

№53 СЕНТЯБРЬ – ОКТЯБРЬ 2017



САЛЫМ  
ПЕТРОЛЕУМ

# НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ КОМПАНИИ «САЛЫМ ПЕТРОЛЕУМ ДЕВЕЛОПМЕНТ Н.В.»

6-9

ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ

14-19

БЕСПИЛОТНИКИ НАД САЛЫМОМ

34-42

ГОД ЭКОЛОГИИ





САЛЫМ  
ПЕТРОЛЕУМ

# СПД ЭКОЛИДЕР

С начала реализации Салымского проекта компания уделяет приоритетное внимание вопросам охраны окружающей среды. СПД важно не только вносить вклад в развитие экономики страны, но и сохранить хрупкую природу региона для будущих поколений.



2017  
ГОД ЭКОЛОГИИ  
В РОССИИ





# МЕРОПРИЯТИЯ СПД В ГОД ЭКОЛОГИИ

- 4** **НОВОСТИ**  
События компании и акционеров
- 6** **ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ**  
СПД наградила 50 сотрудников
- 10** **РОК-ФЕСТИВАЛЬ ДЛЯ НЕФТЯНИКОВ**  
Как на месторождении отметили профессиональный праздник
- 14** **АВИАЦИОННЫЙ МОНИТОРИНГ**  
Беспилотники на службе СПД
- 20** **ОТ АЗАРТА К ЭФФЕКТИВНОСТИ**  
Олег Тятюшкин, менеджер по повышению эффективности бизнеса, о профессиональном становлении и общности нефтяников
- 28** **БУДНИ СООБЩЕСТВ КБП**  
Развитие культуры безопасности на нефтепромысле
- 32** **ВЕЛИКОЛЕПНАЯ СЕМЕРКА**  
Победители конкурса держателей контрактов
- 34** **ГОД ЭКОЛОГИИ В СПД**  
Природоохранные мероприятия компании в 2017 году

#### Название издания:

«Новые горизонты  
Салым Петролеум»

Компания «Салым Петролеум  
Девелопмент Н.В.»

Московское представительство  
компании: Российская Федерация,  
123242, Москва,  
Новинский бульвар, 31,  
телефон: +7 (495) 518 9720,  
факс: +7 (495) 518 9722

© «Новые горизонты  
Салым Петролеум»

[www.salypetroleum.ru](http://www.salypetroleum.ru)

Распространяется бесплатно.  
При перепечатке материалов  
ссылка обязательна.



[www.facebook.com/SalymPetroleum](https://www.facebook.com/SalymPetroleum)



[www.youtube.com/user/SalymProject](https://www.youtube.com/user/SalymProject)

Пишите нам:



[info@salypetroleum.ru](mailto:info@salypetroleum.ru)

Электронную версию издания  
читайте на сайте:

[www.salypetroleum.ru](http://www.salypetroleum.ru)



«Газпром нефть»



«Газпром нефть» завершила строительство биологических очистных сооружений «Биосфера» на Московском НПЗ

На Московском нефтеперерабатывающем заводе «Газпром нефти» начались пусконаладочные испытания инновационного комплекса «Биосфера». Проект представляет собой многоступенчатую систему очистки сточных вод, куда промышленные стоки поступают после предварительной подготовки на действующих механических очистных сооружениях.

Инвестиции «Газпром нефти» в комплекс составили 9 млрд рублей. Уникальная технологическая система разработана отечественными инженерами и повысит эффективность очистки сточных вод до 99,9%. За счет использования современных технологий «Биосфера» обеспечит замкнутый цикл водопотребления и снизит нагрузку на городскую очистную инфраструктуру. Благодаря ей МНПЗ в 2,5 раза сократит забор речной воды и 75% очищенных стоков будет возвращаться обратно в производство.

«Биосфера» – один из проектов программы модернизации нефтеперерабатывающих активов «Газпром нефти», ключевым приоритетом которой является снижение нагрузки на окружающую среду. Строительство «Биосферы» распоряжением правительства РФ включено в федеральный план мероприятий по проведению Года экологии в России.



## СПД и Правительство Югры закрепили перспективы партнерства на 2018 год

8 сентября в Ханты-Мансийске генеральный директор компании СПД Алексей Говзич и губернатор Ханты-Мансийского автономного округа Югры Наталья Комарова обсудили основные направления социального партнерства в 2018 году. Стороны зафиксировали их подписанием дополнения к соглашению о сотрудничестве между правительством Югры и СПД.

Объем инвестиций компании в социально-экономическое развитие региона в 2018 году составит 80 млн рублей.

«С начала сотрудничества с округом наша компания направила на развитие социальной сферы более 1 млрд рублей, – отметил генеральный директор СПД Алексей Говзич. – Каждое новое соглашение укрепляет фундамент долгосрочного партнерства между СПД и правительством Югры

и вносит существенный вклад в устойчивое социально-экономическое развитие региона. Мы намерены и в дальнейшем реализовывать социально значимые проекты».

Ключевыми направлениями станут программы в области образования, здравоохранения, предпринимательства, дорожной безопасности, природоохранной деятельности, энергетической эффективности, внедрения передовых технологий в области повышения нефтеотдачи. В частности, СПД поддержит международную экологическую акцию «Спасти и сохранить», Кубок Югры по управлению бизнесом «Точка роста», конференцию молодых специалистов организаций ТЭК, международные турниры по шахматам, вольной борьбе и гребле на обласах.

В 2018 году СПД также инвестирует в развитие программ

по созданию безбарьерной среды для людей с ограниченными возможностями, продолжит выделять гранты начинающим предпринимателям и профинансирует ремонт в больнице, библиотеке, детской школе искусств, детских садах и школах поселка Салым, в детских образовательных учреждениях Куть-Яха и Сентябрьского. Компания поддержит реализацию программ Всероссийского фестиваля науки, программ по экологическому просвещению и энергосбережению.

СПД и правительство Югры заключают соглашения о социально-экономическом сотрудничестве с 2005 года.

Основное внимание при осуществлении социальной деятельности компании направлено на непосредственную территорию ее присутствия – Нефтеюганский район.



## СПД отмечена наградами конкурса «Черное золото Югры»

В Ханты-Мансийске подведены итоги ежегодного окружного конкурса «Черное золото Югры» среди предприятий нефтегазового комплекса ХМАО, годовой объем добычи которых превышает 5 млн тонн.

СПД заняла второе место в номинациях «Самая динамично развивающаяся вертикально интегрированная компания в ХМАО в 2016 году» и «За социально-экономическое партнерство в ХМАО в 2016 году».

Критериями, которыми руководствовались жюри, были, в частности, максимальные годовые показатели прироста объемов добычи нефти, объем налоговых отчислений и платежей в окружной бюджет, внедрение в производство передовых и природосберегающих технологий, активное участие в социальной и экономической жизни региона и т.д.

Награды победителям и призерам конкурса вручила губернатор Югры Наталья Комарова.

«Успехи компании СПД в конкурсе “Черное золото Югры” по результатам производственной деятельности в прошлом году – это подтверждение правильного выбора стратегии и устойчивого развития, движения компании к достижению поставленных целей, – отметил Алексей Говзич. – С такой командой мы можем добиться выдающихся результатов. Я уверен, что в наших силах сделать СПД лучшей компанией в регионе и лидером отрасли».



## СПД сокращает сроки бурения горизонтальных скважин

Компания СПД сократила сроки строительства горизонтальных скважин на Салымской группе месторождений.

Это стало возможным за счет внедрения ряда оптимизационных мероприятий и апробирования новых подходов. Одно из самых эффективных нововведений – переход от полного к короткому шаблонированию ствола скважины роторной компоновкой с последующим полным отказом от проведения этой буровой операции. При шаблонировании осуществляется дополнительный рейс компоновки для промывки ствола скважины

и его подготовки к спуску завершающей секции обсадной колонны (хвостовика) в горизонтальный участок скважины. СПД успешно построила без шаблонирования горизонтальную скважину глубиной 3819 м на Верхнесалымском месторождении за рекордные 13,8 суток.

«От успешного строительства горизонтальных скважин на Салымской группе месторождений во многом зависит поддержание устойчивых темпов добычи нефти и реализация намеченных в “Стратегии 2020” задач, – отмечает Блейк Стефенсон, начальник

управления бурения. – Постоянное сокращение сроков строительства скважин подтверждает высокий уровень эффективности работ на Салымском нефтепромысле, профессионализм сотрудников СПД и подрядных организаций, а их отличное взаимодействие в рамках различных направлений способствует улучшению показателей и по установке новых ориентиров».

В настоящее время все четыре буровые установки на Салымской группе месторождений успешно применяют технологию короткого шаблонирования на всех горизонтальных скважинах.

«Шелл»



«Шелл» на конференции «Нефть и газ Сахалина»

Концерн «Шелл» принял участие в 21-й международной конференции «Нефть и газ Сахалина», проходящей ежегодно в Южно-Сахалинске. Седерик Кремерс, председатель концерна «Шелл» в России, рассказал о преимуществах природного газа, будущем проекта «Сахалин-2», роли России в контексте растущего спроса на природный газ и сжиженный природный газ (СПГ).

«Чтобы добиться успеха, СПГ-сектор России нуждается в комплексе мер, включая поддержку со стороны государства и благоприятный налоговый режим. Важнейшим фактором будет готовность российских производителей газа играть ведущую роль на рынках СПГ», – отметил Седерик Кремерс.

При партнерстве «Шелл» состоялась сессия «Культура безопасности: личный взгляд руководителя», в ходе которой ведущие специалисты нефтегазовой отрасли рассказали о своем опыте в области безопасности на производстве.

Кроме того, «Шелл» представил стенд, посвященный 125-летию работы концерна в России: посетители могли посмотреть фильм об истории концерна, ознакомиться с макетом плавучего комплекса по производству сжиженного природного газа – «Прелюд» (Prelude FLNG).



# ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ

**АБДУЛЛАЕВА ФАЗИЛЯ** главный специалист по охране окружающей среды за добросовестное отношение к работе, неравнодушие и творческий подход к вопросам улучшения экологической обстановки на Салымской группе месторождений, а также за

организацию обучающих сессий и совещаний с производственными подразделениями компании и подрядными организациями по вопросам сегрегации отходов

**АБРАМЕНКО АННА** менеджер по персоналу за оперативную и качественную поддержку бизнеса

**АНТИПЕНКО СЕРГЕЙ** руководитель группы геологического сопровождения бурения за энтузиазм и качественную организацию процесса геологического сопровождения бурения скважин

**БАТЯЕВ АНДРЕЙ** ведущий специалист по строительству

и оборудованию объектов инфраструктуры месторождения за организацию безопасной и эффективной работы по лесоохранным мероприятиям, а также эффективную подготовку и выполнение работ по модификации и развитию объектов жилой и офисной инфраструктуры месторождений

**БЕРСЕНАДЗЕ ВАРЛАМ** ведущий инженер по строительству инфраструктурных объектов за эффективную и безопасную работу с подрядными организациями при строительстве стратегически важных объектов компании

**ГАРАЕВ АЛЬБЕРТ** инженер-механик по техническому обслуживанию

и обеспечению целостности нефтепромыслового оборудования за многолетний вклад в обеспечение целостности и поддержание в работоспособном состоянии критичного оборудования и выполнение плана по добыче нефти

**ГИЛЯЗОВ ИЛЬШАТ** инженер по капитальному ремонту за эффективную работу по сокращению сроков переобвязки скважин и по поддержанию пластового давления

**ГОЛОВЛЕВА АНЖЕЛИКА** руководитель административного отдела

за создание безопасных и комфортных условий в московском офисе компании

**ГОРОДСКИЙ ДЕНИС** советник по охране труда и промышленной безопасности на месторождении за добросовестную работу в компании, инициативу в работе с подрядными организациями, а также приверженность созданию безопасных условий на Салымской группе месторождений

**ДАНЫЛКО ВИКТОР** начальник нефтепромысла за многолетний вклад в развитие производства

на Салымской группе месторождений

**ЗАВАЛЬНИЦКИЙ МАКСИМ** начальник отдела по техническому обслуживанию и обеспечению целостности нефтепромыслового оборудования за многолетний вклад в обеспечение целостности и поддержание в работоспособном состоянии критичного оборудования

**ЗВЕРЕВ ВЛАДИМИР** ведущий геолог за высокое качество выполнения задач, энтузиазм и эффективное взаимодействие с представителями других департаментов компании

**ЗУБЕНКО АНДРЕЙ** геолог за ответственное отношение к работе, приверженность высокому качеству выполнения задач, а также за эффективное взаимодействие с представителями других департаментов компании

**ИДРИСОВ АРТУР** специалист департамента внешних связей за энтузиазм и преданность делу, а также отличную организацию мероприятий компании

**КАЗАНКИН АНДРЕЙ** инженер-энергетик за приверженность принципам культуры безопасности

производства и активное участие в ее внедрении на Салымской группе месторождений, а также инициативность в области быстрого и безопасного подключения передвижных жилых городков бригад КРС на кустовых площадках

**КВИНИКАДЗЕ СЕРГЕЙ** инженер-технолог за высокоэффективную работу по организации проектных работ по кустовым площадкам и линейным объектам

**КИРИЛЛОВ ОЛЕГ** оператор товарный за обеспечение высоких показателей, стабильной и безаварийной работы узла сдачи нефти, выполнение поставленных задач и инициативу

**КИСЛОВ НИКОЛАЙ** оператор по добыче нефти и газа за многолетний труд, выполнение особых поручений, участие в проекте АСП и инициативность

**КОСТЬ ЮРИЙ** инженер по бурению за безупречное выполнение должностных обязанностей, постоянное стремление к оптимизации процессов бурения, а также развитие культуры безопасного производства

в подрядных организациях

**КРУПЕНЬ КОНСТАНТИН** руководитель отдела ОТ и ПБ по эксплуатации месторождения, техническому обслуживанию и обеспечению целостности НПО за добросовестную многолетнюю работу в компании, организацию и ведение эффективного контроля производственных процессов при обслуживании и обеспечении целостности нефтепромыслового оборудования

**ЛАЗАРЕНКО ИГОРЬ** ведущий инженер КИПиА за ответственное выполнение обязанностей и активное участие в подготовке к запуску установки «Турмалин», а также систем безопасности АПТиПО и КИПиА РСУ и МФНС-2

**ЛОГИНОВ АНДРЕЙ** инженер КИПиА за инициативность, высокие результаты в работе, качественное выполнение задач, направленных на повышение эффективности производства

**ЛУНДЯК СТАНИСЛАВ** инженер по планированию бурения за позитивное отношение к работе, высокую работоспособность ▶

**В День работника нефтяной и газовой промышленности СПД наградила дипломами и памятным подарками 50 лучших сотрудников компании**





и успешную реализацию проектов в области бурения скважин

**МИХАЙЛОВА АННА**  
менеджер  
по интегрированному  
процессу от заявки  
до оплаты

за структурированный и комплексный подход при реализации проекта «От заявки до оплаты», а также за выдающиеся усилия по созданию эффективного взаимодействия различных подразделений компании

**МИХАЙЛОВА КСЕНИЯ**  
специалист  
по ведению  
геологических  
баз данных

за высокий профессионализм и качественную поддержку реализуемых компанией проектов

**МОВЧАН ВАСИЛИЙ**  
руководитель  
направления сбора,  
транспортировки,  
подготовки нефти  
и объектов  
поддержания  
пластового  
давления

за успехи в реализации проектов технологии и инфраструктуры Салымского нефтепромысла

**МОСИН АЛЕКСЕЙ**  
начальник УПН

за многолетний вклад в обеспечение решения производственных задач, выполнение особо сложных и ответственных поручений

**МУРАВЬЕВ ВИКТОР**  
ведущий  
специалист  
по контрактам

за безупречное выполнение должностных обязанностей и высокий уровень профессионализма при контрактации работ и закупке услуг по проекту строительства установки предварительного сброса воды на Верхнесалымском месторождении

**НАЛОБИН АНДРЕЙ**  
начальник отдела  
освоения  
и капитального  
ремонта скважин

за ответственное выполнение должностных обязанностей, активный вклад в развитие культуры безопасного производства на Салымской группе месторождений и отличное взаимодействие с представителями других департаментов компании

**НОЗДРАЧЕВА ИРИНА**  
руководитель  
отдела  
ценообразования  
и приемки работ

за высокоэффективную работу с подрядными организациями по вопросам сметного ценообразования и приемке выполненных работ

**ОГНЕВ АНТОН**  
руководитель  
группы  
по строительству  
объектов энергетики

за эффективную и безопасную работу

по реализации программы строительства объектов энергетики и сокращение капитальных затрат

**ОСИПОВ АЛЕКСЕЙ**  
главный  
специалист  
по безопасности  
дорожного  
движения

за вклад в снижение количества дорожно-транспортных происшествий на Салымской группе месторождений, а также за развитие систем управления безопасностью дорожного движения у подрядных организаций компании

**ОСЛИН ВИКТОР**  
оператор по добыче  
нефти и газа

за многолетний труд, выполнение особых поручений, участие в проекте АСП, инициативу

**ПАВЛОВ АЛЕКСАНДР**  
заместитель  
финансового  
и коммерческого  
директора

за большой вклад в формирование единой команды менеджеров финансового департамента и налаживание взаимодействия между подразделениями

**ПЕТУХОВ АЛЕКСАНДР**  
специалист  
по контролю  
материальных  
ресурсов

за значительный вклад в увеличение производительности труда, оптимизацию процесса управления цепями поставок

при строительстве объектов УПСВ, МФНС, кустовых площадок: оптимизацию затрат на транспортировку и погрузо-разгрузочные работы за счет поставки материала от поставщика напрямую на объекты

**ПИЖАМОВ ДМИТРИЙ**  
ведущий инженер  
по поддержке  
программного  
обеспечения  
для нефтедобычи

за выполнение проекта по модернизации системы мониторинга оборудования в режиме реального времени PI System

**ПИРВЕЛЕДОВ РОДИК**  
машинист  
насосной станции  
по закачке  
рабочего агента  
в пласт

за высокие результаты в работе, обеспечение доступности вверенного

оборудования, активное участие в вопросах повышения эффективности производства

**ПРОСФИРОВ ДМИТРИЙ**  
главный технолог

за эффективную совместную работу со специалистами управления капитального строительства по реализации критичного для развития производительности УПН проекта «Перевод буферного резервуара в резервуар-отстойник (PVC 5000)»

**РАДУЛЕНКО АНДРЕЙ**  
начальник  
линейной  
эксплуатационной  
службы  
месторождения

за многолетний вклад в обеспечение целостности трубопроводов, многократное предложение инициатив по

## В Московском офисе сотрудников наградила Екатерина Грушецкая, финансовый и коммерческий директор СПД

оптимизации трубопроводной системы, внедрение эффективных методов ремонта, которые позволили значительно сократить затраты

**РУДНЕВ АНДРЕЙ**  
ведущий аналитик  
по информационной  
безопасности

за внедрение системы обеспечения информационной безопасности производственного домена CISCO Secure Ops

**РУДЬ ИГОРЬ**  
ведущий инженер  
по обработке  
и испытанию  
скважин –  
руководитель  
группы

за безупречное выполнение должностных обязанностей, помощь в обучении и адаптации новых сотрудников, а также постоянное

стремление к совершенствованию процессов бурения

**САФОНОВ ВИКТОР**  
ведущий  
инженер-аналитик  
по добыче нефти

за реализацию программы по энергоэффективности по направлению эксплуатации скважин и электроцентробежных насосов

**СИДОРЕНКО ЕЛЕНА**  
ведущий  
специалист  
по контрактам

за безупречное выполнение должностных обязанностей и высокий уровень профессионализма, проявленный при комплексной реализации стратегии контрактования по категории «Техническое обслуживание и малые

модификации автоматизированной системы управления технологическими процессами»

**СУХАРЬКОВ РУСЛАН**  
ведущий  
специалист  
по моделированию  
интегрированной  
системы добычи

за высокий уровень выполнения работ по моделированию системы добычи

**СЫЧУГОВ ДМИТРИЙ**  
линейный  
трубопроводчик

за многолетний вклад в обеспечение выполнения производственных задач

**ФЕДОРОВА АНАСТАСИЯ**  
ведущий бухгалтер

за отличную работу, огромные усилия и большой вклад в реализацию масштабного проекта по внедрению программы регистрации счетов

и их электронному согласованию

**ФЕДОТОВ ВЛАДИМИР**  
инженер  
по планированию  
технического  
оборудования

за многолетний вклад в обеспечение целостности и поддержание в работоспособном состоянии критичного оборудования и выполнение плана по добыче нефти в части формирования планов и графиков выполнения работ по техническому обслуживанию и интегрированных планов

**ХАРИЧКИН ДМИТРИЙ**  
ведущий инженер  
по буровым работам

за высокий уровень организации работ и достижение выдающихся показателей работы на буровой установке № 7

**ХРАПОВ АНДРЕЙ**  
менеджер  
по управлению  
проектами  
в области  
энергетики

за реализацию проекта «Снежная» и решение вопроса дефицита электрической мощности компании в среднесрочной перспективе, а также за оптимизацию затрат на закупные энергоресурсы за счет наиболее эффективного тарифа

**ШЕРИШОРИН ВИТАЛИЙ**  
инженер  
по бурению

за ответственное выполнение должностных обязанностей, реализацию проекта по улучшению цементирования скважин, а также стремление к постоянному улучшению процессов строительства скважин ■





# РОК-ФЕСТИВАЛЬ ДЛЯ НЕФТЯНИКОВ

Лазерное шоу и мощные гитарные рифы – 3 сентября на Салымском нефтепромысле прошел настоящий рок-фестиваль. На одной сцене под открытым небом выступили несколько групп: от местных звезд до музыкантов международного масштаба – и все это в честь Дня работника нефтяной и газовой промышленности.

Ежедневный труд вахтовиков – важная и очень непростая работа. СПД ценит своих сотрудников и из года в год делает все, чтобы День нефтяника был особенным событием. На этот раз компания организовала рок-фестиваль, потому что лучший подарок – позитивные эмоции. Мощная энергетика рока, живой качественный звук – это яркие впечатления, которые останутся в памяти надолго. Провести фестиваль было непросто: тайга Западной Сибири относится к труднодоступным местам, где артисты выступают редко и в основном под фонограмму. Несмотря на технические сложности, СПД сделала настоящее шоу. Специально для фестиваля на территорию жилого







**Юрий Сахнов,**  
вокалист Reportage Band:

«Мы впервые выступаем на нефтяном месторождении. Конечно, мы готовились для выступления на открытой сцене, ведь в СПД такой большой праздник! Травяной чай, отличнейший кофе – так что совершенно не обязательно разогреваться алкоголем. Мы сразу всерьез отнеслись к требованиям компании в этом отношении. Мы вообще впервые видим компанию с такой дисциплиной и приятно удивлены. Еще больше нас впечатлили контейнеры для раздельного сбора мусора и напоминания держаться за перила – все это очень предупредительно и с каким-то особым вниманием к людям».



городка при УПН, где развернулись события, доставили 20 т оборудования. Оно выдало 50 кВт звука, 35 кВт света и лазерные лучи. Учли все нюансы: доставили 20 кг конфетти и два светодиодных экрана общей площадью 26 м<sup>2</sup>, чтобы люди видели происходящее даже издалека. Что особенно важно, были соблюдены все требования по безопасности.

Первыми на сцену вышли коллеги-нефтяники: с 2010 года на нефтепромысле есть своя группа «Антифриз». Сегодня ее участники – знаменитости компа- ▶



**Ольга Кормухина,**  
рок-певица:

«Нефтяники – люди труда. Их чувства неподдельны и искренни, они всегда принимают нас очень горячо. Сегодня и рок-вокал, и рок-музыка очень востребованы: взрослые слушатели и молодежь ценят умную музыку. Здесь именно такие люди!»



**Илья Авдюнин,**  
генеральный продюсер  
abd: Entertainment:

«Мы давно работаем с СПД и знаем, какое ответственное отношение к мероприятиям у менеджмента компании. Так что для нас каждое событие – определенный челендж! День нефтяника на месторождении в 2017 году – грандиозное событие, которое проводится глубоко в тайге. Несмотря на недружественную природную среду и технические ограничения, на рок-фестивале были последние достижения шоу-технологий. Организовав такое грандиозное событие, СПД в очередной раз показала, как заботится о своих сотрудниках».





нии. После них выступала группа iLike, которая исполнила кавер-версии всеми любимых рок-хитов. Под их аккомпанемент награждали лучших сотрудников СПД. Памятные дипломы и подарки лучшим сотрудникам вручил генеральный директор Алексей Говзич. В своей речи он горячо поздравил всех сотрудников СПД, подрядных и субподрядных организаций с их профессиональным праздником – Днем работника нефтяной и газовой промышленности. Он пожелал всем безопасных будней, крепкого здоровья, новых амбициозных проектов и их успешной реализа-

ции. Дальше было еще горячее: группа Reportage из Березовского, выступавшая на разогреве у таких музыкальных гигантов, как Deep Purple и Ассерт, устроила металлическое шоу. По словам ее вокалиста Юрия Сахнова, Reportage впервые выступили на нефтяном месторождении: «Впечатления потрясающие: «Салым Петролеум» устроила для вахтовиков грандиозный праздник! Градус веселья был максимальный, и аудитория отлично реагировала».

Кульминацией фестиваля СПД стало выступление Алексея Бе-

лова, который вместе с группой «Парк Горького» в 1980–1990-х годах покорила США, и Ольги Кормухиной, певицы и заслуженной артистки России.

Послушать рок пришли более тысячи сотрудников Салымской группы месторождений. Пели не только со сцены, но и на танцполе, хором. Ведь со сцены прозвучали знакомые всем песни «Кино»: хиты «Группа крови» и «Кукушка» мощно и проникновенно исполнила Ольга Кормухина. Играли знаменитые композиции We Will Rock You (Queen), Moscow Calling («Парк







**Сабина Ягизарова,**  
директор департамента  
внешних связей:

«Профессиональный праздник нефтяников – традиционно яркое и мощное мероприятие в СПД. Формат рок-фестиваля позволил не только привезти рок-звезд на нефтепромысел и порадовать фанатов и поклонников, но и по-настоящему объединить всех тех, кто работает плечом к плечу на Салымской группе месторождений. Рок-музыка – это энергия сильных и целеустремленных людей, а именно такие люди составляют команду СПД».

Горького») и всемирно известные песни AC/DC, Metallica, Iron Maiden, Accept, ZZ Top.

Любимые песни, честный и качественный звук, игра света – все это создавало особенную атмосферу. Музыка подарила сильные эмоции, и люди пережили их сообща, как единая команда! Нефтяники высоко оценили событие, поэтому СПД продолжит традицию устраивать такие праздники: сотрудники – главная ценность компании. Действуя вместе, мы строим будущее. ■



**Алексей Изосимов,**  
инженер  
по планированию  
и развитию  
информационных  
систем и систем связи:

«Очень понравился подбор выступающих команд, организация и уровень технической подготовки музыкального ландшафта. Мне было приятно отметить наш общий профессиональный праздник в кругу неравнодушных коллег, представителей руководства компании. Зная, как непросто организовать приезд людей извне на месторождение, восхищаюсь высоким уровнем организации этого мероприятия!»





# АВИАЦИОННЫЙ МОНИТОРИНГ

Потенциал беспилотников в нефтегазовой отрасли огромен. Дроны позволяют управлять бизнесом за пределами прямой видимости, на удаленных месторождениях. Летательные аппараты выполняют опасные операции за людей, тем самым снижая риски промышленной безопасности. СПД активно использует преимущества этой техники.

Беспилотники, беспилотные летательные аппараты (БПЛА), дроны – современное техническое средство для оперативного обследования отдаленных и труднодоступных участков на территории нефтепромысла.

Инспекция с воздуха позволяет оперативно выявлять проблемы на трубопроводах, не отправляя к предполагаемому месту аварии людей и не подвергая их риску. Для СПД обследование трубопровода с использованием БПЛА стало обыденной практикой, которая позволяет держать под контролем целостность трубопровода внешнего транспорта и внутрипромысловых трубопроводов.





**Андрей Солнцев,**  
инженер по эксплуатации  
трубопроводов:

«Для целей СПД наш подрядчик использует фотоаппараты высокого разрешения и специальное программное обеспечение, которое позволяет после выполнения полета сшивать ортофотоплан по всей протяженности трубопровода внешнего транспорта и промысловых трубопроводов. Также есть возможность использовать HD-видеокамеру и тепловизор, улавливающий излучение объекта и показывающий, насколько объект нагрет относительно других предметов, в режиме реального времени».

## МОНИТОРИНГ С ВЫСОТЫ ПТИЧЬЕГО ПОЛЕТА

С первого дня реализации Салымского проекта компания руководствуется самыми высокими требованиями в области охраны окружающей среды. Поэтому используемые на нефтепромысле технологии и материалы должны обеспечивать максимальную устойчивость в ходе эксплуатации и в результате воздействия экстремальных условий Западной Сибири. В первую очередь это относится к системе внешнего и внутреннего трубопроводного транспорта. Транспортировка добытой нефти по территории лицензионных участков СПД и за их пределами должна осуществляться без потерь добытого сырья и без вреда окружающей природе. В соответствии с этим принципом СПД проводит работы по улучшению ингибиторной защиты трубопроводов от коррозии, в 2016 году завершила программу по установке температурных компенсаторов на нефтесборных трубопроводах, эксплуатируемых при высоких температурах. Но комплекс работ по диагностике играет решающую роль в поддержании целостности системы трубопроводов. Для контроля состояния трассы трубопроводов и обнаружения утечек на ранней стадии СПД привлекла компанию-эксперта в области авиационного мониторинга.

Впервые СПД привлекла специалистов по авиационному контролю в 2014 году. «Когда при помощи средств внутритрубной диагностики мы установили, что на 31-м километре трубопровода внешнего транспорта нефти действительно существует проблема, СПД впервые прибегла к помощи дрона, – рассказывает Андрей Сальников, главный специалист по поддержке производства. – Мониторинг с его использованием обеспечил СПД объективными данными о состоянии подъездных путей к дефектному участку, что позволило подготовиться к ремонтным работам. Более того, работа беспилотника оказалась намного дешевле, чем использование вертолета».

Оценив преимущества работы с беспилотниками, СПД провела тендер и выбрала подрядчика по этому направлению работ. Им стало ООО «ФИНКО», входящее в ГК «Беспилотные системы». Новый под-



рых являются энергетика, нефтегазовая отрасль, лесоустройство, сельское хозяйство, охрана государственных и промышленных объектов, строительство, кадастр и межевание, ликвидация чрезвычайных ситуаций, геодезия, маркшейдерия и др.

Комплекс оборудования для авиамониторинга состоит из бортовой и наземной частей, а также специализированного программного обеспечения для дешифровки получаемой информации. В состав бортовой части входят дистанционные тепловые ин-

## Аэрофотоснимки позволяют оценивать состояние трубопроводов и прилегающей территории

рядчик разрабатывает и производит беспилотные летательные аппараты для видеонаблюдения и аэрофотосъемки, оказывает услуги беспилотного авиамониторинга компаниям, сферами деятельности кото-

рых являются энергетика, нефтегазовая отрасль, лесоустройство, сельское хозяйство, охрана государственных и промышленных объектов, строительство, кадастр и межевание, ликвидация чрезвычайных ситуаций, геодезия, маркшейдерия и др. Комплекс оборудования для авиамониторинга состоит из бортовой и наземной частей, а также специализированного программного обеспечения для дешифровки получаемой информации. В состав бортовой части входят дистанционные тепловые ин-





верно выявлять дефектные участки, тем самым снижая уровень риска, связанный с разливом нефти. Таким образом, с высоты птичьего полета специалисты компании могут оценить их состояние и запланировать ремонтные работы. Такой подход позволяет компании действовать на опережение, заблаговременно планировать весь цикл работ, связанных с доступом к удаленному участку и выполнением ремонтных работ. Более того, наблюдение – это еще один фактор, снижающий риски травм сотруд-

## Мониторинг с воздуха снижает риски травм сотрудников: им не приходится выезжать на место

ников, выезжающих на место проведения наземной диагностики. В целом мониторинг трубопроводов с воздуха одновременно решает вопросы, связанные с обеспечением

безопасности сотрудников, отсутствием вреда для окружающей среды, планированием и выполнением работ на труднодоступных объектах нефтепромысла. ▶



**Андрей Сальников,**  
главный специалист по  
поддержке производства:

«Детализация снимков позволяет заметить следы несанкционированного передвижения транспорта, увидеть бревно, которого раньше не было, заметить масляные пятна на воде, указывающие на разлив нефти, и многое другое. Протяженный участок экспортного трубопровода лежит за пределами лицензионного участка СПД. Следить за его целостностью нужно не только с точки зрения разливов, но и с точки зрения врезки злоумышленников. Съемка с воздуха позволяет увидеть брошенную охотниками или злоумышленниками технику, проследить траекторию их движения, оценить возможные риски».





Технические характеристики беспилотного летательного аппарата SUPERCAM S250, который используется для облета Салымской группы месторождений:

- Время полета – до 3 часов
- Скорость полета – до 120 км/ч
- Размах крыла – 2,5 м
- Тянущий электрический двигатель
- Взлетный вес – 7,5–9,5 кг
- Полезная нагрузка – 1,5 кг
- Рабочая высота полета – 100–5000 м
- Дальность полета – не менее 180 км
- Радиус действия радиолинии – до 90 км
- Время разворачивания комплекса – 15 мин
- Взлет с эластичной катапульты
- Посадка на парашюте

## ДРОНЫ НАД САЛЫМОМ

Беспилотники поднимаются в воздух над Салымской группой месторождений на высоту гражданских вертолетов – 500–1000 м, поэтому каждый вылет согласовывается с компанией UTAIR, на которую в ХМАО возложены функции

ортофотоплан, сшитый из тысячи кадров, каждую фотографию которого можно рассмотреть с максимальным увеличением. Что можно увидеть на таких фото? По результатам аэрофотосъемки подрядчик создает цифровые модели, позволяющие производить точные вычисления объемов, размеров и расстояний с точной привязкой к географическим координатам. Высокое разрешение получаемых изображений позволяет многократно

Кроме регулярных облетов трубопроводов, подрядная организация по авиационному мониторингу выполняет и другие маршруты. Уже возникали задачи, в связи с которыми БПЛА снимали с воздуха строительные работы МФНС, отдельные кустовые площадки, собирали информацию для проектирования безопасного маршрута к труднодоступным объектам и ряд других.

## БПЛА эффективен, когда им управляет опытный специалист

контроля воздушного пространства. Три раза в месяц БПЛА облетают экспортный трубопровод и один раз – внутрипромысловый трубопровод. 176 км – протяженность одного облета трубопровода внешнего транспорта, беспилотник совершает маршрут с места вылета и возвращается обратно. Облет внутрипромыслового трубопровода туда и обратно составляет 220 км. В результате этих плановых облетов СПД получает

увеличивать масштаб и обнаруживать различные отклонения. «В процессе полета можно реализовать трансляцию онлайн-видео, если наземная станция управления находится в диапазоне 40 км от беспилотника, – рассказывает Андрей Солнцев, инженер по эксплуатации трубопроводов. – Оператор, контролирующий его работу, может выявить нарушения на трассе трубопроводов, которых не было при предыдущих облетах».

Каждый раз на основе задач, стоящих перед СПД, формируется наряд-допуск и план полета. Согласовывается вылет, уточняются погодные условия, необходимые для корректного и безопасного выполнения задания. Одним из важных факторов, влияющих на условия полета, является погода. Температура до минус 30 °С не влияет на работу беспилотника. Проблемой могут стать погодные условия, при которых может произойти обледенение БПЛА и установленного на нем оборудования, но эти риски всегда внимательно оценивают специалисты ООО «ФИНКО». Во время облета могут также возникнуть совершенно неожиданные ситуации, когда подлинными хозяевами воздушного пространства над Салымом – ястребы, подчиняясь инстинкту, ведут





себя агрессивно. Если БПЛА оказываются в поле их зрения, то ястребы воспринимают их в качестве соперников и пикируют. Поэтому ключевую роль в работе с беспилотниками, конечно, играют люди, управляющие работой сложного оборудования. Чтобы БПЛА демонстрировали высокую эффективность, рядом с ними должен быть надежный сотрудник, который дорожит этим оборудованием и своей работой, обладает достаточным опытом, чтобы принимать верные решения.

## ОПЫТ ОТРАСЛИ

Беспилотники широко применяются в нефтяной промышленности – от контроля морских буровых платформ до доставки грузов на месторождения.

Нефтяные платформы в море требуют повышенного внимания с точки зрения коррозии. Раньше, чтобы оценить степень износа конструкций, контактирующих с морской водой, на тросах спускались рабочие. Сегодня во многих компаниях

## 220 км – протяженность полета дрона над внутрипромысловым нефтепроводом. Итогом становится ортофотоплан из тысячи кадров

(в частности, «Шелл») эту работу выполняют беспилотники: оператор и инженер отправляют дроны в полет вокруг платформы, создается подробная 3D-модель конструкции. Лазерное оборудование позволяет отследить трещины, коррозию и предсказать динамику их развития. Кроме того, для беспилотников не требуется останавливать производство: в частности, можно осмотреть факельную установку для сжигания попутного газа, не прекращая ее работу.

Существуют дроны для инспекции закрытых пространств. Беспилотник «Элиос», разработанный в конце 2016 года компаниями Robotica in Maintenance Strategies и Flyability, создан специально для инспекции резервуаров и замкнутых пространств. Этот БПЛА расположен внутри

клетки, которая предохраняет сам аппарат и установленное на нем оборудование от ударов о стены резервуара.

Интересный проект с использованием беспилотников реализовала «Газпром нефть». Специалисты компании осуществили доставку груза с помощью дрона. Беспилотник массой 37 кг взлетел в Ноябрьске с грузом весом 4,5 кг, пролетел 40 км и приземлился на удаленном месторождении. Средняя скорость полета составила 40 км/ч. Таким образом, в России начали использовать беспилотники в логистических целях в нефтегазовой отрасли. «Газпром нефть» планирует продолжить испытания беспилотников в зимний период 2017–2018 года, ее опыты имеют значение для предприятий отрасли в целом. ■



# ОТ АЗАРТА К ЭФФЕКТИВНОСТИ

Олег Тятюшкин, менеджер по повышению эффективности бизнеса, прошел большой путь – от отважного мальчишки, который с риском для жизни карабкался на буровую в Сургуте, чтобы увидеть завораживающую красоту сибирской природы, до одного из ключевых экспертов в производственных вопросах. Его интервью – о том, куда приводит мальчишеский азарт, о профессиональной и человеческой общности нефтяников, любви к людям и возможностях улучшения бизнеса.



**– Олег, Вы выросли в семье нефтяников, как это повлияло на Ваше детство, на выбор профессии?**

– Я родился в Сургуте Тюменской области. Мама у меня геолог, отец – электрик. Мама начинала свою работу в геологических экспедициях на Сахалине, а потом приехала в Сургут по распределению. Оба работали в Сургутской конторе бурения, тогда еще не было производственного объединения «Сургутнефтегаз». Отец естественным образом увлек меня своей работой. Как только выдавалась возможность, он брал меня с собой на буровую на несколько дней. Мне было очень интересно. Так что я с детства интересовался тем, что происходит на нефтепромысле, ощущал, что бригада, где работал отец, – это тоже семья. Работа в нефтянке для меня – естественное продолжение семейной традиции. Мне по-мальчишески нравилось все, что связано с буровой. В 12 лет я поднимался на



Михаил Шустер, Олег Тятюшкин, Василий Мовчан, Станислав Федоров

самый верх буровой вышки безо всякой страховки – это высота порядка 40 метров, – чтобы просто посмотреть на раскинувшуюся до горизонта тайгу. Вся красота как на ладони – озера, соседние буровые – дух захватывает! Крон-блок буровой или опора ЛЭП, – пожалуй, единственное место в Западной Сибири, откуда можно увидеть, как закругляется линия горизонта. А во время

## Работа в нефтяной отрасли для меня – продолжение семейной традиции

спускоподъемных операций крон-блок, верхняя точка вышки, начинает ходить плюс-минус 1,5–2 метра по горизонту. Штает так, что нужно держаться, чтобы не

упасть, не вылететь. В момент, когда бурильщик начинает подъем, снимает с клиньев бурильную колонну, вышка аж проседает под ногами: ощущается, как ▶



**2010 год**, слева направо: Малколм Питман – вице-президент SWELLFix; Олег Тятюшкин – СПД; Владимир Ерохин – председатель совета директоров ОАО «Сургутнефтегаз»; Гниятулла Ишбаев – директор НПП «Буринтех»; Роман Феценец – заместитель генерального директора ООО «ГПН-Хантос»; Михаил Гамзов – директор филиала ООО «БК Евразия»; Геннадий Левин – член совета директоров ООО «Сургутнефтегаз»; Евгений Иносаридзе – главный инженер УБР-1 «Сургутнефтегаз»



она ходит. Но мальчишки не знают страха и не осознают опасностей. Сейчас понимаю, что риск был колоссальный, неуправляемый, неконтролируемый. Но в то время слово «безопасность» не употреблялось в том приоритетном ключе, как мы говорим об этом сегодня. Уровень травматизма был гораздо выше. «Цель – Ноль», которую ставит перед собой СПД, не укладывалась в психологию того времени. Конечно, меня по-отечески контролировали, опекали все члены бригады. Но все, что я слышал тогда по технике безопасности, – это «сюда не иди», «сюда руки не суй», «здесь отойди, сейчас трактор поедет». Это, пожалуй, чудо, что я не получил травм в тех обстоятельствах. Сейчас подобную «вылазку» уже невозможно представить, тем более на таком нефтепромысле, как наш. «Цель – Ноль» и сейчас звучит амбициозно, но реалистично. А тогда, конечно, был задор, мальчишеский азарт. Возвращаясь домой, я делился с ребятами во дворе своими впечатлениями. Да для любого подростка это огромное достижение!

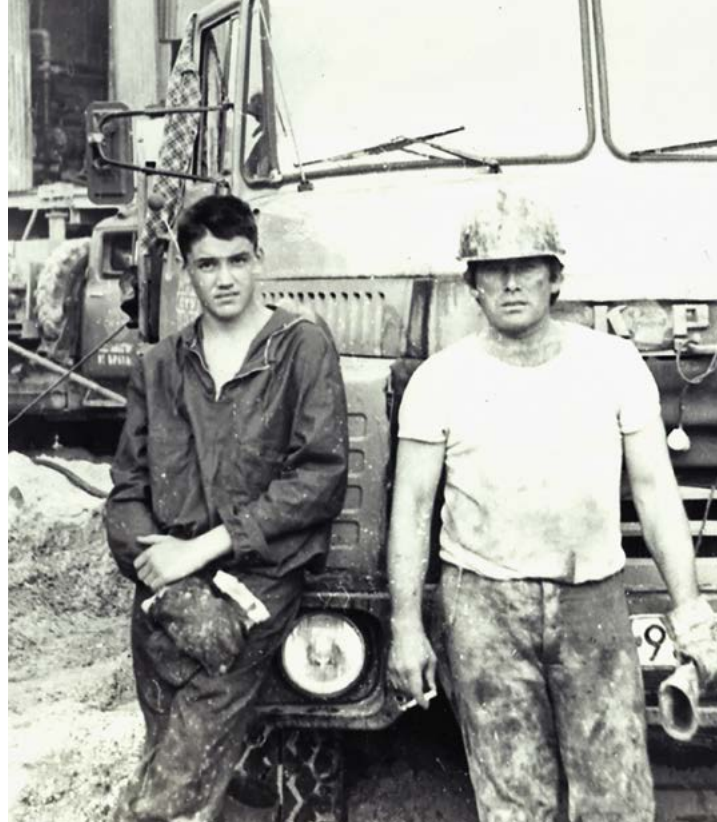
В 14–15 лет я уже знал всю отцовскую бригаду. Ею тогда руководил знаменитый передовик производства Юрий Гертнер, который наряду с Фарманом Салмановым, Игорем Соловьевым, Геннадием Левиным начинал промышленное покорение сибирских недр. Я проводил в бригаде много времени и, конечно, испытывал чувство гордости, причастности к настоящему мужскому труду. Я мог попросить бурильщика дать мне постоять за «палкой» – ручным тормозом лебедки, разобрал насосы, присутствовал при спускоподъемных операциях, управлял автоматическим буровым ключом.

Находиться за пультом и участвовать в процессе бурения – для подростка это же фантастика! Возвращаясь в город и общаясь со сверстниками, я себя ощущал если не космонавтом, то уж летчиком как минимум. У меня не было никаких сомнений, что, как только вырасту и получу образование, буду работать именно на буровой. Так и получилось: 24 июня, в свой день рождения, я защитил диплом в техникуме, а 26-го уже вышел на работу. Я просто рвался туда. Это было круто и с точки зрения юношеских впечатлений, и с профессиональной точки зрения интересно: уже тогда я знал, что каждая скважина уникальна. Я заранее знал, что попаду в смену к Андрею Буторину, бурильщику-передовику. Я же фактически вырос в этой бригаде, не помню даже, в каком возрасте впервые туда попал, – меня тогда еще подсаживали, чтобы я мог влезть в вахтовый автобус. Куда мне еще идти? Это все было настолько естественно, что даже не обсуждалось.

## В 12 лет я поднимался на самый верх буровой вышки, просто чтобы посмотреть на тайгу

**– Сегодня Вы – менеджер по повышению эффективности бизнеса в нефтедобывающей компании. Как складывалась Ваша карьера?**

– Когда начинаешь производственную деятельность с какого-то узкого направления, со временем хочется расширить свои профессиональные горизонты,



многое вокруг становится интересно. После того как я понял, как и зачем строят скважины, мне стало любопытно, как они осваиваются. И, воспользовавшись возможностью в рамках своего родного управления буровых работ (УБР) при «Сургутнефтегазе», я перешел из бурения в бригаду освоения и погрузился в это направление. Технически это второй этап строительства



со временем я понял, как скважина строится и как заканчивается, у меня стали возникать вопросы, например: «А почему мы это делаем так?» Захотелось развивать себя в более фундаментальной области. И в 1996 году я попал в научно-исследовательский проектный институт, в отдел строительства скважин и буровых растворов «СургутНИПИнефть». Под руководством Геннадия Проводникова я участвовал в научной работе по анализу нарушения целостности колонн в интервале залегания люллинворских глин, а под руководством





Фото из личного архива Олега Титовкина

академика Юрия Цырина – во внедрении устройств для ступенчатого цементирования. Также занимался научной работой по кислотным перфорационным средам: определением составов, химических композиций и методов применения кислотных сред при ремонте и окончании работ над скважинами. Сегодня это называется «брейкеры», и мы их закупаем под чужаковыми коммерческими названиями, чтобы не нести крупные затраты на научную составляющую. И мало кто задумывается, что зачастую это давние технологии, облеченные в новые коммерческие лейблы. В период работы в УБР я заочно поступил на факультет «Финансы и кредит». В 90-е считалось, что высшее образование в этой сфере перспективно. Впоследствии мне это помогло: чем лучше разбираешься в производстве, тем больше понимаешь, что его успешность обуславливают не только технические аспекты, но и правильное понимание их экономики. Сфера экономики и финансов – неотъемлемая часть процесса. И в на-

стоящее время я очень тесно связан с ней по вопросам повышения эффективности бизнеса.

## В 14–15 лет я знал всю бригаду и гордился причастностью к настоящему мужскому труду

**– Вы работали в среде нефтяников на буровой, в исследовательском институте, в офисе. Есть ли какие-то особенные черты, свойственные этим людям?**

– После обучения я пришел в НИПИ, где отработал два года, с 1996-го по 1998-й. Именно там я понял, что сообщество нефтяников на самом деле очень тесное. И здесь впервые я осознанно ощутил то, что в СПД мы называем One Team – единая команда. С каким бы производственным подразделением я ни работал, каким бы проектом ни занимался, непременно пересекал-

ся с людьми, с которыми много общего: коллеги или родные, кто-то работал над той же темой, в одной и той же бригаде. Возможно, это встречается и среди профессионалов в других областях, но для нефтяников, мне кажется, это имеет особый статус. Это очень стабильная общность. У нас есть ощущение единого племени, прайда. И вот, оказавшись в НИПИ, я выяснил, что многие люди знакомы с моими родителями, родителями моих друзей, были начальниками и подчиненными у моих коллег по УБР. В первый день приходишь и думаешь, что это незнакомый коллектив, а спустя неделю ощущение, как будто уже долгое время там работал. С одной

стороны, это очень помогает – установление быстрых и доверительных контактов способствует развитию деловой эффективности. Но с другой – увеличивает уровень ответственности: нельзя допустить оплошность или повести себя ненадлежащим образом в одной большой тесной семье нефтяников. Это все равно что поступить так в своей собственной семье. Репутационные риски несоизмеримо выше. Зато в таких условиях формируется ответственность.

**– Как складывалась Ваша карьера после работы в НИПИ?**

– Меня приняли в инженерно-телеметрическую службу Сургутского управления буровых работ № 1. Я узнал, что создается специальная служба по горизонтальному бурению, и подал туда заявление. Служба занималась полным инженерным и технико-технологическим сопровождением системами MWD/LWD процесса бурения наклонно направленных и горизонтальных скважин. Я пришел на позицию оператора MWD (measurement-while-drilling), то есть осуществления замеров в процессе бурения. Затем проходил неоднократное обучение по различным дисциплинам в этой области: от нефтепромышленной геологии до программного обеспечения, по инжинирингу, проектированию скважин и режимов их бурения, по самому оборудованию и его аппаратной части. Учился в Хьюстоне, в специализированном центре компании – поставщика оборудования и технологий Sperry-Sun, концерна Dresser Industries, а впоследствии – Halliburton Development Center. Таким образом, прошел позиции от инженера по обслуживанию телесистем до руководителя бригады, занимал должность мастера по ликвидации аварий на горизонтальных скважинах. Впоследствии стал заместителем руководителя службы по технологиям.

**– Когда и как Вы пришли в СПД?**

– Когда углубляешься в инжиниринг и саму физику бурения скважин с точки зрения пространственного искривления, сопровождающего бурения, начинаешь лучше разбираться в аспектах литологии, нефтепромышленной геологии, все ►





Кус Кул (2004–2006 гг. руководитель управления бурения, 2006–2010 гг. технический директор СПД), Олег Тятюшкин

больше узнаешь о прогрессивном оборудовании, о том, как это делается в других компаниях, посещаешь объекты в других странах, сфера интересов расширяется, и хочется узнавать все больше и больше. В 2004 году появилась информация о создании двух проектов с участием иностранных компаний – Уватского TNK-BP и Салымского Shell. Меня охватил все тот же мальчишеский азарт: захотелось поучаствовать в совместных предприятиях, получить новый опыт, поработать с новыми технологиями и моделями управления. И я разместил свое резюме на одном из профильных сайтов, меня пригласили на собеседование – на должность руководителя группы планирования и бизнес-поддержки. На тот момент я думал, что достаточно сносно владею английским языком и обладаю приличным словарным запасом, но после первых же минут разговора понял, что ровным счетом ничего не знаю по-английски. Меня собеседовал руководитель управ-

ления бурения Кус Кул. И надо сказать, он отнесся ко мне с участием: создал такую атмосферу доброжелательности, что неловкость от слабого владения английским языком была недолгой. Когда у меня

## Какая бы цель передо мной ни стояла, я ощущаю поддержку всей команды СПД

возникали трудности, он протягивал листок бумаги и говорил: «Нарисуй». В общем, собеседование я прошел, и 29 января 2005 года впервые оказался на Салымской группе месторождений, на Базовом лагере, в команде буровиков. И тут начались сюрпризы: я думал, ну ладно, начальник не говорит по-русски, в команде разберемся. Но на первом же утреннем совещании выяснилось, что из руководителей групп подразделений внутри департамента я был единственным русскоязычным

и, кроме меня, по-русски не говорил никто вообще. Как описать стресс в подобной ситуации: «или начни говорить по-английски, или увольняйся?» Для меня это был мощный вызов. И я справился толь-

ко благодаря команде. За все время работы ни один специалист, с которым мне приходилось взаимодействовать, не выразил недовольства по поводу того, что я чего-то не понимаю. Все проявляли понимание, высочайшую степень участия, терпимость. Когда видишь не судей и сторонних наблюдателей, а соратников, которые стремятся к поиску решений, это очень помогает развиваться. В СПД уникальная атмосфера: здесь присутствует ощущение единой команды, это не декларируется, а действи-

тельно присутствует. Ты не ощущаешь себя одним из винтиков в механизме, как в больших корпорациях. Какая бы цель передо мной ни стояла, я всегда чувствовал поддержку всей команды.

**– За 12 лет работы в СПД какие события компании Вам особенно запомнились?**

– За столько лет в компании сложно выделить что-то одно. Наверное, одним из этапов, который стал для меня свидетельством правильности выбранного пути и одним из первых достижений в СПД, стал проект регистрации скважин как законченных строительством объектов. Это совпало с тем периодом, когда мне пришлось совершенствовать свой английский в попытках донести до менеджмента компании актуальные требования законодательства и регулирующих органов. Мне как представителю СПД приходилось общаться с Ростехнадзором, сотрудниками государственного контролирующего органа. Тогда мы с моим напарником и сменщиком Дмитрием Смирновым добились единовременной регистрации более 40 скважин! Это был знаковый этап в реализации проекта. В подготовке к этому мероприятию было задействовано много специалистов разных служб и подразделений СПД, все работало как одна команда, а один из ключевых этапов – согласование документов в Ростехнадзоре – был за нами с Дмитрием. Конечно, по сравнению с крупнейшими российскими компаниями, где в год строят и регистрируют по полторы тысячи скважин, наши объемы кажутся незначительными. Но в 2006 году для СПД это было достижение. По всем сква-



жинам были сформированы полные пакеты документов (справки о капитализации объекта, все акты, диаграммы, замеры), необходимые для государственной регистрации объектов капитального строительства.

После долгих переговоров в кабинете руководителя Ростехнадзора по Ханты-Мансийскому округу мы с Дмитрием наконец добились ответа: «Хорошо, пришлите мне документы – я подпишу...» И тут мы со словами «А у нас все готово» открыли свои рюкзаки с логотипами СПД и начали доставать дела скважин, одно за другим. Завалили весь стол! Сотрудник Ростехнадзора улыбнулся и сказал, что за 25 лет работы впервые сталкивается с такими уверенными в себе ребятами. «Учитывая количество, которое вы вывалили мне на стол, обещаю подписать

в течение трех дней», – сказал он. И выполнил свое обещание. Это было здорово! В СПД тогда еще не было декларирования принципа One Team как элемента корпоративной культуры, но этот дух командной работы всег-

но не воин. Эффективная, слаженная команда – это то, без чего успех невозможен!

**– Что такое лично для Вас One Team? Каким смыслом Вы наполняете словосочетание «одна команда»?**

## В СПД не ощущаешь себя винтиком в механизме, как в больших корпорациях

да был присущ компании. Именно слаженная работа единой командой позволила нам уверенно двигаться к цели и добиться такого результата. Один человек картину может нарисовать, но в таком деле, как разработка и добыча полезных ископаемых, строительство скважин, один в поле – точ-

– One Team – это коллектив, в котором люди готовы уважать и слышать друг друга. Только в этом случае мы можем адекватно формировать планы и реализовывать их. Эффективность взаимодействия в команде определяется уровнем взаимопонимания. Все как в футболе: если команда

хочет выиграть, то каждый выполняет задачи своего уровня, но вместе с тем все стремятся к общей цели. Только так можно повысить свои шансы на успех. В нашей отрасли то же самое: строитель, энергетик, буровик, бухгалтер, финансист – если все они будут стремиться к достижению общей цели, при этом работая на своем уровне и эффективно общаясь между собой, то успех обеспечен. Поэтому основное – это понимание и уважение внутри команды, общность целей и равнодушие, проявление участия по отношению к коллегам. Даже если что-то не находится в твоей зоне ответственности, но ты замечаешь, что человеку, возможно, требуется помощь, нельзя оставаться безучастным. Нужно интересоваться людьми – это и есть команда. ▶



Команда бурения и капитального ремонта скважин, 2006 год



**– В чем Вы видите свои обязанности как руководителя по отношению к команде?**

– Моя точка зрения – People Make It Happen, то есть «люди делают это возможным». Иными словами: все, что достигается коллективом, достигается людьми, которые его составляют. Все победы создаются именно специалистами на месторождении. Моя задача – помочь им эффективно расходовать свои ресурсы, обеспечить их всем необходимым: административно поддержать, скоординировать планы, организовать взаимодействие с другими подразделениями, правильно поставить задачи. Фактически я работаю для них. Пример в этом плане беру с таких личностей, как Геннадий Левин – Герой Социалистического Труда, покоритель Самотлора. Он был начальником УБР, где я начинал свою производственную карьеру. Когда у него шли совещания, то две категории специалистов могли зайти к нему без записи и формальных процедур: буровые мастера и технологи. Они просто открывали дверь и говорили: «Геннадий Михайлович, у меня вопрос». Совещание прекращалось. Потому что это самые главные люди в управлении: буровой мастер и технолог буровой бригады – те люди, кто обеспечивает успех бурения. Не создав быструю коммуникацию с ключевыми звеньями производственной цепи, руководитель не может быть эффективным. Мне повезло, на протяжении всей карьеры мне встречались замечательные люди, мастера своего дела: Владимир Долгов, возглавлявший УБР № 1 «Сургутнефтегаз», Андрей Пилаев, генеральный ди-

ректор ООО «ОРИОН», Гниатулла Ишбаев, руководитель научно-производственного предприятия «Буринтех», Андрей Мухачев – в прошлом технический директор СПД, а ныне – генеральный директор «РН-Тюменнефтегаз», Роман Феценец, в прошлом – заместитель генерального директора по бурению ООО «Газпромнефть». Это уникальные люди и, как сейчас бы сказали, великопленные коучи, которые

в процесс одинаково. Коллеги знают, что если кто-то один не сделает свою работу либо выполнит ее недостаточно хорошо, остальное не имеет значения – скважина не заработает. Какой смысл ставить рекорд на предыдущем этапе, если на следующем задержались с включением насоса? Чем лучше мы коммуницируем, тем эффективнее работа. У нас есть единая команда, где возможна быстрая коммуникация с ключевыми

равноправие – это обязательный атрибут.

Я считаю, что повышение эффективности – это в первую очередь изменения в производственной культуре, в том, как люди себя ведут, как общаются с коллегами. Можно попытаться повысить эффективность директивно, приказом сверху, но это краткосрочное достижение, оно не будет носить системного характера. Нужно развивать культуру эффективного безопасного производства. Что стоит в ее основе? Мы эффективны только тогда, когда поступаем правильно.

Самым главным качеством, помимо профессиональных компетенций, какими, разумеется, должны обладать сотрудники нашего подразделения, я бы назвал любовь к людям. Ведь специалисты по повышению эффективности бизнеса, по постоянным улучшениям трудятся для того, чтобы те, кто работает на месторождении, стали более эффективными в том деле, где они себя реализуют, – будь то вопросы охраны труда или логистики, строительства, бурения или экономики и финансов. Невозможно помочь человеку стать лучше, будучи равнодушным к нему. Из любви к людям произрастает терпимость – в бизнесе это называется стрессоустойчивость. Это залог успешной коммуникации. Без нее у вас ничего не получится. С правильным отношением к человеку вы найдете именно те инструменты, которые для него подходят. Это, наверное, основное. Когда появляются сотрудники нашего подразделения, у большинства людей повышается настроение. Вот с этим подходом и нужно работать, чтобы люди нам доверяли.

Из последних наших проектов я бы хотел отметить повышение эффективности

## Моя задача – помочь людям эффективно расходовать ресурсы, обеспечить их всем необходимым

с фантастическим рвением развивают молодежь и делятся секретами успеха и профессионализмом. Для меня они всегда были образцом и примером. Многие из них продолжают работать и сохранили весь свой энтузиазм, несмотря на глобальные и локальные трансформации в ТЭК.

**– На чем строится повышение эффективности бизнеса? Над какими проектами сейчас работает Ваше подразделение?**

– Business Improvement, или повышение эффективности бизнеса, – это сервисная функция, которая обслуживает основное производство. Главное, чего нам удалось достичь в рамках реализуемых проектов, – повысить эффективность коммуникации между разными службами. Это заняло долгое время, но сегодня все понимают, что у нас общая цель, и вовлечены

звеньями производственной цепи. Мы можем обратиться друг к другу в любое время, мы имеем критерии успешности, порядок взаимодействия. В том, что касается постановки задач и разделения ответственности, в команде, конечно, соблюдается субординация, но в плане общения друг с другом все на равных. У нас стремятся соблюдать принципы бережного производства – Continuous Improvement – система постоянных улучшений. Мы понимаем, что на производстве утренняя планерка пройдет более эффективно, если люди будут не сидеть за столом во главе с директором, а участвовать в так называемых Huddle-митингах – обсуждать вопросы, стоя у информационной доски. В такие моменты сотрудники чувствуют себя равноправными участниками процесса, понимают, что у них есть право голоса. Для эффективной коммуникации





Олег Тятюшкин и Егор Ульянов с супругами

супервайзеров КРС и сокращение повторных спускоподъемных операций при производстве работ по смене УЭЦН – проект УЭЦН-100. Сам показатель смены УЭЦН за 100 часов достигался в СПД неоднократно, но всегда была проблема с тем, чтобы из рекорда сделать его повседневной практикой. И вот на очередном совещании у генерального директора супервайзеры КРС доложили о том, что абсолютный результат в смене УЭЦН достиг менее 100 часов в среднем по произведенным работам за истекший период – это лучший показатель за последние три года. На вопрос генерального директора, как и за счет чего это удалось, единственный ответ, который реально отражает действительность, – изменение производственной культуры.

**– Олег, расскажите, что еще Вами движет, кроме работы? Как отдыхаете, чем занимаетесь в свободное время?**

## One Team – коллектив, в котором все готовы уважать и слышать друг друга

– Самый большой драйвер – моя семья: супруга и две дочери 6 и 11 лет. Стремлюсь уделять им как можно больше внимания, сохранять баланс между работой и домом. Люблю проводить время с книгой: это научная фантастика или историческая публицистика. Сейчас

читаю Андрея Кремлева, он пишет о России советского и царского периодов, об истории предпосылок Первой мировой войны. Кроме

того, с детства у меня есть две страсти: автомобили и оружие. Я родился в Сибири, там, где, как говорится, как только на ногах научился стоять, так и ружье в руки. В 18 лет купил свое первое ружье, через пять лет – нарезной карабин. Сейчас стреляю в тире

хотя бы два раза в месяц, стараюсь выезжать на охоту и рыбалку. Да и вообще выбраться из мегаполиса на природу, походить с ружьем по лесу – это блаженство. Даже необязательно стрелять или ловить кого-то, можно просто побыть в тишине, на свежем воздухе. Планирую привлечь к стрельбе и учить обращению с оружием дочерей, но при условии их осознанной заинтересованности. Вообще, дети увлекаются пением, танцами, очень неплохо, я думаю, очень неплохо. Старшая занимается вокалом, и довольно успешно. Младшая второй год ходит на танцы в ансамбль «Лебедушка» четыре раза в неделю – нагрузка как у профессионала. Я стараюсь поддерживать семью во всем, что для них важно и интересно. ■





# БУДНИ СООБЩЕСТВ

Ежедневно свой вклад в трансформацию культуры безопасного производства (КБП) и в достижение «Цели – Ноль травм и происшествий» вносят сообщества КБП. В 2016 году на Салымской группе месторождений коллеги сформировали 5 сообществ: «Верхний Салым», «Западный Салым – 1», «Западный Салым – 2», «Ваделып», «КБП бурение». Недавно появилось еще одно – «Феникс». Встречи участников сообществ стали площадками решения самых насущных вопросов вахтовиков.

Коллег объединяет равнодушие к вопросам безопасности на нефтепромысле. Именно для того, чтобы вместе выявлять проблемные зоны и удерживать фокус на вопросах безопасного производства, участники сообществ проводят регулярные встречи. Там они обсуждают повседневные, бытовые и производственные вопросы и находят оптимальные способы их решения.

Летом и в начале осени члены сообществ и координаторы КБП организовали и провели несколько мероприятий: выездную сессию по безопасности в городе Когалым, День вмешательства, обучение наставников «КБП в действии», приняли участие в формировании нового сообщества «Феникс» на базе подрядной организации «ПРОМ-ГАЗСЕРВИС», а коллеги по «Верхнему Салыму» даже издали свою газету.

## В КОГАЛЫМ С КБП

Компания «Салым Петролеум» и ОАО «Когалымнефтегеофизика» (КНГФ) сотрудничают с 2005 года. Сотрудники СПД и КНГФ накопили большой практический опыт взаимодействия в ходе выполнения работ по геофизическому исследованию скважин. Работая на Салымской группе месторождений, сотрудники КНГФ вовлекаются





# КБП



**Алексей Козленко,**  
главный специалист  
по системе управления  
ОЗОТОБОС:

«СПД делает многое для того, чтобы вовлечь сотрудников нефтепромысла в развиваемую компанией культуру безопасного производства. Создание сообществ КБП стало естественной инициативой сотрудников нефтепромысла, которые прошли обучение на тренингах и сессиях по безопасности и готовы осознанно поддерживать и развивать новый уровень культуры безопасности на Салымской группе месторождений».

и в культуру безопасного производства, развиваемую СПД. Но на вахте не всегда бывает достаточно времени, чтобы детально обсудить все вопросы, касающиеся глубинного понимания культуры. Андрей Кобылкин, начальник отдела полевой геологии, обратился к координаторам КБП с предложением провести выездную сессию для сотрудников ключевой подрядной организации отдела полевой геологии. Коллеги по КБП поддержали инициативу. 10 августа на производственной базе КНГФ ▶



Создание сообществ КБП стало естественной инициативой сотрудников нефтепромысла





## БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕЖДЕ ВСЕГО

в городе Когалым состоялась выездная сессия «Руководство в стиле КБП». Мероприятие провели Наталья Будачева, тренер по КБП, и Андрей Григорьев, ведущий инженер по охране труда и промышленной безопасности, со стороны КНГФ участвовали 20 сотрудников. Сообща коллеги обсудили видение культуры безопасного производства СПД и основные навыки КБП. Сотрудники из обеих компаний обменялись личным опытом и пониманием вопросов безопасности на производстве и в повседневной жизни.

### ДЕНЬ ВМЕШАТЕЛЬСТВА

Одним из основных принципов КБП является неравнодушное отношение к коллегам и вмешательство в небезопасные ситуации. 19 августа участники сообщества КБП «Верхний Салым» провели День вмешательства в небезопасное поведение. В фокусе мероприятия была проблема использования неправильной обуви. В теплую летнюю погоду желание надеть легкую, не облегающую обувь или шлепанцы возрастает, но именно в такой обуви риск упасть, потеряв обувь, зацепившись за ступени, получив ушиб, всегда



**Наталья Будачева,**  
тренер по КБП:

«Для нас очень важно, что сотрудники КНГФ поддержали инициативу и пригласили нас подробнее рассказать им о принципах КБП и о том, как применять их в работе. Мы провели 8 часов очень интенсивной командной работы. Именно так формируются не просто отношения “заказчик – подрядчик”, а подлинно партнерские отношения, основанные на единых ценностях».

## Принцип КБП – неравнодушное отношение к коллегам и вмешательство в небезопасные ситуации





возрастает. Коллеги по сообществу решили обратить внимание вахтовиков на этот вопрос и поощрить тех, кто осмысленно выбирает безопасную обувь. Ведущие инженеры по охране труда и промышленной безопасности Александр Сушенцов, Аралтан Кирьянов, Сергей Глухов и руководитель отдела ОТ и ПБ по инфраструктуре месторождения и пассажирских перевозок Константин Скорняков пообщались с сотрудниками на УПН, Сергей Семионов, руководитель службы безопасности на месторождении, Валерий Сизов, руководитель группы безопасности дорожного движения, и Александр Иванченко, ведущий инженер по охране труда и промышленной безопасности, – на Базовом лагере, Артем Ряженков, мастер ООО «Технострой», – на Г-5, Андрей Зубенко, геолог, – на буровой № 7. Они обратили внимание коллег на примеры правильной и неправильной обуви, наглядно рассказали о рисках.



## Люди соблюдают правила, даже когда их никто не оценивает

### НАСТАВНИЧЕСТВО: КБП В ДЕЙСТВИИ

7 сентября 2017 года состоялся тренинг для будущих наставников по КБП. В мероприятии приняли участие 24 сотрудника СПД. Цель обучения – подготовить эффективных наставников, которые будут

обеспечивать преемственность принципов культуры безопасного производства, а также помогать бригадирам, мастерам, супервайзерам решать производственные и коммуникационные вопросы. Обучение будущих наставников провели Мирелла Руголотто и Максим Должиков, тренеры JMJ Associates. По окончании теоретической части коллеги прошли практические тренинги на объектах нефтепромысла, обсудили полученный практический опыт, узнали о специфике работы некоторых подразделений, расширили свой профессиональный кругозор, познакомились с коллегами.

Программа наставничества «КБП в действии» является продолжением обучающего курса «Руководство в стиле КБП» для руководителей среднего звена, работающих на объектах Салымской группы месторождений, стартовавшего весной 2016 года. Основной задачей курса является формирование понимания и овладение четырьмя основными навыками руководства. ■



Фильм  
«Руководство  
в стиле КБП»



**Фанис Мухаметшин,**  
газорезчик  
АО «Новые технологии»:

«Приехали с куста уставшие. Быстро переоделся и бегу в столовую. На лестнице меня останавливает парень и с улыбкой говорит, что я – молодец и показываю пример окружающим, потому что хожу в правильной обуви и за перила держусь. Вручил мне ценный подарок. От неожиданности у меня даже усталость прошла и поднялось настроение. Я давно работаю на месторождении, эти правила соблюдаю как сами собой разумеющиеся. Приятно, что это заметили. Но еще важнее то, что люди соблюдают правила, даже когда их никто не оценивает».



# ВЕЛИКОЛЕПНАЯ

## ЛУЧШИЕ ДЕРЖАТЕЛИ КОНТРАКТОВ



**Александр  
Абрамов**

начальник отдела  
инфраструктуры  
месторождения  
и пассажирских  
перевозок

НОМИНАЦИЯ

**«ПРОСВЕТИТЕЛЬ»**

держатель контракта,  
который внес  
наибольший вклад  
в развитие культуры  
безопасного  
производства  
в подрядной  
организации



**Роман  
Борисенко**

ведущий инженер  
КИПИА

НОМИНАЦИЯ

**«СИСТЕМЩИК»**

держатель  
контракта, который  
внес наибольший  
вклад в улучшение  
системы ОЗОТОВОС  
подрядной  
организации



**Игорь  
Калинин**

руководитель группы  
инфраструктурных  
объектов

НОМИНАЦИЯ

**«РАКЕТА»**

самый быстрый  
держатель контракта



**Александр  
Куракин**

ведущий инженер  
по автоматизированным  
системам управления  
технологическими  
процессами

НОМИНАЦИЯ

**«МУДРЕЦ»**

самый опытный  
и отзывчивый  
держатель контракта



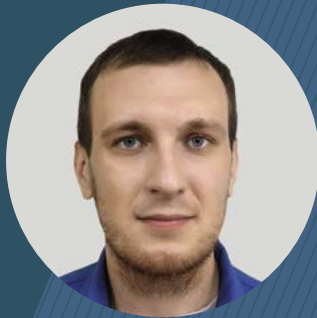
# СЕМЕРКА

В РАМКАХ ПРОГРАММЫ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
ДЕРЖАТЕЛЕЙ КОНТРАКТОВ



**Альфат  
Салихов**

ведущий инженер  
по автоматизированным  
системам управления  
технологическими  
процессами



**Кирилл  
Титлов**

руководитель группы  
инфраструктурных  
объектов



**Николай  
Щербаков**

руководитель группы  
дорожного и гражданского  
строительства

НОМИНАЦИЯ

**«КОМАНДНЫЙ ИГРОК»**

самый командный  
держатель контракта

НОМИНАЦИЯ

**«РУЛЕВОЙ»**

держатель  
контракта, самый  
близкий к «Цели-  
Ноль»

**Цели конкурса  
«Лучшие из лучших»:**

- продвижение культуры личной ответственности за результат, командной и безопасной работы
- повышение дисциплины исполнения обязанностей держателей контрактов в рамках программы повышения эффективности деятельности держателей контрактов

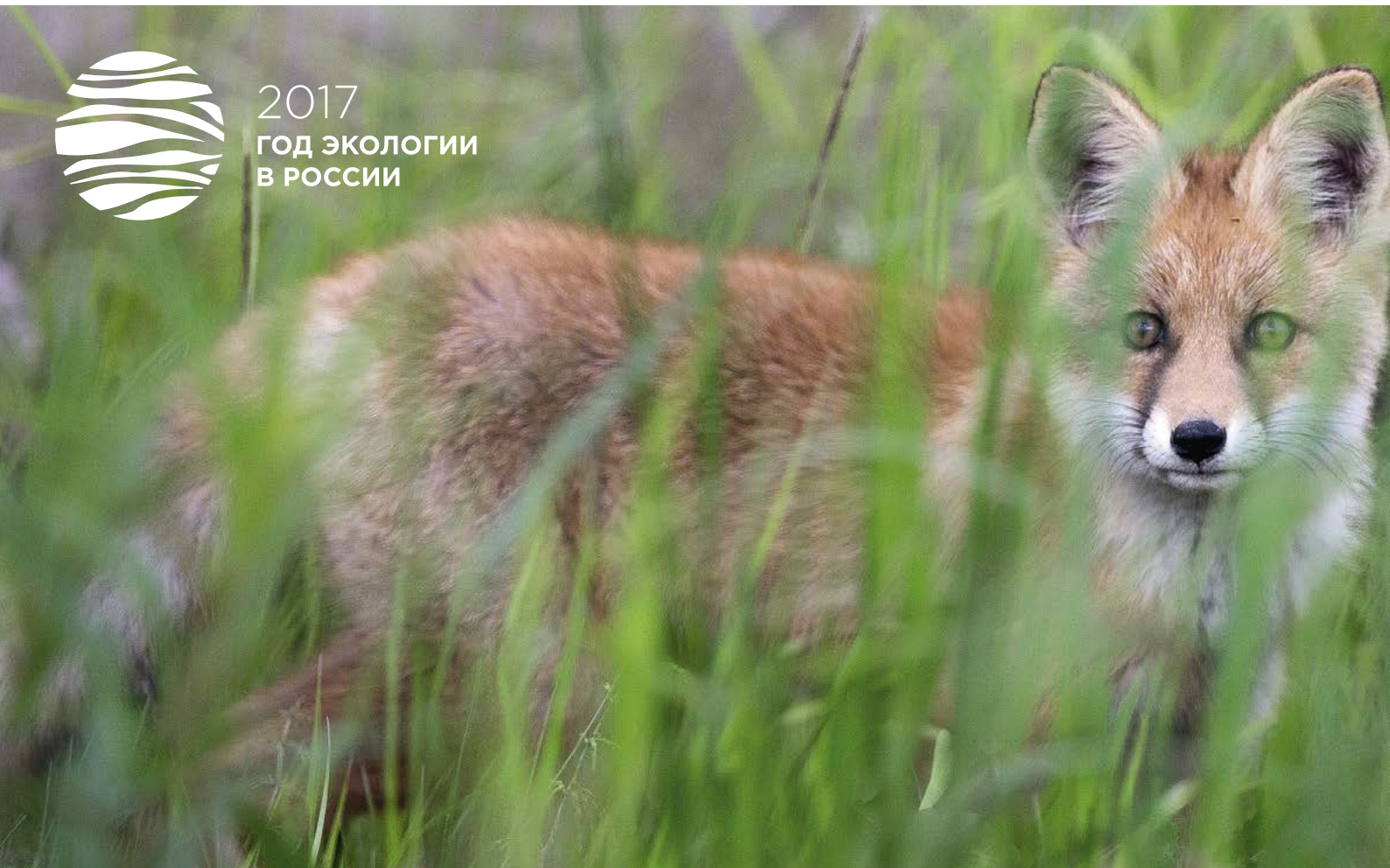
Конкурсный комитет во главе с Екатериной Грушецкой, финансовым и коммерческим директором, подвел итоги конкурса среди держателей контрактов «Лучшие из лучших». Из 32 номинантов было выбрано 7 лучших сотрудников, управляющих подрядчиками на самом высоком уровне.







2017  
ГОД ЭКОЛОГИИ  
В РОССИИ



# ГОД ЭКОЛОГИИ С «САЛЫМ ПЕТРОЛЕУМ»

Охрана окружающей среды – часть философии СПД. Компания развивает самый экологичный нефтепромысел и создает уникальную атмосферу: сотрудники проникаются принципами бережного отношения к природе и воплощают их на практике. В Год экологии компания провела такие мероприятия, как интерактивные экологические лекции Friday Talks, опытно-промышленные работы по внедрению безамбарной модели бурения, внедрение новой схемы утилизации отходов на Салымской группе месторождений, конкурсы на экологическую тематику, а сотрудники компании провели экологические субботники.





2017 год был объявлен в России Годом экологии. Это стимулировало множество государственных и общественных инициатив. С первых дней Салымского проекта компания следует принципам охраны окружающей среды и экологии, так что для СПД каждый год – год экологии. В 2017-м компания запланировала и провела комплекс мероприятий – производственных, образовательных, организационных, ориентированных на повышение экологической культуры сотрудников и улучшение экологической ситуации на Салымской группе месторождений. ▶

## СПИКЕРЫ FRIDAY TALKS:

БЛЕЙК СТЕФЕНСОН, НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ БУРЕНИЯ  
МИХАИЛ ШУСТЕР, РУКОВОДИТЕЛЬ  
ПРОЕКТА АСП

ФАЗИЛЯ АБДУЛЛАЕВА

### «ВОПРОСЫ ЭКОЛОГИИ В РАМКАХ ПРОЕКТА АСП»

ВЯЧЕСЛАВ КЕНТЕЛАДЗЕ, СТАРШИЙ СПЕЦИАЛИСТ  
ПО КОНТРОЛЮ МАТЕРИАЛЬНЫХ РЕСУРСОВ

АЛЕКСАНДР ЛОМАКИН, СТАРШИЙ СПЕЦИАЛИСТ  
ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ БИЗНЕСА

### «КАРТА ПРИРОДООХРАННОЙ ЦЕННОСТИ»

### «ВОПРОСЫ ЭКОЛОГИИ В ПОВСЕДНЕВНОЙ РЕАЛЬНОСТИ НЕФТЕГАЗОВЫХ КОМПАНИЙ»

ИГОРЬ ИГНАТЬЕВ, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ  
КОНЦЕРНА «ШЕЛЛ» В РОССИИ, ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ  
ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ  
СТРУКТУРАМИ

### «ЗАГРЯЗНЕНИЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ БАТАРЕЙКАМИ И РТУТЬСОДЕРЖАЩИМИ ЛАМПАМИ»

ЮЛИЯ ДЗЮИНА,  
ЭКОЛОГ

СЕРГЕЙ ГЛАЗКОВ, НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ  
ЭНЕРГЕТИКИ И ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ

АЛЕКСАНДР ЛОБАНОВ, РУКОВОДИТЕЛЬ УПРАВЛЕНИЯ  
ГЛАВНЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ И ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

ДЖЕРЕМИ ФРИСЕН

### «ПОДДЕРЖАНИЕ ЦЕЛОСТНОСТИ ВНЕШНЕГО ТРАНСПОРТА НЕФТИ»

ВОЛОДИМИР КАРПАН, ВЕДУЩИЙ  
ИНЖЕНЕР ПО РАЗРАБОТКЕ

### «ВОПРОСЫ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ЭКОЛОГИИ»

ЯРОСЛАВ ГОРБАЧЕВ, ГЛАВНЫЙ ГЕОЛОГ

ЭДУАРД ГЕВОРКЯН, СОВЕТНИК  
ПО ЗДРАВООХРАНЕНИЮ КОНЦЕРНА «ШЕЛЛ» В РОССИИ

«ВОРОТА АРКТИКИ»

ЯКОВ ВОЛОКИТИН, НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ  
ГЕОЛОГИИ И РАЗРАБОТКИ МЕСТОРОЖДЕНИЙ

АЛЕКСАНДР ЗИНЧЕНКО, ТЕХНИЧЕСКИЙ АНАЛИТИК  
КАЧЕСТВА КОРПОРАТИВНЫХ ДАННЫХ

АНДРЕЙ САЛЬНИКОВ, ГЛАВНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ  
ПО ПОДДЕРЖКЕ ПРОИЗВОДСТВА





**Володимир Карпан,**  
ведущий инженер  
по разработке:

«Когда мне предложили выступить на Friday Talks, я сразу же согласился. Меня живо интересуют вопросы влияния экологии на дальнейшее развитие нефтегазовой отрасли, и доклад дал мне отличную возможность поделиться с коллегами своими соображениями на эту тему. Я затронул вопросы глобального изменения климата и влияния этого феномена как на нашу отрасль, так и на отрасль, которая занимается развитием возобновляемых источников энергии. Сейчас много доступного материала на эту тему, и самым сложным было собрать его воедино, чтобы презентация была интересной и лаконичной. Как слушатель могу отметить, что мне понравились все доклады: узнал много интересного о том, что делается в плане экологии как в нашей компании, так и за ее пределами. Многие наши докладчики – незаурядные личности, Friday Talks – хороший шанс поучиться у них мастерству».

## ЭКОБЕСЕДЫ ПО ПЯТНИЦАМ

В марте 2017 года СПД запустила серию интерактивных лекций об экологии. В офисах компании эколекции проходят по пятницам, поэтому было выбрано название Friday Talks. На месторождении лекции проходят по плавающему графику.

Организаторы Friday Talks – экологическая служба и департамент внешних связей – сделали все возможное, чтобы лекции стали популярными. Спикерами выступают сотрудники различных подразделений компании, представители компаний-акционеров, а также известные медийные личности. Лекции затрагивают самые разные темы, от полезных привычек в быту до более масштабных вопросов: сохранения природного биоразнообразия, воздействия современ-

В Тюмени первым событием из серии Friday Talks стало выступление Александра Ломакина, старшего специалиста по повышению эффективности бизнеса. Он рассказал о загрязнении окружающей среды батарейками и ртутьсодержащими лампами. Проблема утилизации батареек, одна из самых актуальных, имеет решение: в офисах компании и на месторождении давно установлены контейнеры для сбора и утилизации батареек. Перед тюменскими сотрудниками с эколекциями выступили Вячеслав Кенталадзе, старший специалист по контролю материальных ресурсов, рассказавший о сохранении чистоты водоемов, и Александр Лобанов, руководитель управления главных специалистов и инженерно-технического обеспечения, рассказавший об образовании отходов в местах отдыха.

## Friday Talks – это интерактивные презентации и обсуждение вопросов экологии

ных методов нефтедобычи на экологию, глобального потепления и других. Это не просто монологи спикеров: формат лекций – интерактивный. Выступления сопровождаются презентациями, видеопольмами, дискуссиями, интерактивными опросами, голосованиями. Каждый участник может задать вопрос и услышать ответы от выступающего и представителей разных научных и производственных дисциплин. Спикеры тоже задают вопросы, и те, кто отвечает правильно, получают небольшие призы за правильный ответ.

В московском офисе прошло более 10 лекций. Блейк Стефенсон, начальник управления бурения, открыл цикл мероприятий рассказом «Энергия людей во благо природе». Из его выступления слушатели узнали, как нефтяники заботятся об уникальной экосистеме острова-заповедника Барроу в водах Индийского океана в 50 км от Западной Австралии. Благодаря этим мерам удастся сохранить биоразнообразие острова.

С экологическими лекциями перед сотрудниками выступили представители концерна «Шелл»

в России: Игорь Игнатьев, заместитель председателя «Шелл» и вице-президент по взаимодействию с государственными структурами, Татьяна Бобровицкая, менеджер ОЗОТОВОС «Шелл», Эдуард Геворкян, советник по здравоохранению «Шелл». Спикеры рассказали о вызовах в сфере охраны окружающей среды, которые возникают в работе концерна, принципах мониторинга и контроля, а также о том, как «Шелл» предупреждает экологические проблемы на своих проектах по всему миру.

В числе приглашенных спикеров был Роман Саблин – экоблогер и основатель программы «Зеленый драйвер». Он рассказал о техниках натуральной жизни в городе: как уменьшить свой экологический след, сделать быт более экологичным, изменить привычки – оставлять после себя меньше мусора и промышленных отходов.

О безамбарном бурении, которое внедряет СПД, рассказал Александр Ломакин: новый метод позволит сократить отходы бурения на 10 тыс. м<sup>3</sup> и уменьшить площадь кустовой площадки до 30%, что эквивалентно площади трех футбольных полей. Это означает, что снизится воздействие на лесной фонд. В перспективе СПД сможет оптимизировать затраты: стоимость кустовой площадки снизится на 2%, а затраты на материалы на буровые растворы – до 10%.

На Салымской группе месторождений с эколекциями выступили Фазиля Абдуллаева, главный специалист по охране окружающей среды, и Джереми Фрисен, начальник отдела освоения и капитального ремонта скважин.

Обсуждения проблем экологии стали доброй традицией в СПД. Они проходят на протяжении года и не оставляют равнодушными сотрудников компании.



## БЕЗАМБАРНОЕ БУРЕНИЕ НА САЛЫМЕ

Одним из главных проектов Года экологии для СПД стало внедрение безамбарной технологии бурения в рамках стратегии управления отходами. Как ответственный недропользователь СПД постоянно работает над поиском и внедрением методов снижения нагрузки на окружающую среду.

Безамбарное бурение позволяет одновременно с ведением буровых работ избавляться от отходов бурения по мере их образования, нейтрализуя и перерабатывая их. Таким образом, не требуется создавать условия для длительного хранения этих отходов – шламовых амбаров. Рядом с буровой формируются приямки: в них осуществляется одновременная переработка жидкости, вынесенной породы разных фракций в строительный материал для кустовой площадки.



Переход к новому методу позволит СПД снизить общий объем отходов бурения до 30% от текущего объема. Объем жидких отходов уменьшится до 20%, еще 10% отходов удастся снизить за

## Безамбарная модель – способ сберечь природу и инвестировать в будущее

счет повышения эффективности технологии и систем очистки. В перспективе количество отходов можно снизить до 50%.

Прежде чем внедрить новую технологию, СПД изучила практику безамбарного бурения, которую применяют другие добывающие компании в Ханты-Мансийском автономном округе, оценила применимость технологии с точки зрения ресурсоемкости и времени внедрения нового метода.

Летом 2017 года СПД приступила к реализации опытно-промышленных работ (ОПР) по без-

и «Торфяная энергетическая компания».

Благодаря эффективному планированию и командному взаимодействию специалистов экологической службы, специалистов по повышению эффективности бизнеса, управления бурения, управления геологии, разработки месторождений и новых технологий ОПР прошли успешно. Внедрение новой методики работ показало свои результаты по сохранению природной среды на кустовой площадке, а также не оказало негативного влияния на ход, сроки строительства скважин. Отходы обезвреживались в момент выхода из-под шнека. Сотрудники смогли отследить объемы и фракции отходов, которые появлялись в процессе бурения, вести учет, анализировать интенсивность образования отходов и их характеристики. Более того, за время работ не возникло ситуаций, в которых требовалось бы прервать процесс бурения. Это означает, что для реализации безамбарной технологии бурения СПД не потребуются увеличения числа производственного персонала.

Средства, потраченные на переработку отходов, СПД планирует компенсировать не только за счет снижения процента отходов, но и за счет уменьшения стоимости кустовой площадки, а также количества материалов для буровых растворов. Таким образом, общий объем затрат для компании не увеличится. При этом внедрение безамбарного бурения – вклад в сохранение окружающей среды, который сложно переоценить.

амбарному бурению на кустовой площадке Верхнесалымского месторождения. Для подготовки и проведения ОПР компания пригласила экспертов-консультантов в этой области, компании «Экос»



## СОБИРАЯ РАЗДЕЛЯЙ

В 2017 году экологическая служба СПД уделяла повышенное внимание управлению отходами и, в частности, разделному сбору мусора на производственных и жилых объектах Салымской группы месторождений. Рассортированное стекло, пластик, картон выкупает подрядчик по переработке и вывозит за свой счет на вторичную переработку.

За первые 6 месяцев работы программы было вывезено 3 тонны коммунальных отходов, причем СПД заработала на этом 93 тыс. рублей. Если бы компания продолжала работать по старой схеме утилизации, то за транспортировку и передачу отходов пришлось бы за-

платить 179 тыс. рублей. Кроме того, новшество позволило снизить нагрузку на полигон СПД, земляные карты которого близки к предельному уровню.

привычку выбрасывать стекло, бумагу, пластик в соответствующие контейнеры важно закрепить и сделать основой экологичной модели нашего поведе-

## В 2017 году СПД реализовала раздельный сбор и вывоз картона, стекла и пластика

Главное достижение программы раздельного сбора отходов в СПД – изменение отношения сотрудников к проблемам экологии. «Сообща мы развиваем новую культуру отношения к утилизации производственных и бытовых отходов, – говорит Екатерина Смирнова, ведущий специалист по охране окружающей среды. – Полезную

нию». Елена Герасимович, руководитель службы охраны окружающей среды, отмечает: «Важно не снижать темп реализации программы раздельного сбора отходов. Именно так, сообща, мы добьемся новых результатов в области охраны окружающей среды и сохраним природу Салымского края для будущих поколений».



Сотрудники московского офиса на экологическом субботнике

## ЭКОГОРОДКИ САЛЫМСКОЙ ГРУППЫ МЕСТОРОЖДЕНИЙ

С 10 июня по 25 августа в компании выбирали самый экологичный объект Салымской группы месторождений. Этот конкурс также прошел в рамках мероприятий Года экологии в компании. Его цель – формирование активной жизненной позиции и экологического сознания у сотрудников СПД и подрядных организаций.

В конкурсе на звание «Самый экологичный городок» приняли участие: вахтовый поселок на Западно-Салымском месторождении, лагерь на 5-м карьере, жилой городок на ПСН, Базовый лагерь, жилые городки компаний «МТПМ», «ЮТПС», «СИБИТЕК», «ТехноСервис», «ЕВРАКОР», АО «БерезкаГаз Югра», «НГСК» и КСА Deutag. Критериями, по которым проводилась оценка, были

чистота городка и прилегающей территории, озеленение, наличие системы раздельного сбора мусора, правильная организация мест накопления отходов. До начала конкурса департамент ОЗОТБОС предоставил участникам кустарники и цветы для озеленения их жилых городков.

Награждение состоялось 3 сентября, в рамках празднования Дня нефтяника. Самым экологичным жилым городком компании СПД был признан лагерь на 5-м карьере. Победителем в номинации «Самый экологичный жилой городок подрядных организаций» стал городок компании «СИБИТЕК». Жилые городки МПТМ, КСА Deutag, а также Базовый лагерь уступили победителям с незначительным отрывом.



Сотрудники тюменского офиса на экологическом субботнике



**Федор Чевдар,**  
начальник участка по обслуживанию  
инфраструктуры лагерей:

«В СПД я работаю четырнадцать лет, из них половину я провел на месторождении, поэтому для меня месторождение – это второй дом. Хочется видеть его красивым и цветущим, а главное – экологически чистым».





**Елена Герасимович,**  
руководитель  
экологической службы:

«Идея провести субботник с уборкой леса была поддержана коллегами с большим энтузиазмом. В Год экологии СПД реализует много экоинициатив, но эта – одна из самых лучших. Мы, сотрудники СПД, собственным примером показали окружающим, что такое экологически ответственное поведение. Поработали здорово, дети не отставали от взрослых. Планируем продолжить выезды на экологические субботники».

## ЭКООТВЕТСТВЕННОСТЬ В ДЕЙСТВИИ

Наряду с экологическими мероприятиями, запланированными компанией, сотрудники СПД заботятся об окружающей среде по собственной инициативе. Летом они вместе с семьями отправились на уборку популярных зон отдыха под Тюменью и под Москвой.

В июле в Тюменском районе около деревни Муллаши команда из 40 человек убрала мусор с двух гектаров леса, который прилегает к месту отдыха на берегу водоема. На пляже и в природном массиве было собрано 6,5 м<sup>3</sup>. Из них 3 м<sup>3</sup> составил пластик, который был передан на переработку лицензированной компании.

«Как только я увидел это предложение в системе постоянных улучшений “АРИСТО”, то понял, что сам непременно приму участие в этом экологическом мероприятии! – говорит Алексей Козленко, главный специалист по системе управления ОЗОТОБОС. – Уборка леса снижает негативное воздействие человека на окружающую среду, а выход с коллегами на природу – пример экологически ответственного поведения для наших детей и замечательная возможность пообщаться с коллегами в неформальной обстановке».

Сотрудники московского офиса подхватили эстафету в августе: в Ногинском районе прошел экосубботник, который начался с уборки участка на берегу озера Бисерово. Коллеги вместе с семьями собрали 5 м<sup>3</sup> мусора, рассортировали его и передали на переработку компании-подрядчику. Событие запомнилось, а примеру сотрудников последовали отдыхающие, которые, уходя с озера, забирали с собой пакеты с мусором.

Экологические инициативы коллег СПД – не просто добрая традиция компании: они уменьшают негативное воздействие отдыхающих на зоны отдыха.



**Татьяна Ли,**  
специалист по охране  
окружающей среды:

«Озеро Бисерово имеет статус особо охраняемой природной территории (ООПТ) регионального значения; само озеро – уникальный водный объект, и природа вокруг озера тоже требует бережного и заботливого к себе отношения. Людям нравится отдыхать на озере, сюда приезжают и из Москвы, и из других районов Подмосковья. Но, к сожалению, желающие отдохнуть повсюду оставляют следы своего присутствия. Мы с коллегами решили немного исправить ситуацию и организовали экосубботник в этом замечательном месте».

# ДЕТИ





# НА ЭКОСУББОТНИКЕ

«Я собирал мусор и складывал его в мешки папиных коллег. Было несложно, только было жарко в конце, и все устали. Очень много мусора в лесу. Его там оставляют невоспитанные люди. Мама раздавала всем перчатки, мешки и воду»



*Ярослав Козленко, 6 лет*

«Мусор было собирать не очень трудно, мне даже понравилось. Мы ходили по красивому сосновому лесу и делали его чистым. Я нашла даже женскую туфлю и столовую ложку»

*Катя Гусева, 8 лет*

«Мы как будто охотились за сокровищами, а лучшим предметом, который я обнаружила, стала старая кровать»



*Эмма Панс, 9 лет*

«Я поражен тем, что мы, люди, так загрязняем природу. Когда не обращаешь на все это внимания – не думаешь о масштабах загрязнения. Мне понравился экосубботник, это очень нужное мероприятие»

*Леонид Арапов, 16 лет*

«Мне понравилось, что мы помогаем природе. Природа дает нам воду и еду. Я хотел бы, чтобы люди сделали перерыв на работе и все пошли убирать лес»



*Владислав Бутазов, 6 лет*

«Меня шокировало, что люди выбрасывают мусор и не задумываются»

*Каролина Панс, 8 лет*

«На субботнике было весело, а обед оказался супервкусным»



*Софи Панс, 6 лет*

«Я собирал мусор и складывал его в мешки! Я же сильный! Мы помогли мусоровозу, он бы сам в лес не проехал»

*Ярослав Чаплыгин, 3 года*





## СПОРТИВНЫЕ НЕФТЯНИКИ

В июле на Салымской группе месторождений прошла спартакиада. Этот праздник – одно из самых популярных событий в компании: в Год экологии в нем участвовали 100 сотрудников СПД и подрядных организаций.

Коллеги на месторождении состязались в разных видах спорта – от баскетбола и футбола до дартса, бега и бильярда.

Впервые на Салымском нефтепромысле прошел турнир по флорболу – хоккею с мячом в зале. За звание сильнейшей боролись пять команд, но победили сотрудники СПД – команда «Строитель»: Дмитрий Еньшин, Николай Стельмах, Марат Ша-рафутдинов, Евгений Бабкин и Александр Никитин. Кроме того, «строители» выиграли соревнования по баскетболу и эстафету по бегу, тем самым показав, что они слаженно решают любые

задачи, не только производственные. В футбольном турнире первой стала команда «Чемпион» от подрядной организации «Чемпион Технолджиз», в волейбольном выиграла команда «Оба-на», представляющая производственный отдел СПД.

## В спартакиаде участвовали более 100 сотрудников Салымской группы месторождений

Все победители получили памятные призы и подарки, но самое главное, что у участников спартакиады остались позитивные впечатления.



## ДЕТИ – ОБ ЭКОЛОГИИ

Летом этого года СПД провел конкурс детских рисунков «Дыхание природы». По условиям конкурса сюжет мог быть любым – главное, чтобы он затрагивал экологические проблемы. Несмотря на каникулы, в нем приняли участие 108 ребят – безусловно, это говорит о том, что и сотрудники СПД, и дети неравнодушно относятся к вопросам сохранения природы.

Итоги конкурса опубликованы в №51–52 «Новые горизонты». ■



КАК ПРАВИЛЬНО ВЕСТИ СЕБЯ В ОФИСЕ

# ПРОСТЫЕ ОФИСНЫЕ ПРАВИЛА

САЛЫМ  
ПЕТРОЛЕУМ

БЕРЕГИТЕ СЕБЯ И ОКРУЖАЮЩИХ!





# РАБОТАЙ БЕЗОПАСНО

*и возвращайся*

# ТВОЯ СЕМЬЯ