

НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ

САЛЫМ
ПЕТРОЛЕУМ

ВЫПУСК 1(68) / ИЮЛЬ 2022

Корпоративное издание компании «Салым Петролеум»

В этом номере:

Новости

стр.02–03

Студенты Губкинского университета
на экскурсии в офисе СПД

Команда СПД
на Global Management Challenge

Озеленение на Салымских месторождениях

В фокусе

стр.04–07

Итоги конкурса
«Лучший по профессии»

Фоторепортаж с конкурса
«Лучший по профессии»

Приоритет

стр.08–10

Ачимовский проект в СПД

Работа единой командой

стр.11-12

Корпоративное ТВ:
развиваемся вместе

Безопасность прежде всего

Интервью с героем
безопасного труда

Обращение генерального директора



Денис Парамошин
генеральный директор

**Дорогие коллеги,
уважаемые друзья,
команда «Салым
Петролеум»!**

Вы открываете страницу нового выпуска нашей корпоративной газеты «Новые горизонты». Для нас это перезапуск после пандемии, когда издание выходило только в электронном формате. Для всех наших коммуникаций — это обновление. Мы всегда были на связи, но газета сделает наши новости и корпоратив-

ную жизнь более осязаемой. Теперь вы снова сможете привезти с вахты домой выпуск с вашими фото, показать родным и друзьям, каких успехов добиваетесь вместе с коллегами, как развиваете культуру безопасного производства.

Первый выпуск «Новых горизонтов»* вышел в апреле 2006 года. Тогда у СПД были даже другие акционеры! (ОАО НК «Эвихон» и «Шелл Салым Девелопмент Б.В.») С тех пор наша компания прошла большой путь, и в 2023 году мы отметим 20-летний юбилей компании.

На страницах газеты мы продолжим рассказывать о нашей производственной деятельности и участии в социальных проектах региона, о людях, которые сообща работают и достигают стратегических целей компании, о партнерствах с подрядными организациями, культуре безопасного производства, словом, обо всем, что составляет будни и праздники нашей большой команды, которая сообща разрабатывает Салымские месторождения и добывает нефть!



*Первый выпуск газеты
«Новые горизонты»

Апрель, 2006 год



Культура безопасного производства (КБП) — это образ жизни, где каждый делает добровольный выбор жить и работать безопасно: соблюдать правила, предотвращать и останавливать опасные ситуации, заботиться о коллегах.

wecare.salypetroleum.ru

Спецпроекты: special.projects.salypetroleum.ru

«Новые горизонты»
корпоративное
издание компании
«Салым Петролеум»
123242, Москва,
Новинский бульвар, 31,
телефон +7 (495) 518 9720,
факс +7 (495) 518 9722

© «Новые горизонты»
«Салым Петролеум»
www.salypetroleum.ru
Распространяется
бесплатно.
При перепечатке
материалов ссылка
обязательна



t.me/teamsalym



www.vk.com/wecarespd



SPD-CX@spd.ru



www.youtube.com/user/SalymProject

Студенты Губкинского университета на экскурсии в офисе СПД

СПЕЦИАЛИСТЫ СПД РАССКАЗАЛИ СТУДЕНТАМ И НЕФТЯНИКАМ О РАБОТЕ КОМПАНИИ

3 июня студенты Российского государственного университета нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина посетили с экскурсией московский офис компании «Салым Петролеум». Уже не первый год компания поддерживает инициативу студенческой секции Сообщества инженеров-нефтяников (Society of petroleum engineers, SPE), действующей в университете, и принимает у себя будущих специалистов отрасли, желающих познакомиться с деятельностью СПД.

Встречу открыл генеральный директор СПД Денис Парамошин. Он рассказал о компании, поделился с будущими нефтяниками историей своей карьеры и ответил на многочисленные вопросы. После состоялась обзорная экскурсия, в ходе которой сотрудники компании кратко рассказали о департаментах и их деятельности. В частности, Илья Новиков, руководитель направления программ по геологоразведочным работам, поделился с участниками значимыми достижениями компании, сделав акцент на культуре безопасного производства и стратегических целях СПД.

О своем пути в нефтяную отрасль, важности эффективной работы с данными, управлении скважинами и наземной инфраструктурой гостям

компании рассказала выпускница Губкинского университета Анастасия Мусорина, руководитель направления по отчетности и обеспечению замеров продукции скважин.

Николай Иванов, начальник отдела разработки месторождений, планирования и реализации геолого-технических мероприятий, выступил с презентацией об оптимизации работы скважин, системе контроля за базовой добычей и успешном применении геолого-технических мероприятий.

С работой управления добычи и оптимизации работ скважин и наземной инфраструктуры участников познакомил Виктор Сафонов, руководитель этого направления. Он также рассказал об уникальной корпоративной культуре СПД, открытом, честном и уважительном общении сотрудников друг с другом вне зависимости от занимаемых должностей.

Дмитрий Наймушин, руководитель управления технологий нефтедобычи, и Федор Гришко, начальник отдела по разработке месторождений, обсудили со студентами тему управления разработкой месторождений с применением IT-решений.

В завершение встречи перед будущими профессионалами отрасли выступил Александр Галкин, начальник отдела комплексного проектирования. Вместе со студентами он попытался ответить на вопросы: чем отличается лидер от руководителя и что необходимо, чтобы стать настоящим лидером и создавать ценность в ходе управления проектами компании?

Участники экскурсии поблагодарили спикеров за возможность погрузиться в рабочие процессы компании, а также за открытый диалог и экспертные советы по дальнейшему карьерному развитию.



Денис Парамошин
генеральный директор

«Я рад тому, что после пандемии в нашем офисе возобновились встречи со студентами Губкинского университета. Такие мероприятия углубляют интерес будущих нефтяников к выбранным специальностям, помогают им более осознанно ставить перед собой цели в области образования и профессионального развития. Уверен, что перспективы ТЭК во многом зависят от тех, кому мы сейчас передаем свой опыт и знания. Именно поэтому для нас важно открыто делиться лучшими производственными и управленческими практиками, наработанными СПД, а также демонстрировать ролевые модели, которые помогут будущим нефтяникам не только стать настоящими профессионалами, но и в перспективе внести свой значимый вклад в развитие компаний и отрасли в целом».



Команда СПД на Global Management Challenge

Команда СПД приняла участие в Открытом национальном этапе чемпионата Global Management Challenge (GMC) сезона 2021-2022 — крупнейшем в мире первенстве по стратегическому менеджменту. Сообща коллеги прошли квалификационный и отборочный раунды и вышли в полуфинал. В начале соревновались 164 команды, а полуфинала достигли лишь 28, в числе которых и команда СПД. Наша команда заняла 5 место по инвестиционной привлекательности среди 28 финалистов.

«Открытый национальный этап GMC» проводился при поддержке «Российской академии народного

хозяйства и государственной службы» — РАНХиГС, при поддержке Агентства стратегических инициатив, а также при финансовой поддержке нефтяной компании «Салым Петролеум».

В «Открытом национальном этапе GMC» команда СПД получила в управление виртуальную компанию с одинаковыми стартовыми показателями к конкурентным компаниям, разработала стратегию и комплекс управленческих решений по ее реализации в прямой конкуренции друг с другом в моделируемой экономике и рынках. Задача участников «Открытого национального этапа GMC» — каждую неделю

принимать 75 стратегических решений в сфере маркетинга, производства, кадров, финансов, логистики, обеспечивая наивысшую инвестиционную привлекательность своей виртуальной компании, соперничая в этом с другими командами.

На всех этапах работы команда СПД проводила обсуждения и встречи по 4 раза в неделю после окончания рабочего дня. В течение часа коллеги обсуждали стратегию, тактику и принимали решения по развитию виртуальной компании.



Алексей Литра

менеджер по управлению портфелем, капитан команды СПД

«Для нашей команды это был вызов. В текущее бурное время есть два направления развития событий — поддаться, успокоиться и плыть по течению, или развернуть парус и ускориться в развитии и достижении лучших результатов! Скажу одно — наша команда выбрала второй вариант! Та разделенность и виртуализация общения людей, которые нам создали пандемия, существенно

сузили наше восприятие. Командное управление компанией объединяет и расширяет горизонты и вариативности. Конечно, нам было сложно конкурировать с командами, которые уже 8 лет принимают участие в данном мероприятии, но мы показали себя с лучшей стороны.

Оказалось, что GMC очень популярна в нашей сфере, и мы отчасти конкурировали среди подобных команд достаточно высокого уровня.

В целом игра получилась очень интересной. Для себя я принял решение не останавливаться и развивать подобные компетенции, по возможности вовлекать интересующихся и целеустремленных людей для познавательного общения и познания чего-либо нового.

Отмечу, мы участвовали первый раз и заняли

5 место среди 28 сильнейших команд в полуфинале. Разница между «первым» и нашим местом составила всего несколько процентов — есть куда расти!»



Илья Санжиев

ведущий специалист по интегрированному планированию

«Участие в GMC помогло мне больше понять, с какими вызовами сталкиваются члены команды руководства СПД, что нужно смотреть шире и понимать, к чему приведут те или иные ре-

шения, а также то, как выбранная стратегия влияет на развитие компании. Еще я достиг определенного понимания того, как конкурентный рынок влияет на деятельность компании. В течение четырех игровых раундов мы сообща вырабатывали наиболее эффективные управленческие решения. Это отличный опыт командного взаимодействия. В ходе соревнования команда столкнулась с множеством сложностей, которые мы успешно преодолевали. В результате росло наше понимание, как необходимо управлять компанией. В итоге, участвуя первый раз, мы дошли до полуфинала Открытого национального этапа и показали очень хороший результат: 5 место по инвестиционной привлекательности среди 28 компаний».



Ильдар Мухтаруллин

инженер по разработке

«Участие в проекте позволило по-другому взглянуть на жизнь и устройство компании, увидеть взаимодействие различных структур и влияние на показатели компании. Это хороший опыт развития управленческих навыков и вклад в дальнейшую карьеру».

КОМАНДА СПД

Алексей Литра

менеджер по управлению портфелем, капитан команды СПД

Илья Санжиев

ведущий специалист по интегрированному планированию

Ильдар Мухтаруллин

инженер по разработке

Александр Дорохин

ведущий специалист по интегрированному планированию

Александр Ломакин

ведущий специалист по повышению эффективности бизнеса

На Салымских месторождениях продолжилась работа по озеленению территории

С 8 по 10 июня сообщество культуры безопасного производства (КБП) «Женский взгляд» продолжило реализацию собственного проекта по озеленению территории жилых городков Салымских месторождений.

Вместе с коллегами участницы сообщества высадили в клумбы более 1650 растений. Теперь астры, агератумы, бархатцы, петунии и цинерарии украшают территории жилого городка УПН, Базового лагеря, Г-5, полигона и УПСВ.

Проект сообщества КБП «Озеленение на месторождении» направлен на создание комфортного и экологичного пространства в местах работы и отдыха. Зеленое пространство поможет гармонизировать эмоциональное состояние и укрепить ментальное здоровье сотрудников «Салым Петролеум» и подрядных организаций в суровых климатических условиях региона.

В рамках первого этапа проекта в мае сотрудники СПД и подрядных организаций внесли вклад в экологическое благополучие Салымских месторождений. Они высадили на территории вахтовых поселков яблони, сирень, черемуху, калину, шиповник, спирею, рябину, ели и сосны.

Поддержку проекту оказали участники сообществ КБП «Пробек», «Строитель»; подрядные организации ООО «Теплоэнергия», ООО «Теплотехник», ООО НПП «Регион-Сервис», ООО «Брунел ЧАЗ», АО «Международная медицинская клиника».

Ольга Шершень, переводчик-администратор управления по эксплуатации месторождений: «В рамках деятельности нашего сообщества нам



удалось реализовать уникальный и сложный проект. Кроме вопросов организации закупок, логистики и высадки, мы вместе с ведущими специалистами по охране окружающей среды провели полноценное исследование и выбрали наиболее устойчивые к местным климатическим условиям саженцы деревьев, кустарников и других растений. Отмечу, что осуществить подобный проект было бы невозможно без слаженной работы наших коллег на месторождении, участников сообществ культуры безопасного производства, подрядных организаций, руководства месторождения и московского офиса СПД».



Максим Высоцкий

директор по производственному планированию и развитию бизнеса, эффективности и росту

«Я рад, что был одним из тех, кто находился у истоков создания женского сообщества, и когда-то предложенная мной инициатива обрела свои очертания и реализовалась на практике. Проект сообщества «Женский взгляд» по озеленению демонстрирует нам, что деятельность сообществ выходит за рамки культуры безопасного производства и теперь напрямую влияет на улучшение условий работы и отдыха персонала Салымских месторождений».

Итоги конкурса «Лучший по профессии»

Ежегодно команда «Салым Петролеум» принимает участие в конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии». Наши коллеги демонстрируют лучшие практики в области безопасности и высший уровень профессионального выполнения работ на производственных площадках Салымских месторождений. В этот раз конкурс прошел 6-7 июня, собрав вместе 39 представителей ключевых специальностей на нефтепромысле, а также жюри конкурса.

Конкурс проходил в два этапа. Сначала участники прошли тест на знание технологического процесса, основ промышленной безопасности и оказания первой медицинской помощи. Затем жюри и конкурсанты отправились на свои площадки, и участники по очереди выполняли практические задания

на соответствующем производственном оборудовании.

7 июня в торжественной обстановке в спортивном зале жилого городка УПН жюри подвело итоги корпоративного этапа конкурса «Лучший по профессии», далее победители отправятся на межрегиональный этап конкурса, который состоится в августе в Ноябрьске.



Алексей Остыков
начальник управления
по эксплуатации месторождения

«Несмотря на внешние трудности и вызовы, конкурс «Лучший по профессии» продолжает набирать популярность в нашей компании. Участвуя в индивидуальных номинациях, наши сотрудники демонстрируют не только профессионализм непосредственно в производстве, но и настоящую командную работу: в ходе подготовки коллеги отрабатывают свои навыки, консультируют друг друга, много обсуждают и, конечно, поддерживают друг друга. Это очень воодушевляет! Вся подготовка к конкурсу — это тоже работа единой командой, в которой принимают участие сотрудники производственного департамента, департамента ОЗОТОВОС, IT-специалисты, представители департамента внешних связей, представители департамента по персоналу и многих других подразделений и служб компании. Так что из года в год лучшей по профессии оказывается вся большая команда «Салым Петролеум». Поздравляю коллег с успешными выступлениями и наградами. Несомненно, каждый из участников не только раскрыл свой потенциал, но и нашел новые зоны для роста и развития».

ПОБЕДИТЕЛИ

Лучший машинист насосной станции по закачке рабочего агента в пласт:

- 1. Владимир Потеряев
- 2. Иван Балан
- 3. Вадим Ямагуров

«Лучший оператор по добыче нефти и газа»:

- 1. Роман Пшенцов
- 2. Данил Маслов
- 3. Дмитрий Шеин

Лучший трубопроводчик линейный:

- 1. Сергей Токмин
- 2. Александр Бояркин
- 3. Константин Первунин

Лучший оператор обезвоживающих и обессоливающих установок:

- 1. Виталий Архипов
- 2. Василий Глазунов
- 3. Евгений Морозов

Лучший машинист технологических компрессоров:

- 1. Дамир Хасанов
- 2. Роберт Рахамимов
- 3. Вадим Предеин

Лучший машинист технологических насосов:

- 1. Вячеслав Кадыков
- 2. Ришат Загидуллин
- 3. Сергей Прибытков

Лучший слесарь-ремонтник нефтепромыслового оборудования:

- 1. Игорь Коновалов
- 2. Александр Бородин
- 3. Евгений Вохмин

Лучший оператор товарный:

- 1. Евгений Уткин
- 2. Виталий Варчук
- 3. Денис Димеев

Лучший лаборант химического анализа:

- 1. Эльвира Шарипова



Фоторепортаж с конкурса «Лучший по профессии»



Владимир Потеряев

лучший машинист
по закачке
рабочего агента в пласт

«Ранее я уже принимал участие в конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии». Стараюсь соревноваться на регулярной основе, и в моей копилке уже несколько призовых мест, но в этом году впервые взял золото. С точки зрения моего опыта могу сказать, что настойчивость и постоянное совершенствование своих навыков — это ключ к победе».



Виталий Архипов

лучший оператор обезвоживающих и обессоливающих установок

«Практиковаться мы начали примерно за две недели до конкурса. Это было непросто, так как приходилось совмещать подготовку с работой. Поэтому мне нужен был план, который не позволил бы ничего упустить. Мои коллеги и наставники Александр, Владислав, Ильдар помогли мне его составить и реализовать. В течение всей подготовки они следили за моими тренировками и давали полезные советы. Это помогло выявить слабые стороны моего выступления и провести работу над ошибками. И, конечно, я был очень рад, что занял первое место. Думаю, что ступеньками к моему успеху стали: стремление к победе, командная работа и уверенность в личных профессиональных навыках».



Вячеслав Кадыков

лучший машинист
технологических насосов

«Я считаю, что это хорошая возможность освежить знания и продемонстрировать профессиональные навыки. Это и хорошая возможность индивидуально посоревноваться с коллегами, ведь в обычное время мы работаем в команде. Также я рад отметить, что с каждым годом популярность конкурса профессионального мастерства только растет. Несомненно, это поднимает престиж рабочих профессий и помогает специалистам профессионально расти».



Павел Разгунов

руководитель службы охраны труда и управления системой ОЗОТОВОС в подрядных организациях

«В СПД я впервые работал в составе конкурсного жюри, для меня это стало интересным и содержательным опытом. Рад отметить, что все участники обладают высоким уровнем знаний по своей профессии, показали свою компетентность как в теоретической части заданий, так и в практической части. При выполнении практического задания особое внимание уделяли требованиям безопасности при выполнении работ, что является приоритетом нашей компании. Уверен, что наши победители достойно представят компанию «Салым Петролеум» и наши практики в области безопасности на региональном этапе конкурсе».



Денис Парамошин

генеральный директор СПД

«Конкурс «Лучший по профессии» — это прекрасная традиция не только в отрасли, но и в нашей компании. Количество участников мероприятия меняется из года в год, однако качество наших конкурсантов растет неизменно. В этом году участники конкурса продемонстрировали высокий уровень профессиональных навыков, безопасные методы работы, а главное — большое желание прогрессировать и развиваться. Я благодарю всех победителей и финалистов за их вовлеченность, самоотдачу и преданность профессии. И, конечно, желаю победы на межрегиональном этапе. Вы — лучшие!»





АЧИМОВСКИЙ проект в СПД

Ачимовский проект в «Салым Петролеум» нацелен на ввод в разработку глубоко-залегающих низкопроницаемых горизонтов со значительными геологическими запасами Ачимовской свиты. Перед проектом стоит много вызовов: определение наиболее перспективных с геологической точки зрения участков, поиск оптимальных систем разработки и конструкций скважин, выбор оптимального дизайна наземной инфраструктуры. Ачимовский проект — один из ключевых проектов по наращиванию добычи компании, ключ к ее будущему.

АЧИМОВКА В СПД: ВЧЕРА, СЕГОДНЯ, ЗАВТРА

Для «Салым Петролеум» Ачимовский проект — не новый. Опытно-промышленные работы (ОПР) впервые проводились в 2005–2010 годах. На Западно-Салымском лицензионном участке СПД пробурила 5 наклонно-направленных скважин, выполнила необходимые исследования, в результате которых работа с этими резервуаром была оценена как экономически неэффективная на тот момент. В 2015 году компания реализовала вторые ОПР: были пробурены 2 дополнительные горизонтальные скважины к уже имеющимся 5 наклонно-направленным. Компания выполнила большой объем исследований, но, несмотря на полученные результаты, проект оставался нерентабельным.

В период с 2015 по 2021 гг. команда геологов СПД проводила доизучение: делали углубления, добуривали скважины и отбирали керн, проводили исследования, собирали данные по работе участка ОПР. И сегодня в рамках проекта существует уже более 60 скважин, благодаря которым мы составили представление о пласте и его свойствах. Все это позволило выработать новую стратегию работы и сделать эти запасы экономически рентабельными. В рамках данной стратегии СПД планирует строить более протяженные и сложные скважины, порядка полутора-двух километров. Мы планируем применять многостадийный гидроразрыв пласта (ГРП), увеличивать приток углеводородов и работать над снижением затрат.

По мере изучения было установлено, что запасы на Верхнесалымском участке лучшего качества, там лучше нефтенасыщенность и толщины, что должно обеспечить более высокие экономические показатели. СПД планирует реализовать здесь ряд пилотных проектов. Во-первых, это 82-й куст, где

СПД бурит 2 горизонтальные скважины по 1000 метров с 10 стадиями ГРМ уже в текущем году. Здесь мы будем тестировать метод добычи «на истощение», без закачки воды. Во-вторых, 700-й куст на 10 скважин на Ачимовку, где запланированы полномасштабные опытно-промышленные работы на 2023 год. Команда Ачимовского проекта здесь будет тестировать закачку, работу по поддержанию внутрискважинного давления как для горизонтальных, так и для вертикальных скважин, а также наращивать опыт по строительству целевых скважин с длиной горизонта до 2000 м с 15 стадиями ГРП.

Одновременно с этим СПД реализует программу геологоразведочных работ. В рамках программы ГРП будут сделаны 4 углубления на Ачимовку на скважинах проекта «Южный хаб» (юго-восточная часть Верхнесалымского месторождения) в 2022–2023 гг., а также будут пробурены 2 разведочные скважины в 2024–2025 гг.

Так, в марте-апреле 2022 года углубление двух скважин с кустов 44 и 42 на «Южном хабе» вскрыло 30 и 40 метров нефтенасыщенных толщин в Ачимовской свите, что подтвердило наличие залежи с потенциальным объемом порядка 16 миллионов тонн геологических запасов нефти. Далее СПД планирует еще два углубления в пределах того же поисково-разведочного объекта — Ачимовской свиты в рамках проекта «Южный хаб». Для оценки добычного потенциала открытой залежи СПД планирует провести испытания одного из углублений с гидроразрывом пласта.

Ачимовка на «Южном хабе» — это для нас перспективная зона по дальнейшему наращиванию ресурсной базы.

Андрей Блинов,
менеджер проекта
«Ачимов»:

«Проект по бурению двух горизонтальных скважин на Ачимовку с действующего куста К82 — это пример эффективной работы команды СПД. В кратчайшие сроки была проведена инженерная подготовка действующего куста, заключен договор с новой мобильной буровой и закуплены все необходимые материалы. В рамках пилота будут протестированы новые для СПД решения, такие как строительство 1000 метровых скважин с 10 стадиями ГРП, проведение высокорасходного многостадийного ГРП с полиакриламидом, бурение глубоких артезианских скважин на кусте с целью снабжения водой работ по ГРП».

Основные вызовы

Истощение или закачка. Оптимальная сетка

Сегодня перед Ачимовским проектом в СПД стоят 4 ключевых вызова. Первый из них — понять, как эффективнее разрабатывать эти трудноизвлекаемые залежи.

Здесь мы должны ответить на первый вопрос: вести добычу «на истощение» (т.е. без закачки) или с закачкой воды. В настоящее время с этой неопределенностью работает не только команда СПД, но и дочерние общества ПАО «Газпром нефть».

Второй вопрос — это оптимальная конфигурация водонагнетающих и добывающих скважин. Например, есть горизонтальная скважина протяженностью 1,5 км, при этом закачку воды

может осуществлять наклонно-направленная или горизонтальная скважина. У каждой конфигурации есть свои сильные и слабые места. Например, при закачке в горизонтальные скважины есть риски прорывов воды в добывающие скважины, что может привести к более сложным ремонтным работам. Сочетание горизонтальной и наклонно-направленной скважин более изучено, но там более низкие экономические показатели. В результате тестирований и расчетов затрат команда Ачимовского проекта СПД сформирует оптимальную сетку скважин.

Объем запасов нефти и попутного газа

Один из самых важных вызовов проекта — подтверждение объема запасов. По разным сце-

нариям СПД располагает от 150 до 380 млн тонн геологических запасов. Программы углублений, которые СПД уже реализует, а также дополнительные поисково-оценочные скважины позволят нам более точно оценить объем запасов, которыми располагает компания в рамках Ачимовского проекта.

Еще один вопрос — недостаточная изученность свойств Ачимовской нефти, в частности, объем газа в составе флюида. Пробы нефти, которыми располагает компания, говорят о том, что газа в ней в три раза больше по сравнению с Черкашинской нефтью. Этот факт требует окончательного подтверждения и последующих решений по высокому газовому фактору: отделение этого объе-

ма газа, создание инфраструктуры для его транспортировки, переработки, продажи.

Оптимизация затрат

Важнейший вызов, стоящий перед командой Ачимовского проекта, да и всей интегрированной командой СПД, — это улучшение экономики проекта. Это связано с его природой — низкими фильтрационно-емкостными свойствами пласта по сравнению с традиционными для СПД отложениями Черкашинской свиты (менее 1 мДм) и, соответственно, низкими дебитами скважин. При этом стоимость скважин значительно превышает стоимость скважин традиционных коллекторов, так как требует применение дорогих технологий, таких как бурение

с протяженностью горизонтальных участков 1500–2000 м с последующим многоступенчатым ГРП.

Чтобы повысить прибыльность разработки Ачимовских отложений, в 2021 году в СПД был инициирован проект определения конкурентного объема (Competitive Scoping), нацеленный на оптимизацию всех групп затрат.

Проект оптимизации дизайна ОПР на К700, направленный на снятие неопределенностей по Ачимовской свите, стал лауреатом ежегодной премии Shell Care Award. Результатом работы стало снижение капитальных затрат на ОПР на 5 млн долларов, а выявленные в ходе работы возможности по снижению затрат будут иметь положительный эффект на все

последующие Ачимовские кусты в ходе полномасштабной разработки.

Проведенная оптимизация — это отличный пример командной работы над сложной задачей, которую успешно решили команда геологов, разработчиков, группа концептуального дизайна, буровики и экономисты.

Команда Ачимовского проекта при поддержке коллег из других департаментов продолжает работу над разными вариантами снижения стоимости бурения, строительства кустов. По этим и по другим направлениям работ разработана матрица идей и технологий, которые будут протестированы и помогут найти способы снижения затрат на основе Competitive Scoping.

Расширение инфраструктуры: газ; подтоварная вода

И, наконец, еще один вызов проекта – ограничения по инфраструктуре. Так, в частности ожидается на Ачимовке большое количество

попутного газа может стать для компании «узким местом», так как у нас нет инфраструктуры для его утилизации. Для того, чтобы принять решения о модернизации инфраструктуры нефтепромысла, нужно сначала уточнить

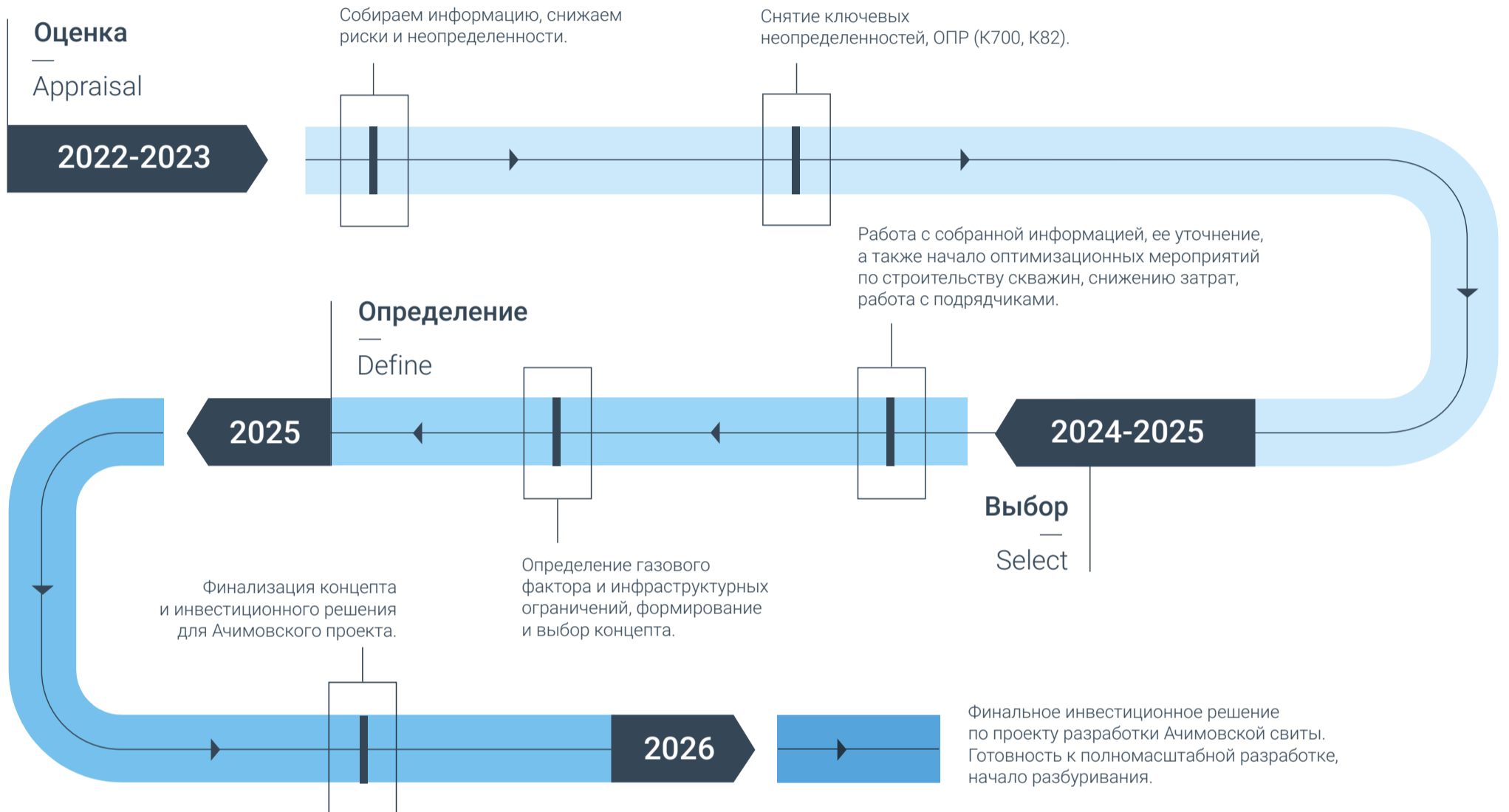
количество запасов и реальные объемы газового фактора. Далее еще одна неопределенность – состав газа, традиционно Ачимовскую нефть сопровождает более сложный по составу газ, в нем кроме метана есть пропан, бутан и другие компонен-

ты. И здесь стоит оценить потенциал продажи такого газа, ведь потенциал его монетизации выше, чем у Черкашинского. Традиционно в ходе добычи нефти СПД закачивает подтоварную воду в пласт. Рост добычи, связанной

с полномасштабной реализацией Ачимовского проекта, ставит вопрос утилизации еще большего объема подтоварной воды. Существующая инфраструктура настроена на объем Черкашинских пластов, и она не справится

с объемом Ачимовки. В настоящее время СПД работает над оценкой проектов расширения инфраструктуры нефтепромысла, необходимости модернизации существующих объектов или строительства дополнительных.

ЭТАПЫ ПРОЕКТА



Алексей Седнев

менеджер перспективных проектов геологоразведочных работ и трудноизвлекаемых запасов

«В рамках оптимизации мы детально проработали все составляющие капитальных затрат: стоимость строительства линейных объектов и куста, бурения и освоения скважин, переосмыслили сетку скважин. Все это позволило оптимизировать дизайн первого Ачимовского куста К700 с экономией затрат по сравнению с первоначальным дизайном на 5 млн долларов, а также с одновременным увеличением планируемой накопленной добычи, что, в свою очередь, привело к увеличению индекса прибыльности (PI) проекта с 1,6 до 2,3. Это позволило принять решение по инвестициям, и в настоящее время куст К700 находится на стадии строительства».



Дмитрий Наймушин

руководитель управления технологий нефтедобычи

«Ачимовский проект сегодня реализуется в соответствии с планом, однако важно понимать, что внешние экономические вызовы влияют на все сферы деятельности компании. Но, несмотря на вызовы и трудности, к 2025 году мы планируем снять существующие неопределенности и прийти к базовому сценарию разработки Ачимовской свиты на Салымской группе месторождений. Это позволит СПД более гибко планировать бурение и в целом более эффективно управлять портфелем проектов. У проекта «Ачимов», в отличие от других проектов компании, цель по эффективности затрат составляет 5 UDC, а не 4 UDC. Это связано с тем, что все-таки это проект добычи трудноизвлекаемых запасов. Наши акционеры понимают, что в рамках проекта по трудноизвлекаемым запасам это амбициозная цель. Одновременно с этим СПД получает всестороннюю помощь и поддержку как технических экспертов НТЦ Газпром нефть, так и ПАО «Газпром нефть».



Данил Хакимов

руководитель проекта Ачимов

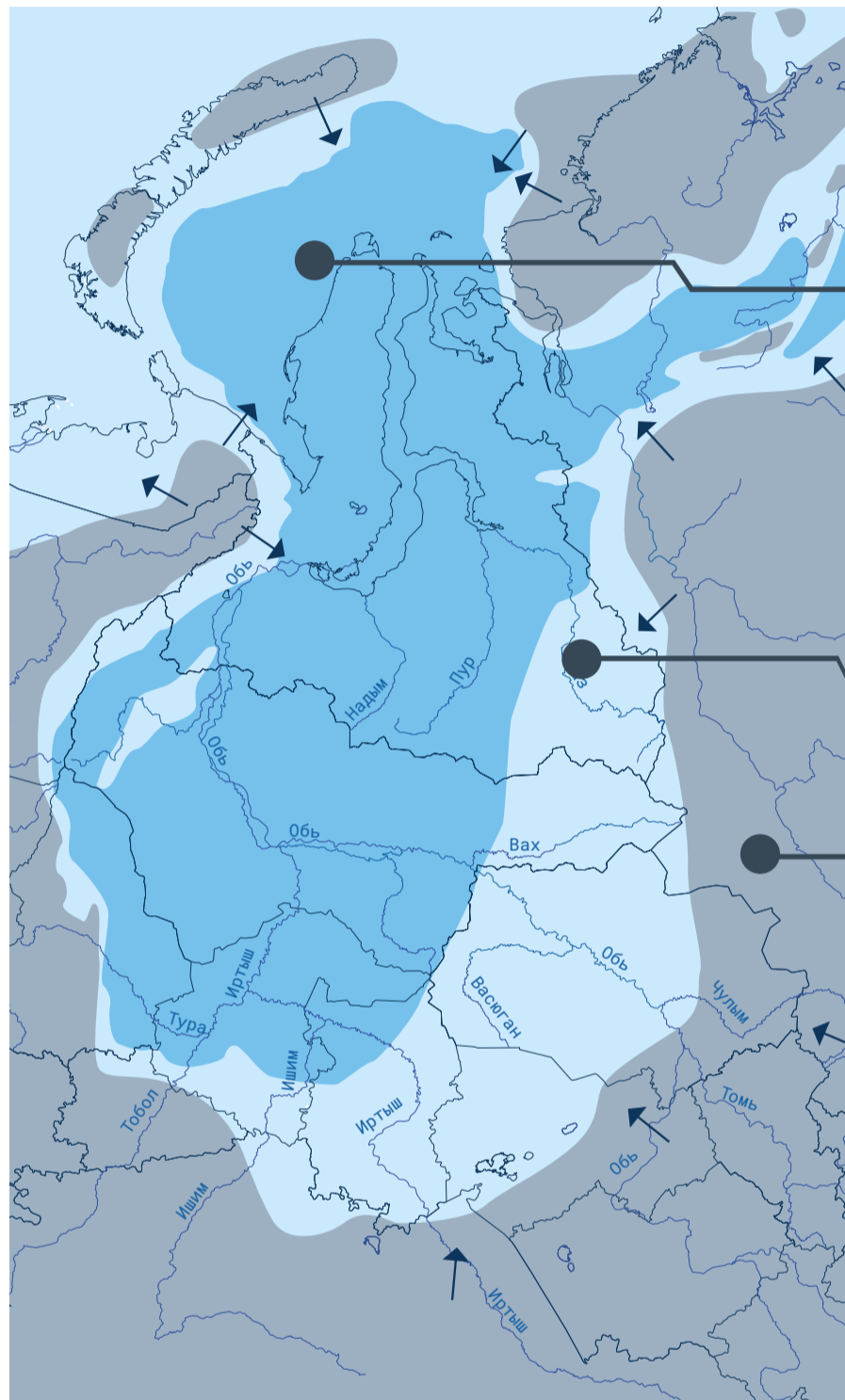
«Чтобы снизить конечную стоимость разработки (Ultimate Development Cost, UDC), мы уже работаем по нескольким направлениям. Первое — мы пытаемся увеличить накопленную добычу на скважину, усложняя ее, делая длиннее, больше ГРП на протяжении скважины. То есть мы пытаемся увеличить дебет скважины, тем самым улучшая ее экономику. При таком подходе, условно, мы вместо двух скважин протяженностью километр каждая планируем построить одну, но двухкилометровую. Она будет конструктивно более сложной, более протяженной, мы сделаем на ней больше ГРП, при этом затраты на нее будут меньше, чем на две скважины. Уменьшится и количество кустов, изменится объем площадочного строительства. Продвинутый дизайн ГРП на такого рода скважинах влечет дополнительные затраты, потому что нужно больше насосов, больше химии. Однако мы рассчитываем, что объемы нефти это окупят».



ЗАПАДНАЯ СИБИРЬ В МЕЛОВОМ ПЕРИОДЕ

Одним из наиболее перспективных видов трудноизвлекаемых ископаемых (ТриЗ) является Ачимовская толща. Запасы традиционного типа содержатся в песчаных и карбонатных породах, и нефть в них сосредоточена в едином резервуаре. Осваивать такие ресурсы человек научился много

десятилетий назад. Породы же, из которых сложена Ачимовка, представляют собой чередование плотных мелкозернистых песчаников и глин. Нефть в них распределена неоднородно, пласты разрозненные, а геология гораздо более сложная.



Море глубокое

место формирования ачимовских отложений

Море мелкое

здесь формировались традиционные запасы

Суша

←
главные направления сноса обломочного материала

Палеонтологическая справка

145 млн лет назад на Земле начался самый длинный период мезозойской эры — меловой. В начале этого периода наша планета стала принимать привычные очертания. Суперконтинент Пангея распался на Лавразию и Гондвану, которые также начали разделяться на более мелкие части. Деление континентов вызвало изменения климата, которые привели к повышению уровня океана: в те времена он был на 200 м выше нынешнего. На суше царили динозавры, а в воде — морские ящеры, все активнее заявляли о себе млекопитающие.

Наследие, которое оставило нам биоразнообразие мелового периода, выражается в богатейших залежах горючих полезных ископаемых. С меловой системой связаны крупнейшие нефтегазовые бассейны и провинции мира, в том числе и в России.



Ачимовские горизонты

<https://achimovka.neftegaz.ru/>

Корпоративное ТВ: развиваемся вместе

В сентябре 2021 года в СПД появился свой собственный корпоративный телеканал. Ведущие канала и непосредственно сотрудники СПД рассказывают с телеэкранов о жизни компании, ключевых событиях, производственных и бизнес-мероприятиях, делятся интересными фактами, корпоративными и спортивными достижениями. Посмотреть канал можно как в интранете компании, так и на экранах в офисах и на месторождении. Сегодня на канале выходят более 10 рубрик — «Новости СПД», «Культура безопасного труда», «Совет месяца от наставника ОУПР», «Лидеры КБП», «Интересные факты» — и их количество растет.



Залифа Ниатшина

главный химик-технолог, заместитель начальника отдела нефтепромысловой химии, ведущая спортивной рубрики корпоративного ТВ СПД

«Для меня участие в корпоративном ТВ — это несомненно полезный опыт и отличная возможность посмотреть на себя со стороны. Ты учишься говорить на камеру, правильно ставить речь, расставлять акценты. Это на самом деле очень сложный процесс, к которому всегда нужно готовиться. И, главное, мне нравится рассказывать о спортивных событиях, которые мы организовываем в СПД, а также о тех, в которых участвуем за периметром компании. Из-за занятости коллегам не всегда удается найти время для просмотра полного выпуска. Но, проходя по коридору в офисе или обедая в столовой на месторождении, так или иначе можно увидеть часть эфира, узнать интересную новость, увидеть анонс предстоящего события, увидеть знакомые и новые лица коллег. Трансляция выпуска — это отличное решение, чтобы вся команда СПД была в курсе того, что для нас важно».



Сергей Центер

советник департамента внешних связей

«С первого выпуска по май 2022 года форматы и подача материалов на корпоративном телевидении СПД претерпели существенные изменения: рубрики стали разнообразнее, появились новые истории, новые герои, яркие анимированные сюжеты, все больше коллег получает свое экранное время и новый опыт телеведущих! Корп ТВ СПД — это живая подача материала, короткие динамичные, познавательные сюжеты для того, чтобы каждый из нас мог оставаться в едином информационном пространстве. Всего несколько минут в день — и вы уже знаете, кто стал лидером КБП, какие спортивные активности прошли или планируются в ближайшем будущем, куда пойти на выходных или что посмотреть в кино».

Корпоративное ТВ — это всегда уникальный продукт, который формирует каждый из нас. Обратная связь от зрителей — нас с вами — помогает сделать качественный и вкусный медиапродукт. Достаточно просто написать или озвучить то, что волнует, о чем мы как зрители хотели бы знать, что хотели бы видеть, что мы смотрим дома, о чем говорим с коллегами за кофе. Все это здорово влияет на уровень вовлеченности и бизнес-результаты компании».



Александр Ремейко

начальник отдела организации технического обслуживания

«Вместе с коллегами из других департаментов я принял участие в записи рубрики «СПД: ключевые понятия и смыслы», где каждый из нас озвучил ценности и принципы работы «Салым Петролеум». С одной стороны, когда мы говорим о принципах и культуре компании, всем все понятно. С другой стороны, как часто мы вообще задумываемся над этими понятиями в ходе нашей повседневной работы? Материала для записи оказалось много, но такая концентрация информации и ее многократное выразительное повторение на камеру помогает еще раз осмыслить принципы работы нашей команды».

Я смотрю выпуски Корп ТВ. Здорово, что новости, события в компании перемешаны с темами спорта, кино, книг и другим контентом. Очень понравился новогодний выпуск с поздравлениями. А еще было забавно слышать отзывы от коллег, участвующих в рубриках Корп ТВ, о том, что их узнают при встрече в офисах на месторождении».





Андрей Белоносов
ведущий инженер-технолог

«Корпоративное ТВ я смотрю на регулярной основе, а недавно меня пригласили стать гостем спортивной рубрики. Интересный и полезный опыт!

Во время интервью мне удалось не только рассказать о моем опыте участия в суточном заплыве, но и прокачать навыки ораторского искусства, жестикуляции и подачи информации. Вообще участие в таких проектах — это прекрасная возможность по-новому делиться чем-то с командой, а также находить новые направления для саморазвития. И в целом мне важно быть на связи с компанией и командой СПД, интересно следить за производственными результатами и достижениями коллег. Это мотивирует. Спасибо всем, кто делает Корп ТВ и участвует в его развитии».



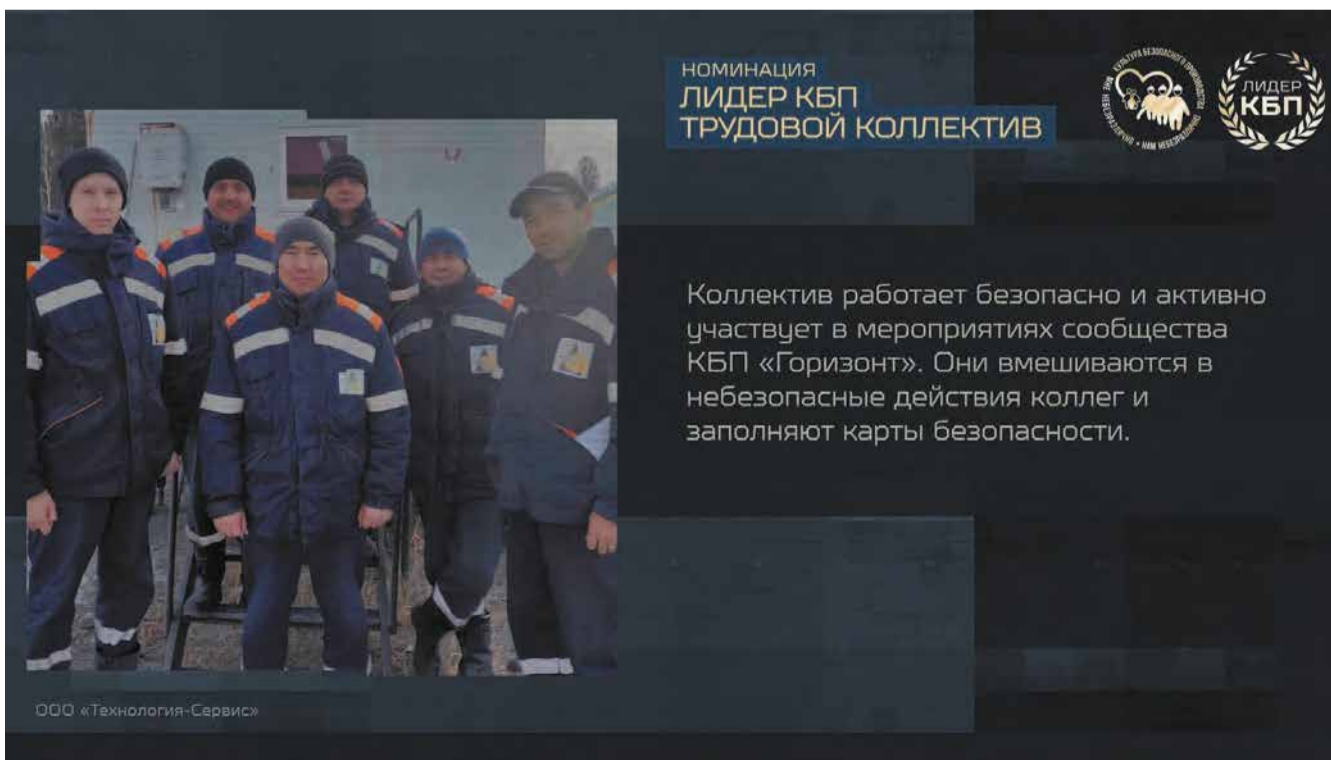
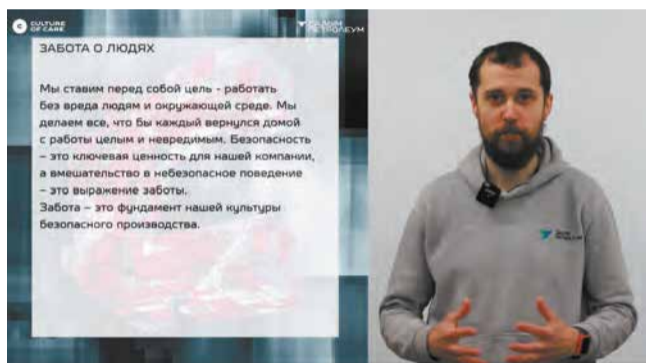
Медведь Миша
корпоративный символ СПД

«С 2019 года я работаю в программе СПД «Культура безопасного производства». Для меня очень важно помогать коллегам работать безопасно и заботиться друг о друге. Именно поэтому я являюсь активным участником группы в VK, где рассказываю как о требованиях в области ОЗОТОВОС, так и просто о важных моментах, которые помогают нам мыслить и работать безопасно. Я с удовольствием присоединился и к корпоративному телевидению СПД. Горжусь тем, что ключевые цифры о ежемесячной добыче представляю именно я! И, конечно, я продолжаю рассказывать о КБП. Если вы не видели мои ролики, то самое время посмотреть наше ТВ!»



Иршат Мусин
главный инженер-технолог

«Лично для меня съемки для нашего корпоративного ТВ — первый опыт видеосъемок для широких экранов. В жизни я довольно сдержанный человек, и любое публичное выступление для меня — достаточно стрессовая ситуация. Тем не менее, я с позитивным настроем принял предложение сняться в рубрике «СПД: ключевые понятия и смыслы». Специально для съемок я не тренировался, актерские курсы не посещал. Оказалось, достаточно небольшой репетиции перед зеркалом для подготовки и, конечно, позитивного настроения. Всем будущим участникам корпоративного ТВ хочу посоветовать обязательно использовать предложенный шанс — другой возможности постоять под светом софитов и на фоне хромакея может и не быть, если вы вдруг не придумаете рубрику, чтобы вести ее на СПД ТВ».



Интервью с героем безопасного труда (ГБТ)



Александр Коршунов
оператор по добыче нефти
и газа 5 разряда

По итогам марта 2022 года одним из героев безопасного труда в «Салым Петролеум» стал Александр Коршунов, оператор по добыче нефти и газа 5 разряда. Во время поездки на одну из кустовых площадок Верхнесалымского месторождения Александр вмешался в небезопасные действия коллеги и остановил работы, которые выполнялись около промышленной дороги, предотвратив потенциально опасную ситуацию при проведении земляных работ. По итогам первого квартала этого года Александр был признан чемпионом безопасного труда.

– Александр, расскажите о потенциально опасном случае, благодаря вмешательству в который вы стали героем безопасного труда, а затем – чемпионом?

– Тот день начался обычно, с «планерки» у мастера ДНГ. После нее я поехал на кустовую площадку №7 Верхнесалымского месторождения, чтобы провести плановые работы. При заезде на территорию я обратил внимание на сотрудника, который находился вблизи движущегося ковша экскаватора, стоя у края неукрепленного и неогороженного обрыва на неровной поверхности. Меня смутило, что большая часть площадки не была огорожена лентой. Решение вмешаться пришло мгновенно. Я остановил машину и привлек к себе внимание сотрудника. Он подошел ко мне, и в ходе беседы я разъяснил требования по проведению земляных работ, а также рассказал о последствиях небезопасного поведения на площадке, где работает спецтехника. Например, обрушение края котлована. Он со мной согласился и поблагодарил за вмешательство в его действия. Перед отъездом я убедился, что сотрудники восстановили ограждение по всему периметру и продолжили работать безопасно. Приехав на рабочее место,

я сообщил о своем вмешательстве с помощью карты безопасности.

– До этого вы вмешивались в небезопасные ситуации на Салымских месторождениях?

– Да, несколько раз. Это моя третья вахта, и после прохождения необходимых инструктажей и курсов я научился опознавать опасные ситуации. Например, однажды на одной из кустовых площадок я обнаружил сломанный замок системы LOTO на площадке наземного электрического оборудования. Непременно написал карту безопасности об этом. В другой раз спуск дороги подтопило, и песчаное дорожное покрытие стало разрушаться. Еще помню случай, когда я увидел, что в контейнер с пищевыми отходами пробрались хищные птицы. Каждый раз после внесения карты безопасности проблема решалась, и это мотивирует меня и дальше не быть равнодушным.

– Теперь вы точно не пройдете мимо опасной ситуации ни на производственной площадке, ни в жилых городках. Так было всегда?

– Нет. До работы в «Салым Петролеум» я работал в других компаниях, и там всегда был важен, в первую очередь, быстрый результат. Между руководством и сотрудниками не было доверия в вопросах безопасности: они были не на первом месте. Неважно, в каких условиях, ты просто должен был делать свою работу максимально качественно и быстро. Здесь, на Салымских месторождениях, я убедился, что безопасность – это не пустой звук. Сотрудники и руководство компании и подрядных организаций действительно заинтересованы в том, чтобы все возвращались домой к семьям живыми и здоровыми.

– Как долго вы работаете в компании «Салым Петролеум»?

– Совсем недолго: с декабря прошлого года. Я хотел устроиться в «Салым Петролеум» значительно раньше, еще в 2020 году, но из-за пандемии планы пришлось отложить. Я работаю оператором по добыче нефти и газа 5 разряда. Моя работа заключается в проверке, осмотре и обслуживании оборудования на кустовых площадках Верхнего Салыма. В основном мы выполняем работу в «поле», выезжая на кустовые площадки, но часть рабочего времени проводим за компьютером, где мы можем, в том числе, заполнить карту безопасности онлайн.

– Как вы оцениваете мотивационные программы СПД «Герой безопасного труда» и «Чемпион безопасного труда»? Насколько они способствуют вовлечению в вопросы безопасности наших коллег?

– Я на своем примере знаю, что они работают, и твой вклад в безопасность условий труда и отдыха на Салымском проекте поощряется со стороны руководства. Об этих мотивационных программах знают почти все сотрудники. Про то, что я стал героем безопасного труда в марте, я узнал от руководителя, который прислал мне сообщение. Участие в этой программе не было моей целью, когда я вмешивался в небезопасное поведение коллег, ведь, в первую очередь, нужно сохранить здоровье коллег. Уверен, что, если каждый из нас не будет равнодушным и будет присматривать друг за другом, мы достигнем «Цели – Ноль» на Салымском проекте.



18 + 15
ИЮЛЯ АВГУСТА

ДЕНЬ БЕЗОПАСНОСТИ

ТЕМА
МЕРОПРИЯТИЯ

2022

ЛИНИЯ ОГНЯ

ЖИЗНЬ – НЕ ИГРА,
ВТОРОГО ШАНСА
НЕ БУДЕТ!

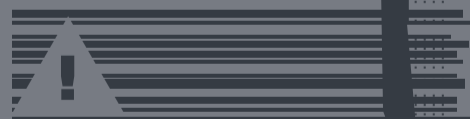
ПРОГРАММА **НА 15 АВГУСТА**

1 ЧАСТЬ

ТОК-ШОУ С ЭКСПЕРТАМИ ПО БЕЗОПАСНОСТИ
КОМПАНИИ «САЛЫМ ПЕТРОЛЕУМ»
И СПЕЦИАЛЬНЫМИ ГОСТЯМИ МЕРОПРИЯТИЯ:
ВИТАЛИЕМ КУХТИНЫМ, КАСКАДЕРОМ
И ПОСТАНОВЩИКОМ ТРЮКОВЫХ СЦЕН,
И **ВИКТОРИЕЙ ЯКУШКИНОЙ**, ОРГАНИЗАЦИОННЫМ
И КЛИНИЧЕСКИМ ПСИХОЛОГОМ И КОУЧЕМ.

2 ЧАСТЬ

ИНТЕРАКТИВНАЯ ЧАСТЬ ПО ВЫЯВЛЕНИЮ
ВИДОВ «ЛИНИИ ОГНЯ» ДЛЯ СОТРУДНИКОВ
САЛЫМСКИХ МЕСТОРОЖДЕНИЙ.



1122457789 0xAFF [x]
7291836450 SPD_



ЛИНИЯ ОГНЯ – ЭТО МЕСТО НАХОЖДЕНИЯ ЧЕЛОВЕКА, ГДЕ ПРИСУТСТВУЕТ РИСК ПОЛУЧЕНИЯ ТРАВМ, ВСЛЕДСТВИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА НЕГО МЕХАНИЗМОВ/ОБОРУДОВАНИЯ/ИНСТРУМЕНТОВ.