

№ 51-52 ИЮНЬ - АВГУСТ 2017



САЛЫМ
ПЕТРОЛЕУМ

НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ КОМПАНИИ «САЛЫМ ПЕТРОЛЕУМ ДЕВЕЛОПМЕНТ Н.В.»

8-13

ДЕРЖАТЕЛЬ КОНТРАКТА — РЕШАЮЩАЯ РОЛЬ

14-17

НОЛЬ ОШИБОК

44-46

«ДЫХАНИЕ ПРИРОДЫ» ИТОГИ КОНКУРСА

САДНЕМ
НЕФТЯНИКА



**ЛИДЕР ОТРАСЛИ В БЕЗОПАСНОСТИ,
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ И ТЕХНОЛОГИЯХ**

**СТРАТЕГИЯ
2020**

ЦЕЛИ	ПРИОРИТЕТЫ
<p>ОЗОТБОС</p> <p>0</p> <p>ТРАВМ И ПРОИСШЕСТВИЙ</p>	<p>БЕЗОПАСНОСТЬ</p> <p>ИЗМЕНЕНИЕ КУЛЬТУРЫ</p> <p>ВЫСОКАЯ НАДЕЖНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА</p>
<p>ДОБЫЧА</p> <p>7</p> <p>МЛН Т НЕФТИ</p>	<p>РОСТ</p> <p>WRFM</p> <p>ТРАДИЦИОННЫЕ ЗАПАСЫ</p> <p>ТРУДНОИЗВЛЕКАЕМЫЕ ЗАПАСЫ</p> <p>АСП</p>
<p>ЗАТРАТЫ</p> <p>4</p> <p>ДОЛЛ./БАРРЕЛЬ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ЗАТРАТЫ</p>	<p>ЭФФЕКТИВНОСТЬ</p> <p>МОДЕРНИЗАЦИЯ ИНФРАСТРУКТУРЫ</p> <p>СИСТЕМА ПОСТОЯННЫХ УЛУЧШЕНИЙ</p>
<p>РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТОВ</p> <p>100%</p> <p>В СРОК И В РАМКАХ БЮДЖЕТА</p>	<p>ЛИДЕРСТВО</p> <p>РАБОТА ЕДИНОЙ КОМАНДОЙ</p> <p>ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТАМИ</p>

- ⚡ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЕЩАНИЙ
- ⚡ УВАЖЕНИЕ, ДОВЕРИЕ И ЧЕСТНОСТЬ
- ⚡ СОЗДАНИЕ ЦЕННОСТИ ДЛЯ КОМПАНИИ
- ⚡ ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ
- ⚡ УМЕНИЕ СЛУШАТЬ КОЛЛЕГ И ЗАБОТИТЬСЯ ДРУГ О ДРУГЕ



- 4 ПОЗДРАВЛЕНИЕ С ДНЕМ НЕФТЯНИКА**
Слово генерального директора СПД Алексея Говзича
- 6 НОВОСТИ**
События компании и акционеров
- 8 ДЕРЖАТЕЛЬ КОНТРАКТА – РЕШАЮЩАЯ РОЛЬ**
Проблемы, задачи, обучение ключевых специалистов СПД
- 14 НОЛЬ ОШИБОК**
Как СПД управляет качеством данных
- 18 КООРДИНАТЫ ДЛЯ БИЗНЕСА**
Вячеслав Попов, главный маркшейдер СПД, о технике и сверхточности
- 24 ЧЕМПИОНСКИЕ ПРИНЦИПЫ**
Андрей Сенекин, командир подразделения ООО «Промгазсервис», об ответственности друг за друга
- 28 ГЛАДИАТОРЫ ГРЯЗИ НЕ БОЯТСЯ**
Сотрудники СПД приняли участие в гонке с препятствиями № 1 в России
- 32 АКТИВНАЯ РОЛЬ ПАССИВНЫХ СРЕДСТВ**
Безопасность в автомобиле – безопасность на дороге
- 37 ИННОВАЦИИ ДЛЯ БУДУЩЕГО**
Победа и участие в Конференции молодых специалистов в Ханты-Мансийске
- 40 КОМАНДА СПД В ХОЛМЕНКОЛЛЕНЕ**
Фоторепортаж о поездке коллег на Кубок мира по биатлону
- 44 ДЫХАНИЕ ПРИРОДЫ**
Итоги конкурса детских рисунков СПД

Название издания:
**«Новые горизонты
Салым Петролеум»**

Учредитель:
компания «Салым Петролеум
Девелопмент Н.В.»
Московское представительство
компании: Российская Федерация,
123242, Москва,
Новинский бульвар, 31,
телефон: +7 (495) 518 9720,
факс: +7 (495) 518 9722

© «Новые горизонты
Салым Петролеум»
www.salympetroleum.ru
Распространяется бесплатно.
При перепечатке материалов
ссылка обязательна.



www.facebook.com/SalymPetroleum



www.youtube.com/user/SalymProject

Пишите нам:



info@salympetroleum.ru

Электронную версию издания
читайте на сайте:
www.salympetroleum.ru



ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ!

Сердечно поздравляю вас с вашим профессиональным праздником – Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

Это знаменательная дата и профессиональный праздник для всех нас. Вклад каждого в развитие Салымской группы месторождений становится вкладом в историю нефтяной отрасли Западной Сибири и России в целом.

Сегодня СПД с уверенностью смотрит в будущее. Целеустремленная, единая команда профессионалов – сотрудников СПД и подрядных организаций – успешно выполняет поставленные задачи, внедряет новые технологии, реализует проекты, развивает нефтепромысел, наращивает добычу.

В первом полугодии этого года состоялся пуск в эксплуатацию МФНС, реализован проект электроснабжения «Снежная», работает в полном объеме автоматизированная система управления поездками JMS, новая разведочная скважина на Верхнесалымском месторождении подтвердила высокий потенциал его юго-восточного участка – «Южного хаба». Мы продолжаем находить и добывать нефть вопреки традиционному представлению об этапах развития месторождений!

Будучи лидером природоохранных инициатив, СПД реализовывает проекты безамбарного бурения, раздельного сбора отходов и ведет самую активную работу в области охраны окружающей среды, защиты экологии и сохранения хрупкой природы Салымского края.

Команда СПД работает эффективно и уверенно идет к новым горизонтам. И главное, что все мы вместе создаем и развиваем культуру безопасного производства на Салымском нефтепромысле. Сообща, как единый организм, мы переживаем потери и неуклонно стремимся избежать их в будущем. Несмотря на впечатляющие успехи в безопасности, мы видим, насколько труден путь к работе без травм и происшествий. Наши общие достижения и потери учат нас быть еще более целеустремленными. Каждый день, отработанный с нулевым травматизмом, каждый успешно и безопасно выполненный проект становится шагом к «Цели – Ноль».

Благодарю всех вас за вклад, который вы ежедневно вносите в развитие компании, за преданность выбранной профессии и приверженность культуре безопасного производства. Сообща мы создаем будущее, делаем добычу нефти безопаснее и эффективнее.

Желаю вам новых профессиональных свершений и безопасных будней. Крепкого здоровья, счастья и благополучия вам и вашим близким!

С уважением,

Алексей Говзич,
генеральный директор СПД



«Газпром нефть»



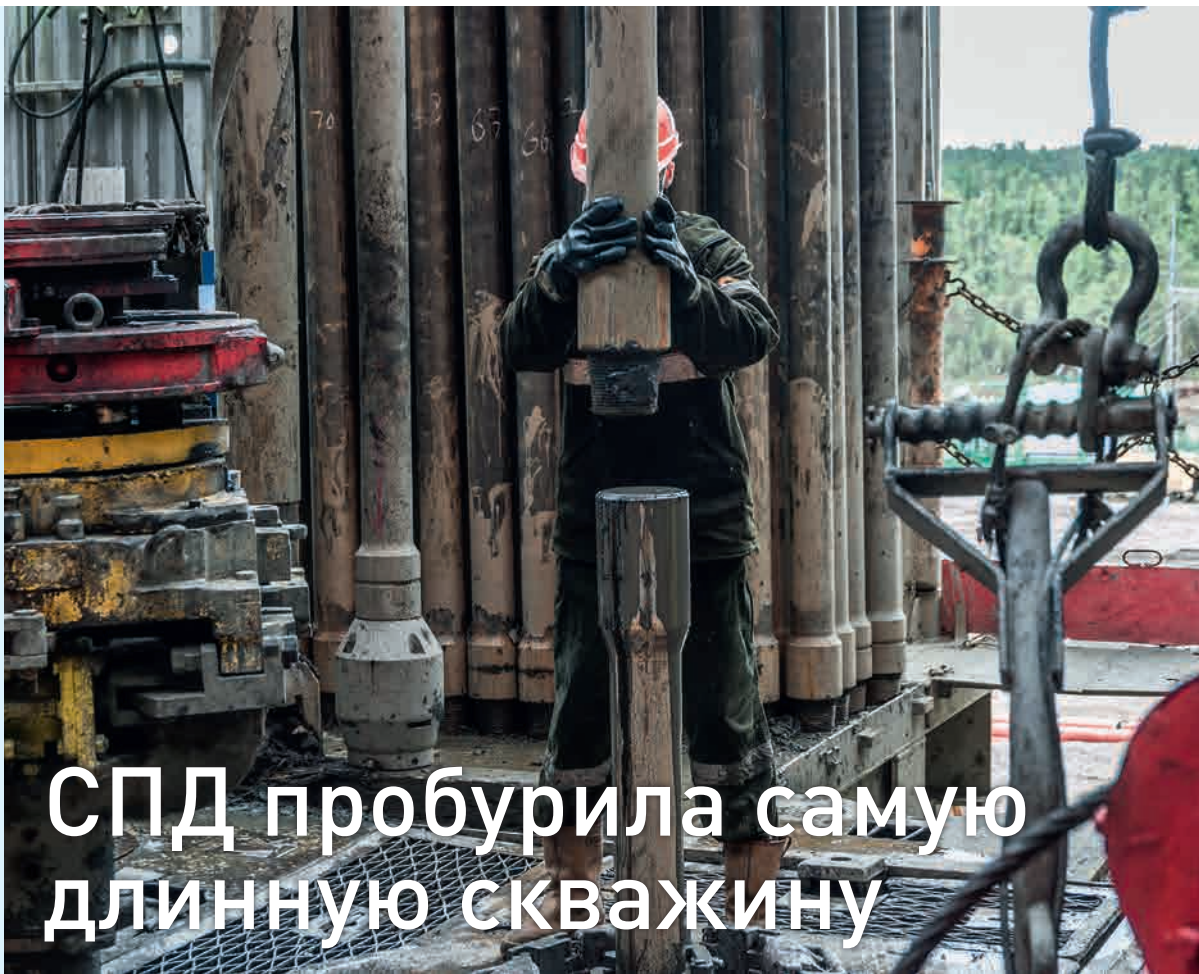
«Газпром нефть» тиражирует «Зеленую сейсмику»

Усовершенствованная технология сейсморазведки подготовлена к тиражированию в активах «Газпром нефти». «Зеленая сейсмика» позволяет сократить антропогенное влияние на окружающую среду и снизить уровень производственного травматизма. Ожидается, что экономический эффект от ее применения составит 250 млн рублей в год.

Традиционный подход в сейсморазведке требует вырубать просеки, чтобы обеспечить проход транспорта для доставки необходимого оборудования и прокладки кабелей регистрирующих систем, – требуются широкие, четырехметровые участки для проезда тяжелых вездеходов.

Выполнение работ по технологии «Зеленая сейсмика» оптимизирует процесс за счет размещения специализированных регистрирующих систем на узких просеках или вообще без дополнительной рубки деревьев. Используется бескабельное регистрирующее оборудование, которое можно установить при помощи легкой техники.

Впервые в «Газпром нефти» такое оборудование было испытано три года назад на зарубежных активах (проект «Мидл Ист» в Курдском автономном регионе Республики Ирак), а затем использовано на месторождениях «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаза», «Газпромнефть-Хантоса», «Газпромнефть-Востока» и «Славнефть-Мегионнефтегаза».



СПД пробурела самую длинную скважину

На кустовой площадке № 123 Верхнесалымского месторождения пробурена самая протяженная скважина за всю историю разработки Салымского нефтепромысла. Длина скважины – 4417 метров: она пробурена до глубины (по вертикали) 2264 метра с углом 70 градусов и отходом от вертикали 3425 метров, что является наибольшим отходом среди всех скважин СПД. Основные

работы по бурению производились подрядной компанией ССК.

Ранее на кустовой площадке № 123 был установлен рекорд по суточному объему проходки эксплуатационного участка. Бригада ССК в тесном сотрудничестве с СПД, Baker Hughes, Varoid и «Буринтех» пробурела за сутки 1334 метра эксплуатационной части ствола скважины.

Начальник управления бурения СПД Блейк Стивенсон отметил: «Успешная реализация «Стратегии 2020» во многом зависит от того, насколько нам удастся сохранить высокое качество и эффективность во всех буровых операциях. И сегодня это вдвойне актуально, поскольку скважины становятся все сложнее и сложнее, и нам приходится бурить глубже и дальше. Важно не останавливаться на достигнутом и продолжать двигаться, добиваясь новых рекордов».

На начало июля 2017 года на Салымской группе месторождений пробурено 1164 скважины. Общая протяженность составляет более 3600 км, что сравнимо с расстоянием от Салыма до Санкт-Петербурга.



СПД завершила проект «Снежная»

Проект «Снежная» – крупнейший проект компании в области энергообеспечения Салымской группы нефтяных месторождений. В рамках проекта, начиная с 2010 года, был выполнен значительный объем проектирования и строительства объектов электросетевого хозяйства, необходимых для получения и распределения дополнительных электрических мощностей. В рамках успешной реализации задач, сформулированных в «Стратегии 2020», Салымскому нефтепромыслу

требовались дополнительные 60 МВт электроэнергии.

В ходе реализации проекта компания построила воздушную линию электропередачи протяженностью 83 км классом напряжения 110 кВ, реконструировала системные подстанции «Западно-Салымская» и «Эвихон» классом напряжения 110 кВ и установила противоаварийную автоматику на газотурбинной электростанции (ГТЭС). Построены резервируемая система сбора и передачи данных между объектами

электросетевого хозяйства, временные дизельные электростанции для электроснабжения Западно-Салымского и Верхнесалымского месторождений мощностью 4 МВт.

Инфраструктура, созданная СПД, подключена к электрическим сетям ПАО «Федеральная сетевая компания Единой энергосистемы» и электрической подстанции «Снежная» напряжением 220/110 кВ. Это обеспечивает гарантированный внешний отбор электрической мощности до 96 МВт.



Запущена в эксплуатацию система JMS

В СПД заработала уникальная автоматизированная система управления поездками Journey Management System (JMS). JMS интегрирует данные системы онлайн-мониторинга поездки (IVMS), базу данных о водителях, базу данных о транспортных средствах и базу данных по контрактам, является многофункциональным инструментом для комплексного управления поездками и минимизации рисков, связанных с дорожным движением.

Сегодня к JMS уже подключены 210 пользователей – компаний,

оказывающих транспортные услуги на территории Салымской группы месторождений.

По словам Юрия Якубовского, специалиста по безопасности дорожного движения, система JMS охватывает все зоны риска, связанные с планированием и совершением поездок: «Пользователи отмечают простоту оформления плана поездки, его онлайн-согласования и внесения изменений в него. В системе реализована функция отслеживания транспорта, есть история поездок каждого транспортного средства. Спра-

вочники системы хранят данные о водителях и транспорте, информацию об окончании сроков действия пропусков на месторождение, а пользователи получают уведомления об окончании сроков их действия».

Система обеспечивает необходимые методы контроля в отношении каждого рейса, совершаемого в интересах компании, а главное, переводит контроль на уровень автоматизированного процесса. Таким образом, запуск JMS в эксплуатацию стал еще одним важным шагом на пути СПД к «Цели – Ноль».

«Шелл»



125 лет «Шелл» в России

Председатель Правительства РФ Дмитрий Медведев поздравил концерн с юбилеем работы в России.

«2017 год – особенный для вашего концерна. Исполняется ровно 125 лет, когда “Шелл” впервые пришел в Россию.

Сегодня “Шелл” прочно интегрирован в экономику нашей страны, являясь одним из крупнейших иностранных инвесторов.

Одним из самых масштабных проектов концерна стало строительство первого в России завода по производству сжиженного природного газа на Сахалине, где использованы самые передовые технологии.

Уверен, что столь серьезный юбилей такого успешного, взаимовыгодного сотрудничества придаст новый импульс для его углубления, подскажет новые идеи для совместного движения вперед».

125 
Л Е Т ШЕЛЛ В РОССИИ
1892-2017



РЕШАЮЩАЯ РОЛЬ

Эффективное управление контрактами – одна из ключевых составляющих успешного ведения бизнеса СПД. Поэтому компания уделяет внимание развитию компетентности держателей контрактов, их мотивации и ответственности за результат. Программа по повышению эффективности их деятельности включена в карту сбалансированных показателей 2017 года.

Работа с подрядными организациями – неотъемлемая часть существующей бизнес-модели СПД. Ежегодно компания расходует на оплату услуг подрядных организаций более половины бюджета. На Салымской группе месторождений подрядчики выполняют 80% работ, в которых задействованы более 5500 сотрудников и свыше 800 единиц техники подрядчиков.

Более 80% работ на территории Салымской группы месторождений выполняют подрядные организации

Заблаговременное планирование, правильный выбор подрядчика и эффективное управление контрактами напрямую

вливают на качество исполнения работ, их безопасность, соблюдение графика, своевременное урегулирование коммер-



**Владислав
Лекомцев,**
директор
производственного
департамента:

«Программа повышения эффективности деятельности держателей контрактов открывает для СПД новые возможности подготовки профильных специалистов, а также повышения уровня их мотивации. Люди должны понимать, что держатель контракта – это не дополнительная нагрузка, а основная, важнейшая функция ведения операционной деятельности СПД, которая в конечном счете повышает ценность компании в целом. Необходимо, чтобы держатель контракта осознал важность своей роли и своих действий для компании. Если держатель контракта произнесет вслух фразу: «Я – держатель контракта. Управляя на должном уровне своим подрядчиком, я помогаю компании достигать целей безопасной и эффективной добычи нефти. В этом моя ценность для СПД!» – то осознание этой роли наступит».

обладающих определенными лидерскими качествами. Если эти держатели контрактов такими качествами еще не обладают, компания должна помочь им выработать их», – отмечает Екатерина Грушецкая, финансовый и коммерческий директор. «В СПД есть профессионалы с большой буквы, которые, несмотря на сложные условия и ограниченность ресурсов, управляют контрактами на высоком уровне, – добавляет Владислав Лекомцев, директор производственного департамента. – Мы должны анализировать этот опыт, использовать и каскадировать его в рамках компании. Нам нужно

сделать процесс управления договорами стабильным, устойчивым. Управление контрактами – это серьезная и долгосрочная работа, а повышение эффективности держателей контрактов – ее фундамент».

ЧЕТЫРЕ ЗОНЫ ДЛЯ РОСТА

Вопрос о необходимости повышения эффективности деятельности ДК был поднят в начале 2016 года на одной из сессий по взаимодействию между департа- ▶

ческих и технических вопросов и, следовательно, на результаты производственной деятельности компании в целом.

Все договоры СПД заключает в соответствии с требованиями процесса управления категориями услуг и договорной деятельностью. Ключевыми участниками процесса являются 150 держателей контрактов (ДК). Эта категория специалистов должна четко представлять этапы процесса, а также роли и ответственность всех его участников. Ведь ДК – это лицо компании, которое несет ответственность за процесс и результат работ, выполняемых подрядными организациями.

Специалисты СПД работают с контрактами разной сложности. 60 из 150 специалистов – это держатели стратегических контрактов и контрактов режима 2.1, по которым на месторождение привлекается большое количество персонала и техники. «Контракты высокого риска должны перераспределяться на людей,

ПРОЦЕСС УПРАВЛЕНИЯ КАТЕГОРИЯМИ УСЛУГ И ДОГОВОРНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ





**Екатерина
Грушецкая,**
финансовый
и коммерческий
директор:

«Срыв сроков и низкое качество исполнения обязательств подрядчика по контракту приводят к задержке операций на объектах, остановкам производственных объектов и невыполнению плановых показателей. Это отражается на показателях по добыче или ведет к дополнительным затратам, необходимости вносить изменения в производственный процесс, что влечет риски срыва производственной программы и риски в сфере безопасности. От того, как мы работаем с подрядными организациями, нашей основной производственной силой, зависит наш успех. Поэтому необходимо принимать меры по повышению эффективности работы держателей контрактов. При этом только активная позиция самих держателей контрактов может дать реальное понимание проблем, связанных с их повседневной работой, и определение правильных мер по их устранению. Наполнение конкретикой и достижение результатов Программы повышения эффективности деятельности держателей контрактов напрямую зависит от их инициативы».

ментами в рамках программы «Культура безопасного производства» (КБП). Участники встречи указали в одной из матриц обещаний необходимость разработки программы повышения квалификации ДК. На тот момент компания проводила тренинг по управлению тендерным процессом, но этого было недостаточно.

Для проработки вопроса повышения квалификации ДК была сформирована команда сотрудников разных департаментов. В нее вошли специалисты по обучению и развитию, контрактные инженеры, сотрудники отдела ОЗОТОБОС, отдела бюджетирования и анализа и юридического департамента. Они проанализировали процесс управления подрядчиками и выявили случаи срывов сроков реализации проектов, нерационального использования денежных средств, некачественного выполнения работ. Команда определила четыре причины, по которым возникают сложности в процессе заключения и управления договорами.

Первая причина – недостаточный уровень знаний и навыков в роли ДК. Большинство сотрудников, приступая к своим обязанностям держателя контракта, не имеют четкого представления о процессе управления подрядными организациями и действуют методом проб и ошибок. Они опираются на предыдущий опыт работы, который не всегда соответствует требованиям СПД. У ряда держателей контрактов не было четкого понимания их роли, обязанностей и полномочий, им не хватало знаний и навыков в области написания технического задания и проведения

технической оценки подрядных организаций, не хватало навыков планирования, мониторинга, контроля и отчетности.

«Проблема эффективности держателя контракта связана с большим разрывом между его областью ответственности, с одной стороны, и его полномочиями и ресурсами, находящимися в его прямом подчинении, с другой. Их наделили большей ответственностью, однако область ресурсов и полномочий для решения проблемных вопросов при этом осталась недостаточной, – отмечает Алексей Зыков, ведущий инженер по геофизическому исследованию скважин. – Одним из важнейших аспектов управления контрактами является своевременное планирование и реакция на изменения в процессе управления подрядчиками. ДК, как правило, не вовлечены в процесс изменения планов и объемов сопутствующих работ, поэтому им бывает трудно оценить и своевременно скорректировать график и объем работ, выполняемых подрядчиком, по своему направлению. Например, когда меняется количество бригад по капитальному ремонту скважин, а также количество и типы ремонтов скважин, держателю контракта необходимо оценить, как это может отразиться на объеме геофизических исследований и работ». «Уровень эффективности зависит от опыта конкретного человека в управлении контрактами, – дополняет коллегу Александр Ремейко, начальник отдела по техническому обслуживанию и обеспечению целостности нефтепромыслового оборудования. – Можно долго изучать теорию, прочитать и знать проце-

дуры, но при этом не иметь практического навыка. Таким образом, эффективность в процессе ведения переговоров и нахождения компромиссов окажется низкой».

Низкий уровень мотивации держателей контрактов – еще одна область, которую СПД выделила в качестве приоритетной в рамках программы. Некоторые сотрудники воспринимают это направление своей работы как дополнительную нагрузку. У многих специалистов она занимает до 50% рабочего времени.

«Существует несколько аспектов, которые могут существенно повлиять на повышение эффективности работы ДК, – делится мнением Игорь Калинин, руководитель группы инфраструктурных объектов. – Один из них – пересмотр количества контрактов, находящихся в управлении специалиста. На данный момент часть держателей контрактов перегружена объемом работ. Второй – более ответственный подход к выбору подрядчика. У ДК нет полномочий влиять на конечный выбор подрядной организации, ему приходится работать с тем подрядчиком, которого уже выбрали. Если выбранный подрядчик находится в зоне высокого риска, то нагрузка и объемы работ ДК могут значительно увеличиться, хотя формально контракты могут быть очень похожими».

Вопрос мотивации тесно связан с недостаточным уровнем ответственности за результат работ, выполняемых подрядными организациями, курируемыми ДК. Низкий уровень проработки технического

задания, поздняя сдача проекта, невозврат подрядчиком дачных материалов, несвоевременное предоставление отчетности – лишь некоторые примеры того, к чему приводит отсутствие надлежащего уровня ответственности.

Четвертая причина связана с проблемами во взаимодействии между участниками процесса управления контрактами – держателем контракта, его представителем на месторождении, контрактным инженером, держателем бюджета и специалистом ОЗОТОВОС. Размытость ролей и полномочий участников процесса лишь добавляет трудностей в общении между участниками процесса.

НАВЫКИ ДЛЯ УСПЕХА

Разобравшись в сложностях процесса управления подрядными организациями, команда проекта по повышению эффективности деятельности ДК выработала комплексную программу, состоящую из трех направлений. Во-первых, подготовка и проведение обучения держателей контрактов. Во-вторых, пересмотр роли и полномочий ДК, а также улучшение взаимодействия всех участников процесса. В-третьих, повышение вовлеченности и заинтересованности держателей контрактов.

СТРАТЕГИИ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДОГОВОРА



Обучение – ключевое направление развития необходимых навыков у сотрудников для более эффективного выполнения их роли в качестве ДК. В 2017 году СПД проводит обучение

всех держателей контрактов по стратегическим контрактам и контрактам режима 2.1. Еще одна группа сформирована из сотрудников, номинированных руководителями. Всего в этом году компания обучит 60 держателей контрактов. В дальнейшем СПД планирует обучить всех действующих и новых держателей контрактов. Программа состоит из пяти модулей, которые проходят в Москве, Тюмени и на Салымском нефтепромысле.

«В 2017 году существенно сократился срок проведения тендеров, что требует экстренного реагирования со стороны держателей контрактов, – рассказывает Виктор Муравьев, ведущий специалист по контрактам. – Новая программа по обучению ДК поможет значительно улучшить деятельность компании при выборе качественных подрядчиков, которые будут безопасно и своевременно выполнять необходимые работы. В процессе обучения ответственные сотрудники поэтапно проходят все основные этапы процедуры заключения контрактов. Далее, сформировав представление о процессе, они смогут избежать задержек при отборе ▶



Марина Самохвалова,
менеджер по обучению
и развитию:

«Департамент по персоналу разработал комплексную программу обучения для держателей контрактов. Она состоит из очных тренингов, вебинаров по отдельным практическим вопросам, а также индивидуальной работы с наставником. Программа сфокусирована на практической работе с инструментами в виде кейсов и упражнений, групповой работе и анализе результатов. Это делает учебный процесс практически ориентированным и эффективным. Кроме того, написано учебное пособие и создан информационный портал для ДК, где размещены информация и документы, необходимые держателям контрактов в процессе заключения и управления договорами».

подрядчиков, а также повысят эффективность управления существующими контрактами».

Каждый модуль посвящен отдельной теме. Первый модуль представляет сам проект и проблематику, связанную с повышением эффективности деятельности ДК. Из второго модуля участники обучения узнают об инструментах проектного управления подрядной организацией. Из третьего – об основных разделах контракта и, соответственно, о роли держателя контракта в их наполнении.



Роман Борисенко,
ведущий инженер
КИПиА:

«Обучение становится более эффективным, если проходит на регулярной основе в ограниченный период времени и подразумевает прохождение экзаменов. Поэтому каждый новый сотрудник, назначенный ДК, должен получать обязательный минимальный объем необходимой информации, а каждый опытный – проходить переподготовку, например, раз в три года в течение одного месяца».

ВИЗУАЛИЗАЦИЯ ПОРЯДКА ДЕЙСТВИЙ



В четвертом модуле держатели контракта изучают управление договором после его заключения, а также знакомятся с существующими инструментами управления, используемыми для повышения эффективности работы подрядчика. Его проводит Екатерина Косьмина, менеджер по контрактации буровых услуг и оборудования в совместных предприятиях компании «Шелл». Этот тренинг – собственная разработка концерна, он проводится в его подразделениях по всему миру. Его методика состоит в том, что все участники процесса договорной деятельности – держатель контракта, контрактный инженер, специалист ОЗОТОВОС и проектный бухгалтер – в тренинговом

По мнению Александра Ремейко, начальника отдела по техническому обслуживанию и обеспечению целостности нефтепромыслового оборудования, очень полезным оказался учебный модуль с выездной сессией в поле представителей департамента контрактов и МТО. «За короткий промежуток времени мы рассмотрели конкретные примеры и ближе познакомились друг с другом. Подобные визиты в поле являются хорошей практикой. На мой взгляд, их следует вводить на регулярной основе, – подчеркивает Александр Ремейко. – Эффективным оказалось и обучение управлению проектами в Русской школе управления в Москве. Преподаватель представил материал на

Повышение эффективности деятельности держателей контрактов – новые возможности подготовки профильных специалистов

формате вместе обсуждают проблемы, возникающие в ходе работы, задают друг другу острые вопросы, высказывают взаимные претензии и в конечном счете вместе вырабатывают решения, нацеленные на достижение наилучшего результата. Пятый модуль «Управление отношениями и коммуникациями» направлен на развитие навыков ведения переговоров, разрешение противоречий, а также навыков выхода из сложных коммуникативных ситуаций и конфликтов.

конкретных примерах СПД, провел анализ сложных ситуаций при управлении контрактами, а также предложил варианты их решений. В рамках обучения было бы полезно провести сессию, посвященную общению с компанией-партнером, так как именно повседневное общение является материалом, на котором строится партнерство».

В рамках программы обучения ДК специалисты СПД под руководством Светланы

Силаевой, менеджера по бизнес-соответствию департамента контрактов и МТО, написали учебник «Руководство по договорной деятельности». В его подготовке приняли участие специалисты различных подразделений компании. «Считаю издание “букваря” – “Руководства по договорной деятельности” – самым полезным достижением из всех запланированных мероприятий», – делится впечатлениями Роман Борисенко.

Для повышения навыков держателей контрактов СПД также запустила программу наставничества. Сотрудникам, номинированным руководителями, назначаются наставники – более опытные и подготовленные коллеги. Обучаемый может в любой момент обратиться к своему наставнику и регулярно обсуждать с ним возникающие трудности и индивидуальный план развития.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Вместе с развитием необходимых навыков у держателей контрактов СПД стремится повысить их ответственность за результат, а также улучшить взаимодействие всех вовлеченных в управление подрядными организациями специалистов. Рабочая группа анализирует действующие схемы этого процесса и работает над созданием единой оптимизированной модели распределения обязанностей всех участников управления подрядными организациями, включая линейных менеджеров.

«Мы сможем унифицировать подход, когда в компании будет четко прописан круг полномочий ДК. Отсутствие единого подхода является основной причиной низкой эффективности деятельности ДК, – делится мнением Александр Абрамов, начальник отдела инфраструктуры месторождения и пассажирских перевозок. – Некоторые ДК имеют широкие полномочия и могут принимать решения по бюджету и стратегии, другие таких полномочий не имеют. Они находятся в определенных рамках, решения за них принимают другие сотрудники. Определенное количество ДК работают на месторождении и в тесном взаимодействии с подрядчиками. Другие работают и руководят из офиса, иногда

даже не имея технического представителя на месторождении. В таком случае эффективность управления договорами значительно страдает».

Держатель контрактов – важная роль в СПД. Такое понимание компания хочет сформировать как у самих ДК, так и у всех сотрудников. Обновленное видение роли ДК отражает объективную значимость сотрудников, выполняющих эту роль.

обязанностей ДК. Осенью руководство СПД выберет лучших сотрудников, добившихся существенных улучшений эффективности в управлении подрядными организациями.

Успех программы по повышению эффективности деятельности держателей контрактов зависит от многих факторов: от уровня поддержки руководством компании, заинтересованности руководителей среднего звена, слаженности действий

Только активная позиция держателей контрактов даст реальное понимание проблем, связанных с их повседневной работой, и возможность найти наилучшее решение

В июне этого года в компании стартовал конкурс держателей контрактов «Лучшие из лучших». Его основная задача – поощрение культуры личной ответственности за результат, командной и безопасной работы, а также повышение дисциплины исполнения

всех участников процесса управления подрядчиками и отработки на практике полученных в рамках обучения навыков. Но главный фактор ее успеха, ее неотъемлемая составляющая – вовлеченность и активная позиция самих держателей контрактов. ■



Дмитрий Новик,
главный специалист
по теплотехнике
и генерации
электроэнергии:

«Держатель контракта – это не должность, это важнейшая роль в процессе развития компании. И несмотря на наличие определенного круга обязанностей, управлением подрядными организациями должны заниматься именно мы, держатели контрактов. Проблема низкой эффективности напрямую зависит от уровня взаимодействия ДК со своим представителем в поле и непосредственного контроля полевых работ со стороны офисных сотрудников. Необходима большая интеграция, общение с подрядчиком на регулярной основе в рамках направления работы в единой команде».

НОЛЬ ОШИБОК

Не ошибается лишь тот, кто ничего не делает. Главное, чтобы ошибки не накапливались как отрицательный опыт, а давали энергию для их исправления и дальнейшего движения вперед. Правильно распоряжаться собственными ошибками помогает культура управления качеством данных, развиваемая в компании «Салым Петролеум».

ЦЕНА ОШИБКИ

Каждая скважина СПД – не только сложное сооружение и поток углеводородов, но и огромный объем связанных с ней данных: от пространственного расположения до данных о работе установленного оборудования. Сбор и обработка этой информации помогают СПД эффективно управлять Салымской группой месторождений, а также обеспечивать безопасность выполняемых работ. В информационных системах компании хранятся данные более чем о 20 млн

объектов. Много ли это? Это сопоставимо с количеством звезд, которое можно увидеть в самом большом планетарии Центра имени Николая Коперника в Варшаве. Такой объем обусловлен не столько количеством скважин, сколько глубиной проработки бизнес-процессов, связанных с ними, детальностью их оцифровки.

Можно предположить, сколько могут стоить человечеству ошибки в измерении межзвездного пространства, но вот ошибки в нефтяной отрасли стоят действительно косми-

чески! Ошибки в координатах ствола скважины могут привести как к заклиниванию оборудования, так и к разрушению соседних скважин, а это миллионы долларов на ремонтные работы, затраты на компенсационные мероприятия в случае нанесения вреда окружающей среде, потеря драгоценного времени.

Даже если это данные не о скважинах, резервуарах или оборудовании, невнимательность к ним неприемлемо дорога. Представьте, что рабочий экскаватора получил документацию, в кото-

рой отсутствует информация о проложенном в месте работ высоковольтном кабеле. Или что на месторождении окажется посторонний человек с действующим пропуском. Неполные, недостоверные, несвоевременные данные – это всегда риск.

Ошибки допускают все. Даже датчики «Умного месторождения» иногда выходят из строя. При копировании из одной таблицы в другую никто не застрахован от ошибок. Ряд ошибок возникает по причине того, что не все информационные системы



Сергей Рыжов,
директор департамента
по персоналу:

«В департаменте по персоналу хранятся паспортные данные, адреса, контакты для связи в чрезвычайных ситуациях. Они используются для отчислений в пенсионный фонд, оформления страховок и в других рабочих ситуациях. Позиция в организационной структуре, которую занимает сотрудник, используется для выдачи прав доступа в учетные системы и своевременного их отзыва, данные о держателях контрактов и бюджетов позволяют найти ответственных. Появление ошибок в информационных системах может стоить и компании, и нашим сотрудникам очень дорого. Так что значение достоверной, полной и актуальной информации сложно переоценить».

влияние на принятие решений руководством компании, ее акционерами, а также регулирующими и надзорными органами.

Все усилия по непрерывному улучшению бизнес-процессов, процессов управления резервуарами, оборудовани- ем и скважинами приносят наилучший результат, только когда решения принимаются на основе точных и проверенных данных.

В условиях напряженных будней трудно найти дополнительное время на исправление ошибок. Но исправление ошибок – не пустой перфекционизм. Неисправленная ошибка, как

Data Quality System охватывает все области управления данными в СПД

вирус, распространяется по информационным системам компании, ошибочные данные используются разными сотрудниками для принятия решений, объединяются с другими данными и попадают в отчеты, из которых их уже не вычленишь. Но если поторопиться и своевременно ее исправить, то многое уже можно будет не перделывать.

DQS И КУЛЬТУРА

С начала 2000-х годов концерн «Шелл» активно занимается внедрением инструментов контроля данных во всех своих дочерних компаниях. Эффективность контроля качества данных в сфере управления добычей и оптимизацией работ скважин и наземной инфраструктуры отражается в рейтинге «Шелл» Global Data Quality Dashboard («Новые горизонты» № 49. – Прим. ред.). Среди 40 компаний, участвующих в рейтинге, только половине удается системно повышать качество данных. Внедрение процесса управления качеством данных – сложная задача, требующая не только изменения бизнес-процессов, но и трансформации отношения людей, внедрения культуры качественных данных. ▶

умеют «разговаривать» друг с другом, а процессы в разных подразделениях компании протекают независимо друг от друга. Так что принимаемые на основе разных данных решения рискуют быть несогласованными. Это может оказать



Александр Зинченко,
технический аналитик качества
корпоративных данных:

«Нашей задачей было сделать так, чтобы работу в DQS можно было начать, не читая длинных инструкций и без обучения. И методология оценки, и программные интерфейсы создавались для всех сотрудников, а не только для программистов. Мы сделали почтовые рассылки максимально простыми и понятными, чтобы у пользователей все было под рукой».



Эндрю Мабиан,
заместитель
директора
производственного
департамента:

«Мы всегда стремимся к устойчивым показателям эффективности в WRFM, и качество данных – неотъемлемая часть успеха. Сейчас благодаря DQS инженер берет данные и знает, что они проверены. Он может не тратить время на их перепроверку. Когда данные проверены, я принимаю эффективные решения. Я хочу этого, и я буду следить за этим. Значимым фактором успеха в сфере управления качеством данных становится личная заинтересованность, ведь нужно обеспечить среду для эффективной работы. Повышение качества данных ведет к повышению эффективности работы, поскольку сотрудник не тратит время на поиск данных и их проверку, и это часть культуры постоянных улучшений».

фикации найденных ошибок или о том, где новая бизнес-реальность, а где настоящая ошибка, должны принимать квалифицированные специалисты – это владельцы данных, те, кто несет ответственность за данные или бизнес-процесс, связанный с данными. Если причины найденной ошибки непонятны, то аналитики контроля качества корпоративных данных – специалисты не только по интеграции бизнес-процессов, но и по технической начинке информационных систем – помогут разобраться с причинами и исправить ошибку.

Сегодня зона контроля качества данных в СПД охватывает все области управления данными в компании. Специалисты по качеству данных проверяют данные в логистике и финансах, безопасности, кадрах и управлении персоналом, геологии, разных видах отчетности. Только такой подход дает уверенность в принятии правильных решений. Процессов, где можно не думать о рисках и возможных ошибках, в нефтедобывающем бизнесе нет.

«Мы начинали процесс построения культуры качества данных в 2010 году вместе с концерном “Шелл”, – рассказывает Юрий Мищенко, руководитель отдела управления информационной архитектурой предприятия. – Через пару лет мы поняли, что гораздо эффективнее будем развиваться самостоятельно. С этого момента началось создание собственной программы контроля качества данных СПД, которую назвали Data Quality Surveyor (DQS). Наши специалисты

Тысяче сотрудников по силам исправить 400 ошибок

самостоятельно разработали инструмент, который одновременно проще и намного мощнее своих предшественников: поддержка русского языка, продуманная модель использования, адаптация под корпоративные системы СПД. Его с уверенностью можно назвать новым поколением по сравнению даже

с рыночными решениями, не говоря уже о “дедушке” контроля качества данных, программе IQM».

DQS автоматизирует проверку информационных систем, подключаясь к ним в безопасном режиме и не снижая их производительности. Решение о класси-

Любой сотрудник СПД в случае обнаружения ошибки может обратиться к специалистам по контролю качества корпоративных данных. Вместе с ним они проанализируют ситуацию, проверят, нет ли похожих ошибок, и уведомят инициатора ошибки о ее влиянии на комплекс данных, с нею связанных. Для предотвращения повторного появления ошибки аналитики вместе с пользователями сформируют правила проверки, которые в дальнейшем будут выполняться автоматически. Когда контроль качества данных реализован на

ИСПРАВЬТЕ ОШИБКИ В ДАННЫХ



SAP

У оборудования СТАНЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ, АК06АД630-110130-380 не указано местоположение. Серийный номер 78391, SAP номер 31001594986.

Существенно затрудняется поиск этого оборудования. Это оборудование не отражается в отчете Equipment on Pads.

Для каждой единицы оборудования необходимо проставить либо местоположение, либо флор. Оба значения не могут быть пустыми.
[Подробнее...](#)

Всего мы нашли **77 ошибок**, и ни одной новой.

Уведомление об ошибках для пользователя DQS

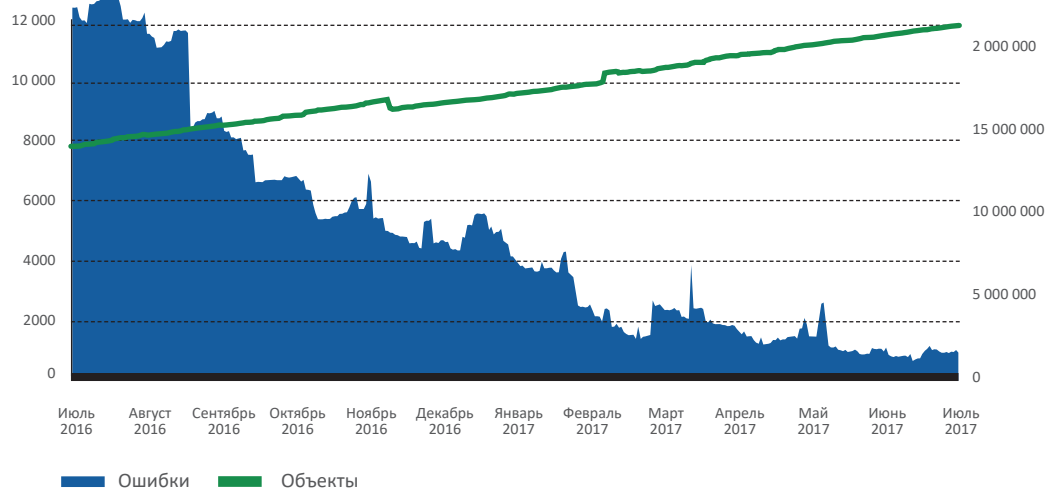
таким уровне, сотрудники компании не тратят время на многократные выгрузки и проверку данных.

СТРЕМЛЕНИЕ К НУЛЮ

В 2015 году компании удалось стабилизировать количество ошибок и остановить их рост. В 2016 году тренд количества ошибок изменился: даже при добавлении новых правил и существенном увеличении объема данных количество ошибок стремительно сокращается. Это не только наглядный результат согласованной работы всех департаментов, но и проявление деятельной заботы друг о друге, которое в конечном счете влияет на показатели работы подразделений и компании в целом.

Весной 2017 года аналитики качества корпоративных данных СПД провели две обучающие сессии для контрактных инженеров. В них приняли участие 18 специалистов в Москве и 5 в Тюмени. «Наша задача – рассказать о влиянии

ДИНАМИКА ПОКАЗАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВА ДАННЫХ В СПД



ошибок в данных на работу именно в департаменте контрактов и МТО и о том, как их исправлять, – рассказывает Александр Зинченко, технический аналитик качества корпоративных данных. – В ближайших планах аналогичные сессии для держателей контрактов. Мы хотим побудить сотрудников СПД стать более компетентными в сфере управления качеством

данных, сделать их заинтересованными участниками этого процесса и быть инициаторами, то есть обращаться к нам, тогда сообщаем мы сделаем управление качеством данных более эффективным».

Сегодня в корпоративных системах СПД всего 400 ошибок, которые нужно исправить. Еще ни одной нефтедобывающей компании не удалось достичь

показателя «Ноль ошибок», и СПД – первая, где это становится возможным. Эта амбициозная цель достижима только совместными усилиями: тысячи сотрудников СПД по силам исправить эти ошибки. Всем нам хочется работать в компании, в которой каждый может сказать: «Я доверяю данным, с которыми работаю, я доверяю данным СПД». ■



Екатерина Тугарева,
технический аналитик качества корпоративных данных:

«Почти невозможно предвидеть появление той или иной ошибки, если сотрудник СПД работает в одной системе, а его данные используют пользователи других систем. Корпоративная система отображения ключевых показателей эффективности по качеству данных DQS представляет пользователям результаты проверки данных с помощью понятных графиков с указанием количества ошибок в конкретной системе. С ней легко отличить старые ошибки от новых. Данные системы мониторинга обновляются ежедневно. Мы постоянно взаимодействуем с бизнес-пользователями для подтверждения актуальности правил проверки, а также добавляем подробные инструкции по исправлению ошибок. И самое важное: в системе описаны причины, в связи с которыми создано правило проверки, и указано, на что влияют те или иные данные в работе компании. Для того чтобы предвидеть, где и когда возникнет ошибка и что может повлиять на ее исправление, важно знать, где и как используются данные в системах СПД».

КООРДИНАТЫ ДЛЯ БИЗНЕСА

Кто определяет, где именно будет кустовая площадка? Что произойдет, если в данных появится ошибка? Как контролировать бурение не только на месторождении, но и из Москвы? Эти и другие задачи решают маркшейдеры – специалисты, которые определяют, где будет находиться и развиваться производство. О работе, технике и сверхточности рассказывает главный маркшейдер СПД Вячеслав Попов.

– Вячеслав, как давно Вы в профессии?

– Уже 38 лет. Мое первоначальное образование – Новосибирский топографический техникум, который я окончил в 1979 году. Затем, в 2002-м, завершил заочное образование в Московском открытом университете – бывшем политехническом, уже именно по специальности «маркшейдер».

– Все 38 лет Вы в нефтяной промышленности?

– Не совсем. Первые годы я работал топографом, геодезистом. В нефтянке я с 1982 года, то есть 35 лет. Из них более чем 13 лет работаю в «Салым Петролеум».

– Вы считаете, что угадали с выбором профессии?

– Я не угадывал. Профессию топографа-геодезиста выбирал сам – для меня это романтика тайги и свобода просторов. А маркшейдер – горный геодезист, который обеспечивает плано-высотные данные: координаты, картографический материал, топографические карты, съемку местности, съемку объектов по строительству. И это еще не весь функционал. Конечно, все маркшейдерские работы – не основные, а сервисные. Но без них на месторождении ничего не может быть построено. Например, наше подразделение в управлении геологии, разработки месторождений и новых технологий выдает исходные данные для проектирования, осуществляет контроль, насколько работы, в частности, бурение, им соответствуют. От этого напрямую зависит как строительство, так и разработка общераспространенных полезных ископаемых. Так что подразделение небольшое, но очень важное.

– С какими данными работают маркшейдеры на Салымской группе месторождений?

– Для бурения это координаты и высоты устьев скважин, цели бурения, координаты траектории на цели. Эти данные согласовываются с геологической службой и передаются коллегам в управление бурения. По окончании бурения скважины мы получаем финальный отчет по проводке ствола скважины, производим его контроль и выполняем построение на картографической основе. Ведение маркшейдерского плана разработки месторождений – одна из основных наших задач.

Что касается строительства, то в поле наши сотрудники ведут контроль изыскательских работ, переносят на местность проектные решения и закрепляют объекты. Во время строительства объектов ведется геодезическое обеспечение и контроль соответствия проекту. Также на геодезическом контроле все

Маркшейдерские работы – сервисные, но они неотъемлемый элемент нефтяного бизнеса

перевозимые объемы песка, щебня, торфа. Ежемесячно и ежеквартально выполняются контрольные геодезические съемки площадей и объемов объектов строительства, карьеров, штабелей – всех мест, где производились работы по вырубке леса, перевозке, укладке, складированию песка, щебня или торфа. Только на основании геодезической съемки, подписанной маркшейдерами, согласовывается и утверждается подрядчику



объем выполненной работы и производится оплата.

– В чем, по-Вашему, заключается специфика профессии?

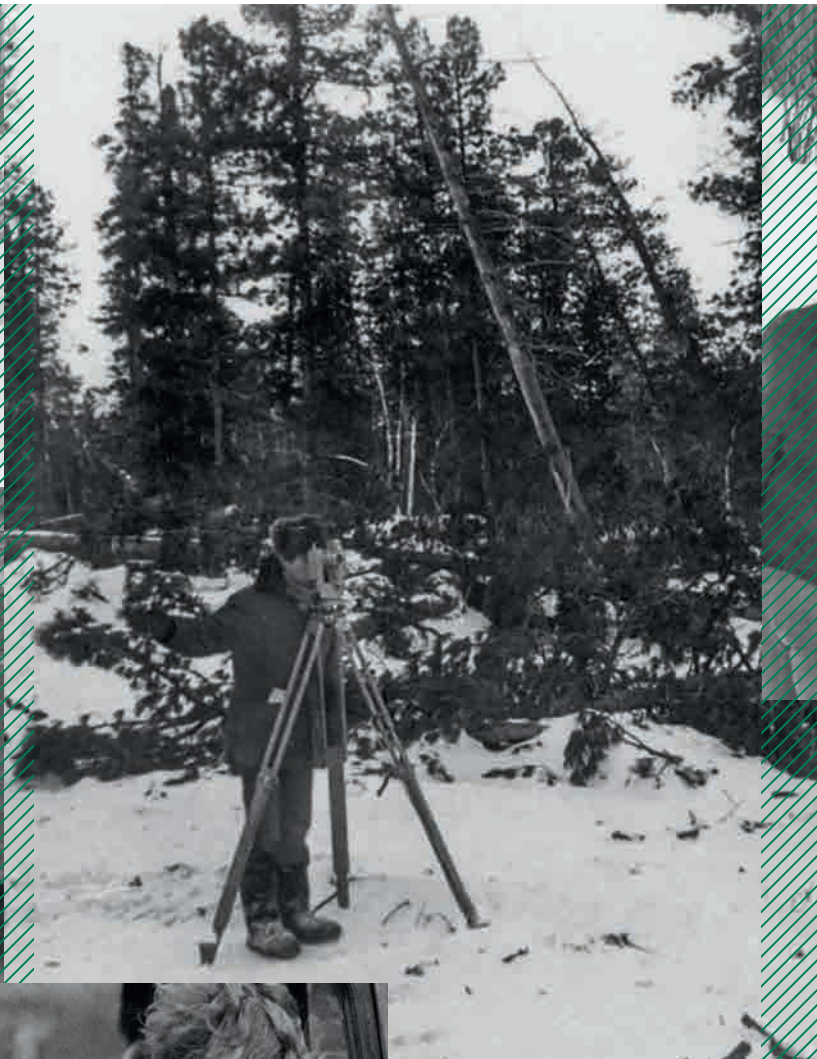
– Высокая точность и степень ответственности – само собой разумеющееся для маркшейдера. Это относится ко всему, что мы делаем. Ошибок не может быть, поскольку мы работаем на производстве, где есть объекты первого класса опасности.

работают вахтовым методом, по трое, сменяя друг друга. И мы постоянно на связи в техническом плане: обсуждаем и согласовываем наши работы. На строительстве я также веду контроль объемов работ, месторождение посещаю раз в квартал.

– Расскажите, в какой момент начинается работа маркшейдеров на объекте и когда она заканчивается.

– Маркшейдеры первыми приходят на месторождение, когда объектов еще нет, и уходят последними. Все начинается с маркшейдерско-геодезических работ, с геодезической основы, а затем производятся проектно-изыскательские работы. Когда объект ликвидируют, маркшейдеры проводят исполнительную съемку, на которой показывают местность после рекультивации. На нефтяных месторождениях мы пока не проводили финальные работы: ни одно месторождение в России еще не выработано до конца, несмотря на то что активная разработка в Западной Сибири ведется с 1960-х годов. Хотя, конечно, требования к заключительным этапам работ предусмотрены, и они прописаны в законе «О недрах». ▶

Фото из личного архива Вячеслава Попова



– Сегодня СПД набирает обороты: благодаря появлению новых участков у маркшейдеров явно становится больше текущих задач. Что именно маркшейдеры делают для нефтяного бизнеса?

– Месторождения СПД находятся на третьей-четвертой стадии разработки: пик добычи пройден в 2011 году. Но компания постоянно восполняет ресурсную базу. Сейчас СПД находится на этапе проведения поисково-оценочных работ Южно-Ямского участка, лицензию на который компания получила в прошлом году. Кроме того, в 2016 году компания прирастила территорию Западно-Салымского месторождения за счет части Восточно-Шапшинского участка

из нераспределенного фонда недр. И по этим участкам работы ведутся «с нулевого рубежа». Все начинается с геологии, но и геологам для проектирования необходима геодезическая и картографическая основа: наша задача – обеспечить их координатами и картами. Первое – это гео-

логический поиск и разведка новых нефтяных залежей, утверждение запасов, подготовка и согласование технологической схемы разработки месторождения. Следующий этап работ – утверждение уточненных границ запасов в рамках лицензионных участков, работа по созданию

геологических и маркшейдерских карт на площадь запасов и согласование горного отвода. Горноотводный акт удостоверяет наше право вести работы на этой площади. Кроме того, технологическая схема предполагает размещение целей: куда мы будем бурить. Совместно с геологами мы выбираем, где будут располагаться кустовые площадки. На цифровой топографической карте по координатам кустовая площадка размещается таким образом, чтобы она не попала в водоохранные зоны, реки, озера, особо охраняемые леса, на объекты обустройства и инфраструктуры месторождений, построенные ранее. Выбирается оптимальный вариант прохождения коридора коммуникаций к кусту.



Все решения согласовываем с геологами; передаем в проектную группу.

Далее начинаются проектно-изыскательские работы – производятся топографическая съемка, инженерно-геологические исследования и закрепление объектов. На основании этого ведется проектирование. Затем выполняются землеустроительные работы и прохождение различных экспертиз проекта.

При ведении строительных работ коридоров коммуникаций, кустовых площадок и всех объектов по добыче, очистке и перекачке нефти на маркшейдеров возлагается функция контроля за подрядчиками. Если в процессе строительства происходят изменения проектных решений, то маркшейдеры оперативно производят перезакрепление объектов на местности и обновляют карты. Мы сопровождаем строительство: определяем объемы и точность выполнения работ. После завершения строительства выполняются исполнительные съемки.

Перед началом бурения выполняется точная планово-высотная координатная при-

вязка устьев скважин. На основе этих данных производится расчет траектории бурения скважины на цель.

По окончании бурения производится геометрическое исследование скважины, и мы снова проверяем точность траектории. То есть маркшейдерские работы, несмотря на то, что являются сервисными, – неотъемлемый элемент работы для нефтяного бизнеса.

– «Южный хаб» – один из ключевых проектов развития ресурсной базы СПД. Какие маркшейдерские работы ведутся сегодня на этом участке Верхнесалымского месторождения?

– В настоящее время идет строительство автодороги на карьер «Самсоновский-2», который станет основным поставщиком песка для строительства объектов обустройства на «Южном хабе». Построена площадка, пробурены разведочные скважины,

Маркшейдеры первыми приходят на месторождение, когда объектов еще нет, и уходят последними

ведутся проектно-изыскательские работы. На стадии строительства маркшейдеры будут выполнять работы по контролю точности расположения объектов, размещения кустовых площадок и коридоров коммуникаций. Предполагаются строительство большого количества скважин, высокие объемы добычи, и, следовательно, объемы промышленной инфраструктуры велики – для маркшейдеров этот проект постоянный и не имеет временных границ.

– Как обновилось оборудование, технологии за то время, что Вы работаете в нефтедобывающей отрасли?

– Возможности современного оборудования просто колоссальны: раньше такого и представить себе было нельзя. Когда я учился, не было электронных геодезических приборов. Были деревянные рейки, а о компьютерах и понятия не имели. Все записи геодезических измерений писали карандашом в журналах, топографическую съемку на планшете выполняли также карандашом. Вычисления делались на арифмометрах и счетах – и это была норма. Калькуляторы у нас появились немного позднее.

Сегодня прогресс сложно переоценить: в комплекте геодезических инструментов у нас приборы спутниковой навигации GNSS (Глобальная навигационная спутниковая система), total station-тахеометры, это современные электронные

громоздкими и тяжелыми: в комплект входит множество вспомогательного оборудования, проводов, аккумуляторов, отражателей и прочего. Но для работы с электронными приборами, компьютерной обработки материалов, построения цифровых карт требуется высокая квалификация специалистов, необходим опыт и понимание ответственности.

– Насколько всеильны геодезические приборы? Есть ли вещи, которые может заметить только человеческий глаз, а техника – нет?

– Приборы достигли такого уровня, что все возможные ошибки уже учтены в программах, – 30 лет назад в это сложно было поверить. Сегодня ошибиться может только человек – навести прибор неточно.

– Чем, на Ваш взгляд, отличается «Салым Петролеум» от других нефтедобывающих компаний?

– В СПД я с 1 октября 2003 года – почти с начала работ на Салымском нефтепромысле. Но я работал не на многих предприятиях, не часто менял работодателей за свою карьеру. Приехал на Север в советское время, в 1982 году, работал в нефтегазодобывающем управлении маркшейдером на месторождениях. В 1991-м меня пригласили в качестве главного маркшейдера в совместное советско-американское нефтегазодобывающее предприятие. Много работал с иностранными специалистами, знаю, как работают американцы, голландцы, и мне есть с чем сравнивать.

Могу сказать, что у нас в СПД сплоченная молодая команда и очень профессиональная. Не могу не отметить высокую квалификацию специалистов нашего управления геологии. Я постоянно контактирую с ►



Работа единой командой – главная тема корпоративного календаря СПД на 2017 год, в съемках для которого приняли участие сотрудники компании.

Иллюстрации календаря раскрывают основные корпоративные ценности компании: уважение, доверие и честность, выполнение обещаний, умение слушать коллег и заботиться друг о друге, создание ценности для компании, обучение и развитие. Все они закреплены в «Стратегии 2020». Каждая фотография календаря иллюстрирует одну из ценностей и принципов работы в единой команде.

Для съемок корпоративного календаря СПД на 2017 год

Вячеславу Попову пришлось перевоплотиться в главного героя сериала «Карточный домик» Фрэнка Андервуда. «Карточный домик» – политическая драма, действие которой разворачивается в стенах Белого дома.

Вжиться в образ Фрэнка Андервуда и передать его эмоции непросто – кинокритики назвали персонажа лучшим телевизионным антигероем XXI века. Тем не менее Вячеславу это удалось: съемка получилась яркой и выразительной.

В сериале главную роль исполнил выдающийся актер Кевин Спейси, обладатель двух «Оскаров», «Грэмми» и множества других наград.



«МЫ ВСЕ ИДЕМ НА ЖЕРТВЫ, ЧТОБЫ ДОСТИЧЬ СВОЕЙ МЕЧТЫ, НО ИНОГДА ПРИХОДИТСЯ ЖЕРТВОВАТЬ СОБОЙ РАДИ ОБЩЕГО БЛАГА»

«КАРТОЧНЫЙ ДОМИК»

геологами, технологами, и у всех, независимо от возраста, великолепная подготовка. Все со знанием языков, все знакомы с иностранными методами работы и новыми технологиями. На профессиональных конференциях, встречаясь с коллегами из «Газпром нефти» и других нефтегазодобывающих компаний, мне всегда приятно слышать, что они отмечают высокий экспертный уровень специалистов СПД. Я вижу, что СПД всегда впереди, и мне приятно работать в инновационной компании.

Вообще наша компания – нечто уникальное. У нас сильный командный дух, особенно в управлении геологии, разработки месторождений и новых технологий. Корпоративная жизнь в компании очень насыщенная. Может, я и не самый активный

участник – в нашем подразделении много молодых ребят, – но эмоционально я с ними на одной волне. Общий досуг нас, как говорится, цементирует, поэтому и решение рабочих вопросов происходит быстро, без формализма и проволочек. В прошлом году меня пригласи-

ли принять участие в съемках для корпоративного календаря СПД на 2017 год. От этого мероприятия впечатления остались самые позитивные. Работали профессиональные фотографы – мастера своего дела. Приходилось перевоплощаться, примерять на себя другие образы и роли – так что я впервые в жизни почувствовал себя артистом и получил интересный опыт благодаря компании.

**СПД всегда впереди,
мне приятно работать
в инновационной компании**

– Как Вы проводите свободное время? Какое у Вас хобби?

SENSE of OWNERSHIP



«КОМАНДОЙ ВЫНОСЯТСЯ СОГЛАСОВАННЫЕ РЕШЕНИЯ, КОТОРЫЕ ПРИНИМАЮТСЯ КАК ЛИЧНЫЕ. ПОСЛЕ ЭТОГО ВСЕ РАБОТАЮТ НА РЕЗУЛЬТАТ, И КАЖДЫЙ НЕСЕТ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕГО ПО СВОЕМУ НАПРАВЛЕНИЮ»

«САЛЫМ ПЕТРОЛЕУМ»

– Много читаю. У меня дома большая библиотека: книгами заставлено два шкафа, и я еще купил бы столько же. Люблю исторические романы, например произведения Валентина Пикуля, современную публицистику. Не откажусь от хорошего детектива. Очень нравятся произведения Стивена Кинга. С детства люблю приключенческую литературу: книги Жюль Верна, Джека Лондона, Фенимора Купера, Артура Конан Дойла. Сегодня, случается, люди избавляются от ненужных им изданий –

бывает, расстаются с настоящими шедеврами. Я не выбрасываю даже те тома, которые не очень нравятся, – они все равно хранятся в домашней библиотеке. Своим сыновьям я привил любовь к чтению: правда, сейчас они не много читают в силу занятости. Музыку люблю слушать за рулем. В основном это рок 60–80-х: The Beatles, Pink Floyd, Deep Purple и многое другое. Люблю классическую музыку. Нравится джаз Гленна Миллера и Луи Армстронга. Что касается отечественных

групп, всегда выбирал «Воскресение» и «Машину времени». Эта музыка приносит положительные эмоции.

– С подачи сыновей Вы открываете для себя что-то новое: фильмы, музыку?

– По совету младшего сына я посмотрел «Игру престолов». Вообще, я люблю хорошее кино: сегодня выходит много интересных зарубежных сериалов – например, очень понравились «Во все тяжкие» и «Винил». Если по-

листать корпоративный календарь СПД на 2017 год, ставший среди сотрудников компании невероятно популярным («Новые горизонты» № 49. – Прим. ред.), то можно многие сериалы взять на заметку. Я люблю кино динамичное и в то же время достоверное. В том, что касается исторических фактов, я требовательный зритель. То же самое относится к книгам: считаю, что автор, пишущий на исторические темы, вправе добавить своих героев, но брать за основу нужно реальные исторические события. ■



ЧЕМПИОНСКИЕ ПРИНЦИПЫ

Жизнь и здоровье сотрудников – ценность № 1 для СПД. На производстве есть объекты первого класса опасности, и пренебрегать правилами недопустимо, особенно когда речь идет о работе в резервуарах и замкнутых пространствах. Ежеквартально СПД определяет «Чемпиона безопасного труда», сотрудника, внесшего значимый вклад в формирование культуры безопасного производства на Салымской группе месторождений. Андрей Сенекин (на фото в центре), командир подразделения ООО «Промгазсервис», чемпион безопасного труда, рассказывает о происшествии, которое удалось предотвратить.

– Андрей, расскажите, за что Вам присвоили звание чемпиона безопасного труда?

– На самом деле я не ожидал награждения. Была такая ситуация: проводились работы в замкнутом пространстве – чистили дренажную емкость, где скапливаются отложения нефтепродуктов. Я находился

рядом и обратил внимание, что человек внутри дренажной емкости без средств

индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД), а воздух ему не нагнетается.

Мы работаем вместе и ответственны друг за друга

Сначала я подошел к бригадиру, спросил: есть ли газоанализатор у работающего человека? Оказалось, что нет, а прибор у бригадира. Тогда я спросил, почему вниз не подается воздух. В этот момент рабочий заговорил, и я услышал, что голос у него «чистый», то есть он там, в емкости, находится

без маски. Задал бригадир вопрос, почему человек без средств спецзащиты, и потребовал, чтобы работы остановили, а сотрудник поднялся – это ведь небезопасно. Ну как можно было поступить иначе?

– Почему нельзя находиться в емкости без противогаза, без индивидуальных средств защиты?

– Это огромный ущерб для здоровья: внутри ведь вредные пары. Поскольку емкость была открытая, я подошел поближе и сразу же ощутил, насколько тяжело в ней дышать. Не представляю, как человек работал внутри.

– Если риски настолько очевидны, почему люди идут на такие нарушения?

– Люди имеют опыт работы в разных компаниях. К сожалению, некоторые нефтяные компании приоритетным считают выполнение работ, пренебрегая безопасностью и не заботясь о здоровье своих сотрудников и подрядчиков. Требуют работать быстрее, а необходимые условия не создают или не контролируют выполнение ▶

ГАЗОПАСНЫЕ РАБОТЫ. ЧТО ВАЖНО ЗНАТЬ:



Нельзя увеличивать объем работ, предусмотренный нарядом-допуском (НД).



Перед началом работ в резервуаре, дренажной емкости необходимо отсечь поступление углеводородов – установить блокировки, откачать остатки нефтепродуктов, проветрить внутреннее пространство с помощью механической системы принудительной вентиляции.



Перед допуском персонала в замкнутое пространство должен быть проведен анализ газовоздушной среды. При входе внутрь нужно использовать дыхательный аппарат автономного действия или шланговый противогаз с принудительной подачей воздуха.



Необходимо выполнить все мероприятия по безопасности, прописанные в НД и анализе безопасности работ (АБР).



Выполнять работы разрешается только при 100% присутствии ответственного руководителя, если не предписано иное.



Члены бригады должны быть дополнительно обеспечены СИЗ, СИЗОД для работ внутри емкостей, резервуаров.



Работы в замкнутых пространствах, связанные с выделением взрывоопасных продуктов, должны выполняться с применением искробезопасного инструмента.



Константин Крупень,
руководитель отдела
ОТ и ПБ по эксплуатации
месторождения, техническому
обслуживанию и обеспечению
целостности НПО:

«Газоопасные работы, связанные с осмотром, чисткой, ремонтом, разгерметизацией технологического оборудования, коммуникаций, в том числе работы внутри емкостей (аппараты, резервуары, трубопроводы, тоннели, колодцы и т.п.), всегда связаны с высоким риском выделения взрыво-, пожароопасных, вредных паров, газов и других веществ, которые могут оказать губительное воздействие на здоровье и жизнь человека. Осознание этих рисков каждым сотрудником, выполняющим такие работы, – крайне важный фактор безопасности. Инструкция по охране труда и промышленной безопасности при проведении газоопасных работ обновлена в марте 2017 года. Но важно не просто ознакомиться с ней и поставить подпись, а осознать все потенциальные риски».



Артур Идрисов,
специалист
департамента
внешних связей:

«Мне посчастливилось брать интервью у наших героев безопасного труда, и, знаете, всякий раз, встречаясь с этими людьми, я удивляюсь простоте и ясности их мыслей в отношении небезопасного ведения работ. Культура безопасного производства настолько глубоко проникла в их мировосприятие, что они не могли пройти мимо, именно так они и говорят: “я не мог пройти мимо”, “не мог поступить иначе”, “там же люди”. Я горд тем, что работаю рядом с такими людьми».

требований безопасности. Люди привыкают к такому отношению и забывают о ценности человеческой жизни и здоровья. Люди привыкают относиться к инструкции как к листу на стене, формальности, а не как к мере безопасности. А ведь игнорирование этих норм приводит к потере здоровья, а иногда и жизни.

Кроме того, иногда люди хотят облегчить себе работу: сделать работу побыстрее и без противогаза.

Говорят, что в противогазе находиться тяжело, неудобно. Я прослужил в пожарной охране 20 с лишним лет и видел смерти еще глупее, чем та, которая могла бы здесь произойти. Когда-то

противогаза работу быстрее не выполнить. Настоящий профессионал ценит свой труд, свое здоровье и не будет себя обманывать тем, что сделает работу побыстрее.

Без противогаза работу быстрее не выполнить

и мне казалось, что противогаз неудобен, мешает. Но на самом деле это обычная человеческая глупость: без

– **На Ваш взгляд, в чем отличия подхода СПД к вопросам безопасности и других компаний?**

– В других компаниях я не работал: служил в боевой пожарной части, в войсках внутреннего назначения. И был приятно удивлен, что на Салымском нефтепромысле безопасности уделяется особенное внимание. Первым открытием в работе стали «Зеленые карты» для контроля повседневных рисков: в них описано буквально все – вплоть до того, где и как нужно парковать машину. Работники месторождения сами отмечают отклонения от правил, если где-то их замечают. Сначала мне было неловко это делать: как будто я занимаюсь доношением. Потом я понял, что рассуждать об этих моментах нужно с других позиций. Например, машина, припаркованная не там, где следует, может помешать выезду скорой. Если говорить о ситуации в резервуаре, то внизу находился молодой 25-летний парень, которого ждут дома. На нем лежит ответственность за семью, за будущее. Не проще ли надеть противогаз?

– **Вы участвовали в ориентационных сессиях по культуре безопасного производства? Они изменили Ваше отношение к делу?**

– Да, я был на двух таких сессиях и стал еще серьезнее относиться к вопросам охраны здоровья и безопасности своей и коллег на производстве. Я занимаю должность командира подразделения, у меня в подчинении четыре человека. После сессий еще раз убедился: нужно больше общаться с коллегами, ведь каждый понимает, что такое безопасность, в меру собственного опыта. Обмен опытом в вопросах безопасности имеет большое значение. Мы работаем вместе и ответственны друг за друга. ■

ГАЗОПАСНЫЕ РАБОТЫ. ЗАПРЕЩАЕТСЯ:

- ❗ Работать в обуви, подбитой гвоздями, подковками.
- ❗ Работать неисправным инструментом или инструментом, вызывающим при ударе искробразование.
- ❗ Пользоваться противогазами несоответствующих марок и размеров, неисправными или непроверенными.
- ❗ Применять электродрели и другие электроинструменты, дающие искробразование.

ПШ НА ЗАЩИТЕ ВАШЕГО ДЫХАНИЯ

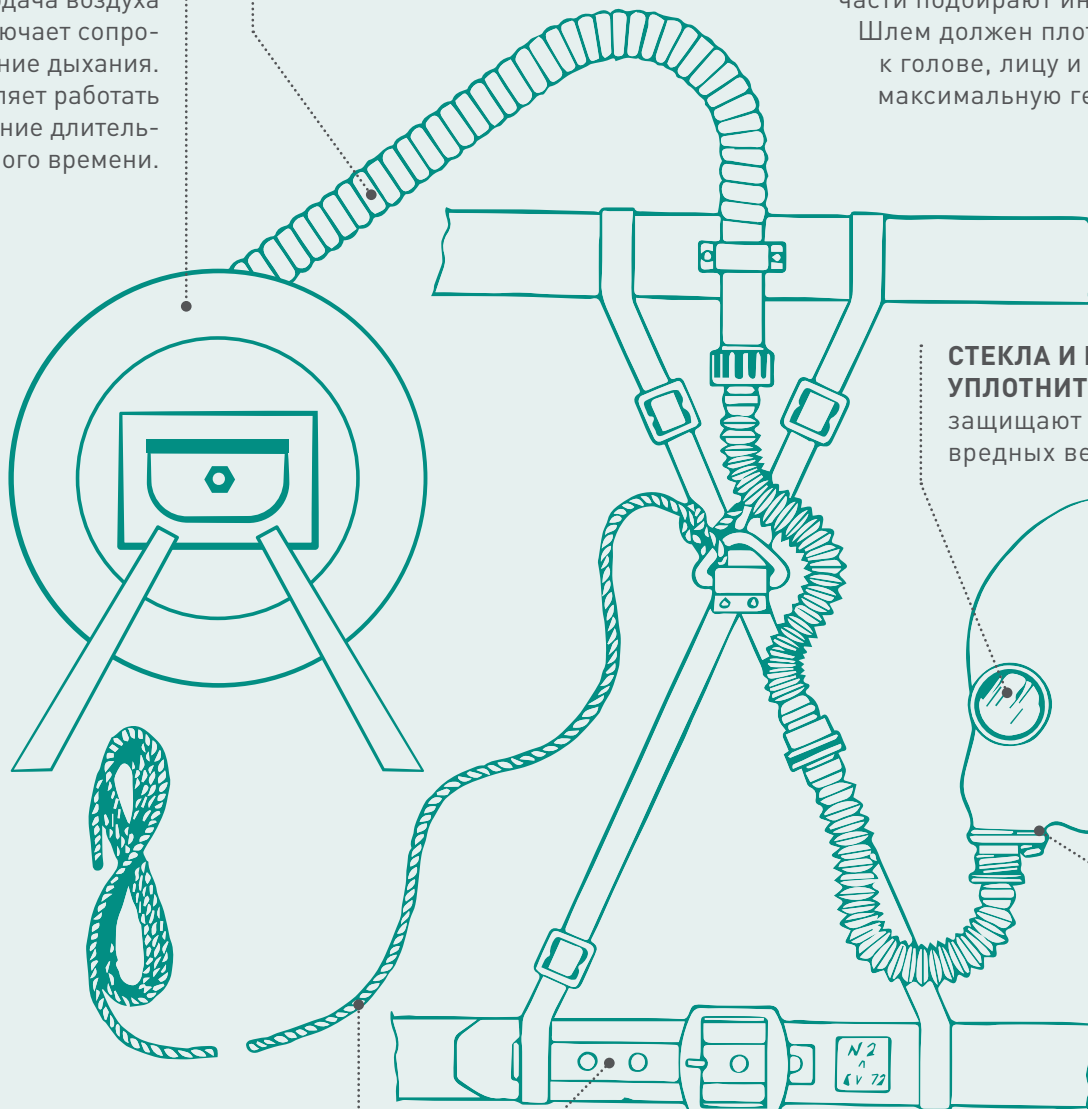
ПШ-2 используется, когда в атмосфере содержится менее 19% кислорода.

Противогаз шланговый (ПШ-1, ПШ-2) необходим при газоопасных работах, в случае недостатка кислорода, при высокой концентрации в воздухе ядовитых газов и паров. Угроз здоровью при работе без ПШ множество – в частности, это болезни органов дыхания, расстройства зрения, отравление вредными веществами. В замкнутых пространствах внутри емкостей и цистерн, колодцах и отсеках находиться без противогаза опасно для здоровья!

ЭЛЕКТРОМОТОР И РЕДУКТОР приводят в движение воздуходувку. Принудительная подача воздуха исключает сопротивление дыхания. Позволяет работать в течение длительного времени.

2 ШЛАНГА ДЛИНОЙ 20 МЕТРОВ. Длина шланга должна быть на 5 метров больше глубины колодца, что обеспечивает удобство перемещения в резервуаре.

ШЛЕМ-МАСКА обеспечивает подведение очищенного в коробке противогаза воздуха к органам дыхания и защищает от попадания вредных веществ. Лицевые части подбирают индивидуально. Шлем должен плотно прилегать к голове, лицу и обеспечивать максимальную герметичность.



СТЕКЛА И РЕЗИНОВЫЕ УПЛОТНИТЕЛИ защищают глаза от вредных веществ.

2 СИГНАЛЬНЫЕ ВЕРЕВКИ ПО 25 МЕТРОВ, СТРАХОВОЧНАЯ ПРИВЯЗЬ для крепления шлангов на рабочем. Вместе с сигнальными веревками обеспечивают быстрое реагирование в нештатной ситуации.

КЛАПАН ВДОХА обеспечивает разделение потоков воздуха на вдох и выдох, снижается количество CO_2 во вдыхаемом воздухе.

ФИЛЬТРУЮЩАЯ ПОГЛОЩАЮЩАЯ КОРОБКА очищает вдыхаемый воздух, защищает органы дыхания и слизистые оболочки.



ГЛАДИАТОРЫ ГРЯЗИ НЕ БОЯТСЯ

Бежать по бездорожью, лезть по канату, преодолевать болото, и все это на скорость – так провела выходной день в Подмоскowie команда сотрудников СПД. Коллеги приняли участие в «Гонке гладиаторов» – гонке с препятствиями № 1 в России – и пришли победителями.

10 км по пересеченной местности и 25 препятствий – если вы проходите такую гонку, своей физической подготовкой можно гордиться. Пробежать десятку – для многих уже испытание, а когда к этому добавляются пруд с холодной водой, спортивные сетки и кольца или необходимость карабкаться вверх – участник получает гамму впечатлений. Если какое-то

из препятствий слишком сложное, чтобы его пройти, приходится делать штрафное упражнение – 30 берпи (одно берпи включает в себя отжимание и выпрыгивание. – *Прим. ред.*). Зато это интересно: каждый участник – сам себе герой. Кто-то приезжает на «Гонку гладиаторов» просто получить удовольствие: далеко не каждый день можно вымазаться

в грязи, как в детстве, причем так, чтобы все окружающие это одобрили. Кто-то целенаправленно тренируется несколько месяцев, чтобы улучшить свой результат: если вы хотите пройти «Гонку гладиаторов» достойно и в числе лидеров, нужно не только быстро бегать, быть выносливым, но и иметь хорошую силовую подготовку. ▶



Станислав Лундяк,
инженер по
планированию бурения:

«Мне понравилась идея Эльдара Юсипова организовать команду коллег, готовых принять вызов, не боящихся трудностей, и провести время, преодолевая командой километры грязи и десятки препятствий. Целью для себя я видел скорее победу над собой и новый незабываемый опыт. Изначально идею забега поддержали всего четверо коллег, в числе которых была и Татьяна Ли. Тот факт, что даже девушка готова пройти этот непростой маршрут, стал важным аргументом для привлечения остальных «гладиаторов» в команду СПД. В итоге нас собралось 17 человек, и, признаться, я не ожидал такого количества желающих. Команда получилась довольно разношерстной, подготовка и возможности у всех разные, но никто не подвел, до финиша дошли все».



Сергей Полушкин,
петрофизик:

«В прошлом году я бежал “Гонку героев” за команду “Шелл” и получил такой заряд удовольствия! Я был в восторге. Бегал, лазил, падал и, главное, общался. В этот раз я шел за этим же и получил то, что хотел. Кроме спорта, здесь очень много подлинных эмоций, настоящей борьбы. И когда коллеги позвали, я просто не мог отказаться».



Елена Воронкова,
старший финансовый аналитик:

«Девиз гонки “Преодолей себя!” хорошо передает суть того, через что прошел каждый из нас. Некоторые препятствия (например, канат, канатная лестница, кольца, упражнения берпи) были сложными для командного исполнения, поэтому, несмотря на командный дух и взаимопомощь, каждый должен был справиться с ними сам. При этом нельзя недооценивать помощь мужчин нашей команды, она была бесценна, и без нее завершить дистанцию было бы очень сложно. И, конечно, самая главная награда для каждого участника – прийти к финишу, где тебя ждет твоя команда».



Дмитрий Зайцев,
инженер-разработчик:

«Я шел не только за развлечением, хотя, конечно, гонки на выживание – это колоссальный адреналин. У меня уже был опыт участия в подобных гонках, и я целенаправленно тренировался для прохождения типовых препятствий. Знание своих слабых сторон и стремление выступить достойно мотивировали меня на тренировках. В этот раз я увереннее чувствовал себя на дистанции, проходил препятствия, которые в прошлый раз вызвали серьезные затруднения. У меня была цель быть сильным звеном в команде и помогать другим участникам, которые бежали в первый раз».



Григорий Квитченко,
технолог по добыче:

«Я уже пробежал подобный маршрут с друзьями в Тюмени. Это отличный спортивный досуг. В этот раз я обратил внимание, что многих на дистанции подвела экипировка: у кого-то кроссовки не выдержали, кому-то точно нужны были перчатки, но это не останавливало ребят, все шло к победе. В ближайшем будущем планирую снова бежать гонку с препятствиями в Тюмени».



Еще интереснее, когда испытания проходятся командой. Да, каждый преодолевает маршрут сам, но тем не менее нельзя расслабляться – чем лучше контрольное время каждого участника, тем выше команда в общем зачете. Сотрудники СПД показали среднее время 3 часа 4 минуты и 33,4 секунды, и это отличный результат – такими спортивными коллегами можно гордиться.

В гонке от СПД участвовали представители управления геологии, разработки месторождений и новых технологий, управления бурения нефтяных и газовых скважин, финансово-экономического департамента, службы охраны окружающей среды, подразделения управления информацией и информационными технологиями. «Гладиаторами» стали Сергей Антипенко, Сергей Белов, Ольга Беляева, Елена Воронкова, Дмитрий Зайцев, Григорий Квитченко, Татьяна Ли, Станислав Лундяк, Алексей Матвеев, Сергей Полушкин, Андрей Руднев, Блейк Стивенсон, Эльдар Юсипов. К команде СПД присоединились друзья и родственники Марианна Зайцева, Майкл Хантер, Сергей Богатырев, Денис Крылов. Пройдя вместе «Гонку гладиаторов», они точно знают, что могут положиться друг на друга. ■

Гонки с испытаниями и корпоративный спорт – тренд, набирающий популярность. Еще приятнее осознавать, что в команде СПД было больше людей, чем в командах от других компаний. Когда работаешь в таком молодом, энергичном и дружном коллективе, легко собрать команду, в которой каждый готов испытать свой характер и попробовать что-то новое.



Ольга Беляева,
геолог:

«Принимая решение об участии и выходя на дистанцию, мы, конечно же, знали, что мы – единая команда. Но во время гонки мы ощутили, насколько наши ребята нереально крутые. Они очень много помогали нам, друг другу и даже участникам других команд. Лучший результат у Григория Квитченко, а ведь он в течение всего забега возвращался и помогал тем, кому было трудно. В общем, я просто в восторге! Это была настоящая спортивная гонка на выносливость. Мне удалось превозмочь, преодолеть себя, теперь планирую бежать 20 км, а потом марафон».



Сергей Белов,
заместитель начальника управления бурения нефтяных и газовых скважин по внутрискважинным работам:

«Бег по грязи, затем по пояс в воде, потом на пути – болото, а затем ты уже ползешь вверх по канату, сетке или брускам, чтобы на другой стороне снова плюхнуться в грязь и бежать дальше. Вообще препятствия были интересные, особенно когда скатываешься с горки высотой 8 метров в пруд с ледяной водой и 25 метров гребешь к берегу. Заодно можно смыть с себя те 10 килограммов грязи, которые прилипли во время гонки. Девиз гонки «Преодолей себя!» – не пустые слова. Спасибо команде СПД за позитив и яркие эмоции!»



АКТИВНАЯ РОЛЬ ПАССИВНЫХ СРЕДСТВ

По мере того как развивается автомобильная индустрия, увеличиваются мощности двигателей и скорости машин, растут и риски на дороге. Осознавая это, производители инвестируют в разработку оборудования, которое снижает последствия ДТП, защищает водителя и пассажиров настолько, насколько возможно. Это средства пассивной безопасности, впервые они были установлены в автомобиле в 1959 году и с тех пор развиваются и совершенствуются: нет ничего ценнее жизни и здоровья людей.

Первая официально зафиксированная авария произошла в 1896 году в Лондоне. Артур Эдселл из Англо-французской автомобильной компании продемонстрировал новую машину и ее фантастическую по тем временам скорость – 6,5 км/ч. Более того, Эдселлу удалось поразить публику, проехав в два раза быстрее. Улица, по которой ехал автомобиль, была огорожена, но некая миссис Дрисколл не приняла этого во внимание и вышла на проезжую часть. Увидев несущийся автомобиль, женщина пыталась защититься от него зонтом. Водитель не справился с управлением и наехал на пешехода. На суде водителя оправдали, а миссис Дрисколл признали жертвой собственной неосторожности. Руководитель автомобильной компании заявил – он надеется, что аварий больше никогда не случится! Но его ожидания не оправдались.

Согласно статистике, которую публикует Международная ассоциация безопасности дорожного движения, каждый год в результате аварий погибают 1,3 млн человек, кроме того, до 50 млн человек получают травмы разной степени тяжести. Расходы некоторых государств на погаше-

ние последствий аварий доходят до 1–2% от их внутреннего валового продукта. Тратятся деньги на дороги, светофоры, патрульные службы, видеокамеры – арсенал средств, направленных на предотвращение ДТП, этим не исчерпывается. Чтобы уменьшить последствия вероятных аварий, производители автомобилей оснащают их пассивными средствами безопасности.

УДАРНЫЕ ТЕСТЫ

К средствам пассивной безопасности относят ремни и подушки безопасности, сминаемые и складываемые элементы автомобиля, безопасные стекла. Все это призвано снизить тяжесть ДТП для водителя и пассажиров.

Автор концепции пассивной безопасности – инженер Бела Барени. В 1959 году под его руководством был создан седан Mercedes-Benz с кузовом W111. У этого кузова впервые в истории автомобилестроения появились зоны, поглощающие удар, травмобезопасный руль и склады-

вающаяся рулевая колонка. С тех пор в машины ставят все больше оборудования для защиты водителя и пассажиров. Чтобы проверить, насколько защита эффективна, проводят краш-тесты. Для этого используют манекенов с датчиками и изучают, какие травмы может получить человек в ДТП. Первым советским автомобилем, протестированным с помощью краш-тестов, стал «Москвич-408».

Автомобили марки Mercedes считаются одними из самых безопасных, они проходят 28 испытаний. В Европе приняты единые правила Euro NCAP, которые предусматривают четыре обязательных этапа краш-тестов. Первый – это имитация лобового столкновения на скорости 55 км/ч с перекрытием и другими машинами. Второй тест – боковой удар. Машина движется со скоростью 50 км/ч, и в этот момент в нее – перпендикулярно – врезается средство с грузом 950 кг. В третьем тесте автомобиль на скорости около 30 км/ч въезжает в металлический столб. В четвертом машина на скорости 40 км/ч врезается в манекен пешехода. На основе интерпретации результатов этих тестов принимается решение об усилении элементов конструкции в целях безопасности.



Средства безопасности бывают активные и пассивные. Активные направлены на недопущение аварии, пассивные – на снижение последствий аварии

КУЗОВ И МЕХАНИКА УДАРА

Общий принцип всех средств безопасности – плавно снизить скорость и силу удара. Например, при лобовом ударе автомобиль мнется и останавливает-

ся, а пассажиры «летят вперед» по инерции: в этот момент люди получают ускорение, сравнимое с прыжком с многоэтажного здания. При резком ударе, даже если он происходит на невысокой скорости 10 км/ч, вес водителя увеличивается примерно в 14 раз. То есть человек, весящий 70 кг, при столкновении в движении будет весить около 980 кг. Остановка машины не должна быть резкой, и автомобиль

проектируют так, чтобы скорость гасилась постепенно. Частично элементы кузова нежесткие и подвержены деформации. Передние и задние части легко мнутся, а салон – жесткий, из сверхпрочной стали. В двери вставляются мощные бруссы. От двигательного отсека и багажника салон отделяют специальные решетки безопасности. Двигатель расположен так, чтобы при ударе он смещался вниз. ▶

ФИКСАЦИЯ НА МЕСТЕ

В экстренной ситуации реагировать нужно мгновенно: за секунду при скорости 80 км/ч автомобиль проедет около 22 метров. У водителя не всегда есть время на принятие правильного решения: в экстренной ситуации спасают ремни безопасности. Они удерживают пассажира на автомобильном сиденье при ударе или экстренном торможении. По статистике, вероятность летального исхода при фронтальном столкновении для водителей, пользующихся ремнями безопасности, уменьшается в 2,3 раза, при боковом столкновении – в 1,8 раза, а при опрокидывании автомобиля – в пять раз.

Самая распространенная конструкция сегодня – трехточечный ремень (диагонально-поясной). Это изобретение инженеров Volvo, которые впервые оборудовали им автомобиль в 1959 году. Компания не стала регистрировать закрытый патент на свое изобретение, поэтому сегодня все производители автомобилей пользуются им бесплатно. Ежеминутно трехточечный ремень спасает минимум шесть жизней – такова статистика Volvo. Также существуют четырехточечные ремни безопасности (ими оснащаются гоночные автомобили) и пятиточечные (для детских автомобильных сидений) – они также выполняют функцию боковой поддержки. Перспективна конструкция надувного ремня, разработанного и запущенного в массовое производство Ford, который эффективен при боковом ударе. В случае аварии он надувается холодным сжиженным газом.

Установленный в автомобиле пиротехнический натяжитель ремня натягивает ремень при сильном столкновении, в результате ремень эффективнее удерживает водителя или пассажира. Электрический преднатяжитель взаимодействует с другими системами и может активироваться вместе ▶

КОМПЛЕКТАЦИЯ АВТОМОБИЛЯ

СКЛАДЫВАЮЩАЯСЯ РУЛЕВАЯ КОЛОНКА

минимизирует травмы, отодвигаясь от водителя.

НЕЖЕСТКИЕ ЭЛЕМЕНТЫ ПЕРЕДНЕЙ

и задней частей кузова автомобиля поглощают энергию удара посредством деформации.

ЗАЩИТА ОТ ПРОНИКНОВЕНИЯ ДВИГАТЕЛЯ

в салон.

БЕЗОПАСНЫЙ ПЕДАЛЬНЫЙ УЗЕЛ

Педали отделяются от мест крепления и снижают возможность повреждения ног.

БЕЗОПАСНЫЕ СТЕКЛА,

безосколочный триплекс. Небьющееся стекло было изобретено в 1903 году французским химиком Эдуардом Бенедиктусом, уронившим колбу с нитроцеллюлозой. Стекло треснуло, но не разбилось. Впоследствии на основе нитроцеллюлозы Бенедиктус изготовил лобовые стекла, чтобы уменьшить количество травм, связанных с нарушением целостности стекла. Первое безопасное стекло типа «триплекс» – из двух слоев стекла и проложенного между ними слоя пленки – установлено на Ford T выпуска 1919 года.

РЕМНИ БЕЗОПАСНОСТИ

удерживают пассажира на месте, защищают позвоночник и внутренние органы.

АКТИВНЫЕ ПОДГОЛОВНИКИ СИДЕНИЙ

защищают голову и шею.

ДУГИ БЕЗОПАСНОСТИ,

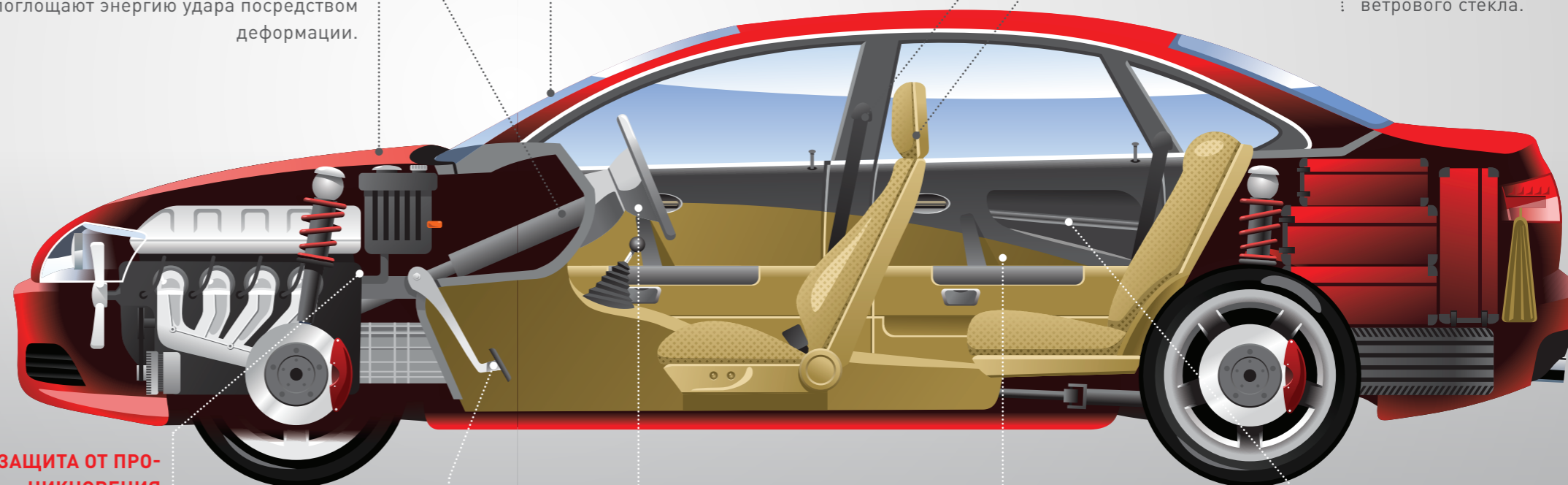
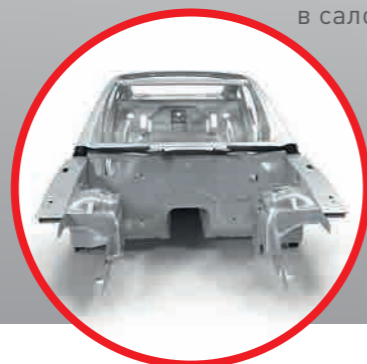
усиленные передние стойки крыши и верхняя рама ветрового стекла.

МЯГКИЕ ЭЛЕМЕНТЫ ИНТЕРЬЕРА

смягчают удар.

ПОПЕРЕЧНЫЕ БРУСЬЯ В ДВЕРЯХ

защищают двери от смятия.





Ежеминутно
трехточечный
ремень спасает
минимум 6 жизней

с системами поддержки (например, City Safety и Rear Collision Warning в Volvo) в экстренных ситуациях: при аварийном торможении, резком выруливании, выезде за пределы дороги (при съезде в кювет, ударе о препятствие), заносе или опасности столкновения.

Еще одно средство пассивной безопасности, которое удерживает человека на месте во время ДТП, – это активные подголовники. При ударе они моментально выносятся вперед, обеспечивают опору для головы и защищают шею от удара сзади.

БЫСТРЕЕ, ЧЕМ МОРГНУТЬ

Без подушек безопасности ремни эффективны не на 100%. Зато вместе с ними они образуют комплексную систему защиты SRS (Supplementary

ПРИ **ФРОНТАЛЬНОМ**
СТОЛКНОВЕНИИ ДЛЯ ВОДИТЕЛЕЙ,
ПОЛЬЗУЮЩИХСЯ РЕМНЯМИ
БЕЗОПАСНОСТИ, ВЕРОЯТНОСТЬ
ЛЕТАЛЬНОГО ИСХОДА **УМЕНЬШАЕТСЯ**

В **2,3** РАЗА,

ПРИ **БОКОВОМ** СТОЛКНОВЕНИИ –

В **1,8** РАЗА,

А ПРИ **ОПРОКИДЫВАНИИ**
АВТОМОБИЛЯ –

В **5** РАЗ

Restraint System): ремень снижает вероятность тяжелых травм на 70%, подушка – еще на 15%. Впервые автомобиль, оснащенный подушками безопасности в стандартной комплектации, сошел с конвейера в 1987 году. Это был Porsche 944 Turbo.

Подушка представляет собой эластичную оболочку: как только срабатывают датчики удара, она наполняется газом – на это требуется 6 миллисекунд. Например, чтобы моргнуть, человеку требуется в 15 раз больше времени. Резкое увеличение в объеме при ударе происходит за счет действия «таблеток» из азидата натрия, бесцветной соли азотисто-водородной кислоты, которая является газообразующим компонентом.

В современных автомобилях устанавливают от 2 до 7 подушек безопасности. Обязательно присутствуют 2 фронтальные – для водителя (расположенные в центре рулевого

колеса) и переднего пассажира (расположенные в верхней части передней панели). Существуют боковые подушки (в боковой части передних кресел, со стороны двери) и коленная подушка безопасности для водителя. В ребрах крыши находятся так называемые занавески. Если фронтальные подушки сдуваются сразу после того, как сработают, «занавески» сохраняют давление в течение нескольких секунд после удара.

Подушки безопасности обычно срабатывают во время серьезных ДТП, поэтому они одноразовые. Если после аварии машина подлежит восстановлению, подушки, а также их датчики необходимо заменить.

Средства безопасности совершенствуются, автомобильный интеллект растет. И все же это не освобождает водителей от необходимости быть предельно внимательными за рулем. Безопасность – выбор каждого. ■



ИННОВАЦИИ ДЛЯ БУДУЩЕГО

Формирование современной образовательной среды, развитие студентов и молодых специалистов ТЭК – одна из важнейших социальных инвестиций СПД в регионе. С 2005 года компания выступает партнером Конференции молодых специалистов в Ханты-Мансийске: весной она состоялась уже в 17 раз. СПД всегда там, где прогресс, новые идеи и возможности.

Большое событие для нефтяного края – XVII Конференция молодых специалистов организаций, осуществляющих деятельность, связанную с использованием участками недр на территории Ханты-Мансийского округа – Югры.

Отрасль очень важна для страны – только за два ме-

сяца 2017 года выручка от экспорта нефти составила 44% бюджета России – сообщил министр энергетики Александр Новак, выступая на Санкт-Петербургском международном экономическом форуме. Кроме того, в этом году бюджет получит от нефти сверхдоход размером в 1 трлн рублей. Вклад Югры в эти цифры внуши-

телен. По словам заместителя губернатора края Алексея Забозлаева, в регионе действуют 557 лицензий на право пользования недрами, и 305 из них – на добычу нефти. Югра лидирует в нефтедобывающей отрасли: в 2016 году на месторождениях региона добыли около 239 млн тонн нефти, то есть 44% от

общероссийского объема и 5,3% от мировой добычи. «Из недр региона уже добыто 11 млрд тонн нефти, и 6,9 млрд тонн еще предстоит разбудить. Это предстоит сделать молодым специалистам, лучшие из которых сегодня участвуют в конференции», – отметил в приветственном слове заместитель губерна- ▶



Екатерина Тугарева,
технический
аналитик качества
данных:

«СПД – лидер в области автоматизации процессов, связанных с комплексным управлением месторождением. Вдвойне приятно осознавать, что идеи и доклады, которые я услышала, нам, сотрудникам СПД, знакомы, уже внедрены и успешно работают в нашей компании. Есть устойчивое ощущение, что СПД всегда на шаг, а то и на несколько впереди других. Цель конференции – обменяться новыми идеями, услышать обратную связь и советы по дальнейшим шагам развития этих идей, научиться чему-то новому, приобрести полезные знакомства в других компаниях, чтобы процесс развития и обмена идеями не прекращался и в течение года».

тора. По словам чиновника, у Югры внушительные «нефтяные перспективы»: во-первых, следует вводить новые месторождения, во-вторых, стимулировать разработку трудноизвлекаемых запасов.

Неудивительно, что в рейтинг самых востребованных профессий Югры входят профессии, связанные с нефтяной и газовой отраслями. Интерес к конференции растет в геометрической прогрессии: в этом году в Ханты-Мансийск для участия в событии приехали 300 молодых специалистов из Югры, Ямала,

Башкирии, Москвы, Санкт-Петербурга, Томска и Новосибирска, они представили 250 научно-практических работ в 15 секциях.

Состав жюри на конференции был более чем представительным. «За годы проведения конференции выросло новое поколение нефтяников: они прошли путь от операторов до руководителей подразделений. Тот, кто защищал свои работы 17 лет назад, теперь оценивает проекты в составе жюри секций. Это представители научных и исследовательских организаций, нефтяных

компаний, предприятий по переработке и транспортировке углеводородного сырья», – с такой речью на конференции выступил начальник управления развития нефтегазового комплекса Департамента недропользования и природных ресурсов Югры Максим Новиков.

Трое сотрудников компании «Салым Петролеум» представили свои доклады на конференции.

Управление информацией и информационными технологиями СПД на конференции представляли Ана-

стасия Голубева, менеджер проектов по информационным технологиям, и Екатерина Тугарева, технический аналитик качества данных.

Анастасия поделилась опытом внедрения автоматизированной системы управления поездками (Journey management system, JMS), внедренной компанией для управления поездками и минимизации рисков, связанных с дорожным движением на территории Салымской группы месторождений. Доклад Анастасии занял третье место.

Екатерина Тугарева рассказала на конференции о практических методах внедрения культуры контроля качества данных в информационных системах СПД («Ноль ошибок», стр.14. – *Прим. ред.*).

А также выступил геолог Александр Морозов, для которого эта конференция стала второй в карьере. Он представил доклад «Перспективы нефтегазоносности доюрского комплекса Верхнесалымского нефтяного месторождения» и получил поощрительный приз



Анастасия Голубева,
менеджер проектов
по информационным
технологиям:

«С конца 2016 года в СПД была введена в опытную эксплуатацию система JMS. Это уникальная многофункциональная система, которая интегрирует данные из разных корпоративных систем и позволяет комплексно управлять поездками с целью минимизации рисков, связанных с дорожным движением. Компания проделала огромную работу по разработке и внедрению этого проекта. Системой пользуются более 200 человек, и получено много хороших отзывов от пользователей. В процессе работы у пользователей появляются новые идеи, пожелания по усовершенствованию системы и автоматизации смежных процессов, поэтому разработка системы все еще идет, и есть большие планы по ее развитию. Успех проекта обусловлен синергией департаментов IM&T и HSSE, ведь именно благодаря совместным усилиям удалось решить столь сложные задачи. Я с гордостью поделилась с участниками конференции знаниями и опытом внедрения нового проекта СПД».

в секции «Геология и разведка нефтяных и газовых месторождений». Для Александра конференция была не первой: в прошлом году геолог рассказывал о нижнеюрских нефтегазоносных резервуарах и получил рекомендации от членов жюри увеличить масштаб своей работы – исследовать доюрские резервуары на комплексе Салымских месторождений. «Я учел пожелания и более основательно подошел к вопросу, – сообщил Александр Морозов. – В Западной Сибири проводится мало исследований подобного рода. Доюрский комплекс малоизучен, и работа в этом направлении имеет прямую практическую пользу для СПД».

Участие СПД не ограничилось докладами специалистов компании. Обмен знаниями продолжился в кулуарах конференции. Молодые специалисты познакомились, обменивались своим опытом работы и впечатлениями от компаний-работодателей.

По просьбе организаторов СПД представила участникам конференции фильм «Тридцать первый километр» о ремонте внешнего трубопровода. Лента, ставшая победителем международного фестиваля корпоративного кино Cannes Corporate Media & TV Awards в 2015 году, вызвала особый интерес у молодой аудитории благодаря документальной достоверности, напряженности сюжета, актуальности в Год экологии.

На приуроченной к Году экологии, объявленному в России, Конференции молодых специалистов было уделено особое внимание работе секции эко-



Александр Морозов,
геолог:

«Я уже второй раз участвую в конференции. Могу сказать, что уровень организации очень высок: программа насыщенная – выступали уважаемые ученые и менеджеры нефтяных компаний, имеющие большой производственный опыт. Особенно запомнилось общение с Иваном Ивановичем Нестеровым – человеком-легендой отрасли – одним из первооткрывателей Уренгойского месторождения. Мы беседовали о будущем и перспективах нефтяной геологии, и его позитивная оценка меня воодушевила. Вообще, я считаю, что эта конференция полезна для молодых людей – для их дальнейшего развития как специалистов. Таким образом создается база для развития отрасли».

логии и промышленной безопасности. Председателем ее жюри стала руководитель экологической службы СПД Елена Герасимович, удостоенная в 2016 году почетной грамоты Министерства природных ресурсов за

многолетний добросовестный труд и большой вклад в развитие рационального природопользования, обеспечение экологической безопасности и охраны окружающей среды. Елена поделилась своим мнением

с молодыми специалистами об особой ответственности нефтяной отрасли за экологически безопасную добычу и подчеркнула, что идеи докладчиков СПД, звучавшие на конференции, уже внедрены в производство.



По итогам конференции СПД получила благодарственное письмо от губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Натальи Комаровой. «Благодарю за внимание, которое вы уделяете при подготовке молодых специалистов компании. Их высокую квалификацию подтвердила XVII Конференция молодых специалистов, работающих в организациях, осуществляющих деятельность, связанную с использованием участками недр на территории Югры. Количество участников конференции ежегодно растет», – отметила губернатор.

СПД намерена поддерживать конференцию в будущем. Это принципиальная позиция компании – вкладываться в обучение молодежи, и таким образом – в развитие ТЭК. ■



КОМАНДА СПД В ХОЛМЕНКОЛЛЕНЕ

«Верный способ узнать, нравится вам человек или нет, – отправиться с ним в путешествие», – писал Марк Твен. 20 сотрудников СПД, побывав вместе в Норвегии на Кубке мира по биатлону, убедились, что они – команда, и им комфортно не только работать вместе, но и отдыхать.

Направлением для совместной поездки стал Осло, а целью визита – Кубок мира по биатлону, который проходил 17–19 марта. Это приключение 20 сотрудников выиграли в новогоднюю лотерею СПД. Теперь у них общие впечатления: ведь большой спорт – это драйв, азарт и зрелище. Рядом со старейшим трамплином, построенным в Холменколлене в 1892 году, соревновались самые сильные спортсмены мира. Коллеги болели за наших, поддерживали сборную, общались с биатлонистами и своими глазами видели триумф Антона Шипулина, который выиграл гонку преследования. Конечно же, эмоции были не только от Кубка: другая страна, ее культура,

архитектура и кухня – все это запомнится навсегда.

«Признаюсь: я практически не интересовалась биатлоном, – делится своими впечатлениями бухгалтер Элеонора Сеновцева. – Но когда оказываешься на трибунах среди тысяч болельщиков, невозможно быть равнодушной. Это совсем другая атмосфера – и ее нельзя сравнить с просмотром биатлона по телевизору. Тем более приятно было разделить поездку с коллегами из разных офисов компании. В Осло у нас было не так много свободного времени, чтобы увидеть абсолютно все достопримечательности своими глазами. Так что мы делились на группы: например, одни шли ▶





Элеонора Сеновцева,
бухгалтер:

«Мы с коллегами переживали за наших спортсменов на каждом рубеже – это эмоции, которые не забываются! И все сотрудники подружились между собой!»



Анна Семовских,
ведущий специалист по планированию (САП):

«Поездка в компании коллег была незабываемой. Мы влюбились в биатлон и открыли для себя Скандинавию».



Евгений Борzych-Летов,
технический ассистент:

«Впечатления и эмоции от поездки переполняют меня до сих пор! Мы действительно сплотились, оказавшись в Осло, и могу сказать: наша компания – одна команда!»





Алексей Смолин,
технолог по добыче нефти:

«Кубок мира по биатлону – событие, которое нужно увидеть своими глазами. Нужно ощутить эту сумасшедшую энергетику: атмосферу на стадионе в Холменколлене не передать словами!»

в исторический музей, другие – в галерею современного искусства. Вечером мы собирались и делились впечатлениями: иногда кто-то решал повторить чей-то маршрут».

И действительно, невозможно приехать в Осло и обойтись без прогулок по узким улочкам Старого города, замкам и уникальным музеям. С этим согласна ведущий специалист по планированию (САП) Анна Семовских. «В программе нашей поездки был не только биатлон, но и экскурсии, – рассказывает Анна. – Нам повезло, что мы попали в низкий туристический сезон – на улицах Осло было спокойно

и немноглюдно: удалось проникнуться размеренным ритмом жизни норвежцев. Конечно, не могу не упомянуть о местной кухне – это невероятное разнообразие рыбных блюд».

Удовольствие от поездки коллеги получили даже вопреки тому, что Норвегия – страна с довольно высокими ценами. «Вообще это страна дорогая, по крайней мере для туристов из России, – продолжает Анна. – Например, часовой билет на общественный транспорт обойдется в 270 рублей. Примерно столько же стоит пакет сока в супермаркете. В то же время некоторые продукты, например свежие ягоды, будут

дешевле. Возможно, из высоких цен и налогов и складывается благополучие Норвегии».

Однако главное, что, оказавшись в новой обстановке, в незнакомом городе, все сотрудники ближе познакомились друг с другом и подружилось. «Искренне благодарю СПД за возможность увидеть мероприятие мирового масштаба, – говорит технический ассистент Евгений Борзых-Летов. – Мы действительно сплотились, оказавшись в Осло, и могу сказать: наша компания – это одна команда!»

Самой детальной историей поделился Алексей Смолин,

технолог по добыче нефти, который раньше не участвовал в новогодней лотерее. «Недавно мой старший сын выбрал этот вид спорта, и мы с супругой влились в ряды болельщиков, – рассказывает Алексей. – О выигрыше в лотерею я не думал. Не ожидал увидеть свое имя в списке счастливых. В Норвегию со мной поехала жена: ей не хотелось пропускать такое событие». Самым запоминающимся моментом лично для Алексея стала встреча с биатлонистом Антоном Бабиковым, его земляком из Башкирии. «Дело было так, – продолжает Алексей, – на трибуне мы познакомились с российским





болельщиком, который ездит практически на все крупные соревнования, где выступает сборная. И спросили у него: где можно встретить спортсменов, чтобы получить автографы? Он предложил поехать с ним в гостиницу, где живут биатлонисты. Конечно, мы с женой не смогли отказаться. Удивительно, но в гостиницу был абсолютно свободный доступ. Администратор сказал, в каком номере

живет Антон Бабилов, так что мы ему позвонили и попросили о встрече. Антон оказался очень душевным человеком – он спустился, мы пообщались и сделали фото на память».

В Норвегию Алексей взял с собой фотографию сына-биатлониста – чтобы спортсмены оставили на ней автографы. Автографов набралось много: на фото формата А4 практически

не осталось свободного места. Эта фотография мотивирует сына заниматься с полной отдачей. Теперь Алексей с женой ждут побед сына на биатлонных трассах.

СПД впервые предоставила сотрудникам – болельщикам биатлона уникальную возможность поддержать российских биатлонистов за рубежом. Международный союз биат-

лонистов принял решение об отмене этапа Кубка мира в Тюмени в марте 2017 года. Именно эти соревнования должны были посетить 20 сотрудников СПД, победивших в новогодней лотерее «Поездка на биатлон 2017». Но на каких бы трибунах ни болели сотрудники СПД за биатлонистов, в Холменколлене или в Тюмени, это всегда яркое и незабываемое событие для команды СПД.

НОРВЕЖСКИЙ БИАТЛОН: КАК ВСЕ УСТРОЕНО

За всю историю биатлона по количеству медалей норвежская сборная уступает только России и Германии. Гонки на лыжах – в разных вариациях – можно назвать национальным спортом. Скандинавы катались на лыжах всегда: охота была частью их быта. Так, в регионе Нордланд, местечке Тро, можно увидеть рисунки каменного века, на которых изображен человек на деревянных дощечках.

В XVII веке на лыжах стояла вся норвежская армия, а в 1877 году в Осло уже работала спортивная лыжная школа и прово-

дидись соревнования. На лыжах не только соревновались, кто быстрее, но и прыгали, и стреляли. А после того как Фритьоф Нансен в 1890 году пересек Гренландию на лыжах, интерес к спорту в стране вырос еще больше.

В 1892 году в Холменколлене – на старейшем лыжном трамплине из тех, что действуют сегодня, прошли первые соревнования по прыжкам на лыжах. Сегодня здесь проложено 500 км биатлонных, горнолыжных и слаломных трасс. Они бесплатны для катания – причем не только для профессио-

налов, но и для всех желающих. Впрочем, бесплатны все спортооружения Норвегии, которые построены за счет федерального правительства и местных бюджетов. Неудивительно, что 4,5 млн человек из 5,3 млн населения занимаются спортом. Массовость и популярность – главные причины успеха страны в международных соревнованиях.

Союз биатлонистов Норвегии финансируется государством. Биатлонистам, входящим в национальную сборную, выплачивают зарплату. Помимо этого, ведущие спортсмены имеют личные спонсорские контракты. Например, у Уле-Эйнара Бьорндалена их девять. ■

ДЫХАНИЕ ПРИРОДЫ

В Год экологии СПД провел конкурс детских рисунков: все участники оказались невероятно талантливы. Каждый рисунок уникален, в каждом – частичка души юного автора. Несмотря на летние каникулы, в конкурсе приняли участие 108 ребят. Это говорит о том, что и детей, и их родителей волнуют вопросы экологии. Неравнодушие – именно то, что отличает сотрудников СПД.



ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ! СПД гордится своими юными талантами!

✦ **Настя ЩЕРБАКОВА**,
6 лет, «Матушка природа»

✦ **Злата МАЛЫШЕВА**,
4 года, «Сохраним
наш мир в первозданном
виде»

✦ **Анастасия ТКАЧЕВА**,
3 года, «Осьминожки»

✦ **Арина КУЛИК**, 10 лет,
«Энергия водопада»

✦ **Евгения МАЛЫШЕВА**,
7 лет, «Защитим свой
город всеми силами»

✦ **Альберт ГАЙСИН**, 9 лет,
«Южно-Уральский
заповедник»

✦ **Виктория ОСТЯКОВА**,
15 лет, «Береги планету»

✦ **Анастасия СТЕЛЬМАХ**,
12 лет, «Гармония»

✦ **Елена ШАРИФОВА**, 16 лет,
«Отходы – вторая жизнь»

✦ **Амалия АЗАМАНОВА**,
4 года, «Небо большого
города», приз генерального
директора



КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ

**МЫ
ПОСТУПАЕМ
ТАК**

РАБОТА ЕДИНОЙ КОМАНДОЙ

- Мы оказываем помощь коллегам и понимаем важность сотрудничества.
- Мы открыто обмениваемся мнениями и даем обратную связь в уважительной манере.
- Мы не ищем виноватых и не делаем публичных обвинений. Критикуем только с глазу на глаз, а вот хвалим публично.
- Мы принимаем решения, исходя из интересов компании. Коммуницируем нововведения в компании через все доступные корпоративные каналы связи.
- Мы учитываем интересы коллег при принятии решений. Думаем командно и делимся с коллегами ресурсами и знаниями.
- При тупиковых или неразрешимых ситуациях используем гонг как инструмент.
- Командой выносятся согласованные решения, которые принимаются как личные. При принятии решения задаем себе и другому вопрос: в чем наша позитивная цель?
- После этого все работают на результат, и каждый несет ответственность за итоги деятельности по своему направлению.

УВАЖЕНИЕ, ДОВЕРИЕ И ЧЕСТНОСТЬ

- Настоящее доверие зарабатывается со временем, главным образом исполнением обязательств и взаимной честностью в отношениях.
- Мы с уважением относимся к мнению коллег и пытаемся его понять, прежде чем отстаивать свою точку зрения (слушаем, слышим, обсуждаем и принимаем решение).
- Мы выстраиваем доверительные отношения и дорожим ими.
- Мы выполняем взятые на себя обязательства и строим отношения на принципах взаимной честности.
- Мы соблюдаем деловую этику.
- Мы пресекаем сплетни и обсуждение за спиной.
- Мы корректны и вежливы со всеми сотрудниками независимо от их должности и статуса.

УМЕНИЕ СЛУШАТЬ КОЛЛЕГ И ЗАБОТИТЬСЯ ДРУГ О ДРУГЕ

- Мы обсуждаем рабочие вопросы и проекты с коллегами, участие которых необходимо для принятия решения.
- Мы обсуждаем совместные проекты с руководством только в присутствии всех заинтересованных сторон.
- Мы делаем выводы, только разобравшись в ситуации.
- Мы проводим регулярные встречи с сотрудниками всех офисов и на месторождении.

ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЕЩАНИЙ

- Мы держим слово и своевременно выполняем обещания.
- Мы трезво оцениваем свои возможности и ресурсы, перед тем как давать обещания.

СОЗДАНИЕ ЦЕННОСТЕЙ ДЛЯ КОМПАНИИ

- Мы ищем максимально выгодные решения без ущерба качеству.
- Мы бережно относимся к ресурсам компании.
- Мы постоянно нацелены на повышение качества и эффективности работ.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

- Мы открыты новому опыту и стремимся сделать нашу компанию более эффективной.
- Мы знаем свои сильные стороны и конструктивно воспринимаем критику.
- Мы используем разнообразные возможности для развития и роста.

Я ДЕРЖАТЕЛЬ КОНТРАКТА

ВИРТУОЗНАЯ КОМАНДНАЯ РАБОТА

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
ВНИМАНИЕ К ДЕТАЛЯМ
ПЛАНИРОВАНИЕ
КОНТРОЛЬ
БЕЗОПАСНОСТЬ
ЭКОНОМИКА
БОНУСЫ
ПРИБЫЛЬ
ПУНКТУАЛЬНОСТЬ
УПРАВЛЕНИЕ
РИСКАМИ
ЭКОЛОГИЯ
ДОВЕРИЕ
ЧЕСТНОСТЬ
ПОДОТЧЕТНОСТЬ
НАДЕЖНОСТЬ
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ
ЭФФЕКТИВНОСТЬ