения» инжене-

рам-аналитикам WRFM доступно максимум информации о состоянии скважин, в которых работают установленные электроцентробежные насосы (УЭЦН), а также о коллекторах, трубопроводах и других наземных объектах. Это позволяет не только управлять объектами инфраструктуры в режиме реального времени на основе поступающей и обрабатываемой информации, но и системно оценивать

эффективность применяемой модели управления.

Эффективность и надежность работы УЭЦН определяется по трем ключевым показателям. Первый – средняя наработка на отказ (СНО), которая показывает, сколько в среднем работает установка центробежного насоса в скважине от запуска до отказа. Второй – межремонтный период (МРП), это средний показатель, отражающий

время между ремонтами по причине отказа оборудования. И третий – коэффициент отказности (КО), это доля отказавших УЭЦН от общего количества работающих установок. В 2017 году СПД достигла рекордных показателей по всем трем ключевым критериям оценки эффективности и надежности работы УЭЦН. СНО выросла более чем на 20%, МРП увеличился на 25% по сравнению с прошлым годом, а КО соста-

### ЧТО ТАКОЕ УЭЦН?

Установка электроцентробежного насоса – это комплекс оборудования для добычи пластовой жидкости. Он состоит из погружной части, спускаемой в скважину вертикально на колонне насосно-компрессорных труб (НКТ), и наземной части, соединенных между собой погружным силовым кабелем.

Погружная часть установки: насосный агрегат, состоящий из погружного электродвигателя (ПЭД), узла гидрозащиты, модуля приема жидкости, электроцентробежного насоса, обратного клапана, спускного (дренажного) клапана. Длина погружной части УЭЦН в собранном виде может достигать более 100 метров, подвеска НКТ – более 2000 метров. Частью погружного оборудования также является погружной кабель (ПК), его длина зависит от глубины спуска погружной части УЭЦН.

### ЖИЗНЕННЫЕ ЦИКЛЫ УЭЦН



вил 3%. Компания улучшила все три ключевых показателя, применив систему оптимизации каждого жизненного цикла УЭЦН (ESP Life Cycle Management). Система охватывает все жизненные циклы этого оборудования, детально рассматривает каждый из них и помогает принять решения об усовершенствованиях.

отказов, связанных с особенностями конструкции этого оборудования. В частности, был внесен ряд изменений в конструкцию насосной установки, увеличено число промежуточных подшипников в секциях насоса, увеличен номинальный напор УЭЦН, поднимающий жидкость из скважины. В результате теперь возможна эксплуатация УЭЦН на больших глубинах. Также улучшена гидрозащита, предохраняющая двигатель насоса от попадания пластовой воды, изменена технология закачки масла в двигатель, усилен контроль качества сборки ряда ответственных узлов двигателя. При спуске оборудования теперь применяется термостойкий погружной кабель. Комплексные улучшения на

первом этапе жизненного цикла УЭЦН – этапе разработки конструкции и подготовки дизайна – привели к росту показателя СНО: за год продолжительность работы установок до отказа выросла на 97 суток.

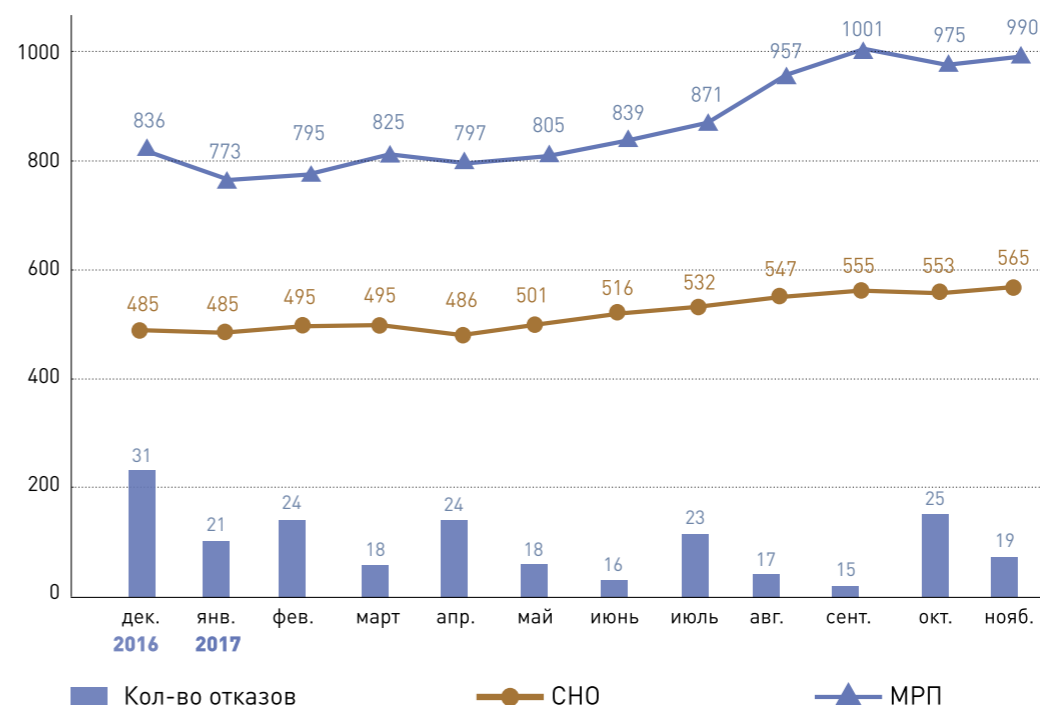
СПД продолжает работать в направлении повышения надежности и безотказности насосов и продолжает масштабное внедрение инновационного энергоэффективного погружного оборудования.

К концу 2017 года 125 из 700 добывающих скважин на Салымской группе месторождений оснащены инновационным энергоэффективным оборудованием.

### НАРАЩИВАЕМ МРП

Помимо доработок конструкции насосного оборудования, компания реализует новые подходы к эксплуатации УЭЦН. Специалисты WRFM и отдела освоения и капитального ремонта скважин внесли ряд изменений в процесс подготовки оборудования к монтажу и в процесс самого монтажа. Они внедрились обновленную систему контроля проведения спускоподъемных операций и начали применять защитные устройства внутри-скважинного оборудования для спуска УЭЦН в скважину. СПД значительно обновила действующие процедуры

### ДИНАМИКА КОЛИЧЕСТВА ОТКАЗОВ, МРП И СНО ЗА СКОЛЬЗЯЩИЙ ГОД



В результате этих изменений на этапах вывода УЭЦН на стабильный режим работы и эксплуатации СПД увеличила показатель МРП. За 2017 год межремонтный период увеличился на 200 суток. Это значение является одним из самых высоких показателей среди дочерних компаний «Газпром нефть», использующих УЭЦН.

КО – средний коэффициент отказности, третий из ключевых показателей эффективности и надежности работы УЭЦН. По состоянию на ноябрь 2017 года количество отказов УЭЦН уменьшилось на 50. За год КО составил 3% и позволил компании сэкономить более 200 миллионов рублей на ремонте УЭЦН и связанных с ним спускоподъемных операциях.

Мероприятия по оптимизации работы УЭЦН, реализованные на Салымской группе месторождений, показали свою высокую эффективность на текущем этапе. СПД намерена и в дальнейшем удерживать показатели эффективности работы УЭЦН на высоком уровне, ведь успешное выполнение компанией плана по добыче во многом зависит именно от эффективного управления добычей и оптимизацией работы скважин и наземной инфраструктуры. ■

и разработала новые. Так, внесены изменения в процедуру проверки насосно-компрессорных труб перед их спуском и подъемом. Появилась инструкция по отбраковке труб, регламентирующая максимально допустимое количество спускоподъемных операций и срок эксплуатации труб. Такие нововведения способствовали повышению надежности насосного оборудования. Разработан новый регламент

### За год СПД сэкономила более 200 миллионов рублей на ремонте УЭЦН

на стабильный режим работы после ремонтов, снижающий критическое воздействие на насосную установку после запуска. С начала 2017 года СПД начала применять собственную методику оценки мини-

мизации риска отказа УЭЦН, связанного с приведением текущих забойных давлений к целевым значениям. Благодаря такой методике все насосы приводятся к оптимальному режиму работы.



**Эндрю Мабан,**  
заместитель директора  
производственного  
департамента:

«Сегодняшние рекордные показатели в сфере управления добычей и оптимизацией работы скважин и наземной инфраструктуры достигнуты благодаря настоящей командной работе специалистов многих подразделений компании: тех, кто обеспечивает корректный выбор насосного оборудования и оптимизацию его работы, тех, кто отвечает за его закупку, своевременную поставку, монтаж и запуск в эксплуатацию, и, конечно, тех, кто обеспечивает грамотное планирование и проведение геолого-технических мероприятий на скважинах, а также многих других, выполняющих сопутствующие работы. Именно такой подход лежит в основе производственной эффективности нашей компании».

### УВЕЛИЧИВАЕМ СНО

Проанализировав причины отказов УЭЦН, в результате которых требуется подъем установки из скважины и ее замена, специалисты WRFM разработали и реализовали комплекс мер по уменьшению

СНО (средняя наработка на отказ)	МРП (межремонтный период)	КО (коэффициент отказности в 2017 году)
2016 г. ➔ 468 суток ПЛАН 436 СУТОК	2016 г. ➔ 790 суток ПЛАН 832 СУТОК	3%
2017 г. ➔ 565 суток ПЛАН 519 СУТОК	2017 г. ➔ 990 суток ПЛАН 876 СУТОК	



# ПАНОРАМНЫЙ ТУР



## ПО САЛЫМСКОЙ ГРУППЕ МЕСТОРОЖДЕНИЙ

Летом 2017 года СПД выполнила фотосъемку производственных и хозяйственных объектов нефтепромысла с воздуха. На сайте компании представлены результаты проекта – фотопанорамы опорной базы нефтепромысла, установки подготовки нефти (УПН), завода АСП, Базового лагеря, жилого городка на карьере Г-5.



Подробнее на:  
[www.salypetroleum.ru/tour](http://www.salypetroleum.ru/tour)



# РАБОТА ДЛЯ ЛЮДЕЙ

Людмила Беляковцева, советник по связям с общественностью, рассказывает о том, как «Салым Петролеум» меняет жизнь поселка Салым и его жителей к лучшему, о социальной ответственности и некабинетной работе, открытости переменам и позитивных эмоциях.

– Людмила, как давно Вы живете в поселке Салым?

– В поселке я живу сравнительно недавно. Мне повезло не просто приехать сюда, но и в какой-то степени найти себя, состояться именно здесь. Родилась и выросла я в Курганской области, в тихом уютном городке Шадринск, который находится в 850 км от Салыма. Училась в Курганском государственном университете по специальности «юрист», затем работала менеджером по персоналу на Шадринском молочно-консервном комбинате. Это одно из самых крупных предприятий города, численность работников в то время достигала 1200 человек. Раньше никогда бы не подумала, что окажусь на Севере, увижу тайгу. Случилось так, что мужу предложили в Салыме новое место работы, и мы согласились на переезд. Для молодой семьи такое решение стало испытанием: нам пришлось почти на год оставить сына у родителей на родине и отправиться навстречу совершенно неизвестным жизненным вызовам.

Первый год в Салыме был не самым простым. Непросто складывались бытовые условия, было много тревог и неустроенности, трудно было переживать разлуку с сыном, но ни я, ни муж не падали духом. Сейчас я уверена, что именно первый год на новом месте стал самым ценным в плане обретения жизненного опыта, стойкости, уверенности в своих силах. Конечно, мы очень благодарны нашим родителям за помощь и поддержку в тот непростой для нас период. Но и сами мы никогда не сидели сложа руки.

Сразу же по приезде в Салым я начала искать работу. Салымчане знают, что это и сегодня не просто. Но не в моем характере сидеть и ждать, поэтому я сразу начала искать работу и рассылать резюме.

– Сложно было попасть на работу в СПД?

– СПД – один из самых желанных работодателей для жителей ближайших к Салымскому нефтепромыслу населенных пунктов. Многие местные организации являются подрядчиками СПД. У нашей компании репутация отличного работодателя. И конкуренция среди соискателей весьма значительная. Приехав в Салым, я сразу услышала о компании СПД много хороших отзывов и не раздумывая отправила туда свое резюме. Через некоторое время меня пригласили на собеседование на место администратора КПП. Эта должность была у подрядной организации, осуществлявшей охрану и организацию пропускного режима на территории Салымской группы месторождений. Я работала прямо на въезде: занималась приемом заявок, оформлением пропусков для посетителей и на транспорт. И знаете, это не такая уж и простая работа. Казалось бы, разве могут быть сложности с тем, чтобы выписать пропуск? На самом деле, кроме заполнения формуляров, администратор КПП должен уметь общаться. Люди приезжают в разном настроении, часто уставшие, приезжают издалека, по двое-трое суток в пути, заходят на КПП – а заявки нет. Но в каком бы ни были люди настроении, нужно находить с ними общий язык, давать им верную, стабильную эмоциональную установку, ведь они въезжают на производство, где важно сохранять фокус на безопасности!

Однажды, оформляя пропуск для посетителя в отдел персонала, я узнала, что цель визита – соискание должности в отделе персонала. Я собралась с мыслями и решила действовать. Позвонила в отдел персонала, и мне подтвердили, что я тоже могу подать свое резюме на эту должность, необходимый кадровый опыт



у меня был. Я отправила резюме. Через некоторое время меня пригласили на собеседование, которое проводила Оксана Шахтарина, ведущий специалист по персоналу. На новой должности

отпуска сотрудницы. Через какое-то время освободилось место в департаменте внешних связей. Глядя на описание вакансии, я просто задала вопрос вслух: могу ли я попробовать?

## В каком бы настроении ни были люди, нужно находить с ними общий язык

сти я окунулась в новую среду. Была мощнейшая волна новых положительных впечатлений от коллег, новых задач, работы, общения – от компании «Салым Петролеум» в целом. До сих пор мы поддерживаем отношения со Светланой Зинуровой, Еленой Резниковой, Оксаной Шахтаринной, моими коллегами по первым годам работы в СПД.

– Как Вы перешли в департамент внешних связей?

– Дело в том, что в кадры меня взяли на время декретного

И коллеги горячо меня поддержали. Знаете, когда в тебя верят твои коллеги, команда, это вселяет уверенность, воодушевляет! На тот момент я уже знала структуру компании, многие специфические моменты, особенности работы отрасли. Но главное, у меня была поддержка коллег, так что я обновила резюме и подала его на соискание должности советника по связям с общественностью департамента внешних связей. Собеседование проводила Алла Мишина, старший специалист ►

по устойчивому развитию. Одно из ее заданий хорошо запомнилось: представить, что при ограниченном бюджете у меня есть выбор – провести мероприятие, отремонтировать школу или закупить медицинское оборудование. Я ответила, что посоветуюсь с коллегами, узнаю, что важнее для жителей поселка Салым, для людей, и потом приму решение о приоритете. Сейчас сложно сказать, сыграл ли этот ответ решающую роль, но и сегодня в своей работе я ориентируюсь на эту установку.

**– Насколько сложным был переход на другую должность?**

– Это было очень ответственно и очень интересно, ведь новым было буквально все. Был конец 2010 года, и нужно было подводить итоги по проектам, над которыми работал мой предшественник. И потом моей новой зоной ответственности стали социальные проек-

ты компании – никогда раньше ими не занималась. Пришлось засиживаться в офисе допоздна, чтобы во все вникнуть. Но меня очень тепло приняла команда департамента внешних связей, и это, конечно, мотивировало. Мне было интересно узнать о том, как и почему компания реализует те или иные социальные проекты, каким принципам следует при выборе, какие нужны согласования.

## Когда в тебя верят коллеги, команда, это вселяет уверенность, воодушевляет

Сейчас, зная изнутри процессы, которые стоят за покупкой медицинского оборудования, строительством детской площадки или выдачей образовательных грантов для выпускников поселковых школ, я понимаю, какой грандиоз-

ный объем работ, документов необходимо сгенерировать и выполнить, чтобы наш земляк получил возможность учиться в вузе или вовремя получил качественную диагностику и лечение.

Также новой и интересной была работа по организации и сопровождению визитов акционеров и руководства СПД «в поле». Эти мероприятия

всегда требуют четкой организации и слаженной работы всех задействованных служб месторождения. Но этим они и интересны: в максимально сжатом графике необходимо провести ознакомительную поездку, провести рабочие встречи, фотосессию, инструктажи по безопасности, показать поселок и реализованные там компанией социальные проекты, и все это сделать так, чтобы у гостей сложилось полное представление о компании, о производстве, чтобы они наглядно получили ответы на свои вопросы. Конечно, своими силами, без поддержки других отделов такие мероприятия не организовать: это командная работа представителей многих департаментов компании. Одним из первых визитов с моим участием был визит в начале 2011 года на Салымскую группу месторождений Саймона Дюркина, который был тогда генеральным директором СПД. Весной был серьезный визит представителей акционеров, сначала «Газпром нефти», потом «Шелл». Тогда же мне пришлось впервые выступать публично с презентацией о компании. Все это было колоссальным новым опытом. На меня смотрели мои коллеги

по СПД, сотрудники, работающие на нефтепромысле, салымчане. Моей задачей было не просто проинформировать их, а донести до них, сделать понятными ключевые сообщения компании и при необходимости ответить на вопросы, понять ожидания слушателей. Я чувствовала, что меня поддерживают мои коллеги по департаменту.

**– Какие проекты, работы для Вас являются самыми значимыми?**

– С 2013 года я занимаюсь подписанием соглашений с хантами. Да, звучит это довольно формально, но это большой объем работы, который из года в год является основой добрососедских отношений между компанией и коренным населением Салымского края. Я горжусь тем, что «Салым Петролеум» принимает такое активное участие в поддержа-

нии традиционной культуры и образа жизни хантов, способствует решению их значимых повседневных вопросов. Задумываются ли сотрудники на месторождении, в офисе о том, что ханты – коренной народ Сибири и именно за ними приоритетное право использования земель? Бывает, что коллеги искренне заблуждаются, говоря, что уголья хантов расположены на территории лицензионных участков СПД, а не наоборот. Социальная политика компании не допускает такой ошибки и всегда руководствуется приоритетом хантов на использование их территории традиционного природопользования. Поэтому, прежде чем начать производственную деятельность на этой земле, компания согласовывает свои интересы с интересами местного населения в формате социально-экономического соглашения. Без такого документа, подпи-

## Открытая позиция СПД – основа добрососедских отношений с местным коренным населением

санного обеими сторонами, невозможно получить разрешение в госорганах на использование земель. Социально-экономические соглашения с хантами – один из первых шагов в череде разрешений и согласований перед началом производственной деятельности. Чтобы подписать такое соглашение, необходимо обсудить все его аспекты с владельцем родового уголья, объяснить суть планируемых работ и их влияние на сложившийся порядок использования этих земель. И здесь каждая ситуация индивидуальна: кто-то охотится, собирает грибы

или ягоды, кто-то не пользуется землей или просто не хочет никаких перемен в своей жизни. Производственные задачи компании тоже самые разные – инженерные изыскания, сейсмика, ремонт трубопровода, отсыпка куста, новый полигон или карьер – все эти слова нужно объяснить, сделать понятными для людей, которые с ними ранее не сталкивались. Для таких согласований готовятся карты-схемы с максимально детальной разметкой участка, чтобы владелец увидел болота, реки, броды, деревья и мог взвешенно оценить перспективы своей

хозяйственной деятельности. Также всегда учитывается фактор наличия историко-культурных ценностей. Именно такая открытая позиция компании – основа добрососедских отношений с местным коренным населением.

**– Как житель поселка Салым Вы видите улучшения в повседневной жизни Ваших односельчан?**

– Конечно, результаты реализуемых компанией социальных проектов я могу оценить не только как сотрудник СПД, но и как местный житель: сложно не заметить появление детского сада, сквера, спортивной или детской площадки, например. Компания на регулярной основе вносит большой вклад в образование, здравоохранение, безопасность и создание комфортных условий жизни здесь, в ближайших к производ-



С семьей хантов на празднике «Мы – народы Севера»



С коллегами из управления бурения



С участниками театра «Ханти Мощ»

ству сельских поселений Салым, Сентябрьский, Куть-Ях и в Ханты-Мансийском округе в целом. В прошлом году десятилетие отметил крупнейший социальный проект компании – детский сад «Улыбка», расположенный в поселке Салым. Что такое современный благоустроенный детский сад? Для родителей – это возможность выйти на работу, будучи уверенными, что ребенок ни в чем не испытывает недостатка, что о нем заботятся. С позиций СПД – это объект социальных инвестиций компании, играющий, без преувеличения, огромную роль в улучшении качества жизни в поселке. Это значит, что компания не просто профинансировала возведение фундамента и стен, но и на регулярной основе продолжает поддерживать образовательные, развивающие инициативы педагогического коллектива садика. Так появляются новые совместные проекты в области экологического просвещения детей, обучения их основам безопасности дорожного движения, театральному искусству и многие другие. Не у каждого городского детского учреждения есть такие возможности, как у салымской «Улыбки». Конечно, как житель поселка я не могу не отметить серьезный вклад СПД в здравоохранение.

Только за последние несколько лет компания закупила и передала в дар району четыре автомобиля скорой помощи и два реанимобиля для поселка. Тем, кто живет в городе, сложно представить, что значит доставить человека с сердечным приступом или с травмой или женщину со схватками зимой из поселка в окружную больницу, которая находится в 140 км

## Ощущаю гордость за то, что работаю в СПД и причастна к большим проектам

от Салыма. Более двух часов в пути в то время, когда дорога каждая минута! Теплый, комфортный, укомплектованный медицинским оборудованием реанимобиль – это очень важно. Компания оснащает современным оборудованием медицинские учреждения Югры: окружной кардиологический диспансер Сургута – высокотехнологичным медицинским оборудованием для проведения дорожной диагностики, Нефтеюганскую окружную больницу – медицинским оборудованием для ультразвуковых исследований. И этот список можно продолжать и продолжать. Каждый

из таких проектов инициируют и воплощают мои коллеги, есть в этой работе и мое участие, это и есть вклад в устойчивое социальное развитие.

**– Есть ли у компании особая программа для поддержки коренных малочисленных народов Севера?**

– Да, конечно. Это комплексная программа по поддержке

и развитию культуры и традиций коренных народов. Компания с уважением относится к культурному наследию и коренным народам, издревле населяющим эту землю. СПД активно взаимодействует с семьями хантов, а также с комитетом по делам народов Севера, охраны окружающей среды и водных ресурсов администрации Нефтеюганского района. Благодаря постоянному мониторингу и тесному взаимодействию мы узнаем о самых насущных потребностях хантов, проживающих не в поселках, а на стойбищах, и совместно реализуем актуальные социальные проекты.

Так, например, мы покупаем помпы для пожаротушения, бензопилы, генераторы и многое другое, что необходимо для непростого быта вдали от цивилизации. СПД анализирует информацию о выявленных потребностях и старается удовлетворить самые насущные из них в рамках бюджета, которым располагает. Ежегодно СПД дарит новогодние подарки всем детям и подросткам до 18 лет – хантам Нефтеюганского района независимо от того, на нашем участке они проживают или нет.

Кроме того, в рамках продвижения традиционной культуры компания оказывает поддержку театру «Ханти Мощ», который представляет Ханты-Мансийский автономный округ – Югру на различных региональных и всероссийских конкурсах, фестивалях и прочих мероприятиях. При поддержке компании были приобретены этнические бубны из природных материалов, костюмы, сукно и бисер для изготовления элементов костюмов и аксессуаров. Музыкальным театром занимаются увлеченные и творческие люди – это семья Костюк, в которой проживают свои и усыновленные дети. В представлениях театра также участвуют дети хантов из Салыма. Мы с радостью поддерживаем театр, который популяризирует традиционную культуру хантов, хотя в театре, кроме них, есть и русские, и башкиры.

Проводить праздники для местного населения – это традиция компании. В августе это «Мы – народы Севера», приуроченный ко Дню коренных малочисленных народов мира. Событие собирает хантов из поселка Салым и окрестных стойбищ. Люди приходят, приезжают, приплывают по реке. Это такое красочное праздничное мероприятие: ханты одеваются в национальные костюмы, привозят детей, проходят выставки

народных промыслов, соревнования по стрельбе, гонки на обласах – сверхлегких лодках из цельного дерева. Это очень позитивные события, и приятно, что они притягивают людей. Зимой СПД поддерживает конкурс мастерства среди оленеводов Югры, в июле – гонки на обласах. Соревнования проходят на Кубок губернатора региона: в этом году от Югры и Тюменской области участвовали более 200 человек, были даже спортсмены из Исландии. Все это привлекает внимание к культуре и традициям коренных народов, населяющих Салымский край.

**– Вы участвуете в очень разных проектах, что самое сложное в Вашей работе?**

– Многие проекты департамента внешних связей амбициозны и сложны, тем они и интересны. Работая в СПД, я убедилась, что для команды единомышленников нет ничего невыполнимого. У нас креативный и энергичный руководитель Сабина Ягизарова, поэтому проекты СПД в сфере коммуникаций успешны. Проекты в области устойчивого

развития многократно отмечались наградами как в рамках международного концерта «Шелл» за лучшие практики в области корпоративной социальной ответственности (HSSE and SP CEO Award, Upstream International Impact Award), так и на международном уровне. В этом году наша компания стала финалистом престижной премии в области социальной ответственности Всемирного нефтяного совета (World Petroleum Council) за проекты в области поддержки и развития малого бизнеса.

## Большие проекты – это всегда много эмоций

Неоднократно СПД становилась лауреатом премии «Лучшие социальные проекты России», а также региональной премии «Признание». Это высокая оценка социальных инициатив компании. Но в работе мы ориентируемся не только на оценки коллег и экспертов отрасли. Живя в поселке, рядом с людьми, важно объективно оценивать запросы и справедливо вы-

бирать приоритеты. И когда работаешь сообща, слушаешь мнения заинтересованных сторон, всегда вырабатываются взаимовыгодные варианты сотрудничества, любые, самые сложные проекты реализуются. Да, бывает сложно, когда департамент начинает какой-нибудь новый амбициозный, масштабный проект. Иногда бывает сложно представить, как, например, можно провести рок-фестиваль в тайге. Или снять фильм по безопасности с нестандартной подачей. Кажется, что для нас в поселке

это будет просто разрыв шаблонов. Но именно эти проекты неизменно вызывают интерес и у тех, кто работает на Салымской группе месторождений, и у тех людей, кто живет здесь.

Я всегда ощущаю гордость за то, что работаю в СПД, и за достижения нашей команды. Я причастна к большим проектам, участвую в жизни людей – это всегда означает

много эмоций. Как сотруднику СПД мне приятно осознавать, что компания не только платит налоги в бюджет региона и добывает нефть, а действительно созидает, приносит блага цивилизации в Салымский край. На моих глазах жизнь в поселке меняется к лучшему.

**– Как Вы проводите свое свободное время?**

– Жизнь в Салыме невозможна без общения с окружающей природой, здесь свежий воздух, потрясающе живописная природа, и каждое время года прекрасно по-своему. В свободное время люблю рыбачить: это увлечение я привезла с собой из Шадринска. Мы часто ездим рыбачить с мужем, друзьями. Кроме того, рисую масляными красками: меня никто не учил, но мне как-то вдруг очень захотелось этим заняться. Несколько сюжетов просто не покидали меня, пока я их не перенесла на холст. Специально за красками пришлось ехать в город, в поселковом магазине такие не купить. Посмотрела ролики на YouTube и взялась за кисточку.

В праздники рвусь к сыну в Тюмень, он там учится в Тюменском государственном университете. Очень скучаю по своей сестре, она давно живет в Москве, и когда есть возможность, еду к ней. Моя сестра поет в хоре «Мастера хорового пения», ее муж – солист театра «Новая опера», и благодаря им я приобщаюсь к миру классической музыки. Когда бываю в Москве, не пропускаю возможности сходить на оперу. Вот совсем недавно была на постановке «Ромео и Джульетта».

Я очень люблю автомобили и другую технику. Именно в Салыме я научилась управлять снегоходом и моторной лодкой. С удовольствием это делаю, когда представляется такая возможность. ■



Людмила Беляковцева с супругом Дмитрием и сыном Антоном

# КИЛОМЕТРЫ БЕЗОПАСНОСТИ

В ноябре на Салымской группе месторождений перевернулся вахтовый автобус с 8 пассажирами. Водитель не справился с управлением из-за обледенения дороги. Два человека получили легкие ушибы. От серьезных травм водителя и пассажиров уберегли ремни безопасности. Не забывайте использовать установленные в транспортных средствах системы пассивной безопасности, а о средствах активной безопасности читайте в этой публикации «Новых горизонтов».

Совершенствование систем безопасности – не просто движущая сила развития отрасли автомобилестроения. Современные средства пассивной безопасности значительно снижают тяжесть дорожно-транспортных происшествий для водителя и пассажиров («Новые горизонты» №51–52). А благодаря средствам активной безопасности водитель не окажется один на один с неуправляемым автомобилем в экстренной дорожной ситуации. Ведь активная безопасность – это совокупность конструктивных и эксплуатационных свойств автомобиля, направленная на предотвращение дорожно-транспортных происшествий и исключение предпосылок их возникновения.

## СТОП, МАШИНА



История активных средств безопасности началась с тормозов. Конструкции из ручного рычага и деревянных колодок ставили на кареты, чтобы помочь лошадям быстро остановиться. Колодка плотно прижималась к ободу и замедляла вращение колеса экипажа. В начале XX века тормоза начали ставить на автомобили. Однако колодки были резиновые и в силу мягкости материала быстро изнашивались – иногда их хватало всего на одну поездку. Так, Берта Бенц, супруга изобретателя автомобиля Карла Бенца, по пути из одного города в другой чинила колодки у сапожника.

В 1902 году английский инженер Уильям Ланчестер запатентовал дисковые тормоза. Технологию взяли на вооружение компании Chrysler, Jaguar и Citroen, но востребованной она не стала. Система была ненадежной, так как действие тормозов зависело от силы давления на педаль. Позже появились ленточные трансмиссионные тормоза – к тормозному барабану прижималась стальная лента. Но и этого было недостаточно: тормоза не могли срабатывать одновременно на четырех колесах. Проблему решили в 1924 году инженеры компании Chrysler, которые поставили на

автомобили тормоза с гидравлическим приводом. Принцип их действия таков: рычаг толкает поршень в цилиндр с тормозной жидкостью; жидкость по трубкам идет к колесу и попадает в тормозные цилиндры большего объема, расположенные в колесах. Разница в размерах цилиндров увеличивает тормозное усилие. Растет давление, и поршень в тормозном цилиндре колеса прижимает тормозную колодку к барабану. Таким образом колеса останавливаются. В 1960-е годы инженеры дополнили автомобиль вакуумным усилителем, благодаря которому динамика торможения улучшилась. С тех пор принципы работы систем торможения остались неизменными.

Сегодня машины оснащены системами безопасности, которые делают автомобиль устойчивее. Основная – антиблокировочная система тормозов (ABS, Anti-lock braking system), без которой в России автомобили не продают. Дело в том, что резкая остановка машины опасна: машину может занести. Риски возрастают на скользкой поверхности. Однако машину с ABS, которая управляет тормозами в 10 раз быстрее водителя, можно контролировать даже в этой ситуации. Система сама определяет, когда колесо заблокировано, и в нужный момент его отпускает. За секунду она срабатывает в среднем 20 раз. Совместно с ABS действует система распределения тормозных усилий (electronic brakeforce distribution, EBD). Она анализирует положение каждого колеса и для каждого дозирует тормозное усилие. Кроме того, EBD учитывает загрузку машины, положение колес, дорожное покрытие. Распределение сил зависит от расчетов, основанных на данных с различных датчиков.

## Средства активной безопасности помогают избежать аварии

### НОЧНОЕ ЗРЕНИЕ



По данным Всемирной организации здравоохранения, в ДТП ежегодно гибнет более 1,2 миллиона людей, то есть 3287 человек в день. Каждый третий из них получает смертельные травмы в темное время суток, когда видимость на дороге затруднена. Часто предотвратить происшествия способны приборы ночного видения. Это инфракрасная камера, которая реагирует на излучение тепла. Камера улавливает излучения самой теплой части движущегося автомобиля – колес на расстоянии до 150–300 метров и выдает водителю картинку происходящего на дороге. Способность видеть объекты не зависит от величины объекта, так что она может «разглядеть» на ночной дороге даже мелкое животное.

Есть системы ночного видения, которые работают по другому принципу, например Dynamic Light Spot от компании BMW. На расстоянии 100 метров от машины она обнаруживает живых существ с помощью датчика сердцебиения. Система имеет поворотные светодиодные фары, что позволяет видеть объекты не только на дороге, но и вне ее. ▶



**ABS**  
управляет тормозами в 10 раз быстрее, чем водитель



**EBD**  
дозировать тормозное усилие каждого из колес



**ESC**  
предотвращает занос или опрокидывание



**СИСТЕМА НОЧНОГО ВИДЕНИЯ**  
анализирует дорожную ситуацию на расстоянии от 100 до 300 метров



**КРУИЗ-КОНТРОЛЬ**  
фиксирует скорость движения, отслеживает расстояние до ближайших автомобилей

## КАК ПО РЕЛЬСАМ



Электронный курсор устойчивости (ESC) входит в базовую комплектацию автомобиля в странах Евросоюза, Израиле и Австралии. По информации компании Mercedes, количество аварий можно было бы уменьшить на треть, если бы в каждой машине была установлена ESC. Система следит за вектором поворота, тормозным усилием и скоростью вращения колес.

В состав ESC входит прибор слежения за реальным положением руля (акселерометр). Задача системы – удерживать автомобиль в пределах заданной водителем траектории и исключить занос или опрокидывание.



## JMS – инструмент управления поездками и минимизации рисков

### ДЛЯ ДАЛЬНИХ ПОЕЗДОК



Круиз-контроль поддерживает заданную скорость движения, каким бы ни был профиль дороги. С помощью кнопок можно выставить необходимую скорость движения автомобиля. Система полезна в дальних поездках, поскольку снижает усталость. Кроме того, она уменьшает расход топлива: двигатель работает стабильно, нет переменных нагрузок на его детали. Более продвинутые системы круиз-контроля даже отслеживают дистанцию до впереди идущей машины и помогают соблюдать безопасное расстояние. Их основным элементом – это ультразвуковой датчик. Он посылает сигнал – и если находится препятствие в виде автомобиля, движущегося с меньшей скоростью, то сигнал возвращается и машина сама снижает скорость. А на свободной дороге она разгоняется до зафиксированной скорости. Круиз-контролем разрешено пользоваться на территории Салымской группы месторождений.

«Созданием JMS совместно занимались подразделение управления информацией и информационными технологиями и департамент ОЗОТОБОС. Итогом стала система, в которой полностью автоматизирован контроль над планированием и выполнением поездок по федеральным автодорогам. В ближайшее время реализуем обратную связь с водителями. JMS будет отправлять sms- и e-mail-сообщения об изменении погодных условий, о нарушениях или отклонениях в поездке, также мы доработаем интерфейс системы, добавим функцию контроля поездок по бездорожью и в местах, где нет устойчивой связи. А в будущем планируем интегрировать JMS с системами мониторинга, используемыми нашими подрядными организациями».



**Дмитрий Костенко,**  
руководитель службы охраны труда, промышленной безопасности и безопасности дорожного движения:



**Денис Черкасов,**  
механик компании ООО «Промсервис»:

«После внедрения JMS мне не нужно идти к куратору и подписывать каждый бланк плана поездки. Вся информация по водителям и машинам находится в системе, и я могу видеть, когда закончится пропуск или какой инструктаж водителю нужно пройти. Очень удобно, за 5 дней до окончания действия пропуска приходит письмо с напоминанием о необходимости его продлить. В целом JMS – это важный инструмент контроля и управления дорожной безопасностью».

### JMS И МИЛЛИОНЫ КИЛОМЕТРОВ



Обеспечить безопасность дорожного движения – одна из ключевых задач СПД. «Компания активно совершает поездки по федеральной автодороге, что выражается в огромном количестве выездов транспорта через КПП-1, более 300 ежедневно, и это число растет с каждым годом, – говорит Дмитрий Костенко, руководитель службы ОТ, ПБ и БДД – Поэтому для нас вопросы дорожной безопасности всегда актуальны. Чтобы максимально снизить и контролировать риски в этой области, СПД разработала и внедрила систему управления поездками JMS (Journey Management System). Как идея, так и ее воплощение полностью принадлежат нашей компании. Мы намерены дальше развивать и совершенствовать JMS, поскольку уже на первом этапе ее эксплуатации мы убедились в ее эффективности и удобстве для пользователей».

В систему заносится информация обо всех перемещениях транспорта компании и ее подрядных организаций. Это выезды на федеральную трассу и поездки по нефтепромыслу. В режиме онлайн можно создать план поездки, согласовать его или внести изменения. Легко отследить, где и какая машина находится, и посмотреть историю поездок каждого автомобиля.

Сегодня к JMS уже подключены 210 пользователей – компаний, оказывающих транспортные услуги СПД. В среднем в день на Салымской группе месторождений задействовано почти 900 автомобилей. Километраж колоссальный: за сутки машины проезжают до 100 тысяч километров. ■

## В день СПД задействует на месторождениях почти 900 автомобилей

### Проверка автомобиля перед рейсом

Перед выходом на линию машины проходят ежедневную проверку технического состояния. Автомобили СПД, которые управляются по путевым листам, каждый день проверяет механик. Осмотр касается всего: от состояния кузова и стекол и до проверки свободного поворота колеса и герметичности систем питания. Проверяются комплектация и документация машины. Транспортные средства, управляемые по доверенности, проходят такую проверку раз в неделю. Техническое обслуживание в СПД производится в соответствии с рекомендациями завода-изготовителя по мере того, как автомобиль проезжает 10 тысяч км.



# ГЕРОИ ДЕСЯТИЛЕТИЯ



История СПД пишется ежедневно, и это не только цифры нефтедобычи и новые скважины. Свой вклад в историю компании на протяжении уже 10 лет вносят герои безопасного труда. Кто эти герои и как работает мотивационная программа «Герой безопасного труда» на Салымской группе месторождений, рассказывают «Новые горизонты».

Программа «Герой безопасного труда» стартовала в ноябре 2007 года. С тех пор на протяжении десяти лет ежемесячно компания присваивает звание героя безопасного труда сотрудникам СПД, подрядных и субподрядных организаций, которые вмешиваются в опасные ситуации,

предотвращая происшествия, или являются наставниками по ОЗОТОВОС на Салымской группе месторождений.

Когда человек, даже не вовлеченный в выполнение работ, видит, что их выполнение угрожает жизни и здоровью коллег, что кто-то из них «на

линии огня», он не проходит мимо, а останавливает такие работы. Этот будничной героизм является одним из основных факторов, напрямую влияющих на показатели компании по безопасности, но самое главное – это и есть небезразличие, забота и уважение своих коллег, которое

сохраняет здоровье и жизни. К 30 ноября 2017 года благодаря программе «Герой безопасного труда» компания отметила и наградила 1222 героя и 19 чемпионов безопасного труда, которых выбирают ежеквартально с 2013 года из числа героев безопасного труда. За это время сотрудники

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕЖДЕ ВСЕГО





**Евгений Видяшкин,**  
ведущий специалист ОЗОТОВОС,  
руководитель программы «Герой  
безопасного труда»:

«Компания всегда поощряет образцы безопасного поведения и примеры равнодушия к жизни и здоровью коллег. За 10 лет СПД дарит самые разные подарки героям и чемпионам, отмечая их вклад в безопасность на Салымской группе месторождений. Не с самого первого дня, а несколько позже мы стали добавлять полное описание поступков героев на обратную сторону дипломов "Героев безопасного труда". Так что каждый диплом героя – это своего рода история безопасности СПД».

**10 ЛЕТ** программе «ГЕРОИ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА»

**1222** ГЕРОЯ **19** ЧЕМПИОНОВ

**5-кратный герой безопасного труда**  
**ЕВГЕНИЙ АРХИПОВ**, оператор по добыче нефти и газа СПД

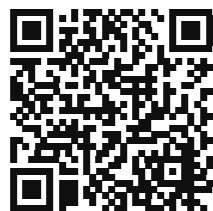
**4-кратные герои безопасного труда**  
**ГРИГОРИЙ КРАСЕНКОВ**, инженер-энергетик «Ноябрьскэнергонефть»  
**ГЕННАДИЙ ГОЛОВЧЕНКО**, мастер КРС «Обьнефтеремонт»

**2-кратные герои безопасного труда**  
**НАТАЛЬЯ КАПРЫКОВА**, специалист по административным вопросам СПД  
**ВАЛЕНТИНА ГУК**, офис-менеджер СПД

департамента ОЗОТОВОС и руководство нефтепромысла рассмотрели более 2300 заявок, на основании которых выбраны герои. Номинировать коллегу на это почетное звание может каждый, кто стал очевидцем вмешательства в небезопасно выполняемые работы. Для этого достаточно заполнить соответствующую форму на внутреннем сайте СПД <http://sww.shell.com/ep/epr/salym/feedback/en/3356/frontFeedbackpage.aspx>. Специалисты ОЗОТОВОС и руководство месторождения рассматривают все поступившие за месяц данные, оценивают ситуации и согласовывают

номинантов. Ежеквартально из числа героев безопасного труда прошедшего квартала выбирают одного чемпиона. Программа «Герой безопасно-

**ЦИКЛ ФИЛЬМОВ СПД  
О БЕЗОПАСНОСТИ**



го труда» – одна из 9 наград СПД в сфере охраны здоровья, охраны труда, общественной безопасности и окружающей среды. Все эти программы нацелены на привлечение внимания сотрудников к вопросам безопасности. Они акцентируют внимание тех, кто работает на Салымской группе месторождений, на безопасных моделях поведения и поощряют сотрудников индивидуально или в группах.

«Безопасность – основной приоритет компании, – рассказывает Наталья Шишко-едова, руководитель службы по системе управления ОЗО-

ТОВОС. – Компания не только создает безопасные условия труда, регламентирует и помогает сотрудникам нефтепромысла работать безопасно, но и формирует уникальный климат, командный дух, культуру безопасного производства, при которых сотрудники чувствуют ответственность друг за друга и заботятся о безопасности друг друга. Наша мотивационная программа "Герой безопасного труда" – один из важных инструментов, которые помогают нам удерживать внимание многочисленного персонала СПД, ее подрядных и субподрядных организаций на вопросах безопасности». ■

**ГЕРОИ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА 2007 ГОДА**

**18 номинантов** **18 героев**

**СЕРГЕЙ БАБИН**, «СеверСпецСтрой», **АЛЕКСЕЙ ДАНИЛОВ**, «Халлибертон», **ДМИТРИЙ ВОТИН**, БКЕ, **ФАРИТ ГАЛЕЕВ**, СПД, **ЕВГЕНИЙ ГАФНЕР**, «КСА Дойтаг», **ВАЛЕРИЙ ГОЛУБ**, СКМ, **ГЕННАДИЙ ГОЛОВЧЕНКО**, «Интегра», **СЕРГЕЙ ГОРЛАНОВ**, СПД, **ГЕННАДИЙ ЗВОРЫГИН**, «КСА Дойтаг», **НИКОЛАЙ ИГОШИН**, «Халлибертон», **СЕРГЕЙ КАЛИНИН**, «КСА Дойтаг», **ПАВЕЛ КУРОЧКИН**, «КСА Дойтаг», **ЕКАТЕРИНА МАКСИМОВА**, СПД, **АЛЕКСАНДР НАЛИГАТСКИЙ**, СПД, **ДЕНИС НЕГОДЯЕВ**, «КСА Дойтаг», **БОРИС ОРНИЕНКО**, СПД, **ВАЛЕРИЙ ПОДОНИН**, СПД, **АЛЕКСАНДР ТИМОФЕЕВ**, СПД.

**ГЕРОИ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА 2017 ГОДА**

**56 номинантов** **5 героев**

**МАРИНА МАСЛОВА**, горничная, «Содекс», **АЛЕКСЕЙ МОРОЗОВ**, электрогазосварщик, «Теплотехник», **ЯГАФАРОВ ИЛЬГИЗ**, бурильщик КРС, «Обьнефтеремонт», **ДМИТРИЙ КОЖИН**, машинист автокрана, ИП Воронин; **АЛЕКСАНДР ЖМАЕВ**, техник, ИП Воронин.

**НАГРАДА  
ЗА РАБОТУ  
БЕЗ СЛУЧАЕВ  
ТРАВМАТИЗМА**

За что: за год и больший период работы без травматизма  
Кого: подрядные организации, работающие на месторождении  
Чем награждают: дипломом и подарком  
Как часто: ежегодно  
Кто номинирует: держатель контракта

100%

**НАГРАДА  
ЗА ОСОБЫЕ  
ДОСТИЖЕНИЯ  
В ОЗОТОВОС**

За что: за безопасную организацию сложных работ  
Кого: бригады и сотрудников СПД, подрядчиков и субподрядчиков  
Чем награждают: подарком  
Как часто: без ограничений  
Кто номинирует: руководитель

**НАГРАДА  
ЗА ОЦЕНКУ РИСКА В  
МЕДВЕЖЕОПАСНЫЙ  
ПЕРИОД**

За что: за безопасную организацию работ в медвежьеопасный период на удаленных и открытых площадках  
Кого: бригады и сотрудников СПД, подрядчиков и субподрядчиков  
Чем награждают: подарком  
Как часто: без ограничений  
Кто номинирует: начальник управления ОЗОТОВОС на месторождении

ИНДИВИДУАЛЬНОЕ НАГРАЖДЕНИЕ

**ГЕРОЙ  
БЕЗОПАСНОГО  
ТРУДА**

За что: за индивидуальные заслуги в области ОЗОТОВОС: вклад в организацию условий труда, отдыха и охраны окружающей среды; вмешательство в небезопасную ситуацию; наставничество в вопросах безопасности  
Кого: сотрудников СПД, подрядчиков и субподрядчиков  
Чем награждают: дипломом, значком и подарком  
Как часто: герой безопасного труда (ежемесячно), чемпион безопасного труда (ежеквартально)  
Кто номинирует: любой сотрудник

**ЛУЧШИЙ  
ВОДИТЕЛЬ  
НА САЛЫМСКОМ  
ПРОЕКТЕ**

За что: за индивидуальное безопасное вождение  
Кого: водителей и лиц, управляющих ТС на месторождении  
Чем награждают: сертификатом и подарком  
Как часто: каждые два месяца  
Кто номинирует: на основе отчета IVMS

**ПРЕМИЯ ЗА ВКЛАД  
В БЕЗОПАСНОСТЬ  
ОТ ГЕНДИРЕКТОРА**

За что: за индивидуальные заслуги в создании культуры безопасного производства: значительные улучшения в безопасной организации работ; вмешательство вне зоны своей ответственности и в действия руководителя; предотвращение происшествий; наставничество в вопросах безопасности  
Кого: руководителей и сотрудников  
Чем награждают: дипломом и денежной премией  
Как часто: ежеквартально  
Кто номинирует: любой сотрудник

**ЛУЧШИЙ  
ДЕРЖАТЕЛЬ  
КОНТРАКТА/  
ИНЖЕНЕР ПО ОТ И ПБ**

За что: за индивидуальный вклад в улучшение показателей подрядной организации  
Кого: контрактодержателей/представителей контрактодержателя СПД/инженеров по ОТ и ПБ  
Чем награждают: денежной премией  
Как часто: ежегодно  
Кто номинирует: на основе улучшения показателей подрядчика в области ОЗОТОВОС

**ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ  
КОНКУРС**

За что: за proactive отношение к вопросам экологической безопасности и индивидуальный вклад в охрану окружающей среды  
Кого: сотрудников СПД, подрядчиков и субподрядчиков  
Чем награждают: дипломом и подарком  
Как часто: ежеквартально  
Кто номинирует: любой сотрудник

**ЗА АКТИВНОЕ  
ВМЕШАТЕЛЬСТВО  
В НЕБЕЗОПАСНЫЕ  
УСЛОВИЯ**

За что: за вмешательство и информирование о происшествиях посредством «Зеленой карты» и системы «Фонтан»  
Кого: сотрудников СПД, подрядчиков и субподрядчиков  
Чем награждают: дипломом и подарком  
Как часто: еженедельно («Зеленая карта») и ежемесячно («Фонтан»)   
Кто номинирует: любой сотрудник



ПОДПИШИСЬ, КОММЕНТИРУЙ,  
ОБЩАЙСЯ, ДЕЛИСЬ!



facebook

<https://www.facebook.com/SalymPetroleum/>

